



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

25

FORO
EMPLEO

Aniversario

SERVICIO OPE

Orientación en Carreras Profesionales,
Prácticas y Empleo

25y26
octubre 2023

FORO
EMPLEO



Aniversario

25y26
octubre 2023

ÍNDICE

Presentación	7	Allen & Overy	50
Relación de títulos impartidos en Comillas	8	Álvarez & Marsal	52
Empresas participantes	16	Amazon Spain	54
Dónde y cuándo	19	Andersen.....	56
Planos y numeración de stands	23	AON	58
		Aquila Clean Energy	60
		Araoz & Rueda.....	62
INFORMACIÓN DE EMPRESAS	25	Arcano Partners	64
Abanca	26	Arup.....	66
Abante Asesores.....	28	Ashurst.....	68
ABB	30	Axis Corporate	70
Accenture.....	32	Axon Partners Group.....	72
Acciona.....	34	AXPO	74
Accuracy	36	Baker McKenzie.....	76
Acerinox	38	Baker Tilly.....	78
AECOM	40	Banco de España	80
Aedas Homes.....	42	Banco Santander	82
Aena	44	Bank of America	84
Afry Management Consulting.....	46	Barclays	86
Airbus.....	48	BBVA	88

Beka Finance	90	Eurofins Scientific.....	140
BIP Consulting	92	Evercore.....	142
Bird & Bird.....	94	Eversheds Sutherland	144
BNP Paribas	96	Expleo Group	146
Broseta	98	EY	148
Capgemini	100	Ferrovial.....	150
Capital Energy.....	102	Fever	152
Cazorla Abogados	104	Freshfields Bruckhaus Deringer	154
CBRE	106	FTI Consulting.....	156
Centro Nacional de Inteligencia (CNI).....	108	G-Advisory.....	158
Clarins.....	110	Garrigues	160
Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP	112	Gestamp Automoción	162
Clifford Chance	114	Gómez-Acebo & Pombo	164
CMS Albiñana y Suárez de Lezo.....	116	Grant Thornton	166
Colliers.....	118	Grupo CAF.....	168
Crédit Agricole CIB	120	Grupo Caixabank.....	170
Cuatrecasas	122	Grupo Ecnor.....	172
Deloitte.....	124	Herbert Smith Freehills	174
Deloitte Legal	126	Hewlett Packard Enterprise.....	176
Dentons.....	128	Hitachi Energy	178
Deutsche Bank AG London	130	Hogan Lovells	180
DLA Piper.....	132	Iberdrola	182
EDP Renovables	134	IBM Consulting	184
Enerfín	136	Idea Ingeniería	186
Engie	138	Imperial Brands.....	188

Ineco.....	190	Pérez-Llorca.....	240
IQVIA.....	192	Pinsent Masons	242
Jefferies	194	PJT Partners (UK) Limited	244
J.P. Morgan.....	196	PKF Attest.....	246
King & Wood Mallesons S.A.P.	198	Plug and Play.....	248
KPMG	200	Procter & Gamble.....	250
Kraft Heinz.....	202	Prosegur	252
Kutxabank	204	PwC	254
Lantania	206	Quirónprevención	256
Latham & Watkins LLP	208	Ramón y Cajal Abogados.....	258
LEK Consulting	210	Repsol SA.....	260
Línea Directa Aseguradora	212	RocaJunyent	262
Linklaters.....	214	Roland Berger	264
Logista	216	RSM.....	266
Management Solutions	218	Sacyr	268
Mazars	220	Sanitas	270
Mediobanca.....	222	Savills.....	272
Metyis.....	224	Talentoteca	274
Minsait Business Consulting.....	226	Unibail Rodamco Westfield	276
Morgan Stanley.....	228	Uría Menéndez.....	278
Nfq Advisory Services.....	230	Verisure.....	280
Nomura.....	232	Volkswagen Group España Distribución.....	282
Norvento Enerxía.....	234	Walk	284
NTT Data	236	Watson Farley & Williams.....	286
Okuant.....	238	White & Case	288

FORO
EMPLEO



Aniversario

25y26
octubre 2023

PRESENTACIÓN

Bienvenidos a la vigésimo quinta edición del Foro de Empleo de la Universidad Pontificia Comillas, una edición muy importante para nosotros. El foro celebra sus veinticinco años y lo hace más fuerte que nunca. En 2023 contaremos con la cifra más alta de empresas participantes hasta la fecha, más de 120. Gracias a vosotros y a vuestras empresas e instituciones, que han confirmado y confiado en el talento de nuestros alumnos y alumni a lo largo de estos años, hemos podido alcanzar esta cifra.

25 años en los que nos habéis convertido en un referente de la inserción laboral de calidad como acreditan indicadores nacionales e internacionales; entre ellos, el último informe de empleabilidad confeccionado por U-Ranking, en el que la Universidad Pontificia Comillas se ha situado como universidad líder en términos de la calidad del empleo obtenido por sus graduados. También en la publicación más reciente del Ranking QS University, en el que Comillas destaca en los indicadores relacionados con la empleabilidad (reputación entre los empleadores e iniciativas para el empleo), algo que nos sitúa como la segunda universidad a nivel nacional en este ámbito.

Durante los días 25 y 26 de octubre, numerosos estudiantes y profesionales de las áreas jurídica y empresarial, del ámbito de la ingeniería, las ciencias humanas y sociales, y las ciencias de la salud se acercarán a vosotros con la esperanza de entrar a formar parte de vuestros proyectos. A cambio, ofrecerán algo muy valioso, lo aprendido en Comillas: una sólida educación universitaria conectada con el mundo y que combina los conocimientos técnicos y la práctica de sus profesiones con una formación integral.

Deseo que disfrutéis de esta edición tan especial y que sea fructífera tanto para vosotros como para ellos. Gracias por vuestra participación y, sobre todo, por habernos acompañado hasta aquí.



Enrique Sanz Giménez-Rico, SJ

Rector

RELACIÓN DE TÍTULOS IMPARTIDOS EN COMILLAS



ÁREA EMPRESARIAL Y JURÍDICA

GRADOS

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Administración y Dirección de Empresas en Inglés
- Grado en Administración y Dirección de Empresas, Mención Internacional
- Grado en Administración y Dirección de Empresas + Business Analytics
- Grado en Administración y Dirección de Empresas + Relaciones Internacionales
- Grado en Business Analytics + Relaciones Internacionales
- Grado en Psicología + Administración y Dirección de Empresas
- Bachelor's Degree in Business Analytics
- Grado en Gastronomía e Innovación Culinaria

FACULTAD DE DERECHO

- Grado en Derecho
- Grado en Administración y Dirección de Empresas + Derecho
- Grado en Business Analytics + Derecho
- Grado en Derecho + Filosofía, Política y Economía
- Grado en Derecho + Relaciones Internacionales

MÁSTERES

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

- Máster Universitario en Administración de Empresas (MBA)
- Máster Universitario en Auditoría de Cuentas y Contabilidad Superior
- Máster Universitario en Gestión de Riesgos Financieros

FACULTAD DE DERECHO

- Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y a la Procura
- Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y a la Procura + LL.M.
- Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y a la Procura + Máster de Formación Permanente en Abogacía Internacional.
- Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y a la Procura + Máster Universitario en Propiedad Intelectual
- Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y a la Procura + Máster Universitario en Derecho de la Empresa
- Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y a la Procura + Máster en Asesoría Fiscal
- Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y a la Procura + Máster en Legal Business Analytics y Legal Tech
- Máster Universitario en Asuntos Internacionales: Economía, Política y Derecho
- Official Master's Degree in International and European Business Law

TÍTULOS PROPIOS

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

- Programa Ejecutivo en Business Analytics
- Programa Ejecutivo en Inversión en Valor y Finanzas del Comportamiento
- Programa KAIRÓS
- Programa Superior de Gestión y Medición del Impacto Social
- DBA in Management and Technology
- Programa de Innovación en Ciberseguridad
- Programa de Consejeros Independientes
- Programa de Liderazgo Corporativo en Emprendimiento e Innovación
- Programa de Liderazgo Público en Emprendimiento e Innovación

FACULTAD DE DERECHO

- Máster en Negocio y Derecho Marítimo
- Diploma de Experto en Formación Jurídica Complementaria a la Oposición a Notario
- Especialista en Derecho Aeronáutico y Espacial
- Especialista en Derecho Marítimo Internacional

DOCTORADOS

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

- Programa de Doctorado en Competitividad Empresarial y Territorial, Innovación y Sostenibilidad

FACULTAD DE DERECHO

- Programa de Doctorado en Derecho Económico y de la Empresa



ÁREA INGENIERÍA

GRADOS

ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA

- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
- Grado en Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales + Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación + Business Analytics
- Grado en Ingeniería Matemática e Inteligencia Artificial

MÁSTERES

ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA

- Máster Universitario en Ingeniería Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial + MBA
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial + Máster en Industria Conectada
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial + Master's Degree in Smart Grids
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial + Máster en Motorsport, Movilidad y Seguridad
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial + Máster en Medioambiente y Transición Energética
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial + Máster Universitario en Sistemas Ferroviarios
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial + Official Master's Degree in the Electric Power Industry
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación + MBA
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación + Máster en Big Data
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación + Máster en Ciberseguridad
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación + Master's Degree in Smart Grids
- Master's Degree in Smart Grids
- Master in Big Data Technologies and Advanced Analytics
- Máster en Ciberseguridad
- Máster en Motorsport, Movilidad y Seguridad
- Máster en Medioambiente y Transición Energética
- Máster en Tecnologías Financieras: Pagos y Banca Digital
- Máster Ejecutivo en Transformación Digital de la Industria
- Official Master's Degree in the Electric Power Industry
- Máster Universitario en Sistemas Ferroviarios
- Programa Ejecutivo en Liderazgo y Transformación Digital de la Industria

DOCTORADOS

ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA

- Programa de Doctorado en Energía Eléctrica
- Programa de Doctorado en Modelado de Sistemas de Ingeniería

TÍTULOS PROPIOS

ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA

- DBA in Management and Technology



ÁREA SOCIAL HUMANÍSTICA

GRADOS

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

- Grado en Educación Infantil, Mención en Inglés
- Grado en Educación Infantil + Grado en Educación Primaria
- Grado en Educación Primaria, Mención en Inglés
- Grado en Educación Primaria + Grado en Educación Infantil
- Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte + Grado en Educación Primaria
- Grado en Filosofía
- Grado en Filosofía + Grado en Filosofía, Política y Economía
- Grado en Filosofía, Política y Economía
- Grado en Trabajo Social
- Grado en Criminología + Grado en Trabajo Social
- Grado en Trabajo Social + Diploma en Cooperación Internacional al Desarrollo
- Grado en Relaciones Internacionales + Bachelor in Global Communication
- Grado en Traducción, Interpretación y Tecnologías del Lenguaje
- Grado en Traducción, Interpretación y Tecnologías del Lenguaje + Bachelor in Global Communication
- Grado en Psicología
- Grado en Psicología + Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Psicología + Grado en Criminología

MÁSTERES

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

- Máster Universitario en Filosofía: Condición Humana y Trascendencia
- Máster Universitario en Interpretación de Conferencias
- Máster Universitario en Cooperación Internacional al Desarrollo
- Máster Universitario en Migraciones Internacionales
- Máster Universitario en Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato + Máster Universitario en Psicopedagogía
- Máster Universitario en Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato + Máster Universitario en Psicopedagogía

TÍTULOS PROPIOS

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

- Máster en Pedagogía Ignaciana (Deusto - Loyola Andalucía - Comillas)
- Máster de Enseñanza de Chino como Lengua Extranjera a Niños Hispanohablantes (Macma - Comillas)
- Especialista en la Enseñanza Bilingüe en España: Metodología y Evaluación de la Lengua Inglesa
- Especialista en Propuestas Pedagógicas Innovadoras Aplicadas a la Enseñanza de la Lengua Inglesa
- Especialista en Recursos Didácticos y Evaluación para la Enseñanza de la Lengua Inglesa en el Aula Escolar
- Especialista en Prácticas Educativas de la Figura del Auxiliar de Conversación en los Centros Escolares
- Especialista en Dirección de Centros Educativos Concertados (Comillas - FERE)
- Especialista en Psicomotricidad (Comillas - Escuela Internacional de Psicomotricidad)

DOCTORADOS

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

- Programa de Doctorado en Filosofía: Humanismo y Trascendencia
- Doctorado en Individuo, Familia y Sociedad: una visión multidisciplinar
- Programa de Doctorado en Migraciones Internacionales y Cooperación al Desarrollo



ÁREA SANITARIA

GRADOS

ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA “SAN JUAN DE DIOS”

- Grado en Enfermería
- Grado en Fisioterapia

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

- Grado en Psicología
- Grado en Psicología + Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Psicología + Grado en Criminología

MÁSTERES

ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA “SAN JUAN DE DIOS”

- Máster Universitario en Biomecánica y Fisioterapia Deportiva
- Máster Universitario en Cuidados Paliativos

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

- Máster Universitario en Psicología General Sanitaria
- Máster Universitario en Psicología General Sanitaria + Máster Propio de Especialización Terapéutica

TÍTULOS PROPIOS

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

- Máster en Psicoterapia Humanista Experiencial y en Terapia Focalizada en la Emoción
- Máster en Terapia Cognitivo Conductual con Niños y Adolescentes
- Máster en Terapia Familiar Sistémica
- Especialista en Clínica y Psicoterapia Psicoanalítica
- Especialista en Clínica y Psicoterapia Psicoanalítica: el Niño/a y su familia

DOCTORADOS

ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA “SAN JUAN DE DIOS”

- Programa de Doctorado en Salud, Bienestar y Bioética



ÁREA TEOLÓGICO CANÓNICA

GRADOS

- Bachiller en Teología (Grado en Teología). Programa de mañana
- Bachiller en Teología (Grado en Teología). TUP: Programa de tarde
- Bachiller en Teología (a distancia)

MÁSTERES

- Licenciatus in Theologia (Máster en Teología)
- Licenciatus in Iure Canonico (Máster en Derecho Canónico)
- Máster Universitario en Bioética (Bienal)

TÍTULOS PROPIOS

- Máster en Causas Matrimoniales Canónicas
- Máster en Discernimiento Vocacional y Acompañamiento Espiritual
- Máster en Espiritualidad Ignaciana (Bienal)
- Programa de Especialista en Administración de Bienes Eclesiásticos
- Diploma en Operadores Jurídicos en Procesos Penales Canónicos
- Especialista en Ejercicios Espirituales
- Especialista en Espiritualidad Bíblica (modalidad presencial)
- Especialista en Espiritualidad Bíblica (online)
- Formación Permanente en Teología

DOCTORADOS

- Programa de Doctorado en Teología
- Programa de Doctorado en Derecho Canónico





CENTROS ADSCRITOS

INEA EN VALLADOLID

GRADOS

- Grado en Ingeniería Agrícola y Agroambiental + Especialista en Administración y Dirección de Empresas Agroalimentarias (presencial y semipresencial)

POSTGRADOS

- Máster en Agroindustria Conectada y Sostenibilidad (semipresencial)
- Máster en Liderazgo de Empresas Agroalimentarias (semipresencial)

CESAG EN PALMA DE MALLORCA

GRADOS

- Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte
- Grado en Comunicación Audiovisual
- Grado en Educación Infantil
- Grado en Educación Primaria
- Grado en Educación Infantil + Educación Primaria
- Grado en Enfermería
- Grado en Periodismo
- Grado en Periodismo + Comunicación Audiovisual
- Grado en Publicidad y Relaciones Públicas

POSTGRADOS

- Máster Universitario en Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato
- Especialista en Locución y Doblaje
- Profesor de Religión en Educación Infantil y Primaria (DECA online)

ADVANTERE SCHOOL OF MANAGMENT: Comillas, Deusto and Georgetown as strategic academic partner

POSTGRADOS

- Official Master's Degree in Finance
- Official Master's Degree in International Management
- Official Master's Degree in Talent Management

EMPRESAS PARTICIPANTES

Abanca	Axis Corporate	Clifford Chance
Abante Asesores	Axon Partners Group	CMS Albiñana y Suárez de Lezo
ABB	AXPO	Colliers
Accenture	Baker McKenzie	Crédit Agricole CIB
Acciona	Baker Tilly	Cuatrecasas
Accuracy	Banco de España	Deloitte
Acerinox	Banco Santander	Deloitte Legal
AECOM	Bank of America	Dentons
Aedas Homes	Barclays	Deutsche Bank AG London
Aena	BBVA	DLA Piper
Afry Management Consulting	Beka Finance	EDP Renovables
Airbus	BIP Consulting	Enerfin
Allen & Overy	Bird & Bird	Engie
Álvarez & Marsal	BNP Paribas	Eurofins Scientific
Amazon Spain	Broseta	Evercore
Andersen	Capgemini	Eversheds Sutherland
AON	Capital Energy	Expleo Group
Aquila Clean Energy	Cazorla Abogados	EY
Araoz & Rueda	CBRE	Ferrovial
Arcano Partners	Centro Nacional de Inteligencia (CNI)	Fever
Arup	Clarins	Freshfields Bruckhaus Deringer
Ashurst	Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP	FTI Consulting

G-Advisory	Kraft Heinz	PKF Attest
Garrigues	Kutxabank	Plug and Play
Gestamp Automoción	Lantania	Procter & Gamble
Gómez-Acebo & Pombo	Latham & Watkins LLP	Prosegur
Grant Thornton	LEK Consulting	PwC
Grupo CAF	Línea Directa Aseguradora	Quirónprevención
Grupo Caixabank	Linklaters	Ramón y Cajal Abogados
Grupo Elecnor	Logista	Repsol SA
Herbert Smith Freehills	Management Solutions	RocaJunyent
Hewlett Packard Enterprise	Mazars	Roland Berger
Hitachi Energy	Mediobanca	RSM
Hogan Lovells	Metyis	Sacyr
Iberdrola	Minsait Business Consulting	Sanitas
IBM Consulting	Morgan Stanley	Savills
Idea Ingeniería	Nfq Advisory Services	Talentoteca
Imperial Brands	Nomura	Unibail Rodamco Westfield
Ineco	Norvento Enerxía	Uría Menéndez
IQVIA	NTT Data	Verisure
Jefferies	Okuant	Volkswagen Group España Distribución
J.P. Morgan	Pérez-Llorca	Walk
King & Wood Mallesons S.A.P.	Pinsent Masons	Watson Farley & Williams
KPMG	PJT Partners (UK) Limited	White & Case

FORO
EMPLEO



Aniversario

25y26
octubre 2023

DÓNDE Y CUÁNDO

En el siguiente cuadro se incluyen todas las empresas participantes en el **XXV Foro de Empleo 2023**, con el número de stand que ocupan y el día en el que asisten.

PATIO **A** PATIO **B**

EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
Abanca	62	Día 25
Abante Asesores	64	Día 26
ABB	54	Día 26
Accenture	64	Día 25
Acciona	4	Día 26
Accuracy	62	Día 26
Acerinox	52	Día 26
AECOM	14	Día 26
Aedas Homes	33	Día 26
Aena	41	Día 25
Afry Management Consulting	1	Día 25
Airbus	36	Día 25
Allen & Overy	25	Día 26
Álvarez & Marsal	43	Día 25
Amazon Spain	63	Día 26
Andersen	34	Día 26
AON	19	Día 26
Aquila Clean Energy	65	Día 25
Araoz & Rueda	32	Día 25
Arcano Partners	59	Día 25
Arup	58	Día 25
Ashurst	13	Día 25
Axis Corporate	33	Día 25
Axon Partners Group	43	Día 26
AXPO	20	Día 26
Baker McKenzie	24	Día 26
Baker Tilly	40	Día 26

EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
Banco de España	57	Día 26
Banco Santander	58	Día 26
Bank of America	51	Día 25
Barclays	67	Día 25
BBVA	59	Día 26
Beka Finance	42	Día 26
BIP Consulting	44	Día 26
Bird & Bird	5	Día 25
BNP Paribas	48	Día 25
Broseta	4	Día 25
Cappgemini	23	Día 25
Capital Energy	1	Día 26
Cazorla Abogados	15	Día 25
CBRE	28	Día 26
Centro Nacional de Inteligencia (CNI)	53	Día 26
Clarins	10	Día 26
Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP	11	Día 25
Clifford Chance	24	Día 25
CMS Albiñana y Suárez de Lezo	28	Día 25
Colliers	8	Día 26
Crédit Agricole CIB	47	Día 25
Cuatrecasas	10	Día 25
Deloitte	54	Día 25
Deloitte Legal	12	Día 25
Dentons	14	Día 25
Deutsche Bank AG London	48	Día 26
DLA Piper	7	Día 25
EDP Renovables	3	Día 26
Enerfín	66	Día 25
Engie	38	Día 25
Eurofins Scientific	35	Día 25
Evercore	37	Día 26
Eversheds Sutherland	20	Día 25
Expleo Group	5	Día 26
EY	55	Día 25

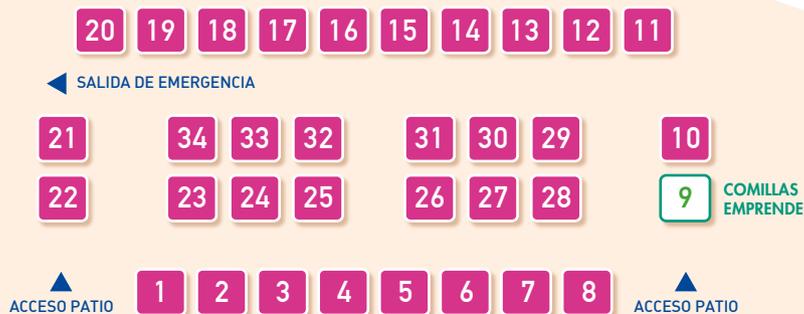
EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
Ferrovial	44	Día 25
Fever	11	Día 26
Freshfields Bruckhaus Deringer	25	Día 25
FTI Consulting	51	Día 26
G-Advisory	46	Día 25
Garrigues	22	Día 25
Gestamp Automoción	15	Día 26
Gómez-Acebo & Pombo	30	Día 25
Grant Thornton	16	Día 25
Grupo CAF	60	Día 25
Grupo Caixabank	61	Día 25
Grupo Elecnor	39	Día 25
Herbert Smith Freehills	27	Día 25
Hewlett Packard Enterprise	32	Día 26
Hitachi Energy	12	Día 26
Hogan Lovells	23	Día 26
Iberdrola	63	Día 25
IBM Consulting	29	Día 26
Idea Ingeniería	49	Día 26
Imperial Brands	46	Día 26
Ineco	35	Día 26
IQVIA	18	Día 26
Jefferies	53	Día 25
J.P. Morgan	50	Día 25
King & Wood Mallesons S.A.P.	21	Día 25
KPMG	68	Día 25
Kraft Heinz	68	Día 26
Kutxabank	57	Día 25
Lantania	16	Día 26
Latham & Watkins LLP	8	Día 25
LEK Consulting	36	Día 26
Línea Directa Aseguradora	27	Día 26
Linklaters	31	Día 25
Logista	40	Día 25
Management Solutions	45	Día 25

EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
Mazars	41	Día 26
Mediobanca	60	Día 26
Metyis	50	Día 26
Minsait Business Consulting	17	Día 25
Morgan Stanley	47	Día 26
Nfq Advisory Services	38	Día 26
Nomura	37	Día 25
Norvento Enerxía	21	Día 26
NTT Data	3	Día 25
Okuant	61	Día 26
Pérez-Llorca	29	Día 25
Pinsent Masons	26	Día 25
PJT Partners (UK) Limited	52	Día 25
PKF Attest	18	Día 25
Plug and Play	17	Día 26
Procter & Gamble	42	Día 25
Prosegur	2	Día 25
PwC	66	Día 26
Quirónprevención	30	Día 26
Ramón y Cajal Abogados	22	Día 26
Repsol SA	2	Día 26
RocaJunyent	13	Día 26
Roland Berger	49	Día 25
RSM	55	Día 26
Sacyr	7	Día 26
Sanitas	26	Día 26
Savills	6	Día 26
Talentoteca	31	Día 26
Unibail Rodamco Westfield	65	Día 26
Uría Menéndez	34	Día 25
Verisure	45	Día 26
Volkswagen Group España Distribución	67	Día 26
Walk	39	Día 26
Watson Farley & Williams	6	Día 25
White & Case	19	Día 25

PLANOS Y NUMERACIÓN DE STANDS

PATIO A

Stands
del 1 al 34



PATIO B

Stands
del 35 al 68



FORO
EMPLEO



Aniversario

25y26
octubre 2023

INFORMACIÓN DE **EMPRESAS**

NOMBRE COMERCIAL: Abanca
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Sector Financiero y Asegurador
DIRECCIÓN: Paseo de Recoletos, 4
28001 Madrid
PÁGINA WEB: <https://empleo.abanca.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

ABANCA es un banco innovador y comprometido con su entorno que trabaja con y para las empresas y familias. Somos el banco líder en el Noroeste de la península y crecemos con vocación de ser la entidad de referencia en el mercado ibérico con 700 oficinas y más de 6.000 empleados. Estamos cada vez más presentes en 11 países de Europa y América, estrechando lazos entre las personas y tendiendo puentes hacia otros mercados para nuestras empresas.

Aunamos todo lo bueno del trato de persona a persona con las ventajas de la tecnología. Entendemos la innovación como una actitud que nos empuja a buscar siempre una manera mejor de hacer las cosas.

El Grupo ABANCA trabaja en favor de un modelo económico sostenible y rentable a largo plazo que contribuya al equilibrio económico, social y ambiental de nuestro entorno. La educación en valores, la cultura y el conocimiento son la base de nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.

Posiciones ofertadas

Tenemos diferentes programas de talento para realizar tus prácticas y/o tu primer empleo, disponibles en nuestra página web. Para más información pregunta a tu coordinador de estudios.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Entrevista inicial con Capital Humano.

¿En qué **titulaciones** está interesada la empresa?

Grados en:

- ADE, Business Analytics, Derecho.

Posgrado en:

- Finance, Gestión de Riesgos Financieros, MBA, Auditoría.

¿**Cómo se accede** a la empresa?

Pueden contactarnos y/o realizar cualquier consulta en a través del siguiente correo: captaciontalento@abanca.com

PATIO | Stand B | 62

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Abante Asesores
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Asesoría financiera
DIRECCIÓN: Plaza de la Independencia, 6
28001 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.abanteasesores.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Abante, dando la vuelta al asesoramiento financiero desde 200.

Siempre se ha creído que la **riqueza** consiste en acumular y proteger el dinero. **Es el momento de cambiar.** De invertir la relación que tenemos con el dinero para ponerlo al servicio de la persona.

Hace más de 20 años decidimos cambiar la forma de hacer las cosas en nuestro sector con un objetivo claro: ayudar a las personas a transformar su dinero en verdadera riqueza.

Sabemos que la verdadera riqueza es poner el dinero al servicio de **nuestro proyecto biográfico**. Por eso, ponemos el foco en ayudar a nuestros clientes con un plan de futuro completo.

Porque lo importante es entender **“para qué”** queremos el dinero.

Posiciones ofertadas

Consejero financiero, Asesoramiento corporativo, Asesoramiento patrimonial, Gestión de activos, Inmobiliario, Personas, Marketing, Controller interno y Controller financiero.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Entrevista con un miembro del equipo de personas y un miembro del equipo al que apliques.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Ganas de aprender, mejorar, vocación de servicio y conocimiento de la filosofía/valores de la empresa.

¿Cómo se accede a la empresa?

Aplicando a través de nuestro portal de empleo:
www.abanteasesores.com/quienes-somos/trabaja-con-nosotros/

PATIO | Stand
B 64

26 de octubre





INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: ABB

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Ingeniería global

DIRECCIÓN: C/ San Romualdo, 13
28037 Madrid

PÁGINA WEB: <https://global.abb/group/en>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

ABB es una compañía de ingeniería global líder que estimula la transformación de la sociedad y la industria para lograr un futuro más productivo y sostenible.

ABB es un líder tecnológico en electrificación y automatización que contribuye a construir un futuro más sostenible y eficiente en el uso de recursos. Las soluciones de nuestra compañía conectan el conocimiento en ingeniería con el software para optimizar la producción, electrificación, movimiento y operaciones a nuestro alrededor.

Con una historia de excelencia que se remonta a más de 130 años, nuestros cerca de 105.000 empleados están comprometidos a impulsar aquellas innovaciones que aceleran la transformación industrial.

Posiciones ofertadas

Las posiciones más habituales son relativas a venta, puesta en marcha y mantenimiento o desarrollo de nuestros equipos. Normalmente los requisitos son una educación superior técnica (electricidad, electrónica, automatización, programación, robótica...) y nivel alto de inglés; cierta experiencia en el ámbito específico suele ser valorable.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Prueba online de inglés, primera entrevista por Teams con HR y hiring manager, segunda entrevista presencial con HR, hiring manager y compañero/responsable del negocio (en esta segunda puede que se requiera realizar caso práctico o role-play).

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Basándonos en nuestros valores: Coraje, Cuidado, Curiosidad y Colaboración, buscamos personas proactivas, que se preocupen por nuestros clientes y la sostenibilidad, con una clara orientación técnica y gusto por la innovación y que disfruten trabajando en equipo, compartiendo conocimientos y aprendiendo.

¿Cómo se accede a la empresa?

Tanto para empleo como para prácticas: inscripción en las vacantes publicadas en LinkedIn y nuestra web de carreras: <https://careers.abb/global/en/home>

PATIO | Stand
B | 54

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Accenture, S.L.U.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría Tecnológica

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana 83-85, Plantas 3 a 7
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.accenture.com/es-es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Desde que Accenture se estableció en España en 1965, ha sido un actor clave en la modernización e internacionalización de empresas de todos los sectores e industrias. Hoy, seguimos liderando la transformación y generamos valor 360º para todos nuestros grupos de interés.

Siempre a la vanguardia. Siempre comprometidos con los resultados. Somos “lo Nuevo”, nuevas ideas, nuevas tecnologías, nuevas soluciones y nuevo talento.

Damos la oportunidad a los jóvenes de liderar el cambio utilizando las tecnologías más vanguardistas.

Posiciones ofertadas

Posiciones de prácticas y primer empleo en sectores de Estrategia, Consultoría, Tecnología e Ingeniería.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección se realiza online y los pasos dependerán de la posición en sí. En general, siempre comenzamos con un Open Day, sesión informativa sobre Accenture.

Después, los candidatos realizan una prueba de inglés y hacen la entrevista competencial. En el caso de Strategy, también deberán realizar un Strategic Thinking Assesment y una prueba de inglés adicional.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Tenemos posiciones abiertas para diversas titulaciones: ADE, Económicas, Analytics, Dobles Grados, Ingenierías...

Lo que más valoramos son personas flexibles, con ganas de trabajar en equipo y mucha proactividad.

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes encontrar todas nuestras ofertas en:
<https://www.accenture.com/es-es/careers/>

PATIO | Stand
B 64

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Acciona

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Soluciones para el Desarrollo Sostenible

DIRECCIÓN: Campus ACCIONA. Av. Gran Vía de Hortaleza, 3
28033 Madrid

PÁGINA WEB: [Nuestro propósito](#) | [ACCIONA](#) | [Business as unusual](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos líderes en el desarrollo de infraestructuras regenerativas para diseñar un planeta mejor. Cubrimos toda la cadena de valor desde el diseño y la construcción hasta la operación y el mantenimiento. Con presencia en más de 40 países, desarrollamos nuestra actividad empresarial bajo el compromiso de contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades en las que operamos. Nuestro objetivo es liderar la transición hacia una economía baja en carbono, para lo que ponemos al servicio de todos nuestros proyectos criterios de calidad y procesos de innovación destinados a optimizar el uso eficiente de los recursos y el respeto al entorno. Somos una compañía neutra en carbono desde 2016, pero vamos más allá y queremos crear un impacto positivo, con las personas y el planeta en el centro.

Al mismo tiempo que contribuimos al **desarrollo sostenible, apoyando la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) de Naciones Unidas, que abordan los mayores retos a los que se enfrenta la humanidad.

Para más información, consulta nuestra página web con los **servicios de ACCIONA**.

En ACCIONA nos centramos en 7 soluciones para diseñar un planeta mejor:

- **Energía:** Impulsamos la descarbonización del modelo energético.
- **Transporte:** Diseñamos soluciones de transporte para conectar personas.
- **Agua:** Cuidamos del agua en cada fase de su ciclo de vida.
- **Sociales:** Impulsamos la salud, la educación y el bienestar de las personas.

- **Ciudades:** Promovemos ciudades inclusivas, sostenibles, interconectadas e inteligentes.
- **Inmobiliaria:** Creamos soluciones eficientes de urbanización y edificación.
- **Financieras:** Diseñamos soluciones financieras de gestión de activos y en mercado de capitales.

ACCIONA ha recibido la certificación Top Employer 2021, 2022 y 2023, que reconoce a la Compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España.

Posiciones ofertadas

Posiciones beca (+100 becas a día de hoy) y posiciones graduate para los estudiantes que estén buscando un trabajo tras la formación de grado o máster.

Consulta la **web de careers** con las ofertas publicadas.

¿En qué consiste el proceso de selección?

1. Criba curricular: Análisis del CV de los estudiantes inscritos en las vacantes.
2. Filtro telefónico: Llamada telefónica para profundizar en intereses, motivaciones y disponibilidad.
3. Assessment: Pruebas psicotécnicas de competencias, pruebas cognitivas y evaluación del nivel de inglés .

4. Entrevista personal con RRHH: Reunión one to one en la que evaluar el perfil competencial de la candidatura y el encaje con la job description.
5. Entrevista con el negocio: Reunión one to one con el equipo en el que se incorporaría. En ocasiones podrá participar también la persona de RRHH especializada en ese negocio.
6. Oferta: Propuesta de incorporación al equipo.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Evaluamos diferentes dimensiones del perfil de cada candidato:

- **Perfil curricular:** Titulación, expediente académico, prácticas, etc.
- **Perfil competencial:** Rasgos que caractericen al candidato (orientación a resultados, proactividad, innovación, trabajo en equipo, entre otras).
- **Nivel de inglés:** Requerimos un nivel de inglés de B2/C1 como mínimo.

¿Cómo se accede a la empresa?

Consulta: **Ofertas de empleo ACCIONA.**

PATIO | Stand A 4

26 de octubre





COMMERCIAL NAME: Accuracy
COMPANY'S ACTIVITIES: Consulting
COMPANY'S ADDRESS: Paseo de la Castellana, 53
28046 Madrid
WEBSITE: <https://careers.accuracy.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Accuracy is a 600+ professionals' top-tier independent consulting firm with offices across Europe, Asia, Middle East, Africa and North America.

We provide financial and strategic advisory to PEs and corporates in support of their critical decisions in the context of transactions, disputes, crisis and business performance.

Accuracy is a truly independent consulting firm that supports our clients in making their strategic decisions. We work in a collaborative, high-growth and entrepreneurial environment where we connect strategy, facts and figures. We recruit our consultants from the best: our teams are international, multicultural and diverse, combining various skills to provide bespoke services to our high-end clients.

We provide our in-depth knowledge and expertise to company management and shareholders to help them face different situations: transactions & investments, disputes & crises, business performance, and corporate strategy and finance. In order to provide bespoke solutions to these situations, we place a great amount of importance on constantly inventing and reinventing our services, understanding that no one solution is the same for each client.

Accuracy leads engagements all over the world from our 17 offices in Europe – including Madrid and Barcelona – and in North America, Asia, the Middle East and North Africa.

Offered positions

We are offering **internships** (6 months, full time) and **junior positions** in both Madrid and Barcelona.

What is the recruitment process?

Preliminary online tests: deductive, inductive and numerical reasoning.

- Essay writing in our offices: you will have 40 minutes to draft a brief text in English based on our specific instructions. This can be done on the same day as the 1st interview if easier for you.
- 1st interview: general (presentation, motivation, mutual fit, a couple of brain teasers etc.) – with 2 junior consultants.
- 2nd interview: technical (objective: assess your financial and accounting knowledge, through business case, simulations etc.) – with 2 senior consultants.
- Final interview: with 1 or 2 partners – a recap of the previous rounds, with an emphasis on your capacity to structure and express your ideas in a clear way.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

ICADE E4, ICADE E2+analytics, ICAI Ingeniería en Tecnologías Industriales + ADE.

We are looking for highly motivated, exceptional candidates who will thrive in our challenging and stimulating environment and whose qualities include:

Strong analytical skills: Each of our projects involves dealing with a significant amount of data of varying degrees of quality. It is important to be able to manage the data, make sense of it and transmit conclusions clearly and concisely.

Great interpersonal skills: Be it with the client or your fellow team members, building positive human relationships is fundamental to life at Accuracy.

A learning mind-set: An inquisitive mind, a desire to grow your skill set and an open approach to learning will help you go far at Accuracy. This goes hand-in-hand with our team spirit: Accuracians are always there to help each other grow.

Fluency in Spanish and English: A third language, preferably French, is highly desirable and an interest in international travel is a must.

How can I access the company?

You can submit your CV and cover letter at:
<https://careers.accuracy.com/apply/>

PATIO | Stand
B 62

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Acerinox
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Siderurgia
DIRECCIÓN: C/ Santiago de Compostela, 100
28035 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.acerinox.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Acerinox, líder en la fabricación de acero inoxidable y aleaciones especiales, es una de las empresas más competitivas a nivel mundial. Contamos con más de 8.200 profesionales, presencia en los cinco continentes y fábricas en cuatro de ellos. Acerinox cotiza en el Mercado Continuo en el IBEX 35.

En Acerinox trabajamos para dar forma a un futuro sostenible gracias a nuestros materiales eterna e indefinidamente reciclables que respetan el entorno. El acero inoxidable y las aleaciones de alto rendimiento que producimos se utilizan en una extensa variedad de sectores, desde el transporte, el sector sanitario e industria farmacéutica, hogar y restauración, energía e industria, arquitectura o arte entre otros, para los que el Grupo ofrece una amplia gama de productos y servicios en todo el mundo.

Las fábricas de acero inoxidable del Grupo se encuentran en el Campo de Gibraltar (España), Ponferrada (España) e Igualada (España), Ghent, (Kentucky, EE.UU), Middelburg (Mpumalanga, Sudáfrica) y Johor Bahru (Malasia). En cuanto a las plantas de aleaciones de alto rendimiento, cinco de ellas se ubican en otros tantos puntos de Alemania (Unna, Duisburgo, Siegen, Werdohl y Altena) y otras dos en Estados Unidos (Nueva Jersey y Nevada). La producción de todas estas fábricas se vende en los cinco continentes a través de la red comercial más extensa del sector formada por 21 centros de servicio, 25 almacenes, 54 oficinas y 24 agentes comerciales, distribuyendo a clientes en 83 países.

Colaboramos en un entorno internacional y multicultural con presencia en los 5 continentes que nos enriquece ofreciendo un gran abanico de posibilidades y experiencias. La diversidad de nuestros equipos hace que contemos con personas con características, experiencias y habilidades que nos ayudan a tomar las mejores decisiones y que aportan un valor único a nuestra compañía.

El éxito de Acerinox a lo largo de sus más de cincuenta años de historia ha sido posible gracias al talento y el compromiso a largo plazo de miles de personas que conforman nuestro Grupo. ¿Quieres ser parte de nuestra historia?

¡Únete a nuestro equipo!

¿En qué titulaciones está interesada la empresa

Buscamos recién graduados en diferentes disciplinas dentro de Ingeniería (Industrial, Materiales, Matemáticas, Telecomunicaciones e Informática, entre otras). Así como de la rama de Administración y Dirección de Empresas, Comercio Exterior, Economía y Derecho. Valoramos perfiles que quieran desarrollar su carrera en un entorno internacional y multicultural con dominio de idiomas.

Posiciones ofertadas

Acerinox apuesta por los jóvenes talentos recién graduados que quieran incorporarse al mundo laboral y desarrollar su carrera profesional en diferentes departamentos en nuestras fábricas, áreas comerciales o oficinas centrales: Industria 4.0 y Digitalización, Producción y Mantenimiento, Comercial y Ventas, Ingeniería e I+D+I, Finanzas y Seguridad, Salud y Sostenibilidad.

Desde Acerinox fomentamos el desarrollo y crecimiento apostando por planes de carrera y formación dirigidos a mejorar sus competencias y crecer como grandes profesionales del mercado.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Nuestro proceso de selección consta de varias fases: se realizan tanto entrevistas con Recursos Humanos y los responsables de los departamentos, como pruebas para evaluar conocimientos, competencias, habilidades e idiomas que se requieran para cada perfil.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para poder acceder a nuestros procesos de selección, deberás registrarte en nuestra web <https://www.acerinox.com/es>, donde podrás seleccionar en cuál de nuestras localizaciones quieres trabajar y completar con tus datos y CV. El equipo de Talento se encarga de seleccionar los perfiles que más se ajusten a las nuevas vacantes.

PATIO | Stand B | 52

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Aecom

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría de Ingeniería, Arquitectura y Medio Ambiente

DIRECCIÓN: C/ de Alfonso XII, 62
28014 Madrid

PÁGINA WEB: <http://www.aecom.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

AECOM es una de las firmas de Ingeniería líderes en el sector de las infraestructuras a nivel mundial, participando en todo el ciclo de vida del proyecto, desde el concepto, planificación y diseño a la consultoría y dirección de obras. Con proyectos de transportes, edificación, aguas, nuevas energías y medio ambiente, nuestros clientes confían en nosotros para que resolvamos sus retos más complejos.

En las oficinas de AECOM España, con sede central en Madrid, somos más de 700 profesionales y ofrecemos un servicio integral combinando los principios ESG junto con herramientas de digitalización, para garantizar la calidad en todos los proyectos que entregamos.

En nuestra empresa tienes flexibilidad para poder conciliar y un plan de carrera profesional que te permitirá crecer, contamos con excelentes profesionales de los que puedes seguir aprendiendo y planes de formación específica para ayudarte en tus objetivos de carrera.

Posiciones ofertadas

Buscamos incorporar Recién graduados en Ingeniería en Tecnologías Industriales o Tecnologías de Telecomunicación para incorporarse como **Graduates** en diversos equipos:

- Electrificación ferroviaria: catenaria y sistemas de tracción.
- Ingeniería de señalización y seguridad ferroviaria.
- Ingeniería de eficiencia energética y sostenibilidad.
- Ingeniería de instalaciones eléctricas, mecánicas y sistemas de telecomunicaciones. Departamento MEP.

Igualmente contratamos **Ingenieros/as con Máster y experiencia profesional** en cualquiera de las áreas que se han comentado anteriormente.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Realizamos una entrevista de competencias personales y una o dos entrevistas técnicas.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Se valoran especialmente los idiomas, un nivel de inglés fluido es básico y otros idiomas son valorables. Además siempre buscamos en los candidato/as a la empresa, conocimientos de software de diseño o simulación de distintas especialidades.

Igualmente, por aplicar metodología BIM en todos nuestros proyectos, valoramos muy positivamente tener conocimientos o experiencia previa tanto en BIM como de Revit.

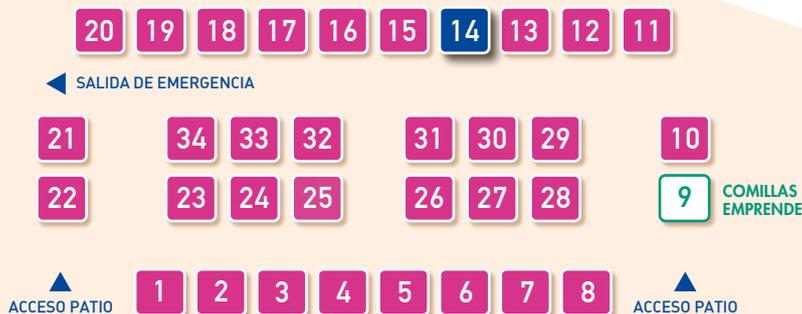
¿Cómo se accede a la empresa?

Se pueden inscribir en las ofertas de empleo que hay publicadas en LinkedIn, nuestra página web o enviando su CV a:

monica.garciaescudero@aecom.com

PATIO | Stand
A 14

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Aedas Homes SA
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Promotora inmobiliaria
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 130, Planta 5
28046 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.aedashomes.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

AEDAS Homes somos una promotora inmobiliaria de nueva generación constituida en 2016, especializada en obra nueva residencial. Sobre el mejor banco de suelo de España, ofrecemos viviendas sostenibles y de calidad en las ubicaciones con mayor demanda.

En AEDAS Homes trabajamos al servicio de la sociedad, llevando a cabo nuestra misión con ilusión, guiados siempre por nuestros valores, creando valor a través de los atributos de nuestros productos y ganándonos la confianza de todos los grupos de interés y comunidades con los que trabajamos.

Somos referentes en nuestro sector, gracias a la excelencia y pasión de nuestros profesionales, nuestra resiliencia, creatividad y la integridad en los procesos que desarrollamos. Todo ello siempre, sin perder el foco en nuestros clientes.

Posiciones ofertadas

Programas estrella TALENTO JOVEN: Gerentes en Formación y Técnicos en Formación.

Personal de cualquier ámbito y carrera para nuestros diferentes departamentos (financiero, operaciones, inversiones, marketing, RRHH etc.)

¿En qué consiste el proceso de selección?

Dinámica de grupo y entrevistas personales.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Ganas de crecer profesionalmente, compromiso y flexibilidad.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de cualquiera de las ofertas realizadas en selección de personal.

PATIO | Stand
A | 33

26 de octubre





aena

**aeropuertos
para ti**



INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Aena

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Gestión infraestructuras aeroportuarias

DIRECCIÓN: C/ Peonías, 12
28042 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.aena.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Aena SME, S.A. es una sociedad mercantil estatal que gestiona los aeropuertos y helipuertos españoles de interés general. A través de su filial Aena Internacional, participa también en la gestión de 23 aeropuertos en distintos países.

Más de 743 millones pasaron por los aeropuertos españoles en los últimos tres años. La Sociedad gestiona 46 aeropuertos y 2 helipuertos en España y participa directa e indirectamente en la gestión de otros 23 aeropuertos en Europa y América, entre ellos el londinense de Luton, del que posee el 51% del capital.

Aena SME, S.A. es una empresa líder por su experiencia, capacidad y equipo profesional en la gestión de servicios aeroportuarios. Ofrece a sus clientes –pasajeros, compañías aéreas, agentes de handling y usuarios en general– un servicio integral de la máxima calidad.

Posiciones ofertadas

Oferta sujeta a Convocatorias Públicas de Empleo.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Las fases y pruebas de las Convocatorias de Empleo consisten en una valoración curricular, pruebas de aptitudes, pruebas de competencias conductuales, pruebas de idiomas (escritas y listening) y entrevista profesional y por competencias.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Formación técnica y en habilidades acorde a los puestos a los que se opta. Se valora fundamentalmente la motivación, el compromiso y asumir nuevos retos para contribuir al crecimiento y desarrollo personal y de la empresa.

¿Cómo se accede a la empresa?

Aena, como empresa pública cotizada, está sujeta a la Ley de Presupuestos del Estado y los procesos selectivos se realizan a través de convocatorias públicas. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de "Empleo" de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias.

Las personas interesadas pueden registrarse en nuestro portal de empleo <http://empleo.aena.es>, en el apartado "Interesados/as", y recibirán un aviso en su correo electrónico cuando se publique una convocatoria. Solo necesitan introducir su correo electrónico y confirmar su interés a través del correo de verificación recibido. Podrán consultar la forma y el plazo de presentación de solicitudes en cada convocatoria, además de las características de las ocupaciones solicitadas y de las pruebas a realizar.

PATIO | Stand
B 41

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: AFRY Management Consulting
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría del mercado energético
DIRECCIÓN: Plaza Marqués de Salamanca, 3-4, Planta 5
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://afry.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Leading advisor for the transitions of the energy and bioindustry sectors. AFRY Management Consulting works globally to address challenges and opportunities in the energy, bioindustry, infrastructure, industrial and future mobility sectors through:

- Strategic advice
- Forward looking market analysis
- Operational and digital transformation
- M&A and transaction services

With more than 600 consultants across over 20 offices on 5 continents, and supported by 19,000 experts at AFRY in design, engineering and digitalisation, we are driven by the idea of helping our clients find solutions to business-critical questions.

Posiciones ofertadas

Ofertas relacionadas con la posición de analista y consultor del mercado energético.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

- Lo primero es una breve llamada telefónica como toma de contacto.
- Luego viene la primera fase del proceso con una entrevista presencial en la oficina en la que se habla del negocio, lo que se está buscando con la posición y el/la candidato/a explica su CV y motivaciones.
- Posteriormente viene la segunda fase del proceso que consiste en unas pruebas de Word y Excel.
- Por último viene la tercera fase del proceso que es de razonamiento y lógica.
- Finalmente ya estaría el proceso de elección.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Se valora el entusiasmo, las ganas de aprender y el interés en el sector de la energía y en el área de la consultoría.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de la página web o siguiendo nuestro perfil de LinkedIn desde donde se pueden ver las ofertas que vamos publicando.

PATIO | Stand
A | 1

25 de octubre



AIRBUS

NOMBRE COMERCIAL:	Airbus
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Aeronáutica, espacio y servicios relacionados
DIRECCIÓN:	Avda. John Lennon, s/n 28906 Getafe - Madrid
PÁGINA WEB:	https://www.airbus.com/en

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Airbus es un pionero mundial de la industria aeroespacial que opera en los sectores de aviones comerciales, helicópteros, defensa y espacio.

Airbus es líder en diseño, fabricación y suministro de productos, servicios y soluciones aeroespaciales a clientes de todo el mundo.

De las aproximadamente 134.000 personas que trabajan en la compañía, más de 11.000 lo hacen en las plantas que existen en España en Madrid, Toledo, Sevilla, Cádiz y Albacete. Trabajan personas de 135 nacionalidades distintas.

Las personas en Airbus son clave y la empresa está comprometida en su desarrollo y formación, así como en su bienestar.

Actualmente estamos llevando a cabo una profunda transformación digital y se están explorando fórmulas de trabajo y aplicación de servicios novedosos. La realidad virtual y aumentada, la inteligencia artificial, el procesado de Big Data o la robotización de procesos repetitivos son algunas de esas nuevas iniciativas. Por otra parte, la innovación siempre ha sido parte del ADN de la compañía.

Airbus es una empresa socialmente responsable, que promueve la diversidad en sus equipos y un liderazgo basado en valores. Airbus es pasión, innovación y creatividad.

Posiciones ofertadas

DISCOVER PROGRAM: Airbus ha desarrollado un programa exclusivo diseñado para aquellos interesados en la mejor formación en nuevas áreas de conocimiento imprescindibles para poder desarrollarse como profesionales del futuro. Tendrás la oportunidad de cursar un Máster, organizado en tres bloques formativos, que te permitirá descubrir las competencias más demandadas en la actualidad. Se combinará con unas prácticas de 11 meses en Airbus en un área relacionada con tu titulación, donde podrás aprender y completar tu formación académica.

El inicio de las prácticas será a principios de marzo u octubre, y tendrá una duración de 11 meses (agosto inhabilitado a todos los efectos). Se trata de una experiencia a tiempo completo (40h/semana).

MÁSTER TÉCNICOS (1 año prácticas + formación con expertos): MASI, Integración de sistemas (UC3M), Airframe Technologies (UC3M), Materiales compuestos (UPM), Aeronautical Industrial Operations (Universidad de Sevilla)

Más información en:

<https://www.airbus.com/en/careers/students/internship-in-spain>

¿En qué consiste el proceso de selección?

- Revisión de la solicitud. Nuestro equipo de selección analizará si tu candidatura encaja con la posición a la que has aplicado.
- Entrevista por vídeo. Tendrás la oportunidad de demostrar tu motivación, potencial y profesionalidad.
- Selección. En caso de ser seleccionado nuestro equipo se pone en contacto contigo para informarte de todos los pasos. ¡Bienvenido a bordo!

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos titulados universitarios ingenieros, principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones e Informáticos, pero también perfiles de Business como Economía o ADE, entre otros.

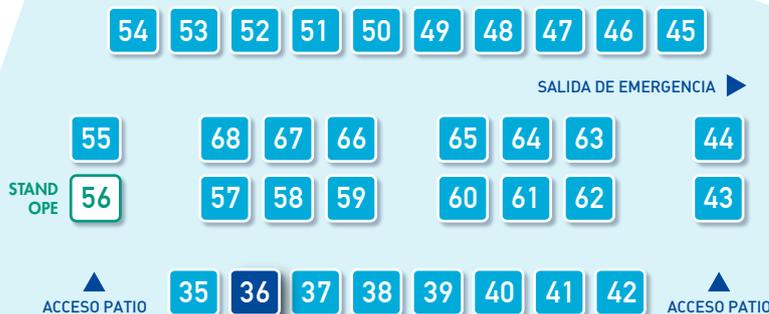
Es imprescindible contar con nivel alto de inglés ya que es el idioma oficial de la compañía, y se valoran idiomas adicionales como el alemán o el francés, además del español.

Buscamos un perfil con manejo de herramientas informáticas, iniciativa, trabajo en equipo, motivación por el aprendizaje y el sector, capacidad resolutive, innovación, orientación al cliente, habilidades de comunicación.

Se valoran muy positivamente experiencias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas como voluntariados.

PATIO | Stand
B | 36

25 de octubre



ALLEN & OVERY

NOMBRE COMERCIAL: Allen & Overy
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Legal
DIRECCIÓN: C/ Serrano, 73
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.allenoverly.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Allen & Overy es uno de los principales despachos de abogados a nivel mundial. Desde su fundación en 1930, la firma ha crecido hasta contar con más de 5.000 profesionales distribuidos en 44 oficinas en los principales centros de negocios de Europa, Oriente Medio, Pacífico Asiático, África, Estados Unidos y Latinoamérica.

A lo largo de más de 25 años, nuestras oficinas de España han ido consolidándose y en la actualidad son un referente en el mercado español. Gracias a nuestra presencia global contamos con un equipo jurídico multidisciplinar capaz de asesorar en importantes operaciones de empresas, instituciones financieras y administraciones públicas.

Posiciones ofertadas

A finales de septiembre se abrirá el proceso de prácticas del Máster de Acceso (incorporación en septiembre de 2024).

Ofertamos entre 7 y 9 plazas.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso consta de una dinámica de grupo, un caso práctico en inglés que se expondrá ante dos abogados Senior de la firma y una entrevista final con socio y RRHH.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Nivel de inglés alto y buen expediente académico. Buscamos alumnos con habilidades sociales, con proactividad, capacidad de adaptación y trabajo en equipo.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para aplicar se deberá subir CV y expediente académico a la vacante abierta en nuestra web:

<https://www.allenoverly.com/en-gb/global/careers/spain>

PATIO | Stand
A 25
26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Álvarez & Marsal
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría
DIRECCIÓN: Pº de la Castellana, 95. Planta 18 (Torre Europa)
28046 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.alvarezandmarsal.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Companies, investors and government entities around the world turn to Alvarez & Marsal (A&M) when conventional approaches are not enough to drive change and achieve results. Privately held since its founding in 1983, A&M is a leading global professional services firm that provides advisory, business performance improvement and turnaround management services. A&M's leadership is about a bias towards action and the willingness to tell clients what we think is needed. Our restructuring heritage sharpens our ability to act decisively.

Clients select us for our deep expertise and ability to create and deliver practical, rather than theoretical, solutions to their unique problems in addition to our independence/objectivity.

These are the core differences that distinguish us from other management consulting firms.

With over 8,000 people across six continents, we deliver tangible results for corporates, boards, private equity firms, law firms and government agencies facing complex challenges. Our senior leaders, and their teams, help organizations transform operations, catapult growth and accelerate results through decisive action. Comprised of experienced operators, world-class consultants, former regulators and industry authorities, A&M leverages its restructuring heritage to turn change into a strategic business asset, manage risk and unlock value at every stage of growth.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consistirá en:

1. Entrevista con el departamento de Talent.
2. Entrevista con el negocio.
3. Case Study.
4. Entrevista final con el Managing Director.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Lo que valoramos principalmente es una Carrera y/o Máster en ADE, Economía, Finanzas, Contabilidad, Ingeniería etc. Capacidad analítica, gran interés por Consultoría y negocio, así como conocimientos en herramientas como Excel.

A nivel personal buscamos estudiantes con ganas y motivación, que quieran aprender, que tengan curiosidad. Que tengan experiencia internacional.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestra página web donde encontrarán todas nuestras ofertas publicadas tanto nacional como internacionalmente: Alvarez & Marsal Careers (alvarezandmarsal.com)

PATIO | Stand B | 43

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Amazon Spain

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Comercio electrónico de una gran variedad de productos y servicios orientados al cliente

DIRECCIÓN: C/ Ramírez de Prado, 5
28045 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.amazon.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Amazon es una de las 500 mayores empresas de EE.UU. La compañía, con sede en Seattle (Washington) es un líder global en el comercio electrónico. Desde que Jeff Bezos lanzó Amazon.com en 1995, se ha hecho un progreso significativo en la oferta, en los sitios web y en la red internacional de distribución y servicio al cliente. En la actualidad, Amazon ofrece gran variedad de productos, desde libros o productos electrónicos, hasta raquetas de tenis o diamantes.

Tenemos una presencia directa en Estados Unidos, Reino Unido, Alemania, Francia, Italia, España, Japón, Canadá y China, pero además podemos servir a los clientes en la mayoría de los países del mundo.

Posiciones ofertadas

- Business Development Intern.
- Business Analyst Intern.
- Business Development Intern – Portuguese speaker.
- Finance Intern.
- Marketing Intern.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

1. Aplicación a través de www.amazon.jobs
2. Realización de un test online (35min).
3. Dos entrevistas online (una basada en nuestros principios de liderazgo + un caso práctico).

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Se requiere nivel C1/C2 de inglés.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Todas nuestras posiciones están publicadas en:

www.amazon.jobs y por GDPR (solo se admiten CVs a través de este medio).

PATIO | Stand B | 63

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Andersen Tax & Legal
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Abogacía, Servicios Jurídicos
DIRECCIÓN: C/ Velázquez, 110
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://es.andersen.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Andersen es una firma independiente legal y fiscal con presencia en todo el mundo a través de las firmas miembro y firmas colaboradoras de Andersen Global. En la Península Ibérica contamos con oficinas en Madrid, Valencia, Barcelona, Sevilla, Málaga y Lisboa.

Como firma Independiente, nos alejamos de cualquier conflicto de intereses que otros servicios no jurídicos pudieran ocasionar; el asesoramiento y servicio al cliente son coordinados, sin fisuras, entre los diferentes departamentos y las diferentes oficinas del mundo, a fin de ofrecer soluciones integrales que cumplan con nuestro principio de Excelencia.

Posiciones ofertadas

Estudiante de Máster Abogacía, prácticas en Derecho Mercantil, Procesal, Público, Fiscal, Inmobiliario, Laboral y Propiedad Intelectual.

¿En qué consiste el **proceso de selección?**

- Prueba de inglés.
- Pruebas psicotécnicas.
- Prueba técnica jurídica según departamento jurídico solicitado.
- Entrevista con People & Talent (RRHH).
- Entrevista con departamento jurídico.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Nivel de inglés alto, capacidad de compromiso, comunicación, responsabilidad, puntualidad, atención al detalle, rigor y búsqueda de excelencia.

¿Cómo se accede a la empresa?

Enviar un email a candidaturas@es.andersen.com indicando:

- Nombre y apellidos.
- Área/s de interés para realizar las prácticas.
- Oficina/s de interés donde realizar las prácticas.
- Disponibilidad de incorporación.
- Disponibilidad horaria.
- Adjuntar CV.
- Adjuntar expediente académico.

PATIO | Stand
A | 34

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: AON

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Firma servicios profesionales

DIRECCIÓN: C/ Velazquez, 86D
28006 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.aon.com/spain/default.jsp>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Aon existe para dar forma a las mejores decisiones, para proteger y enriquecer la vida de las personas en todo el mundo. Nuestros profesionales ofrecen a nuestros clientes en más de 120 países asesoría y soluciones que les aportan la claridad y la confianza para tomar las mejores decisiones con el fin de proteger y hacer crecer su negocio.

Nuestro propósito es dar forma a las decisiones de nuestros clientes para proteger y mejorar la vida de las personas en todo el mundo.

Entre nuestros valores destacan:

- Comprometidos con nuestro propósito como una única firma. **OneFirm.**
- Unidos por la confianza como un equipo inclusivo y diverso. **United.**
- Apasionados por el éxito de nuestras personas y clientes.

Más acerca de nosotros y de nuestros profesionales.

Aon España cuenta con la mayor red de servicio del sector integrada por 22 oficinas y un equipo de más de 1.000 profesionales que conocen en profundidad los mercados nacionales e internacionales y tienen experiencia en todos los sectores de actividad.

En Aon creemos que toda persona es única y diferente y por ello apostamos por una cultura inclusiva que reconoce y valora la diversidad.

Posiciones ofertadas

Becas remuneradas en diferentes departamentos de la empresa.

En Aon ofrecemos a los graduados o estudiantes de último curso la posibilidad de realizar de seis a doce meses de prácticas en una de nuestras unidades aprendiendo desde dentro nuestro negocio y cultura. Durante la beca se tiene la oportunidad de asumir responsabilidades propias, siendo supervisado por un tutor y apoyado por un equipo.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

- Entrevista con RRHH individual o dinámica grupal.
- Entrevista con el departamento (una o dos).

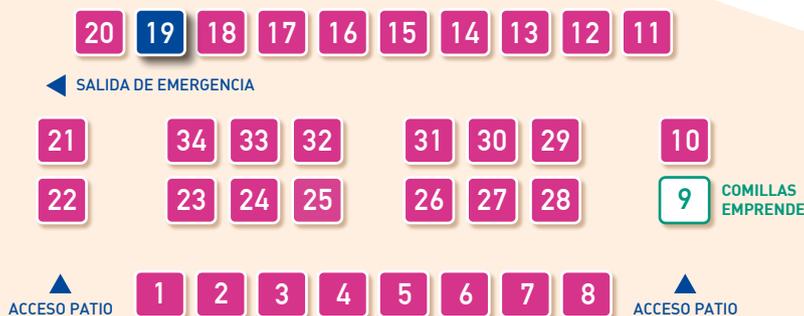
¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Trabajo en equipo, ganas de aprender, actitud y entusiasmo.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Con una beca, pasando el proceso de selección. Enviando tu candidatura a Recruiting@aon.es

PATIO | Stand
A | 19
26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Aquila Clean Energy
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Desarrollo y gestión de activos de energía limpia
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana 259D, Planta 14
Torre Emperador - 28045 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.aquila-clean-energy.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Aquila Clean Energy en España desarrolla, realiza y opera activos de energía limpia en tecnología solar, eólica y de almacenamiento energético. Por ello, actuamos como agente del cambio para lograr la transición energética y alcanzar una economía descarbonizada.

La escala de las operaciones de Aquila Clean Energy posiciona a la compañía para tener un impacto significativo en la consecución de estos objetivos.

Nos dedicamos a desarrollar y operar activos de energía limpia en toda España, con el compromiso de aumentar la cartera de energías renovables de este país. Actualmente, gestionamos alrededor de 60 proyectos en España con una capacidad total de más de 3 GW.

A través del desarrollo y la gestión de activos de energía limpia, Aquila Clean Energy España quiere desempeñar un papel clave en la transición energética de este país, con el objetivo de mitigar el cambio climático y acelerar la descarbonización de la economía de forma sostenible y rentable.

Aquila Clean Energy opera en España desde el 2018.

Posiciones ofertadas

Las principales posiciones que ofertamos son las siguientes: en nuestro departamento de Desarrollo como Project Development Manager, en el departamento de Gestión de la Construcción como Project Construction Manager, en el departamento de Ingeniería como PV Engineer y finalmente en el departamento de Operaciones como Operations Specialist.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Nuestro proceso de selección consta de 4 fases:

- Una pre-selección para elegir los perfiles que cumplen con los requisitos pedidos en la oferta.
- Primera entrevista con Recursos Humanos para validar el encaje cultural con la compañía y departamento.
- Segunda entrevista con el Hiring Manager con el fin de confirmar las habilidades técnicas.
- Finalmente, la tercera entrevista con el Group Head con el objetivo de con el objetivo de tener una segunda opinión técnica y dar una visión global del negocio.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

En Aquila Clean Energy es imprescindible contar con un nivel avanzado de inglés y valoramos positivamente el dominio de otros idiomas dentro de nuestro ámbito de operación. Es importante tener conocimiento adicional en el sector de las Energías Renovables, preferentemente solar fotovoltaica. Buscamos profesionales con ganas de aprender, flexibles, abiertos al cambio, con espíritu emprendedor y de trabajo en equipo.

¿Cómo se accede a la empresa?

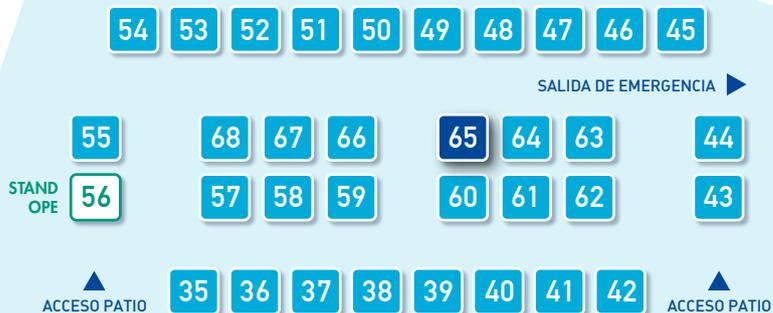
Puedes conocer más detalles sobre Aquila Clean Energy y Aquila Group a través de nuestro LinkedIn "Aquila Capital" y nuestras páginas webs:

<https://www.aquila-clean-energy.es/>

<https://www.aquila-capital.de/en>

PATIO | Stand B 65

25 de octubre





ABOGADOS

ARAOZ & RUEDA

NOMBRE COMERCIAL: Araoz & Rueda Abogados SLP.
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de abogados
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 164
28046 Madrid
PÁGINA WEB: www.araozyrueda.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Araoz & Rueda, Despacho fundado en 1994 por Alejandro Fernández de Araoz y Pedro Rueda, con sede actual en Paseo de la Castellana, es un despacho independiente y multidisciplinar dedicado al asesoramiento jurídico en el ámbito del derecho de empresa y con especial reconocimiento en Fusiones y Adquisiciones y Capital Riesgo.

Despacho con gran vocación internacional, con una base muy importante de clientes extranjeros con intereses en España. Igualmente, acompañamos a un gran número de nuestros clientes nacionales en sus proyectos y asuntos en el exterior. En la suma de todos ellos, trabajamos en la actualidad en más de 30 países.

¿En qué **titulaciones** está interesada la empresa?

Máster de Acceso a la Abogacía y Grado en Derecho o Doble grado.

Posiciones ofertadas

Prácticas para alumnos de Máster de Acceso a la Abogacía y Prácticas de verano para los alumnos de Grado.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consiste en una entrevista presencial con los socios o asociados del área en cuestión y con RR.HH. En esta única entrevista se pretende conocer al candidato, tanto de su trayectoria académica como de la profesional, siendo una parte de la entrevista en inglés para comprobar el nivel dado que para este Despacho es vital un alto nivel de inglés al desempeñar gran parte de su trabajo en este idioma.

¿**Cómo se accede** a la empresa?

A través de las prácticas realizadas.

PATIO | Stand
A | 32

25 de octubre



ARCANO

NOMBRE COMERCIAL: Arcano Partners
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Asesoramiento financiero
DIRECCIÓN: C/ José Ortega y Gasset, 29, Planta 4
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.arcanopartners.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Arcano Partners es una de las principales firmas independientes de asesoramiento financiero. Creada en 2003 por Álvaro de Remedios y dirigida por un grupo de profesionales provenientes de los principales bancos de inversión internacionales.

Actualmente, Arcano cuenta con cuatro áreas de negocio: **Gestión de activos alternativos, Banca de Inversión, Arcano Economic Research y Arcano Asset & Capital Finance.**

Arcano cuenta con un equipo de más 240 profesionales, de más de 18 nacionalidades, con 7 oficinas en Europa y Estados Unidos, habiéndose convertido en una de las firmas independientes de referencia en el mercado financiero alternativo europeo.

Posiciones ofertadas

Visibles en el apartado "Trabaja con nosotros" de nuestra página web: <https://talento.arcanopartners.com/>

¿En qué consiste el proceso de selección?

Dependiendo del proceso en cuestión, los procesos pueden constar de pruebas distintas, incluyendo entrevistas presenciales, pruebas técnicas y test de habilidades. En el apartado "Trabaja con nosotros" de nuestra página web se puede ver la información detallada.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Posgrados especializados en Finanzas en escuelas de reconocido prestigio. En los candidatos buscamos por supuesto talento, pero sobre todo buscamos personas que destaquen en el plano personal y humano. La cultura de Arcano es un pilar fundamental para nuestra firma.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de la aplicación a los procesos de selección que existen publicados en nuestra página web y tras superar las pruebas correspondientes.

PATIO | Stand B | 59

25 de octubre



ARUP

NOMBRE COMERCIAL: Arup
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Diseño y Consultoría de Ingeniería y Arquitectura
DIRECCIÓN: C/ Alfonso XI, 12
28014 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.arup.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Arup es una firma global de más de 18.000 consultores, diseñadores, planificadores, ingenieros, arquitectos y consultores, que trabaja en todos los aspectos del entorno construido y ayuda a sus clientes a resolver sus retos más complejos por todo el mundo.

Los valores compartidos de Arup, al igual que el nombre de nuestra firma, derivan de las creencias y convicciones de nuestro fundador, el ingeniero y filósofo Sir Ove Arup. Sir Ove creía que el trabajo únicamente era valioso cuando tenía algo más importante por lo que luchar. Hoy en día seguimos con esa idea, nuestro trabajo es realmente valioso cuando fomentamos la voluntad de hacer un trabajo socialmente útil y de unir fuerzas con quienes luchan por los mismos valores. En todo el mundo, nuestros empleados utilizan sus habilidades y experiencia para ayudarnos a alcanzar metas más ambiciosas.

En 1970, Sir Ove pronunció “The Key Speech” a todos sus compañeros de las diversas prácticas. En este discurso Ove expuso los objetivos de nuestra firma y, a su manera distintiva y filosófica, identificó los principios a través de los cuales se podrían alcanzar estos objetivos, destacando la calidad del trabajo, el concepto de “Total Architecture”, ser una organización humana, promover los tratos justos y honestos, y perseguir la utilidad social de nuestros proyectos.

Posiciones ofertadas

Buscamos estudiantes de Ingeniería Industrial, Eléctrica, Mecánica, de la Energía y/o similares para realizar prácticas. En concreto contamos con posiciones abiertas en los equipos de diseño de instalaciones (Ingeniería Eléctrica y Mecánica) y consultoría (Energía, Sustainability & Climate) de nuestra oficina de Madrid. Os animamos a pasar por nuestro stand el 25 de octubre para conocer cómo solicitar las prácticas a través de www.arup.com y/o LinkedIn Jobs.

Además, os invitamos a estar pendientes de nuevas oportunidades que van surgiendo para recién graduados a través de nuestra sección de "Careers" a través del enlace <https://jobs.arup.com/>

¿En qué consiste el proceso de selección?

1. Recepción de candidaturas a través de la oferta específica disponible tanto en www.arup.com, como en LinkedIn Jobs.
2. Entrevista telefónica para concretar ciertos aspectos del candidato/a.
3. Entrevista con Recursos Humanos (preferiblemente presencial).
4. Entrevista con el equipo técnico en cuestión (presencial u online).
5. Notificación de si la persona ha sido seleccionada.

Para cualquier duda: RecruitmentSpain@arup.com

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Siempre buscamos personas que estén comprometidas con la sociedad, orientadas a la innovación y a la sostenibilidad.

También es necesario un buen nivel de inglés (aproximadamente un C1) e interés y habilidades en herramientas digitales.

Siempre serán valorables (pero no obligatorias) otras experiencias de prácticas previas, voluntariados, etapa Erasmus en algún país extranjero, etc.

Con respecto a softskills: proactividad, dinamismo, dotes de comunicación y buen trabajo en equipo. Pero sobre todo... ¡muchas ganas de aprender!

¿Cómo se accede a la empresa?

Os invitamos a agregar en LinkedIn a nuestro equipo de Recursos Humanos de Madrid: Beatriz Estefanía Román, Sara Ruiz Pajares y Marina García Torres.

Además, puedes estar al día de todo lo relacionado con Arup a través de: LinkedIn | Twitter | Instagram | YouTube | Facebook.

PATIO | Stand
B | 58

25 de octubre



Ashurst

NOMBRE COMERCIAL: Ashurst
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de abogados
DIRECCIÓN: C/ Alcalá, 44
28014 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.ashurst.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Ashurst es un despacho internacional de abogados líder, innovador y con una rica historia, que ha celebrado su bicentenario en 2022. El profundo conocimiento de nuestros clientes y nuestro compromiso por ofrecer un servicio de excelente calidad nos han convertido en un asesor de confianza para empresas locales e internacionales, instituciones financieras y gobiernos en todas las áreas del derecho de los negocios. Actualmente la firma cuenta con 31 oficinas en 20 países y regiones. Con más de 400 socios y 1.600 abogados.

La oficina de Madrid está ubicada en la Calle Alcalá nº 44 y abrió en enero de 2001. Actualmente cuenta con más de 60 abogados, de los cuales 15 son socios. En Ashurst, nuestra estrategia consiste en situar la inclusión, la diversidad y la pertenencia (IDB) en el centro de todo lo que hacemos. Fomentar una cultura diversa e inclusiva en la que todo el mundo tenga un sentimiento de pertenencia es la clave de nuestra visión de ser el bufete de abogados más progresista del mundo. Nos permite ofrecer un servicio excepcional a nuestros clientes y crear un lugar extraordinario para que nuestra gente trabaje.

Posiciones ofertadas

- **Programa de Prácticas del Máster de Acceso 2024**, enfocado a estudiantes del Máster de Acceso a la Abogacía. Candidaturas desde el 1 de septiembre al 5 de noviembre de 2023.
- **Programa de Prácticas de Verano 2024**, enfocado a estudiantes de último o penúltimo curso del grado o doble grado en Derecho. Candidaturas del 1 de septiembre de 2023 al 7 de enero de 2024. Las prácticas se realizan en los meses de junio o julio de 2024.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Una vez nos envías tu candidatura a través de la vacante publicada en la web de Carreras subiendo tu CV actualizado, expediente académico y carta de motivación, te llegará un correo de invitación con un enlace para realizar un Assessment online, que nos permitirá conocerte mejor a través de una serie de actividades. Posteriormente te llamaremos para conocerte en una primera entrevista, que será con el equipo de Recursos Humanos y un abogado de la firma, en la que hablaremos de tu trayectoria y tus intereses y que incluirá también algunas preguntas técnicas. Parte de la entrevista se realiza en inglés. Una vez finalizada esta entrevista se llevará a cabo una redacción en inglés. En caso de enviarnos tu candidatura para el proceso de Prácticas de Acceso, tendrás una segunda entrevista técnica y personal con socios, tras la cual realizarás una prueba escrita en español.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Alto nivel de inglés, capacidad de trabajo en equipo, buenas dotes de comunicación, sentido común, proactividad, sentido del humor y muchas ganas.

¿Cómo se accede a la empresa?

Podrás encontrar todas nuestras novedades y oportunidades profesionales accediendo a través del siguiente enlace: <https://www.ashurst.com/en/careers/students-and-graduates/>, donde publicaremos además los detalles de los procesos de nuestros Programas de Prácticas de Acceso y de Verano 2024 (fechas a tener en cuenta, fases de cada proceso y demás información relevante).

También te invitamos a que nos sigas en nuestras redes sociales de Ashurst, donde habitualmente compartimos información interesante sobre la firma y la oficina de Ashurst en Madrid. Además, te animamos a que consultes nuestro Hub del Candidato para preparar tu entrevista en detalle y conocer la información sobre las preguntas más frecuentes.

PATIO | Stand
A | 13

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Axis Corporate
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría de transformación de negocio
DIRECCIÓN: C/ Serrano, 55
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://axiscorporate.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Axis Corporate es una consultora de negocio internacional que ayuda a las empresas y organizaciones a acelerar su crecimiento a través de la transformación integral, desde la estrategia y la definición del modelo de negocio hasta su implementación e impacto. Generamos valor en las áreas de ingresos, eficiencia, riesgos y sostenibilidad.

Ayudamos a los líderes empresariales a tangibilizar su visión de negocio con un propósito claro: hacer crecer a las organizaciones para que contribuyan a la sociedad, haciéndolas más rentables, responsables y sostenibles, y todo ello con una visión holística de la transformación.

Nos apasiona la transformación y la innovación y nos entusiasma adelantarnos a los desafíos de nuestros clientes. Asumimos sus objetivos como si fueran nuestros, de una manera disruptiva.

Posiciones ofertadas

Si estás listo para formar parte de un equipo apasionado y comprometido, donde podrás impulsar tu carrera... ¡Estamos deseando conocerte!

Puedes conocer con más detalle las posiciones ofertadas en el siguiente enlace: <https://axiscorporate.com/es/unete/>

- Consultor junior de negocio

¿En qué consiste el proceso de selección?

En un primer filtro telefónico, entrevista personal con RRHH y diferentes entrevistas con negocio.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos candidatos que puedan incorporarse como consultores de negocio en nuestro equipo con el siguiente perfil:

Se valorará que el candidato haya cursado preferiblemente los siguientes estudios: Ingeniería, Administración y Dirección de Empresas, y Económicas. Además, buscamos personas con autonomía y capacidad de auto-planificación, orientado al cliente, con habilidades para dirigirse desde un primer momento a este, y a resultados. Se tendrá en cuenta la proactividad y alta capacidad de superación personal, además de su capacidad resolutiva y de compromiso. Valorable nivel alto de inglés y dominio de herramientas ofimáticas.

¿Cómo se accede a la empresa?

Los candidatos se podrán apuntar a las ofertas a través del siguiente enlace: <https://axiscorporate.com/es/unete/>

PATIO | Stand
A | 33

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL:	Axon Partners Group
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Consultoría estratégica e Inversión (Venture Capital/Private Equity)
DIRECCIÓN:	C/ Sagasta, 18, Planta 3 28004 Madrid (headquarters)
PÁGINA WEB:	https://www.axonpartnersgroup.com/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Axon Partners Group es una firma global de inversión (venture capital) y consultoría estratégica fundada en 2006, que cotiza en bolsa (BME Growth). Axon combina la flexibilidad y eficacia junto con la excelencia en el asesoramiento y la ejecución de negocios en el sector tecnológico e innovación.

Contamos con 7 oficinas a nivel global y 2 áreas de negocio:

1- CONSULTORÍA ESTRATÉGICA

Servicios de asesoramiento estratégico en el sector tecnológico, gestionando más 500 proyectos en 80 países. Clientes tanto del sector público como privado de primer nivel. Cuenta con 3 subdivisiones:

- Estrategia: Proporcionar recomendaciones basadas en pruebas, a través de puntos de referencia, encuestas, análisis de mercado y los mejores análisis del sector. Nuestras recomendaciones siempre están respaldadas por investigaciones y estudios sólidos.
- Política y regulación: Ofrecemos asesoramiento altamente estratégico para ayudar a los responsables políticos, las autoridades reguladoras y otras partes interesadas a diseñar, desarrollar y navegar por las políticas y reglamentos para garantizar resultados óptimos.
- Modelización de empresas y redes: Con más de 100 modelos empresariales y tecnológicos propios, podemos garantizar que sus decisiones empresariales y políticas estratégicas se toman con seguridad.

2- INVERSIONES (VENTURE CAPITAL/PRIVATE EQUITY)

Cuenta con 4 subdivisiones:

- Growth Equity: Buscamos empresas lideradas por emprendedores extraordinarios con un enfoque en sector agnóstico, buscando innovación tanto digital como física, por encima de los 3 millones de euros de ingresos anualizados con un crecimiento del +30% y un camino claro hacia la rentabilidad.
- Fund of Funds: Nos asociamos con los principales fondos de Capital Riesgo que invierten en los sectores más dinámicos y con mejores resultados (Digital, Life Sciences y Tech sectors).
- IPO-crossover: Trabajamos con empresas con foco en Innovación industrial y técnica, empresas en pre-IPO, IPO o post IPO en mercados bursátiles alternativos.
- Sustainability: Nos asociamos con emprendedores que dan forma a la transición hacia un mundo sostenible, centrándonos en Tecnologías habilitadoras para la transición energética, Deep Tech & Climate Tech ventures para alcanzar el net zero.

¿En qué **titulaciones** está interesada la empresa?

Buscamos estudiantes de todas las titulaciones de ICADE/ Business School/CID relacionadas con ADE y Derecho + todas las titulaciones técnicas de ICAI.

Posiciones ofertadas

Contamos con posiciones en Strategy Consultant (proceso abierto los 12 meses del año), Investment Associate (cuando hay necesidades por crecimiento de la compañía).

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

1. Realización de tests online de cálculo numérico + tests de razonamiento lógico.
2. Entrevista con Recursos Humanos (competencial).
3. Dos entrevistas individuales con Manager/Senior Manager/ Principal (modelo de consultoría estratégica).
4. Entrevista con Partner.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Se puede aplicar a través de los Jobs de LinkedIn, enviando el CV a jobs@daxonpartnersgroup.com o contactando por LinkedIn. Lo más recomendable siempre es el contacto o candidatura por LinkedIn.

PATIO | Stand
B | 43

26 de octubre





The Power of Energy

NOMBRE COMERCIAL: AXPO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Energías Renovables

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana 95, Planta 20 (Torre Europa)
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.axpo.com/es/es/sobre-nosotros.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Axpo se mueve por un único propósito: hacer posible un futuro sostenible mediante soluciones energéticas innovadoras. Axpo es el mayor productor suizo de energías renovables y un líder internacional en trading y la comercialización de energía.

Axpo combina la experiencia y los conocimientos de más de 6.000 empleados movidos por la pasión por la innovación, la colaboración y el cambio impactante. Utilizando tecnologías de vanguardia, Axpo innova para satisfacer las necesidades cambiantes de sus clientes en más de 30 países de Europa, Norteamérica y Asia.

Nuestra misión es crear valor añadido para la sociedad y la economía, clientes, empleados y accionistas:

- Como proveedor de energía renovable y respetuosa con el medio ambiente, contribuimos a impulsar la transformación hacia una sociedad libre de CO₂.
- Ofrecemos a nuestros clientes soluciones energéticas innovadoras, gracias a nuestra mentalidad emprendedora, amplia presencia internacional y fuertes raíces en Suiza.
- Ofrecemos a nuestros empleados perspectivas emocionantes y significativas y creamos valor sostenible para nuestros accionistas.

Posiciones ofertadas

- Junior Microsoft 365 Engineer.
- Junior Salesforce Product Owner.
- Junior Site Reliability Engineer.
- Junior System Engineer Microsoft Services and VDI.
- Beca Data Engineer.

Estamos constantemente abriendo posiciones de becas y junior. Si hubiera algún interesado, facilitamos la dirección de nuestra compañera Team Lead del equipo de Sourcing, para que la contacten directamente:

rahine.rodriguezescudero@axpo.com

¿En qué consiste el proceso de selección?

- Aplica en nuestra web y/o en LinkedIn.
- RRHH revisará tu solicitud.
- Entrevista telefónica con RRHH.
- Entrevista con el manager y RRHH.
- Oferta.
- Comienza en AXPO.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

- Proactividad y motivación.
- Interesados en comenzar su carrera en la industria de las Energías Renovables.
- Inglés para perfiles IT.

¿Cómo se accede a la empresa?

<https://careers.axpo.com/en-GB#jobs>

Jobs at AXPO Group:

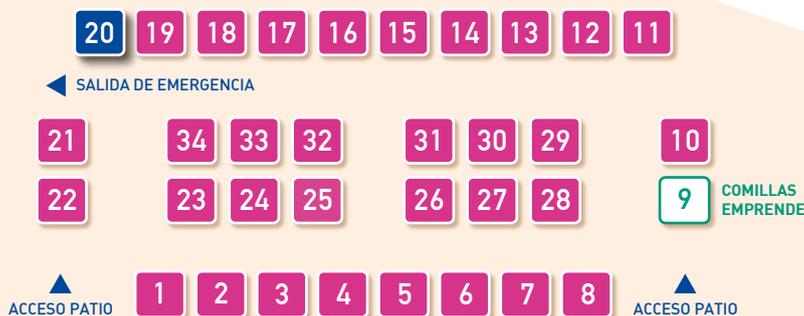
<https://www.linkedin.com/company/axpo-group/jobs/>

Jobs at AXPO Iberia:

<https://www.linkedin.com/company/axpo-iberia/jobs/>

PATIO | Stand
A | 20

26 de octubre



Baker McKenzie.

NOMBRE COMERCIAL: Baker McKenzie
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho internacional de abogados
DIRECCIÓN: Edificio Beatriz. C/ Ortega y Gasset, 29
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.bakermckenzie.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Baker McKenzie es el primer despacho internacional en implantarse en España con la apertura de la oficina de Madrid en 1965 y la de Barcelona en 1988. Hoy son más de 350 profesionales los que en nuestro país componen la firma, integrada en el mundo por más de 4.500 abogados prestando asesoramiento legal en todas las áreas de práctica del derecho de los negocios a través de 75 oficinas repartidas en 45 países.

Baker McKenzie destaca, frente a otros despachos de abogados, por su enfoque pragmático en la relación con los clientes, su profundo conocimiento de los sectores donde actúa y su preocupación por mantener los más altos estándares de calidad.

Posiciones ofertadas

Programa de Prácticas de Curso Académico 23/24 - Grado: Estudiantes de Derecho con interés en compatibilizar sus estudios universitarios con prácticas jurídicas. Será necesario también haber superado más de la mitad de los ETC de la carrera en el momento para el que se solicitan las prácticas y con una disponibilidad mínima de tres meses (bien en el primer cuatrimestre o en el segundo cuatrimestre) con una dedicación mínima semanal de 20 horas.

Programa de Prácticas de Verano 2024 - Grado: Estudiantes de Derecho con interés en compatibilizar sus estudios universitarios con prácticas jurídicas. Será necesario también haber superado más de la mitad de los ETC de la carrera en el momento para el que se solicitan las prácticas y con una disponibilidad mínima de dos meses entre el periodo de mayo a agosto 2024.

Programa Máster de Acceso a la Abogacía: Estudiantes del Máster de Acceso a la Abogacía cuyo periodo de prácticas curriculares está previsto para septiembre 2024. El programa consta de dos partes: un primer periodo de septiembre 2024 a enero 2025 correspondiente a prácticas curriculares del Máster y un segundo periodo de febrero de 2025 a junio de 2025 como Trainee. Finalizado el periodo de 10 meses, aprobado el examen habilitante y superado el proceso de evaluación anual del despacho, el candidato pasará a consolidarse como Asociado Jr. en el departamento donde ha desarrollado sus prácticas.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección consiste en una primera entrevista en diferido y entrevista personal con el equipo de RR.HH. Si el candidato aplica al proceso de selección para el Programa de Prácticas de Máster de Acceso, adicionalmente tendrá que superar entrevistas con socios y prueba escrita.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Aunque nuestros candidatos son seleccionados sobre la base de una excelente trayectoria académica, en un entorno cada vez más dinámico, cambiante y global, las competencias técnicas ya no serían suficientes. Por ello, consideramos fundamental que los candidatos cuenten además con una clara vocación jurídica y habilidades adicionales como son la capacidad de adaptación y flexibilidad ante cualquier escenario, capacidad para asumir retos, habilidades sociales que les faciliten la integración en los equipos, habilidades comunicativas, inteligencia emocional y la orientación al negocio. En definitiva, candidatos con un espíritu crítico, con una visión estratégica para la búsqueda de soluciones prácticas e innovadoras ante situaciones complejas para nuestros clientes.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para aplicar a nuestros procesos de selección, será necesario que los candidatos completen su candidatura en nuestra web de carreras profesionales. En ella verán publicadas todos los procesos de selección activos en la oficina de Madrid:

<https://www.bakermckenzie.com/en/careers>.

PATIO | Stand
A | 24

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Baker Tilly

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Asesoría y servicios de empresa

DIRECCIÓN: Avinguda Josep Tarradellas, 123, Planta 9
08029 Barcelona

PÁGINA WEB: <https://www.bakertilly.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una firma con cobertura nacional que lleva 40 años ofreciendo un amplio abanico de servicios profesionales a PYMES y a empresas multinacionales que operan en todos los sectores de la economía.

Nuestros equipos multidisciplinares, formados por profesionales especializados y multilingües, están altamente capacitados y comprometidos para escuchar las inquietudes de nuestros clientes, lo que nos permite entender sus necesidades reales y ofrecerle soluciones a su medida.

Es el miembro en España de una de las principales redes internacionales, incluida en el TOP 10 de servicios profesionales, con cobertura en 148 países, 740 oficinas y más de 41.000 profesionales.

Posiciones ofertadas

Fiscalista junior, Fiscalista senior, Auditor/a junior.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Una primera entrevista telefónica con Recursos Humanos (duración aproximada de 10/15 minutos), una segunda entrevista presencial o por "Teams" con Recursos Humanos (duración aproximada 60 minutos), una prueba técnica (duración aproximada 45/60 minutos) y una entrevista con socio/a del departamento.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

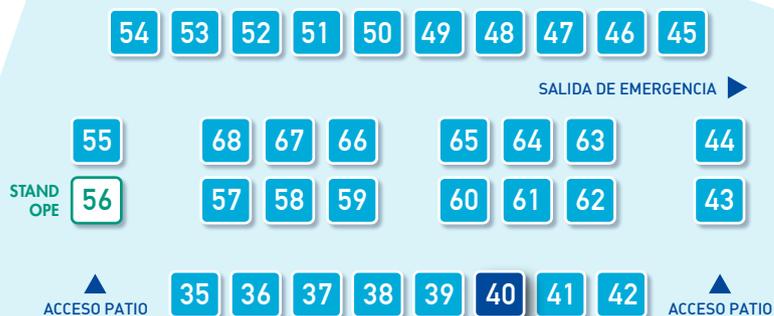
Buen nivel de inglés (mínimo B2); Profesional muy colaborativo y que sepa trabajar en equipo, con capacidad de aprendizaje, actitud y proactividad.

¿Cómo se accede a la empresa?

Inscribiéndote en las ofertas publicadas en los distintos portales de empleo o a través, de la página web.

PATIO | Stand B | 40

26 de octubre





BANCO DE ESPAÑA

Eurosistema

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Banco de España
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Banco Central Nacional
DIRECCIÓN: C/ Alcalá, 48
28014 Madrid
PÁGINA WEB: www.bde.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El Banco de España es una entidad de derecho público que desarrolla en España la función de banco central nacional. Tiene asimismo asignada la supervisión del sistema bancario español y la de otros intermediarios financieros que operan en España.

Posiciones ofertadas

Diversas posiciones principalmente dentro del ámbito económico-financiero, derecho y tecnologías de la información.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Distintas pruebas selectivas dependiendo del puesto ofertado.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Por lo general, titulación universitaria de 240 créditos ECTS y nivel de inglés B2 ó C1 dependiendo del puesto.

¿Cómo se accede a la empresa?

Concurso, concurso/examen, concurso/oposición para puestos fijos; también hay puestos temporales (interinos, contratos formativos, contratos de investigación) y becas para estudiantes y para ampliación de estudios.

PATIO | Stand
B | 57

26 de octubre





INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Banco Santander
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios financieros
DIRECCIÓN: Avenida Cantabria, s/n
Boadilla del Monte, Ciudad Financiera. 28660 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.bancosantander.es/trabaja-nosotros>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

En nuestra actividad diaria no solo cumplimos nuestras obligaciones legales y regulatorias, sino que aspiramos a superar las expectativas de las personas.

Nos centramos en áreas en las que, como Grupo, nuestra actividad puede tener mayor impacto, contribuyendo al progreso de más personas y empresas de una manera inclusiva y sostenible.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

En primer lugar un filtro telefónico, luego una entrevista con el equipo de selección. Tras eso, una entrevista con el mánager del equipo al que ha aplicado.

Si ambos feedbacks (TA y manager) son positivos, se hace un última entrevista con gestión de RRHH y se presenta oferta.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Valoramos la capacidad para desarrollar trabajo en equipo, la proactividad, el interés por la innovación, la responsabilidad, las ganas de aprender... ¡muchas ganas!

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de la página de Banco Santander "Trabaja con nosotros". En linkedin publicamos todas nuestras ofertas y redirigen a nuestra pagina principal para que puedan aplicar.

PATIO | Stand
B | 58

26 de octubre





COMMERCIAL NAME: Bank of America
COMPANY'S ACTIVITIES: Investment Bank
COMPANY'S ADDRESS: Bank of America N.A London Branch
2 King Edward Street, London, EC1A 1HQ
WEBSITE: <https://campus.bankofamerica.com/opportunities.html>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Bank of America is one of the world's leading financial institutions, serving individual consumers, small and middle-market businesses and large corporations with a full range of banking, investing, asset management and other financial and risk management products and services.

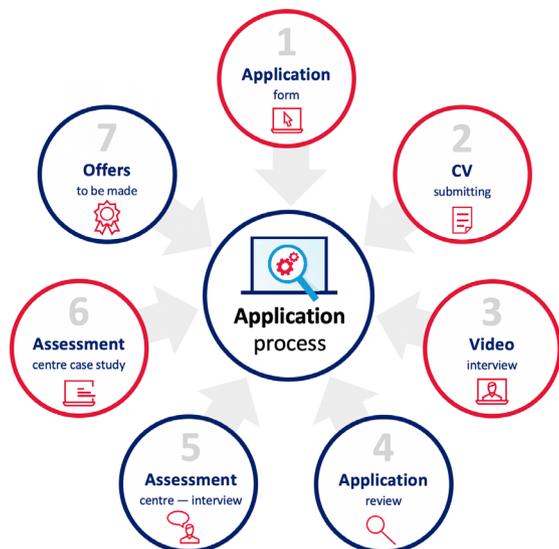
"What would you like the power to do?"

At Bank of America, we ask this question every day of all those we serve. It is at the core of how we live our values, deliver our purpose and achieve responsible growth. By asking this question, we continue to learn what matters most to our clients, our employees and our shareholders. It helps us start a conversation centered on our commitment to use our capabilities to help those we serve be successful. Because we recognize that we can only be successful when the individuals, companies, communities and employees we serve are able to reach their vision of success.

Offered positions

Spring Insight, Summer Internships.

What is the recruitment process?



We are looking for:

- Leadership.
- Team work.
- Communication and professional presence.
- Technical skills and business acumen.
- Problem—solving and analytical skills.
- Judgement and risk management.
- Client/customer focus.
- Learns and adapts.
- Demonstrates a curious mind, energy and drive.

What **additional training and personal characteristics** are particularly desirable in the candidates?

Interest in investment banking, strong analytical skills.

How can I access the company?

Submit an application to one of our opportunities through the online careers page:

Search and Apply for career opportunities with Bank of America

PATIO | Stand
B 51

25 de octubre





COMMERCIAL NAME: Barclays Bank PLC
COMPANY'S ACTIVITIES: Banking
COMPANY'S ADDRESS: 1 Churchill Place
London, E14 5hp
WEBSITE: <https://search.jobs.barclays/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

We're a global, vital and highly respected financial organisation with an inspiring Purpose. Operating in 39 countries and employing around 81,000 people across the world, we help communities, individuals and businesses thrive. And we've created financial solutions and technology that the world now takes for granted. A career with us can offer incredible variety, depth and breadth of experience, and the chance to learn from some of the best minds in technology and finance.

Join Barclays and you'll step into a business with so much to offer you. The work we do makes a real and lasting difference to the economic lives of our customers and communities; finance is essential to the way the world operates – and that means in your career with us you'll be doing work with global impact. There's no better place in which to build your future.

Offered positions

Positions are published on Barclays website.

What is the recruitment process?

1. First, you will have to complete an application form on our careers site (you can consult for hints and tips on how to complete it).
2. The next step are the Initial assessments, which consist on three short interactive assessments, which will tell us how you might perform in the workplace, and your typical or preferred ways of working. You can do this on any type of device, such as your mobile phones or tablet.
3. If you've been successful so far, we'll invite you to attend an assessment centre either in person or virtually. This is where you'll have a further opportunity to show us the relevant strengths, behaviours or technical skills required for the role. The Assessment Centre will involve two or three stages, including a motivational interview with a member of the leadership team. Our assessors will do their best to put you at ease and answer any questions you may have.

To find out more about Barclay's application Process for Early Careers, see our website.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

We recruit against all degree disciplines. If the candidate's eligibility criteria aligns against their desired programme, then all applications are welcome.

Regarding specific skills, you can find below some of the attributes that we value and are looking for at candidates:

- Analytical.
- Confident.
- Motivated.
- Empathetic.
- Collaborative.
- Curious.
- Resilient.
- Adaptable.

We aim for an inclusive work environment where everyone can reach their full potential. If you require any adjustments to our recruitment process, please let us know as part of your application. Where possible, we host most of our assessments on a digital experience platform.

PATIO | Stand B | 67

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: BBVA
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Finanzas
DIRECCIÓN: C/ Azul, 2
28050 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.bbva.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

BBVA es una empresa global con más de 160 años de historia que opera en más de 30 países en los que damos servicio a más de 79 millones de clientes. Somos más de 125.000 profesionales que trabajamos en equipos multidisciplinares y de perfiles tan diversos como financieros, expertos jurídicos, científicos de datos, desarrolladores, ingenieros o diseñadores.

En BBVA estamos a la cabeza de la transformación que se está produciendo en el sector bancario, cuestionando lo establecido, para hacer la vida más fácil a nuestros clientes. Nuestra cultura es el corazón de lo que somos, define nuestra identidad colectiva y nos ayuda a diferenciarnos, ser relevantes y alcanzar nuestros objetivos y se hace realidad a través de nuestro Propósito y nuestro Valores.

El propósito de BBVA es “Poner al alcance de todas las oportunidades de esta nueva era”. Para nosotros, crear oportunidades es más que un simple enunciado, es una forma de vida.

Posiciones ofertadas

- Becas BBVA Áreas Tecnológicas e Innovación 2023.
- Becas BBVA Áreas Jurídicas 2023.
- Becas BBVA Áreas de Rrhh 2023.
- Becas BBVA Áreas de Sostenibilidad 2023.
- Becas BBVA Áreas Financieras 2023.
- Becas BBVA Áreas De Comunicación Y Marketing 2023.

¿En qué consiste el **proceso de selección?**

El proceso de selección consiste principalmente en dos fases:

1. Pruebas de evaluación (pruebas psicotécnicas y de inglés).
2. Entrevista con RRHH.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

- Valoramos conocimientos de inglés y otros idiomas, pero no es un requisito excluyente para acceder al programa.
- Interés y buena predisposición al trabajo en equipo, así como proactividad e iniciativa.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Consulta nuestras posiciones ofertadas o envíanos tu CV a **este enlace**.

PATIO | Stand
B 59

26 de octubre



COMMERCIAL NAME: Beka Finance

COMPANY'S ACTIVITIES: Financial services: asset management, capital markets and investment banking

COMPANY'S ADDRESS: C/ Serrano, 88. 28006 Madrid

WEBSITE: <https://www.bekafinance.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Beka Finance is a global investment bank established in 1989 and headquartered in Madrid. We carry out activities related to capital markets, corporate finance, structured financing, asset management, and social investment projects.

Our objective is to accompany our clients and investors, offering them the best possible financial advice independently, sharing their objectives, and financing their growth. We contribute to generating long-term sustainable returns as well as a positive impact on the communities in which we operate and on society in general.

Offered positions

We regularly offer vacancies for internship positions in our different business areas. These positions are aimed at both recent graduates and students pursuing an undergraduate/graduate degree within the finance industry such as Accounting, Economics, or Finance.

What is the recruitment process?

Our Human Capital team will contact candidates whose CVs meet the requirements for the position offered to start our selection process. The process will consist of technical tests and interviews by the Human Capital team and the corresponding area team offering the position.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

Candidates pursuing an undergraduate/graduate degree within the finance industry will be a plus, as well as previous professional experience.

The ideal candidate must be passionate about the financial world, eager to learn, proactive, and able to work in a team.

How can I access the company?

People interested in pursuing a professional career at Beka Finance will be able to apply through offers published on university portals and LinkedIn. Additionally, through the "Work with Us" section on our website.

We encourage you to visit the careers site to apply for suitable positions that are of interest because new opportunities arise frequently at <https://www.bekafinance.com/trabaja-beka-finance>

PATIO | Stand
B | 42

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Bip Consulting iberia S.L.
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría
DIRECCIÓN: Avda. Burgos, 12B, Planta 9
28036 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.bipconsulting.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Bip es una consultora internacional especializada, desde su fundación en 2003, en facilitar la transformación end-to-end de los negocios de sus clientes, donde “hacemos que las cosas ocurran”, definiendo, operativizando e implantando estrategias de crecimiento, transformación digital y eficiencia operacional.

La clave del éxito de Bip es simple: el afán por un servicio excelente con un enfoque ético y leal hacia nuestros clientes, diseñando soluciones innovadoras y desarrollando productos y servicios de vanguardia.

Con sede en Milán y más de 5.000 profesionales, Bip tiene oficinas en más de 12 países. Contamos con equipos especialistas en las principales industrias: Energía e Infraestructuras, Sector Financiero, Sanidad, Industria, Sector Público, Retail y Telecomunicaciones, Medios de Comunicación y Entretenimiento.

Posiciones ofertadas

Recién graduados, Consultores de Estrategia y Negocio, Consultores de Estrategia IT, Ingenieros Cloud.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Primera entrevista con HR, 2 ó 3 entrevistas, y dependiendo la unidad de negocio resolución de pruebas técnicas.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

En BIP, valoramos especialmente ciertas habilidades, conocimientos y características personales. A continuación, mencionaremos algunas de las cualidades y formación complementaria que son altamente valoradas:

- **Formación académica sólida:** Se valora tener un título universitario en áreas relacionadas con los negocios, como administración de empresas, economía, finanzas, ingenierías o cualquier otra disciplina relevante.
- **Conocimientos especializados:** Se valora contar con conocimientos específicos en áreas como gestión estratégica, análisis financiero, operaciones, transformación digital, estrategia IT o cualquier otro campo relevante para la consultoría empresarial.

- **Habilidades analíticas:** Las habilidades para analizar datos, realizar investigaciones y utilizar herramientas de análisis son fundamentales en la consultoría de negocio y estrategia.
- **Habilidades de resolución de problemas:** Pensar de manera estratégica, analítica y creativa, así como de resolver problemas de forma estructurada y lógica.
- **Habilidades de comunicación:** Deben ser capaces de presentar ideas y resultados de manera clara y convincente, tanto escrito como verbal.
- **La consultoría de negocio y estrategia se trata de ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos.** Por lo que se debe demostrar una fuerte orientación al cliente, capacidad de escucha activa, empatía y habilidades de gestión de relaciones para establecer y mantener una comunicación efectiva con los clientes.
- **Capacidad de trabajo en equipo:** Se valora la capacidad de trabajar de manera efectiva en equipo, contribuir con ideas, escuchar a los demás, resolver conflictos y adaptarse a diferentes dinámicas de grupo.
- **Flexibilidad y adaptabilidad:** Aprender rápidamente, asumir responsabilidades y trabajar de manera eficiente en proyectos con plazos ajustados.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestras ofertas laborales publicadas en nuestra web, portales de empleo, o enviando espontáneamente el CV a HR-BIPSPAIN@bip-group.com

**PATIO | Stand
B 44**

26 de octubre



Bird & Bird

NOMBRE COMERCIAL: Bird & Bird International LLP.
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios jurídicos (desde 2010)
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 7
28046 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.twobirds.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Bird & Bird es una firma internacional con un alcance único en cuestiones de estrategia empresarial.

Combinamos una experiencia jurídica excepcional con una amplia especialización en diferentes sectores que, junto a un pensamiento creativo, ayuda a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos.

Contamos con una amplia red de 31 oficinas a nivel mundial, con presencia en Europa, Oriente Medio, Estados Unidos y Asia-Pacífico, siendo nuestra oficina de Londres la sede principal de Bird & Bird.

Posiciones ofertadas

Prácticas de grado de verano 2024 y Prácticas de Máster de Acceso Septiembre 2024.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Consta de tres fases: entrevista con RRHH, prueba de inglés (oral y escrita) y entrevista con área de práctica.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Estudiantes del Máster de Acceso a la Abogacía, así como estudiantes del grado en Derecho o dobles grados que tengan vocación por la abogacía, cuenten con buen expediente académico y nivel alto de inglés.

En lo que se refiere a las características personales de los candidatos valoramos la proactividad / iniciativa, trabajo en equipo, flexibilidad y compromiso.

¿Cómo se accede a la empresa?

Mercedes Alvear (HR) – spain.careers@twobirds.com

PATIO | Stand
A 5

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: BNP Paribas
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Banca, Seguros, Servicios Inmobiliarios, Riesgos, IT, entre otras
DIRECCIÓN: C/ Emilio Vargas, 4. 28043 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.bnpparibas.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

BNP Paribas es un banco líder en Europa de dimensión internacional. Está presente en 74 países con más de 192.000 profesionales, de los cuales 146.000 se encuentran en Europa. El Grupo mantiene posiciones clave en sus tres grandes áreas de actividad: Domestic Markets e International Financial Services (cuya red de banca minorista y servicios financieros forma parte de Retail Banking & Services), así como Corporate & Institutional Banking, que ofrece servicios a clientes corporativos e institucionales. El Grupo acompaña a sus clientes (particulares, empresarios, PYMEs, grandes empresas e instituciones) para ayudarles a realizar sus proyectos prestándoles servicios de financiación, inversión, ahorro y aseguramiento.

En Europa, el Grupo tiene cuatro mercados domésticos (Bélgica, Francia, Italia y Luxemburgo) y BNP Paribas Personal Finance es número uno en financiación a particulares en Europa.

BNP Paribas desarrolla su modelo integrado de banca minorista en los países de la cuenca mediterránea, Turquía, Europa del Este y dispone de una importante red en la costa oeste de EE.UU. Tanto en sus actividades de Corporate & Institutional Banking como International Financial Services, BNP Paribas ocupa posiciones de liderazgo en Europa, tiene una gran presencia en América y una red sólida y con fuerte crecimiento en la región de Asia-Pacífico.

Posiciones ofertadas

<https://group.bnpparibas/en/careers/all-job-offers/spain>

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

- Screening curricular.
- Entrevista de RRHH por competencias.
- Primera entrevista de negocio – hasta 3, incluyendo Head Office.
- Entrevista con HR Strategic Partner.
- Oferta.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

La formación y los requisitos exigidos dependerán del perfil y la línea de negocio. Algunas áreas como Corporate/Front requieren experiencia previa.

Suceded igual con las competencias, aunque a nivel general siempre buscaremos: trabajo en equipo, resiliencia, tolerancia a la frustración, capacidad de adaptación a un entorno exigente y cambiante; curiosidad y criterio propio.

PATIO | Stand B | 48

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Broseta
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios legales, Compliance
DIRECCIÓN: C/ Goya, 29, Planta 7
28001 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.broseta.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Firma de referencia en el sector legal caracterizada por su implicación y compromiso con la calidad, la innovación, la excelencia en el servicio y la proximidad al cliente.

Contamos con oficinas en Madrid, Valencia, Barcelona, Lisboa y Zurich. Con un equipo de más de 250 profesionales especializados en ofrecer asesoramiento jurídico en las principales Áreas del Derecho (Administrativo, Compliance, Concursal, Fiscal, Laboral, Mercantil, Penal y Procesal) y que ha realizado operaciones en todo el mundo.

Posiciones ofertadas

Prácticas en todas las áreas de negocio.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consta de varias fases. Una primera fase para la realización de pruebas de diferente naturaleza.

Superada esta fase, se convocará a entrevista con el departamento de Talento. Por último, los alumnos finalistas participarán en una dinámica de grupo o entrevista con Socios.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

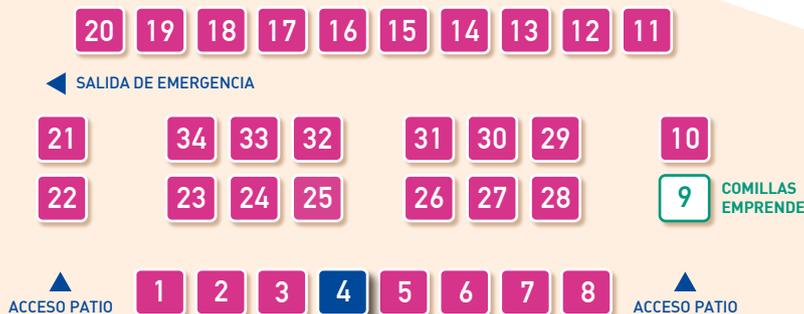
Los candidatos que quieran acceder a realizar las prácticas con nosotros deben estar cursando el Máster de acceso y, adicionalmente, valoramos algún Máster o postgrado de especialización.

Buscamos perfiles con competencia técnica, gran motivación, con visión global, capacidad crítica y adaptación, creatividad e innovación, orientación al cliente y con visión de negocio.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Se pueden remitir las candidaturas a través de la página web, en el apartado de Talento.

PATIO | Stand
A | 4
25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL:	Capgemini
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Servicios de Transformación digital e Innovación tecnológica
DIRECCIÓN:	C/ del Puerto de Somport, 9. Edificio Oxseo 28050 Madrid
PÁGINA WEB:	https://www.capgemini.com/es-es/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Capgemini es líder mundial en consultoría, servicios tecnológicos y transformación digital, a la vanguardia de la innovación para abordar todas las oportunidades de nuestros clientes.

Abordamos proyectos en un amplio abanico de soluciones: Inteligencia Artificial, Industria Inteligente, Digital & Cloud Services, Ciberseguridad, Industrial Technology Solutions, Transformación estratégica... en una gran variedad de sectores: Aeronáutico, Automoción, Energía, Telecomunicaciones y Medios, Retail, Industrial, Banca y Seguros, Sector Público, etc.

Con una sólida herencia de 50 años y una profunda experiencia en todos los sectores, sus más de 300.000 miembros en cerca de 50 países, confirman la apuesta de Capgemini por crear, a través de la innovación y la tecnología, de lo digital y la ingeniería, un futuro más sostenible, más innovador e inclusivo, dónde tú y tu talento tenéis un papel fundamental.

Nuestros clientes ya conocen los valores que nos definen como compañía: lealtad, iniciativa, confianza, libertad, diversión, modestia y espíritu de equipo.

Y tu, ¿quieres formar parte de este gran equipo?

Posiciones ofertadas

<https://www.linkedin.com/jobs/search/?geold=105646813&keywords=capgemini>

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección tiene dos partes, una entrevista de RRHH donde chequeamos el perfil blanco y otra con el equipo de la línea de negocio para que además de conocer al candidato le puedan contar más sobre las funciones.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

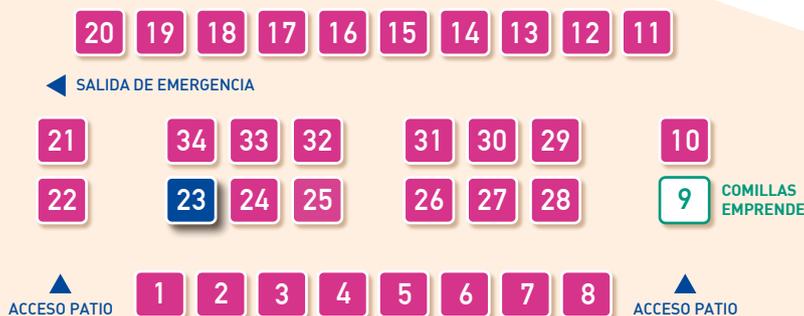
La formación complementaria depende de la posición a la que se estén presentando y cualquier curso que hayan realizado los candidatos de forma proactiva acerca de tecnologías relacionadas con esa posición o cursos para mejorar las softskills. También tenemos en cuenta experiencias en otras prácticas, experiencias en el extranjero, trabajos de verano... Valoramos que sean personas: proactivas, que sepan trabajar en equipo, resolutivas, curiosas, innovadoras...

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A la empresa se accede a través de ofertas de las plataformas, a través de la participación en foros de empleo, escribiendo al equipo de HR, y a través de la web.

PATIO | Stand
A | 23

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Capital Energy
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Energías Renovables
DIRECCIÓN: Paseo del Club Deportivo, 1. Edificio 13, 1º
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
PÁGINA WEB: <https://capitalenergy.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una compañía energética española diferente, única, nacida con el propósito de contribuir decisivamente a la transición ecológica y justa, conciliando el despliegue de activos renovables con el compromiso con el desarrollo de los territorios donde se ubican. Nuestro objetivo es promover la sostenibilidad a través de las renovables, el almacenamiento energético, el autoconsumo o el hidrógeno verde, así como mediante el suministro de energía limpia a otros sectores clave como los de telecomunicaciones (centros de datos) y apoyando al ecosistema emprendedor disruptivo.

Posiciones ofertadas

Beca Analista financiero: Buscamos estudiante interesado/a en acceder al mundo laboral a través de la realización de prácticas académicas externas ofreciendo la posibilidad de poner en práctica y ampliar, los conocimientos adquiridos durante su formación.

Requisitos:

- Ser estudiante en último año preferiblemente de doble grado en ADE y Analytics, ingeniería civil o similar.

Desarrollador de negocios para Data Centers: En Box2Bit (empresa vinculada a Capital Energy), estamos en búsqueda de un Profesional especializado en Originación y Desarrollo de Negocios en el ámbito de data centers, tanto a nivel nacional como internacional. Este puesto estratégico conlleva la responsabilidad de identificar, iniciar y potenciar oportunidades de negocio dentro del sector de data centers, con un enfoque sólido en la ampliación y fortalecimiento de nuestra presencia en la industria.

Requisitos:

- Ingeniero o graduado/licenciado. Experiencia mínima de 5 años.
- Habilidades de comunicación y capacidad para negociar y cerrar acuerdos efectivamente.
- Experiencia valorable en consultoría inmobiliaria (industrial) o urbanismo, promoción y/o desarrollo de negocio.
- Conocimiento y/o interés en proyectos de infraestructura digital (valorable también en energía renovable).
- Experiencia valorable en proyectos de telecomunicaciones.
- Nivel de inglés y alemán muy alto.
- Valorable experiencia internacional.
- Disponibilidad para viajar.

Analista de Regulación Hidrógeno: En el departamento de Hidrógeno de Capital Energy estamos buscando un Analista de Regulación para analizar y hacer seguimiento de la regulación y normativa del sector.

Requisitos:

- Ingeniería superior o economía, grado + máster o similar.
- Experiencia profesional de 5 años en análisis económicos y de mercado, inteligencia de mercado, análisis de competencia, análisis de nuevas tendencias en el entorno del proceso de descarbonización de la economía.

- Experiencia en liderar representación de su compañía en foros internacionales y asociaciones sectoriales.
- Ofimática nivel avanzado y Power BI.
- Valorable capacidades de data analytics.
- Se valorará experiencia fuera de España.
- Inglés C1, valorable francés y portugués.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Revisión de CVs, entrevista con RRHH y otra con el responsable del departamento.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

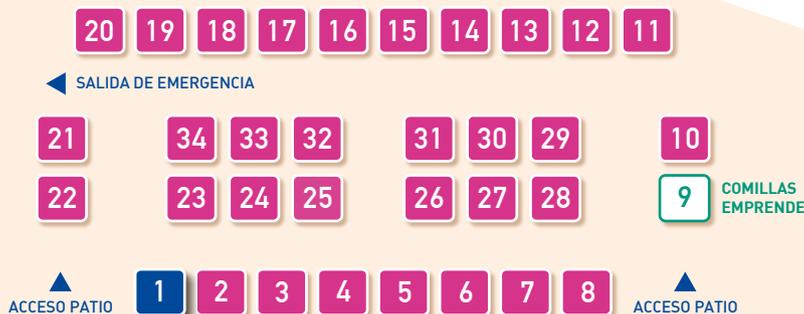
Como formación complementaria se valora conocimiento financiero, idiomas, manejo alto Excel o base de datos, complementaria en ER, modelos financieros. Flexibilidad, adaptación, proactividad, agilidad, trabajo en equipo, innovación, capacidad analítica.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de la página web en el apartado de trabaja con nosotros.

PATIO | Stand
A | 1

26 de octubre





CAZORLA

abogados

NOMBRE COMERCIAL: Cazorla Abogados
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios jurídicos
DIRECCIÓN: C/ Antonio Maura, 4, Planta 3
28014 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.cazorlaabogados.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Boutique de servicios jurídicos cuyo valor añadido se centra en el trato personalizado al cliente, así como en el análisis técnico y académico de los asuntos dada la experiencia de sus abogados en el ámbito universitario.

En cuanto al ejercicio en sí, nuestras áreas de práctica más reconocidas son las de fiscal, procesal (con una experiencia única en las más altas instancias como son el Tribunal Supremo o la Audiencia Nacional), arbitraje, mercantil, penal económico, laboral, administrativa, sectores regulados y deportiva.

Somos considerados una boutique jurídica no tanto por una especialización en un área concreta, sino por la complejidad de los asuntos que llevamos y la minuciosidad prácticamente artesanal con la que velamos por los intereses de nuestros clientes conectada con nuestro rigor académico.

Posiciones ofertadas

Junior.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Entrevistas personales.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Formación humana y proactividad.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de proceso de selección implementado en nuestras redes.

PATIO | Stand A | 15

25 de octubre



CBRE

NOMBRE COMERCIAL: CBRE
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría Real Estate
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 202, Planta 8
28048 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.cbre.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

CBRE es la mayor firma de consultoría y servicios inmobiliarios del mundo. Con 115.000 personas trabajando en más de 100 países, acompañamos a inversores, instituciones públicas y corporaciones en el diseño y ejecución de sus estrategias inmobiliarias, desde la inversión/desinversión, financiación, gestión de inmuebles, valoraciones o planes de ESG, hasta la búsqueda de ubicaciones, negociación de alquileres, arquitectura, diseño o Project Management. Presentes en España desde 1974, contamos con más de 2100 empleados en 9 ciudades: Madrid, Barcelona, Valencia, Alicante, Sevilla, Málaga, Bilbao, Zaragoza y Palma de Mallorca.

Posiciones ofertadas

- **Equipo Digital:** Cubrimos todo el ciclo de vida de las aplicaciones, desde la detección de la necesidad, pasando por el desarrollo y la implementación. Ofrecemos oportunidades de prácticas como Product Manager, Software Engineering, Business Analytics y DevOps.
- **Equipo Financiero:** Dentro del área de Property Management, se encargan de la gestión de los activos de nuestros clientes. Aquí contamos con varios equipos enfocados en la parte financiera, por lo que ofrecemos oportunidades de prácticas como Financial Analyst, Technician AP, Technician AR y Controller.

- **Consultoría Estratégica:** Incorporamos estudiantes en prácticas para participar en los proyectos y servicios especializados en consultoría de estrategia, negocio e innovación, así como apoyar en el posicionamiento y crecimiento del área, coordinándose con el resto del equipo de Consultoría.
- **Capital Markets:** Tenemos equipos de capital markets centrados en diferentes tipos de activos, incorporamos estudiantes en prácticas que tengan la oportunidad de preparar propuestas, gestionar operaciones de inversión, realizar informes de mercado, etc
- Adicionalmente, tenemos dos programas de Talento, el **Junior Development Program** (programa de rotación, 16 meses de duración, contrato indefinido, inicio del proceso de selección en abril para incorporación en septiembre), y el **Summer Internship** (para prácticas de entre 2 y 4 meses en verano, inicio del proceso de selección en marzo-abril, para incorporación en junio-julio).

¿En qué consiste el **proceso de selección?**

Primer contacto telefónico con People, una entrevista con el manager del puesto, y última entrevista en profundidad con People.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Lo más importante para CBRE es contar con personas con mucha motivación por el sector, por aprender y aportar nuevas ideas y soluciones innovadoras a los diferentes retos que van surgiendo.

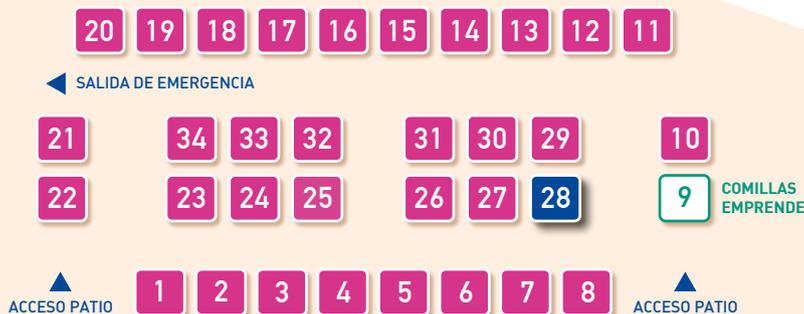
¿Cómo se **accede a la empresa?**

Se puede aplicar a las posiciones a través de nuestra web https://careers.cbre.com/es_ES/careers/SearchJobs/ o de nuestro LinkedIn, donde publicamos todas las oportunidades que ofrecemos.

Posteriormente, hay que superar el proceso de selección. CBRE apuesta por el talento joven, por lo que, una vez que te incorporas en prácticas, el objetivo es formarte para que puedas desarrollarte y crecer dentro de la compañía

PATIO | Stand
A | 28

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Centro Nacional de Inteligencia (CNI)
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicio de Inteligencia Español
DIRECCIÓN: Av. Padre Huidobro, s/n
28023 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.cni.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El Centro Nacional de Inteligencia (CNI) es una institución civil formada por mujeres y hombres de procedencia y perfiles profesionales muy diversos, que trabajamos para promover los intereses de España y mejorar la seguridad entendida en sentido amplio, es decir, como defensa de los intereses del país y como prevención de cualquier riesgo que pueda comprometerlo.

¿En qué **titulaciones** está interesada la empresa?

En este foro estamos dirigiendo la búsqueda de talento a especialidades:

Tecnológicas: Responsables de proporcionar los servicios de tecnologías de la información y comunicaciones necesarios para el funcionamiento de todos los procesos y también para garantizar la seguridad de los sistemas. Incluyen las especialidades de informática, desarrollo de aplicaciones y bases de datos, redes y sistemas, criptología, electrónica, comunicaciones, seguridad, tratamiento de imagen y audio o Big Data.

Idiomas: Los perfiles de los traductores e intérpretes del Centro son muy variados y abarcan tanto los idiomas más próximos y habituales como los más lejanos desde el punto de vista geográfico y cultural. Son de especial interés el árabe y sus dialectos, el chino, el ruso o el farsi, así como cualquier otro que ayude a la mayor comprensión de la realidad nacional e internacional.

Además de en estos perfiles, pueden surgir otras necesidades en diferentes especialidades profesionales del CNI:

Inteligencia: Puestos de trabajo con la misión principal de obtener, evaluar e interpretar la información necesaria para proteger y promover los intereses políticos, económicos, industriales, comerciales y estratégicos de España, así como de prevenir y detectar las amenazas contra ellos, el ordenamiento constitucional y el bienestar de la población.

Operativa: Puestos de trabajo que se encargan de obtener información a través de actividades que requieran medios, procedimientos o técnicas de carácter operativo.

Seguridad: El cometido de estos profesionales es prevenir y neutralizar cualquier amenaza interna o externa contra el CNI. Garantizan la seguridad y la protección de las instalaciones, las personas, los materiales y la información del Centro.

Servicios corporativos: Contamos con otros puestos en organismos de apoyo, fundamentales para el funcionamiento de nuestra actividad y el cumplimiento de las misiones del CNI. Son especialistas en las ramas jurídica, administrativa, financiera, sanitaria, de servicios generales y mantenimiento de infraestructuras, de recursos humanos, etc.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Se evalúa el ajuste al puesto de trabajo de una forma integral, teniendo en cuenta los aspectos técnicos, competenciales y personales. Por norma general, los procesos duran entre 3 y 6 meses, pero dependiendo del puesto, se pueden alargar o reducir.

¿Cómo se accede a la empresa?

Si alguna de las especialidades descritas encaja con tu objetivo profesional, envíanos tu CV a foro.empleo@cni.es con el asunto "ForoCOMILLAS". Añade el área de interés que tengas, incluyendo tu nombre y apellidos, fecha y lugar de nacimiento, NIF, teléfono móvil, correo electrónico y dirección actual.

Si tu perfil se ajusta a algún puesto que se vaya a seleccionar, contactaremos contigo para confirmar tu interés en participar en el proceso selectivo.

Puedes encontrar más información en:
www.cni.es/trabaja-con-nosotros/trabaja-en-el-cni

O a través de la página web:
www.cni.es

PATIO | Stand B | 53

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Clarins Spain S.A.
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Comercio al por mayor de Perfumería y afines
DIRECCIÓN: Avenida de Europa, 6
28108 Alcobendas - Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.clarins.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El grupo Clarins, empresa líder mundial en el cuidado de la piel y el maquillaje, es la encarnación de una historia familiar comprometida, con una gran pasión por la innovación y espíritu de independencia. Su razón de ser es "hacer la vida más bella, transmitir un planeta más hermoso".

Operando en más de 150 países, actualmente somos la compañía de cuidado de la piel número uno en Europa y estamos acelerando nuestro desarrollo en todos los demás continentes, particularmente en Asia y América.

Debido a que nuestros 8,000 colaboradores son únicos, estamos comprometidos a promover la diversidad en todas sus formas.

Posiciones ofertadas

Durante el próximo curso tenemos previsto ofrecer becas a estudiantes de últimos cursos para realizar prácticas en Marketing, Financiero, Logística y RRHH.

En línea con los valores del Grupo, buscamos estudiantes de los últimos cursos, con excelente expediente académico, extrovertidos y proactivos. Brillantes, creativos y altamente motivados. Con organización, rigor y capacidad de análisis y que disfruten con el trabajo en equipo. Es imprescindible el dominio del inglés / recomendable del francés.

Duración media de las prácticas: Entre 6 y 12 meses. Tendrás un tutor durante toda tu experiencia profesional con nosotros y colaborarás con nosotros como un miembro más del equipo en proyectos reales.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Una primera entrevista con el Departamento de Selección de RRHH y una entrevista más con el Mánager Directo y el Tutor de Prácticas. Si tienes necesidades adicionales que requieren una adaptación del proceso de reclutamiento, puede contactarnos en rrhh@clarins.com

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

En el Grupo Clarins, creemos en hacer la vida más bella para nuestros empleados y nuestros clientes. La inclusión y la diversidad están firmemente arraigadas en nuestros valores fundamentales, que forman parte de nuestro ADN. Nos esforzamos por lograr la inclusión y fomentamos una cultura de igualdad de oportunidades donde todos puedan alcanzar su máximo potencial y hacer su mejor trabajo. Damos la bienvenida a solicitudes de todos los orígenes.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestro jobsite:
<https://www.groupeclarins.com/our-job-offers/>

También a través de nuestro mail corporativo rrhh@clarins.com

PATIO | Stand
A | 10

26 de octubre





CLEARY GOTTLIEB

COMMERCIAL NAME: Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP.

COMPANY'S ACTIVITIES: International Law Firm

COMPANY'S ADDRESS: Rue de la Loi, 57. 1040 Brussels (Belgium)
Paseo de la Castellana, 21. 28046 Madrid (Spain)

WEBSITE: <https://www.clearygottlieb.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

With over 1,100 lawyers from more than 50 countries, our firm is considered as one of the leading international law firms globally.

Cleary Gottlieb's Brussels office counts today approximately 100 lawyers from more than 25 countries and who are qualified in most EU Member States. Our core capabilities include antitrust, corporate, litigation, international trade and regulatory work.

Sedes: Brussels, London, Paris, Cologne, Frankfurt, Milan and Rome.

Áreas de especialización: Antitrust, corporate, litigation, international trade and regulatory work.

Offered positions

Summer Associate program: The Summer Associate program aims to provide students with a practical insight into life as a Cleary Gottlieb lawyer. Our objective throughout is to involve participants directly in client work. In addition to providing hands-on experience, the scheme incorporates a series of training sessions designed to ensure exposure to the full range of work that we undertake in Brussels. We also organize a number of social events to help our students get to know our partners, associates and trainees outside the office.

Stagiaire program: The stagiaire program has a limited duration of one year and is open to qualified or non-qualified lawyers. The program's aim is to give the stagiaire a chance to work with and get to know us – and vice versa – with a view to obtaining a permanent position as an associate of the firm. It offers a unique opportunity to graduate students to gain solid working experience.

What is the recruitment process?

The selection process consists of two rounds of interviews, during which you will meet some of the associates and partners from our Brussels office.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

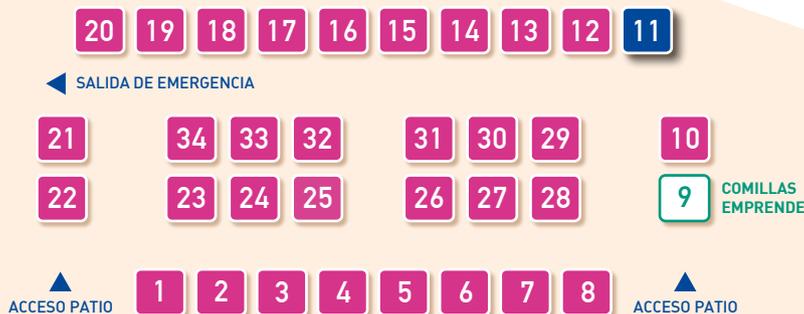
Our Brussels office is looking for candidates who want to become outstanding lawyers and be involved in cutting-edge legal matters. We require solid academic credentials, fluency in spoken and written English and, for stagiaire positions, relevant working experience.

How can I access the company?

Learn more about our current opportunities and application requirements by visiting our website: www.clearygottlieb.com, Careers > Legal > Brussels

You will be requested to submit your CV, transcripts and cover letter in English.

PATIO | Stand
A 11
25 de octubre





INFORMACIÓN DE EMPRESAS

CLIFFORD CHANCE

NOMBRE COMERCIAL: Clifford Chance
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios jurídicos
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 110
28046 Madrid
PÁGINA WEB: www.cliffordchance.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Clifford Chance es uno de los despachos de abogados internacionales líderes en el mercado. Estamos presentes en los principales centros financieros y comerciales del mundo. Contamos con 32 oficinas en 21 países. Con más de 40 años de presencia en España, con oficinas en Madrid y Barcelona, ocupamos una posición de liderazgo y participamos en operaciones de primer nivel.

Posiciones ofertadas

- **Summer Students 2024:** Dirigido a estudiantes de penúltimo curso de la carrera universitaria.
- **Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía, septiembre 2024:** Dirigido a estudiantes de Máster. Las personas seleccionadas se asignarán las áreas de Global Financial Markets (Banking & Finance y Capital Markets) y Tax.
- **Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía, septiembre 2025:** Dirigido a estudiantes de último curso de la carrera universitaria.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección incluye varias fases: pruebas técnicas, entrevista con Recursos Humanos y entrevista con el equipo de interés.

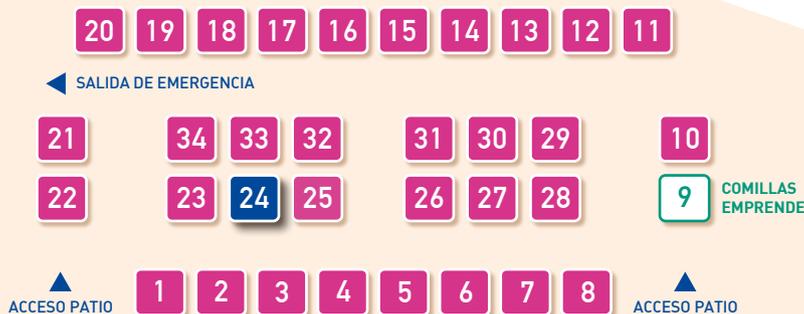
¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Como formación complementaria, se valoran conocimientos en economía, política y tecnología y, por otra parte, el dominio del inglés. Respecto a las características personales, la inclinación a asumir desafíos, la capacidad de adaptación, la empatía, una actitud abierta y enfocada a trabajar con otras personas y los valores que guían su comportamiento, como por ejemplo la responsabilidad y la integridad, son cualidades importantes.

¿Cómo se accede a la empresa?

Se accede a nuestras ofertas a través de nuestra página web (<https://jobs.cliffordchance.com/jobso>) o a través de LinkedIn.

PATIO | Stand
A 24
25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: CMS Albiñana y Suárez de Lezo
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de abogados
DIRECCIÓN: Paseo de Recoletos, 7-9
28004 Madrid
PÁGINA WEB: <https://cms.law/es/esp/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

CMS se encuentra entre las firmas legales más importantes a nivel internacional y tiene más de 70 oficinas en más de 40 países de todo el mundo. Los más de 5.000 abogados de CMS ofrecen asesoramiento especializado en los diferentes sectores económicos, adaptado a las necesidades de cada actividad, tanto en los mercados locales como en asuntos multijurisdiccionales. La oficina española de CMS, CMS Albiñana & Suárez de Lezo, con más de 150 abogados en Madrid y Barcelona, es una de las firmas con más prestigio del mercado español, cuyas raíces, posicionamiento y conocimientos altamente reconocidos, le permiten comprender a sus clientes, anticipándose a sus necesidades y ofreciéndoles soluciones innovadoras en todas las áreas del derecho.

Posiciones ofertadas

Prácticas de MAA 2024 (septiembre-enero), prácticas de verano de últimos cursos de grado (junio y julio).

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Conocemos a los estudiantes en los foros de empleo y ahí comienza el proceso de selección que consiste en dinámica de grupo, pruebas técnicas (conocimientos generales del derecho, inglés y caso práctico), entrevista con RRHH y entrevista con los socios o abogados del equipo de destino). Comienza en octubre y solemos cerrarlo antes de navidad.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Excelente nivel de inglés, idiomas adicionales, interés por el derecho (clínica jurídica, prácticas en otros despachos, etc), voluntariados y experiencias internacionales (intercambios, Erasmus) y un buen expediente académico.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Lo mejor es conocernos en los foros de empleo, donde hablamos personalmente e intercambiamos impresiones. Si no pueden asistir, pueden aplicar a través de la web (esto siempre es obligatorio) para tener todos los datos y realizar el filtro curricular.

Además, siempre pueden contactarnos a través de LinkedIn, de nuestro correo o por teléfono.

PATIO | Stand
A | 28

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Colliers

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultora Inmobiliaria y Financiera en el sector inmobiliario

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 141
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.colliers.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Colliers (NASDAQ, TSX: CIGI) es la compañía líder global en servicios de asesoramiento y gestión de inversiones en real estate. Opera en 66 países con más de 18.000 profesionales, expertos asesores que trabajan de forma colaborativa para maximizar el valor de los activos inmobiliarios de propietarios, inversores e inquilinos.

Nuestro equipo de líderes, que controla significativamente el capital social de la compañía, ha entregado a nuestros accionistas un rendimiento anual compuesto de casi el 20%, durante más de 28 años. Con ingresos anuales superiores a \$3.6 mil millones de dólares (\$4.5 mil millones de dólares incluyendo afiliados) y más de 98 mil millones de dólares de activos bajo gestión, Colliers maximiza el potencial de los activos inmobiliarios para acelerar el éxito de nuestros clientes y equipos.

Posiciones ofertadas

<https://careers.smartrecruiters.com/ColliersInternational/EMEA/spain-career-page>

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección en Colliers consiste en:

- Envío de CV y de Expediente académico de la Carrera, a través del apartado de Talento de nuestra web:
<https://www.colliers.com/es-es/careers>
- Realización de un test de capacidad.
- Primera entrevista personal con un Associate Director.
- Segunda entrevista personal y caso práctico con un Director.
- Entrevista final con un Managing Director.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

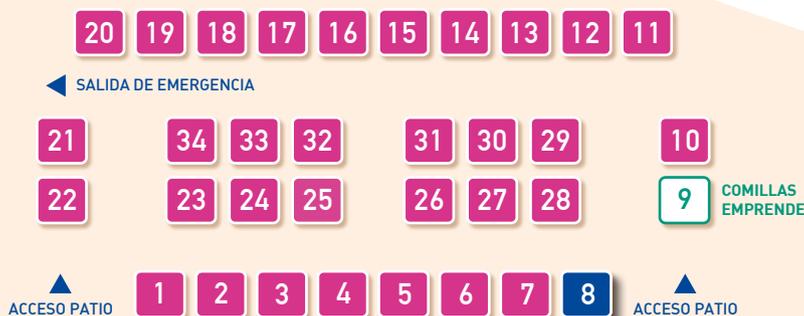
Se valorará el conocimiento de otros idiomas, manejo avanzado de herramientas informáticas, cursos especializados y la realización previa de prácticas en empresas.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

<https://www.colliers.com/es-es/careers>

PATIO | Stand
A | 8

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Crédit Agricole CIB
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Banca de inversión
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 1
28046 Madrid
WEBSITE: <https://www.ca-cib.fr/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Crédit Agricole CIB offers its clients a large range of products and services in capital markets, investment banking, structured finance and corporate banking. The Corporate and Investment Bank is structured around six major divisions:

- Client Coverage & International Network,
- International Trade & Transaction Banking,
- Global Investment Banking,
- Structured Finance,
- Fixed Income Markets,
- Debt Optimisation and Distribution.

The Bank provides support to clients in large international markets through its network with a presence in major countries in Europe, America, Asia Pacific and the Middle East. Crédit Agricole Group is organised around various business lines, meeting the customer expectations:

- French retail banking: regional banks of Crédit Agricole and French retail banking of LCL,
- International retail banking,
- Specialised financial services,
- Asset Management, insurance and Private Banking,
- Corporate and Investment Banking.

In Spain, Crédit Agricole CIB has a leading position in all segments in which it is present on the Spanish market. In financing it leads among the foreign banks, both in syndication and structured finance transactions. In capital markets, Crédit Agricole CIB consistently ranks in the top 3 as lead manager of all euro-denominated bonds.

Crédit Agricole CIB has recently entered the investment banking market in the country. The Bank has focused towards the Spanish-French cross border transactions but it is also successful in the purely domestic transactions.

These strengths and prominent position are notably due to the efficient marketing approach led by the Senior Bankers towards a well-defined segmented customer base.

As the No. 1 retail bank in France, Crédit Agricole is the leading financial partner of the French economy and one of the largest retail banks in Europe. Its ambition: to create a world-class European leader in banking and insurance, in accordance with the principles of the United Nations Global Compact.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Primera entrevista con HR y posterior entrevista con la línea de negocio.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

- Máster en finanzas, C1 en inglés y francés valorable.
- Buena actitud, ganas de aprender y proactividad.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Publicamos en la web de la Universidad y a través de LinkedIn.

PATIO | Stand B | 47

25 de octubre





CUATRECASAS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Cuatrecasas
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de Abogados
DIRECCIÓN: C/ Almagro, 9
28010 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.cuatrecasas.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Cuatrecasas es una firma de abogados líder con presencia en 13 países, con marcada implantación en España, Portugal y América Latina y experiencia en todas las áreas del derecho empresarial. Contamos con un equipo de más de 1800 profesionales y 27 oficinas por todo el mundo. Representamos a algunas de las mayores empresas a nivel mundial, asesorándolas en sus inversiones en los principales mercados en los que opera.

Pasión, crecimiento e innovación van de la mano. Disfrutamos con lo que hacemos, porque lo hacemos juntos. Nos apasionan los retos y la excelencia, apostamos por la innovación y nos adaptamos a los nuevos tiempos. Estamos protagonizando la rEvolucion del derecho y lo más importante es que, en este camino, todos nuestros profesionales suman. Formamos un gran equipo y avanzamos juntos.

Posiciones ofertadas

Tenemos una atractiva carrera profesional definida por las mayores oportunidades de desarrollo y un plan de formación continua. La Firma tiene como objetivo formar en habilidades, idiomas, conocimientos técnico-jurídicos, además de potenciar la cohesión entre los colaboradores para que desarrollen todo su potencial y puedan ofrecer el mejor asesoramiento jurídico.

Además de apoyar y promover acciones formativas y de práctica profesional que preparen a nuestros abogados para afrontar con éxitos los retos de un entorno global,

ofrecemos dos programas exclusivos en el sector para recién graduados:

Programa Pro Abogacía Internacional (PPAI)

Si tienes un marcado perfil y vocación internacional, te ofrecemos el Programa Pro Abogacía Internacional (PPAI). Potenciamos la movilidad de los profesionales entre las distintas oficinas de la firma y otros despachos de reconocido prestigio con los que existen acuerdos de colaboración.

Programa de Doctorado y Abogacía (PDA)

Si quieres desarrollar en paralelo una carrera profesional como abogado y una formación académica del más alto nivel, te ofrecemos el Programa de Doctorado y Abogacía (PDA). Permite compatibilizar tu carrera profesional como abogado y una formación académica del más alto nivel.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Fase 1:

- Entrevista con RRHH.
- Evaluación de competencias clave a través de:
 1. Pruebas psicotécnicas.
 2. Pruebas de nivel de inglés.
 3. Comentario de texto sobre noticias de actualidad.

Fase 2:

- Entrevista con socios.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos jóvenes que estén cursando o hayan finalizado el grado/doble grado de Derecho, ya titulados o con experiencia, con pasión y compromiso por el ejercicio de la abogacía.

Estudiantes con afán de superación, capaces de trabajar en un entorno flexible, colaborativo y multidisciplinar. Perfiles internacionales con gran trayectoria académica, capaces de generar y compartir nuevos conocimientos y en búsqueda continua de la eficiencia y excelencia.

Durante todo el año mantenemos abierto nuestro proceso de selección tanto para estudiantes de Grado como de Máster que deban cursar sus prácticas. Ambas pueden realizarse en cualquiera de nuestras oficinas y áreas, siempre con la orientación y apoyo de un tutor y del equipo de trabajo.

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes unirse a la firma inscribiéndote en nuestra página web a través de www.cuatrecasas.com/es/spain/unete/unete. Una vez creado el perfil y adjuntados los documentos solicitados, el equipo de RRHH valorará la candidatura.

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año.

PATIO | Stand
A | 10
25 de octubre



Deloitte.

NOMBRE COMERCIAL:	Deloitte
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Servicios profesionales
DIRECCIÓN:	Contamos con 22 oficinas en España, que podrás conocer a través de nuestra web
PÁGINA WEB:	https://www2.deloitte.com/es/es.html

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Trabajar en Deloitte es participar en la **transformación** de las principales organizaciones nacionales e **internacionales**.

Podrás **impulsar** tu **desarrollo** personal y profesional, acompañado de personas que te **inspirarán** y de programas de **formación** que te ayudarán a sacar tu máximo potencial.

Formarás parte de un entorno **diverso**, donde encontrarás tantas **perspectivas** como personas, y tantos **retos** como proyectos.

En Deloitte estamos comprometidos con generar un **impacto** en la sociedad, en nuestros clientes y en ti **¿Te sumas?**

Posiciones ofertadas

Visita nuestra web https://empleo.es.deloitte.com/?icid=top_

¿En qué consiste el proceso de selección?



* No aplicable a todas las líneas de negocio

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Flexibilidad: Es muy importante que seas capaz de adaptarte a nuevas situaciones (tecnologías, teletrabajo, cambios de proyecto, etc.). El cambio implica evolución y esto, sin duda, puede significar un gran aprendizaje para ti.

Trabajo en equipo: En Deloitte tenemos proyectos muy punteros y exigentes que requieren un buen trabajo en equipo. En tu día a día podrás encontrar muchas situaciones donde colabores junto a otras personas y donde podrás identificar cuáles son tus dinámicas de trabajo, el rol que desempeñas y el resultado final. Nuestros valores fomentan una cultura dinámica y colaborativa.

Iniciativa: Buscamos personas inquietas y con una mentalidad de crecimiento. Es muy importante que seas capaz de tomar las riendas y proponer alternativas a las soluciones o maneras de trabajar del equipo.

Inquietud por aprender de manera constante: En Deloitte tenemos planes de carrera y políticas de crecimiento que te permitirán estar en constante formación para desarrollar todo tu potencial como profesional y estar siempre a la vanguardia en nuevas metodologías y herramientas de trabajo.

Pasión por tu trabajo: Si eres una persona apasionada en tu ámbito y tienes ganas de seguir aprendiendo, ¡este es tu sitio!

Comunicación: La comunicación entre los compañeros es un aspecto muy necesario en nuestra empresa debido al gran peso que tiene el trabajo en equipo, así como el contacto con el cliente que tenemos de manera constante.

Resiliencia: Es importante que seas una persona capaz de mantener la calma y enfrentes las situaciones de incertidumbre o fracaso con fortaleza y perseverancia, hasta conseguir el objetivo que persigues sin perder el ánimo.

Organización: Para aumentar la eficacia y productividad es fundamental que consigas planear y saber priorizar unas tareas frente a otras. ¡Esto te permitirá llevar tu trabajo al nivel más elevado y obtener un mayor rendimiento! Es algo que valoramos muy positivamente.

Orientación al cliente: En Deloitte trabajamos constantemente con clientes de diferentes sectores y es muy importante que tengas capacidad para empatizar, interactuar y satisfacer a los clientes, mirando siempre por su beneficio y con una continua búsqueda de la excelencia en el servicio. ¡Si ese eres tú, demuéstranoslo!

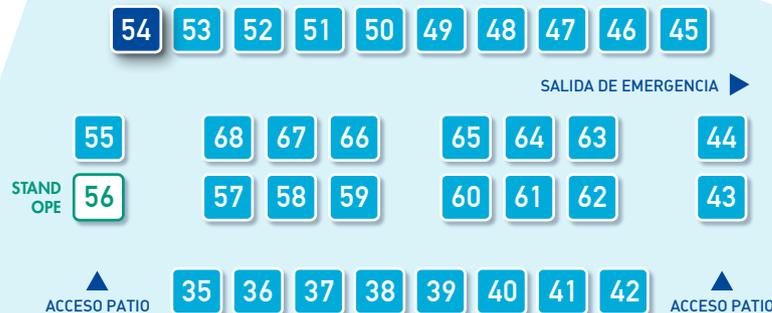
¿Te sientes representado/a por estas cualidades y nuestros valores de empresa?

¿Cómo se accede a la empresa?

Conócenos durante el XV Foro de Empleo de Comillas.

PATIO | Stand
B | 54

25 de octubre



Deloitte. Legal

NOMBRE COMERCIAL: Deloitte Legal
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios profesionales
DIRECCIÓN: Contamos con 22 oficinas en España, que podrás conocer a través de nuestra web
PÁGINA WEB: <https://www2.deloitte.com/es/es.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Trabajar en Deloitte es participar en la **transformación** de las principales organizaciones nacionales e **internacionales**.

Podrás **impulsar** tu **desarrollo** personal y profesional, acompañado de personas que te **inspirarán** y de programas de **formación** que te ayudarán a sacar tu máximo potencial.

Formarás parte de un entorno **diverso**, donde encontrarás tantas **perspectivas** como personas, y tantos **retos** como proyectos.

En Deloitte estamos comprometidos con generar un **impacto** en la sociedad, en nuestros clientes y en ti **¿Te sumas?**

Posiciones ofertadas

Visita nuestra web https://empleo.es.deloitte.com/?icid=top_

¿En qué consiste el **proceso de selección?**



* No aplicable a todas las líneas de negocio

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Flexibilidad: Es muy importante que seas capaz de adaptarte a nuevas situaciones (tecnologías, teletrabajo, cambios de proyecto, etc.). El cambio implica evolución y esto, sin duda, puede significar un gran aprendizaje para ti.

Trabajo en equipo: En Deloitte tenemos proyectos muy punteros y exigentes que requieren un buen trabajo en equipo. En tu día a día podrás encontrar muchas situaciones donde colabores junto a otras personas y donde podrás identificar cuáles son tus dinámicas de trabajo, el rol que desempeñas y el resultado final. Nuestros valores fomentan una cultura dinámica y colaborativa.

Iniciativa: Buscamos personas inquietas y con una mentalidad de crecimiento. Es muy importante que seas capaz de tomar las riendas y proponer alternativas a las soluciones o maneras de trabajar del equipo.

Inquietud por aprender de manera constante: En Deloitte tenemos planes de carrera y políticas de crecimiento que te permitirán estar en constante formación para desarrollar todo tu potencial como profesional y estar siempre a la vanguardia en nuevas metodologías y herramientas de trabajo.

Pasión por tu trabajo: Si eres una persona apasionada en tu ámbito y tienes ganas de seguir aprendiendo, ¡este es tu sitio!

Comunicación: La comunicación entre los compañeros es un aspecto muy necesario en nuestra empresa debido al gran peso que tiene el trabajo en equipo, así como el contacto con el cliente que tenemos de manera constante.

Resiliencia: Es importante que seas una persona capaz de mantener la calma y enfrentes las situaciones de incertidumbre o fracaso con fortaleza y perseverancia, hasta conseguir el objetivo que persigues sin perder el ánimo.

Organización: Para aumentar la eficacia y productividad es fundamental que consigas planear y saber priorizar unas tareas frente a otras. ¡Esto te permitirá llevar tu trabajo al nivel más elevado y obtener un mayor rendimiento! Es algo que valoramos muy positivamente.

Orientación al cliente: En Deloitte trabajamos constantemente con clientes de diferentes sectores y es muy importante que tengas capacidad para empatizar, interactuar y satisfacer a los clientes, mirando siempre por su beneficio y con una continua búsqueda de la excelencia en el servicio. ¡Si ese eres tú, demuéstranoslo!

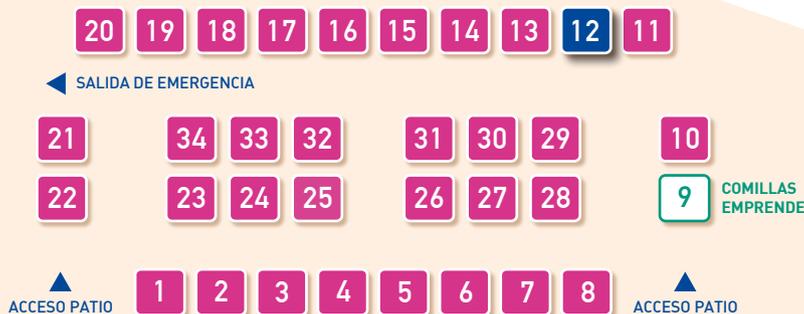
¿Te sientes representado/a por estas cualidades y nuestros valores de empresa?

¿Cómo se accede a la empresa?

Conócenos durante el XV Foro de Empleo de Comillas.

PATIO | Stand
A | 12

25 de octubre



DENTONS

NOMBRE COMERCIAL: Dentons
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios jurídicos
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 53, Planta 8
28046 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.dentons.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Dentons es un despacho de abogados internacional con más de 12.000 abogados ubicados en más de 200 oficinas repartidas en más de 80 países. En España, tenemos oficina en Madrid, trabajando en estrecha colaboración también con el resto de oficinas del mundo.

Si tienes un perfil internacional y buscas no solo ser un buen abogado, sino también un lugar donde crecer y hacer crecer a los demás, Dentons es tu sitio.

Posiciones ofertadas

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía septiembre 2024 y Prácticas de verano 2024.

¿En qué consiste el **proceso de selección?**

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía:

- Entrevista con RRHH.
- Prueba escrita de nivel de inglés.
- Entrevista con abogados del comité de selección.

Prácticas de verano:

- Entrevista con RRHH.
- Prueba escrita de nivel de inglés.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Nivel alto de inglés y valorable positivamente el conocimiento de otros idiomas. Vocación y motivación para el ejercicio de la abogacía así como mentalidad global y experiencias internacionales.

Pero no solo estamos buscando abogados con sólidos conocimientos jurídicos y alto nivel de idiomas, sino personas capaces de adaptarse a un entorno internacional y con ganas de crecer tanto profesional como personalmente con nosotros.

Nos gusta la gente con espíritu de equipo, proactiva y con inquietud de formación continua. Valoramos el compañerismo y la simpatía, ya que creemos en la importancia de construir un clima de trabajo agradable para todos.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de la web www.dentons.com

PATIO | Stand
A 14

25 de octubre





Deutsche Bank

NOMBRE COMERCIAL: Deutsche Bank
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Banca
DIRECCIÓN: Paeo de la Castellana, 18
28046 Madrid
PÁGINA WEB: Home – Deutsche Bank Careers (db.com)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

En Deutsche Bank buscamos el mejor talento. Si tienes la pasión, los conocimientos y la actitud necesaria para comenzar de forma positiva nuevos retos, añadiendo valor real en todo lo que hacemos, tenemos un proyecto para ti.

Deutsche Bank es el único banco internacional con presencia en todas las áreas de negocio: banca corporativa y de inversión, banca privada, wealth management y banca premium, así como una gestora de activos. Esto nos permite ofrecerte oportunidades excepcionales en uno de los bancos líderes de Europa con presencia global y un gran arraigo en nuestro país. Deutsche Bank tiene más de 130 años de historia en España, más de 600.000 clientes y 2.000 empleados. Impulsa tu carrera profesional y amplía tus conocimientos a través de nuestro Graduate Program o prácticas internacionales, el que ofrecemos la oportunidad de desarrollar tus capacidades y formar parte de un equipo global que está transformando la banca.

Posiciones ofertadas

Becas, graduates y posiciones junior en diferentes divisiones de banca.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Entrevistas, evaluación CV.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Motivación, conocimientos técnicos, capacidad de análisis, trabajo en equipo, pensamiento crítico, capacidad de adaptación.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de la página de careers (graduates) y por las universidades para acceder a las becas.

PATIO | Stand
B | 48

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: DLA Piper
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios jurídicos
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 39
28046 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.dlapiper.com/en>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

DLA Piper is a global law firm with lawyers located in more than 40 countries throughout the Americas, Europe, the Middle East, Africa and Asia Pacific. Our global reach ensures that we can help businesses with their legal needs anywhere in the world.

We strive to be the leading global business law firm by delivering quality, service excellence and value to our clients and offering practical and innovative legal solutions to help them succeed. Our clients range from multinational, Global 1000, and Fortune 500 enterprises to emerging companies developing industry-leading technologies, as well as government and public sector bodies.

Posiciones ofertadas

Te damos la oportunidad de comenzar tus prácticas del Máster de Acceso **a partir de septiembre 2024** en todas nuestras áreas legales:

- Real Estate.
- Finance, Projects & Restructuring.
- Corporate.
- Litigation & Regulatory.
- Employment.
- Intellectual Property & Technology.
- Tax.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Para aplicar, te recomendamos que nos incluyas tu área de preferencia para realizar tus prácticas; además de adjuntar tu CV (en inglés preferiblemente) y expediente académico actualizado.

Nuestro proceso incluye los siguientes pasos:

- Criba curricular.
- Prueba online y entrevista telefónica en inglés.
- Prueba técnica (Business Case).
- Dinámica de grupo.
- Entrevista con el equipo de HR.
- Entrevista con el Recruitment Committee del área de práctica de tu interés.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

- Graduados en Derecho o dobles grados en Derecho.
- Estudiantes del máster de acceso a la abogacía o dobles másteres con especialización.
- Excelente expediente académico.
- Nivel avanzado de inglés (C1 en adelante) hablado, escrito y leído.

Competencias y habilidades requeridas:

- Interés, disposición y muchas ganas por aprender y desarrollarse profesional y personalmente.
- Iniciativa, proactividad y compromiso.
- Capacidades comunicativas.
- Trabajo en equipo.
- Alineación con nuestros valores corporativos: Be bold, Be exceptional, Be collaborative and Be supportive.
- Pensamiento crítico y analítico.
- Pensamiento holístico e internacional.

¿Cómo se accede a la empresa?

Job search - DLA Piper International Careers:
<https://careers.dlapiper.com/job-search/>

PATIO | Stand
A | 7

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: EDP Renewables

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Generación de energía renovable (eólica, solar e hidrógeno)

DIRECCIÓN: Parque Empresarial Adequa. Edificio 1, Módulos A y B
Avenida de Burgos 89 - 28050 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.edpr.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

EDP Renewables es líder mundial en el sector de las energías renovables y el cuarto productor mundial de energía eólica. Con una sólida cartera de desarrollo, activos de primera clase y una capacidad operativa líder en el mercado, EDPR ha experimentado un desarrollo excepcional en los últimos años y ya está presente en 28 mercados internacionales: Alemania, Bélgica, Brasil, Camboya, Canadá, Chile, China, Colombia, España, EEUU, Francia, Grecia, Hungría, Indonesia, Italia, Japón, Malasia, México, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, Rumanía, Singapur, Taiwán, Tailandia y Vietnam.

EDPR se compromete a impulsar los avances sociales en términos de sostenibilidad e integración. Esto queda reflejado en la inclusión de la empresa en el índice de igualdad de género de Bloomberg y en su reconocimiento como Top Employer 2022 en Europa (España, Italia, Francia, Rumanía, Portugal y Reino Unido), Brasil y también Top Workplace 2022 en Estados Unidos, cada uno de los cuales honra sus políticas impulsadas por los empleados.

Posiciones ofertadas

Tenemos tanto programa de prácticas como posiciones de estructura en todas las áreas de la compañía: Engineering & Construction, Operation & Maintenance, Finance, Asset Operations, Technical Direction, Corporate Support, M&A, Regulation & Markets, Back Office, RRHH, Health & Safety, Global Risk, etc.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección consistirá en una primera toma de contacto telefónica, en el que se incluirá prueba de inglés.

Posteriormente habrá una entrevista técnica con el responsable del área de tu interés y a continuación una entrevista de RRHH en el cual se abordarán aspectos más competenciales y "soft skills".

Puede haber una última entrevista con el director o directora del área. Todas las fases se desarrollan de forma online.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Se valorará formación técnica (ramas de Ingeniería Industrial, Eléctrica, Civil, de la Energía, Mecánica, Organización Industrial, Química, así como Matemáticas, Física, Telecomunicaciones, etc) o formación en Grado en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho, RRHH, Comunicación, PRL, etc. Además, pedimos siempre un nivel de inglés alto (mínimo B2), ya que trabajamos en un entorno multinacional con diferentes países.

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes consultar la página web para ver nuestras becas y oportunidades de prácticas:

<https://www.edpr.com/es/programa-de-becas-da-edpr>

o bien nuestro perfil en LinkedIn para consultar las posiciones de estructura que tenemos abiertas actualmente:

https://www.linkedin.com/jobs/search/?currentJobId=3635214049&f_C=663866&geold=92000000&location=Worldwide

PATIO | Stand
A | 3

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Enerfín
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Promotor e inversor en Energías Renovables
DIRECCIÓN: C/ Arturo Soria, 343
28033 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.enerfin.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Enerfín es la filial renovable de Grupo Elecnor, uno de los principales grupos de ingeniería y construcción españoles.

Enerfín promociona, desarrolla, construye y explota proyectos de inversión en energías renovables, tanto en España como en el exterior. Participa en 1.227 MW eólicos en explotación localizados en España, Brasil, Canadá y Colombia, con una producción de más de 3.500 GWh/año capaz de abastecer a más 1,5 millones de hogares y evitar la emisión a la atmósfera de 656.000 toneladas de CO₂.

Posiciones ofertadas

Ofertamos posiciones tanto para los departamentos mas técnicos como Innovación, Ingeniería, Acceso y conexión a la red, compras, gestión de la energía; para el departamento de construcción y explotación y para el departamento de desarrollo de negocio, tanto nacional como internacional; como para los departamentos mas corporativos, como recursos humanos, económico, financiero, legal y sistemas. También para nuestras comercializadora de energía: LUZY Energía Renovable.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Consiste en una primera entrevista con recursos humanos, una segunda entrevista más técnica con negocio y una última con dirección; así como unas pruebas psicotécnicas y una valoración de idiomas.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

En Enerfin son muy importantes los idiomas, al ser una empresa de carácter internacional tenemos mucho contacto, principalmente, en inglés y portugués. Buscamos personas con un alto compromiso, apasionadas por el sector de las Energías Renovables y con mucha motivación por desarrollar su carrera profesional en una empresa sólida, con profesionales con elevada experiencia.

¿Cómo se accede a la empresa?

¡Acceder a la empresa es muy sencillo! Puedes consultar nuestras ofertas en Infojobs, LinkedIn y en nuestra página web; o bien enviarnos tu CV e intereses a rrhh.enerfin@delecnor.es

PATIO | Stand
B | 66

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: ENGIE
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Energética
DIRECCIÓN: C/ Ribera Loira, 28
28042 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.engie.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Con una fuerte presencia en España en toda la cadena de valor de la energía y 1.800 empleados en el país, la estrategia de ENGIE pasa por acompañar a los clientes en su camino hacia la neutralidad en carbono consiguiendo territorios más sostenibles, infraestructuras más competitivas e industrias más eficientes. Su estrategia de descarbonización se apoya en dos palancas: la actuación sobre su propia producción de energía, mediante el desarrollo de energías renovables, y la oferta de soluciones que permitan reducir los costes, el consumo de energía y las emisiones de CO₂.

ENGIE es el sexto agente generador del país con una capacidad instalada de cerca de 3.600 MW, incluyendo 1.600 MW de activos renovables -eólicos, solares y minihidráulicos-, cogeneraciones y redes de calor y frío, y generación flexible y baja en carbono (ciclos combinados). Junto con sus clientes, ENGIE desarrolla y gestiona más de 250 MW de activos que hacen realidad la transición energética (redes de calor y frío, plantas industriales de autoconsumo fotovoltaico o termosolar, calderas de biomasa y cogeneraciones). Además, la compañía trabaja también en la comercialización de energía, y es agente de referencia en la estructuración y puesta en marcha de contratos de largo plazo de compra-venta de energía renovable (PPA) y en la concepción, diseño, puesta en marcha y operación de soluciones industriales para ayudar a sus clientes a consumir menos y mejor energía.

Con presencia en todo el territorio nacional, el valor diferencial de ENGIE es la capacidad de gestión de toda la cadena de valor de la energía, encargándose de la financiación, construcción, explotación y mantenimiento de los activos. Estas características hacen de ENGIE el socio de referencia.

Con presencia en todo el territorio nacional, el valor diferencial de ENGIE es la capacidad de gestión de toda la cadena de valor de la energía, encargándose de la financiación, construcción, explotación y mantenimiento de los activos. Estas características hacen de ENGIE el socio de referencia en España para acelerar la transición energética.

Posiciones ofertadas

Actualmente tenemos las siguientes posiciones abiertas:

Becas de:

- Business Development (Renovables).
- Operador de mercado energético.
- Originación y Estructuración (Portfolio energético).
- Back Office.
- Autoconsumo.
- RRL.
- RRHH (Selección).
- Ética y Compliance.

Primeros contratos:

- Business Development (Renovables).
- Operador de mercado energético.
- Originación y Estructuración (Portfolio energético).
- Front office (Mercado energético).

¿En qué consiste el proceso de selección?

Los alumnos realizarán una primer entrevista de selección por competencias con el equipo de selección de ENGIE en España y, una vez superada, tendrán una segunda entrevista con el Manager del Area.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Estudiante de Grado o Máster, apasionado de las energías y el análisis de datos, que nos quiera acompañar en el viaje hacia la neutralidad en carbono consiguiendo territorios más sostenibles, infraestructuras más competitivas e industrias más eficientes.

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes contactar con nosotros a través del siguiente correo: carreras.engie@engie.com

Así como desde nuestro LinkedIn ENGIE España: [Empleos | LinkedIn](#)

PATIO | Stand B | 38

25 de octubre



COMMERCIAL NAME: Eurofins Scientific
COMPANY'S ACTIVITIES: Life Sciences
COMPANY'S ADDRESS: 48 Avenue Hermann Debroux
B1160 Brussels, Belgium
WEBSITE: careers.eurofins.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Eurofins Scientific is **an international life sciences company**, providing a unique range of **analytical testing services to clients across multiple industries, to make life and our environment safer, healthier and more sustainable**. From the food you eat, to the water you drink, to the medicines you rely on, Eurofins laboratories work with the biggest companies in the world to ensure the products they supply are safe, their ingredients are authentic and labelling is accurate.

The Eurofins network of companies is the global leader in **food, environment, pharmaceutical and cosmetic product testing and in discovery pharmacology, forensics, advanced material sciences and agrosience contract research services**. It is one of the market leaders in certain testing and laboratory services for genomics, discovery pharmacology, forensics, advanced material sciences and in the support of clinical studies, as well as having an emerging global presence in Contract Development and Manufacturing Organisations. It also has a rapidly developing presence in highly specialised and molecular clinical diagnostic testing and in-vitro diagnostic products.

In over 35 years, Eurofins has grown from one laboratory in Nantes, France to **62,000 staff** across a decentralised and entrepreneurial **network of ca. 900 laboratories in 61 countries**. Eurofins companies offer a portfolio of over 200,000 analytical methods to evaluate the safety, identity, composition, authenticity, origin, traceability and purity of biological substances and products.

In 2022, Eurofins generated **total revenues of EUR 6.7 billion**, and has been among the best performing stocks in Europe over the past 20 years.

Offered positions

We're actively recruiting students and graduates from the following disciplines:

- Life Sciences, Physical Sciences and Medical Sciences.
- Engineering.
- IT and Data Management.
- Finance.
- Business and Sales.
- Marketing and Communication.
- Law.
- HR and Recruitment.

Our paid placements are open to interns and graduates, and are a minimum of six months, working on meaningful projects with exposure to our leadership teams. We pay a performance bonus and those who impress can expect to be offered a full-time position upon completion.

What is the recruitment process?

1. Visit careers.eurofins.com/students-and-graduates to take a look at our open positions.
2. Apply with your CV via our careers website for a specific role. Contact us at campus@sc.eurofinseu.com
3. We will review your CV and if it's a match, we will contact you by phone or email.

4. We will outline the recruitment process, this will vary depending on the position you're applying for. Any travel costs associated with the interview process will be covered.
5. Once the recruitment process is complete, we'll call you to let you know whether you've been successful and help plan your internship or graduate position with us!

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

Life at Eurofins is different. We want you to succeed and fulfil your potential. We don't tie anyone to a tightly-structured career path; instead we create an environment where you can make your own decisions, prove yourself and advance quickly. We encourage independent thinkers but that doesn't mean you're left to do it alone. We provide intensive coaching and support and pull together as a team because we understand we're stronger and smarter together. Above all, we're a meritocracy, promoting people based on talent and results, whatever their background, providing an international career like no other.

How can I access the company?

careers.eurofins.com

Contact us at campus@sc.eurofinseu.com if you have any questions.

**PATIO | Stand
B | 35**

25 de octubre



EVERCORE

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Evercore

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Banca de inversión

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 36-38
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.evercore.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Evercore es un banco de inversión independiente de ámbito global. Fundado en 1995, Evercore tiene su sede en Nueva York y cuenta con oficinas y filiales en los principales centros financieros de Norteamérica, Europa, Oriente Medio y Asia. Actualmente cuenta con aproximadamente 2.100 empleados. Nuestro negocio se centra principalmente en servicios de banca de inversión como por ejemplo asesoramiento estratégico (fusiones y adquisiciones "M&A", reestructuraciones, etc.), asesoramiento y captación de capital privado, mercados de capital privado y asesoramiento sobre deuda y mercados de capital de renta variable.

Posiciones ofertadas

Off-cycle intern junio 2024 (potencialmente 2 plazas).

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

1. El proceso de selección comienza con la recepción de CVs, actividad que centraliza el equipo de RRHH de Londres.
2. El equipo de RRHH de Londres realiza el screening junto con el equipo de Madrid.
3. Una vez un candidato ha pasado el proceso de screening de CVs, este es notificado para comenzar el proceso de entrevistas.
4. El proceso de entrevistas consiste en 4-5 rondas con gran parte del equipo de Madrid (desde los más juniors hasta los más seniors). En general son presenciales, pero Evercore puede adaptarse a la situación de cada uno.
5. Cada vez que un candidato supera una ronda de entrevistas, este es notificado por el equipo de RRHH.
6. Cuando el candidato ha superado todas las entrevistas, el equipo de RRHH se pone en contacto con la persona pertinente para formalizar una oferta.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

- Experiencia anterior es muy valorada, especialmente en banca de inversión o similares.
- Manejo de las herramientas de Microsoft Office, especialmente Excel y Power Point.
- Imprescindible: mínimo C1 en inglés (otros idiomas también son valorados).
- Potenciales cursos de finanzas o similar.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Para acceder, es necesario enviar la solicitud a una posición determinada a través de la oferta oficial publicada por RRHH. Esta se publica en la web oficial de Evercore (<https://www.evercore.com/join-our-team/students-and-graduates/europe>).

PATIO | Stand
B | 37

26 de octubre



EVERSHEDS SUTHERLAND

NOMBRE COMERCIAL: Eversheds Sutherland

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios Jurídicos Profesionales

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 66
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.eversheds-sutherland.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Eversheds Sutherland es una de las firmas de abogados de mayor envergadura y prestigio del mundo. Contamos con más de 750 socios y 3000 abogados, con presencia en 35 países. Nuestras 74 oficinas están ubicadas en las principales ciudades y centros financieros de Europa, Estados Unidos, Oriente Medio, Asia y África. Asimismo, mantenemos una estrecha relación con despachos en más de 200 jurisdicciones, incluyendo Latinoamérica, India, África y Oceanía. Esto, nos permite garantizar que las necesidades jurídicas de nuestros clientes sean atendidas en cualquier parte del mundo con los más elevados estándares de calidad y de forma homogénea e integrada.

Eversheds Sutherland tiene acreditada capacidad para gestionar proyectos y operaciones multijurisdiccionales a gran escala, así como para respaldar a nuestros clientes y sus actividades empresariales en cuanto a sus necesidades legales en cualquier lugar del mundo.

En España, somos una firma internacional con acreditada capacidad técnica y experiencia en operaciones multijurisdiccionales y en el asesoramiento a grandes compañías multinacionales que operan en España. Disponemos además de un fuerte arraigo en el mercado jurídico nacional y entre nuestros clientes contamos con un amplio número de compañías españolas de diversos tamaños y sectores empresariales.

Posiciones ofertadas

La firma tiene procesos de selección durante todo el año.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Dependiendo de las posiciones ofertadas, el proceso de selección es diferente.

Becarios del Máster de acceso: Pruebas técnicas escritas que contienen 3 apartados:

- Caso práctico para desarrollar.
- Prueba de inglés técnico-jurídico a través de una traducción y otro caso práctico
- Prueba de motivación de acceso al despacho

Becarios en prácticas que están estudiando el grado: Las pruebas técnicas son:

- Examen tipo test de todas las áreas del derecho
- Prueba de inglés oral en la entrevista personal

Una vez superadas, tienen dos entrevistas personales con miembros del equipo y la última con el Socio del departamento según el área donde ellos hayan mostrado interés.

Las pruebas comienzan en los meses de octubre y noviembre del año anterior, nada más finalizar los foros de empleo. Las fechas de incorporación dependerán de las necesidades de cada departamento, aunque suelen coincidir en el mes de julio o septiembre.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Grado en Derecho, Dobles Grados, Máster de acceso en Universidades de reconocido prestigio y nivel C2 de inglés es imprescindible para asesorar a nuestros clientes internacionales.

Trabajamos con los estándares técnicos más exigentes, somos proactivos y eficientes y nos comprometemos con los objetivos de nuestros clientes, siempre bajo la responsabilidad directa del socio responsable de cada materia. Es por ello que valoramos que nuestros profesionales sean exigentes consigo mismos, que muestren compromiso y alineación con nuestros valores y cultura, que generen confianza en los equipos, dialogo, información transparente y gran capacidad de trabajo en equipo. Además, valoramos mucho que sean personas innovadoras, creativos en la solución de problemas, fomentando una cultura de diversidad e inclusión, basándose en el respeto y animando a nuestros profesionales a que alcancen su potencial.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de nuestra página web www.eversheds-sutherland.com o a través de nuestro correo electrónico de Recursos Humanos rrrh@eversheds-sutherland.es

PATIO | Stand
A | 20

25 de octubre



(expleo)

Think bold, act reliable

NOMBRE COMERCIAL: Expleo Group

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Ingeniería integral para la transformación digital

DIRECCIÓN: Sede en España: Ronda de Poniente, 5, planta 3
Tres Cantos. 28760 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.expleo.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Expleo Group somos el único proveedor de ingeniería integral, servicios de calidad y consultoría de gestión para la transformación digital. Nuestras actividades contribuyen a que las empresas y la sociedad estén más conectadas, sean más sostenibles y seguras.

Nuestros clientes más importantes se encuentran principalmente en los sectores: Ferroviario, Automoción, Aeronáutica, Energía, Bancario, Seguros y/o Finanzas. Nos asociamos con organizaciones líderes para guiarlas en su transformación empresarial, ayudándolas a alcanzar la excelencia operativa y a preparar sus negocios para el futuro. Con ellos y con nuestro profundo conocimiento y experiencia en ingeniería, digitalización, hiper-automatización, ciberseguridad, ciencia de los datos, etc., ayudamos a acelerar la innovación de sus empresas a través de cada paso de la cadena de valor.

Expleo Group lo componemos más de 15.000 trabajadores, amantes de la ingeniería y la tecnología y llevamos la innovación en nuestro ADN. Tenemos presencia global en 30 países. Localizados en España y Portugal desde hace más de 20 años, en Expleo Iberia tenemos oficinas en las principales ciudades de la península. Contamos con el talento de más de 300 empleados en Iberia, siendo nuestro objetivo proporcionar los mejores servicios de consultoría de ingeniería, calidad y gestión a lo largo de todo el ciclo de vida del producto, desde las fases de I+D y diseño conceptual hasta la puesta en marcha.

Para desafiar el statu quo y lograr un impacto significativo para nuestros clientes y el mundo en general, necesitamos jugadores de equipo, audaces y entusiastas, a nuestro lado.

Posiciones ofertadas

Tenemos posiciones de todo tipo para ingenieros/as con experiencia y sin experiencia. Podrás ver nuestras ofertas actuales en nuestra web: <https://careers.expleo.com/en/> o podrás enviar tu candidatura espontánea a: careers_spain@expleogroup.com

¿En qué consiste el proceso de selección?

Nuestro proceso es transparente y sencillo, permitiendo tanto a ti como a Expleo evaluar qué función se ajusta mejor a tu talento y habilidades.

Puedes participar, bien aplicando a cualquiera de las ofertas publicadas en nuestra web <https://careers.expleo.com/en/> así como en diferentes portales de empleo, o bien enviándonos proactivamente tu CV al correo: careers_spain@expleogroup.com

Una vez que recibimos tu CV, el equipo de Talent Acquisition lo valorará en función de los requisitos del puesto y de tu experiencia y/o conocimientos. Si encaja, te llamaremos para una entrevista en donde se valorarán tus technical skills y tus soft skills. Si la posición requiere conocer algún idioma o alguna herramienta, es posible que te hagan una prueba de idiomas y una prueba técnica. Si todo encaja, te haremos una propuesta. Una vez que aceptes la oferta, empezaremos el onboarding para que formes parte del equipo de EXPLEO. Encuentra mas información en: <https://careers.expleo.com/en/recruitment-process/>

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Un candidato EXPLEO tiene un perfil ingenieril o tecnológico, con buen nivel de inglés. Valoramos también buen nivel de otros idiomas, principalmente alemán y/o francés. Valoramos mucho si tienes conocimiento en diferentes lenguajes de programación como C/C++, Java o Python. Si te interesa el área de diseño, V&V o Testing también son conocimientos y experiencia que solemos busca en los candidatos/as.

Somos un hervidero de perfiles diferentes. Pero nos une un espíritu de audacia: **“Think bold, Act Realible”**

Nuestros equipos, que cambian las reglas del juego, son nuestro mayor activo. Lo que buscamos es pasión, amor por la tecnología y ganas de descubrir cosas nuevas cada día.

Lo que ofrecemos son proyectos inspiradores, desarrollo personal y un entorno de colaboración. Conviértete en una versión más audaz de ti mismo. Si ves que encajas en este sentido, ¡Bienvenido a Expleo!

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes aplicar a las vacantes que publicamos o bien si conoces alguno de nuestros trabajadores, puedes ser recomendado y participar de nuestros procesos de selección directamente. También puedes enviar tu candidatura espontánea a nuestro correo: careers_spain@expleogroup.com

PATIO | Stand
A | 5

26 de octubre





**Building a better
working world**

NOMBRE COMERCIAL:	EY
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría
DIRECCIÓN:	C/ Raimundo Fernandez Villaverde, 65 28003 Madrid
PÁGINA WEB:	https://www.ey.com/en_es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría, con más de 250.000 profesionales en más de 150 países.

Nuestro lema, "Building a better working world", resume la esencia y la razón de ser de EY. Contribuimos activamente en la economía mundial, ayudando a nuestras empresas cliente y al mundo empresarial a mejorar y crecer en un marco ético y responsable.

Además, proporcionamos un entorno de trabajo idóneo para desarrollar personas líderes con carreras exitosas a través de equipos de alto rendimiento. Nos preocupamos por que nuestra gente tenga el mejor desarrollo y formación profesional posible, de manera que se tengan en consideración sus intereses y expectativas, que disfruten de un ambiente de trabajo desafiante y que gocen de reconocimiento.

Contamos con una estrategia, "NextWave", que es nuestra mejor apuesta para alcanzar el éxito. Nuestra ambición es aportar valor a largo plazo, tanto a nuestros clientes, como a nuestro equipo de profesionales y por supuesto a la sociedad, como la compañía de servicios profesionales más reconocida del mundo.

Posiciones ofertadas

https://www.ey.com/es_es/careers

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consiste en una prueba de inglés, una vez superada se hará una entrevista con selección y en caso de superarlo, se pasará a una entrevista con la línea de negocio en la que esté interesado el candidato.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

- Estudiantes de último año de Administración y Dirección de Empresas, Económicas, dobles titulaciones relacionadas, Ingenierías, Matemáticas, Estadística, Física, Psicología...
- Contar con un nivel de inglés alto.
- Buscamos personas Orientación al cliente, organizadas y con muchas ganas de trabajar en equipo.
- Se valorará positivamente la participación en máster o cursos de especialización, prácticas en el sector y experiencias internacionales.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Puedes acceder a nuestra web de carreras y descubrir todas las oportunidades que tenemos preparadas para ti.

https://www.ey.com/es_es/careers

PATIO | Stand
B | 55

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Ferrovial

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Operador global de infraestructuras de transporte

DIRECCIÓN: C/ Príncipe de Vergara, 135
28002 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.ferrovial.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Ferrovial es uno de los principales operadores globales de infraestructuras de transporte y mantenemos un firme compromiso con el desarrollo de soluciones sostenibles.

Tenemos 4 unidades de negocio que son Construcción (Diseño y Construcción obras civiles, industrial, infraestructuras de transporte y edificación), Autopistas (operación y gestión de autopistas), Aeropuertos (operación y gestión de aeropuertos) e Infraestructuras energéticas y movilidad (desarrollo, operación y gestión de proyectos de energía renovables).

Nuestra compañía opera en más de 15 países y cuenta con una plantilla de más de 24.000 profesionales en todo el mundo. Ferrovial cotiza en las bolsa española y en la holandesa en Euronext Amsterdam . Además, es miembro del IBEX 35, del Dow Jones Sustainability Index y del FTSE4G.

Posiciones ofertadas

Posiciones becas, perfiles junior y senior, para toda la compañía, tanto corporación como las diferentes unidades de negocios.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consta de una entrevista telefónica y presencial con el equipo de Talent Acquisition más otra entrevista con el Hiring Manager.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Estudios universitarios en curso o finalizados y a nivel personal, que se cumplan con los 5 valores que están grabados en el ADN de nuestra cultura corporativa. Unos valores que son nuestra seña de identidad: respeto, excelencia, integridad, colaboración e innovación.

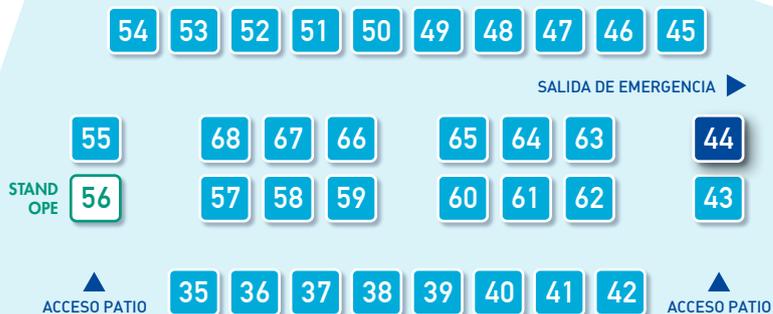
¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes acceder a nuestra web de carreras y descubrir todas las oportunidades que tenemos preparadas para ti.

Ofertas de empleo en España. Perfiles Junior & Senior:
<https://www.ferrovial.com/es-es/empleo/ofertas/>

PATIO | Stand B | 44

25 de octubre



fever

NOMBRE COMERCIAL: Fever

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Tech (Ocio y Entretenimiento)

DIRECCIÓN: C/ Santa Catalina, 4
28014 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.feverup.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Fever es la plataforma líder mundial de descubrimiento de entretenimiento, ayudando a millones de personas cada mes a descubrir las mejores experiencias en sus ciudades, con la misión de democratizar el acceso a la cultura y el entretenimiento.

A través de su plataforma, Fever inspira a su comunidad a disfrutar de experiencias y eventos locales únicos, desde exposiciones inmersivas, experiencias teatrales interactivas, festivales, hasta música clásica, mientras ayuda a los creadores con datos y tecnología para que puedan adaptarse continuamente y expandirse por el mundo llegando a nuevas audiencias.

Posiciones ofertadas

Buscamos incorporar varios interns para nuestro equipo de operaciones:

<https://careers.feverup.com/jobs/4202076101/operations-intern/>

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Entrevista con HR, test psicométrico y 2 entrevistas con el equipo donde se realizarán business cases durante las mismas.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

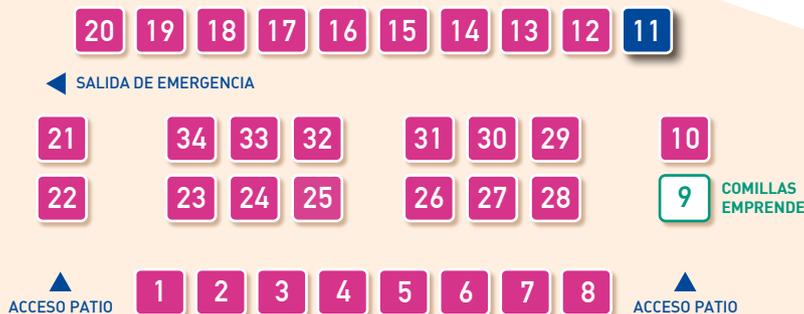
Buscamos personas que busquen nuevas oportunidades, que sean emprendedores, con ganas de crecer, que tomen decisiones basadas en datos, que sean rápidos y que se adapten bien a los cambios, que hagan que las cosas pasen y que les guste trabajar en equipo. Tener idiomas también es un plus.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para entrar a la empresa hay que superar todas las fases del proceso.

PATIO | Stand
A 11

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Freshfields Bruckhaus Deringer

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios legales

DIRECCIÓN: Torre Europa, Paseo de la Castellana, 95
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.freshfields.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Freshfields Bruckhaus Deringer es un Despacho internacional de abogados con una dilatada y exitosa trayectoria de apoyo a las principales empresas, instituciones financieras y gobiernos de todo el mundo en operaciones y litigios críticos para sus negocios e intereses.

Nuestra firma es nuestra gente.

Pensamos y trabajamos en un entorno internacional.

Nuestro objetivo es aportar valor añadido a todo lo que hacemos.

Posiciones ofertadas

- Prácticas del máster de acceso a la Abogacía.
- Prácticas de verano.

¿En qué consiste el **proceso de selección?**

Criba curricular, entrevista con Recursos Humanos y con área de práctica. Se trata de fases eliminatorias.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Se requiere un buen expediente académico, excelente nivel de inglés, sólidos conocimientos jurídicos y vocación por el Derecho.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Accede a nuestras ofertas en nuestro **Portal de Empleo**.
Inscríbete adjuntando CV y expediente académico.

PATIO | Stand
A | 25
25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: FTI Consulting Goup

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Advisory Firm

DIRECCIÓN: Paseo de Recoletos, 3
28004 Madrid

PÁGINA WEB: www.fticonsulting.com/locations/spain?partiallanguage=es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos un grupo internacional de servicios profesionales de origen estadounidense, que cotiza en la Bolsa de Nueva York y está presente en casi 28 países.

En España comenzamos a operar en 2008 y damos servicios profesionales en áreas de negocio que consideramos críticas para las empresas en muchos momentos de su trayectoria: desde corporate finance, transformaciones y procesos concursales, hasta investigaciones contables forenses, apoyo en litigios y arbitrajes, programas de compliance e inteligencia geopolítica y de mercado. Por este motivo, nuestro abanico de colaboradores y clientes es muy diverso.

En España, trabajamos con seis de las primeras entidades financieras que aquí operan, 16 de los 20 principales bufetes, firmas de capital riesgo nacionales y extranjeras, empresas de mediano y gran tamaño, incluyendo IBEX 35, así como con instituciones como la CNMV, el Banco de España o el Ministerio de Justicia.

Posiciones ofertadas

Puedes consultar todas nuestras oportunidades de prácticas en el siguiente enlace: <https://fticonsult.referrals.selectminds.com/ftistudentcareers/jobs/search/5989303>

¿En qué consiste el proceso de selección?

1. Aplicación Online.
2. Round 0 Interview.
 - Talent Acquisition.
2. First Round of Interviews.
 - Management Team.
4. Final Round of Interviews.
 - Managing Director.
5. Technicall Assesment.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Bachelor Degree (ADE, Law, Finance, Engineering).

¿Cómo se accede a la empresa?

Pueden contactarnos y/o realizar cualquier consulta en a través del siguiente correo: Recruiting.spain@fticonsulting.com

PATIO | Stand B | 51

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: G-Advisory

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría técnica, económica y estratégica en Energía y ESG

DIRECCIÓN: C/ Hermosilla, 3
28001 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.g-advisory.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

G-advisory es la firma de consultoría del Grupo Garrigues. Fundada en el año 2000, ha llevado a cabo más de 1.500 proyectos en muy diversos ámbitos para el sector privado, las administraciones públicas, asociaciones sectoriales y organismos multilaterales, entre otros. La firma está especializada en el asesoramiento técnico, económico y estratégico en Energía y ESG.

G-advisory es la filial de consultoría del Grupo Garrigues, despacho de abogados líder en España, Europa y Latinoamérica, con profesionales de primer nivel en cada una de las áreas estratégicas del derecho de empresa.

- Llevamos más de 20 años apoyando a nuestros clientes en sus decisiones sobre transición energética, sostenibilidad y cambio climático.
- Un equipo cohesionado siempre a la disposición del cliente.
- Un equipo pluridisciplinar y especializado, con profesionales de diversos perfiles.

Posiciones ofertadas

Prácticas para estudiantes de último curso (de grado y máster) durante el año académico a media jornada o en verano a jornada completa. También ofrecemos la posibilidad de incorporaciones como consultores juniors.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se divide en varias fases:

- Video de presentación, pruebas tipo test y dinámica de grupo.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista con socios.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, capacidad de aprendizaje, con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad. Excelente nivel de inglés.

- Grado en Ingeniería Industrial.
- Máster en Ingeniería Industrial.
- Máster en Ingeniería Industrial y Máster en Medioambiente y Transición Energética.

¿Cómo se accede a la empresa?

Si deseas incorporarte a nuestro equipo de G-advisory, envía tu CV a través de nuestra web:

<https://careers.garrigues.com/es/user/login>

PATIO | Stand
B | 46

25 de octubre



GARRIGUES

NOMBRE COMERCIAL: Garrigues

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios legales y fiscales

DIRECCIÓN: C/ Hermosilla, 3
28001 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.garrigues.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Garrigues es una firma internacional de servicios legales y fiscales que asesora a nivel local, regional y global desde todos los ángulos del derecho de los negocios. La fuerza de Garrigues reside en su equipo, más de 2.000 personas que trabajan de manera transversal para resolver los problemas de sus clientes. Y en los valores que comparte en los 12 países en los que opera en 4 continentes: máxima calidad de servicio, compromiso ético y actitud innovadora para anticiparse a las necesidades del mercado. Con el fin último de contribuir a generar un entorno de seguridad y confianza que impulse el desarrollo de las empresas en una sociedad más justa, ética, responsable y sostenible.

Garrigues apuesta por el talento joven. Prueba de ello es que los estudiantes de Derecho que participan en la encuesta *Most Attractive Employers* de Universum, empresa internacional líder en *employer branding*, han elegido a Garrigues como mejor despacho para trabajar por nueve años consecutivos. Además, el liderazgo del despacho se consolida al figurar, año a año, entre las cien empresas en las que mejor se trabaja en España recogidas en el *ranking* de Actualidad Económica, obteniendo, asimismo, la mayor puntuación en el análisis de las variables de Gestión del talento, Ambiente y RSC.

Garrigues, el mayor despacho por ingresos de la Unión Europea, tiene cinco grandes compromisos con sus principales grupos de interés: compromiso con los clientes y el desarrollo empresarial; con las personas, la diversidad y la igualdad de oportunidades; con la sociedad a través del trabajo *pro bono* y la acción social; con la comunidad universitaria y la investigación; y con el medioambiente y la acción climática.

Posiciones ofertadas

Si eres estudiante de primeros años de grado, en el programa *Shadowing* podrás acompañar a un/a socio/a durante una semana en su día a día para tener una primera toma de contacto con la realidad profesional.

Si eres estudiante de últimos cursos de grado, podrás realizar prácticas a lo largo del año académico y en verano en nuestras distintas oficinas, ya sea en España o en el extranjero. Contarás siempre con el apoyo y la orientación de un/a tutor/a, cuya misión es guiarte y darte *feedback* para formarte como futuro abogado.

Si eres estudiante del Máster de Acceso a la Abogacía, tendrás la oportunidad de realizar las prácticas externas obligatorias para luego seguir colaborando como graduado y, una vez superada la prueba nacional de aptitud, trabajar como abogado.

Si eres recién graduado, te incorporarás al área que más te interese, donde podrás participar en operaciones relevantes, proyectos internacionales y trabajar fuera de tu país. Tendrás un plan de carrera profesional con altas expectativas de desarrollo personal y profesional. No sólo prima el nivel técnico que demuestres, sino la calidad humana y la capacidad de formar y dirigir un equipo.

Además, recibirás un completo programa de formación especialmente diseñado para adquirir los conocimientos técnicos y las competencias necesarias para llegar a ser un buen abogado global.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite intercambiar impresiones, expectativas y se compone de las siguientes fases:

- Fase 1: Video presentación + pruebas online tipo test.
- Fase 2: Dinámica de grupo.
- Fase 3: Entrevista con RRHH.
- Fase 4 (sólo para prácticas de máster de acceso u oportunidades profesionales para recién graduados): Entrevista con socios y RRHH.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, gran capacidad de aprendizaje, sólidos conocimientos jurídicos y excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para que podamos valorar tu candidatura es necesario que completes nuestro formulario, que encontrarás en el apartado "**Talento**" de nuestra página web.

PATIO | Stand
A | 22

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Gestamp Automoción
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: fabricación de componentes metálicos para el automóvil
DIRECCIÓN: C/ Alfonso XII, 16
28014 Madrid
PÁGINA WEB: [https:// www.gestamp.com](https://www.gestamp.com)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Con presencia en más de 20 países, Gestamp se dedica al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil. Está especializado en la creación de productos con un diseño innovador para conseguir vehículos cada vez más seguros y ligeros, y por lo tanto mejores en relación al consumo de energía e impacto medioambiental.

Gestamp se ha convertido en sus más de 20 años de historia en un proveedor global de perfil tecnológico que se caracteriza por la proximidad a sus clientes, la continua innovación y una destacada internacionalización.

Desde su creación, Gestamp ha pasado de ser un pequeño proveedor local de estampación a una compañía de carácter global, con presencia en los principales centros neurálgicos de fabricación de automóviles.

Con el reto de situarse a la vanguardia de la innovación, Gestamp dedica un gran esfuerzo a investigar y desarrollar tecnologías punteras. Así la innovación es la base sobre la que se establece su estrategia de futuro.

Posiciones ofertadas

- Finance Project Controller
- Controllers
- Ingenieros Industriales para las áreas de Industria 4.0
- Ingenieros Industriales, Mecánica

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consta de 2 fases, una con el área de RRHH y otra con el área de negocio.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Valoramos los idiomas, Masters y la disponibilidad para poder desarrollar una carrera profesional internacional.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Publicamos nuestras ofertas en nuestra página web.

PATIO | Stand A | 15

26 de octubre





G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Gómez-Acebo & Pombo Abogados S.L.P.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Sector Legal (Abogacía)

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 216
28046 Madrid

PÁGINA WEB: www.ga-p.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Gómez-Acebo & Pombo es un despacho ibérico, que presta servicios de asesoramiento jurídico en todas las áreas del derecho. Con sede en Madrid, la firma cuenta con 8 oficinas más.

Nuestro objetivo es aportar valor a nuestros clientes mediante estrategias legales innovadoras y de éxito.

Con más de cinco décadas de profesionalidad, rigor y reconocido prestigio, nuestra clientela está constituida por grandes empresas tanto españolas como extranjeras.

Posiciones ofertadas

Cada año incorporamos estudiantes en nuestra Firma entre prácticas del MUAA y prácticas de verano. Nuestras principales áreas de práctica son: Administrativo, Banca, Mercado de Capitales y Seguros, Competencia, Fiscal, Laboral, Mercantil, Penal, Procesal Civil y Propiedad Industrial e Intelectual.

El número de abogados que comienzan a colaborar con la Firma cada año varía en función de las necesidades del Despacho con la oportunidad de incorporación indefinida al área de práctica y a la oficina de interés. Ofrecemos formación continua, y paquetes de compensación altamente competitivos.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consta de las siguientes fases:

- En primer lugar, realizamos una valoración del Currículum Vitae y del expediente académico. Posteriormente, se realiza una prueba de inglés oral y escrito, así como pruebas de competencias y habilidades personales mediante dinámicas de grupo.
- Por último, se realiza una entrevista personal con Recursos Humanos, con socios y con el Comité de Selección.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos estudiantes de grado y doble grado en Derecho así como del Máster de Acceso a la Abogacía con excelentes calificaciones académicas, pero también con inquietudes, ilusión, ganas de trabajar, dotes de comunicación e intereses sociales.

Por el tipo de clientes con los que trabajamos, es fundamental el dominio del inglés, y se valora el conocimiento de otras lenguas habituales en el mundo de los negocios como el francés o el alemán.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Para evaluar tu candidatura deberás cumplimentar el formulario de inscripción que aparece en nuestra web www.ga-p.com. En él debes adjuntar tu carta de presentación, curriculum vitae y una copia del expediente académico de la carrera.

PATIO | Stand
A | 30

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Grant Thornton

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios Profesionales

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 81
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.grantthornton.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Grant Thornton una de las firmas líderes a nivel mundial de servicios profesionales de auditoría, consultoría de negocio, tecnología e innovación y asesoramiento fiscal, legal, financiero, laboral y Outsourcing.

Pertenecemos a una de las organizaciones y red líderes en servicios profesionales en todo el mundo, Grant Thornton International, con más de 68.000 profesionales presentes en más de 140 mercados. En España contamos con un equipo multidisciplinar, transversal, con experiencia y visión empresarial, que da servicio a más de 4.000 clientes en 12 oficinas repartidas por el territorio nacional: Madrid, Barcelona, Bilbao, Castellón, Las Palmas, Málaga, Murcia, Sevilla, Valencia, Vigo, Pamplona y Zaragoza.

Posiciones ofertadas

Beca Fiscal, Mercantil, Jurídico Laboral; Beca Contable, Beca Auditoría.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Primera entrevista con Recursos Humanos telefónica y segunda entrevista por Teams o presencial con línea de negocio.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Inglés B2/C1, Máster y proactividad y capacidad de adaptación al cambio.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de las ofertas de empleo publicadas en la página web, Infojobs o LinkedIn.

PATIO | Stand
A 16
25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL:	Grupo CAF
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Sector Ferroviario
DIRECCIÓN CAF:	C/ José Miguel Iturrioz, 26 20200 Beasain, Guipuzcoa
DIRECCIÓN CAF SIGNALLING:	C/ Juan Fermín Gilisagasti 4, Planta 2 20018 San Sebastián (Gipuzkoa) España
PÁGINA WEB:	https://www.caf.net/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El grupo CAF ambiciona estar en la **vanguardia de soluciones de movilidad** y así, contribuir a resolver los grandes retos sociales con nuevas propuestas de transporte sostenible, alineándose con los **objetivos globales de desarrollo sostenible** y mejorando la calidad de vida de sus trabajadores y de toda la ciudadanía.

CAF cuenta con soluciones ferroviarias globales y completas que además del suministro de trenes, incluyen estudios de viabilidad, obra civil, electrificación, señalización, mantenimiento y operación del sistema en algunos casos. Gracias a estos proyectos integrales bajo modelos de concesión o llave en mano, se facilita al cliente una solución única, global y puntual garantizando la integración y compatibilidad de todos los sistemas.

El objetivo principal de CAF es conciliar el desarrollo de su Misión con la satisfacción de forma equilibrada de las necesidades y expectativas de los Grupos de Interés para la creación de valor de manera sostenible y a largo plazo.

Posiciones ofertadas

- Beca en Ingeniería.
- Beca RAMS.
- Programa Jóvenes Talentos.
- Otras.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Comenzaremos con una pequeña entrevista telefónica para conocerte un poco mejor, y explicarte cualquier duda que tengas en relación al programa/puesto o Beca. A continuación, se realizará una entrevista individual en formato online o presencial, donde podrás conocer con más detalle la posición junto con RRHH y el responsable técnico de la posición. Finalmente, se realizará una valoración y te informaremos del resultado del proceso.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

- Trabajo en equipo.
- Iniciativa y proactividad.
- Conocimientos en Lenguajes de Programación (C/C++/Python/Java).
- Organización y planificación.

¿Cómo se accede a la empresa?

<https://www.caf.net/es>

<https://es.linkedin.com/company/caf-construcciones-y-auxiliar-de-ferrocarriles->

<https://www.youtube.com/channel/UCWdxu6vd2ls2seIONssqTqQ>

<https://www.cafsignalling.com/>

<https://www.cafte.com/?lang=es>

<https://www.cafpower.com/es/>

PATIO | Stand B | 60

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Grupo CaixaBank

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios financieros, tecnológicos, riesgos, banca premier, seguros, etc.

DIRECCIÓN: C/ Pintor Sorolla, 2-4
46002 Valencia

PÁGINA WEB: <https://www.peopleexperiencehub.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos el Grupo CaixaBank, líder en banca minorista española y con más de 115 años de historia. Estamos formados por 10 filiales especializadas en diferentes ámbitos como tecnología, banca, banca de inversión, seguros...

Si quieres conocer más sobre ellas y las oportunidades laborales que ofrecen, entra en el People Xperience HUB, la comunidad de talento del Grupo donde encontrarás eventos, ofertas de empleo, artículos de actualidad... ¡Y mucho más!

Posiciones ofertadas

En las diferentes filiales del Grupo ofrecemos numerosos puestos enfocados en distintas disciplinas, como desarrollo de software, gestión de carteras, big data, UX/UI, Salesforce, IA...

Hay un sitio para todos, encuentra el tuyo en People Xperience HUB.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección consta de distintas etapas:

- Primera fase: entrevista competencial para conocerte mejor.
- Segunda fase: entrevista técnica con los responsables del área en cuestión para validar tus conocimientos técnicos.
- Tercera Fase: entrevista con el área de RRH para validar que encajas como candidato a nivel competencial con la cultura de la empresa.
- Cuarta fase: confirmarte si has sido seleccionado (o descartado) para esa posición a la que te has postulado.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos a perfiles procedentes de formaciones en informática, ingeniería, ciencias, administración de empresas, economía, finanzas. Además, el candidato ideal es aquel que tiene interés por el mundo financiero y tecnológico y que tengas las siguientes aptitudes:

- Capacidad de adaptación al cambio.
- Personas con dinamismo, iniciativa y proactividad.
- Comunicación y escucha activa.
- Facilidad de trabajar en equipo.

Capacidad de aprendizaje y adaptación a las situaciones cambiantes del trabajo.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de la web de People Xperience HUB.

PATIO | Stand B 61

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Grupo Elecnor

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Infraestructuras

DIRECCIÓN: C/ Marqués de Mondéjar, 33
28028 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.elecnor.com/home>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos a través de dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente. Se trata, por un lado, del negocio de infraestructuras, y, por otro, del negocio concesional. En la actualidad, tiene presencia en más de 50 países y cuenta con un equipo de más de 22.000 personas.

En definitiva, somos generadores de cambio y bienestar: llevamos infraestructuras, energía y servicios a territorios de todo el mundo.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Los procesos de selección consisten en:

- Breve llamada telefónica con RRHH.
- Entrevista personal con RRHH y con el responsable de la posición.
- Pruebas psicotécnicas y de idiomas.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

- Grado en ingeniería industrial, eléctrica, civil o similar.
- Nivel alto de inglés B2 en adelante, valorable un segundo idioma
- Experiencia de 0-3 años
- Disponibilidad para viajar y expatriarse.
- Motivación, ganas y mentalidad abierta.

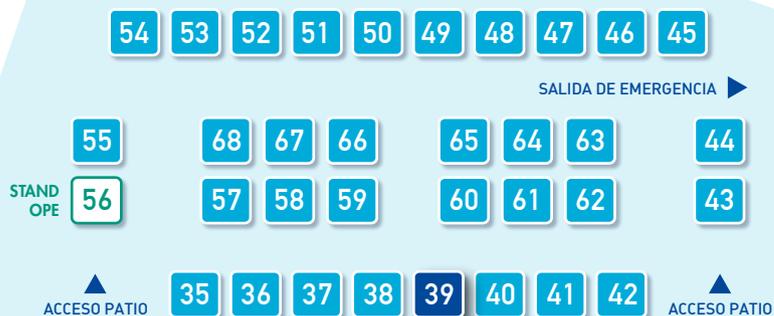
¿Cómo se accede a la empresa?

A través de las ofertas publicadas en las distintas plataformas como LinkedIn e Infojobs o la web corporativa.

También se puede enviar el CV a través del correo electrónico: lviteri@elecnor.es

PATIO | Stand
B | 39

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Herbert Smith Freehills

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios jurídicos

DIRECCIÓN: C/ Velázquez, 63
28001 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.herbertsmithfreehills.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Herbert Smith Freehills es uno de los bufetes internacionales con más prestigio del mercado legal mundial. Nuestra Firma cuenta con más de 5.000 abogados y 500 socios que ofrecen un alto nivel de asesoramiento desde nuestra red internacional de oficinas, y contribuyen con su esfuerzo a que las compañías y multinacionales más importantes prosperen en el marco de la economía global.

Posiciones ofertadas

Prácticas de Verano: Se realizan prácticas curriculares o extracurriculares de Grado durante 4 semanas, bien en junio o bien en julio.

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía: El proceso de selección está abierto desde el 1 septiembre al 15 de noviembre de cada año y las prácticas se realizan durante 10 meses, tras finalizar el periodo lectivo (de septiembre a julio).

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Para el Máster de Acceso a la Abogacía el proceso consta de diversas fases:

1. Realización de pruebas técnicas escritas – conocimientos jurídicos y prueba de inglés.
2. Entrevista personal con RRHH.
3. Entrevista personal y técnica con abogados.
4. Entrevista final con socios.

Para las prácticas de verano el proceso consta de una entrevista personal con RRHH.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Queremos contratar graduados o dobles graduados en Derecho motivados, íntegros y honestos, que sepan adaptarse a entornos cambiantes y disfruten con lo que hacen. Que tengan ambición y la capacidad de ser excepcionalmente buenos en lo que hacen.

Valoramos no solo los resultados académicos, los sólidos conocimientos técnicos y el alto nivel de inglés (C1), sino también, a quienes aprecian la importancia de fortalecer lazos con clientes y colegas.

Buscamos PERSONAS dinámicas, empáticas e inquietas, con visión de negocio y un alto grado de compromiso y responsabilidad.

En Herbert Smith Freehills formarás parte de una cultura diversa e innovadora en la que el alto rendimiento, la orientación al cliente y el alto grado de compromiso de las personas son nuestro elemento diferenciador. Los empleados de nuestra empresa proceden de distintos entornos y aportan una gran variedad de experiencias y perspectivas a su trabajo con nosotros. Nos esforzamos por garantizar que nuestro entorno inclusivo signifique que te sientas valorado y capaz de rendir al máximo siendo tu auténtico yo en el trabajo. Sabemos que nuestro éxito futuro no sólo depende de que seamos innovadores y avanzados en el cambiante mercado legal sino, sobre todo, de que nuestra gente se sienta muy comprometida con un trabajo significativo.

Entendemos que nuestra gente tenga otros compromisos e intereses personales fuera del trabajo y nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo basado en la confianza y el respeto mutuos, en el que el equipo pueda dar lo mejor de sí a nivel profesional, manteniendo un balance entre el trabajo y su vida personal.

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes participar en los distintos procesos de selección a través de nuestra página web: <https://careers.herbertsmithfreehills.com>

PATIO | Stand
A | 27

25 de octubre





Hewlett Packard Enterprise

NOMBRE COMERCIAL: Hewlett Packard Enterprise
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Tecnología/ Servicios Cloud
DIRECCIÓN: C/ Vicente Aleixandre, 1
28232 Las Rozas - Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.hpe.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Hewlett Packard Enterprise advances the way people live and work. We bring together the brightest minds to create breakthrough technology solutions, helping our customers make their mark on the world.

At HPE we believe in bold moves, the power of “Yes we can”, and being a force for good. Our work thrives on differences, fueling creativity to give our customers all they deserve. But our work is far from over. In fact, we continuously push for better. We empower our team members to make an impact on our business and in the world while fostering a culture that is unconditionally inclusive. Whether you’re looking for an internship or to start your professional career, at HPE you’ll be able to create and collaborate on projects that challenge and inspire you.

Sound like you? Apply today and join one of the most impactful tech companies in the world!

Posiciones ofertadas

- AI & Data Consultant.
- Inside Sales Account Manager.
- Technical Consultant.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Entrevistas de Perfil.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Habilidad para la comunicación y la negociación, nivel de inglés profesional, interés por el mundo de la tecnología, motivación y trabajo en equipo.

¿Cómo se accede a la empresa?

Aplicando en las posiciones publicadas: www.careers.hpe.com

PATIO | Stand
A | 32
26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Hitachi Energy España

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Ingeniería – Transporte y Distribución de la Energía

DIRECCIÓN: C/ Julián Camarillo, 29C, 31, Planta 2 izq
28037 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.hitachienergy.com/es/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Hitachi Energy es un líder mundial en tecnología que impulsa un futuro energético sostenible para todos además de integrar valores como la diversidad, inclusión y equidad. Atendemos a clientes de utilities, industrias e infraestructuras con soluciones y servicios innovadores a lo largo de toda la cadena de valor. Junto con nuestros clientes y socios, somos pioneros en tecnología y facilitamos la transformación digital necesaria para acelerar la transición energética hacia un futuro neutro en carbono.

Hitachi Energy tiene una trayectoria reconocida y una base instalada sin precedentes en más de 140 países. Con sede en Suiza, empleamos a unas 40.000 personas en 90 países y generamos un volumen de negocio de más de 10.000 millones de dólares.

Hitachi Energy cuenta en España con cerca de 1.000 empleados, 2 centros de producción, en Zaragoza y Córdoba, otro de mantenimiento y servicios en Vizcaya, además de unidades de ingeniería en integración y automatización de redes en Madrid y Barcelona. Estas plantas y unidades son referentes que trabajan con tecnologías punteras y exportan sus soluciones a todo el mundo.

Como compañía apostamos por la diversidad 360 promoviendo el talento femenino, así como el talento joven a través de becas universitarias o contrataciones para recién graduados. Por nuestra parte, nos comprometemos a ofrecer una fantástica experiencia profesional a nuestros empleados potenciando entornos adecuados de trabajo, y una carrera profesional nacional o internacional.

Posiciones ofertadas

- Product Management
- Project Management
- Mechanical Engineering
- Consulting
- Electrical Engineering
- Information Technology
- Research and Development
- General Management
- Supply Chain
- Marketing and Sales
- Finance
- Human Resources

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección consiste en la realización de una entrevista con el Manager y con Recursos Humanos. Adicionalmente, se puede solicitar la realización de un assessment para Estudiantes o Recién Graduados.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

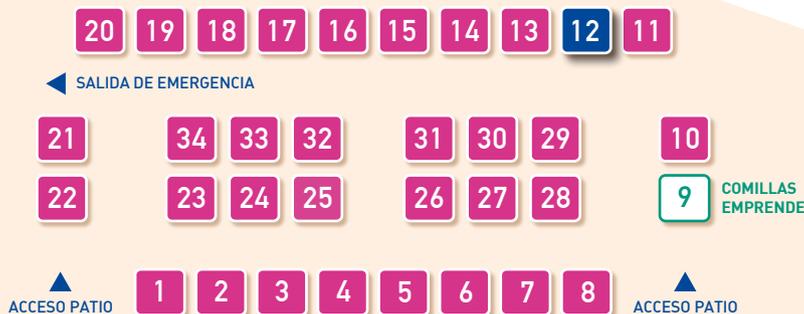
Buscamos estudiantes o recién graduados en Ingeniería/ Máster en Industriales, Eléctrica, Mecánica, Tecnológica, Energía o Informática con nivel alto de inglés que quieran formar parte de una empresa multinacional y pionera del sector de la energía. Valoramos muy positivamente las ganas de desarrollo y motivación por las nuevas tecnologías juntamente con apostar por un futuro más sostenible. Consideramos importantes competencias como el trabajo en equipo, flexibilidad, proactividad y capacidad de análisis.

¿Cómo se accede a la empresa?

Se puede acceder a través de prácticas curriculares o extra-curriculares de Grado o Máster que se realizan en alguno de nuestros departamentos de Ingeniería o Support Functions. También a través de un contrato laboral para recién titulados donde se estipula un plan de desarrollo.

PATIO | Stand
A | 12

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Hogan Lovells

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de abogados

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 36-38, Planta 9
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.hoganlovells.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Hogan Lovells es una firma internacional, diferente, innovadora, creativa y flexible, con más de 2.800 abogados en más de 40 oficinas en Europa, Estados Unidos, Asia, África, Oriente Medio y Latinoamérica.

En la oficina de Madrid contamos con un equipo formado por 22 socios y más de 100 abogados que prestan un asesoramiento innovador de primer nivel en asuntos y litigios internacionales.

Posiciones ofertadas

Prácticas obligatorias del Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre 2024 y prácticas de verano 2024.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consta de tres fases:

- Entrevista con Recursos Humanos.
- Prueba de nivel de inglés.
- Entrevista con el Socio/a del Área de Práctica.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Además de tener un sólido expediente académico y buen nivel de inglés, valoramos el interés del candidato por el sector de la abogacía a nivel internacional.

¿Cómo se accede a la empresa?

Enviando CV y expediente académico a través de nuestra página web.

PATIO | Stand
A | 23
26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Iberdrola España

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Generación, distribución y comercialización de energía

DIRECCIÓN: C/ Tomás Redondo, 1
28033 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.iberdrola.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El Grupo Iberdrola es hoy un líder energético global. Con más de 170 años de historia, Iberdrola es líder global en energías limpias, redes y almacenamiento, una empresa hoy más sólida, sostenible y diversificada que nunca.

Nos hemos adelantado dos décadas a la transición energética para combatir el cambio climático y ofrecer un modelo de negocio sostenible y competitivo, que crea valor para la sociedad.

Posiciones ofertadas

Programa Graduate, Becas Máster, Programa Alumni.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Pruebas psicotécnicas, pruebas de personalidad, de inglés y entrevista por competencias.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Proactividad, compromiso, capacidad de aprendizaje y trabajo en equipo.

¿Cómo se accede a la empresa?

<https://www.careers.iberdrola.com/>

PATIO | Stand B | 63

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: IBM Consulting
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría
DIRECCIÓN: C/ de Sta Hortensia, 26-28
28002 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.ibm.com/consulting>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

IBM Consulting es el catalizador de la transformación empresarial y el socio de confianza para más de 3000 de las empresas más innovadoras y valiosas del mundo. Nuestros 160 000 consultores adoptan un modo de trabajo abierto, reuniendo un conjunto de voces, experiencias y tecnologías diversas, como la IA y la nube híbrida, para acelerar la transformación empresarial.

En un campo propenso al entusiasmo exagerado, contamos con una trayectoria probada en IA y ya estamos trabajando con clientes y socios para colaborar en la creación de lo que vendrá en IA. Nuestra implicación con la IA incluye un trabajo reconocido por el sector en materia de ética y responsabilidad, junto con un enfoque en la mejora de las competencias y la ampliación de su equipo para maximizar la adopción y el valor empresarial. Diseñemos y escalemos la IA en su negocio.

Posiciones ofertadas

Aquí pueden ver todas las ofertas disponibles:

IBM Careers - Find your next job

Está filtrado por Entry Level e Intern. En caso de que no hubiera posiciones ofertadas, pueden registrar su interés aquí:

IBM | Share Your Information (yello.co)

También podéis solicitar a Ángela Arganda de Talent Acquisition que os cree un Yello específico para el foro de ICAI y así sabemos quienes nos vienen como respuesta a este foro.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso consta de las siguientes fases:

- Solicitud.
- Evaluaciones en línea.
- Centro de evaluación virtual
- Entrevistas.
- Decisión.

Si quieres resolver dudas sobre cualquiera de las fases puedes encontrar más información en:

<https://www.ibm.com/careers/us-en/application-process/>

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Depende de las posiciones. En este link pueden encontrar información útil:

10 Tips for Successfully Securing Your Opportunity at IBM

Y este video resume bien lo que se espera en posiciones de Associates/Early Professionals/interns en IBM Consulting:

Entry Level Careers in IBM Consulting - YouTube

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestros programas BlueCamp, Programa de Associates o Early Professionals Vacancies.

PATIO | Stand
A 29

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL:	Idea Ingeniería
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Actividades de Ingeniería
DIRECCIÓN:	Av. Luxemburgo s/n Edificio Cartagena Plaza, Planta 4, Oficina 6 Pol. Ind. Cabezo Beaza. 30353 Cartagena, Murcia
PÁGINA WEB:	https://ideaingenieria.es/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

IDEA nace en 2008 en plena crisis en Cartagena como una ingeniería multidisciplinar especializada en BIM, pero a día de hoy es mucho más que una ingeniería: somos Consultoría Digital, Ingeniería, Outsourcing y Arquitectura, la combinación perfecta.

Con más de 13 años de experiencia y un equipo humano de más de 200 personas, desarrollamos proyectos en diferentes sectores: Industrial, Oil & Gas, Minería, Edificación & Urbanismo y Energético. En este último, llevando a cabo proyectos de ingeniería y construcción sostenibles, a través de nuestra línea de negocio #IDEAGreen.

Idea se consolida como uno de los referentes nacionales en integración de nuevas tecnologías, ofreciendo la última tecnología para la digitalización completa de entornos industriales, contando con el gemelo digital como eje central, gracias a su solución BIM DIGITAL TWIN.

Posiciones ofertadas

Programa Graduate, Becas Máster, Programa Alumni.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Con las solicitudes recibidas se seguirá el siguiente proceso de selección:

- 1º Estudio por parte del equipo de Personas y Organización.
- 2º Entrevistas telefónicas.
- 3º Entrevistas online o presenciales con los responsables del departamento.
- 4º Comunicación del candidato seleccionado.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

En IDEA el motor de la empresa es el equipo humano, profesionales que se han convertido en el valor y calidad más importante de la empresa. Las claves para formar parte del equipo humano de IDEA son:

- Profesionalidad.
- Carácter innovador.
- Responsabilidad.
- Comunicación efectiva.
- Gran sentido de pertenencia.
- Espíritu de equipo.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de nuestro portal de empleo:

<https://ideaingenieria.es/trabaja-con-nosotros/>

**PATIO | Stand
B | 49**

26 de octubre





COMMERCIAL NAME: Imperial Brands
COMPANY'S ACTIVITIES: Sector Tabaco / Gran Consumo
COMPANY'S ADDRESS IN SPAIN: C/ Comandante Azcárraga, 5
28016 Madrid
WEBSITE: <https://www.imperialbrandsplc.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

We are Imperial Brands, a global consumer organization and the **fourth largest international tobacco company** in the world. You will also hear from us as Altadis in Spain. We are an inclusive, innovative global FMCG business driven by a strong challenger culture with presence in **120 markets** supported by over 27,500 employees generating **£30bn revenue**. Our business strategy drives a clear focus on our top five markets of the UK, USA, Germany, Spain and Australia, with each offering an exciting and diverse range of opportunities.

Integral to the long-term success of our business is our **sustainability strategy**. We take pride in behaving responsibly and running our business the right way. It's not just the right thing to do it underpins the ongoing growth and development of our business.

Why join us?

We aren't afraid to seize opportunities and make things happen – both individually and collaboratively. This truly is a place where we all share a **challenger mindset** which drives our success.

We put our customers at the heart of what we do, **evolving to needs & expectations** of tobacco & making a more meaningful contribution to harm reduction by building a successful New Generation Products business.

We place a high value on learning and development, offering a range of **award-winning opportunities**. And if that's not enough, we've also been recognized as a Top Employer for six years in a row!

Offered **positions**

Graduate Role: Our graduate role offers a unique opportunity of getting immersed in four different areas of the Company which will give you a broader view of our business before choosing to gether your landing job.

What is the **recruitment process**?

Here's what you can look forward to in this selection process: an exciting journey filled with engaging interactions with our Management Team, opportunities to take on unique individual and group challenges, and access to exclusive events that will make your experience truly unforgettable.

What **degrees** is the company interested in?

The programme is perfect for driven, ambitious and curious candidates who are excited about change and looking to develop an international fast-track career. Moreover, candidates with business-related studies such as business administration, finance, marketing, etc., who are willing to experience different areas of the business before finding their landing job.

Our Graduate programme is aimed at candidates looking for their first employment role and who are fluent in English and Spanish.

How can I **access** the company?

<https://www.imperialbrandsplc.com/life-at-imperia>

PATIO | Stand B | 46

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: INECO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría e Ingeniería del Transporte

DIRECCIÓN: Paseo de la Habana, 138
28036 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.ineco.com/ineco/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Ingeniería y consultoría de referencia en el ámbito de la movilidad sostenible y la transformación digital, Ineco lleva más de 50 años diseñando soluciones integrales, innovadoras y tecnológicas que han permitido avanzar hacia un nuevo modelo de movilidad más sostenible y segura. Soluciones que contribuyen de manera directa en la mejora de la calidad de vida de millones de personas.

Con un equipo multidisciplinar de 5.000 profesionales, la empresa está presente en todos los continentes donde despliega su experiencia y capacidad para afrontar trabajos técnicamente complejos gracias a su conocimiento especializado y a la aplicación de la tecnología más avanzada y vanguardista.

Posiciones ofertadas

Ofertas en las áreas de Civil, Sistemas ferroviarios y aeronáuticos, IT, consultoría, medio ambiente y corporativos.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección lleva consigo entrevista telefónica, entrevista presencial entre RRHH y el área técnica, prueba de idiomas, en ocasiones pruebas técnicas y/o competenciales y según la vacante, entrevista con nuestro cliente externo.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Máster, idiomas, experiencia internacional, cursos, habilidades, competencias.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de un proceso de selección.

PATIO | Stand
B | 35

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: IQVIA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría en el cuidado de la salud

DIRECCIÓN: C/Juan Esplandiú, 11-13, Planta 6
28020 Madrid

PÁGINA WEB: España - IQVIA

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

IQVIA es líder mundial en el uso de datos, tecnología, analíticas avanzadas y experiencia humana para ayudar a sus clientes a impulsar el cuidado de la salud.

Junto a las empresas a las que prestamos servicios, estamos habilitando un sistema de salud más moderno, más efectivo y más eficiente, a la vez que creamos soluciones innovadoras para transformar los resultados de las compañías y de los pacientes.

Posiciones ofertadas

Business Analysts, Data Scientists, Health Economists, Data Analysts, Customer Engagement Specialists.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección detalla la entrevista de preselección con Talent Acquisition y 2 o 3 entrevistas con empresas.

Las entrevistas para puestos en Consultoría suelen consistir en casos de negocio para evaluar las habilidades analíticas y de razonamiento.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Valoramos las experiencias previas de prácticas o trabajos en proyectos durante los estudios son bien recibidas y se tienen en cuenta positivamente.

También valoramos mucho la curiosidad, la voluntad de aprender, el sentido de propiedad y la colaboración.

¿Cómo se accede a la empresa?

El punto de partida para un recién graduado suele ser una beca de 12 meses. Una vez completado con éxito la beca, los becarios se consideran para contratación permanente según las necesidades del negocio.

PATIO | Stand
A | 18

26 de octubre



Jefferies

COMMERCIAL NAME: Jefferies

COMPANY'S ACTIVITIES: Investment Banking

COMPANY'S ADDRESS IN SPAIN: Paseo de la Castellana, 9-11, Planta 3
28046 Madrid

WEBSITE: <https://jefferies.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Jefferies is a leading global, full-service investment banking and capital markets firm that provides advisory, sales and trading, research and wealth and asset management services.

With more than 40 offices around the world, we offer insights and expertise to investors, companies and governments.

Offered positions

Off-Cycle Internship positions for EMEA, still not published but to be announced in the coming weeks.

What is the recruitment process?

Depending on the programme and position you are applying for, there will be a number of assessment points covering your motivations, competencies and technical skills.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

1. We look for candidates who are eager to make an impact by doing real, hands-on work and participating on active deal teams. Successful Jefferies Interns are able to multitask and handle a variety of projects simultaneously. Candidates must demonstrate integrity and client management skills together with strong technical, written and verbal communication skills.

2. We are looking for candidates with a genuine interest in the Investment Banking space. Previous experience in corporate finance / investment banking / private equity is preferred.
3. The work is fast paced, meaningful and intellectually stimulating. The ability to operate under pressure and to meet challenging deadlines, be flexible and work both independently and as part of a team are crucial traits of a successful candidate.

How can I access the company?

Jefferies Careers Portal

PATIO | Stand B | 53

25 de octubre





J.P.Morgan

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

COMMERCIAL NAME: J.P. Morgan Chase Bank N.A. London Branch
COMPANY'S ACTIVITIES: Investment Bank
COMPANY'S ADDRESS IN SPAIN: 25 Bank Street, E14
5JP, London, United Kingdom
WEBSITE: <https://careers.jpmorgan.com/us/en/home>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

At J.P. Morgan, we are committed to helping businesses and markets grow and develop in more than 100 countries. Over the last 200 years, we have evolved to meet the complex financial needs of some of the world's largest companies as well as many of the smaller businesses driving industry change globally and locally.

Our people work hard to do the right thing for our clients, shareholders and the firm every day. Joining us means you'll learn from our experts in a supportive and collaborative team environment where you will be supported to make an immediate impact from the start.

Offered **positions**

Summer Internships, Off-cycle internships & Full-time Analyst positions.

What is the **recruitment process**?

Online application, pre-recorded video interview, virtual interview assessment day.

What **additional training and personal characteristics** are particularly desirable in the candidates?

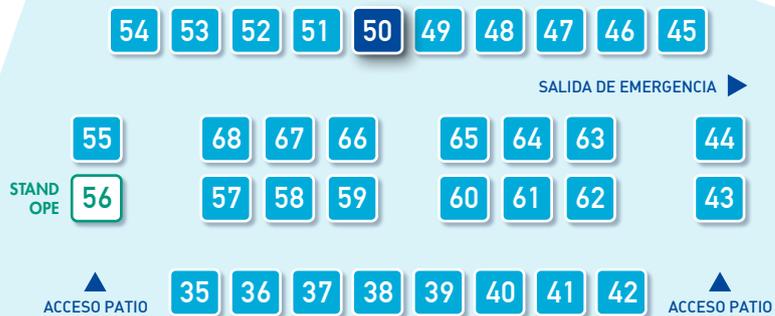
<https://careers.jpmorgan.com/global/en/how-we-hire/interview-tips>

How can I access the company?

<https://www.jpmorgan.com/about-us>

PATIO | Stand B | 50

25 de octubre





金杜律师事务所 KING & WOOD MALLESONS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

COMMERCIAL NAME: King & Wood Mallesons

COMPANY'S ACTIVITIES: Servicios jurídicos

COMPANY'S ADDRESS IN SPAIN: C/ Calle Goya, 6
28001 Madrid

WEBSITE: <https://www.kwm.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

King & Wood Mallesons (KWM) es un despacho de abogados global y multidisciplinar que cuenta con más de 2.000 abogados y 550 socios. Con oficinas en Europa, Oriente Medio, Australia, China, Japón, Singapur y Estados Unidos, KWM está considerada como una de las mayores firmas a nivel internacional y es el despacho líder en la zona de Asia-Pacífico. En España, donde la firma está presente desde 1999, KWM se ha consolidado como uno de los despachos de referencia en M&A y asesoramiento en fondos de inversión.

Posiciones ofertadas

Entre una y dos vacantes de prácticas para el Máster de Acceso a la Abogacía en las siguientes áreas: Mercantil, Procesal, Fiscal, Laboral, Energía, Fondos, Financiero, Inmobiliario y Nuevas Tecnologías.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Los alumnos interesados deberán enviar un e-mail con el asunto "Candidatura prácticas MAB 2023" a madrid.rr.hh@eu.kwm.com, incluyendo su CV, una carta de presentación y el correspondiente expediente académico.

La recepción de CV se hará hasta el 31 de octubre y posteriormente, en los meses de noviembre y enero, se realizará una prueba escrita de conocimientos (en inglés y castellano).

Los alumnos que superen esta etapa serán convocados para una entrevista personal con nuestros abogados y responsables de RRHH.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Graduados en Derecho. Las titulaciones complementarias con esta disciplina (como grados en Administración y Dirección de Empresas, Ciencias Económicas o Ciencias Empresariales), así como los estudios de postgrado relacionados con la misma, son bien valorados. Se requiere un nivel muy alto de inglés.

¿Cómo se accede a la empresa?

madrid.rr.hh@eu.kwm.com

PATIO | Stand
A | 21
25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: KPMG

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Asesoramiento legal, auditoría y financiero

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 259C
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://kpmg.com/es/es/home/carreras.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

¿Eres único? Entonces eres KPMG Originals. Un modo de entender la vida y tu profesión diferente desde donde marcar la diferencia. Un modo de crecer en un ambiente profesional que busca cambiar las cosas, transformar las empresas y la sociedad.

Ven, alcanza tus metas, supera tus límites en un ambiente profesional único y únete a una firma que es más que una firma de Servicios Profesionales ¡Sé KPMG Originals!

Nuestros pilares:

- **Come as you are:** Nuestras distintas experiencias y perspectivas, tanto individuales como trabajando en equipo, nos enriquecen e impulsan la innovación.
- **Thrive with us:** Formamos un equipo cuya base es el apoyo mutuo para ayudarnos a dar lo mejor de nosotros mismos y crear oportunidades para todos.
- **Do work that matters:** Creamos oportunidades y bienestar en un mundo cada vez más complejo, al aportar un valor diferencial para nuestros clientes y las comunidades en las que estamos presentes.
- **Make your mark:** Somos reconocidos por el valor de nuestras aportaciones, el impacto de nuestras ideas y nuestro liderazgo. Todos podemos marcar la diferencia.
- **Learn for a lifetime:** Trabajamos con los mejores profesionales y aplicamos nuevas prácticas en entornos tecnológicos emergentes para favorecer un aprendizaje individualizado y continuo.

Posiciones ofertadas

A través de nuestra página Carreras KPMG podrás encontrar todas las vacantes, como los programas de prácticas (becas) Rocket Program y Blue Summer Experience, así como el Graduate Program (recién graduados)

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso cuenta con tres fases:

- Entrevista telefónica y assestment online.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista con tu futuro equipo (Negocio).

Además, hemos diseñado nuestros Adventure Days, en los cuales podrás unir las últimas dos fases en un mismo día y conocer más sobre nosotros.

Para perfiles STEM tenemos como novedad que los Adventure Days son de carácter tecnológico en el cual está basado en videojuegos.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos a personas proactivas, implicadas, con motivación, trabajo en equipo, nivel alto de inglés, ganas de aprender y que hagan de esta firma el lugar desde el que liderar el cambio, mediante la transformación e innovación de la mano de los mejores equipos.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para dejar el CV hay que darse de alta en nuestra página de empleo (<https://carreras.kpmg.es>) y apuntarse a todas las ofertas, o escanea el siguiente código QR que te llevara directamente a la página.



PATIO | Stand B | 68

25 de octubre



Kraft Heinz

NOMBRE COMERCIAL: Kraft Heinz
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Producción y distribución de productos alimentarios
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 95
28046 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.kraftheinzcompany.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Kraft Heinz es una de las compañías de alimentos y bebidas más grandes del mundo, con unas ventas globales de aproximadamente \$26 mil millones en 2021 y una cartera de más de 200 marcas icónicas y poderosas en seis plataformas de productos orientadas al consumidor.

Es un productor globalmente confiable de alimentos de alta calidad, deliciosos y nutritivos desde hace más de 150 años, encargándose de todo, desde carnes y quesos hasta café, condimentos y todo lo demás. En 2015, unió la rica herencia de Kraft Foods Group y H. J. Heinz Company para llevar productos transformadores a las mesas de los consumidores en todo el mundo.

Kraft Heinz está transformando la industria alimentaria, inspirada por su Propósito, **Let's Make Life Delicious!** La compañía tiene como objetivo ser la mejor empresa de alimentos impulsada por las personas más talentosas:

"En Kraft Heinz cultivamos relaciones increíbles y de confianza con nuestros consumidores, esforzándonos por la grandeza cada día y animándonos mutuamente a crecer. Defendemos a nuestra gente y exigimos diversidad: nuestras personas son nuestra mayor fortaleza y, al hacer crecer este increíble grupo, solo nos haremos más fuertes."

Posiciones ofertadas

Ofrecemos internship de 6 meses full time en las siguientes funciones: Marketing, Category, Sales, Foodservice, Finance, HR, Supply Chain.

Tenemos También un Graduate Program internacional llamado International Management Trainee Program → programa de aceleración de talentos de 12 meses con job rotation en diferentes funciones.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Para las oportunidades de internship se compone de tres fases:

- Test Pymetrics (Cognitive test).
- Entrevista con Recursos Humanos.
- Entrevista con Manager.

Para el Graduate Program es más estructurado:

- Test Pymetrics (Cognitive test).
- Video Interview con 6 preguntas.
- Trainee Virtual Interview: 30 minutos de entrevista Virtual con una persona que participò al programa en padaso.
- Virtual Business Interview: entrevista virtual de 30 minutos con un empleado Kraft Heinz de cualquiera función.
- Assessment Day y entrevista con dos Business Manager.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Se valora:

- Capacidad y mindset analítico.
- Owner mentality.
- Pasión, creatividad y capacidad de pensar en grande.
- Energía y gana de aprender y aportar algo.
- Motivación a las empresa y pasión para los productos y nuestro mercado.

¿Cómo se accede a la empresa?

Postulándose a través de nuestro career site:

<https://careers.kraftheinz.com/careers/SearchJobs>

PATIO | Stand B 68

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Kutxabank
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Banca
DIRECCIÓN: C/ Gran Vía de Don Diego López de Haro, 30
48009 Bilbao, Vizcaya
PÁGINA WEB: www.kutxabank.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una entidad referente en el sector financiero que se diferencia por su posición privilegiada en materia de solvencia, su compromiso social, la igualdad, el desarrollo sostenible y la responsabilidad.

Somos fieles a la mejor tradición financiera y el trabajo bien hecho, principios que nos han caracterizado desde siempre. Por eso, te ofrecemos formar parte de una familia que cada día se rodea de un ambiente sólido y estable donde podrás seguir desarrollándote y creciendo profesionalmente.

Además, nos encontramos en un proceso de transformación digital del que queremos que formes parte.

Posiciones ofertadas

Buscamos profesionales de la banca del futuro, comprometidos con los clientes, la tecnología y el entorno, capaces de ofrecer soluciones transparentes para maximizar el impacto positivo de nuestra actividad en el ámbito económico, social y ambiental.

Buscamos personas tituladas o estudiantes a punto de culminar sus estudios en ADE, Economía, Derecho, Matemáticas e Ingenierías.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección puede consistir en una serie de pruebas online y dinámicas de grupo y/o una entrevista personal.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Estamos en búsqueda de todo tipo de perfiles. Profesionales con ganas de sumergirse en el mundo de la banca y con ilusión de aportar su granito de arena a Kutxabank.

Queremos que seas capaz de ofrecer soluciones transparentes para maximizar el impacto positivo de nuestra actividad en el ámbito financiero.

Motivación y compromiso para evolucionar, tanto tú como nosotros.

¿Cómo se accede a la empresa?

En nuestro portal de empleo podrán encontrar las diferentes posiciones y oportunidades que tenemos en vigor en cada momento.

Para ello, pueden acceder a:

<https://kutxabanktalent.aplygo.com/es/>

PATIO | Stand B | 57

25 de octubre



lantania

NOMBRE COMERCIAL: Lantania
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Constructora
DIRECCIÓN: C/ de Sobrado, 2
28050 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.lantania.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Lantania hace realidad grandes infraestructuras de transporte, agua y energía para mejorar la calidad de vida y construir un mundo más limpio y más sostenible, generando valor para clientes, empleados y accionistas.

Nuestras referencias, personal y medios técnicos garantizan el desarrollo de cualquier gran proyecto. Somos un equipo de más de 1.000 profesionales con una experiencia media de 24 años en el mundo de la construcción, apoyado por un parque de maquinaria formado por más de 1.200 equipos.

Consolidados como referente en el desarrollo, gestión y ejecución de infraestructuras, hemos participado en la construcción de más de 500 km de carreteras, más de 160 km de líneas de ferrocarril y la edificación de más de 14.000 viviendas. También hemos realizado la captación, desalación, potabilización, distribución, recogida de vertidos y depuración de aguas, incluyendo más de 1.000 km de conducciones. En energía disponemos de un equipo que ha ejecutado proyectos de generación, transmisión y distribución, destacando la construcción de más de 250 MW de energías renovables en los dos últimos años.

En Lantania entendemos el éxito empresarial a largo plazo como la conjunción de los resultados económicos, la acción social y el cuidado del medio ambiente, con la ética y la transparencia como fundamentos básicos de nuestro trabajo.

Posiciones ofertadas

Jefe de obra, responsable de Calidad, jefe de producción, desarrollo de negocio, ingeniero de proyectos, administración.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Nuestros procesos, están diseñados para prevenir cualquier tipo de discriminación durante toda su carrera con respecto a género, identidad, expresión, orientación sexual, religión, raza, edad, neuro diversidad, distintas capacidades, ciudadanía, o cualquier otro aspecto que les haga diferentes y únicos.

El proceso de selección consta de una entrevista técnica y otra con Recursos Humanos.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Valoramos especialmente cualidades como integridad, transparencia, ética, eficiencia, responsabilidad, innovación, mejora continua, excelencia, trabajo en equipo y entusiasmo.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestra página web:

<https://www.lantania.com>

PATIO | Stand
A 16

26 de octubre



LATHAM & WATKINS LLP

NOMBRE COMERCIAL: Latham & Watkins LLP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios Legales

DIRECCIÓN: Plaza de la Independencia, 6, Planta 3
28001 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.lw.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

L&W asesora a las principales compañías del mundo tanto en las operaciones más relevantes y complejas del mercado como en la gestión íntegra de los riesgos legales y empresariales asociados a un litigio.

Contamos con un equipo global de abogados con un profundo conocimiento de los sectores en los que operan nuestros clientes, a los que proporcionamos un asesoramiento eficiente, preciso y de alto valor añadido, además de ser únicos frente a nuestro competidor.

Posiciones ofertadas

El número de plazas que ofrecemos dependen de las necesidades del despacho y las áreas de práctica. En general, solemos ofrecer entre 6 y 8 plazas para los de Grado y entre 4 y 6 para los del Máster de Acceso.

Los contratos serán a través de la universidad siendo todos ellos retribuidos con las bandas salariales más altas del mercado. La promoción es continuada.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Una vez que el CV ha sido seleccionado, pasará a realizar una primera entrevista de carácter personal con el Comité de Recruiting, en la que se valorará el nivel de inglés. En el caso de que pasara la selección, habría una segunda entrevista, también de carácter personal, con el Socio, Counsel o Asociado Senior del departamento en cuestión.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

En L&W, lo más importante son las ganas de trabajar en equipo y el querer formar parte de un despacho global americano.

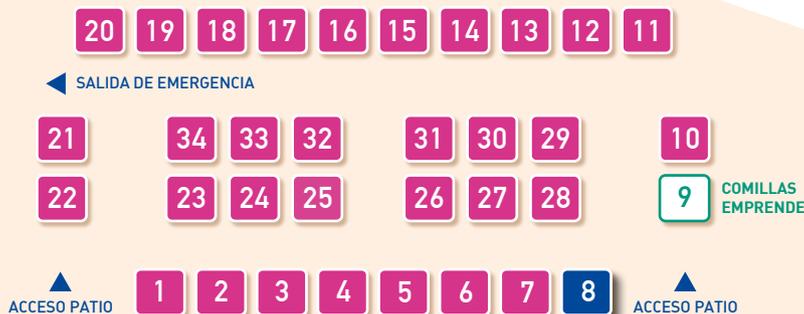
El CV del candidato se valorará en su conjunto.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para participar en el proceso de selección, se debe enviar al e-mail de Recruiting.Ma@lw.com el CV actualizado, el expediente académico y una carta de presentación donde se recomienda que, en caso de saberlas, se indiquen las áreas de preferencia.

PATIO | Stand
A | 8

25 de octubre





COMMERCIAL NAME: LEK Consulting
COMPANY'S ACTIVITIES: Consulting firm
COMPANY'S ADDRESS: C/ Luchana, 23, Planta 4
28010 Madrid
WEBSITE: <https://www.lek.com/fr/global-offices/madrid>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

L.E.K. Consulting is a global strategy consulting firm that addresses the most critical commercial issues for the leaders of some of the world's most successful businesses.

Clients come to us time and again because we are proven to act as an insightful expert and a trusted partner. We are uncompromising in our approach to help clients make better decisions at crucial moments, changing the trajectory of their enterprise, delivering improved business performance, and creating greater shareholder returns.

Our teams combine our core capabilities of research, benchmarking, modelling, data & analytics and strategy development to create game-changing insights and practical solutions that seize competitive advantage and unlock new growth opportunities. We enable clients to make critical decisions with greater certainty and empower them to master their moments of truth.

With more than 1,900 professionals located across five continents, L.E.K. specializes in Strategy and Mergers & Acquisitions (M&A) support with clients across the full range of corporates and private equity. We are expert in a wide range of industries, including Life Sciences and healthcare, retail and consumer, financial services, industrials, energy and transportation.

Offered **positions**

Internships & Consultants positions.

What is the **recruitment process**?

Steps in the recruiting process:

1. Apply on the website.
2. You will be contacted by HR.
3. Interview Process in 3 to 4 rounds.

What **additional training and personal characteristics** are particularly desirable in the candidates?

Education and personal skills more valued in candidates:

- Experience in consulting, private equity, corporate strategy, or anything similar to what we do.
- A third language (other than Spanish & English).

How can I access the company?

You can apply on:

https://lek.tal.net/vx/lang-en-GB/mobile-0/system-42/appcentre-1/brand-2/candidate/jobboard/vacancy/1/adv/?f_Item_Opportunity_452_lk=4203

PATIO | Stand B | 36

26 de octubre





línea directa

NOMBRE COMERCIAL: Línea Directa Aseguradora

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Seguros

DIRECCIÓN: C/ Isaac Newton, 7
28760 Tres Cantos - Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.lineadirectaaseguradora.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

La historia de Línea Directa es una historia de éxitos. **Línea Directa nació en el año 1995 como una startup**, con un modelo de negocio radicalmente nuevo en España en aquella época, basado en una **desintermediación completa en un sector tradicional**, que en aquel momento vendía seguros al 100% a través de agentes, brokers e intermediarios. Línea Directa comenzó a **vender seguros de coches por teléfono, lo que supuso una revolución en el sector**.

En 1999, sólo cuatro años después de su creación, cerró su primer ejercicio con beneficio, año también en que comenzó a **vender pólizas de autos por Internet**, permitiendo que la totalidad del proceso de contratación de una póliza de autos pudiera realizarse íntegramente por Internet. En 2004 alcanzó su primer millón de clientes, algo inédito en el mercado español, para una compañía tan joven. Una de las claves de su éxito ha sido su capacidad innovadora, ya que, aunque comenzó su andadura especializándose en el seguro de coches, ha sabido adaptarse a las necesidades de sus clientes, ofreciendo productos versátiles con una excelente relación calidad/precio en el mercado asegurador de **Motos, Flotas de Empresas, Hogar y, como gran novedad, en 2017, Salud**.

El nuevo **seguro de Salud, lanzado bajo la marca Vivaz**, es nativo digital y ha nacido con vocación de llevar todo el servicio a través del teléfono móvil: contratación, petición de cita médica, valoración de los médicos, tarjeta sanitaria digital, etc.

Nuestro posicionamiento en el mercado a lo largo de los años como un negocio diferenciador, rentable y solvente ha permitido que en abril del 2021 hayamos vivido un hito histórico que marcará el futuro de la compañía, la **salida a Bolsa de Línea Directa**.

En febrero de 2022 **Patricia Ayuela fue nombrada nueva CEO de la Compañía**. Desde su nombramiento se está implantando un nuevo modelo de negocio poniendo nuestro foco en el cliente, la digitalización, eficiencia, rentabilidad y sostenibilidad.

Posiciones ofertadas

Puedes consultarlo en este enlace:

<https://www.lineadirectaaseguradora.com/o/salida-bolsa-theme/estaticos/trabaja-con-nosotros-becas/fo/index.html>

¿En qué consiste el proceso de selección?

Una primera entrevista con el equipo de Recursos Humanos para valorar la adecuación al puesto del candidato que se presenta a la vacante. En el caso de que encaje en el puesto pasaría a una segunda entrevista con el responsable de la vacante publicada.

Si pasa esta entrevista la última sería con el director del área en el que se va a incorporar el candidato.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Valoramos positivamente las ganas de aprender que tenga el estudiante así como la motivación.

Por otra parte también buscamos personas inquietas y proactivas que quieran desarrollarse profesionalmente.

¿Cómo se accede a la empresa?

Tienen que mandarnos su CV o inscribirse en alguna de las vacantes que tenemos publicadas en nuestro canal de empleo:

<https://www.lineadirectaaseguradora.com/trabaja-con-nosotros/oferta-practicas>

PATIO | Stand
A | 27

26 de octubre



Linklaters

NOMBRE COMERCIAL: Linklaters

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios legales y jurídicos

DIRECCIÓN: C/ Almagro, 40
28010 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.linklaters.com/es-es/locations/spain>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Con más de 20 años de presencia en España, hoy somos uno de los despachos de mayor prestigio y reputación del país. Nuestro equipo está formado por más de 140 abogados y 22 socios. Además de nuestro reconocido prestigio asesorando en derecho español y con el fin de asesorar adecuadamente en las operaciones internacionales en las que participamos en Madrid contamos con abogados expertos en derecho inglés y americano.

El eje principal de nuestro despacho lo constituyen las áreas de práctica de mercantil/ M&A (incluyendo capital riesgo), financiero (incluyendo bancario, mercado de capitales y regulatorio) y procesal y arbitraje. Asimismo, contamos con equipos especializados en otras áreas del derecho como inmobiliario, Antitrust & Foreign Investment Group (AFIG), fiscal, derecho público/administrativo y laboral.

Posiciones ofertadas

- **Proceso Máster de Acceso a la Abogacía 2024:** Estudiantes que empiecen el Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre/octubre 2023.
- **Summer Programme 2024:** Estudiantes de últimos años de grado/doble grado en derecho (preferiblemente penúltimo y último año).
- **Global Summer Programme 2024:** Esta modalidad combina las prácticas en la oficina de Madrid con dos semanas en nuestra oficina de Londres. Además de las ventajas del programa anterior, la experiencia en Londres te permitirá conocer a profesionales de otras oficinas y aprender más sobre nuestra firma y el entorno de la City.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Pruebas jurídicas/ingles, entrevista con RRHH y con abogados senior y última entrevista con socios responsables de selección.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Durante el proceso de selección, a través de distintas pruebas, tratamos de obtener una valoración global del perfil del candidato evaluando tanto los conocimientos técnicos, el nivel de inglés y las habilidades personales (soft skills).

Valoramos especialmente que el candidato tenga sólidos conocimientos jurídicos, dominio de idiomas, capacidad de razonar, pensamiento crítico, iniciativa, resiliencia y compromiso.

Asimismo, el liderazgo, trabajo en equipo y capacidad para negociar son clave.

Las actividades extracurriculares son también especialmente valoradas.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestra página web: careers.linklaters.com

PATIO | Stand
A 31

25 de octubre



Logista

NOMBRE COMERCIAL: Logista
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Distribución de proximidad líder en Europa
DIRECCIÓN: Pol. Ind. Polvoranca, C. del Trigo, 39
28914 Leganés - Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.logista.com/es/home.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Logista es el distribuidor de proximidad líder en Europa. Sirve regularmente a más de 200.000 puntos de venta en España, Francia, Italia, Portugal, Polonia y Países Bajos.

Facilita el mejor y más rápido acceso al mercado de una amplia gama de productos de conveniencia, farmacéuticos, recarga electrónica, libros, publicaciones, tabaco y loterías, entre otros.

Logista cuenta con un equipo de profesionales altamente cualificados integrado por más de 7.000 empleados directos y 15.000 colaboradores, centrados en dar servicio a sus clientes del modo más eficiente y adaptado a sus necesidades.

Posiciones ofertadas

Ver ofertas en nuestro Portal del empleo (España):
<https://www.logistajoinus.com/joboffers>

- Consultor/a tecnológico.
- Jefe/a de turno.
- Técnico contable.
- Transporte internacional (Programa de desarrollo de talento).
- Java Teseo Developer.
- Responsable nacional de ventas.
- Responsable regional de ventas.
- Key Account Manager (KAM).
- IT Dara Engineer Junior.
- Customs, Special taxes & VAT Specialist.
- SAP Commerce Cloud Junior.
- Data Analyst Internship.

¿En qué consiste el **proceso de selección?**

Realización de pruebas online, breve vídeo entrevista, entrevista con Talent y entrevista con negocio.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Inglés medio/alto, proactividad y ganas de trabajar en equipo.

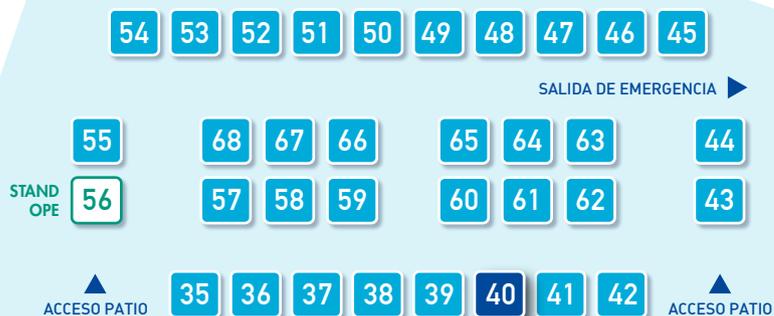
¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestro portal de empleo:
<https://www.logistajoinus.com/>

También publicamos nuestras ofertas en universidades, LinkedIn e Infojobs.

PATIO | Stand
B 40

25 de octubre





Management Solutions

Making things happen

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Management Solutions

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría de negocio

DIRECCIÓN: Torre Picasso. Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
28020 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.managementsolutions.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Management Solutions es una firma internacional de consultoría centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización, tecnología y procesos, tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas.

Contamos actualmente con un equipo multidisciplinar (funcional, matemático, técnico y de integración de sistemas) de más de 3.600 profesionales, que desarrolla su actividad a través de 45 oficinas (20 en Europa, 21 en América, 2 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía), desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países.

Posiciones ofertadas

- **Consultor de Negocio** (Trabajarás en los proyectos de consultoría más relevantes y para entidades líderes en los ámbitos de estrategia, efectividad comercial y marketing, organización y procesos, gestión y control de riesgos, información de gestión y financiera).
- **Consultor de Nuevas Tecnologías y Transformación Digital** (Estrategia y Gobierno IT, Planes Estratégicos IT, Servicing IT, Project Management Office (PMO), Transformación, Organización y Eficiencia, etc., implantación de Tecnologías Especialistas para la transformación digital, definición de arquitecturas, Big Data, desarrollo de soluciones, implantación de herramientas, etc.) y gestión de riesgos y normativa (Ciberseguridad, Calidad y Gobierno del dato, etc.).
- **Consultor Data Science** (proyectos de data mining y knowledge Discovery, Modelización predictiva (machine learning, data science), modelos en series temporales, modelos de simulación (Monte Carlo), modelos regulatorios en Riesgos y Finanzas y apoyo quant al negocio y proyectos de I+D).

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección consta de cuatro etapas: una dinámica de grupo, una entrevista con RRHH, una entrevista con un gerente y una entrevista final con un socio de la Firma.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

- Sólida trayectoria académica.
- Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo.
- Nivel de inglés avanzado.
- Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado o cursos especializados.
- Manejo avanzado de herramientas informáticas.
- Alta capacidad de aprendizaje.
- Facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para aplicar a nuestras ofertas accede al microsite de ofertas de empleo y envía de CV de nuestra página web y date de alta: www.managementsolutions.com

PATIO | Stand
B | 45

25 de octubre



mazars

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: Mazars

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios financieros y contables

DIRECCIÓN: C/ Alcalá 63
28014 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.mazars.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Mazars es una firma internacional con sede en más de 90 países. En España contamos con oficinas en Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia y Vigo.

Mazars es líder de servicios profesionales, especializada en auditoría financiera e IT, consultoría estratégica, financial advisory, asesoría contable y laboral, tax and legal, sostenibilidad y cambio climático.

Posiciones ofertadas

Mazars apuesta por el talento más joven y sigue reforzando sus equipos con perfiles en plena formación. Por ello, los perfiles más demandados son candidatos con ganas de iniciar su carrera profesional y que busquen realizar sus primeras prácticas o encontrar una posición junior (Grados en ADE, Economía, Derecho, Contabilidad y finanzas, Relaciones laborales, Ingenierías y Matemáticas, Ciencias Ambientales, etc, y másteres especializados relacionados).

Se ofrecen numerosas oportunidades de inicio, tanto convenios de prácticas como contratos indefinidos ajustados a la experiencia previa del candidato.

Aunque reforzamos nuestros equipos durante todo el año, los meses principales son septiembre y enero.

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección cuenta con tres fases que incluyen: realización de pruebas internas (psicotécnicas y de nivel de inglés) en la plataforma interna del grupo, entrevista con Recursos Humanos y entrevista final con los responsables del equipo de trabajo.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Principalmente el interés, las ganas y motivación son las características esenciales para comenzar tu carrera profesional en Mazars. Sumado a ello, son muy valorables los idiomas, especialmente el inglés, y el manejo de algunas herramientas informáticas como Excel.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para acceder a las diferentes posiciones abiertas puedes utilizar el enlace a careers:

<https://www.mazarscareers.com/es/apply/job-offers/>.

Igualmente puedes utilizar nuestros portales de LinkedIn

PATIO | Stand
B | 41

26 de octubre





MEDIOBANCA

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

COMMERCIAL NAME: Mediobanca

COMPANY'S ACTIVITIES: Investment Banking

COMPANY'S ADDRESS: Piazzetta Cuccia, 1
20121 Milano, Italy

WEBSITE: <https://www.mediobanca.com>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Mediobanca is the leading investment bank in Italy. Internationally our footprint includes branches in London, Madrid, Paris and New York.

Since Mediobanca was founded in 1946, we have been helping Italian businesses growth with premier advisory services and a complete range of credit solutions, offering customized services and the most sophisticated solutions on financial markets, from advisory to lending, capital markets to specialty finance. With our long-standing presence, solid market position, distinctive specialization, excellent service quality and professionals of the finest calibre.

Mediobanca's corporate customers know they can count on the excellence and exclusivity that have earned us an impeccable reputation over time. Our clients include some of the leading business groups in Italy, plus a significant number of mid-size corporates, to whom we have devoted particular attention over the past ten years. Increasing focus is also being placed on our international clients, for both their cross-border needs and domestic operations.

We have introduced new products and targeted new clients in order to meet the challenges posed by today's highly competitive financial markets. As ever it is our clients, along with our professionals and the soundness of our finances, which represent the core values of Mediobanca.

Offered positions

During your internship, you will have the chance to specialize in one of the following areas, based on your aptitudes and interests:

- Corporate Finance.
- Debt Capital Markets.
- Equity Capital Markets.
- Equity Research.
- Lending and Structured Finance.
- Sales & Trading.

What is the recruitment process?

To apply for this internship program, please submit your application on our website. Our dedicated HR team will thoroughly review each application. If you meet the initial requirements, you will be contacted for the interviews with HR and the destination team.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

- A self-driven individual who enjoys challenges and thrives in a dynamic, fast-paced, and collaborative environment.
- A problem-solver with strong analytical skills.
- Fluent in English and with excellent communication skills.

How can I access the company?

<https://www.mediobanca.com>

PATIO | Stand
B | 60

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Metyis Business Advisors
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría - Strategy & Execution
DIRECCIÓN: Paseo Recoletos, 16, Planta 3. 28001 Madrid
Carrer Entença, 334, Plantas 2-5. 08029 Barcelona
PÁGINA WEB: <https://metyis.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Metyis is a global and forward-thinking firm operating across a wide range of industries, developing and delivering Strategic Advisory, Big Data, Digital Commerce, Marketing & Design solutions. At Metyis, our long-term partnership model brings long-lasting impact and growth to our business partners and clients through extensive execution capabilities.

With our team, you can experience a collaborative environment with highly skilled multidisciplinary experts, where everyone has room to build bigger and bolder ideas. Being part of Metyis means you can speak your mind and be creative with your knowledge. Imagine the things you can achieve with a team that encourages you to be the best version of yourself.

We are Metyis. Partners for impact.

Posiciones ofertadas

Interns, Analistas.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

- Test Numérico.
- HR Interview.
- Dos entrevistas de Fit & Caso.
- Final interview con director o socio.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

ADE & Ingenieros, pasión por el mundo empresarial y capacidad analítica para la resolución de problemas.

Tener skills en Python y SQL es un plus que valoramos.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Kathrin.stohr@metyis.com

PATIO | Stand B | 50

26 de octubre



minsait

An Indra company

NOMBRE COMERCIAL: Minsait Business Consulting

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría de negocio y estrategia

DIRECCIÓN: Av. de Bruselas, 35
28108 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB: www.minsait.com/es/servicios/consultoria-de-negocio

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Impulsamos nuevos enfoques disruptivos.

En Minsait enfocamos el valor de la consultoría tradicional hacia la disrupción digital, dirigiendo cada proyecto desde su concepción hasta la implantación, aportando un enfoque disruptivo que genera impacto al combinar un profundo conocimiento de sectores específicos con una amplia experiencia en funciones de negocio.

Impulsamos a las principales empresas internacionales a crear valor y mantener sus ventajas competitivas a través de:

- Estrategia desde un enfoque práctico.
- Metas alineadas con la ejecución de la estrategia.
- Resultados rápidos y tangibles.

Posiciones ofertadas

Trainee, Analyst (Jr. consultant) y Consultant, que quieran involucrarse en proyectos para diferentes industrias (servicios financieros, industria y servicios, retail, Administraciones Públicas, Telco&Media y Utilities, tanto en Madrid como en Barcelona.

¿En qué consiste el proceso de selección?



¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

- Formación en Ingeniería, ADE, Economía, Matemáticas, Física.
- Inglés nivel C1 (imprescindible, ya que trabajamos en proyectos internacionales) y valoraremos muy positivamente otros idiomas.
- IT skills: Paquete office usuario (usuario avanzado en Excel) y valoraremos muy positivamente conocimientos de SQL, Python, R o PowerBI.
- Soft skills: Muchas ganas, motivación por el trabajo en consultoría, trabajo en equipo, capacidad de análisis, orientación a resultados.

¿Cómo se accede a la empresa?

En todos los casos, superando con éxito el proceso de selección establecido para cada puesto; el paso a analista por parte de las personas trainees se deberá a su buen desempeño y su motivación por formar parte del equipo de consultores de MBC.

PATIO | Stand
A 17

25 de octubre





Morgan Stanley

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

COMMERCIAL NAME: Morgan Stanley
COMPANY'S ACTIVITIES: Finance
COMPANY'S ADDRESS: 20 Bank Street | Canary Wharf | Floor 07
London, E14 4AD
WEBSITE: www.morganstanley.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Morgan Stanley is dedicated to providing first-class service to our clients, in a way that reflects our commitment to creating a more sustainable future and fostering stronger communities around the world.

In each line of business, we strive to demonstrate our belief in the power of transformative thinking, innovative strategies and leading-edge solutions—and in the ability of capital to work for the benefit of all society.

Offered **positions**

Off cycle and Summer Analyst.

What is the **recruitment process**?

We usually hold 2/4 interviews and then if successful after the final stage we would invite to the Assessment Centre.

What **degrees** is the company interested in?

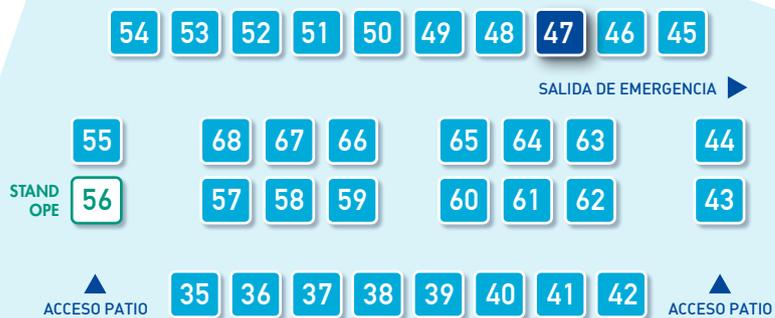
All.

How can I access the company?

Main Website Morgan Stanley | Global Leader in Financial Services.

PATIO | Stand B | 47

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Nfq Advisory Services

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría, especialistas en banca, seguros, real estate e industria

DIRECCIÓN: C/ O'Donnell, 34
28009 Madrid

PÁGINA WEB: <https://nfq.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Nuestro Propósito - Reinventar la forma de hacer Consultoría

NFQ Advisory Service - NWorld somos un ecosistema de compañías especializadas en Negocio, Tecnología y Operaciones, que busca cubrir toda la cadena de valor del negocio de nuestros Clientes. Las Personas que componemos NWorld compartimos una misma meta: **Hacer nuestros los Retos a los que se enfrentan nuestros Clientes.**

Los pilares en los que se apoya **nuestro Compromiso** son:

- Búsqueda continua de **Especialización**. Sabemos de lo que hablamos.
- Absorber la **Tecnología** dentro de nuestro ADN. Entendemos la tecnología como parte del Negocio.
- La **Innovación** en lo que hacemos. Siempre un paso más allá.
- Las **Personas** en el centro, somos una empresa de personas, hecha de personas y orientada a las personas.

Posiciones ofertadas

Las posiciones que tenemos abiertas durante todo el año son de Consultor/a Junior en Madrid.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección cuenta con las siguientes fases:

- Filtro telefónico.
- Entrevista con el Departamento de People.
- Charla con un Socio.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Lo que estamos buscando es potenciar nuestra división de Negocio de NWorld (NFQ Business), generando Talento desde la base (experiencia de 0 a 2 años), reforzando nuestras diferentes geografías (Madrid, Sevilla, Málaga) con personas alineadas con nuestros Principios y Valores.

Buscamos personas con conocimiento y visiones base:

- **Visión Tecnológica:** Formación en ingeniería del software (Ing. Informática o similar).
- **Visión Financiera:** Formación en economía y finanzas (ADE, Económicas o similar).
- **Visión Numérica:** Formación en tratamiento de datos (Matemáticas, Físicas o similar).
- **Visión Organizacional:** Formación en organización industrial y estructuras (Ing. Industrial, Telecomunicaciones o similar).
- **Visión Internacional:** Formación avanzada en Inglés.

Lo que te podemos ofrecer es:

- **Planes de carrera personalizados:** Aquí nunca serás un número.
- **Crecimiento sin Plazos:** Planes de carrera retadores y transparentes.
- **Formamos perfiles mixtos:** Especialistas en negocio con conocimientos técnicos preparados para el entorno digital.
- **Plan de Formación:** Especialización, aprendizaje continuo, mentoring.
- **Crecimiento Personal:** Sabemos que en la vida no todo es trabajar, contamos con una amplia variedad de actividades y eventos pensados en ti.
- **Entorno Flexible:** Creemos en la autonomía y responsabilidad personal. Flexibilidad horaria, retribución flexible.
- **Iniciativas Internas:** Eventos sociales, Equipos y eventos deportivos, #LAST
- **Fundación Nfq:** Queremos devolver a la sociedad parte de lo que nos da, con especial foco en infancia, la juventud y el conocimiento.

¿Cómo se accede a la empresa?

¡TÚ eres el talento que buscamos! Si estás interesado en trabajar con nosotros nos puedes enviar tu CV a la siguiente dirección de correo electrónico: recruiting@nfq.es

O si lo prefieres, puedes aplicar directamente a las ofertas que tenemos publicadas en nuestra Web o LinkedIn.

**PATIO | Stand
B | 38**

26 de octubre



NOMURA

COMMERCIAL NAME: Nomura
COMPANY'S ACTIVITIES: Investment banking services
COMPANY'S ADDRESS: 1 Angel Lane
London, UK, EC4R3AB
WEBSITE: www.nomura.com/europe/careers

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Nomura provides investment banking services across Europe, the Middle East and Africa. We have a client-centric model and continue to make significant enhancements to our investment banking platform, global distribution, structuring expertise and product capabilities. We continue to significantly increase our global footprint where we believe we have a competitive advantage and can best serve our clients, employees and shareholders. By putting our clients at the centre of everything we do, we provide high value-added solutions and contribute to economic growth as Asia's global investment bank.

Nomura is an Asia-headquartered financial services group with an integrated global network spanning over 30 countries. By 'Connecting Markets East & West', Nomura services the needs of individuals, institutions, corporates and governments through its three business divisions: Retail, Asset Management, and Wholesale (Global Markets and Investment Banking). Founded in 1925, the firm is built on a tradition of disciplined entrepreneurship, serving clients with creative solutions and considered thought leadership.

Offered positions

London:

- 2024 Summer Internship (open to 2024 or 2025 Graduates for conversion in 2024 or 2025) – June Start.
- 2024 Graduate Program (open to 2024 Graduates) – July Start.

Madrid:

- 2024 Off-Cycle Internship (open to 2024 or 2025 Graduates – must Graduate before January 2025 for conversion into the 2025 Graduate Program) – July Start.
- Must speak a high-level of Fluent Spanish.

What is the recruitment process?

Steps in the recruiting process: Standard Recruitment Process (may differ slightly depending on location):

- Application.
- Online Test.
- First Round Interview (30-min Competency & Technical).
- Final Round Interview (x3 30min Competency & Technical and x1 30-min Case Study).
- Offer.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

We assess candidates using a range of key competencies including problem solving, analytical skills, teamwork, leadership, communication skills, professional presence and initiative. All of these competencies are equally weighted and we look for evidence of these in your CV and throughout the interview process. We will also need to be convinced of your interest and commitment to the financial services industry and to Nomura in particular.

How can I access the company?

All applications must be submitted online via:
www.nomura.com/careers

PATIO | Stand
B | 37

25 de octubre



norvento enerxía

NOMBRE COMERCIAL: Norvento Enerxía

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Soluciones energéticas

DIRECCIÓN SEDE CENTRAL: Edif.CIne – Rúa Ramón M^a Aller Ulloa, 23
Pol. As Gándaras. 27003 Lugo

PÁGINA WEB: <https://www.norvento.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Soluciones energéticas para hoy y para un mañana mejor

Desde 1981, nuestros proyectos y productos se basan en una filosofía de innovación, calidad, diseño y sostenibilidad. Con nuestra experiencia afrontamos los retos del futuro del sector energético, 100% renovable, con el objetivo de seguir ofreciendo las mejores soluciones para nuestros clientes y comunidades con las que trabajamos.

Con centros de producción e investigación propios en Lugo, Galicia, nuestras tecnologías confieren a personas, comunidades, instituciones e industrias la capacidad de generar su propia energía y cumplir sus objetivos energéticos y de sostenibilidad, pudiendo además llevar energía limpia a emplazamientos en los que antes no era posible.

Ofrecemos gran generación de Energías Renovables, desarrollo tecnológico de productos, equipos y soluciones avanzadas para la energía distribuida para los sectores comerciales e industriales, así como servicios técnicos de ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico.

Posiciones ofertadas

Puedes consultarlo en:

<https://www.norvento.com/carrera-y-talento/>

¿En qué consiste el proceso de selección?

El proceso de selección consta de 5 fases:

1. Filtro telefónico.
2. Entrevista con el equipo de personas.
3. Entrevista con el equipo técnico / responsable del área donde se vaya a valorar la candidatura.
4. Prueba competencial.
5. Fase final: Entrevista con la Directora de Personas.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Se valorarán las competencias que forman parte de los principios corporativos de Norvento: Trabajo en equipo, orientación al cliente, responsabilidad y compromiso, iniciativa, innovación y perseverancia.

¿Cómo se accede a la empresa?

Por medio de nuestra web:

<https://www.norvento.com/carrera-y-talento/>

O nuestra página de LinkedIn donde están todas nuestras ofertas:

<https://www.linkedin.com/company/norventoenerxia/jobs/>

PATIO | Stand
A | 21

26 de octubre



NTT DATA

NOMBRE COMERCIAL: NTT Data

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios de consultoría

DIRECCIÓN EN ESPAÑA: Dir. Camino Fuente de la Mora, 1
28050 Madrid

PÁGINA WEB: <https://es.nttdata.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

NTT DATA, compañía japonesa en el TOP 10 de empresas de servicios TI más grande del mundo, cuenta con más de 140.000 profesionales y opera en más de 50 países. Disponemos de una amplia oferta de servicios de consultoría estratégica y Advisoring, tecnologías de vanguardia, aplicaciones, infraestructura, modernización de servicios TI y BPOs, aportando una profunda experiencia en todos los sectores de actividad económica y un gran conocimiento de las geografías donde tenemos presencia.

En el equipo de **Business Consulting de NTT** basamos nuestra actividad en el conocimiento del negocio del cliente para asesorarle en la resolución de sus problemas, optimización de su operativa, elaboración de planes estratégicos y lanzamiento de iniciativas de transformación, entre otros. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo en el negocio del cliente. Y, para ello, ofrecemos un servicio end2end, siendo Business el motor de cambio que tracciona internamente a **NTT DATA**.

Ponemos nuestro empeño en la construcción de una **comunidad de personas** única y abierta, **liderada por unos valores compartidos**, que ha ido creciendo como **una gran red de talento colectivo** capaz de multiplicar nuestras capacidades y nuestro conocimiento, para responder con agilidad a las necesidades cambiantes de nuestros clientes y anticiparnos con inteligencia al futuro.

Queremos **seguir construyendo un entorno único de colaboración, creativo, cercano y generoso, que nos permita seguir evolucionando juntos**, como comunidad y como sociedad, y prosperando en un día a día lleno de nuevas y mejores posibilidades.

NTT DATA, evolving together. Porque #Greattech needs #Greatpeople, like you.

Posiciones ofertadas

Todas las titulaciones, principalmente TIC e Industriales.

Sabemos que encontrar tu camino no siempre es fácil. Hay veces que tenemos muchas alternativas, pocos recursos, o simplemente, incertidumbre por lo que vendrá... ¡No te preocupes! Desde NTT DATA queremos darte el billete que te permitirá conocer diferentes caminos hasta dar con el tuyo propio.

¡Inicia una nueva ruta, únete al programa Pathfinder!

Contamos con diferentes Pathfinder academias. Te ofrecemos:

- **Flexibilidad:** Be flex, trabaja cómo y dónde tú quieras.
- **Aprendizaje constante:** Contarás con nuestra universidad corporativa para formarte en herramientas, soft skills, tecnologías...
- **Figuras de acompañamiento:** Contarás con la figura del mentor y la del buddy, quiénes pondrán tu disposición sus vivencias para guiarte en tu experiencia profesional.

¿Y si aún no he terminado mis estudios...? No te preocupes, podrás unirte al programa de talento **Pathfinder Student**.

Te ofrecemos:

- **Flexibilidad:** Elige el horario que mejor se adapte a ti.
- **Student learn:** Cursos formativos para que sigas creciendo y desarrollándote.

- **Guide camp:** Buddy que te acompañará los primeros días.
- **Una buena acogida:** Te hacemos muy fácil tu primer día.
- **Sentirte parte de un equipo:** Aquí tus ideas se tendrán en cuenta.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Procesos virtuales con entrevistas, dinámicas grupales y pruebas business (razonamiento crítico, numérico y prueba de inglés).

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

No nos importa tu experiencia, sí tu motivación y ganas de aprender y desarrollarte con nosotros. Ponemos a tu disposición toda la formación necesaria para desenvolverte y adaptarte a cada uno de nuestros proyectos, así como impulsar tu desarrollo y crecimiento, tanto personal como profesional. Valoramos mucho la iniciativa, el trabajo en equipo y la predisposición. Si reúnes estas características, ¡este es tu sitio!

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de distintos portales de empleo (LinkedIn, Infojobs, portal de la empresa > Becas JUMP | Jobs NTT DATA EMEAL, contacto recruiter > cristina.garcesparras@nttdata.com, entre otros).

*El mismo día del evento compartiremos un código QR para aquellos que estén interesados en aplicar a nuestras ofertas, puedan subir sus datos y CV.

PATIO | Stand
A | 3

25 de octubre





OKUANT

NOMBRE COMERCIAL: Okuant

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Inversiones. Compra y venta de activos inmobiliarios

DIRECCIÓN EN ESPAÑA: C/ Claudio Coello, 33. Planta 1
28001 Madrid

PÁGINA WEB: <http://www.okuant.com/es/index/>

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una compañía independiente especializada en la adquisición y gestión integral de carteras inmobiliarias procedentes de entidades financieras y promotores.

Nuestro objetivo es generar rentabilidad para nuestros clientes mediante el aprovechamiento de las oportunidades de inversión que pudieran surgir en el mercado inmobiliario español. Para ello, en OKUANT trabajamos en todas las fases del proceso, gestionando las inversiones de nuestros clientes y garantizando la seguridad y éxito de las operaciones.

Posiciones ofertadas

Las posiciones ofertadas van cambiando a medida que son cubiertas.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

En una entrevista personal con RRHH y otra más técnica, con el Responsable del Departamento. Para perfiles más técnicos, suele realizarse una prueba.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Se valora tener Máster o formación específica en finanzas. Adicionalmente, valoramos mucho perfiles polivalentes, organizados, metódicos, dinámicos, involucrados y comprometidos.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Se accede superando un proceso de selección con nosotros, para ello tendrán que remitirme su candidatura si están interesados a la dirección de correo: sonia.lopez@okuant.com

PATIO | Stand B | 61

26 de octubre



Pérez-Llorca

NOMBRE COMERCIAL: Pérez-Llorca

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios Jurídicos

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 50 y 259 A
28046 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.perezllorca.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Pérez-Llorca es una firma de abogados de referencia en España. Proporcionamos asesoramiento de la más alta calidad a clientes nacionales e internacionales en las principales operaciones y disputas del mercado. Nos definimos por ofrecer a nuestros clientes calidad, servicio y compromiso.

Gran parte de nuestro trabajo es cross-border y a menudo involucra a múltiples jurisdicciones. Como firma de abogados independiente, abordamos trabajo multijurisdiccional, proporcionando soluciones completas junto a otras firmas independientes líderes en Europa, América o Asia.

Ofrecemos asesoramiento global en legislación española y portuguesa y contamos con oficinas en Madrid, Barcelona, Londres, Nueva York, Bruselas, Singapur y Lisboa.

Posiciones ofertadas

Prácticas durante el grado y Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

En el caso de prácticas durante el grado:

- Entrevista con RRHH.

En el caso de prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía:

- Primera fase: pruebas jurídicas y de idiomas online.
- Segunda fase: Entrevista con rrhh y entrevista con abogados.
- Tercera fase: Entrevista con socia del área corporativa y entrevista con socio del departamento donde vayas a comenzar las prácticas de máster.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

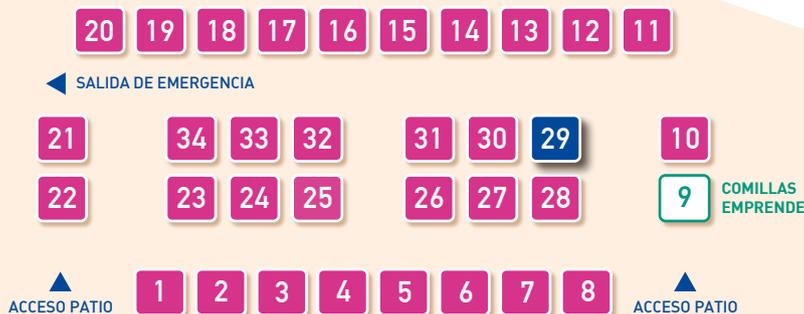
Haber realizado actividades complementarias durante la carrera y el máster, idiomas, voluntariados, formación complementaria.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

La manera de acceder al Despacho es solicitando a través de la página web subiendo tu CV y EXP académico actualizado a través del siguiente enlace: <https://www.perezllorca.com/envia-tu-cv/> y seleccionando el proceso de selección del interés de cada uno.

PATIO | Stand
A | 29

25 de octubre





Pinsent Masons

NOMBRE COMERCIAL: Pinsent Masons

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de Abogados

DIRECCIÓN: C/ Serrano, 90
28006 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.pinsentmasons.com>

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Pinsent Masons es una firma global de abogados con un foco sectorial. Nuestra estrategia es invertir en países que conectan a nuestros clientes con jurisdicciones donde les interesa hacer negocios. Hemos asesorado a clientes españoles internacionalmente durante muchos años y han sido nuestros clientes y sus negocios los que nos han traído a Madrid. Nuestra oficina española se encuentra en el corazón de Madrid, una ubicación que nos permite atender las necesidades de empresas e inversores, tanto a nivel nacional como internacional.

Nuestro equipo español ofrece un excelente asesoramiento local, que junto con un equipo de más de 1.800 abogados que operan en Europa, África, Oriente Medio, China y la región de Asia Pacífico, refuerzan el servicio que damos a todos nuestros clientes.

Nuestros clientes son empresas internacionales, instituciones y particulares que invierten y operan en España, así como clientes españoles que requieren asesoramiento en asuntos locales, regionales e internacionales. Nuestro equipo combina conocimiento local con experiencia internacional, conexiones y alcance para ayudarles a alcanzar sus objetivos de negocio. Nuestros clientes son el centro de nuestra actividad y les asesoramos en cinco sectores globales: Industria desarrollada & Tecnología, Servicios Financieros, Infraestructuras, Inmobiliario y Energía.

Posiciones ofertadas

Buscamos alumnos tanto del último año de grado como del máster de acceso a la abogacía.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Los procesos de selección se llevan a cabo durante todo el año, dando así respuesta a las necesidades que se van presentando en las distintas áreas del despacho.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Dominio del inglés, excelente expediente académico, sentido y pasión por el trabajo en equipo y con una fuerte orientación de servicio al cliente.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para poder participar en los procesos de selección es necesario enviar un email a careers.spain@pinsentmasons.com incluyendo una carta de presentación y CV.

PATIO | Stand
A 26
25 de octubre





COMMERCIAL NAME: PJT Partners
COMPANY'S ACTIVITIES: Strategic advisory, restructuring and special situations, capital solutions and fundraising
COMPANY'S ADDRESS: 1 Curzon Street, London - UK
Paseo de la Castellana, 41. 28046 Madrid - SPAIN
WEBSITE: <https://www.pjtpartners.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

PJT Partners is a premier, global, advisory-focused investment bank that was built from the ground up to be different. They deliver leading advice to many of the world's most consequential companies, affect some of the most transformative transactions and restructurings and raise billions of dollars of capital around the globe to support start-ups and more established companies.

Despite being a relatively young company, founded in 2015, PJT Partners has quickly established itself as a leading boutique investment bank. In London, the firm's Investment Banking business is known for its boutique character, providing personalised and tailored services to clients, while also leveraging the global reach of PJT's network to deliver impactful results.

Offered **positions**

- 2024 Summer Internship (UK).
- 2024 June Off-Cycle Internship (Madrid).

What is the **recruitment process**?

Candidates must submit their CV and cover letter, along with completing an online assessment. If successful in the initial review, candidates will be invited to complete a 45-minute technical interview.

If successful in the first round, candidates will be invited to a Super Day consisting of 1x45 min technical interview, 1x30 min character & client presence interview and 1x30 min collaboration interview. Offers are made following the Super Day.

What **additional training and personal characteristics** are particularly desirable in the candidates?

We value candidates who are engaged and willing to learn quickly and efficiently with an interest in joining a generalist program covering both M&A and Restructuring.

In addition to this, we also value candidates who show commitment to protecting our reputation and positively contributing to the development of the culture, collaboration, and diversity of PJT.

Previous experience and/or education in financial services is useful but not essential.

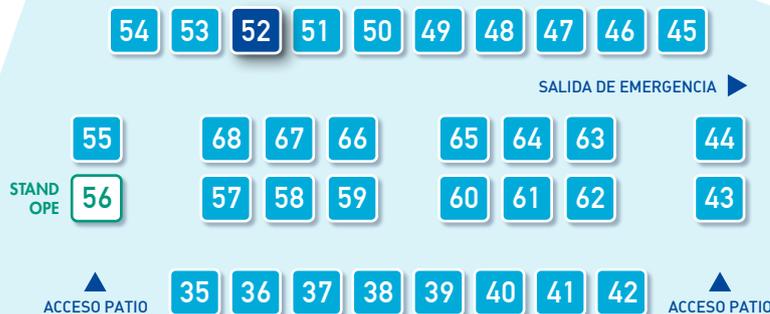
How can I **access** the company?

Applications can be submitted via the Careers page of our website before the application deadline which is specified by country.

For more information, please contact:
campusrecruitingeurope@pjtpartners.com

**PATIO | Stand
B | 52**

25 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: PKF Attest

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios profesionales para empresas e instituciones

DIRECCIÓN: C/ Orense, 81
28020 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.pkf-attest.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

PKF Attest es una firma multidisciplinar de servicios profesionales para empresas e instituciones, y una de las diez mayores de España. Contamos con más de 30 años de experiencia y con una plantilla de más de 700 profesionales.

Nos puedes encontrar en 10 oficinas en España: Bilbao, Barcelona, Madrid, Donostia-San Sebastián, Palma de Mallorca, Pamplona, Sevilla, Valencia, Valladolid y Vitoria-Gasteiz.

Desde 2010 formamos parte de la Red Internacional PKF, presente en más de 150 países y que cuenta con más de 21.000 profesionales.

Los valores que nos avalan, y por los que se rigen nuestros/as profesionales son la pasión, cercanía, compromiso y profesionalidad; consideramos que la calidad de un servicio depende de la calidad de un equipo.

Prestamos servicios profesionales como Auditoría y assurance, Asesoramiento legal y fiscal, Financial Advisory, Consultoría, Tecnología, Mercado de Capitales, Ayudas públicas e incentivos a la I+D+i, Reestructuraciones e insolvencia y ESG.

Posiciones ofertadas

Ofrecemos prácticas académicas, posiciones junior y senior en cualquiera de nuestras áreas de negocio.

¿En qué consiste el proceso de selección?

- Inscripción en la oferta/ autocandidatura.
- Entrevista telefónica.
- Entrevista con Recursos Humanos.
- Entrevista técnica con responsables.
- Toma de decisiones.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Valoramos especialmente la actitud, las ganas de superarse, el compromiso, la implicación, la entrega y la motivación. No obstante, son fundamentales también los idiomas y las competencias digitales.

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes acceder a través de:

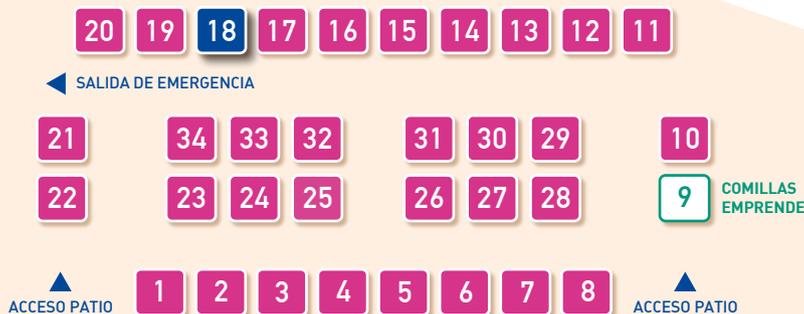
<https://www.pkf-attest.es/>

Trabajar en PKF Attest - PKF Attest (pkf-attest.es)

rrhh@pkf-attest.es

PATIO | Stand
A 18

25 de octubre



PLUGANDPLAY

COMMERCIAL NAME: Plug and Play Tech Center
COMPANY'S ACTIVITIES: Venture Capital
COMPANY'S ADDRESS: Valencia, Madrid, Barcelona,
+ 50 international locations
WEBSITE: <https://www.plugandplaytechcenter.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Plug and Play is a global innovation platform and venture capital firm. Our mission is to make innovation open to anyone, anywhere. We connect the largest corporations to the world 's best startups through industry-focused accelerator programs in Silicon Valley and beyond.

Offered **positions**

<https://www.plugandplaytechcenter.com/jobs/>

What is the **recruitment process**?

First interview with HR, second round with the team, case study, case study presentation.

What **additional training and personal characteristics** are particularly desirable in the candidates?

- Bachelor's degree required; MBA/advanced degree is a plus.
- Excellent communication skills in English.
- Advanced problem-solving skills and the ability to think strategically, analytically and creatively.
- Highly organized, shown to meet tight deadlines along with consistent accuracy and attention to detail.
- Proficiency in Google Docs, MS Office, CRMs, project management tools, etc.
- Intermediate spreadsheet experience (formulas, dashboards, charts, pivots and analysis).

How can I access the company?

<https://www.plugandplaytechcenter.com/jobs/>

PATIO | Stand A | 17

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Procter & Gamble
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Gran Consumo
DIRECCIÓN: Av. de Bruselas, 24
28108 Alcobendas (Madrid)
PÁGINA WEB: <https://es.pg.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Nuestras marcas están en millones de salones, cocinas y baños, y han ido pasando de generación en generación. Durante 181 años, han desafiado a lo convencional, han sido pioneras en innovación y han ayudado a conformar la cultura. No importa lo que crezcamos, siempre nos mantenemos fieles a nuestros sólidos valores, principios y propósito. Llevamos haciéndolo más de 66.000 días, y no pensamos dejar de hacerlo.

Posiciones ofertadas

Todas están publicadas en: www.pgcareers.com

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso de selección consta de 3 pasos:

- **Paso 1: Solicitud online.** Visita www.pgcareers.com, elige la oferta u ofertas que más te interesen y presenta su solicitud. Se te pedirá información para crear tu perfil online y subir tu CV.

- **Paso 2: Evaluación online.** La evaluación consta de 2 pruebas. Sólo podrás acceder a la segunda si superas la primera:
 - Evaluación PEAK: Se trata de tus habilidades blandas. Evalúa antecedentes, experiencias, intereses y actitudes relacionadas con el trabajo. Mide la compatibilidad con las competencias de P&G para definir un desempeño laboral satisfactorio.
 - Evaluaciones interactivas: Es un juego para evaluar tus habilidades de razonamiento y lógica.
- **Paso 3: Entrevistas:** Utilizamos una combinación de entrevistas basadas en el comportamiento y situacionales para conocerte. Para ello, te haremos preguntas sobre tus logros anteriores o sobre cómo afrontarías situaciones en el futuro. Buscamos ver la compatibilidad que tienes con nuestros PEAK Performance Factors. Esta es también tu oportunidad para conocernos. Creemos que la comunicación bidireccional empieza desde el primer día, así que preguntanos todo lo que quieras saber.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

En P&G buscamos sobre todo estudiantes de último curso en todas las disciplinas. Para nosotros lo más importante es que encuentres lo que te apasiona ¿Te interesa algún área en particular?

Nuestro proceso de selección se basa en las aptitudes interpersonales. El conocimiento académico y profesional es importante. Sin embargo, nos interesa más saber como aplicas tu conocimiento o formación académica/profesional.

Nuestro perfil ideal es un híbrido, con conocimiento empresarial y analítico: candidatos con formación técnica y visión para los negocios o formación empresarial con experiencia en datos y análisis.

Es imprescindible un nivel alto de inglés, así como estar dispuesto a desarrollarse en un ambiente multicultural. Buscamos personas que quieran aprender continuamente y tengan capacidad para adaptarse y ser motor de cambios, que quieran unirse a un gran lugar de trabajo y a las que divertirse trabajando vaya unido a la pasión por ganar.

¿Cómo se accede a la empresa?

Se tiene que aplicar siempre a través de www.pgcareers.com

PATIO | Stand B | 42

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Prosegur

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Empresa de servicios globales de seguridad

DIRECCIÓN: C/ Pajaritos, 24
28007 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.prosegur.es/trabaja-con-nosotros>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Prosegur es un referente global del sector de la seguridad privada y la gestión de efectivo. “Cuidar de las personas y empresas para hacer del mundo un lugar más seguro, manteniéndonos a la vanguardia de la innovación” es lo que nos motiva desde hace más de 40 años. Y lo hacemos utilizando las tecnologías más punteras (IA, IoT, Data Science, Blockchain, etc.) para ofrecer soluciones disruptivas a través de nuestras cinco líneas de negocio: Security, Cash, Alarms, Cipher y AVOS.

Nuestros más de 150.000 profesionales presentes en 31 países nos han convertido en un referente en el sector de la seguridad y nos ayudan cada día a mantener y compartir nuestros valores: Nos importan las personas, pensamos en positivo y somos imparables.

Posiciones ofertadas

En general, posiciones con conocimientos en Ciberseguridad, perfiles IT, posiciones de staff (financiero, legal, estrategia, etc.) y perfiles de operaciones y delivery de proyectos. Contamos con oportunidades para profesionales con experiencia pero también para perfiles más junior, así como posibilidad de realizar prácticas y becas en diferentes departamentos. ¡Echa un vistazo a nuestra página web para ver todas las oportunidades que ofrece Prosegur!

¿En qué consiste el proceso de selección?

Adaptamos el proceso de selección a las necesidades de cada área con el objetivo de encontrar el encaje perfecto. El primer paso es definir las necesidades del perfil. En un segundo paso ofertamos el puesto en las principales webs de empleo y buscamos de forma proactiva los perfiles requeridos. La siguiente fase es conocer al candidato desde el área de RRHH a través de diferentes entrevistas y pruebas que evalúan tanto hard skills como soft skills y verifican el alineamiento de la persona con la cultura de la compañía. En algunos casos se pasan pruebas técnicas que verifican las aptitudes necesarias para el desarrollo del trabajo y finalmente se realiza una entrevista con el manager de la posición que verifica el cumplimiento del perfil requerido, la adecuación al equipo de trabajo, el talento y el potencial futuro dentro de la compañía.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

En la parte formativa, valoramos la formación especializada, pero sobre todo buscamos perfiles que estén alineados con la cultura y principios de liderazgo de Prosegur: Pasión por el Cliente, Orientación a Resultados, Transformación e Innovación, Espíritu de equipo y Responsabilidad y Compromiso. Y por supuesto, ¡que estén motivados por incorporarse a nuestro equipo!

¿Cómo se accede a la empresa?

Puedes acceder a través de la página Web de Prosegur, en la sección **"Trabaja con nosotros"**, donde encontrarás información de proyectos de talento joven, desarrollo dentro de la compañía, nuestra historia...así como a través de los principales portales de empleo en los que tenemos presencia (LinkedIn, Infojobs...), donde podrás encontrar información interesante como, por ejemplo, nuestra página de Vida en la Empresa en LinkedIn y conocer todas las vacantes que tenemos abiertas.

PATIO | Stand
A | 2

25 de octubre





pwc

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL: PwC
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Presentación corporativa
DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 259
28046 Madrid
PÁGINA WEB: www.pwc.es/es/quienes-somos/pwc-madrid.html

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

La Torre PwC en Madrid cuenta con más de 3.200 profesionales, comprometidos en ofrecer servicios de calidad en auditoría, asesoramiento fiscal y legal, consultoría y transacciones. La firma trabaja para todo tipo de clientes: multinacionales, grandes grupos nacionales, empresas familiares, así como para el sector público.

Posiciones ofertadas

Recien graduados y Becas. Infórmate en:

<https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html>

¿En qué consiste el **proceso de selección?**

Fase 1: Aplicar a nuestra oferta en Carrera Profesional:

<https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html>

Fase 2: Una vez el departamento de RRHH reciba la candidatura analizará el CV (teniendo en cuenta Nivel de Inglés mínimo B2, nota media, que haya cursado curso por año).

Fase 3: Si es apto tiene que pasar unas pruebas online de inglés y razonamiento.

Fase 4: Dinámica de grupo- online.

Fase 5: Entrevista con negocio.

Fase 6: Oferta.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Actitud proactiva, buena comunicación, ganas de aprender y seguir formándose.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Pueden aplicar a nuestras ofertas a través de:

<https://www.pwc.es/es/carrera-profesional.html>

PATIO | Stand B | 66

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Quirónprevención

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría de prevención de riesgos laborales

DIRECCIÓN: C/Agustín de Betancourt, 25, Planta 2
28003 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.quironprevencion.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Quirónprevención, perteneciente al Grupo Quirónsalud, es la mayor empresa del sector de la Prevención de Riesgos Laborales a nivel internacional.

Convencidos de que el cuidado de las personas comienza con la prevención, en Quirónprevención orientamos nuestros esfuerzos para cumplir con la misión de cuidar de las empresas, y de las personas que trabajan en ellas. Para consolidar nuestra misión y desarrollar nuestro proyecto contamos con los mejores profesionales del sector, altamente cualificados e implicados con el proyecto empresarial. Nuestro objetivo es prestar el servicio con la mayor calidad profesional, humana y tecnológica, razón de ser de nuestra compañía.

Consideramos que todo el mundo tiene algo valioso que aportar y nos esforzamos por buscar a personas que compartan nuestros valores y estén dispuestas a aceptar la responsabilidad de crecer y evolucionar, que busquen mejorar lo que hacemos hoy y dar soluciones a los retos del mañana.

En Quirónprevención buscamos contar con el mejor talento, el tuyo. Queremos que formes parte de un proyecto que piensa a lo grande, en expansión y que tiene siempre presente que las personas son lo primero.

Posiciones ofertadas

- Coordinador de seguridad y salud en obras
- Recurso preventivo en obra
- Técnico/a intermedio de prevención de riesgos laborales
- Técnico/a superior de riesgos laborales
- Comercial de prevención de riesgos laborales
- Enfermero/a
- Médico/a
- Enfermero/a especialista en Medicina del Trabajo
- Médico/a especialista en Medicina del Trabajo
- Técnico/a de laboratorio
- Auxiliar de enfermería
- Administrativo/a
- Auxiliar administrativo/a en contrato en prácticas
- Prácticas en Departamento de Comunicación y Marketing
- Prácticas en el Departamento de Contabilidad y Finanzas
- Prácticas en Departamento de Recursos Humanos (Selección, Formación, Desarrollo y Relaciones Laborales)
- Prácticas en Departamento de Transformación Digital y Desarrollo de Sistemas Informáticos.
- Prácticas Curriculares Enfermería
- Prácticas Curriculares Máster PRL
- Prácticas Curriculares Medicina

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

De forma general hacemos una criba curricular y una breve entrevista telefónica. Video-entrevista en diferido a través de la plataforma de Visiotalent. En esta video-entrevista se graba contestando 8-10 preguntas relacionadas con su experiencia y expectativas.

Entrevista presencial y pruebas competenciales.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Formaciones relacionadas con el puesto de trabajo a desempeñar. En cuanto a características personales valoramos la innovación, trabajo en equipo, profesionalidad, comunicación, responsabilidad.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

A través de **este enlace** a nuestra web.

PATIO | Stand
A | 30

26 de octubre



Ramón y Cajal

abogados

NOMBRE COMERCIAL: Ramón y Cajal Abogados S.L.P.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios Jurídicos

DIRECCIÓN: C/ Almagro, 16
28010 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.ramonycajalabogados.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos un Despacho independiente fundado en 1986 especializado en derecho de los negocios. Actualmente, contamos con alrededor de 150 abogados, 45 de ellos socios, en nuestras oficinas de Madrid y Barcelona. Nuestro tamaño nos permite realizar con éxito trabajos de un volumen y complejidad significativos manteniendo la involucración personal de nuestros socios.

Prestamos asesoramiento jurídico a medianas y grandes empresas dedicadas a diversas ramas de actividad, así como a múltiples organismos y sociedades estatales. Nos avalan más de treinta años de excelencia en el servicio que se reflejan en la fidelidad de nuestros clientes y en la calidad de los profesionales que componen la Firma.

Posiciones ofertadas

Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía. Buscamos graduados tanto en Derecho como en alguna doble titulación que incluya Derecho, con excelente expediente académico y dominio del inglés.

Valoramos el desarrollo de prácticas profesionales, el estudio de másteres o cursos de posgrado, la preparación de oposiciones, así como de cualquier otro complemento formativo.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

- Entrevista con el equipo de RR.HH.
- Prueba de inglés oral y escrita.
- Entrevista personal con el socio del departamento correspondiente.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

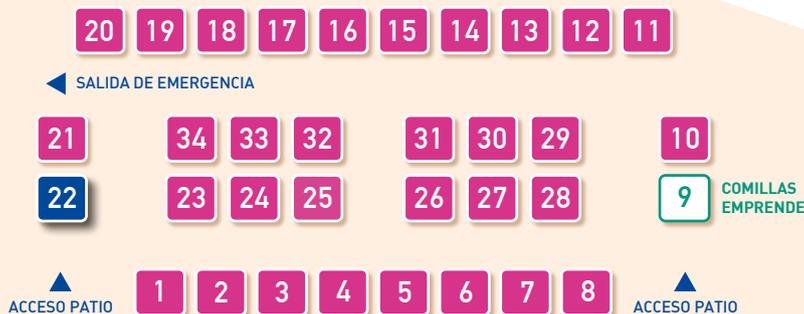
Valoramos positivamente que se hayan realizado prácticas profesionales, el estudio de másteres, cursos de posgrado, la preparación de oposiciones, así como cualquier otro complemento formativo.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestra página web www.ramoneycajalabogados.com

PATIO | Stand
A 22

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: REPSOL SA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Sector energía

DIRECCIÓN: C/ Méndez Alvaro 44
28045 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.repsol.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una compañía multienergética global presente en 32 países. Contamos con un equipo diverso de más de 24.000 personas de 70 nacionalidades diferentes. Ellas son nuestro principal activo para construir el futuro de la energía.

Lideramos la transición energética, al ser la primera empresa del sector de la energía en marcarnos el reto de ser neutra en emisiones de carbono en 2050.

Creamos valor para el progreso de la sociedad, basándonos en la innovación, la eficiencia y el respeto.

Estamos en un momento apasionante y hoy más que nunca necesitamos gente como tú.
#Súmate #TalentEnergy

Posiciones ofertadas

Prácticas y Talento Joven.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso empieza con una criba de los CV recibidos, un filtro telefónico y a continuación una dinámica grupal, una entrevista HR y una entrevista manager.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos:

- Estudiantes de grado universitario o ya graduados.
- Nivel de inglés alto (C1).
- Personas que compartan nuestros principios: eficiencia, creación de valor, anticipación y respeto.

¿Cómo se accede a la empresa?

https://repsol.wd3.myworkdayjobs.com/es/Repsol/job/Prcticas---Becas-Repsol-BE2023-Be-the-Future-_66798

PATIO | Stand
A | 2

26 de octubre



RocaJunyent

NOMBRE COMERCIAL: RocaJunyent
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios Jurídicos
DIRECCIONES: José Abascal, 56, Planta 6, 28003 Madrid
Aribau, 198, Planta 1, 08036 Barcelona
Gran Vía Jaume I, 37, Planta 5, 17001 Girona
PÁGINA WEB: <https://www.rocajunyent.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Constituida en 1996, RocaJunyent es una de las primeras firmas de abogados españolas y cuenta con oficinas en Madrid, Barcelona y Girona, así como despachos asociados en Palma de Mallorca, Lérida, Málaga, Sevilla, Badajoz, Bilbao, Burgos, Valladolid e Ibiza.

Ofrece asesoramiento en todas las áreas del Derecho, destacando especialmente las de Derecho mercantil, bancario y financiero, procesal y fiscal. RocaJunyent es miembro exclusivo en España de la red internacional TerraLex.

El despacho cuenta con una destacada reputación internacional, lo que le ha permitido ser reconocido por las más prestigiosas publicaciones legales, tales como Chambers, Legal 500, Leader's League y Best Lawyers International. Además está entre los 10 principales despachos nacionales en España según el diario Expansión y ha sido elegido como asesor de referencia para startups, por Start-Up Real.

Posiciones ofertadas

Prácticas de grado durante los meses de verano (junio y julio) dentro de las áreas de: Mercantil, Público, Fiscal, Laboral, Reestructuraciones, Concursal, Inmobiliario, Procesal-Litigación y Arbitraje, Derecho de la Unión Europea, Protección de Datos y Propiedad Intelectual.

Prácticas de máster a lo largo del año, según las necesidades de las distintas áreas de práctica: Mercantil, Público, Fiscal, Laboral, Reestructuraciones, Concursal, Inmobiliario, Procesal-Litigación y Arbitraje, Derecho de la Unión Europea, Protección de Datos y Propiedad Intelectual

¿En qué consiste el proceso de selección?

Nuestro proceso de selección está compuesto por un total de cinco fases:

1. Aplicación a la oferta de prácticas.
2. Entrevista telefónica.
3. Entrevista personal-presencial con el departamento de RRHH y Socio/a responsable del Departamento en cuestión.
4. Prueba nivel de inglés y/o prueba técnica.
5. Feedback.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Formación complementaria:

- Nivel de inglés mínimo Advanced. Valoramos también conocimientos de francés.
- Dominio Paquete Office.

Características personales:

- Rigurosidad.
- Capacidad de autonomía.
- Compromiso.
- Buenas habilidades comunicativas.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para acceder a las distintas ofertas de prácticas, podéis enviar un correo electrónico adjuntando vuestro CV, Carta de Recomendación y Expediente Académico a la dirección de correo: talento@rocajunyent.com

También puedes presentar tu candidatura a través del siguiente formulario en nuestra página web: <https://www.rocajunyent.com/es/talento/presenta-tu-candidatura>

PATIO | Stand
A | 13

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Roland Berger

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría estratégica

DIRECCIÓN: C/ Génova 17, Planta 7
28004 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.rolandberger.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Roland Berger es una firma de consultoría estratégica generalista a nivel mundial, que asesora a las principales corporaciones mundiales, organizaciones sin ánimo de lucro o instituciones públicas en temas de gestión, desarrollo de estrategia y mejora de resultados. La firma está organizada a nivel global en distintos centros de competencia funcional y de negocio. Sus áreas de competencia funcional incluyen desarrollo corporativo, marketing y ventas, estrategia de operaciones, reestructuración, finanzas corporativas y gestión de la información. Sus áreas de negocio incluyen automoción, bienes de consumo, energía, industria química, productos de ingeniería, tecnología, servicios financieros, comunicaciones, industria sanitaria, farmacéutica, servicios públicos y transportes.

Roland Berger tiene sede central en Múnich y cuenta con 50 oficinas en 36 países. Fue fundada en 1967, bajo el nombre de Roland Berger Strategy Consultants, y actualmente cuenta con más de 2500 empleados en todo el mundo como sociedad independiente propiedad exclusiva de sus aproximadamente 220 socios.

Posiciones ofertadas

Recién graduados: Business Analyst.

Prácticas: Consulting Internship.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso consta de tres rondas de entrevistas para conocer personalmente al candidato y que el candidato pueda conocer Roland Berger. En cada una de las entrevistas el candidato deberá resolver un business case.

¿Qué **formación complementaria** y **características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Formación complementaria: Prácticas de empresa, experiencia internacional, idiomas, voluntariados.

Características personales: Comprensión del entorno de consultoría, familiaridad con estados financieros, sólidas habilidades analíticas y de comunicación, trabajo en equipo, creativo, proactividad, curiosidad.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de nuestra web:

www.rolandberger.com/en/Join/All-Jobs/#!?countries.EN=Spain

PATIO | Stand B | 49

25 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: RSM

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Servicios profesionales de Auditoría y Assurance, Consultoría, Corporate Finance, Fiscal y Legal

DIRECCIÓN: C/ José Ortega y Gasset, 22, 24
28006 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.rsm.global/spain/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

RSM es la sexta organización internacional de servicios de Auditoría y Assurance, Fiscal, Legal, Consultoría y Corporate Finance. Con presencia en más de 120 países, cuenta con 830 oficinas y más de 57.000 profesionales.

En España, somos considerados una de las primeras 10 organizaciones de multi-servicios con un equipo joven, profesional y especializado en varias prácticas con cerca de 400 profesionales repartidos entre las oficinas de Madrid, Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Palma de Mallorca, Tarragona y Valencia.

Como parte de su firme compromiso con la sostenibilidad, RSM ha crecido en los últimos años incorporando y cuidando del mejor talento para formar equipos de profesionales altamente comprometidos. Solo conociendo en profundidad el negocio y el entorno se puede prestar un asesoramiento que ayude a las empresas a enfrentar los retos que se presentan con total confianza, y esto es "The Power of being Understood".

Posiciones ofertadas

Las podréis encontrar aquí: <https://careers.rsm.es/jobs>

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Nuestro proceso de selección para estudiantes y recién graduados sería el siguiente:

- Pruebas online o prueba técnica.
- Entrevista con el equipo de People & Culture.
- Entrevista con Negocio.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Para nosotros lo más importante es encontrar personas:

- Apasionadas con su trabajo.
- Proactivas.
- Ambiciosas.
- Que trabajen en equipo.
- Comprometidas.
- Innovadoras.
- Energéticas, positivas y optimistas.
- Con ganas siempre de aprender.

¿Cómo se accede a la empresa?

Tan sencillo como aplicar a nuestras ofertas a través de nuestro Career Site:

<https://careers.rsm.es/jobs>

o de nuestro perfil de LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/rsm-spain/jobs/>

PATIO | Stand B | 55

26 de octubre



NOMBRE COMERCIAL: Sacyr

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Proyectos de Concesiones, Ingeniería e Infraestructuras y Servicios

DIRECCIÓN: C/ de la Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.sacyr.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos un grupo global del Ibex 35 donde desarrollamos proyectos de concesiones, ingeniería y servicios, innovadores de alto valor, en los más de 20 países donde estamos presentes.

Buscamos una persona como tú, que se sume a nuestro #RumboSacyr y nos ayude a seguir mejorando la vida de las personas.

¿En qué **titulaciones** está interesada la empresa?

Estamos interesados en las titulaciones de Finanzas, ADE, Economía, Ingeniería, Derecho, Recursos Humanos.

Posiciones ofertadas

Las posiciones ofertadas varían en función de la demanda y las necesidades de la empresa. Infórmate en nuestro Stand.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Primera criba por parte de RRHH, posterior llamada telefónica, entrevista competencial por parte de RRHH y, por último, entrevista técnica con negocio.

¿**Cómo se accede** a la empresa?

A través de nuestro canal de empleo:

<https://sacyr.taleo.net/careersection/ex/jobsearch.ftl?lang=es&portal=101430233>

También puedes acceder a través de nuestras ofertas de linkedin e infojobs.

PATIO | Stand
A 7

26 de octubre





Parte de Bupa

NOMBRE COMERCIAL: Sanitas

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Seguros de Salud - Seguros médicos, salud y bienestar

DIRECCIÓN: C/ Ribera del Loira, 52
28042 Madrid

PÁGINA WEB: <http://www.sanitas.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos especialistas en salud. Nuestro propósito es ayudar a las personas a vivir vidas más largas, sanas y felices y crear un mundo mejor. Somos más de 12.000 empleados que cuidan con pasión la salud de las personas en todas las etapas de la vida.

Ofrecemos servicios de seguros de salud con las mejores coberturas médicas. Contamos con centros médicos propios, hospitales, centros de rehabilitación avanzada, centros residenciales y clínicas dentales.

Sanitas pertenece desde 1989 al grupo británico BUPA (British United Provident Association) compañía líder en sanidad privada del Reino Unido. Dentro del grupo Bupa, Sanitas forma parte de ELA operando en dos continentes, Europa (a través de Sanitas en España, LuxMed en Polonia y Turquía) y Latinoamérica (Chile, BGLA, México y Brasil).

Posiciones ofertadas

- Médicos, enfermeras/os, fisioterapeutas, psicólogos, higienistas, auxiliares, gerocultores.
- Tecnología, datos, finanzas, derecho, actuarial, recursos humanos, comunicación, marketing, estrategia.

¿En qué consiste el proceso de selección?

- Aplica a las ofertas de empleo publicadas en portales de empleo y nuestra web.
- Registrarte en la oferta.
- Entrevista telefónica para conocernos un poco mejor.
- Entrevista con el equipo de HR.
- Entrevista con tu futuro responsable.
- Propuesta de incorporación.
- Incorporación y proceso de Onboarding.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Titulación requerida, experiencia al puesto que aplicas y que seas tú mismo. Se valora las ganas de superación, el trabajo en equipo, una buena comunicación y personas comprometidas con sus equipos y clientes.

¿Cómo se accede a la empresa?

La forma de acceder a los procesos de selección de Sanitas, es a través de nuestras ofertas publicadas tanto en nuestra web **Trabaja en Sanitas - Sanitas**, como a través de los portales de empleo como LinkedIn o InfoJobs principalmente.

Se accede a una landing page dónde podrás encontrar toda la información de la vacante y podrás registrarte para empezar a formar parte del proceso de selección.

PATIO | Stand
A 26

26 de octubre





NOMBRE COMERCIAL: Savills España

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultora Inmobiliaria

DIRECCIÓN: Paseo de la Castellana, 81
28046 Madrid

PÁGINA WEB: [https:// www.savills.es](https://www.savills.es)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Savills una de las principales consultoras inmobiliarias del mundo. Fundada en 1855 en Reino Unido, actualmente cuenta con una red de más de 700 oficinas en Europa, América, Asia Pacífico, África y Oriente Medio, y un equipo de más de 30.000 empleados a través de las cuales ofrece un asesoramiento altamente especializado. Líder en Reino Unido por facturación y cuarto agente global a nivel mundial, con especial relevancia en transacciones de inversión.

Nuestra metodología de trabajo se caracteriza por ofrecer servicios para inversores, propietarios y usuarios, dándoles asesoramiento en transacciones, gestión de inmuebles, consultoría estratégica, valoraciones y tasaciones, urbanismo, arquitectura y asset management en cada uno de los mercados en los que operamos, lo que nos permite ofrecer el mejor servicio y con una potente red internacional.

Nuestro equipo en España está formado por más de 700 empleados distribuidos en una red de oficinas situadas en Madrid, Barcelona, Málaga, Sevilla y Valencia.

Posiciones ofertadas

Para alumnos cursando el grado o master: Posiciones de Trainee en diferentes líneas de negocio de la compañía (convenio de prácticas).

Para alumnos que estuviesen finalizando el grado o master: Posiciones Junior (Contratos en prácticas o Indefinidos).

¿En qué consiste el proceso de selección?

Entrevista con Recursos Humanos y posteriormente con Manager y/o Directores de la correspondiente línea de negocio.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

Buscamos profesionales que quieran desarrollarse profesionalmente en un entorno de trabajo motivador, con iniciativa e inquietud por poder trabajar en los proyectos más innovadores del sector. Fomentamos la cultura de empresa abierta, trabajo en equipo y el apoyo entre compañeros ayudando a la gente a destacar mediante una formación apropiada y su desarrollo.

¿Cómo se accede a la empresa?

A través de las ofertas publicadas en nuestra página web y perfil de LinkedIn.

Para cualquier consulta en relación a una vacante o proceso de selección a través de la dirección lourdes.velasco@savills.es

PATIO | Stand
A | 6

26 de octubre



TALENTOTECA

NOMBRE COMERCIAL: Talentoteca

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: El mayor portal de prácticas externas remuneradas de estudiantes universitarios

DIRECCIÓN: C/ Alberto Aguilera, 62, 1º A.
28015 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.talentoteca.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

En Talentoteca encontrarás ofertas de prácticas remuneradas curriculares y extra-curriculares. Las mejores empresas de cada sector están buscando estudiantes de grado y postgrado.

Y si lo que quieres es completar tu formación con competencias digitales, podrás acceder a una batería de 100 cursos y ponerte al día en las competencias emergentes que solicita el mercado laboral en la actualidad. ¡No pierdas esta oportunidad!

Posiciones ofertadas

Ofertas de prácticas remuneradas curriculares y extracurriculares para universitarios de diferentes especialidades: Ingenierías, ADE, marketing, Derecho, Finanzas, Comunicación, etc.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Regístrate en www.talentoteca.es, aplica a las ofertas que más te interesen y el equipo de gestores de talento de Talentoteca se pondrán en contacto contigo para verificar que cumples con los requisitos. Si es así, comenzará tu proceso de selección con una serie de entrevistas con la compañía.

¿Qué formación complementaria y características personales se valoran especialmente en los candidatos?

La Fundación Universidad-Empresa ofrece becas de postgrado a recién titulados. Aprende sobre innovación y desarrollo, cambio tecnológico o habilidades transversales combinando formación académica con formación práctica en empresas.

¿Cómo se accede a la empresa?

Entra en www.talentoteca.es y ¡lánzate al mundo profesional!

PATIO | Stand
A 31

26 de octubre





UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD

COMMERCIAL NAME: Unibail Rodamco Westfield
COMPANY'S ACTIVITIES: Global developer and operator of flagship shopping destinations
COMPANY'S ADDRESS: C/ José Abascal, 56, Planta 4
28003 Madrid
WEBSITE: <https://www.urw.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Unibail Rodamco Westfield is the premier global developer and operator of flagship shopping destinations. With a portfolio valued at €56.3 billion, we own and operate 92 shopping centres; 55 are flagships in the most dynamic cities in Europe and the United States. Our centres welcome 1.2 billion visits per year.

Present in 2 continents and in 12 countries, URW provides a unique platform for retailers and brand events and offers an exceptional and constantly renewed experience for customers.

URW distinguishes itself by its Better Places 2030 agenda, that sets its ambition to create better places that respect the highest environmental standards and contribute to better cities. At the forefront of innovation, our 3,100 talented professionals are preparing for future generations of customers. Our skills, engagement and team work are key to driving performance and generating superior value.

Offered positions

What's out IGP Program?

- A unique fast-track programme to develop core business skills and cross functional expertise.
- Permanent contract since day 1.
- 12 to 14 Month rotational programme.
- 3 Assignments in 3 different countries.
- One international mission abroad.
- Mentoring & Training.

Who are we looking for? ... YOU!

Young graduates with...

- Strong analytical skills & Business sense.
- Diverse, outstanding personality.
- Enthusiasm, passion & drive.
- Genuine interest for international mobility.
- Fluency in English + in another language of the countries where the Group operates.
- Strong motivation for URW.

How can I access the company?

Explore our website and learn more about us! www.urw.com

PATIO | Stand
B | 65

26 de octubre



URÍA MENÉNDEZ

NOMBRE COMERCIAL: Uría Menéndez

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de abogados

DIRECCIÓN: C/ Príncipe de Vergara, 187. Plaza de Rodrigo Uría
28002 Madrid

PÁGINA WEB: <http://www.uria.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Uría Menéndez es un proyecto de personas. Además de ser un despacho que asesora en todas las áreas relacionadas con el derecho de los negocios, también es una escuela de abogados, una empresa y una institución respetada que durante sus más de setenta años de historia ha mantenido un compromiso firme con la sociedad civil.

Nada de lo que hoy es Uría Menéndez habría sido posible sin la contribución de todos aquellos que han trabajado y trabajamos en la firma. Nuestra aspiración última es la búsqueda constante de la excelencia como reflejo de la calidad humana y profesional de cuantos integramos el proyecto. Esta búsqueda se guía por los valores que, como cimientos del Despacho, nos legaron nuestros socios fundadores, y que hoy, de maestro a aprendiz, transmitimos a las generaciones más jóvenes. La generosidad, la humildad, la solidaridad, el aprecio por el trabajo bien hecho, la atención al detalle y la pasión por el derecho como vector de desarrollo personal y de convivencia social son solo algunos de los principios heredados que, con espíritu audaz, nos mantienen a la vanguardia del derecho.

En Uría Menéndez creemos en ti como profesional, pero sobre todo como persona, seas como seas y vengas de donde vengas, porque lo que de verdad nos interesa es tu talento.

¿En qué titulaciones está interesada la empresa?

Buscamos estudiantes de Derecho, graduados y licenciados en Derecho.

Posiciones ofertadas

Prácticas de verano / Prácticas de grado: Dirigido a alumnos de los dos últimos cursos de Derecho que soliciten realizar en Uría Menéndez prácticas durante el curso o en verano.

Incorporación como graduado del máster de acceso/graduado/abogado: Dirigido a:

- Alumnos de grado que estén cursando o tengan previsto cursar el Máster de Acceso a la Abogacía, para realizar las prácticas externas del máster en Uría Menéndez y seguir colaborando como abogados en el Despacho una vez colegiados.
- Recién licenciados y graduados en Derecho que puedan colegiarse como abogados, para su incorporación en una de nuestras oficinas en España (Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia).

¿En qué consiste el proceso de selección?

Proceso prácticas de verano

FASE 1

- Una prueba de inglés general.
- Una redacción en castellano.

FASE 2 (superada la primera fase).

- Entrevistas con un socio o *counsel*.

Proceso graduado del máster de acceso/graduado/abogado

FASE 1

- Prueba de inglés general.
- Redacción en castellano sobre un tema de actualidad.
- Prueba tipo test de conocimientos jurídicos: civil, mercantil, societario, público, procesal, comunitario, fiscal y laboral.

FASE 2 (superada la primera fase)

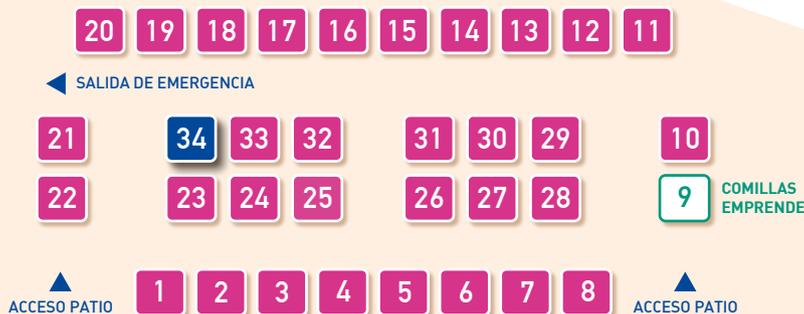
- Entrevistas con socios o *counsellors*.

¿Cómo se accede a la empresa?

Para valorar tu candidatura a cualquiera de los procesos, remite tu candidatura a través del formulario de nuestra página web, adjuntando tu CV, expediente y, de manera opcional, una carta de motivación: www.uria.com/formulario

PATIO | Stand
A | 34

25 de octubre





Direct

Part of
verisure

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

COMMERCIAL NAME: Verisure
COMPANY'S ACTIVITIES: Security solutions
COMPANY'S ADDRESS: C/ Priégola, 2
28224 Pozuelo de Alarcón - Madrid
WEBSITE: <https://careers.verisure.com/global/en/home>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Verisure is a leading provider of professionally monitored security solutions. We trade as Verisure in most of the countries where we operate, and as Securitas Direct in Spain and Portugal.

The company has over 5 million customers in 17 countries across Europe and Latin America. Our business model integrates product development, design and sales with installation, service and a 24/7 professional monitoring solution.

We protect what matters most to families and small businesses. We are the leading provider of professionally monitored security solutions in Europe and present in Latin America. We continue to expand our presence, bringing the Verisure promise to a global audience, across 17 countries.

Offered positions

We're looking for exceptional candidates soon to graduate from their degrees to be part of one of our excellent business teams including but not only: Business Development, Marketing, Strategy, HR, Supply Chain or Procurement.

What is the recruitment process?

- Technical assessment.
- Talent Acquisition interview.
- Hiring manager interviews.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

We want people we can invest in and grow with and we're constantly looking for exceptional talent that fits well with our company's DNA:

- Passionate in Everything We Do: Our people have a sense of energy that is unmistakable, one that drives us to delight our customers and focus on creating impact quickly.

- Committed to Making a Difference: When we say we will do something; we deliver with excellence. We are accountable, focused and operate with discipline.
- Always Innovating: We believe that Innovation can be big or small; it's a continuous state of mind that inspires us to think differently and always make things better. We are risk takers and we learn continuously.
- Winning as a Team: Our people know that by leveraging one another's strengths, investing in and developing our team's capability and by collaborating well, we will win.
- With Trust & Responsibility: Operating with integrity is core to our success. We are humble, honest and value deep mastery and expertise. We do the right thing, always.

How can I access the company?

The candidates can apply to our different positions through our central services. The link is the following:

<https://careers.verisure.com/global/en/home>

They can also find us easily through our company LinkedIn profile.

PATIO | Stand B | 45

26 de octubre



VOLKSWAGEN

GROUP ESPAÑA DISTRIBUCIÓN

NOMBRE COMERCIAL: Volkswagen Group España Distribución
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Distribución de vehículos, piezas de recambio y accesorios. Soluciones de movilidad
DIRECCIÓN: Avinguda del Parc Logístic 12-20, 08040 Barcelona
Torre Picasso. Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
Planta 9 Módulo C, 28020 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.volkswagengrupdistribucion.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Volkswagen Group España Distribución es la empresa distribuidora de vehículos, piezas de recambio y accesorios, así como soluciones de movilidad, de las marcas Volkswagen, Audi, ŠKODA y Volkswagen Vehículos Comerciales en Península y Baleares.

La empresa, que pertenece al Grupo Volkswagen, primer fabricante de automoción europeo y uno de los referentes a nivel mundial, inició su actividad en enero de 1993.

La compañía tiene su sede en Barcelona y el Departamento de Comunicación se ubica en Madrid. Su plantilla está formada por 430 empleados.

Posiciones ofertadas

Area Manager y Product Manager.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

1. Criba Telefónica (es necesario tener un grado universitario, inglés B2, motivación por el puesto y la compañía).
2. Entrevista competencial de RRHH.
3. Entrevista de Manager y del 2º Manager (si aplica).
4. Entrevista del Director de la División.
5. Entrevista del Director de RRHH.
6. Entrevista con el CEO.

Conforme se evoluciona en las entrevistas, se evalúa progresivamente menos la parte técnica y de conocimientos y más la parte competencial y personal.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

- Hard skills: grado universitario e inglés B2 (preferencia por grados técnicos).
- Soft Skills: integridad, autocrítica y autodesarrollo, resiliencia, innovación, trabajo en equipo y promover cultura de aprendizaje, gestión de la complejidad, eficacia y eficiencia.

¿Cómo se **accede** a la empresa?

Se puede encontrar información en nuestra web, y canales corporativos de RRSS (Instagram, you tube y LinkedIn).

Una vez pasado todo el proceso de selección, el/la candidat@ recibe una carta oferta de condiciones por parte de la empresa, adquiriendo el compromiso formal de incorporación de la persona a la plantilla.

PATIO | Stand
B | 67

26 de octubre



WALK

Meaningful Business Transformation

NOMBRE COMERCIAL: WALK

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría

DIRECCIÓN: Pasaje Bisbal, 6. Planta baja
28008 Madrid

PÁGINA WEB: <https://www.walkleadership.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

WALK es una consultoría global enfocada en producir una transformación empresarial significativa a través del desarrollo del liderazgo y el cambio cultural.

Combinando un equipo de consultores de estrategia, psicólogos organizativos y facilitadores de liderazgo, WALK trabaja con grandes organizaciones para garantizar la ejecución eficaz de sus iniciativas empresariales. Lo hacemos alineando a las personas con la estrategia y capacitándolas para adoptar un nuevo paradigma de liderazgo para la era digital. Las soluciones de WALK incluyen programas de desarrollo del liderazgo, alineación de equipos ejecutivos, compromiso organizativo a escala, diseño y despliegue de una cultura digital e implantación de nuevas formas de trabajar.

Posiciones ofertadas

Consultor, Consultor Senior y Manager.

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

El proceso consta de cinco o seis entrevistas. Incluye entrevista con consultores y/o managers (según corresponda), una Head Hunter, dos socios. Entrevista de FIT y caso de negocio.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

- MBAs.
- Interés en personas (Coaching).
- Personas con intereses en trabajar en startups.
- Proactivos.
- Idioma: Inglés.

¿Cómo se accede a la empresa?

Si estás interesado puedes enviar CV y cover letter a: careers@walkleadership.com

PATIO | Stand
B | 39

26 de octubre





WATSON FARLEY & WILLIAMS

NOMBRE COMERCIAL: Watson Farley & Williams
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Jurídica
DIRECCIÓN: C/ María de Molina, 4-6
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.wfw.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Watson Farley & Williams is a law firm dedicated to client care, legal excellence, industry focus and investment in its people.

With 19 offices worldwide, our global team represents more than 500 lawyers.

Experts in managing complex transactions, projects and disputes for corporations, entrepreneurs, funds, financial institutions and governments.

Our sector expertise is highly respected, particularly in Energy & Infrastructure, Maritime, Natural Resources, Real Estate and Transport.

Posiciones ofertadas

Prácticas del Máster de Acceso a la abogacía en los diferentes departamentos de la firma (Corporate, Banking & Finance, Public Law, Asset Finance, Tax, Real Estate, Labour and Dispute Resolution)

¿En qué consiste el **proceso de selección**?

Tres entrevistas personales con RRHH y Abogados de la firma.

¿Qué **formación complementaria y características personales** se valoran especialmente en los candidatos?

Inglés muy alto, nota media del expediente académico de Grado a partir de 7.

¿Cómo se accede a la empresa?

Enviar email a:

- HRMadrid@wfw.com

Adjuntar la siguiente documentación:

- Carta de motivación.
- CV con foto.
- Expediente académico (no se valorarán candidaturas sin expediente académico).

PATIO | Stand
A 6

25 de octubre



WHITE & CASE

NOMBRE COMERCIAL: White & Case LLP
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Despacho de abogados
DIRECCIÓN: C/ Velázquez, 86D, Planta 3
28006 Madrid
PÁGINA WEB: <https://www.whitecase.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

White & Case es un despacho de abogados fundado en Nueva York en 1901. Contamos con abogados en Estados Unidos, América Latina, Europa, Oriente Medio, África y Asia. Nuestros clientes son empresas e instituciones financieras, gobiernos y entidades públicas de todo el mundo, que participan en operaciones internacionales. White & Case cuenta con más de 2.500 abogados y 44 oficinas ubicadas en 30 países.

En España nos focalizamos en las siguientes áreas de práctica: Corporate/M&A, Bancario Financiero, Mercado de Capitales, Antitrust, Litigación y Arbitraje Internacional.

Nuestra estructura internacional, nuestro carácter global y nuestro equipo de abogados españoles con doble cualificación (Estados Unidos/España y Reino Unido/España) brinda a los clientes, tanto españoles como extranjeros, la confianza y seguridad que necesitan para llevar a cabo sus operaciones en cualquier jurisdicción.

¿En qué titulaciones está interesada la empresa?

Grados y dobles grados con derecho, Máster de Acceso a la Abogacía. Buscamos licenciados y graduados en Derecho o de doble titulación en Derecho y ADE o Derecho y Economía, con excelentes calificaciones (notable alto o superior), interesados en trabajar en un entorno internacional y exigente. Nos interesan candidatos con capacidad de análisis y síntesis, que se sientan cómodos trabajando en equipos multiculturales, con capacidad de trabajar de forma autónoma y proactiva y que posean un nivel de inglés muy alto.

Posiciones ofertadas

Prácticas para alumnos que cursen el Máster de Acceso a la Abogacía con incorporación en septiembre de 2024. Áreas donde se ofrecen vacantes: Corporate/M&A, Bancario Financiero y Arbitraje Internacional. Posibilidad de abrir posiciones de becas extracurriculares y de verano.

¿En qué consiste el proceso de selección?

Los candidatos seleccionados por CV y expediente académico serán convocados para realizar pruebas técnicas y completar un test de aptitudes online. Los candidatos que obtengan los mejores resultados en las pruebas deberán enviarnos un breve vídeo y serán entrevistados por distintos miembros del despacho.

Plazos del proceso de selección. Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía:

- Fecha límite de solicitud: 25 de octubre de 2023.
- Pruebas técnicas: semana del 31 de octubre de 2023. Formato presencial.
- Test de aptitudes: semana del 31 de octubre de 2023. Formato online.
- Fase de entrevistas: noviembre 2023.

Documentación a aportar: darse de alta en nuestro portal de empleo: www.whitecase.com/careers/madrid donde deberán incluir CV + expediente académico completo (donde figure la media del grado). Carta de motivación en inglés (opcional).

¿Cómo se accede a la empresa?

White & Case es un despacho de abogados meritocrático donde reconocemos las cualidades de nuestros asociados y su contribución a la firma. Ofrecemos un contrato de trabajo indefinido y una remuneración altamente competitiva.

Esperamos asociados junior, que se incorporen, desarrollen su carrera con nosotros y solo tengan que preocuparse por prestar el mejor asesoramiento en las operaciones de nuestros clientes. El nivel de entrada a la firma más usual es a través de las becas de máster de acceso a la abogacía.

Spain | White & Case LLP (whitecase.com)

PATIO | Stand
A 19
25 de octubre





COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

SERVICIO OPE

Orientación en Carreras Profesionales,
Prácticas y Empleo

OFICINA DE TALENTO Y EMPRESAS

www.comillas.edu/ope

 @Comillas_OPE

 Comillas_OPE

