

## VOLUNTARIADO DE APOYO A LA GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN



Región Moquegua  
Perú  
Marzo, 2019

CEOP ILO es una asociación civil sin fines de lucro, que sigue los principios y normas de los Centros Sociales de la Compañía de Jesús. Desde 1976 ha contribuido al desarrollo, promoviendo las capacidades de los actores sociales, políticos y económicos y el fomento de políticas públicas inclusivas para construir una sociedad justa, equitativa y solidaria en la región Moquegua, con 42 años de labor ininterrumpida en la Región de Moquegua. Como misión: “Somos una institución promovida por la Compañía de Jesús, que desde una opción preferencial por los pobres fomenta el desarrollo de capacidades y la implementación de propuestas en alianza con la sociedad civil y el Estado, como aporte a la calidad educativa, el desarrollo económico inclusivo y la calidad de la participación ciudadana, para construir una sociedad justa y solidaria”.

### **1. ANTECEDENTES**

El origen del CEOP ILO se dio en 1976 en la ciudad de Ilo, bajo la forma de un centro de capacitación técnica creado por la Compañía de Jesús en convenio con el Ministerio de Educación-CENACAPE ILO- brindando formación para jóvenes y adultos, hombres y mujeres, de los pueblos jóvenes de Ilo, cuya población se acrecentaba con la actividad pesquera y la industria minero metalúrgica.

En 1980, para facilitar el trabajo pastoral se crea el Centro Pastoral San Pedro Pescador, quedando a cargo del CENACAPE Ilo principalmente la labor social jesuita en Ilo. Dicho Centro contó con el acompañamiento de las Hermanas del Servicio Social de la Inmaculada y, posteriormente, las Hermanas de la Caridad de San Vicente de Paúl.

En los años 80, con el retorno de la democracia, surge en Ilo un espacio para la participación municipal que ofrece nuevos retos al CENACAPE Ilo, especialmente por su trabajo de capacitación de líderes y de apoyo a las organizaciones sociales.

Este trabajo se hace más importante cuando desde mediados de los ochenta los problemas sociales se agravan en medio de la hiperinflación, los paquetazos y el aumento de la contaminación, siendo importante la asesoría ofrecida a organizaciones populares como la Federación de Promoción y Defensa de la Mujer Ileña (FEPRODEMI), el Frente de Defensa de los Intereses de la Provincia de Ilo (FEDIP Ilo) y la Federación de Pueblos Jóvenes y Asentamientos Humanos de Ilo (FEPJAH). Junto con ello, se desarrolla una primera experiencia de comunicación popular escrita y televisiva y se producen los primeros antecedentes de trabajo con los docentes de Ilo y de impulso al autoempleo y los bancos comunales, para superar la situación de desempleo que afectaba a la población. Se mejora la estrategia de ofrecer capacitación técnica y desarrollar las capacidades de la sociedad civil y las organizaciones populares, fomentando su participación en los espacios del gobierno local y la planificación del desarrollo de la provincia de Ilo.

En los años 90 se retiran los sacerdotes jesuitas de la conducción directa de la institución, quedando bajo conducción laica. Por esos años, frente al shock económico implementado en el

primer gobierno de Alberto Fujimori, la institución se involucra en la atención a la emergencia económica; se da impulso a un modelo de economía popular solidaria, especialmente atendiendo las necesidades de las mujeres para su autoempleo y apoyando a gremios microempresariales. En 1994, se inicia el trabajo en el sector de la educación formal de los ciudadanos, promoviendo capacidades de los sectores populares para la incidencia y la participación. En 1995 se crea los programas piloto de Créditos para Microempresarios y Bancos Comunales, como un apoyo al impulso de iniciativas de generación de ingresos y autoempleo.

En 1997 se adopta la decisión de trasladar el local institucional, que funcionaba en el centro mismo de la ciudad de Ilo a la naciente Pampa Inalámbrica, donde se ubicaban los pueblos jóvenes, precisamente para estar más cerca a la población de menores ingresos de Ilo.

A nivel del desarrollo local, se promueve el planeamiento participativo del desarrollo integral de la ciudad Ilo y la capacidad de propuesta de las organizaciones populares.

En 1997 el CENECAPE se convierte en la Asociación CEOP Ilo, con socios jesuitas y dirección laica; ese mismo año, el Centro Pastoral –hoy Centro Loyola Ilo- pasa a tener su propia institucionalidad.

El año 2000 se crea el Colegio Fe y Alegría, que junto con el Centro Loyola Ilo y el CEOP Ilo y seis instituciones de Tacna conforman la Coordinadora Regional Apostólica Jesuita (CORAJE) para atender el trabajo por la Fe y la Justicia en el entorno regional de Tacna y Moquegua.

En el año 2001, luego del terremoto que asoló al sur peruano (21 de junio), se participa en alianza con ITDG (Alemania) en el esfuerzo de reconstrucción, apoyando la construcción de viviendas para familias damnificadas en extrema pobreza en Moquegua y posteriormente en proyectos de agua y desagüe para la población más necesitada de la Pampa Inalámbrica de Ilo.

A lo largo de la primera década del presente siglo se van consolidando las líneas de trabajo principal de la institución. El proyecto educativo orientado a la formación ciudadana y a mejorar la calidad de la educación se replica en Moquegua y, al igual que en Ilo, en concertación con el sector Educación y la Municipalidad Provincial.

El PAEA se fortalece siempre atendiendo preferentemente a las mujeres y apoyando los pequeños negocios en el marco de una economía solidaria y la atención del subempleo y desempleo.

El énfasis en la atención de las mujeres se hace presente no sólo en el PAEA sino también en el desarrollo de proyectos para combatir la violencia contra mujer y familiar, el primero de los cuales empieza en 1996.

En el año 2002 con la recuperación de la democracia, luego del gobierno autoritario de Fujimori, se inicia un proceso de descentralización con mayor poder a los gobiernos regionales generando nuevas demandas de participación para la ciudadanía. En ese marco surge la necesidad de fortalecer el trabajo institucional por la incidencia, participación en los espacios de concertación.

Entre el 2006 y el 2009 hay un fuerte crecimiento del canon minero y aduanero, mientras que se inician importantes inversiones y proyectos que demandan el interés de la población por un plan de desarrollo concertado que contribuya al crecimiento con equidad. Lamentablemente

este interés no se concreta en un plan adecuadamente concebido debido al carácter clientelista y verticalista del gobierno municipal hasta el 2011.

En el 2009 se instala una filial en la ciudad de Moquegua y se alcanza una presencia macro regional en temas de participación, educación y gobernabilidad, este último un componente que ha ido ganando importancia en el trabajo institucional como medio para aportar desde la articulación Estado y Sociedad Civil en una propuesta de desarrollo integral, sostenible, inclusivo e intercultural.

Del 2009 y hasta hoy, CEOP ILO se ha convertido en una institución especializada en la promoción del desarrollo con capacidades y experiencia técnica en los campos de la educación, la promoción de la economía solidaria y la participación y gobernabilidad, y posicionada en Ilo y Moquegua, como una entidad creíble y seria en sus campos de intervención.

### **Líneas de acción**

El CEOP Ilo desarrolla su trabajo sobre dos ejes temáticos para la continuidad de la intervención: educación y desarrollo económico inclusivo.

Ambos ejes temáticos guardan relación con la intervención histórica del CEOP ILO, con lo que ha ganado un importante reconocimiento a nivel local y regional.

En el caso del eje temático educación, las acciones y los aprendizajes sistematizados e investigaciones, serán un aporte sustancial para la gestión e implementación de políticas educativas más pertinentes.

Para el eje temático desarrollo económico inclusivo, se han ensayado diversas maneras de potenciar nuestro aporte a los gremios y organizaciones de pequeños y medianos empresarios, entre las cuales, la promoción de la asociatividad desde un enfoque de economía solidaria, da muestras de viabilidad bastante auspiciosas. Por otro lado, existe una preocupación institucional por mantener y potenciar el esquema de apoyo a estrategias de autoempleo con un componente crediticio importante, el mismo que permite concretar la ayuda a familias de mayor vulnerabilidad.

## **2. OBJETIVOS**

### Objetivo general:

Voluntariado de apoyo a la gestión de la organización.

### Objetivos específicos:

- Diseño y planificación de proyectos e investigaciones.
- Capacitación a personal de la institución.

## **3. ALCANCE Y ACTORES IMPLICADOS**

La persona voluntaria desarrollará proyectos e investigaciones de carácter local, provincial y/o regional (Región de Moquegua que comprende las provincias: Ilo, Mariscal Nieto y Sánchez Cerro). Las capacitaciones estarán orientadas al personal que se encuentre involucrado en la gestión de proyectos.

#### 4. ACTIVIDADES A REALIZAR

- Diseño y planificación de proyectos.
- Elaboración y desarrollo de Investigaciones.
- Sensibilización y Comunicación.
- Capacitaciones.
- Reuniones de coordinación periódicas con el Equipo del CEOP Ilo.
- Apoyo en actividades de proyectos sociales en educación.

#### 5. PERFIL DEL VOLUNTARIO/A:

- Licenciado en Sociología, Economía u otra profesión vinculada a las Ciencias Sociales o promoción del desarrollo y diseño e implementación de proyectos.
- Formación en desarrollo de investigaciones y proyectos sociales.
- Manejo de los enfoques de derechos humanos, interculturalidad y género.

#### 6. RECURSOS Y FACILIDADES A SER PROVISTAS POR EL CEOP ILO:

Se facilitará aquellos recursos materiales y apoyo logístico necesario para el desarrollo de la investigación, así como los pasajes interprovinciales, pasajes locales y viáticos.

#### 7. ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL:

El presupuesto previsto para el voluntario/a es S/ 500.00 (quinientos soles)

#### 8. VIVIENDA

El lugar para vivir será en Alto Nylon S- 34, en la provincia de Ilo, región Moquegua.

#### INFORMACIÓN ADICIONAL RECIBIDA EN UN CORREO POSTERIOR

Nos gustaría centrarnos en los siguientes objetivos, porque son parte de nuestra planificación estratégica al 2021 y nos vamos a enmarcar en ello. Generalmente nuestra forma de proceder, es realizar jornadas participativas con los actores estratégicos que están en el campo de la acción (profesores) para recoger temáticas específicas pero que estén enmarcados en los siguientes objetivos:

Los objetivos planteados hasta el 2021:

**Objetivo general estratégico 1: Contribuir a la mejora de la calidad educativa a través del fortalecimiento de la formación ciudadana de los estudiantes en la región Moquegua.**

#### **Objetivos específicos**

- Promover el ejercicio ciudadano de los estudiantes frente a las problemáticas de su entorno, desde los enfoques de derechos humanos, igualdad de género, interculturalidad, inclusión y ecología.
- Fortalecer las capacidades de los docentes para desarrollar la formación ciudadana de y desde sus estudiantes a partir de los enfoques de derechos humanos, igualdad de género, interculturalidad, inclusión y ecología.

- Fortalecer las capacidades de los docentes para potenciar su desarrollo personal e impulsar su liderazgo ciudadano en la promoción de políticas públicas y/o propuestas frente a las necesidades educativas.
- Brindar a las familias herramientas y espacios que les ayuden a desarrollar sus capacidades para potenciar el ejercicio de su rol en la formación integral de sus hijos e hijas.
- Identificar y socializar buenas prácticas educativas para la formación ciudadana entre los diversos actores estratégicos de la región.

Entendemos que no podemos hacer todo, será progresivo y en alianza con otros, por ello el voluntario/ría podría aportar en alguno de ellos.

En cuanto a los gastos de alimentación y pasaje:

Hemos calculado el monto de 700 soles, esto incluye el pasaje de traslado de la casa de alto Ilo al CEOP, hablando con el directivo podríamos cubrir este costo.

Respecto a los gastos que demanda el traslado y logística para la implementación de actividades, lo cubre el CEOP ILO.