

CATÁLOGO DE **EMPRESAS**

26° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS

23 Y 24 DE OCTUBRE



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS



26° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS

23 Y 24 DE OCTUBRE



ÍNDICE

Presentación	7	AENA	44
In Memoriam	9	Afry Management Consulting.....	46
Catálogo de Titulaciones de la Universidad Pontificia Comillas	10	Airbus	48
Empresas participantes	12	Alantra.....	50
Dónde y cuándo	15	Alpiq.....	52
Planos y numeración de stands	19	Amazon Spain.....	54
		Andersen.....	56
		Antolin	58
		Aon	60
INFORMACIÓN DE EMPRESAS	21	Araoz & Rueda.....	62
A&O Shearman	22	Arcano Partners	64
Abanca	24	Arup	66
Abante Asesores	26	Ashurst.....	68
ABB	28	Axon Partners Group	70
Accenture	30	Axpo Group	72
Acciona.....	32	Bain & Company.....	74
Accuracy	34	Baker McKenzie	76
Acerinox	36	Baker Tilly.....	78
Addleshaw Goddard.....	38	Banco de España	80
Administración General del Estado AGE.....	40	Banco Santander.....	82
Aedas Homes	42	Bank of America	84

Barclays	86	EDP Renovaveis.....	136
BBVA.....	88	Elecnor.....	138
BDO.....	90	Engie	140
Beka Finance	92	Eurofins.....	142
BIP Consulting.....	94	Evercore.....	144
Bird & Bird	96	Eversheds Sutherland.....	146
BNP Paribas	98	EY.....	148
Bosch	100	FCC Servicios Medio Ambiente Holding S.A.	150
Broseta.....	102	Ferrovial.....	152
Cáritas Diocesana de Madrid	104	Fever.....	154
Cazorla Abogados.....	106	Forvis Mazars.....	156
CBRE.....	108	Freshfields Bruckhaus Deringer.....	158
Centro Nacional de Inteligencia (CNI)	110	FTI Consulting	160
Cepsa	112	G-advisory	162
Clifford Chance.....	114	Garrigues.....	164
CMS Albiñana & Suárez de Lezo	116	Gestamp Automoción, S.A.....	166
Colliers.....	118	Gómez-Acebo y Pombo Abogados	168
Comisión Europea.....	120	Grant Thornton	170
Comisión Nacional del Mercado de Valores.....	122	Grupo CAF.....	172
Crédit Agricole CIB	124	Grupo Caixabank	174
Cuatrecasas.....	126	Herbert Smith Freehills.....	176
Deloitte.....	128	Hitachi Energy	178
Deloitte Legal.....	130	Hogan Lovells	180
Dentons	132	Iberdrola	182
DLA Piper	134	IDOM.....	184

Ilunion Textil Care.....	186	Persán.....	236
Ineco.....	188	Pinsent Masons.....	238
Inerco.....	190	PJT Partners.....	240
Jefferies.....	192	PKF Attest.....	242
JPMorganChase.....	194	Procter & Gamble.....	244
Kearney.....	196	Prosegur.....	246
Knorr-Bremse.....	198	PwC.....	248
KPMG.....	200	Ramón y Cajal Abogados.....	250
Kroll.....	202	Redeia.....	252
Kutxabank.....	204	RocaJunyent.....	254
Latham & Watkins.....	206	RSM.....	256
Línea Directa Aseguradora.....	208	Sabadell Consulting - Banco Sabadell.....	258
Linklaters.....	210	Savills.....	260
Logista.....	212	Securitas Direct by Verisure.....	262
Management Solutions.....	214	Simon-Kucher.....	264
Marimón Abogados.....	216	Société Internationale Moteurs Baudouin.....	266
Mediobanca.....	218	Squire Patton Boggs UK LLP.....	268
Metyis.....	220	Stratesys.....	270
Minsait (An Indra Company).....	222	Talentoteca by FUE.....	272
Minsait Business Consulting.....	224	Técnicas Reunidas.....	274
Morgan Stanley.....	226	Uría Menéndez.....	276
Nomura.....	228	Valoriza.....	278
Norvento Enerxía.....	230	Volkswagen Group España Distribución.....	280
NTT Data.....	232	Watson Farley & Williams.....	282
Pérez-Llorca.....	234	White & Case.....	284

26° EDICIÓN
FORO EMPLEO
COMILLAS

23 Y 24 DE OCTUBRE



PRESENTACIÓN

Estimados representantes de empresas e instituciones,

Es un gran honor darles la bienvenida a esta nueva edición de nuestro Foro de Empleo. Como institución educativa inspirada en los valores de la Compañía de Jesús, seguimos fieles a nuestro compromiso de formar profesionales con excelencia académica, pero también con un profundo sentido ético y social. Nuestra universidad, guiada por el espíritu jesuita, busca no solo educar para el éxito profesional, sino también para el liderazgo al servicio de los demás, con la convicción de que la fe y la justicia deben caminar siempre de la mano.

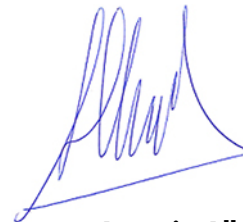
A lo largo de los años, este foro se ha convertido en un espacio esencial para el encuentro entre el talento de nuestros estudiantes y las oportunidades que ofrecen empresas e instituciones como las vuestras. Agradecemos profundamente la confianza que habéis depositado en ellos, contribuyendo a su formación a través de prácticas y empleos, y dando vida a la misión que nos define: formar personas comprometidas con la construcción de un mundo más justo y solidario.

Nos enorgullece que los resultados hablen por sí solos. El 95% de nuestros graduados encuentran empleo al año de finalizar sus estudios, un dato que refuerza la calidad de la formación integral que ofrecemos. Sin vuestro apoyo, este logro no sería posible.

Además, estamos especialmente satisfechos por ser valorados en el último *ranking* QS como la universidad española con mayor reconocimiento entre los empleadores de nuestro país. Además, somos la segunda universidad en España con mejor reputación en “acciones para el empleo”. En ambos aspectos estamos dentro del top 100 a nivel mundial. Estos reconocimientos no solo reflejan la excelencia académica, sino también el compromiso de nuestra comunidad universitaria con la transformación social, un principio central en nuestra identidad jesuita.

Os animamos a que aprovechéis esta oportunidad para descubrir el talento y la pasión de nuestros estudiantes, y para seguir colaborando con nosotros en esta noble tarea de formar líderes que, además de ser competentes, tengan la voluntad de construir un futuro más justo.

Gracias por vuestra participación y por caminar con nosotros en esta misión que compartimos.



Antonio Allende SJ
Rector

26° EDICIÓN
FORO EMPLEO
COMILLAS

23 Y 24 DE OCTUBRE



IN MEMORIAM

María Victoria García Mellado

Directora de la Oficina de Talento y Empresa,
Servicio de Orientación en Carreras Profesionales, Prácticas y Empleo



CATÁLOGO DE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA **COMILLAS**

#conectacontufuturo

Todo empieza por un "quiero ser"... Descubre la oferta académica de Comillas.
Los docentes más preparados y la tecnología más avanzada.

La Universidad Pontificia Comillas forma profesionales cualificados en diferentes áreas de conocimiento: empresarial, jurídica, ingeniería, sanitaria... Consulta el catálogo de titulaciones a continuación:



GRADOS Y DOBLES GRADOS

Áreas de conocimiento:

- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Sanitaria
- Teología y Canónico
- Gastronomía
- Educación
- Trabajo Social
- Traducción y Comunicación
- Relaciones Internacionales
- Filosofía
- Psicología



POSTGRADOS

Áreas de conocimiento:

- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Sanitaria
- Teología y Canónico
- Gastronomía
- Educación
- Trabajo Social
- Traducción y Comunicación
- Relaciones Internacionales
- Filosofía
- Psicología
- Humanidades



DOCTORADOS

Áreas de conocimiento:

- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Ciencias Sociales y Humanidades
- Filosofía
- Teología y Canónico
- Sanitaria



OTROS CURSOS

Otros programas y especializaciones:

- Cursos internacionales
- Universidad de Mayores
- Summer courses
- Summer School on European Affairs
- Campus preuniversitario
- Campus de verano 24

EMPRESAS PARTICIPANTES

A&O Shearman	Arup	Centro Nacional de Inteligencia (CNI)
Abanca	Ashurst	Cepsa
Abante Asesores	Axon Partners Group	Clifford Chance
ABB	Axpo Group	CMS Albiñana & Suárez de Lezo
Accenture	Bain & Company	Colliers
Acciona	Baker McKenzie	Comisión Europea
Accuracy	Baker Tilly	Comisión Nacional del Mercado de Valores
Acerinox	Banco de España	Crédit Agricole CIB
Addleshaw Goddard	Banco Santander	Cuatrecasas
Administración General del Estado AGE	Bank of America	Deloitte
Aedas Homes	Barclays	Deloitte Legal
AENA	BBVA	Dentons
Afry Management Consulting	BDO	DLA Piper
Airbus	Beka Finance	EDP Renovaveis
Alantra	BIP Consulting	Elecnor
Alpiq	Bird & Bird	Engie
Amazon Spain	BNP Paribas	Eurofins
Andersen	Bosch	Evercore
Antolin	Broseta	Eversheds Sutherland
Aon	Cáritas Diocesana de Madrid	EY
Araoz & Rueda	Cazorla Abogados	FCC Servicios Medio Ambiente Holding S.A.
Arcano Partners	CBRE	Ferrovial

Fever	Knorr-Bremse	PKF Attest
Forvis Mazars	KPMG	Procter & Gamble
Freshfields Bruckhaus Deringer	Kroll	Prosegur
FTI Consulting	Kutxabank	PwC
G-advisory	Latham & Watkins	Ramón y Cajal Abogados
Garrigues	Línea Directa Aseguradora	Redeia
Gestamp Automoción, S.A.	Linklaters	RocaJunyent
Gómez-Acebo y Pombo Abogados	Logista	RSM
Grant Thornton	Management Solutions	Sabadell Consulting - Banco Sabadell
Grupo CAF	Marimón Abogados	Savills
Grupo Caixabank	Mediobanca	Securitas Direct by Verisure
Herbert Smith Freehills	Metyis	Simon-Kucher
Hitachi Energy	Minsait (An Indra Company)	Société Internationale Moteurs Baudouin
Hogan Lovells	Minsait Business Consulting	Squire Patton Boggs UK LLP
Iberdrola	Morgan Stanley	Stratesys
IDOM	Nomura	Talentoteca by FUE
Ilunion Textil Care	Norvento Enerxía	Técnicas Reunidas
Ineco	NTT Data	Uría Menéndez
Inerco	Pérez-Llorca	Valoriza
Jefferies	Persán	Volkswagen Group España Distribución
JPMorganChase	Pinsent Masons	Watson Farley & Williams
Kearney	PJT Partners	White & Case

26° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS

23 Y 24 DE OCTUBRE



DÓNDE Y CUÁNDO

En el siguiente cuadro se incluyen todas las empresas participantes en **Foroempleo 2024**, en su 26ª edición, con el número de stand que ocupan y el día de asistencia.

PATIO **A** PATIO **B**

EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
A&O Shearman	17	Día 23
Abanca	38	Día 23
Abante Asesores	67	Día 24
ABB	23	Día 24
Accenture	58	Día 23
Acciona	29	Día 24
Accuracy	57	Día 23
Acerinox	1	Día 24
Addleshaw Goddard	3	Día 23
Administración General del Estado AGE	48	Día 24
Aedas Homes	62	Día 24
AENA	26	Día 24
Afry Management Consulting	8	Día 24
Airbus	4	Día 24
Alantra	53	Día 24
Alpiq	10	Día 24
Amazon Spain	11	Día 24
Andersen	2	Día 23
Antolin	13	Día 24
Aon	66	Día 24
Araoz & Rueda	20	Día 23
Arcano Partners	59	Día 24
Arup	27	Día 24
Ashurst	11	Día 23
Axon Partners Group	65	Día 24
Axpo Group	9	Día 24
Bain & Company	9	Día 23

EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
Baker McKenzie	24	Día 23
Baker Tilly	42	Día 24
Banco de España	40	Día 24
Banco Santander	59	Día 23
Bank of America	51	Día 23
Barclays	36	Día 23
BBVA	40	Día 23
BDO	58	Día 24
Beka Finance	50	Día 23
BIP Consulting	43	Día 23
Bird & Bird	27	Día 23
BNP Paribas	50	Día 24
Bosch	7	Día 24
Broseta	4	Día 23
Cáritas Diocesana de Madrid	45	Día 24
Cazorla Abogados	5	Día 23
CBRE	63	Día 23
Centro Nacional de Inteligencia (CNI)	32	Día 24
Cepsa	25	Día 24
Clifford Chance	28	Día 23
CMS Albiñana & Suárez de Lezo	15	Día 23
Colliers	62	Día 23
Comisión Europea	46	Día 24
Comisión Nacional del Mercado de Valores	61	Día 23
Crédit Agricole CIB	37	Día 23
Cuatrecasas	32	Día 23
Deloitte	35	Día 23
Deloitte Legal	1	Día 23
Dentons	18	Día 23
DLA Piper	29	Día 23
EDP Renovaveis	17	Día 24
Elecnor	41	Día 23
Engie	34	Día 24
Eurofins	68	Día 24
Evercore	52	Día 23

EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
Eversheds Sutherland	14	Día 23
EY	55	Día 23
FCC Servicios Medio Ambiente Holding S.A.	33	Día 24
Ferrovial	24	Día 24
Fever	36	Día 24
Forvis Mazars	53	Día 23
Freshfields Bruckhaus Deringer	23	Día 23
FTI Consulting	67	Día 23
G-advisory	22	Día 24
Garrigues	22	Día 23
Gestamp Automoción, S.A.	14	Día 24
Gómez-Acebo y Pombo Abogados	34	Día 23
Grant Thornton	47	Día 23
Grupo CAF	16	Día 24
Grupo Caixabank	38	Día 24
Herbert Smith Freehills	7	Día 23
Hitachi Energy	5	Día 24
Hogan Lovells	30	Día 23
Iberdrola	60	Día 23
IDOM	15	Día 24
Ilunion Textil Care	47	Día 24
Ineco	31	Día 24
Inerco	18	Día 24
Jefferies	35	Día 24
JPMorganChase	52	Día 24
Kearney	41	Día 24
Knorr-Bremse	21	Día 24
KPMG	68	Día 23
Kroll	46	Día 23
Kutxabank	39	Día 23
Latham & Watkins	8	Día 23
Línea Directa Aseguradora	54	Día 23
Linklaters	31	Día 23
Logista	19	Día 24
Management Solutions	45	Día 23

EMPRESA	Nº de Stand	Día de asistencia
Marimón Abogados	12	Día 23
Mediobanca	37	Día 24
Melyis	44	Día 24
Minsait (An Indra Company)	28	Día 24
Minsait Business Consulting	65	Día 23
Morgan Stanley	51	Día 24
Nomura	49	Día 23
Norvento Enerxía	6	Día 24
NTT Data	61	Día 24
Pérez-Llorca	10	Día 23
Persán	63	Día 24
Pinsent Masons	26	Día 23
PJT Partners	54	Día 24
PKF Attest	48	Día 23
Procter & Gamble	57	Día 24
Prosegur	60	Día 24
PwC	66	Día 23
Ramón y Cajal Abogados	25	Día 23
Redeia	2	Día 24
RocaJunyent	13	Día 23
RSM	55	Día 24
Sabadell Consulting - Banco Sabadell	39	Día 24
Savills	64	Día 23
Securitas Direct by Verisure	64	Día 24
Simon-Kucher	44	Día 23
Société Internationale Moteurs Baudouin	12	Día 24
Squire Patton Boggs UK LLP	33	Día 23
Stratesys	3	Día 24
Talentoteca by FUE	49	Día 24
Técnicas Reunidas	30	Día 24
Uría Menéndez	19	Día 23
Valoriza	42	Día 23
Volkswagen Group España Distribución	43	Día 24
Watson Farley & Williams	6	Día 23
White & Case	16	Día 23

PLANOS Y NUMERACIÓN DE STANDS

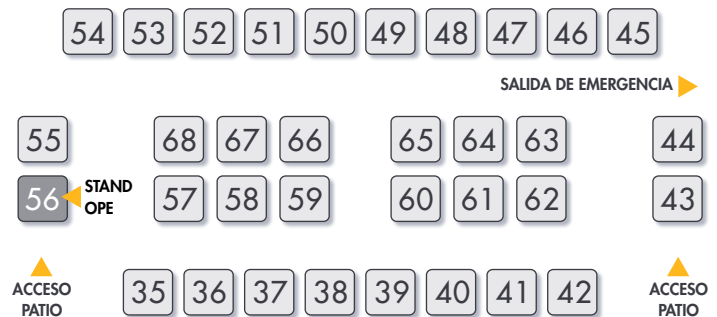
PATIO A

STANDS DEL 1 AL 34



PATIO B

STANDS DEL 35 AL 68



26° EDICIÓN
FORO EMPLEO
COMILLAS

23 Y 24 DE OCTUBRE



INFORMACIÓN DE **EMPRESAS**





A&O SHEARMAN

NOMBRE COMERCIAL:

A&O SHEARMAN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Asesoría en derecho a nivel global

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Serrano, 73. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.aoshearman.com/en>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

A&O Shearman es una de las firmas líderes en España y ofrece asesoramiento de primer nivel a una amplia gama de clientes nacionales e internacionales, incluidas instituciones financieras, corporaciones, fondos de inversión y organismos públicos.

A&O Shearman se formó en 2024 tras la fusión de dos despachos con una trayectoria histórica: Allen & Overy y Shearman & Sterling.

Con cerca de 4.000 abogados en todo el mundo - 30% en EEUU, 30% en Reino Unido y 40% distribuido en los principales centros financieros- somos la única firma con capacidad de asesorar en derecho inglés y americano en la misma proporción, y en el resto de los mercados más relevantes del mundo.

Una firma creada para proporcionar resultados incomparables a nuestros clientes en sus asuntos más complejos.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano – Grado.

Prácticas curso académico – Grado.

Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía y a la Procura – Máster.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- Prácticas de verano: Enero 2025 – marzo 2025.
- Prácticas curso académico: Abrimos estas vacantes en función de las necesidades de nuestros equipos. Estas oportunidades de empleo pueden encontrarse en nuestra página web, en el apartado de careers: <https://www.aoshearman.com/en/careers/Spain>
- Prácticas Máster de Acceso: Última semana de septiembre 2024 – principios de noviembre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Prácticas de verano: Dinámica de grupo y entrevista con RRHH.
- Prácticas curso académico: Entrevista con RRHH y entrevista con parte del equipo en el que hará prácticas el estudiante (suelen involucrarse en este proceso abogados con categoría senior en el despacho).
- Prácticas Máster de Acceso: El proceso consta de una dinámica de grupo, entrevista personal de RRHH, un caso práctico en inglés que se expondrá ante dos abogados Senior de la firma y una entrevista final con un socio y con RRHH.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Competencias técnicas: Expediente académico (nota media a partir de 7) y nivel de inglés C1 (no es necesaria la certificación).

A nivel personal: Valoramos en los alumnos la proactividad, el compromiso, la adaptación a diferentes entornos culturales, la organización, una alta capacidad analítica, etc.





NOMBRE COMERCIAL:

ABANCA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Sector Financiero y de Seguros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de Recoletos, 4. 28001 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://empleo.abanca.com/>

<https://www.abanca.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

ABANCA es un banco innovador y comprometido con su entorno que trabaja con y para las empresas y familias. Somos el banco líder en el Noroeste de la península y crecemos con vocación de ser la entidad de referencia en el mercado ibérico, con 900 oficinas y más de 8.000 empleados. Estamos cada vez más presentes en Europa y América (11 países), estrechando lazos entre las personas y tendiendo puentes hacia otros mercados para nuestras empresas.

Aunamos todo lo bueno del trato de persona a persona con las ventajas de la tecnología. Entendemos la innovación como una actitud que nos empuja a buscar siempre una manera mejor de hacer las cosas.

El Grupo ABANCA trabaja en favor de un modelo económico sostenible y rentable a largo plazo que contribuya al equilibrio económico, social y ambiental de nuestro entorno. La educación en valores, la cultura y el conocimiento son la base de nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.



POSICIONES OFERTADAS

Tenemos diferentes programas de talento para realizar tus prácticas y/o tu primer empleo, disponibles en nuestra página web. Para más información pregunta a tu coordinador de estudios.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista inicial con Capital Humano y, posteriormente, si se pasa esta fase inicial del proceso, entrevista con el área funcional.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

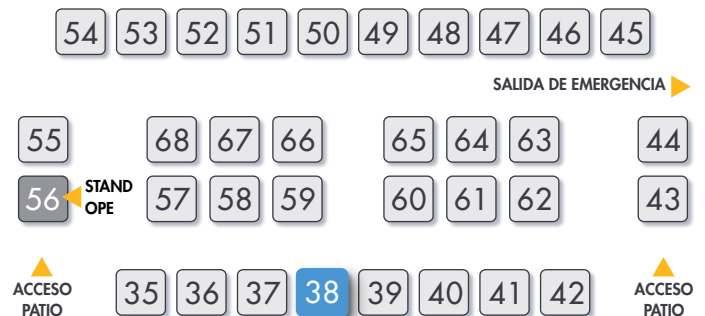
Grados en:

- Business Analytics, Derecho y similares.

Posgrado en:

- Finance, Gestión de Riesgos Financieros, MBA, Auditoría y similares.

PATIO **B** **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **38**





abante)()

NOMBRE COMERCIAL:

ABANTE ASESORES

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Asesoramiento financiero independiente

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

28001

PÁGINA WEB:

<https://www.abanteasesores.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Abante asesores es una entidad de asesoramiento financiero a cliente particular, que tiene el foco puesto en realizar este asesoramiento personalizado centrado en los objetivos vitales de las personas.



POSICIONES OFERTADAS

- Consejero Financiero en prácticas/empleo.
- Gestor de innovación y proyectos digitales.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

De enero a mayo.

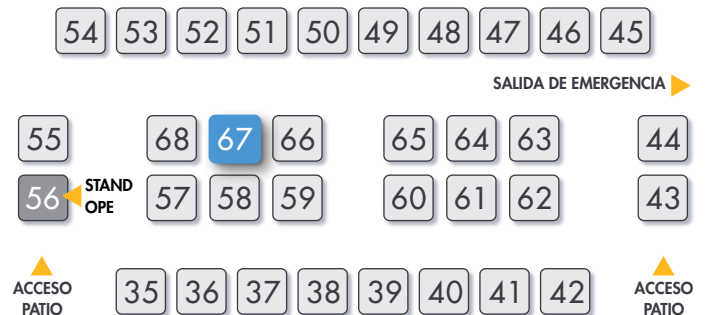
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Dinámica de grupo.
- Prueba técnica.
- Entrevista personal.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Persona responsable y comprometida, con ganas de desarrollar una carrera profesional a largo plazo.
- Actitud proactiva, capacidad de adaptación y de trabajo en equipo.
- Capacidad analítica, atención al detalle e inquietud intelectual.
- Interés en la actividad comercial.
- Conocimiento sobre mercados financieros.

PATIO B **Día de asistencia al Foro:**
Día **24**
Número de Stand:
Stand **67**





NOMBRE COMERCIAL:

ABB – ASEA BROWN BOVERI, S.A.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Fabricación de equipos de electrificación, automatización y robótica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ San Romualdo, 13. 28037 Madrid

También tenemos centros grandes en Sant Quirze del Vallès (Barcelona), Oiartzun (Guipuzcoa), Trapagarán-Bilbao (Vizcaya) y Madrigalejo del Monte (Burgos) y 15 oficinas comerciales en el resto de España.

PÁGINA WEB:

<https://global.abb/group/en>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

ABB es una compañía de ingeniería global líder que estimula la transformación de la sociedad y la industria para lograr un futuro más productivo y sostenible.

ABB es un líder tecnológico en electrificación y automatización que contribuye a construir un futuro más sostenible y eficiente en el uso de recursos. Las soluciones de nuestra compañía conectan el conocimiento en ingeniería con el software para optimizar la producción, electrificación, movimiento y operaciones a nuestro alrededor.

Con una historia de excelencia que se remonta a más de 130 años, nuestros cerca de 105.000 empleados están comprometidos a impulsar aquellas innovaciones que aceleran la transformación industrial.

También tenemos centros grandes en Sant Quirze del Vallès (Barcelona), Oiartzun (Guipuzcoa), Trapagarán-Bilbao (Vizcaya) y Madrigalejo del Monte (Burgos) y 15 oficinas comerciales en el resto de España.

POSICIONES OFERTADAS

Las posiciones más habituales son relativas a venta, puesta en marcha y mantenimiento o desarrollo de nuestros equipos.

Normalmente los requisitos son una educación superior técnica (electricidad, electrónica, automatización, programación, robótica...) y nivel alto de inglés. Cierta experiencia en el ámbito específico suele ser valorable.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Continuamente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Prueba online de inglés.
- Primera entrevista por Teams con HR y hiring manager.
- Segunda entrevista presencial con HR, hiring manager y compañero/responsable del negocio (en esta segunda puede que se requiera realizar caso práctico o role-play).

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Basándonos en nuestros valores: Coraje, Cuidado, Curiosidad y Colaboración, buscamos personas proactivas, que se preocupen por nuestros clientes y la sostenibilidad, con una clara orientación técnica y gusto por la innovación y que disfruten trabajando en equipo, compartiendo conocimientos y aprendiendo.

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **23**





NOMBRE COMERCIAL:

ACCENTURE, S.L.U.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría Tecnológica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana 83-85, Plantas 3 a 7. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

[Accenture](#) | [España](#) | [Abriendo paso al cambio](#) | [Accenture](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Desde que Accenture se estableció en España en 1965, ha sido un actor clave en la modernización e internacionalización de empresas de todos los sectores e industrias. Hoy, seguimos liderando la transformación y generamos valor 360° para todos nuestros grupos de interés.

Siempre a la vanguardia. Siempre comprometidos con los resultados. Somos “lo Nuevo”, nuevas ideas, nuevas tecnologías, nuevas soluciones y nuevo talento. Damos la oportunidad a los jóvenes de liderar el cambio utilizando las tecnologías más vanguardistas.



POSICIONES OFERTADAS

Posiciones de prácticas y primer empleo en sectores de Estrategia, Consultoría, Tecnología...

Puedes encontrar todas nuestras ofertas en:

[Search Jobs | Accenture](#)

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se realiza online y los pasos dependerán de la posición en sí. En general, siempre comenzamos con un Open Day, sesión informativa sobre Accenture.

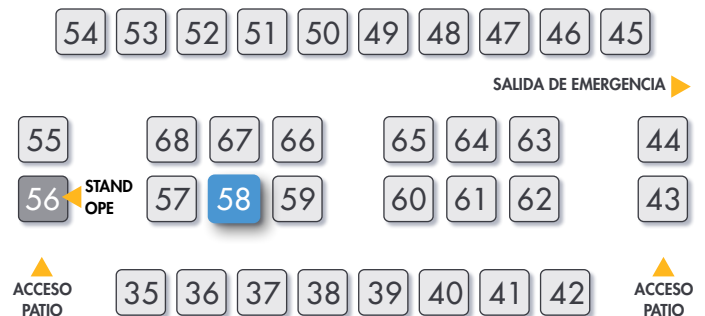
Después, los candidatos realizan una prueba de inglés y hacen la entrevista competencial. En el caso de Strategy, también deberán realizar un Strategic Thinking Assesment y una prueba de inglés adicional.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Tenemos posiciones abiertas para diversas titulaciones: ADE, Económicas, Analytics, Dobles Grados, Ingenierías...

Lo que más valoramos son personas flexibles, con ganas de trabajar en equipo y mucha proactividad.

PATIO B **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **58**





BUSINESS AS UNUSUAL

NOMBRE COMERCIAL:

ACCIONA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Soluciones para el Desarrollo Sostenible

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Campus ACCIONA. Av. Gran Vía de Hortaleza, 3. 28033 Madrid

PÁGINA WEB:

Nuestro propósito | ACCIONA | Business as unusual

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una compañía global, líder en el desarrollo de infraestructuras regenerativas que generan un impacto positivo en la sociedad. Nuestra plantilla, formada por más de 60.000 profesionales y presente en más de 40 países de los cinco continentes, contribuye a nuestra misión de diseñar un planeta mejor.

Nuestro objetivo es liderar la transición hacia una economía baja en carbono, para lo que ponemos al servicio de todos nuestros proyectos criterios de calidad y procesos de innovación destinados a optimizar el uso eficiente de los recursos y el respeto al entorno. Somos una compañía neutra en carbono desde 2016, pero vamos más allá y queremos crear un impacto positivo, con las personas y el planeta en el centro.

Al mismo tiempo contribuimos al desarrollo sostenible, apoyando la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, que abordan los mayores retos a los que se enfrenta la humanidad.

Para más información, consulta nuestra **página web con los servicios de ACCIONA.**



En ACCIONA nos centramos en 7 soluciones para diseñar un planeta mejor:

- Energía: Impulsamos la descarbonización del modelo energético.
- Transporte: Diseñamos soluciones de transporte para conectar personas.
- Agua: Cuidamos del agua en cada fase de su ciclo de vida.
- Sociales: Impulsamos la salud, la educación y el bienestar de las personas.
- Ciudades: Promovemos ciudades inclusivas, sostenibles, interconectadas e inteligentes.
- Inmobiliaria: Creamos soluciones eficientes de urbanización y edificación.
- Financieras: Diseñamos soluciones financieras de gestión de activos y en mercado de capitales.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos personas que quieren marcar la diferencia, promover el desarrollo sostenible y encontrar soluciones a los mayores desafíos globales, incluidos el cambio climático, la sobrepoblación y la escasez hídrica.

Actualmente contamos con más de 250 becas abiertas, además de posiciones para recién graduados en los diferentes negocios y áreas de la compañía.

Consulta **nuestro canal de empleo** para ver las oportunidades profesionales a las que puedes optar.



FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Los procesos de selección de Acciona son recurrentes para incorporar becarios y graduados aunque Septiembre y Enero son meses de alta contratación.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Criba curricular.
2. Entrevista telefónica.
3. Pruebas de evaluación.
4. Entrevista personal con Recursos Humanos.
5. Entrevista con el negocio.
6. Oferta.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Evaluamos diferentes dimensiones del perfil de cada candidato/a:

- Perfil curricular: Titulación, expediente académico, prácticas, etc.
- Perfil competencial: Rasgos que caractericen al candidato/a (orientación a resultados, proactividad, innovación, trabajo en equipo, entre otras).
- Nivel de inglés: Requerimos un nivel de B2/C1 como mínimo.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
 Día **24**
Número de Stand:
 Stand **29**





NOMBRE COMERCIAL:
ACCURACY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría financiera

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 53, Planta 6. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www accuracy.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Accuracy es una firma independiente con más de 700 profesionales en el mundo, dedicada al asesoramiento financiero a la alta dirección, en los asuntos críticos que en última instancia repercuten en el valor de la compañía: operaciones de crecimiento inorgánico y de desinversión, transformación, crisis y disputas.



POSICIONES OFERTADAS

Becarios a jornada completa (mínimo 6 meses, 4 excluyendo el verano), Consultores junior (posiciones permanentes de analistas o asociados).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección es continuo: aun así, recomendamos aplicar con una antelación de 6 meses para las prácticas, y de 3 a 6 meses para una posición permanente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- **Pruebas preliminares en línea:** Evaluación del razonamiento deductivo, inductivo y numérico.
- **Screening:** Videollamada con Recursos Humanos para valorar el nivel de los idiomas y conocer un poco más al candidato.
- **Redacción de un essay en presencial:** Cuarenta minutos para redactar un breve texto en inglés basado en nuestras instrucciones específicas.
- **Primera entrevista:** General (presentación, motivación, encaje mutuo, un par de brainteasers, etc.) – con dos consultores junior.
- **Segunda entrevista:** Técnica (objetivo: evaluar conocimientos financieros y contables, a través de business cases, simulaciones, etc.) – con dos consultores senior.
- **Tercera y última entrevista:** Con uno o dos socios – un resumen de las rondas anteriores, con énfasis en la capacidad del candidato de estructurar y expresar sus ideas de manera clara.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos candidatos excepcionales que sean analíticos, dinámicos y seguros de sí mismos, pero humildes. Necesitarás demostrar curiosidad, entusiasmo, ganas de aprender, interés comercial, sentido común y atención al detalle.

Nuestros consultores tienen distintos backgrounds académicos, pero todos ellos:

- Han estudiado una disciplina cuantitativa como finanzas, contabilidad, economía, matemáticas o ingeniería.
- Poseen excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Son competentes en MS Office (también se valoran habilidades en VBA, Big Data y otros lenguajes de programación).
- Dominan perfectamente el español y el inglés; el buen manejo de un tercer idioma, preferiblemente el francés, es altamente deseable.

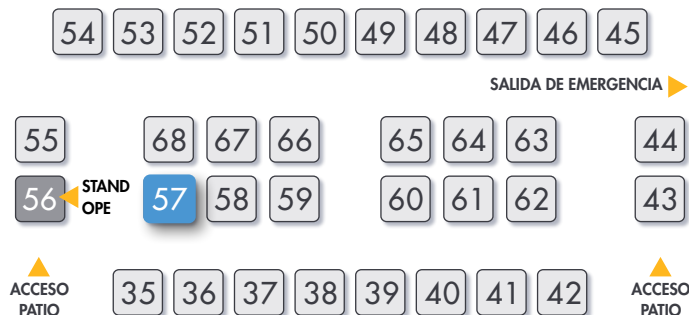
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 57





NOMBRE COMERCIAL:

ACERINOX

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Siderurgia

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Santiago de Compostela, 100. Fuencarral-El Pardo. 28035 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://acerinox.talentclue.com/es/node/100796622/4590>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Acerinox es una de las empresas más competitivas del mundo en la fabricación de aceros inoxidables. Desde su constitución, ha venido realizando un continuo programa de inversiones, con desarrollo de innovaciones tecnológicas propias que, en algunos casos, han constituido un verdadero hito en la tecnología de los aceros inoxidables.

Con una excelente estructura productiva, el Grupo Acerinox reafirma su liderazgo en competitividad, contando con cuatro factorías distribuidas en cuatro continentes diferentes, con operaciones en más de 80 países y más de 8500 empleados a nivel mundial.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos recién graduados en diferentes disciplinas dentro de Ingeniería (Industrial, Materiales, Matemáticas, Telecomunicaciones e Informática, entre otras). Así como de la rama de Administración y Dirección de Empresas, Comercio Exterior, Economía y Derecho. Valoramos perfiles que quieran desarrollar su carrera en un entorno internacional y multicultural con dominio de idiomas.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Puede variar dependiendo de las necesidades del puesto y el volumen de candidatos.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

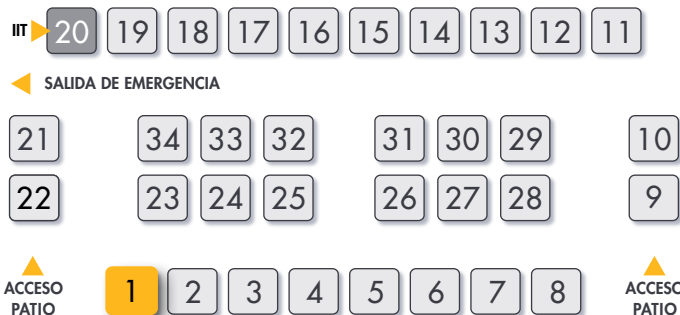
Nuestro proceso de selección se basa en identificar a los candidatos más adecuados para cada puesto vacante. Comenzamos con la revisión de currículums y cartas de presentación, seguido de entrevistas individuales y evaluaciones técnicas si es necesario. Valoramos tanto las habilidades técnicas como las competencias personales de los candidatos para asegurarnos de encontrar la mejor coincidencia con los requisitos del puesto y la cultura de nuestra empresa.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En Acerinox, valoramos especialmente competencias técnicas como el dominio de herramientas específicas relacionadas con el puesto, capacidad para resolver problemas de manera creativa y eficiente, así como habilidades de comunicación efectiva y trabajo en equipo. Además, valoramos habilidades personales como la proactividad, la adaptabilidad al cambio, la capacidad de aprendizaje continuo y la orientación al logro de resultados. Buscamos candidatos con un nivel de inglés equivalente al nivel C1 y valoramos positivamente el conocimiento de otros idiomas adicionales.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **1**





NOMBRE COMERCIAL:
ADDLESHAW GODDARD

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Goya, 6. 28001 Madrid

PÁGINA WEB:
<http://www.addleshawgoddard.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Addleshaw Goddard está reconocido entre los despachos de abogados más innovadores a nivel internacional. Con más de 1.750 abogados (400 socios) distribuidos en sus dieciocho oficinas de Reino Unido, Irlanda, Francia, Alemania, Luxemburgo, Singapur y Oriente Medio, Addleshaw Goddard es un despacho con 250 años de antigüedad que cuenta entre sus clientes con más de la mitad de las empresas cotizadas del FTSE100, numerosas multinacionales e instituciones financieras, así como otras empresas punteras e innovadoras en sus respectivos mercados.

En España, donde nuestro equipo cuenta con una trayectoria de 25 años, nuestros 13 socios y más de 60 abogados se han consolidado como un referente en el país para el asesoramiento legal en todo tipo de operaciones de M&A, Energía, Inmobiliario y Fondos de Inversión. La firma ofrece un asesoramiento legal integral en las principales ramas del derecho de los negocios: M&A; Derecho Mercantil y Societario; Fondos de Inversión y Private Equity; Bancario y Financiero; Energía e Infraestructuras; Mercados de Valores; Competencia y Derecho de la UE; Derecho Inmobiliario; Derecho Laboral; Fiscal; Litigios y Arbitraje; Propiedad Intelectual e Industrial y Derecho de las Nuevas Tecnologías.



POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos entre una y dos plazas de prácticas para alumnos del Máster de Acceso a la Abogacía en cada una de las siguientes áreas: Mercantil, Procesal, Fiscal, Laboral, Energía, Fondos, Financiero, Inmobiliario y Nuevas Tecnologías.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los alumnos interesados deberán enviar un e-mail con el asunto "Candidatura prácticas MAB 2025" a Madrid.rr.hh@aglaw.com, incluyendo su CV, una carta de presentación y el correspondiente expediente académico.

La recepción de CVs se hará hasta el 31 de octubre y posteriormente, se realizará una prueba escrita de conocimientos (en inglés y castellano). Los alumnos que superen esta etapa serán convocados para una entrevista personal con nuestros abogados y responsables de RRHH.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Addleshaw Goddard busca incorporar Graduados en Derecho que se encuentren cursando el MAB. Las titulaciones complementarias con esta disciplina (como grados en Administración y Dirección de Empresas o Ciencias Económicas), son bien valoradas. Addleshaw Goddard busca estudiantes con un buen currículum académico, un excelente nivel de inglés y con capacidad de desarrollar su carrera profesional en un entorno internacional, dinámico y cambiante. Buscamos profesionales a los que les gusten los retos.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **3**





NOMBRE COMERCIAL:

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Toda la información de todos los ministerios, aquí:
Empleo Público

PÁGINA WEB:

<https://funcionpublica.digital.gob.es/Secretaria-de-Estado-de-Funcion-Publica/Captacion-de-talento.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

¿Qué es la oferta de empleo público de la Administración General del Estado?

Las Ofertas de Empleo Público incluyen los nuevos puestos de trabajo que una Administración piensa que va a necesitar. En general, las Administraciones Públicas aprueban las ofertas de empleo público cada año.

Todas las ofertas de la Administración General del Estado se publican en el BOE o Boletín Oficial del Estado. En el BOE también se publican las convocatorias de cada uno de los procesos selectivos.

Un proceso selectivo es un conjunto de pruebas que se deben pasar para conseguir una plaza de empleo público.

Pincha [aquí](#) para consultar todas las ofertas de empleo público de la Administración General del Estado.

POSICIONES OFERTADAS

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-13572

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Cada proceso selectivo tiene su fecha.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Cada proceso selectivo, dependiendo del cuerpo profesional y del nivel al que se pueda optar.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Pueden acceder personas de todos los grados y masters.

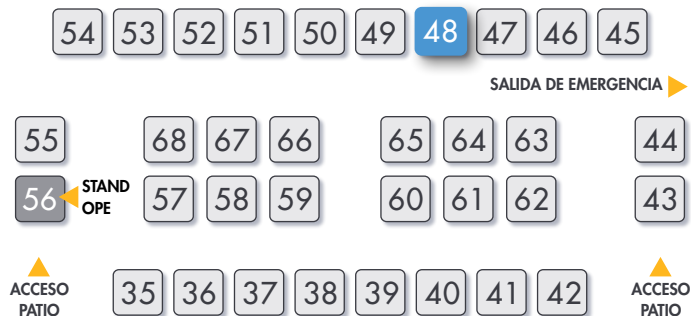
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **48**





NOMBRE COMERCIAL:
AEDAS HOMES SA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Promotora inmobiliaria

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 130, Planta 5. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
Promotora inmobiliaria de obra nueva | AEDAS Homes

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

AEDAS Homes somos una promotora inmobiliaria de nueva generación constituida en 2016, especializada en obra nueva residencial. Sobre el mejor banco de suelo de España, ofrecemos viviendas sostenibles y de calidad en las ubicaciones con mayor demanda.

En AEDAS Homes trabajamos al servicio de la sociedad, llevando a cabo nuestra misión con ilusión, guiados siempre por nuestros valores, creando valor a través de los atributos de nuestros productos y ganándonos la confianza de todos los grupos de interés y comunidades con los que trabajamos.

Somos referentes en nuestro sector, gracias a la excelencia y pasión de nuestros profesionales, nuestra resiliencia, creatividad y la integridad en los procesos que desarrollamos. Todo ello siempre, sin perder el foco en nuestros clientes.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos estudiantes de: Derecho, Ingenierías, ADE, Economía y Arquitectura.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Puede variar dependiendo de las necesidades del puesto y el volumen de candidatos.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Dinámica de grupo y entrevistas personales.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Ganas de crecer profesionalmente, compromiso y flexibilidad.

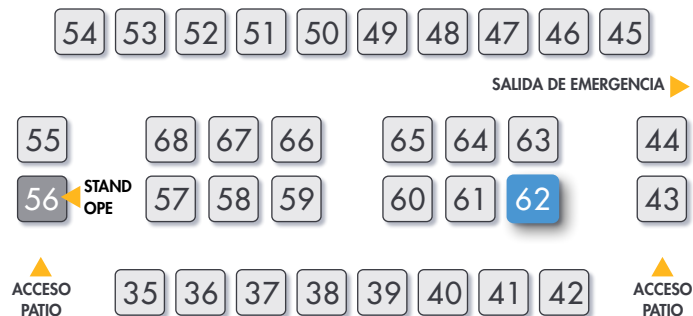
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **62**





aena

**aeropuertos
para ti**



NOMBRE COMERCIAL:

AENA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Gestión infraestructuras aeroportuarias

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Peonías, 12. 28042 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.aena.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Aena SME, S.A. es una sociedad mercantil estatal que gestiona los aeropuertos y helipuertos españoles de interés general. A través de su filial Aena Internacional, participa también en la gestión de 23 aeropuertos en distintos países. La Sociedad gestiona 46 aeropuertos y 2 helipuertos en España y participa directa e indirectamente en la gestión de otros 23 aeropuertos en Europa y América, entre ellos el londinense de Luton, del que posee el 51% del capital.

Aena SME, S.A. es una empresa líder por su experiencia, capacidad y equipo profesional en la gestión de servicios aeroportuarios. Ofrece a sus clientes –pasajeros, compañías aéreas, agentes de handling y usuarios en general– un servicio integral de la máxima calidad.



POSICIONES OFERTADAS

Sujetos a Convocatorias Públicas de Empleo.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Las fechas están sujetas a Autorización del Ministerio. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de **"Empleo"** de la página web www.aena.es y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias. Las personas interesadas pueden registrarse en nuestro portal de empleo <http://empleo.aena.es>, en el apartado **"Interesados/as"**, y recibirán un aviso en su correo electrónico cuando se publique una convocatoria. Solo necesitan introducir su correo electrónico y confirmar su interés a través del correo de verificación recibido. Podrán consultar la forma y el plazo de presentación de solicitudes en cada convocatoria, además de las características de las ocupaciones solicitadas y de las pruebas a realizar.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Las fases y pruebas de las Convocatorias de Empleo consisten en una valoración curricular, pruebas de aptitudes, pruebas de competencias conductuales, pruebas de idiomas (escritas y listening) y entrevista profesional y por competencias.

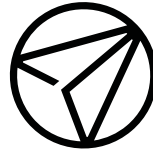
¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Formación técnica y en habilidades acorde a los puestos a los que se opta. Se valora fundamentalmente la motivación, el compromiso y asumir nuevos retos para contribuir al crecimiento y desarrollo personal y de la empresa.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **26**





AFRY
Å F PÖYRY



BUSINESS NAME:

AFRY MANAGEMENT CONSULTING LIMITED SUCURSAL EN ESPAÑA

COMPANY ACTIVITY:

Consultoría del mercado energético

COMPANY POSTAL ADDRESS:

Plaza Marqués de Salamanca, 3-4, Planta 5. 28006 Madrid

WEBSITE:

<https://afry.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Leading advisor for the transitions of the energy and bioindustry sectors. AFRY Management Consulting works globally to address challenges and opportunities in the energy, bioindustry, infrastructure, industrial and future mobility sectors through:

- Strategic advice.
- Forward looking market analysis.
- Operational and digital transformation.
- M&A and transaction services.

With more than 600 consultants across over 20 offices on 5 continents, and supported by 19,000 experts at AFRY in design, engineering and digitalisation, we are driven by the idea of helping our clients find solutions to business-critical questions.

POSICIONES OFERTADAS

Dependiendo del año, pueden ser entre 4-6 ofertas de empleo.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Durante el año, dependiendo de la demanda y los CV.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Lo primero es una breve llamada telefónica como toma de contacto.
- A continuación viene la primera fase del proceso, con una entrevista presencial en la oficina en la que se habla del negocio, lo que se está buscando con la posición y el/la candidato/a explica su CV y motivaciones.
- Luego viene la segunda fase del proceso, que consiste en unas pruebas de Word y Excel en inglés.
- Después viene la tercera fase del proceso, que es de razonamiento y lógica.
- Y finalmente, ya viene la elección de candidato/a finalista.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se valora el entusiasmo, las ganas de aprender y que estén interesad@s en el sector de la energía y en el área de la consultoría. Un buen uso y manejo de Excel y con capacidades analíticas y redacción.

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **8**

III ▶ 20 19 18 17 16 15 14 13 12 11

◀ SALIDA DE EMERGENCIA

21	34	33	32	31	30	29	10
22	23	24	25	26	27	28	9

▲
ACCESO
PATIO

1 2 3 4 5 6 7 **8**

▲
ACCESO
PATIO



AIRBUS

BUSINESS NAME:

AIRBUS

COMPANY ACTIVITY:

Aerospace industry

COMPANY POSTAL ADDRESS:

C/ Aviocar, 2. 28906 Getafe - Madrid

WEBSITE:

Careers | Airbus

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Airbus has always been at the forefront of innovating new technologies, with a pioneering spirit that has redefined the aerospace industry. Our products bring people closer together, helping them unite and progress. We strive to continually push the boundaries on what is possible to safeguard our world for future generations.

Airbus designs, produces, and delivers innovative solutions with the purpose of pioneering sustainable aerospace for a safe and united world – taking full advantage of its decades of experience and wide-ranging expertise.

Spanning the commercial aircraft, helicopter, defence, space, and security segments, the company's cutting-edge products and services are relied upon by customers around the globe – with new Airbus innovations constantly in development.



POSITIONS OFFERED

We offer opportunities in all our divisions, in a multitude of functions - engineering, finance, marketing, customer support, procurement, cyber, to name but a few! We are also proud to offer a range of positions worldwide.

Discover our specific programmes dedicated to graduates and let your career take off!

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

Explore our graduate opportunities and discover how you can make an impact at Airbus. We offer a range of options to help you launch your career in the exciting world of aerospace during the year.

Explore our graduate opportunities and discover how you can make a difference in the world of air travel, defense or space.

Take the first step towards an inspiring career with Airbus.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

Easy online application: You can apply for different internship programme campaigns.

A short row of interviews: After your application assessment, you get to demonstrate your motivation during a video or phone interview. You will get an answer shortly after this interview.

Our requirements for each programme: You can apply any time during your last year to the recruitment process as long as you have finished your graduate before the internship start date.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

Every year, university graduates from all over the world join our teams. At Airbus, we are constantly looking for people with the aspiration, enthusiasm and talent to help us move forward and change the world. Our ambition? To pioneer sustainable aerospace for a safe and caring world.





ALANTRA

BUSINESS NAME:

ALANTRA

COMPANY ACTIVITY:

International Financial services firm

COMPANY POSTAL ADDRESS:

C/ José Ortega y Gasset, 29. Edificio Beatriz. 28006 Madrid

WEBSITE:

<https://www.alantra.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

International Financial services firm: Investment Banking, Alternative Asset Management, and Technology Advisory.



POSICIONES OFERTADAS

Según necesidades de negocio.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Según necesidades de negocio.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista con Human Capital, entrevistas con el equipo y en ocasiones, una prueba numérica / caso técnico / modelo.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Depende del equipo, para perfiles juniors sobre todo la actitud, motivación y ganas de aprender.

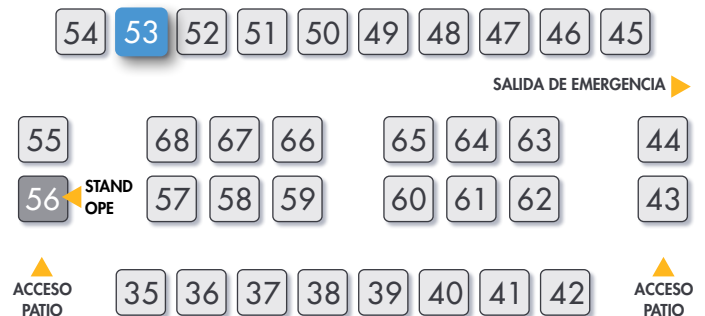
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **53**





ALPIQ

NOMBRE COMERCIAL:
ALPIQ ENERGÍA ESPAÑA S.A.U.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Generación, comercialización de energía, y operación de mercado eléctrico

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Orense, 34, Planta 3. 28020 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.alpiq.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Alpiq es uno de los principales productores suizos de electricidad y proveedor de servicios energéticos, que opera en toda Europa. Ofrecemos a nuestros clientes servicios completos y eficientes en los ámbitos de la generación de energía, la comercialización y la optimización energética.

Nuestro negocio se desarrolla siempre sobre la base de nuestro propósito "¡juntos por un clima mejor y una mayor seguridad de suministro!" y este propósito, junto con nuestros valores y normas éticas, está arraigado en nuestra cultura como empresa.



POSICIONES OFERTADAS

Ofertamos entre 5 y 8 plazas.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Ya están iniciados.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

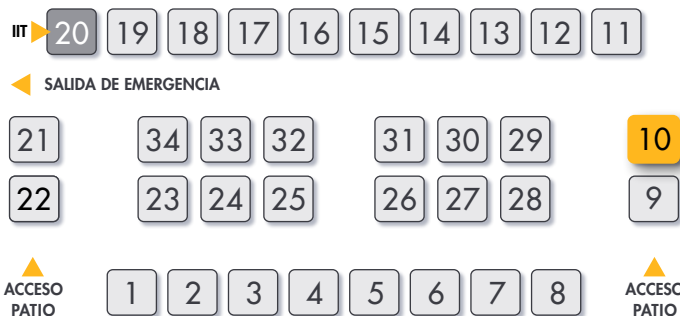
El proceso de selección se basa en un conjunto de entrevistas que incluyen conversaciones/pruebas con el área de Recursos Humanos y el departamento en que se ubica la vacante, haciendo una evaluación 360 sobre los conocimientos técnicos, habilidades y actitudes que muestran los candidatos.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se valora especialmente aportar conocimientos sobre el sector energía y habilidades como la proactividad, el trabajo en equipo, la orientación al cliente y a resultados, así como las ganas de continuar aprendiendo en un entorno dinámico e internacional.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **10**





BUSINESS NAME:
AMAZON SPAIN

BUSINESS NAME:
Online Sales

COMPANY POSTAL ADDRESS:
C/ Ramírez de Prado, 5. 28045 Madrid

WEBSITE:
<https://www.amazon.es>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Amazon's mission is to be Earth's most customer-centric company where people can find and discover anything they want to buy online. Amazon's evolution from website to e-commerce and publishing partner to innovative technology development is driven by the pioneering spirit that is part of the company's DNA.

The world's brightest minds come to Amazon to research and develop new technologies that improve the lives of customers: shoppers, sellers, content creators, and developers around the world. Because that's what being Earth's most customer-centric company is all about, and it's still Day 1 at Amazon.

More than 650,000 employees worldwide keep the wheels turning in Amazon's corporate offices, fulfilment centers and development centres across the globe.



POSITIONS OFFERED

Amazon is looking for ambitious and enthusiastic graduates and interns from all degree disciplines across roles in Corporate, Technology and Operations.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

Starting September/October 2024.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

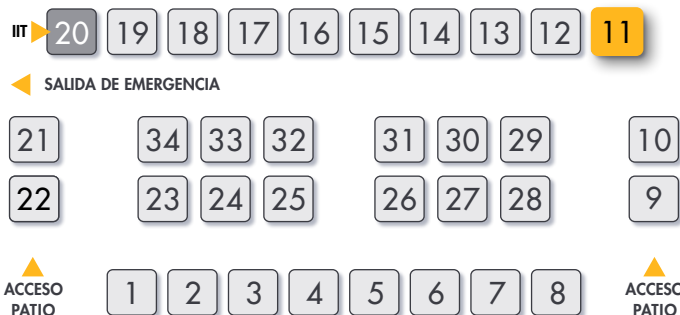
- Interns: 2 interviews.
- Graduates: 3 interviews

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

Business sense, analytical skills, C1-C2 English level.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **11**





NOMBRE COMERCIAL:

ANDERSEN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Abogacía, Servicios Jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Velázquez, 110. 28006 Madrid

Domicilio fiscal: Calle Pintor Sorolla, 1, Planta 8. 46002 Valencia

PÁGINA WEB:

<https://es.andersen.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Andersen es un despacho internacional que presta servicios legales y fiscales en más de 450 oficinas de 170 países en todo el mundo. En Iberia, cuenta con oficinas en Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Málaga y Lisboa, desde donde asesora a sus clientes, acompañándolos tanto en sus proyectos nacionales como internacionales, ofreciendo soluciones integrales basadas en el principio de Excelencia. Los más de 350 profesionales y 70 socios que integran el equipo en España ofrecen servicios en todas las ramas del derecho, aportando gran especialización y experiencia.



POSICIONES OFERTADAS

Estudiante de Máster Abogacía, prácticas en Derecho Mercantil, Procesal, Público, Fiscal, Inmobiliario, Laboral y Legaltech.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Entre diciembre y enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

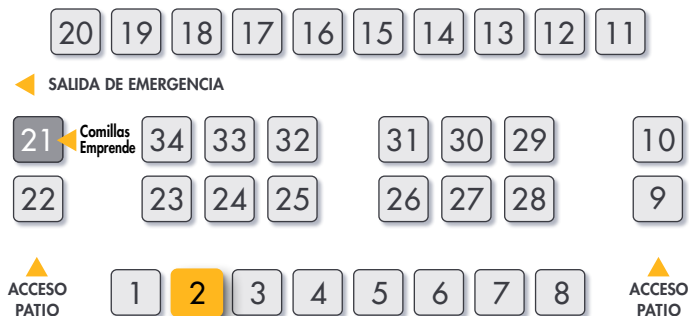
- Prueba de inglés.
- Psicotécnicas.
- Prueba técnica jurídica según departamento jurídico solicitado.
- Entrevista con People & Talent (RRHH) / entrevista dinámica.
- Entrevista con departamento jurídico.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Nivel de inglés alto, capacidad de compromiso, responsabilidad, puntualidad y excelencia.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **2**





NOMBRE COMERCIAL:

ANTOLIN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Automoción

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Carretera Madrid- Irún Km 244,8. Burgos 09007

PÁGINA WEB:

<https://www.antolin.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Antolin es un proveedor global de soluciones tecnológicas para el interior del Automóvil que trabaja para liderar la transformación que vive la industria automovilística desde el interior del automóvil colaborando con nuestros clientes en el desarrollo de vehículos más sostenibles, tecnológicos y adaptados a las nuevas necesidades y requerimientos de los pasajeros.

En esta transformación, Antolin apuesta por un modelo de negocio sostenible que ponga en el centro y cree valor a todos sus grupos de interés: clientes, colaboradores, inversores, proveedores y la sociedad en general.

Somos uno de los principales fabricantes de interiores a nivel global con cerca de 120 plantas en 25 países. Una sólida posición que hemos alcanzado tras más de setenta años trabajando con nuestros clientes en el desarrollo del ciclo completo de los componentes, desde su concepción y diseño, pasando por el desarrollo y validación, hasta llegar a su industrialización y entrega secuenciada.



AON

NOMBRE COMERCIAL:

AON

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios Profesionales, Consultoría de riesgos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Velazquez, 86D. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.aon.com/spain/default.jsp>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Aon es una empresa de servicios profesionales que se dedica a dar forma a las mejores decisiones, para proteger y enriquecer la vida de las personas en todo el mundo. Nuestros profesionales ofrecen a nuestros clientes en más de 120 países asesoría y soluciones que les aportan la claridad y la confianza para tomar las mejores decisiones con el fin de proteger y hacer crecer su negocio.

En España, Aon es líder desde 1929 gracias a una estrategia orientada a satisfacer las necesidades de nuestros clientes. En Aon España invertimos constantemente en nuevas ideas y soluciones, y estamos orgullosos de haber sido pioneros en muchas de las iniciativas que se han convertido en referencia dentro de la gerencia de Riesgos y la consultoría de Recursos Humanos en nuestro país.

Aon España cuenta con la mayor red de servicio del sector integrada por 22 oficinas y un equipo de casi 1.000 profesionales que conocen en profundidad los mercados nacionales e internacionales y tienen experiencia en todos los sectores de actividad.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas en diferentes áreas de negocio y geografías (22 oficinas en España).

Nuestro “Graduate Program” consiste en la realización de prácticas en una de nuestras áreas de negocio durante aproximadamente un año (dependiendo de la duración del convenio que se firma con la universidad). En estas prácticas, los estudiantes tienen la oportunidad de adentrarse en el mundo laboral de la mano de los mejores profesionales del sector de bróker de seguros. Son unas prácticas exigentes en las que los estudiantes desarrollan su máximo potencial tanto a nivel profesional como personal.

De todos los estudiantes que tenemos en prácticas en ese año, los más destacados entrarían en nuestro “Career Launch”. Este consiste en un programa de formación a nivel internacional (EMEA) de 10 meses de duración a través del cual damos la oportunidad a un número concreto de becarios de incorporarse a plantilla. Este año han sido 14.

El programa se lanza en un evento presencial (cada año en una ciudad distinta) y tiene como objetivo principal potenciar el desarrollo de los participantes a la vez que amplían su red de networking nacional e internacional.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

De septiembre/octubre a diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Dinámica de grupo – Entrevista de RRHH – Entrevista técnica con Negocio.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Trabajo en equipo.
- Gran capacidad de adaptación e iniciativa.
- Orientación al cliente.
- Ambición por el desarrollo profesional.
- ¡Muchas ganas de aprender!
- Nivel fluido de inglés.
- Manejo de paquete Office (Excel, PowerPoint, etc.) y Outlook.

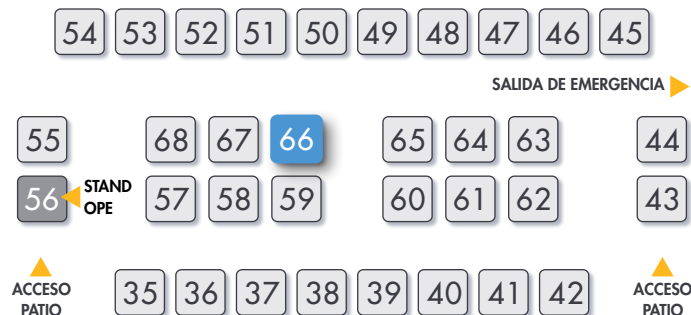
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **66**





ARAOZ & RUEDA

NOMBRE COMERCIAL:
ARAOZ & RUEDA ABOGADOS SLP.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana 164, E2. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
www.araozyrueda.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Araoz & Rueda, Despacho fundado en 1994 por Alejandro Fernández de Araoz y Pedro Rueda, con sede actual en Paseo de la Castellana, es un despacho independiente y multidisciplinar dedicado al asesoramiento jurídico en el ámbito del derecho de empresa y con especial reconocimiento en Fusiones y Adquisiciones y Capital Riesgo.

Despacho con gran vocación internacional, con una base muy importante de clientes extranjeros con intereses en España. Igualmente, acompañamos a un gran número de nuestros clientes nacionales en sus proyectos y asuntos en el exterior. En la suma de todos ellos, trabajamos en la actualidad en más de 30 países.



POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas para alumnos de Máster de Acceso a la Abogacía en las áreas de Mercantil, Fiscal y Laboral.
- Prácticas de verano para los alumnos de Grado.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Para los alumnos que comienzan en Septiembre, comenzamos el proceso en enero o febrero de ese mismo año. Mientras que para los alumnos que se incorporan en Febrero comenzamos en Septiembre del año anterior.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en una entrevista presencial con los socios o asociados del área en cuestión y con RR.HH. En esta única entrevista se pretende conocer al candidato, tanto de su trayectoria académica como de la profesional, siendo una parte de la entrevista en inglés para comprobar el nivel dado que para este Despacho es vital un alto nivel de inglés al desempeñar gran parte de su trabajo en este idioma.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Valoramos especialmente los idiomas, haber cursado estudios en el extranjero, así como el poder de oratoria.

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **20**





ARCANO

NOMBRE COMERCIAL:
ARCANO PARTNERS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Asesoramiento financiero

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ José Ortega y Gasset, 29, Planta 4. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.arcanopartners.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Arcano Partners es una de las principales firmas independientes de asesoramiento financiero. Líderes en gestión alternativa y banca de inversión, Grupo Arcano **fue fundado en 2003 por Álvaro de Remedios** y actualmente se encuentra dirigida por un grupo de profesionales provenientes de los principales bancos de inversión internacionales.

Arcano cuenta con cuatro áreas de negocio:

1. **Gestión de Activos Alternativos.**
2. **Banca de Inversión.**
3. **Arcano Research.**
4. **Arcano Asset & Capital Finance.**

Formamos un equipo de **más de 250 profesionales**, de **20 nacionalidades distintas**, con **7 oficinas** repartidas en Europa y Estados Unidos.

A día de hoy Arcano se ha convertido en una de las firmas independientes de referencia en el mercado financiero alternativo europeo.



POSICIONES OFERTADAS

Información actualizada en cada momento en el apartado "Trabaja con nosotros":

<https://talento.arcanopartners.com/>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Procesos semestrales:

- Prácticas enero-junio: Apertura la primera semana de junio. Cierre el 31 de agosto.
- Prácticas julio-diciembre: Apertura la primera semana de enero. Cierre el 28 de febrero.

Proceso de Verano:

- Prácticas junio y julio: Apertura la primera quincena de octubre. Cierre el 31 de enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Dependiendo del proceso y área de Arcano de que se trate, los procesos pueden constar de pruebas distintas, incluyendo entrevistas presenciales, pruebas técnicas y test de habilidades. En el apartado "Trabaja con nosotros" de nuestra página web se puede ver la información detallada.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos graduados en carreras de economía y finanzas. Las principales competencias técnicas que buscamos son: capacidad analítica, capacidad de síntesis, extremada atención al detalle, conocimientos prácticos avanzados de Excel, de Power Point y de Word, nivel alto de inglés (hablado y escrito) y buen expediente académico.

En cuanto a las habilidades personales, buscamos habilidades como la capacidad de trabajo en equipo y la capacidad de planificación y organización. Pero sobre todo buscamos personas que, más allá de su talento, **destaquen en el plano personal y humano**. Esta es el pilar de la cultura de Arcano sobre el que descansa todo lo demás y, por tanto, requisito imprescindible para todo aquel que quiera unirse al equipo de Arcano Partners.

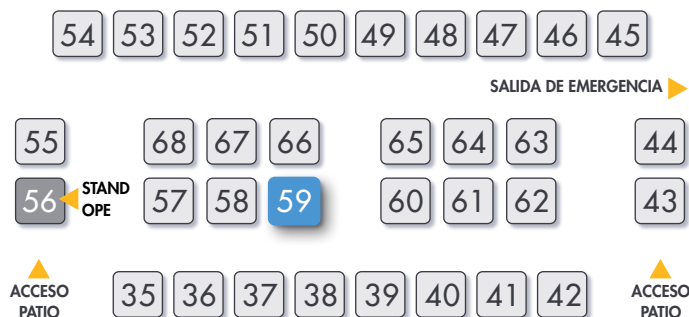
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 59





ARUP

NOMBRE COMERCIAL:

ARUP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Diseño, Planificación y Consultoría de Ingeniería y Arquitectura

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Alfonso XI, 12. 28014 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.arup.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Arup es una es una firma global independiente compuesta por un equipo de más de 18.000 consultores, diseñadores, planificadores, ingenieros, arquitectos y otros profesionales, que trabaja en todos los aspectos del entorno construido y ayuda a sus clientes a resolver sus retos más complejos por todo el mundo. Nuestro colectivo de profesionales asesores y expertos trabajan en 140 países bajo el enfoque de desarrollo sostenible. Además, Arup ha sido fundada para ser humana y excelente, favoreciendo la colaboración con nuestros clientes y socios usando imaginación, tecnología y rigor para dar forma a un mundo mejor.

Trabajar con Arup te da la oportunidad de dejar una huella positiva en el mundo. Somos una empresa privada independiente tanto en pensamiento como en titularidad, y como tal, nos define la diversidad de las personas que atraemos para trabajar en proyectos innovadores alrededor del mundo.

En Arup, nuestro espíritu innovador nos lleva a expresar nuestro ingenio en todos nuestros trabajos, sean de ingeniería, planificación, diseño o consultoría en muchos de los proyectos más famosos del ámbito de la construcción. Nuestro objetivo es dar a nuestros clientes la excelencia técnica, innovación y la revalorización, a la vez que mantenemos nuestra misión esencial de diseñar un mundo mejor.



En España estamos presentes desde 1993 y contamos con un equipo de más de 200 personas. Trabajamos para clientes del sector público y privado, aportando soluciones creativas y sostenibles basadas en el uso eficiente de recursos. Nuestros equipos multidisciplinares están guiados por una visión global pero adaptada a las necesidades locales.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos estudiantes de Ingeniería Industrial, Eléctrica, Mecánica, de la Energía y/o similares para realizar prácticas. En concreto contamos con posiciones abiertas en los equipos de diseño de instalaciones - Ingeniería Eléctrica y Mecánica - y consultoría y planificación - Energía, Sustainability & Climate, Business Investor Advisory - de nuestra oficina de Madrid. Os animamos a pasar por nuestro stand el 24 de octubre para conocer cómo solicitar las prácticas a través de www.arup.com y/o LinkedIn Jobs.

Además, os invitamos a estar pendientes de nuevas oportunidades que van surgiendo para recién graduados a través de nuestra sección de "Careers" a través del enlace <https://jobs.arup.com/>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Finales de 2024, en función de las necesidades de los equipos mencionados.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

A continuación, os indicamos paso a paso cómo sería el proceso de selección en Arup:

1. Recepción de candidaturas a través de la oferta específica disponible tanto en www.arup.com, como en LinkedIn Jobs.
2. Entrevista telefónica para concretar ciertos aspectos del candidato/a.
3. Entrevista con Recursos Humanos (preferiblemente presencial).
4. Entrevista con el equipo técnico en cuestión (presencial u online).
5. Notificación de si la persona ha sido seleccionada.

Para responder todas vuestras dudas con respecto a procesos de selección, no dudes en contactar al equipo de Recursos Humanos en LinkedIn: [Sara Ruiz Pajares](#), [Beatriz Estefanía Román](#) y/o [Marina García Torres](#).

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En Arup buscamos personas que estén comprometidas con la sociedad, orientadas a la innovación y a la sostenibilidad. También un buen nivel de inglés (aproximadamente un C1) e interés y habilidades en herramientas digitales. Siempre serán valorables (pero no obligatorias) otras experiencias de prácticas previas, voluntariados, etapa Erasmus en algún país extranjero, etc.

Con respecto a soft skills: proactividad, dinamismo, dotes de comunicación y buen trabajo en equipo, y sobre todo, ¡muchas ganas de aprender!





Ashurst

NOMBRE COMERCIAL:

ASHURST

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Prestación de servicios legales y jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Alcalá, 44. 28014 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.ashurst.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Ashurst es un despacho internacional de abogados líder, innovador y con una rica historia, que ha celebrado su bicentenario en 2022. El profundo conocimiento de nuestros clientes y nuestro compromiso por ofrecer un servicio de excelente calidad nos han convertido en un asesor de confianza para empresas locales e internacionales, instituciones financieras y gobiernos en todas las áreas del derecho de los negocios. Actualmente la firma cuenta con 32 oficinas en 19 países y regiones y la forman más de 400 socios y 1.600 abogados.

La oficina de Madrid está ubicada en la Calle Alcalá nº 44 y abrió en enero de 2001. Actualmente cuenta con más de 70 abogados, de los cuales 14 son socios.

En Ashurst, la inclusión, la diversidad y la pertenencia (IDB) están en el centro de todo lo que hacemos. Fomentar una cultura diversa e inclusiva en la que todo el mundo tenga un sentimiento de pertenencia es la clave de nuestra visión de ser el despacho de abogados más innovador del mundo, y nos permite ofrecer un servicio excepcional a nuestros clientes y crear un lugar extraordinario para que nuestra gente desarrolle todo su potencial.



POSICIONES OFERTADAS

- **Programa de Prácticas del Máster de Acceso 2025**, enfocado a estudiantes titulados en Derecho español y que estén cursando el Máster de Acceso a la Abogacía, que muestren vocación por la abogacía, excelente expediente académico, buenas dotes de comunicación y alto nivel de inglés, así como capacidad de trabajo en equipo, sentido común y sentido del humor. Nuestro Programa de Prácticas de Acceso ofrece la posibilidad de rotar en dos (a veces hasta tres) departamentos de la firma, siendo una de las rotaciones necesariamente en las áreas de Real Estate, Corporate Transactions o Global Loans.
Aceptamos candidaturas desde el 2 de septiembre hasta el 8 de noviembre de 2024.
- **Programa de Prácticas de Verano 2025**, enfocado a estudiantes del último o penúltimo curso del grado o doble grado en Derecho, con vocación por la abogacía, excelente expediente académico, buenas dotes de comunicación y alto nivel de inglés, así como capacidad de trabajo en equipo, sentido común y sentido del humor.
Aceptamos candidaturas del 26 de septiembre de 2024 al 14 de febrero de 2025. La fase de entrevistas comenzará en enero y las prácticas se realizan en los meses de junio o julio de 2025.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Para el Programa de prácticas de Acceso aceptamos candidaturas desde el 2 de septiembre hasta el 8 de noviembre de 2024. Para el Programa de Prácticas de Verano aceptamos candidaturas del 26 de septiembre de 2024 al 14 de febrero de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Podrás enviarnos tu candidatura a través de la página web, en el apartado de *Careers* (<https://www.ashurst.com/en/careers/students-and-graduates/>).

En la solicitud tendrás que incluir tu CV actualizado, carta de presentación y una copia de tu expediente académico. Una vez nos envíes tu candidatura, recibirás un correo con un enlace para realizar un *Assessment online*, que nos permitirá conocer tus habilidades

en áreas como resolución de problemas o capacidad de aprendizaje. Posteriormente, te llamaremos para conocerte en una primera entrevista con el equipo de People & Culture y un abogado de la firma, en la que hablaremos de tu trayectoria y tus intereses, y que también incluirá algunas preguntas técnicas. Parte de la entrevista se realiza en inglés. Una vez finalizada, se llevará a cabo una redacción en inglés. En el caso del Programa de Prácticas del Máster de Acceso, el proceso incluirá una segunda entrevista técnica y personal con socios de la firma.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Alto nivel de inglés, capacidad de trabajo en equipo, buenas dotes de comunicación, sentido común, proactividad, sentido del humor y muchas ganas.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **11**





NOMBRE COMERCIAL:
AXON PARTNERS GROUP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría Estratégica e Inversión (Venture Capital/Private Equity)

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Sagasta, 18, Planta 3. 28004 Madrid (headquarters)

PÁGINA WEB:
<https://axonpartnersgroup.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Axon Partners Group es una firma global de inversión (venture capital/private equity) y consultoría estratégica fundada en 2006, que cotiza en bolsa (BME Growth) desde julio de 2022. Combinamos la flexibilidad y eficacia junto con la excelencia en el asesoramiento y la ejecución de negocios en el sector tecnológico e innovación. Con 7 oficinas a nivel global, tenemos 2 áreas de negocio:

Consultoría estratégica: Servicios de asesoramiento estratégico en el sector tecnológico, gestionando más 500 proyectos en 80 países. Clientes tanto del sector público como privado de primer nivel. Cuenta con 3 subdivisiones:

- Estrategia: Proporcionamos recomendaciones basadas en pruebas, a través de puntos de referencia, encuestas, análisis de mercado y los mejores análisis del sector. Nuestras recomendaciones siempre están respaldadas por investigaciones y estudios sólidos.
- Política y regulación: Asesoramiento altamente estratégico para ayudar a los responsables políticos a nivel global, las autoridades reguladoras y otras partes interesadas a diseñar, desarrollar y navegar por las políticas y reglamentos para garantizar resultados óptimos.
- Modelización de empresas y redes: Con más de 100 modelos empresariales y tecnológicos propios, podemos garantizar que las decisiones empresariales y políticas estratégicas se toman con seguridad.

Inversiones (venture capital/private equity): Cuenta con 4 subdivisiones:

- Growth Equity: Buscamos empresas lideradas por emprendedores extraordinarios con un enfoque en sector agnóstico, buscando innovación tanto digital como física, por encima de los 3 millones de euros de ingresos anualizados con un crecimiento del +30% y un camino claro hacia la rentabilidad.
- Fund of Funds: Nos asociamos con los principales fondos de Capital Riesgo que invierten en los sectores más dinámicos y con mejores resultados (Digital, Life Sciences y Tech sectors).
- IPO-crossover: Trabajamos con empresas con foco en Innovación industrial y técnica, empresas en pre-IPO, IPO o post IPO en mercados bursátiles alternativos.
- Sustainability: Nos asociamos con emprendedores que dan forma a la transición hacia un mundo sostenible, centrándonos en Tecnologías habilitadoras para la transición energética, Deep Tech & Climate Tech ventures para alcanzar el net zero.
- Private/Venture debt: Subdivisión en proceso de creación y estructuración. Consiste en la financiación de proyectos empresariales disruptivos tecnológicos mediante de préstamos otorgados por Axon.

POSICIONES OFERTADAS

Strategy Consultant (proceso abierto los 12 meses del año), Investment Associate o Investment Intern (cuando hay necesidades por crecimiento de la compañía).

Se puede aplicar a través de los Jobs de LinkedIn, enviando el CV a jobs@axonpartnersgroup.com o contactando por LinkedIn. Lo más recomendable siempre es el contacto o candidatura por LinkedIn.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Realización de tests online de cálculo numérico + tests de razonamiento lógico.
2. Entrevista con Recursos Humanos (puramente competencial).
3. Dos entrevistas individuales con Manager/Senior Manager/Principal (modelo de consultoría estratégica).
4. Entrevista con Partner.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Todas las de ICADE/Business School relacionadas con ADE/Derecho + Todas las técnicas de ICAI.

PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **65**





The Power of Energy

NOMBRE COMERCIAL:

AXPO IBERIA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Energías Renovables

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana 95, Planta 20 (Torre Europa). 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.axpo.com/es/es/nuestros-clientes.html>

<https://www.linkedin.com/company/axpo-group/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Axpo se mueve por un único propósito: hacer posible un futuro sostenible mediante soluciones energéticas innovadoras. **Somos el mayor productor suizo de energías renovables y un líder internacional en trading y la comercialización de energía.**

Combinamos la experiencia y los conocimientos de más de 6.400 empleados movidos por la pasión, la innovación, la colaboración y el cambio impactante. Utilizando tecnologías de vanguardia, desarrollamos productos y servicios energéticos innovadores adaptados a las necesidades específicas de nuestros clientes en más de 30 países de Europa, Norteamérica y Asia.



Nuestra misión es crear valor añadido para la sociedad y la economía, clientes, empleados y accionistas:

- Como proveedor de energía renovable y respetuosa con el medio ambiente, contribuimos a impulsar la transformación hacia una sociedad libre de CO₂.
- Ofrecemos a nuestros clientes soluciones energéticas innovadoras, gracias a nuestra mentalidad emprendedora, amplia presencia internacional y fuertes raíces en Suiza.
- Ofrecemos a nuestros empleados perspectivas emocionantes y significativas y creamos valor sostenible para nuestros accionistas.

NUESTROS VALORES:

Somos sostenibles: Nuestras acciones están alineadas con los objetivos medioambientales, sociales y económicos.

Somos innovadores: búsqueda constante de soluciones para satisfacer las necesidades energéticas de nuestros clientes.

Somos fiables: estamos comprometidos con la seguridad y la calidad.

POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos becas para tu primera experiencia en el mundo laboral y posiciones para perfiles junior y senior en diferentes áreas de la empresa.

Puedes encontrar todas las oportunidades laborales que ofrecemos aquí:

[Your next career step - Find your dream job - Axpo Group](#)

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Aplica en nuestra web y/o en LinkedIn.
- RRHH revisará tu solicitud.
- Entrevista telefónica con RRHH.
- Entrevista con el manager y RRHH.
- Oferta.
- Comienza en AXPO.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Grado/máster de ingeniería de la energía, industrial, eléctrica y electrónica.





BAIN & COMPANY

NOMBRE COMERCIAL:

BAIN & COMPANY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría estratégica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Velázquez, 86D, Planta 4. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:

www.bain.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Bain & Company es la firma de consultoría estratégica a la que acuden los directivos de las empresas líderes para resolver sus problemas más delicados.

Somos una empresa global, con oficinas en 65 ciudades en 40 países, y más de 19.000 empleados dispuestos a resolver los retos de múltiples industrias (Servicios Financieros, Telecomunicaciones, Servicios y Bienes Industriales, Bienes de consumo, Private Equity, etc.)

Somos una empresa que valoramos a la gente por encima de todo, y por eso hemos sido reconocidos año tras año en "Glassdor Best Place to Work".



POSICIONES OFERTADAS

- Associate Consultant (full time).
- Associate Consultant Intern (prácticas).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección está abierto a lo largo del año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en la realización de un test y dos rondas de entrevistas. La primera ronda estará compuesta por dos entrevistas, una de comportamiento y otra de caso. La segunda ronda, por dos entrevistas de caso.

Los interesados deberán enviar su carta de presentación, currículum vitae y expediente académico mediante una solicitud a través de nuestra página web www.bain.com/careers a partir de septiembre.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Brillantes, creativos y altamente motivados.
- Rigurosos desde un punto de vista analítico.
- Prácticos, que aprecien los resultados tanto como la idea.
- Que se sientan a gusto en un ambiente internacional.
- Que sean capaces de escuchar y que disfruten con el trabajo en equipo.
- Dominio del inglés y preferiblemente conocimiento de otro idioma.

Nuestro proceso de selección está abierto a estudiantes de todas las titulaciones que se encuentren en penúltimo y último año, que tengan interés en desarrollar su carrera profesional en consultoría estratégica.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **9**





Baker McKenzie.

NOMBRE COMERCIAL:

BAKER McKENZIE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Despacho internacional de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Ortega y Gasset 29. Edificio Beatriz. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:

www.BakerMcKenzie.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Baker McKenzie es el primer despacho internacional en implantarse en España con la apertura de la oficina de Madrid en 1965 y la de Barcelona en 1988. Hoy son más de 350 profesionales los que en nuestro país componen la firma, integrada en el mundo por más de 4.500 abogados prestando asesoramiento legal en todas las áreas de práctica del derecho de los negocios a través de 74 oficinas repartidas en 45 países.

Baker McKenzie destaca, frente a otros despachos de abogados, por su enfoque pragmático en la relación con los clientes, su profundo conocimiento de los sectores donde actúa y su preocupación por mantener los más altos estándares de calidad.



POSICIONES OFERTADAS

- **Programa de Prácticas de Curso Académico 24/25 – Grado:** Estudiantes de Derecho con interés en compatibilizar sus estudios universitarios con prácticas jurídicas. Será necesario también haber superado más de la mitad de los ETC de la carrera en el momento para el que se solicitan las prácticas y con una disponibilidad mínima de tres meses (bien en el primer cuatrimestre o en el segundo cuatrimestre) con una dedicación mínima semanal de 20 horas.
- **Programa de Prácticas de Verano 2025 – Grado:** Estudiantes de Derecho con interés en compatibilizar sus estudios universitarios con prácticas jurídicas. Será necesario también haber superado más de la mitad de los ETC de la carrera en el momento para el que se solicitan las prácticas y con una disponibilidad mínima de dos meses entre el periodo de mayo a julio 2025.
- **Programa Master de Acceso a la Abogacía – Septiembre 2025:** Estudiantes del Master de Acceso a la Abogacía cuyo periodo de prácticas curriculares está previsto para septiembre 2025. El programa tiene una duración inicial de 10 meses (de septiembre 2025 a junio de 2026). Aprobado el examen habilitante y superado el proceso de evaluación anual del despacho, el candidato pasará a consolidarse como Asociado Jr. en el departamento donde ha desarrollado sus prácticas.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Los procesos de selección ya han comenzado por lo que animamos a los estudiantes a completar cuanto antes su candidatura a través de nuestra web de carreras profesionales de la oficina de Madrid: <https://www.bakermckenzie.com/en/careers>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en una primera entrevista en diferido y una segunda entrevista presencial con RR.HH.

Si el candidato aplica al proceso de selección para el Programa de Prácticas de Master de Acceso, adicionalmente tendrá que superar entrevistas con socios y prueba escrita.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Aunque nuestros abogados son seleccionados sobre la base de unos sólidos conocimientos técnico-jurídicos, en un entorno cada vez más dinámico, cambiante y global, la vocación por la profesión y las competencias técnicas ya no serían suficientes para desarrollar una exitosa carrera profesional en una firma legal internacional de primer nivel. Por ello, consideramos fundamental que los candidatos cuenten además con otras habilidades como la capacidad de adaptación y flexibilidad ante cualquier escenario, capacidad para asumir de retos y dar valor añadido en cada proyecto, habilidades sociales que le faciliten la buena gestión de equipos y de clientes, habilidades comunicativas, inteligencia emocional y la orientación al negocio.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **24**





NOMBRE COMERCIAL:

BAKER TILLY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Actividades jurídicas y de contabilidad (6920)

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Av. Josep Tarradellas, 123, Planta 9. 08029 Barcelona

PÁGINA WEB:

[Baker Tilly Spain | La firma de servicios profesionales con profunda...](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

En Baker Tilly, fomentamos una dinámica de colaboración única al trabajar codo con codo con nuestros clientes. Estamos convencidos de que el verdadero éxito se alcanza mediante un progreso conjunto. Nuestro compromiso se centra en profundizar en el conocimiento de tu empresa para comprender a fondo tus prioridades y necesidades, ofreciendo asesoramiento integral con los servicios de Auditoría, Fiscal y Legal, Consultoría, Transacciones y ESG.

Ponemos un énfasis especial en el valor humano. Nos preocupamos genuinamente por nuestro equipo y realizamos inversiones significativas en su desarrollo, lo cual se traduce en beneficios directos para nuestros clientes.

Estamos motivados por la visión de un futuro prometedor y nos dedicamos diariamente a generar un impacto personal y positivo en las vidas de las personas, empresas, la sociedad y el medio ambiente.



POSICIONES OFERTADAS

1. Beca departamento auditoría.
2. Beca departamento contabilidad y fiscalidad.
3. Vacante junior auditoría.
4. Vacante junior departamento de fiscal.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Entre septiembre y diciembre se realizarán los procesos de selección de estas vacantes.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se divide en 3 partes: una primera llamada telefónica con el departamento de People&Culture, una entrevista con el departamento de People&Culture y una entrevista final con el/la responsable del departamento. Además, en ocasiones puede haber una prueba técnica.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Claro interés por el ámbito de la vacante ofertada.
- Buen nivel de inglés (mínimo B2), en el departamento de fiscal nivel de inglés profesional (C1).
- Buena comunicación.
- Persona con iniciativa, actitud y muchas ganas de aprender.

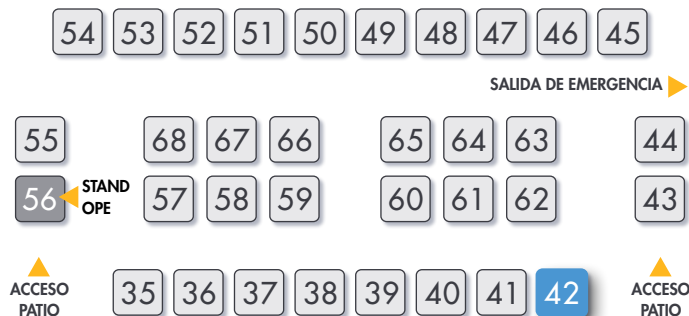
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **42**





BANCO DE ESPAÑA

Eurosistema

NOMBRE COMERCIAL:
BANCO DE ESPAÑA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Banco Central Nacional

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Alcalá, 48. 28014 Madrid

PÁGINA WEB:
www.bde.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El BdE es el banco central nacional, está integrado en el SEBC, participando en la definición y ejecución de la política monetaria de la zona euro para la estabilidad de precios, el buen funcionamiento de los sistemas de pago y puesta en circulación de billetes y moneda.

En el marco del MUS, es el supervisor del sistema bancario español junto al BCE, ayudando a promover el buen funcionamiento, solvencia y estabilidad del sistema financiero.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos estudiantes o personas con titulación universitaria superior (grado, doble grado y posgrado), principalmente en las ramas de Administración de Empresas, Finanzas y Contabilidad, Economía, Estadística, Matemáticas, Derecho e Ingenierías, con un nivel alto de inglés, que demuestren capacidad de trabajo, iniciativa, responsabilidad, compromiso con nuestra organización y facilidad para el trabajo en equipo y el aprendizaje continuo.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Último cuatrimestre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Concurso o concurso-oposición.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se requiere conocimiento del idioma inglés.

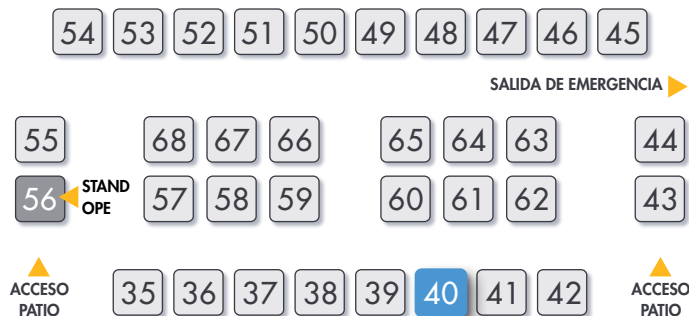
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **40**





NOMBRE COMERCIAL:
BANCO SANTANDER S.A.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios financieros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Av. de Cantabria s/n. Ciudad Grupo Santander
28660 Boadilla del Monte - Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.bancosantander.es/trabaja-nosotros>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Nuestra vocación en cada una de nuestras iniciativas es ser el mejor Banco para trabajar para nuestros profesionales. Nuestros equipos son el motor de la organización, trabajamos por y para ellos.

POSICIONES OFERTADAS

De todo tipo, especialmente posiciones para perfiles IT, Cuantitativo, Financiero y Legal.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Sept/Oct 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Filtro telefónico, entrevista RRHH, entrevista negocio, decisión final.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Programación, motivación, iniciativa, trabajo en equipo, flexibilidad.

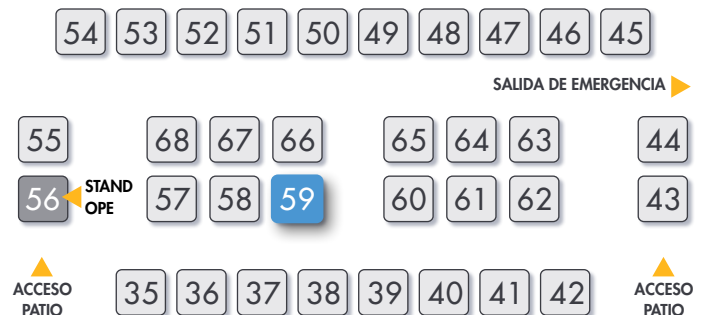
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **59**





BUSINESS NAME:
BANK OF AMERICA

BUSINESS NAME:
Investment Bank

COMPANY POSTAL ADDRESS:
Bank of America N.A London Branch. 2 King Edward Street, London, EC1A 1HQ

WEBSITE:
[Find the right career for you \(bankofamerica.com\)](http://bankofamerica.com)

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

As one of the world's leading financial institutions, Bank of America supports 66 million customers in finance, from individuals, to businesses, governments, and institutions. With a 200,000 strong workforce in more than 35 countries, you'll find us all over the world, from the Americas to Europe, the Middle East & Africa and Asia, helping to make our customers lives better.

We know it's important to work for what matters. Here, you'll discover a career with global and local impact. You'll work in a collaborative team with responsibilities from day one, and plenty of opportunities to shape your career. And, through our networks, clubs, and events you'll find friendships and experience our wonderfully inclusive culture. From apprenticeships to internships, industrial placements to full-time roles, you'll find an opportunity to lead change with us.



POSITIONS OFFERED

Summer Internships, Spring Insights, Full Time Graduate Positions, Industrial Placements.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

- Summer Internship (Open: 19th August 2024, Close: 25th October 2024).
- Spring Insight (Open: 14th October 2024, Close: 22nd November 2024).

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

- Step 1: Application Form – Fill and complete the application form – you will be asked to provide details such as name, university, contact details, work experience and asked to answer two questions: Why Bank of America and the role you applied to, and what skills and competencies can you bring to the role. Each with a max word count of 150-200 words.
- Step 2: CV Submitting – Submit a well-written and properly formatted CV. Remember to include your qualifications and any extra-curricular activities, including sports, societies, hobbies and interests.
- Step 3: Video Interview – As part of your application, you will then be asked to submit a video interview which is a self – recorded and automated to ask you five questions, giving you 30 secs to prepare and three minutes to record each answer. The questions will be mainly competency based. Please make sure you're in a quiet room with no distractions, ensure good lighting and that you are dressed appropriately.
- Step 4: Application review – Your application will be reviewed by the recruitment team and business reps.
- Step 5: Assessment Centre Interview – Selected candidates will be invited for an assessment centre – typically, each candidate has a mix of competency and technical interviews.
- Step 6: Assessment Centre Case Study – Before the assessment centre, you will be briefed on whether to prepare for a case study, individual presentation, or group exercise.

- Step 7: Offers to be made – Offers will be made to candidates who demonstrate a high level of competency at assessment centre.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

- Fluency in English is essential for all roles and a second European language may also be required for some roles.
- Team-work, leadership and problem-solving skills, plus creativity are key qualities, as is the ability to work in a fast-paced environment, multi-task and interact with a variety of people.
- Display analytical and problem-solving skills.
- Influences decisions and outcomes through effective communication and interpersonal skills.
- Demonstrates integrity and ethics by earning other's trust and respect through consistent honesty and professionalism in all interactions.

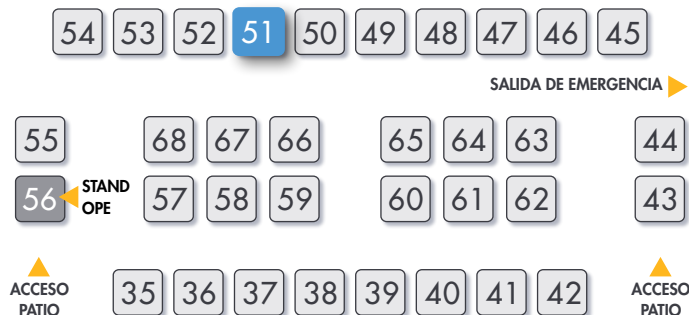
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 51





BUSINESS NAME:
BARCLAYS BANK PLC

COMPANY ACTIVITY:
Banking

COMPANY POSTAL ADDRESS:
1 Churchill Place. London, E14 5hp

WEBSITE:
<https://search.jobs.barclays/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Step into Barclays, a place where individuality is celebrated and innovation meets impact. We're not just about numbers; we're about you – your passions, ideas and curiosity.

Did we mention we're top 10 material? The Times knows we're the real deal of graduate employers. No fancy degrees required – just bring your energy, creativity and a can-do spirit. Our tech game is strong, so if coding's your jam, you're in for a treat. And hey, it's not just about the tech – we're all building the future of banking for everyone.

On a Barclays graduate programme, internship or apprenticeship, you'll learn and grow every day, surrounded by people who love to think differently. Whether you're based at our cutting edge campus in Glasgow or our thriving hub of activity in Barclays Manchester, our Radbroke campus or in the heart of London – you'll join a community of collaboration and support from day one.

We're the big shots with a heart, making waves that matter. Whether you're into numbers or networking. You can dive into a world of impact, innovation and endless career opportunities. At Barclays, the future's looking bright, and it's got your name on it.

POSITIONS OFFERED

Positions will be published by end of September. Please keep monitoring our website <https://search.jobs.barclays/>

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

Dates for recruitment process will be published shortly. Please keep monitoring our website <https://search.jobs.barclays/>

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

We aim for an inclusive work environment where everyone can reach their full potential. If you require any adjustments to our recruitment process, please let us know as part of your application. Where possible, we host most of our assessments on a digital experience platform.

1. First, you will have to **complete an application form on our careers site** (for hints and tips on how to complete it, [click here](#)).
2. The next step are the **Initial assessments**, which consist on three short interactive assessments, which will tell us how you might perform in the workplace, and your typical or preferred ways of working. You can do this on any type of device, such as your mobile phones or tablet.
3. If you've been successful so far, we'll invite you to **attend an assessment centre either in person or virtually**. This is where you'll have a further opportunity to show us the relevant strengths, behaviours or technical skills required for the role. The Assessment Centre will involve two or three stages, including a motivational interview with a member of the leadership team. Our assessors will do their best to put you at ease and answer any questions you may have.

To find out more about Barclay's application Process for Early Careers, [click here](#).

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

We recruit against all degree disciplines. If the candidate's eligibility criteria align against their desired programme, then all applications are welcome.

Regarding specific skills, you can find below some of the attributes that we value and are looking for at candidates:

- Analytical.
- Confident.
- Motivated.
- Empathetic.
- Collaborative.
- Curious.
- Resilient.
- Adaptable.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 36





Creando Oportunidades

NOMBRE COMERCIAL:

BBVA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Finanzas

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Calle Azul, 4 (Ciudad BBVA). 28080 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.bbva.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

BBVA contribuye a través de su actividad al progreso y bienestar de todos sus grupos de interés: accionistas, clientes, empleados, proveedores y la sociedad en general. En este sentido, BBVA apoya a las familias, los emprendedores y las empresas en sus planes de futuro, y les ayuda a aprovechar las oportunidades que proporcionan la innovación y la sostenibilidad. Asimismo, BBVA ofrece a sus clientes una propuesta de valor diferencial, apalancada en la tecnología y en los datos, ayudándoles a mejorar su salud financiera con una información personalizada en la toma de decisiones financieras.

Somos BBVA, una entidad global con más de 81 millones de clientes, presente en más de 25 países. Nuestro propósito es poner al alcance de todos las oportunidades de esta nueva era. Este propósito está centrado en las necesidades reales de los clientes: proporcionar las mejores soluciones y ayudarles a tomar las mejores decisiones financieras, a través de una experiencia fácil y conveniente.

BBVA se asienta en unos sólidos valores: el cliente es lo primero, pensamos en grande y somos un solo equipo. Nuestro modelo de banca responsable aspira a lograr una sociedad más inclusiva y sostenible. Si crees que las palabras innovación, colaboración y motivación te definen, ¡te estamos esperando!



POSICIONES OFERTADAS

1. Becas BBVA Áreas Financieras 2024.
2. Becas BBVA Áreas Tecnológicas e Innovación 2024.
3. Becas BBVA Áreas Jurídicas 2024.
4. Becas BBVA Áreas de Comunicación y Marketing 2024.
5. Becas BBVA Áreas de RRHH 2024.
6. Becas BBVA Áreas de Sostenibilidad 2024.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

El programa de becas en BBVA está abierto durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en la realización de pruebas de evaluación (prueba de razonamiento lógico-matemático, prueba de inglés y prueba de valores BBVA), una verificación de inglés y entrevista por parte de Recursos Humanos.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

¿Quieres realizar unas prácticas en una de las principales entidades financieras? ¿Te consideras una persona con iniciativa? ¿Eres una persona emprendedora y te gusta trabajar en equipo? ¿Eres estudiante o te has graduado o postgraduado recientemente? Si crees que innovación, colaboración y motivación te definen, en BBVA Liquid System te estamos esperando.

Valoramos:

- Conocimientos de inglés y otros idiomas, pero no es un requisito excluyente para acceder al programa, así que, ¡quítate ese miedo!
- Interés y buena predisposición al trabajo en equipo, así como, proactividad e iniciativa.

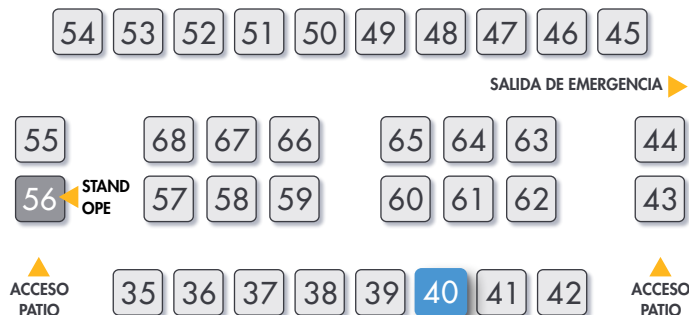
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **40**





NOMBRE COMERCIAL:

BDO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios profesionales: Auditoría, Advisory y Asesoramiento jurídico y fiscal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Génova, 27, Planta 3. 28001 Madrid

PÁGINA WEB:

www.bdo.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

En BDO tienes la oportunidad de incorporarte a una de las mayores firmas globales de servicios profesionales en España y en el mundo. Los equipos multidisciplinares de BDO ofrecemos asesoramiento especializado y somos capaces de dar respuesta a los requerimientos cada vez más exigentes de los distintos sectores y mercados globalizados.

A través de una red de más de 100.000 profesionales y presencia en más de 164 países, en BDO garantizamos proximidad, flexibilidad y calidad en la prestación de nuestro servicio. Apostamos por un alto grado de implicación de nuestros profesionales en cada proyecto para aportar un valor añadido a nuestros clientes.

Nuestra firma se divide en 3 áreas:

Auditoría: En BDO prestamos servicios de auditoría financiera y assurance para accionistas, alta dirección, entidades de interés público y entidades de crédito desde hace más de 50 años.

Advisory: Como una de las principales firmas internacionales, BDO ofrece servicios diversos para necesidades diferentes en las empresas. Ofrecemos servicios de advisory, de corporate finance, fusiones y adquisiciones, management consulting, reestructuraciones, forensic y asesoramiento en riesgos, para clientes que operan en un entorno cambiante, altamente regulado y lleno de desafíos y oportunidades



Abogados & Asesores Tributarios: BDO Abogados y Asesores Tributarios es la firma de servicios legales, fiscales de BDO en España. Con más de seiscientos abogados y profesionales, ofrecemos asesoramiento jurídico en todas las áreas del Derecho de la empresa y de los negocios con un profundo enfoque sectorial.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos alumnos de último curso de grado en: ADE, Derecho, ADE y Derecho, FICO, Economía, Ingeniería Industrial, Informática, Analytics, etc. o máster específico en Finanzas, MBA, Consultoría, Máster de Acceso a la Abogacía etc., con ganas de comenzar su carrera profesional con nosotros. En BDO encontrarás un excelente entorno laboral, donde se promueve el trabajo en equipo y la flexibilidad.

- Si aún eres estudiante puedes incorporarte a realizar tus prácticas curriculares o extracurriculares.
- Si ya has acabado tus estudios o los vas a finalizar puedes incorporarte como recién graduado.
- Incorporación: A determinar, a lo largo del año.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A lo largo de todo el curso académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista/dinámica de grupo + entrevista con el área de negocio.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Trabajo en equipo, iniciativa, orientación a resultados, motivación y ganas de aprender.

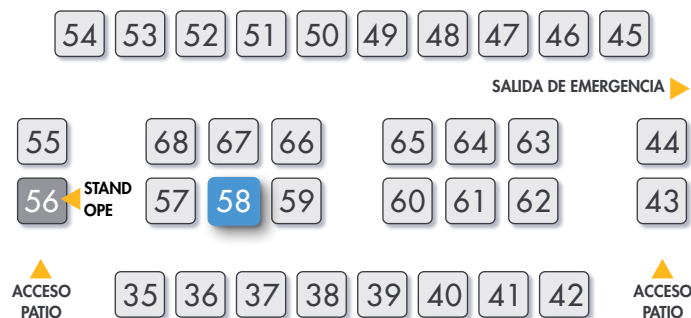
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **58**





NOMBRE COMERCIAL:

BEKA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios financieros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Serrano, 88. Madrid 28006

PÁGINA WEB:

<https://www.bekafinance.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una entidad de servicios financieros con sede en Madrid. Desarrollamos actividades de gestión de activos, banca de inversión e inversiones directas.

Nuestro objetivo es acompañar a nuestros clientes e inversores, ofreciéndoles el mejor asesoramiento financiero posible de forma independiente, compartiendo sus objetivos y financiando su crecimiento. Contribuimos a generar retornos sostenibles a largo plazo, así como un impacto positivo en las comunidades en las que operamos y en la sociedad en general.



POSICIONES OFERTADAS

M&A Internship y Credit Internship intake enero 2025.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Octubre-noviembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en 5 fases:

1. Recepción de CV.
2. Filtro telefónico.
3. Assessment center.
4. Entrevista con Human Capital.
5. Entrevista con el equipo.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos alumnos de tercero/cuarto curso de carrera o incluso recién graduados en grados relacionados con las finanzas.

La experiencia previa se valora muy positivamente, pero sobre todo el fuerte interés en el sector financiero y en empezar una carrera profesional en este área.

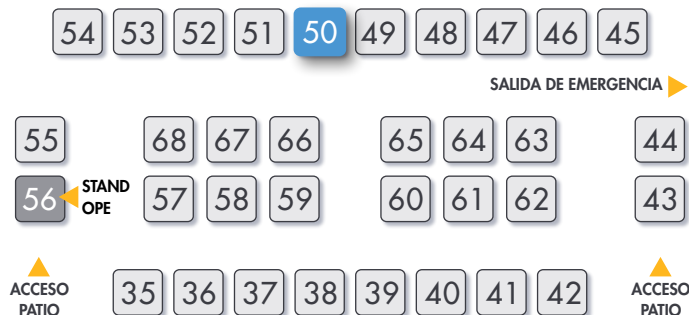
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **50**





NOMBRE COMERCIAL:
BIP CONSULTING IBERIA S.L.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Avda. Burgos, 12B, Planta 9. 28036 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.bipconsulting.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Bip es una consultora internacional especializada, desde su fundación en 2003, en facilitar la transformación end-to-end de los negocios de sus clientes, donde “hacemos que las cosas ocurran”, definiendo, operativizando e implantando estrategias de crecimiento, transformación digital y eficiencia operacional.

La clave del éxito de Bip es simple: el afán por un servicio excelente con un enfoque ético y leal hacia nuestros clientes, diseñando soluciones innovadoras y desarrollando productos y servicios de vanguardia. Con sede en Milán y más de 4.500 profesionales, Bip tiene oficinas en más de 12 países y asesora a sus clientes en más de 40.

Contamos con equipos especialistas en las principales industrias: Energía e Infraestructuras, Sector Financiero, Sanidad, Industria, Sector Público, Retail y Telecomunicaciones, Medios de Comunicación y Entretenimiento.



POSICIONES OFERTADAS

Recién graduados, Consultores de Estrategia y Negocio, Consultores de Estrategia IT, Ingenieros Cloud.

Puedes acceder a través de las ofertas laborales publicadas en nuestra web, portales de empleo, o enviando espontáneamente el CV a HR-BIPSPAIN@bip-group.com

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Primera entrevista con HR, 2 ó 3 entrevistas con resolución de Business case.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En BIP, valoramos especialmente ciertas habilidades, conocimientos y características personales. A continuación, mencionaremos algunas de las cualidades y formación complementaria que son altamente valoradas:

1. Formación académica sólida: Se valora tener un título universitario en áreas relacionadas con los negocios, como administración de empresas, economía, finanzas, ingenierías o cualquier otra disciplina relevante.
2. Conocimientos especializados: Se valora contar con conocimientos específicos en áreas como gestión estratégica, análisis financiero, operaciones, transformación digital, estrategia IT o cualquier otro campo relevante para la consultoría empresarial.
3. Habilidades analíticas: Las habilidades para analizar datos, realizar investigaciones y utilizar herramientas de análisis son fundamentales en la consultoría de negocio y estrategia.
4. Habilidades de resolución de problemas: Pensar de manera estratégica, analítica y creativa, así como de resolver problemas de forma estructurada y lógica.
5. Habilidades de comunicación: Deben ser capaces de presentar ideas y resultados de manera clara y convincente, tanto escrito como verbal.

6. Orientación al cliente: La consultoría de negocio y estrategia se trata de ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos. Por lo que se debe demostrar una fuerte orientación al cliente, capacidad de escucha activa, empatía y habilidades de gestión de relaciones para establecer y mantener una comunicación efectiva con los clientes.
 7. Capacidad de trabajo en equipo: Se valora la capacidad de trabajar de manera efectiva en equipo, contribuir con ideas, escuchar a los demás, resolver conflictos y adaptarse a diferentes dinámicas de grupo.
- Flexibilidad y adaptabilidad: Aprender rápidamente, asumir responsabilidades y trabajar de manera eficiente en proyectos con plazos ajustados.

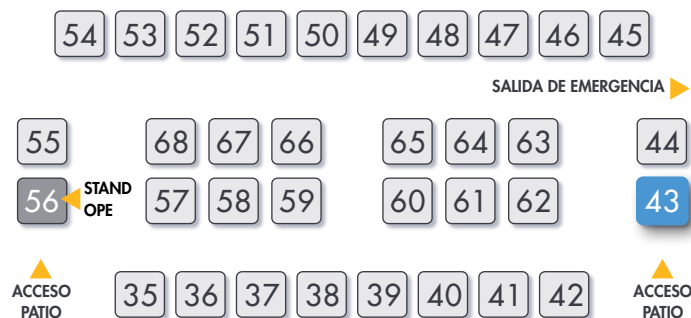
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **43**





Bird & Bird

NOMBRE COMERCIAL:

BIRD & BIRD

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

28046

PÁGINA WEB:

<https://www.twobirds.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Bird & Bird es una firma internacional de abogados líder en tecnología y digitalización. Nuestra visión es ser la firma número uno para las empresas que se están digitalizando o creando tecnología.

Contamos con más de 3.500 profesionales, de los cuales 1.800 son abogados, en una red de 32 oficinas en Europa, Estados Unidos, Oriente Medio y Asia Pacífico.

En nuestra oficina de Madrid, somos un equipo de más de 120 profesionales especializados en diversas áreas de práctica y sectores. Combinamos una experiencia jurídica excepcional con una amplia especialización sectorial.

Nuestras principales áreas de práctica son: Banking & Finance, Commercial, Corporate and M&A, Dispute Resolution, Employment, Energy & Utilities, EU & Competition, Insurance & Reinsurance, Intellectual Property, Privacy & Data Protection, Regulatory & Public Law, Real Estate, Tax y Trademarks.



POSICIONES OFERTADAS

- Programa de prácticas de Máster de Acceso.
- Programa de prácticas de Verano.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.

- El proceso de Máster de Acceso comienza en **Septiembre 2024**.
- El proceso de prácticas de Verano comienza en **Enero 2025**.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Dinámica de grupo.
2. Entrevista.
3. Prueba de inglés.
4. Entrevista final con equipos.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Nuestros programas de prácticas están dirigidos tanto a estudiantes de Máster de Acceso a la Abogacía, como a estudiantes en últimos y penúltimos cursos del Grado en Derecho o Dobles Grados con Derecho, que cuenten con un buen expediente académico y nivel muy alto de inglés.

Buscamos estudiantes con una clara vocación por el derecho e interés por la tecnología, comprometidos, que disfruten trabajando en equipo y quieran formar parte de un entorno internacional, innovador e inclusivo en el que su labor importa.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **27**





BNP PARIBAS

NOMBRE COMERCIAL:

BNP PARIBAS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

**Banca, Finanzas, Riesgos, IT, Seguros, Operaciones,
Servicios inmobiliarios, Flota de vehículos**

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Emilio Vargas, 4. 28043 Madrid

PÁGINA WEB:

[Bank BNP Paribas | The bank for a changing world \(group.bnpparibas\)](http://Bank BNP Paribas | The bank for a changing world (group.bnpparibas))

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

BNP Paribas es el banco líder de la Unión Europea y un actor clave en la banca internacional. Está presente en 65 países con cerca de 185.000 profesionales, de los cuales unos 145.000 se encuentran en Europa.

El Grupo tiene posiciones clave en sus tres grandes áreas de actividad: Banca Comercial, Banca Personal y Servicios, que incluye negocios especializados como el de BNP Paribas Personal Finance y Arval; Servicios de Inversión y Protección para las soluciones de ahorro, inversión y aseguramiento; y Banca Corporativa e Institucional, enfocada a clientes corporativos e institucionales. Basado en su fuerte modelo diversificado e integrado, el Grupo presta servicio a sus clientes particulares, empresarios, PYMEs, grandes empresas e instituciones en la realización de sus proyectos, a través de soluciones de financiación, inversión, ahorro y aseguramiento.

En Europa, el Grupo tiene cuatro mercados domésticos: Bélgica, Francia, Italia y Luxemburgo. BNP Paribas desarrolla su modelo integrado de banca comercial y banca personal en varios países de la cuenca mediterránea, Turquía y Europa del Este.



Como actor clave en la banca internacional, el Grupo cuenta con plataformas y líneas de negocio líderes en Europa, una fuerte presencia en América, así como un negocio sólido y con fuerte crecimiento en Asia-Pacífico. BNP Paribas ha implementado un enfoque de responsabilidad social corporativa en todas sus actividades, lo que le permite contribuir a la construcción de un futuro sostenible, al tiempo que garantiza el rendimiento y la estabilidad del Grupo.

POSICIONES OFERTADAS

All our job offers (permanent contract, temporary contract, international volunteer program, internships...):

[BNP Paribas \(group.bnpparibas\)](http://BNP Paribas (group.bnpparibas))

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.

Durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Recepción de CVs a través de distintas vías de publicación.
- Entrevista con RRHH por competencias (soft skills).
- Entrevistas con negocio (hard skills).
- Entrevista con HR Strategic Partners.
- Oferta.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Dependerá de la posición, línea de negocio y entidad. Fundamentalmente buscamos iniciativa, trabajo en equipo, capacidad de adaptación a un entorno cambiante y, sobre todo ¡muchas ganas de aprender!

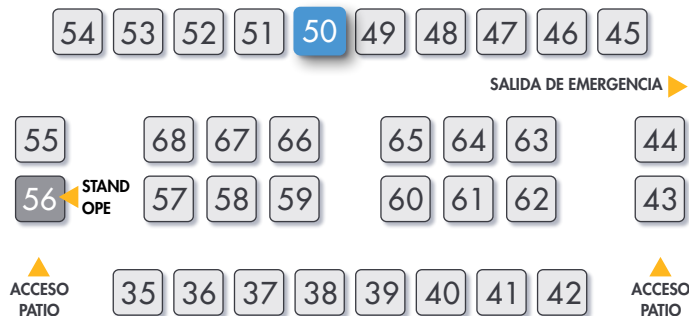
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **50**





BOSCH

Innovación para tu vida

NOMBRE COMERCIAL:

BOSCH

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Mobility Solutions

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Avenida de la Institución Libre de Enseñanza, 19. Madrid 28037

PÁGINA WEB:

<https://www.twobirds.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Las actividades industriales de Bosch en España se centran sobre todo en el área de Mobility Solutions con cuatro centros de producción y en el sector de los electrodomésticos. En el ámbito comercial, Bosch está presente en España con toda su gama de productos y servicios, incluido el Bosch Communication Center. La sede del Grupo Bosch se encuentra en Madrid (España).

Siguiendo la estela de Robert Bosch, garantizamos el futuro de nuestra compañía impulsando con fuerza su desarrollo y preservando su independencia económica.

Lo que nos motiva es la **innovación para vida**: nuestros productos entusiasman a la gente, mejoran su calidad de vida y contribuyen a proteger los recursos naturales.



POSICIONES OFERTADAS

Tenemos todas las ofertas de trabajo disponibles en nuestra web. Puedes consultar en:

<https://careers.smartrecruiters.com/BoschGroup/spain>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Después de inscribirte en una oferta que esté publicada en nuestra página oficial corporativa y/o en la plataforma de prácticas de tu Universidad, serás seleccionado por el Departamento de Personal en una primera entrevista. Si la candidatura se considera apropiada se acuerda una siguiente entrevista con el tutor de empresa correspondiente.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Formación académica en Ingeniería de Materiales, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Aeronáutica, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Técnica, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Informática, Ingeniería Química, Ingeniería Eléctrica o similares.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **7**





NOMBRE COMERCIAL:

BROSETA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Abogacía de los Negocios

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Habana, 101. 28036 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.broseta.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Broseta es una firma de referencia en el sector legal caracterizada por su compromiso con la calidad, la innovación, la excelencia en el servicio y la proximidad al cliente, enfocada en prestar asesoramiento jurídico en las principales áreas del Derecho a empresas de diversos tamaños (locales, nacionales y multinacionales) que pertenecen a diferentes sectores (financiero, transporte, infraestructuras, construcción e inmobiliario, capital riego, medio ambiente, energía, telecomunicaciones, sanidad...).

Por lo que respecta al plano académico, Broseta participa de forma muy activa desde sus orígenes en la vida académica y universitaria, ya que gran parte de los profesionales de la Firma desarrollan actividad docente en programas nacionales e internacionales. Además, la principal estrategia en cuanto a la selección de personal del despacho está enfocada en incorporar a estudiantes que crean en el proyecto y una vez superada la etapa formativa, promocionen a plantilla, pasando a formar parte del Plan de Carrera y aportando valor en base a los conocimientos adquiridos.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas en las áreas de fiscal, laboral, mercantil, público, procesal, penal y compliance.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Ultimo trimestre 2024 e inicios de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Pruebas técnicas (idiomas, psicotécnico, redacción...), dinámicos de grupo y entrevistas.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Trabajo en equipo, comunicación, planificación y organización del trabajo, capacidad de análisis y capacidad crítica, manejo de aplicaciones y herramientas informáticas propias de la profesión...

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **4**





Caritas
Diocesana de Madrid

NOMBRE COMERCIAL:
CARITAS DIOCESANA DE MADRID

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios Sociales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Santa Hortensia 1B, 28002 Madrid

PÁGINA WEB:
www.caritasmadrid.org

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

En Caritas Diocesana de Madrid promovemos, orientamos y coordinamos la acción caritativa y social en la Diócesis. Nuestro objetivo es, por un lado, dar una respuesta a las necesidades de las familias y colectivos más vulnerables de nuestra región y promover el desarrollo de la persona, a través del acompañamiento y la intervención social para que sean protagonistas de su propia inclusión; y por otro lado, sensibilizar a la población madrileña y a la comunidad cristiana, como parte de la misión evangelizadora de la Iglesia, sobre la necesidad de solidarizarse y comprometerse en la mejora social y por la justicia. Para ello partimos de la realidad social de Madrid y de la realidad eclesial, ya que somos altavoces de los principios y valores de la Doctrina Social de la Iglesia.

En Caritas Madrid, desde hace más de setenta y cinco años, nos dedicamos a cumplir con la misión de la Iglesia de servir a las personas más vulnerables o en situación de pobreza, ofrecer esperanza y oportunidades y ser cauce del amor preferencial de Dios por quienes sufren y son víctimas de las injusticias de nuestra sociedad. Estamos presentes en las situaciones en que al ser humano se le niega la posibilidad de ser persona: acompañando y ofreciendo apoyo en situaciones de emergencias, pero sobre todo apoyo estructural para que las personas puedan ser autónomas y salir por sí mismas de su situación de exclusión.

POSICIONES OFERTADAS

Las titulaciones que más demandamos son Trabajo Social, Psicología (tanto clínica como social), Educación Social e Integración Social.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Tenemos tres fechas fijas para contrataciones eventuales que son en Navidad, Semana Santa y verano para las suplencias de vacaciones, ya que tenemos recursos 24 horas que siempre deben estar cubiertos. Las demás fechas dependen de que vaya generándose la vacante, no podemos preverlas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Recibimos candidaturas a través de nuestra web en el apartado "Únete al equipo" y también a través de los portales donde publicamos ofertas: hacesfalta.org e infojobs.net

El proceso continúa con varias entrevistas a los/as candidatos/as seleccionados/as tanto con RRHH como con el/la responsable directo/a del recurso o proyecto correspondiente al puesto a cubrir.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Estas son las 12 competencias transversales que valoramos en los procesos de selección:

CALIDEZ:

- Sensibilidad/empatía.
- Ser positivo.

CARIDAD:

- Flexibilidad/adaptabilidad.
- Comunicación.
- Análisis crítico.
- Compromiso/responsabilidad.

CALIDAD:

- Organización/Planificación.
- Creatividad.
- Iniciativa/Proactividad.

COMUNIDAD:

- Trabajo en equipo.
- Motivación/dinamización.
- Gestión de conflictos.

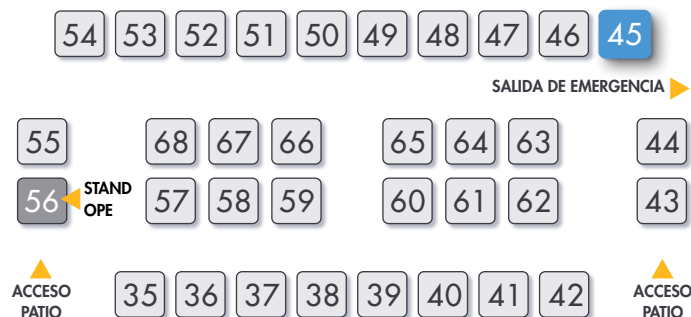
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 45





NOMBRE COMERCIAL:
CAZORLA ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Jurídica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Antonio Maura, 4, Planta 3. 28014 Madrid

PÁGINA WEB:
Cazorla Abogados

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Nuestras áreas de práctica más reconocidas son las de fiscal, procesal (con una experiencia única en las más altas instancias como son el Tribunal Supremo o la Audiencia Nacional), arbitraje, mercantil, laboral, administrativa, sectores regulados y Deportiva.

Somos considerados una boutique jurídica, no tanto por una especialización en un área concreta, sino por la complejidad de los asuntos que llevamos y la minuciosidad prácticamente artesanal con la que velamos por los intereses de nuestros clientes conectada con nuestro rigor académico.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano de carrera y prácticas fin de máster.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Abril 2025.

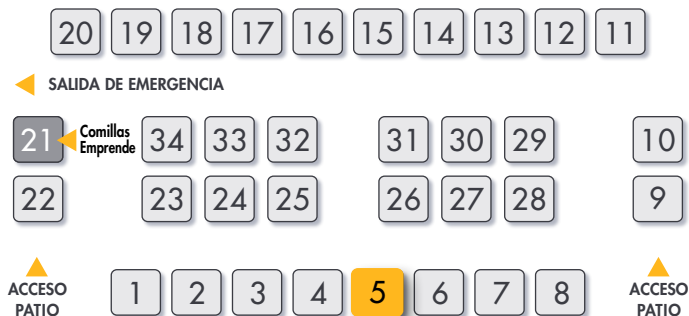
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una entrevista con la Office Manager y una con el socio de RRHH.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buena actitud, ganas de aprender y dar apoyo en cualquier asunto en el que se necesite.

PATIO A Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **5**





CBRE

NOMBRE COMERCIAL:

CBRE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría inmobiliaria

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 202, Planta 8. 28048 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.cbre.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

CBRE es la mayor firma de consultoría y servicios inmobiliarios del mundo. Con 115.000 personas trabajando en más de 100 países, acompañamos a inversores, instituciones públicas y corporaciones en el diseño y ejecución de sus estrategias inmobiliarias, desde la inversión/desinversión, financiación, gestión de inmuebles, valoraciones o planes de ESG, hasta la búsqueda de ubicaciones, negociación de alquileres, arquitectura, diseño o Project Management.



POSICIONES OFERTADAS

A lo largo de todo el año ofrecemos diferentes oportunidades de prácticas en función de las necesidades de negocio. A principios de marzo, publicamos nuestros programas de Talento, Summer Internship enfocado a estudiantes que quieren realizar sus prácticas curriculares durante verano y el Junior Development Program enfocado a recién graduados que quieren iniciar su carrera en el sector de Real Estate.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Programas de talento en marzo 2025. Durante el resto del año, vamos publicando ofertas en nuestra web para diferentes líneas de negocio.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Primer contacto telefónico con People y posteriormente entrevista con el área de negocio.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Valoramos sobre todo la motivación y ganas de aprendizaje continuo, así como la capacidad de trabajar en equipo y de proponer nuevas ideas.

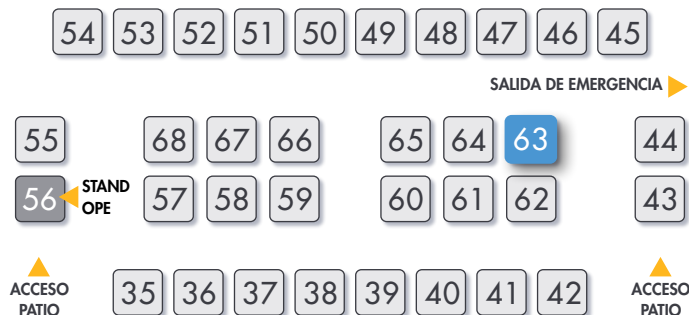
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **63**





NOMBRE COMERCIAL:
Centro Nacional de Inteligencia (CNI)

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Seguridad

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Argentona, 30. 28023 Madrid

PÁGINA WEB:
www.cni.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El CNI es el organismo público responsable de facilitar al presidente del gobierno y al gobierno de la nación las informaciones, análisis, estudios o propuestas que permitan prevenir y evitar cualquier peligro, amenaza o agresión contra la independencia o integridad territorial de España, los intereses nacionales y la estabilidad del estado de derecho y sus instituciones.



POSICIONES OFERTADAS

Perfiles recogidos en la página web: www.cni.es

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Se evalúa a los candidatos en aspectos de personalidad y competencias. Además, tendrán que superar una fase técnica relacionada con el puesto de trabajo y al menos una entrevista personal. Es preciso obtener también una habilitación de seguridad. Para determinados puestos se requiere la superación de pruebas psicofísicas.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

El CNI dispone de un código ético (de acceso público en www.cni.es) que representa el compromiso de respetar los principios que inspiran su actuación, así como el anhelo de ejemplaridad en el comportamiento de sus miembros.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **32**





NOMBRE COMERCIAL:

CEPSA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Energía

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.cepsa.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una compañía internacional líder comprometida con la movilidad y la energía sostenibles con una sólida experiencia técnica.

Mubadala Investment Company y The Carlyle Group son nuestros accionistas y contamos con casi 90 años de experiencia. Esto nos ha llevado a ser una de las empresas líderes del sector energético en España y a desarrollar nuestras actividades en los cinco continentes.



POSICIONES OFERTADAS

Ofertamos tanto vacantes como para profesionales con experiencia como programas de recién graduados y becas.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A lo largo de todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

En programas de talento joven, realizamos pruebas gamificadas, de inglés, entrevistas con RRHH y con manager.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Es fundamental para nosotros construir un equipo diverso con una visión compartida hacia un futuro energético más sostenible. Con este objetivo, buscamos profesionales que estén comprometidos con ser parte activa de la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles y que sean partícipes de nuestra estrategia Positive Motion. Buscamos personas apasionadas por contribuir a la sostenibilidad y la innovación en el sector energético. Valoramos la experiencia y el interés en tecnologías renovables, eficiencia energética y soluciones que impulsen la sostenibilidad.

Para perfiles junior, valoramos la energía, la innovación y el deseo de aprender, mientras que para los perfiles senior, buscamos una experiencia sólida, liderazgo probado y la capacidad de contribuir estratégicamente al crecimiento de la empresa.

En cuanto a titulaciones, en CEPSA requerimos una amplia variedad de perfiles, con especial demanda hacia carreras de ingenierías, ciencias, negocios y otras titulaciones universitarias superiores con alto nivel de inglés, siendo muy valorable otros idiomas. Dentro de las ingenierías, priman las industriales, energéticas, químicas. En el resto de titulaciones universitarias, demandamos perfiles variados: desde dobles titulaciones como Administración de Empresas y Derecho hasta Químicas o Comunicación, Marketing, Matemáticas, Informática, etc. En cuanto a la experiencia demandada, depende mucho de cada vacante.

Las capacidades y habilidades del candidato son un factor clave en la selección de personas, ya que buscamos profesionales que tengan una visión global, que sepan trabajar en equipo y que sean capaces de enfrentarse a los retos y oportunidades que ofrece el sector energético.

Algunas de las capacidades y habilidades que valoramos especialmente son:

- La comunicación efectiva, tanto oral como escrita.
- La orientación al cliente y al resultado.
- La capacidad de análisis y resolución de problemas.
- El pensamiento crítico y creativo.
- La iniciativa y la proactividad.
- El aprendizaje continuo y la mejora.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **25**





CLIFFORD CHANCE

NOMBRE COMERCIAL:
CLIFFORD CHANCE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 110. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.cliffordchance.com/home.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Clifford Chance es uno de los despachos internacionales de abogados líderes. Estamos presentes en los principales centros financieros y comerciales del mundo. Contamos con 33 oficinas en 22 países.

Con más de 40 años de presencia en España, con oficinas en Madrid y Barcelona, ocupamos una posición de liderazgo y participamos en operaciones de primer nivel.



POSICIONES OFERTADAS

- **Summer Students 2025:** oferta dirigida a estudiantes de **penúltimo curso** de la carrera universitaria que finalizan sus estudios de grado en mayo/junio 2026 y que tienen interés en realizar prácticas durante el verano de 2025.
- **Prácticas de Máster de Acceso 2025:** oferta dirigida a estudiantes del **Máster de Acceso a la Abogacía** que finalizan la parte teórica en mayo/junio 2025 y que tienen en mente comenzar las prácticas obligatorias en septiembre de 2025. Los estudiantes seleccionados se asignarán en las áreas de Corporate M&A y Global Financial Markets (Banking & Finance y Capital Markets).
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2026:** oferta dirigida a estudiantes del **último curso** de la carrera universitaria que finalizan sus estudios de grado en mayo/junio 2025 y que tenéis en mente comenzar el Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre 2025.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- **Summer Students 2025:** Ofrecemos dos periodos de prácticas: el mes de junio o el mes de julio y la primera quincena de agosto.
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2025:** Ofrecemos la posibilidad de incorporarse al despacho en septiembre 2025 para realizar las prácticas obligatorias del Máster de Acceso y posteriormente incorporarse como abogados de primer año en junio 2026, siempre y cuando superen exitosamente el periodo de prácticas y el examen de acceso.
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2026:** Ofrecemos la posibilidad de incorporarse al despacho en septiembre 2026 para realizar las prácticas obligatorias del Máster de Acceso y posteriormente incorporarse como abogados de primer año en junio 2027, siempre y cuando superen exitosamente el periodo de prácticas y el examen de acceso.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Filtrado de curriculum vitae, expediente académico y cumplimentar un formulario de preguntas.
- Pruebas técnicas.
- Entrevistas con Recursos Humanos y con equipos de áreas de práctica de interés.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Excelente expediente académico.
- Nivel alto de inglés (mínimo C1).
- Capacidad analítica y resolución de problemas.
- Compromiso y motivación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Trabajo en equipo.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **28**





NOMBRE COMERCIAL:

CMS ALBIÑANA & SUÁREZ DE LEZO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Firma internacional de Asesoramiento Legal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de Recoletos, 7-9. 28004 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://cms.law/es/esp/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

CMS se encuentra entre las firmas legales más importantes a nivel internacional y tiene más de 70 oficinas en más de 40 países de todo el mundo.

Los más de 5.800 abogados de CMS ofrecen asesoramiento especializado en los diferentes sectores económicos, adaptado a las necesidades de cada actividad, tanto en los mercados locales como en asuntos multijurisdiccionales.

La oficina española de CMS, CMS Albiñana & Suárez de Lezo, con más de 150 abogados en Madrid y Barcelona, es una de las firmas con más prestigio del mercado español, cuyas raíces, posicionamiento y conocimientos altamente reconocidos, le permiten comprender a sus clientes, anticipándose a sus necesidades y ofreciéndoles soluciones innovadoras en todas las áreas del derecho.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía y prácticas de verano para estudiantes de penúltimo y último curso.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A las Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía se podrá empezar a aplicar al proceso de selección a partir de septiembre de 2024, teniendo normalmente las vacantes cubiertas en diciembre del mismo año. Respecto al proceso de prácticas de verano para estudiante de grado, comenzaremos a valorar candidaturas a partir de febrero de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los participantes deben pasar una prueba de inglés (test y redacción), caso práctico de un área concreta y test de conocimientos jurídicos generales. Posteriormente, los candidatos pasarán una entrevista personal con RRHH y con un socio o un asociado senior del equipo al que están aplicando su candidatura.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se valora el nivel de inglés, teniendo que llegar como mínimo a un C1, un buen expediente académico, compartir nuestros valores de excelencia, compromiso, integridad y trabajo en equipo ¡Nuestro principal valor es la generosidad entre compañeros!

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **15**





NOMBRE COMERCIAL:

COLLIERS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultora Inmobiliaria y Financiera en el sector inmobiliario

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 141. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.colliers.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Colliers (NASDAQ, TSX: CIGI) es la compañía líder global en servicios de asesoramiento y gestión de inversiones en real estate. Opera en 68 países con más de 19.000 profesionales, expertos asesores que trabajan de forma colaborativa para maximizar el valor de los activos inmobiliarios de propietarios, inversores e inquilinos.

Nuestro equipo de líderes, que controla significativamente el capital social de la compañía, ha entregado a nuestros accionistas un rendimiento anual compuesto de casi el 20%, durante más de 29 años. Con ingresos anuales superiores a \$4.3 mil millones de dólares y más de 96 mil millones de dólares de activos bajo gestión, Colliers maximiza el potencial de los activos inmobiliarios para acelerar el éxito de nuestros clientes y equipos.



POSICIONES OFERTADAS

<https://careers.colliers.com/jobs?options=667&page=1>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Colliers consiste en:

1. Envío de CV y de Expediente académico de la Carrera, a través del apartado de Talento de nuestra web:
<https://www.colliers.com/es-es/careers>
2. Realización de un test de capacidad.
3. Primera entrevista personal con un Associate Director.
4. Segunda entrevista personal y caso práctico con un Director.
5. Entrevista final con un Managing Director.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se valorará el conocimiento de otros idiomas, manejo avanzado de herramientas informáticas, cursos especializados y la realización previa de prácticas en empresas.

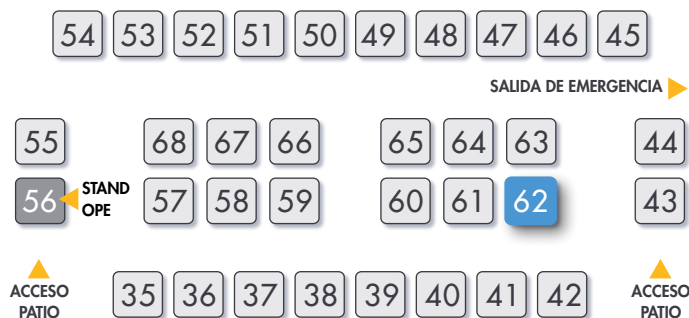
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **62**





NOMBRE COMERCIAL:
COMISIÓN EUROPEA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Institución de la Unión Europea

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Representación de la Comisión Europea en España
Paseo de la Castellana, 46. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
[Homepage](#) | [EU Careers \(europa.eu\)](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

La Comisión Europea representa los intereses comunes de la Unión y es su principal órgano ejecutivo.

Utiliza su “derecho de iniciativa legislativa” para proponer nuevas leyes, que son estudiadas y adoptadas por el Parlamento Europeo y por el Consejo de la UE.

También gestiona políticas y el presupuesto de la UE.

Vela por que los Estados miembros apliquen correctamente el Derecho de la Unión.



POSICIONES OFERTADAS

La UE ofrece oportunidades en diversas categorías de personal: Funcionarios, personal contractual, prácticas, etc.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Las oposiciones de la UE se convocan a lo largo del año.

Para más información:

[Próximos procesos de selección | EU Careers \(europa.eu\)](#)

Las personas interesadas en realizar unas prácticas en la Comisión Europea en marzo de 2025 pueden presentar su candidatura entre el 15 de julio y 30 de agosto de 2024. Para las prácticas de octubre de 2025, podrán presentar candidatura en torno a febrero de 2025.

Para más información:

[Calendar of sessions - European Commission \(europa.eu\)](#)

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Proceso de oposiciones, presentación de candidaturas.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se pueden elegir diferentes opciones de carrera profesional en función de las aspiraciones profesionales y de la formación recibida. Trabajar para la UE puede ser una opción para aquellas personas a las que les apasiona el proyecto europeo, les entusiasma trabajar en un entorno multicultural y dominan una lengua de la UE y tienen un buen conocimiento de otra, entre otras cuestiones.

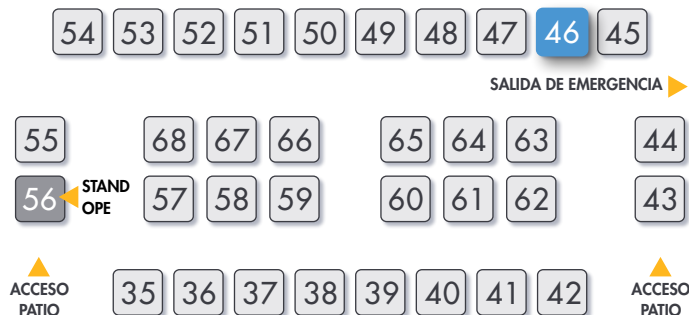
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **46**





NOMBRE COMERCIAL:

COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV)

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Institución pública que supervisa los mercados financieros en España

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Edison, 4. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.cnmv.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) es el organismo encargado de la supervisión e inspección de los mercados de valores españoles y de la actividad de cuantos intervienen en los mismos. El objetivo de la CNMV es velar por la transparencia de los mercados de valores españoles y la correcta formación de precios, así como la protección de los inversores. La CNMV, en el ejercicio de sus competencias, recibe un importante volumen de información de y sobre los intervinientes en los mercados, gran parte de la cual está contenida en sus Registros Oficiales y tiene carácter público.

La acción de la Comisión se proyecta principalmente sobre las sociedades que emiten u ofrecen valores para ser colocados de forma pública, sobre los mercados secundarios de valores, y sobre las empresas que prestan servicios de inversión y las instituciones de inversión colectiva. Sobre estas últimas, así como sobre los mercados secundarios de valores, la CNMV ejerce una supervisión prudencial, que garantiza la seguridad de sus transacciones y la solvencia del sistema.

La CNMV participa activamente en instituciones internacionales como IOSCO (Organización Internacional de Comisiones de Valores), ESMA (Autoridad Europea de Mercados y Valores) o el FSB (Consejo de Estabilidad Financiera). Asimismo, colabora con el Instituto Iberoamericano del Mercado de Valores.

POSICIONES OFERTADAS

Técnico de supervisión financiera, contabilidad, jurídico, estudios y estadísticas, TIC, ciberseguridad, analistas de datos, contratación pública.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Anualmente hay convocatoria pública de plazas y durante el año se incorporan Becarios a las distintas unidades.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

En Convocatoria pública de plazas: Cuestionario tipo test, inglés, ejercicio escrito y oral y entrevista.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Titulación de Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura o Grado.
- Trabajo en equipo, Habilidades de comunicación, Iniciativa, Organización y Flexibilidad.

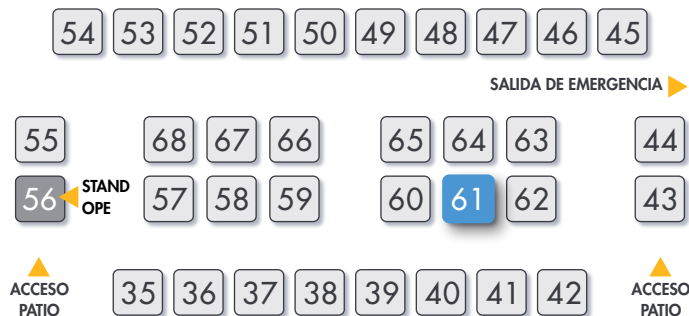
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **61**





BUSINESS NAME:
CRÉDIT AGRICOLE CIB

COMPANY ACTIVITY:
Banca de inversión

COMPANY POSTAL ADDRESS:
Paseo de la Castellana, 1. 28046 Madrid

WEBSITE:
[Accueil | Crédit Agricole CIB \(ca-cib.fr\)](http://Accueil | Crédit Agricole CIB (ca-cib.fr))

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Crédit Agricole CIB offers its clients a large range of products and services in capital markets, investment banking, structured finance and corporate banking. The Corporate and Investment Bank is structured around six major divisions:

- Client Coverage & International Network.
- International Trade & Transaction Banking.
- Global Investment Banking.
- Structured Finance.
- Fixed Income Markets.
- Debt Optimisation and Distribution.

The Bank provides support to clients in large international markets through its network with a presence in major countries in Europe, America, Asia Pacific and the Middle East. Crédit Agricole Group is organised around various business lines, meeting the customer expectations:

- French retail banking: regional banks of Crédit Agricole and French retail banking of LCL.
- International retail banking.
- Specialised financial services.
- Asset Management, insurance and Private Banking.
- Corporate and Investment Banking.

In Spain, Crédit Agricole CIB has a leading position in all segments in which it is present on the Spanish market. In financing it leads among the foreign banks, both in syndication and structured finance transactions. In capital markets, Crédit Agricole CIB consistently ranks in the top 3 as lead manager of all euro-denominated bonds.

Crédit Agricole CIB has recently entered the investment banking market in the country. The Bank has focused towards the Spanish-French cross border transactions but it is also successful in the purely domestic transactions.

These strengths and prominent position are notably due to the efficient marketing approach led by the Senior Bankers towards a well-defined segmented customer base.

As the No. 1 retail bank in France, Crédit Agricole is the leading financial partner of the French economy and one of the largest retail banks in Europe. Its ambition: to create a world-class European leader in banking and insurance, in accordance with the principles of the United Nations Global Compact.

POSICIONES OFERTADAS

Summer interns y graduate programme.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista con RRHH y con línea de negocio.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Conocimientos financieros.
- Nivel avanzado en Office.
- Proactividad.
- Buena actitud y compromiso.
- Nivel avanzado en inglés (C1).

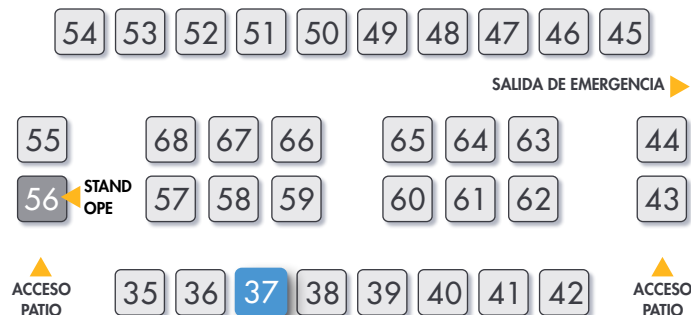
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **37**





CUATRECASAS

NOMBRE COMERCIAL:

CUATRECASAS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Almagro, 9. 28010 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.cuatrecasas.com/es/spain/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Cuatrecasas, firma de abogados internacional con marcada implantación en España, Portugal y América Latina, cuenta con un equipo multidisciplinar y diverso de más de 1.900 profesionales en 26 oficinas de 12 países, que cubren todas las disciplinas del derecho de empresa y trabajan en colaboración constante, compartiendo retos y aunando esfuerzos para superar siempre las expectativas de nuestros clientes.

Con las personas siempre en el centro, en Cuatrecasas incorporamos profesionales del más alto potencial, valorando la diversidad y apostando por un proceso de selección justo en el que todas las personas puedan participar en igualdad de oportunidades. En este sentido, estamos comprometidos en realizar los ajustes razonables para fomentar la inclusión laboral. Buscamos personas comprometidas, con talento y espíritu de superación.

Únete a nosotros y forma parte de un gran equipo, plenamente cohesionado y con pasión por lo que hace. Súmate a un proyecto profesional lleno de desafíos y oportunidades, en un excelente ambiente de trabajo y un entorno tan global y heterogéneo como innovador.



POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de Grado.
- Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

El proceso está abierto todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Prácticas de Grado:

1. Pruebas internas.
2. Entrevista con RRHH.

Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía:

3. Pruebas internas.
4. Pruebas de inglés.
5. Entrevista con RRHH.
6. Entrevista con socios.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Perfil internacional en constante evolución y aprendizaje, capaz de trabajar en un entorno flexible, colaborativo y multidisciplinar.
- Buena trayectoria académica.
- Alto nivel de inglés.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **32**





Deloitte.

NOMBRE COMERCIAL:

DELOITTE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

**Auditoría, Consultoría, Riesgos, Asesoramiento Fiscal y Legal
y Asesoramiento Financiero**

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid

PÁGINA WEB:

**Deloitte España | Auditoría, Consultoría, Asesoramiento Financiero,
Gestión de Riesgos, Asesoramiento Fiscal y Legal**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Deloitte es una empresa de servicios profesionales orientada a la prestación de servicios de Auditoría, Consultoría, Riesgos, Asesoramiento Fiscal y Legal y Asesoramiento Financiero.

Tax&Legal: El despacho cuenta con una amplia gama de servicios de asesoramiento fiscal y legal totalmente integrados. Destacan por el enfoque innovador y la gran experiencia en multitud de industrias que les permite contribuir al crecimiento de nuestros clientes.

La línea de Tax & Legal también abarca BPS, el área de negocio de Deloitte que pone el foco en la gestión de procesos, la ayuda y el asesoramiento a sus clientes. Ofrecemos soluciones de análisis, diseño y ejecución de estrategias de externalización de procesos administrativos, contables, financieros y de administración de personal y salarios.



POSICIONES OFERTADAS

Deloitte Empleo ofertas de trabajo

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Durante todo el curso académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Deloitte comienza con la aplicación en línea y un filtro de CV.

La primera entrevista, generalmente telefónica o por videoconferencia, es con un reclutador de Recursos Humanos para conocer la experiencia y motivaciones del candidato.

En algunos casos, se realiza una dinámica de grupo para evaluar habilidades de trabajo en equipo y liderazgo. O bien, los candidatos pueden realizar pruebas psicométricas y técnicas.

Finalmente, se lleva a cabo una entrevista final con un gerente o socio, donde se profundiza en la experiencia técnica y se evalúa el ajuste cultural al equipo y la empresa.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En Deloitte, se valoran conocimientos especializados en el área de aplicación, habilidad para manejar herramientas y software específicos, capacidad de análisis y resolución de problemas complejos, conocimientos en normativas y regulaciones aplicables, y experiencia en proyectos y gestión de procesos.

Además, se buscan habilidades personales como trabajo en equipo y colaboración, comunicación efectiva, adaptabilidad, pensamiento crítico, liderazgo, orientación a resultados y ética profesional.

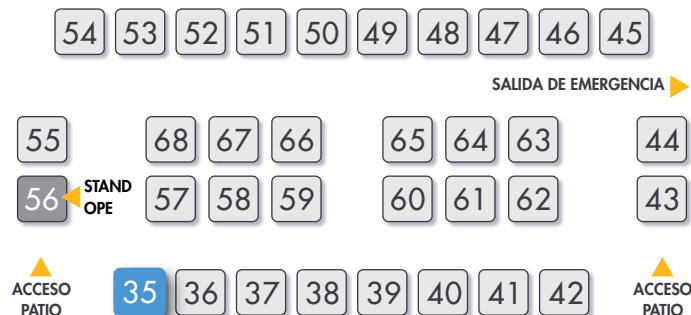
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **35**





Deloitte.
Legal

NOMBRE COMERCIAL:

DELOITTE LEGAL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Asesoramiento fiscal y legal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid

PÁGINA WEB:

https://www2.deloitte.com/es/es/pages/legal/topics/legal.html?icid=top_legal

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Trabajar en Deloitte es participar en la transformación de las principales organizaciones nacionales e internacionales.

Podrás impulsar tu desarrollo personal y profesional, acompañado de personas que te inspirarán y de programas de formación que te ayudarán a sacar tu máximo potencial.

Formarás parte de un entorno diverso, donde encontrarás tantas perspectivas como personas, y tantos retos como proyectos.

En Deloitte estamos comprometidos con generar un impacto en la sociedad, en nuestros clientes y en ti.



POSICIONES OFERTADAS

LEGAL - Deloitte Empleo ofertas de trabajo

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Septiembre y octubre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Deloitte comienza con la aplicación en línea y un filtro de CV.

La primera entrevista, generalmente telefónica o por videoconferencia, es con un reclutador de Recursos Humanos para conocer la experiencia y motivaciones del candidato.

En algunos casos, se realiza una dinámica de grupo para evaluar habilidades de trabajo en equipo y liderazgo. O bien, los candidatos pueden realizar pruebas psicométricas y técnicas.

Finalmente, se lleva a cabo una entrevista final con un gerente o socio, donde se profundiza en la experiencia técnica y se evalúa el ajuste cultural al equipo y la empresa.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En Deloitte Legal, se valoran conocimientos en derecho corporativo, fiscal, laboral, mercantil y regulatorio, habilidades en la interpretación y aplicación de leyes, capacidad para redactar y revisar documentos legales complejos, experiencia en asesoramiento y litigios, y manejo de bases de datos jurídicas y herramientas de investigación. Se buscan habilidades personales como trabajo en equipo, comunicación efectiva, capacidad de negociación, adaptabilidad, pensamiento crítico, liderazgo, orientación a resultados, y ética profesional.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **1**





DENTONS

NOMBRE COMERCIAL:

DENTONS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 53, Planta 8. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.dentons.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Dentons es un despacho de abogados internacional con más de 12.000 abogados ubicados en más de 200 oficinas repartidas en más de 80 países.

En España, tenemos oficina en Madrid, trabajando en estrecha colaboración también con el resto de oficinas del mundo. Si tienes un perfil internacional y buscas no ser sólo un buen abogado, sino también un lugar donde crecer y hacer crecer a los demás, Dentons es tu sitio.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía septiembre 2025 y Prácticas de verano 2025.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Fecha límite para enviar candidatura para proceso de prácticas de máster: noviembre 2024.

Fecha límite para enviar candidatura para proceso de prácticas de verano: marzo 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía:

- Entrevista con RRHH.
- Prueba escrita de nivel de inglés.
- Entrevista con abogados del comité de selección.

Prácticas de verano:

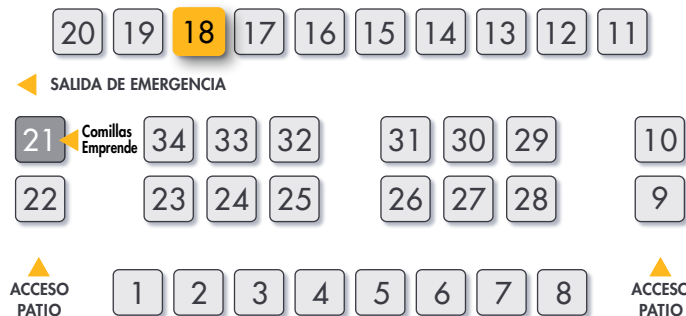
- Entrevista con RRHH.
- Prueba escrita de nivel de inglés.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Nivel alto de inglés y valorable positivamente el conocimiento de otros idiomas. Vocación y motivación para el ejercicio de la abogacía así como mentalidad global y experiencias internacionales. Pero no solo estamos buscando abogados con sólidos conocimientos jurídicos y alto nivel de idiomas, sino personas capaces de adaptarse a un entorno internacional y con ganas de crecer tanto profesional como personalmente con nosotros. Nos gusta la gente con espíritu de equipo, proactiva y con inquietud de formación continua. Valoramos el compañerismo y la simpatía, ya que creemos en la importancia de construir un clima de trabajo agradable para todos.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **18**





NOMBRE COMERCIAL:

DLA PIPER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 39. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

[Early Careers - DLA Piper Early Careers](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

DLA Piper es un despacho de abogados global con presencia en Europa, Asia Pacífico Oriente Medio, Norte América, Latinoamérica y África. La firma cuenta en Madrid con abogados especializados en todas las áreas del Derecho de los Negocios con un profundo conocimiento del mercado y la legislación local, a la vez que tienen una amplia experiencia en asuntos internacionales.

Proporcionamos un asesoramiento jurídico integral, experto y global a nuestros clientes nacionales e internacionales que operan en el mercado español en todas las áreas como Corporate, inmobiliario, banca y servicios financieros, energía, fiscal, laboral y tecnología.



POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos prácticas de grado durante los meses de verano (junio a agosto) a los estudiantes de 4to o 5to año de derecho o dobles grados con derecho y prácticas de Máster a partir de septiembre 2025 a estudiantes del máster de acceso y de especialización.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- Summer Internship Program: Inicio en enero de 2025, hasta abril de 2025.
- Master de Acceso Internship Program: Inicio en septiembre de 2024, hasta diciembre de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Dinámica de grupo.
- Prueba de inglés online.
- Entrevista con HR.
- Caso práctico técnico.
- Entrevista técnica con los abogados del área.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Estudiantes de grado de derecho o dobles grados con derecho.
- Estudiantes del máster de acceso a la abogacía.
- Nivel alto de inglés (superior al C1).

- Alto expediente académico (por encima de un 7 en dobles grados y 7.5 en grados).
- Habilidades interpersonales.
- Trabajo en equipo.
- Pensamiento crítico y analítico.
- Capacidad para trabajar en un ambiente multinacional/multi-cultural.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **29**





NOMBRE COMERCIAL:

EDP RENOVAVEIS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Energías renovables

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Av. Burgos, 89. Edificio 1, Módulos A-B. 28050 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.edpr.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

EDP Renovaveis es líder mundial en el sector de las energías renovables y el cuarto productor mundial de energía eólica. Con una sólida cartera de desarrollo, activos de primera clase y una capacidad operativa líder en el mercado, EDPR ha experimentado un desarrollo excepcional en los últimos años y ya está presente en 28 mercados internacionales: Alemania, Bélgica, Brasil, Camboya, Canadá, Chile, China, Colombia, España, EEUU, Francia, Grecia, Hungría, Indonesia, Italia, Japón, Malasia, México, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, Rumanía, Singapur, Taiwán, Tailandia y Vietnam.

EDPR se compromete a impulsar los avances sociales en términos de sostenibilidad e integración. Esto queda reflejado en la inclusión de la empresa en el índice de igualdad de género de Bloomberg y en su reconocimiento como Top Employer 2024 en Europa (España, Italia, Francia, Rumanía, Portugal, Polonia y Grecia), Singapur, Brasil, Colombia y Chile.

EDP, principal accionista de EDPR, es una empresa energética global y líder en creación de valor, innovación y sostenibilidad. EDP ha sido incluida en el Índice Dow Jones de Sostenibilidad durante 14 años consecutivos, y recientemente fue reconocida como la empresa eléctrica más sostenible del mundo en el índice Dow Jones.



POSICIONES OFERTADAS

Tenemos un total de 84 becas anuales en nuestras oficinas de Madrid, en las que buscamos principalmente ingenieros (industriales, energía, eléctrica, civil, organización industrial, etc) y perfiles de ADE/Económicas.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Tenemos procesos de selección a lo largo de todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consistirá en una primera llamada telefónica para conocer interés, disponibilidad, etc. Posteriormente realizaremos una entrevista con el manager del área donde el candidato tenga más encaje y una entrevista de RRHH, que incluirá una prueba de nivel de inglés.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos perfiles de ingeniería o de Administración de Empresas con un buen nivel de inglés (mínimo B2) y que tengan un gran interés en comenzar su carrera en el sector de las energías renovables. Además, buscamos en todos los perfiles un alto nivel de motivación, orientación a la excelencia y capacidad de innovación.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **17**





NOMBRE COMERCIAL:

ELECNOR

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Ingeniería, Infraestructuras, Energías renovables

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Marqués de Mondéjar, 33. 28028 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.elecnor.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos a través de dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente. Se trata, por un lado, del negocio de infraestructuras, con la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y, por otro, del negocio concesional, que supone la promoción, búsqueda de financiación y gestión de activos de transmisión y generación de energía.

Con 60 años de continuo crecimiento y presencia en más de 50 países, Elecnor se ha convertido en uno de los más destacados grupos empresariales españoles y de referencia en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Nuestra fuerte vocación internacional nos ha llevado a un continuo proceso de expansión que nos ha abierto las puertas de nuevos mercados en todo el mundo, siendo los principales Centroamérica, Sudamérica, África y Medio Oriente.

Gracias a la implicación, el talento y la innovación de nuestros más de 13.000 profesionales, Elecnor es una compañía de referencia en el sector aportando experiencia, capacidad técnica y solvencia financiera en el desarrollo de grandes proyectos.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos los siguientes perfiles para posiciones de ayudante de jefe de obra y oficina técnica.

- Ingenieros técnicos y/o superiores para puestos de gestión de proyectos, oficina técnica de jefatura de obra.
- A nivel nacional e internacional.
- Con o sin experiencia.
- Con idiomas: inglés, francés, portugués, alemán, italiano.
- Titulados superiores (diplomados y licenciados) para el área corporativa.
- Profesionales del sector industrial: oficiales, soldadores, delineantes, etc.
- Alumnos de ingeniería de los últimos años de carrera de todas las especialidades para proyectos relacionados con todas nuestras actividades (electricidad, energía, instalaciones, gas, agua, comunicaciones...).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Inmediata.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Será necesario tener una entrevista con algún/a compañero/a del departamento de selección, junto con la persona de negocio para aclarar qué es lo que el candidato busca y donde podría encajar mejor.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Manejo del paquete office.
- Experiencia en puestos similares.
- Manejo de programas como AutoCad, Revit...

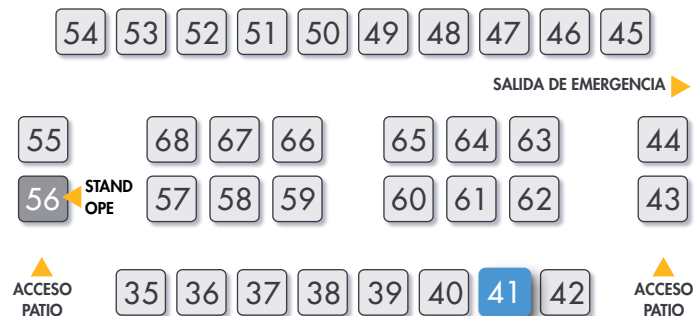
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **41**





NOMBRE COMERCIAL:

ENGIE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios energéticos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Ribera Loira, 28. 28042 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.engie.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

ENGIE es una compañía industrial líder mundial en energías renovables y en soluciones y servicios para hacer realidad la descarbonización. Con presencia en 31 países, el grupo trabaja para acelerar la transición hacia un mundo neutro en carbono, a través de un consumo de energía más bajo, eficiente y respetuoso con el medio ambiente.

En España, su estrategia de descarbonización se apoya en dos palancas: la actuación sobre su propia producción de energía, mediante el desarrollo de energías renovables, y la oferta de soluciones que permitan reducir los costes, el consumo de energía y las emisiones de CO2.

El valor diferencial de ENGIE reside en su capacidad de gestión integral: financiación, construcción, explotación y mantenimiento de todo tipo de activos industriales para la descarbonización. Estas características hacen de ENGIE el socio de referencia en España para acelerar la transición energética.



POSICIONES OFERTADAS

Dentro de ENGIE España, tenemos varias posiciones de becas abiertas en los áreas de Renovables, Soluciones Energéticas y GEMS (Global Energy Management & Sales).

Entre ellas se encontrarían:

- Energy Performance Intern.
- Sales Intern.
- Business Development Intern.
- IT & Digital Intern.
- Energy Operations and Maintenance Intern.
- Short Term Trader Intern.
- Financial Operations Internship.
- Front Office Risk Analyst Intern.
- Python Developer Intern.
- Data Analyst Intern.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Siempre tenemos posibilidad de acoger a alumnos de prácticas durante el año. Actualmente las citadas anteriormente son las que se encuentran disponibles.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los alumnos realizarán una primer entrevista de selección por competencias con el equipo de selección de ENGIE en España y, una vez superada, tendrán una segunda entrevista con el Manager del Area.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se valorará especialmente a aquellos estudiantes de Grado o Máster que sean grandes apasionados de las energías y el análisis de datos, que nos quieran acompañar en el viaje hacia la neutralidad en carbono consiguiendo territorios más sostenibles, infraestructuras más competitivas e industrias más eficientes.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **34**





eurofins

Testing for Life

BUSINESS NAME:

EUROFINS

COMPANY ACTIVITY:

Life Sciences

COMPANY POSTAL ADDRESS:

Avenue Hermann-Debroux 48, 1160 Auderghem - Brussels, Belgium

WEBSITE:

careers.eurofins.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Eurofins Scientific is an international life sciences company, providing a unique range of analytical testing services to clients across multiple industries, to make life and our environment safer, healthier and more sustainable. From the food you eat, to the water you drink, to the medicines you rely on, Eurofins laboratories work with the biggest companies in the world to ensure the products they supply are safe, their ingredients are authentic and labelling is accurate.

The Eurofins network of companies believes that it is a global leader in food, environment, pharmaceutical and cosmetic product testing and in discovery pharmacology, forensics, advanced material sciences and agrosience contract research services. It is also one of the market leaders in certain testing and laboratory services for genomics, and in the support of clinical studies, as well as in bio-pharma contract development and manufacturing. It also has a rapidly developing presence in highly specialised and molecular clinical diagnostic testing and in-vitro diagnostic products.

In over 35 years, Eurofins has grown from one laboratory in Nantes, France to ca. 62,000 staff across a decentralised and entrepreneurial network of over 900 laboratories in 62 countries. Eurofins companies offer a portfolio of over 200,000 analytical methods to evaluate the safety, identity, composition, authenticity, origin, traceability and purity of biological substances and products.



In 2023, Eurofins generated total revenues of EUR 6,515 million, and has been among the best performing stocks in Europe over the past 20 years.

POSITIONS OFFERED

We're actively recruiting students and graduates from the following disciplines:

- Life Sciences, Physical Sciences and Medical Sciences.
- Engineering.
- IT and Data Management.
- Finance.
- Business and Sales.
- Marketing and Communication.
- Law.
- HR and Recruitment.

Our paid placements are open to interns and graduates, and are a minimum of six months, working on meaningful projects with exposure to our leadership teams.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

Once the recruitment process is complete, we'll call you to let you know whether you've been successful and help plan your internship or graduate position with us.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

We will outline the recruitment process, this will vary depending on the position you're applying for. Any travel costs associated with the interview process will be covered.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

Life at Eurofins is different. We want you to succeed and fulfil your potential. We don't tie anyone to a tightly structured career path; instead, we create an environment where you can make your own decisions, prove yourself and advance quickly. We encourage independent thinkers but that doesn't mean you're left to do it alone. We provide intensive coaching and support and pull together as a team because we understand we're stronger and smarter together. Above all, we're a meritocracy, promoting people based on talent and results, whatever their background, providing an international career like no other.

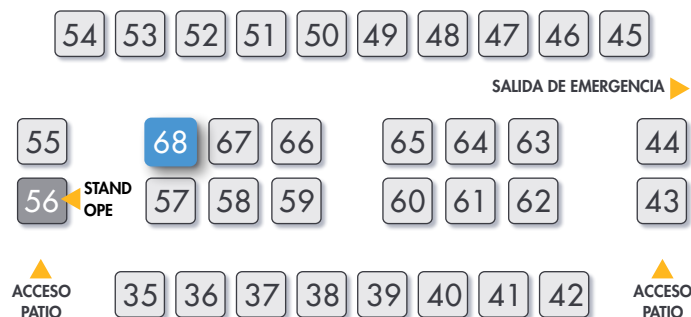
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **68**





EVERCORE

NOMBRE COMERCIAL:

EVERCORE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Banca de inversión

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 36-38, Planta 6. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.evercore.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Evercore es un banco de inversión independiente líder y de ámbito global. Fundado en 1995, Evercore tiene su sede en Nueva York y cuenta con oficinas y filiales en los principales centros financieros de Norteamérica, Europa, Oriente Medio y Asia. Actualmente cuenta con aproximadamente 2.100 empleados.

Nuestro negocio se centra principalmente en servicios de banca de inversión como por ejemplo asesoramiento estratégico (fusiones y adquisiciones "M&A", reestructuraciones, etc.), asesoramiento y captación de capital privado, mercados de capital privado y asesoramiento sobre deuda y mercados de capital de renta variable.



POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de Off-cycle 2024-2025.
- Summer Insight Programme 2025.

En ambos casos para la oficina de Madrid.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Entre septiembre-noviembre para el off-cycle y el summer insight durante los primeros dos trimestres de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Filtrado de CVs.
2. Varias rondas de entrevistas con todo el equipo (técnicas y de encaje (fit) /motivación).

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Estudiantes de Administración de Empresas, Economía, Contabilidad, Ingeniería o cursos relacionados.
- Capacidad cuantitativa y analítica.
- Fuertes habilidades de gestión del tiempo y atención al detalle.

- Entusiasmo y compromiso, con pasión por el aprendizaje continuo.
- Excelentes habilidades de comunicación y organización.
- Deseo de trabajar en equipo.
- Honestidad, integridad y actitud respetuosa.
- Alto nivel de conocimiento relevante en finanzas corporativas (corporate finance).
- Evidencia de logros fuera del ámbito académico.
- Fluidez en español e inglés es obligatoria.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 52





EVERSHEDS SUTHERLAND

NOMBRE COMERCIAL:
EVERSHEDS SUTHERLAND

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios Profesionales Jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 66, Planta 4. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.eversheds-sutherland.com/es/spain>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Eversheds Sutherland es una de las firmas de abogados de mayor envergadura y prestigio del mundo. Contamos con más de 750 socios y 3000 abogados, con presencia en 35 países. Nuestras 74 oficinas están ubicadas en las principales ciudades y centros financieros de Europa, Estados Unidos, Oriente Medio, Asia y África. Asimismo, mantenemos una estrecha relación con despachos en más de 200 jurisdicciones, incluyendo Latinoamérica, India, África y Oceanía. Esto, nos permite garantizar que las necesidades jurídicas de nuestros clientes sean atendidas en cualquier parte del mundo con los más elevados estándares de calidad y de forma homogénea e integrada. Somos una firma internacional con acreditada capacidad técnica y experiencia en operaciones multijurisdiccionales y en el asesoramiento a grandes compañías multinacionales que operan en España.

Nuestros valores y principios en Eversheds Sutherland España: Ofrecemos a nuestros clientes servicios jurídicos comprometidos con la calidad y adaptados a las necesidades de cada sector.

Nuestro propósito: Ayudar a nuestros clientes, nuestros profesionales y nuestras comunidades a prosperar.

Nuestros valores: Colaborativos, Creativos, Inclusivos, Abiertos y Profesionales.



POSICIONES OFERTADAS

Alumnos de Master de Acceso a la Abogacía y Alumnos que están estudiando el grado y quieran realizar unas prácticas durante los meses de verano o en el primer cuatrimestre.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Noviembre 2024 - febrero 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Filtro de CV's, prueba técnica escrita en inglés y en castellano (caso práctico, prueba de inglés y perfil personal), dinámica de grupo, entrevista personal con HR y entrevista personal con Socio/ equipo del departamento donde el alumno haya mostrado interés.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Alumnos que quieran desarrollar su plan de carrera en un despacho internacional, comprometidos, con ganas de formarse y de aprender en un entorno multidisciplinar. Además, el trabajo en equipo y el liderazgo son muy importantes en el trabajo diario. Los alumnos deben tener un nivel de inglés muy alto (mínimo C1) y muy buen expediente académico (mínimo de 8).

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **14**





Building a better
working world

NOMBRE COMERCIAL:

EY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Torre Azca. C/ Raimundo Fernandez Villaverde, 65. 28003 Madrid

PÁGINA WEB:

https://www.ey.com/es_es/careers

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

¿Construir tu futuro o construir el futuro? En EY creemos que no hay que elegir, GO HIGHER.

En EY, tendrás la oportunidad de construir una carrera tan única como tú. Con el apoyo de un entorno global y una cultura inclusiva y tecnológica, conseguirás ser la mejor versión de ti mismo. Queremos contar contigo como una voz única, como alguien que aporta, y con la perspectiva de ayudar a EY a ser mejor.

En EY nos gusta cultivar el talento excepcional y buscamos ser los mejores expertos en todas nuestras líneas de servicio. Continuamos con la ambición de ayudar a nuestros clientes y ofrecerles siempre las mejores soluciones. Queremos ser disruptivos, hacer las cosas distintas, pero sin perder la esencia de nuestro negocio. Somos innovadores, ágiles, colaborativos y alineamos objetivos de estrategia de negocio con las nuevas tecnologías. Buscamos el talento excepcional. Tu talento excepcional.

Nos dividimos en cuatro grandes áreas:

Consulting, Assurance, Strategy & Transactions y Tax & Legal.



¿Qué ofrecemos?

- **Crecimiento 3:** Una carrera profesional se compone de muchos desafíos que nos van a hacer mejores. Son los que van a determinar el profesional que seremos mañana.
EY quiere que estés preparado para afrontarlos de la mejor manera posible: Fomentando el aprendizaje constante, ofreciéndote variedad de proyectos nacionales e internacionales y formándote para que nunca dejes de desarrollarte.
- **Conexiones con Impacto:** Nuestro equipo es el activo más valioso de EY. Jóvenes proactivos, apasionados y comprometidos con un objetivo común: crecer juntos.
Nuestro compromiso con cada una de las personas que forman parte del equipo es lo más importante. Siempre tendrás a alguien al lado que te ayude a conseguir tus objetivos.
- **Crea el Mañana:** Somos valientes. Queremos dejar huella. Buscamos a personas que compartan este espíritu y quieran tener impacto en la sociedad. Pensamos en grande y construimos equipos capaces de afrontar todo tipo de retos. Nos gusta trabajar para definir el mundo de mañana. Y queremos que vengas con esa ambición y convencido de que puedes hacerlo realidad.

GO HIGHER. Building a better working world.

POSICIONES OFERTADAS

https://www.ey.com/es_es/careers

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Septiembre/Octubre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Prueba de inglés, prueba de competencias, una dinámica de grupo y finalmente la fase de entrevista (Dependiendo del equipo será únicamente una entrevista con el equipo o entrevista con RRHH y con el equipo.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Estudiantes de último año de Administración y Dirección de Empresas, Económicas, dobles titulaciones relacionadas, Ingenierías, Matemáticas, Estadística, Física, Psicología...
- Contar con un nivel de inglés alto.
- Buscamos personas Orientación al cliente, organizadas y con muchas ganas de trabajar en equipo.
- Se valorará positivamente la participación en máster o cursos de especialización, prácticas en el sector y experiencias internacionales.

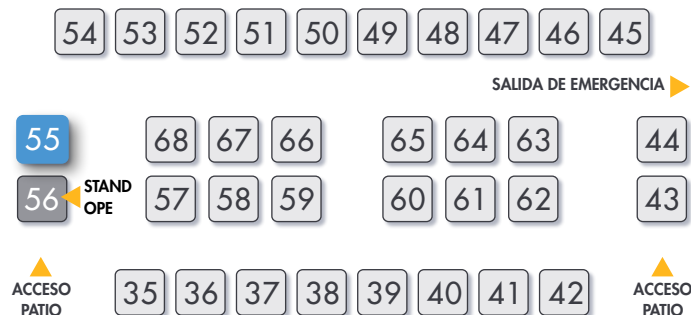
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **55**





Servicios Medio Ambiente

NOMBRE COMERCIAL:

FCC SERVICIOS MEDIO AMBIENTE HOLDING S.A.U.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Prestación de servicios municipales y gestión integral de residuos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Avenida del Camino de Santiago, 40. 28050 Las Tablas - Madrid

PÁGINA WEB:

www.fccma.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

FCC Servicios Medio Ambiente Holding S.A.U., es la empresa a través de la que se vertebran las actividades del área de servicios medioambientales del Grupo FCC que lleva a cabo, desde hace más de 110 años, la prestación de servicios municipales y gestión integral de residuos y sirve a más de 67 millones de personas en cerca de 5.400 municipios.

La compañía opera en un total de 11 países a través de una diversidad de servicios que reflejan su dilatada experiencia en el sector, entre otros: la recolección, el tratamiento y reciclado, la valorización energética y la eliminación de residuos sólidos urbanos; la limpieza de vías públicas; el mantenimiento de redes de alcantarillado; el mantenimiento y la conservación de zonas verdes; el tratamiento y la eliminación de los residuos industriales; o la recuperación de suelos contaminados.



POSICIONES OFERTADAS

Ingenierías Industriales / Químicas.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Continuamente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Publicación de la oferta en diferentes plataformas de empleo o portales de Universidad.
- Criba curricular con llamadas telefónicas.
- Realización de entrevistas presenciales/ online donde se les informará acerca de la posición y las responsabilidades y funciones. Por otro lado, también se darán a conocer los detalles de la oferta.
- Petición de documentación y formalización de propuesta.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Habilidades técnicas en función del puesto.

Habilidades personales y nuestros valores:

- Foco en resultado: Capacidad para buscar la consecución y mejora de los objetivos establecidos, optimizando los recursos disponibles, con criterios de rentabilidad y eficiencia, contribuyendo al crecimiento sólido del negocio.
- Orientación al cliente: Capacidad para descubrir, satisfacer las necesidades y superar las expectativas de los clientes (internos y externos), procurando establecer relaciones estables y a largo plazo.
- Flexibilidad: Capacidad de ser flexible, respetar y apreciar diferentes personas, entornos y esquemas de trabajo, con actitud positiva, adaptándose y promoviendo el cambio a medida que la situación lo requiere.

- Trabajo en equipo: Capacidad de trabajar en colaboración con otros, formando parte de un equipo, prestando servicios de forma conjunta, y contribuyendo a la consecución de objetivos comunes.
- Comunicación: Capacidad para transmitir ideas y opiniones de forma clara, abierta y respetuosa, logrando establecer y mantener relaciones transparentes y eficaces.
- Alineación: Capacidad para asumir como propios los intereses de la organización, estando alineado con el proyecto común, y actuando conforme a los principios, valores y normas establecidos.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **33**





ferrovial

NOMBRE COMERCIAL:

FERROVIAL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Operador global de infraestructuras de transporte

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Príncipe de Vergara, 135. 28002 Madrid

PÁGINA WEB:

Ferrovial: Sustainable Infrastructure

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Ferrovial es uno de los líderes mundiales en infraestructuras, comprometido con el desarrollo de soluciones sostenibles.

Nuestra empresa opera en más de 15 países y cuenta con una plantilla de más de 24.000 profesionales en todo el mundo. Ferrovial cotiza simultáneamente en 3 mercados bursátiles: Estados Unidos (Nasdaq), Holanda (Euronext Amsterdam) y España (IBEX 35), y forma parte del índice Dow Jones Sustainability Index y FTSE4Good.

Somos un líder global reconocido por nuestras soluciones innovadoras, nuestra eficiencia operativa y nuestro compromiso inquebrantable con la excelencia en todo lo que hacemos. Nuestro éxito se basa en el talento excepcional de nuestra gente. Fomentamos una cultura colaborativa donde los profesionales tienen el poder de crear nuevas soluciones y afrontar los desafíos globales con pasión.

Estamos dedicados a proporcionar una plataforma global para el crecimiento y el éxito profesional. Como miembro de nuestro equipo, abordarás desafíos globales, colaborarás e innovarás, cultivando una cultura de excelencia, resiliencia y apoyo mutuo.

Únete a nosotros para dar forma a un futuro donde los desafíos se conviertan en soluciones transformadoras.



POSICIONES OFERTADAS

Ofertas de empleo en España. Perfiles Junior & Senior - Ferroviario

Desarrolla una carrera significativa, colabora internacionalmente y marca la diferencia con Ferrovial, un líder global en infraestructuras.

Nuestros programas:

- **Challenge:** Diseñado para recién graduados que aspiran a ganar experiencia en una empresa global a través de la participación en proyectos desafiantes en nuestro negocio de Autopistas.
- **Go Further Program:** Diseñado para ingenieros ambiciosos con 1-3 años de experiencia en nuestro negocio de Construcción que están dispuestos a llevar su carrera al siguiente nivel.
- **GROW:** Diseñado para ingenieros y arquitectos en el inicio de su carrera, con 1 año de experiencia que buscan un programa de formación integral con oportunidades globales.
- **STEP:** Diseñado para capataces y supervisores de obra que buscan un plan de desarrollo profesional estructurado.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A lo largo del año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Tras la criba curricular, normalmente consta de diferentes fases, contacto telefónico, entrevista con el equipo de selección del talento y una última con los responsables de la parte técnica. Una vez superada las diferentes fases del proceso, se informa a los participantes del resultado de las mismas y se oferta al candidato seleccionado.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

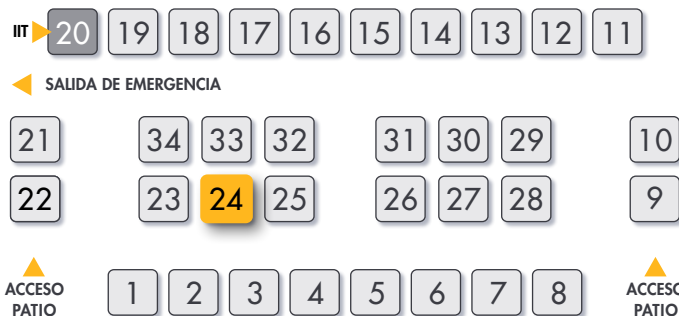
- Crecimiento profesional acelerado: Obtén mentoría, oportunidades de desarrollo profesional y experiencia en proyectos internacionales para impulsar tu carrera.

- Equilibrio entre el trabajo y la vida personal: Disfruta de una flexibilidad laboral, un enfoque en el bienestar de los empleados y un entorno de trabajo colaborativo y de apoyo.
- Prospera en un entorno de apoyo: Recibe un salario competitivo y un paquete de beneficios que refleja nuestro compromiso con el bienestar de los empleados.
- Aprende y desarrolla tus habilidades profesionales: Invertimos en tu desarrollo apoyando tu crecimiento a través de una formación formal, un aprendizaje en el trabajo y un intercambio de conocimientos colaborativo.

¡Únete a nuestro equipo!

PATIO A

Día de asistencia al Foro: Día **24**
Número de Stand: Stand **24**





fever

NOMBRE COMERCIAL:

FEVER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Tech (Ocio y Entretenimiento)

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C. de Fernando el Santo, 16, Chamberí. 28010 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://feverup.com/en/madrid>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Fever es la plataforma líder mundial de descubrimiento de entretenimiento, ayudando a millones de personas cada mes a descubrir las mejores experiencias en sus ciudades, con la misión de democratizar el acceso a la cultura y el entretenimiento.

A través de su plataforma, Fever inspira a su comunidad a disfrutar de experiencias y eventos locales únicos, desde exposiciones inmersivas, experiencias teatrales interactivas, festivales, hasta música clásica, mientras ayuda a los creadores con datos y tecnología para que puedan adaptarse continuamente y expandirse por el mundo llegando a nuevas audiencias.



POSICIONES OFERTADAS

<https://careers.feverup.com/>

Aquí podrán ver todas las ofertas que tenemos disponibles. No buscamos posiciones específicas, buscamos de todo tipo de perfil con talento para todas las áreas de negocio (Ingeniería, Business, Derecho/Legal, Finanzas, Económicas y similares).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Varía según la disponibilidad de los candidatos. También tenemos programas de becas que tienen inicio en enero/febrero, julio y septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos varían según el departamento.

Siempre hay: Entrevista con HR, test psicométrico y entrevistas con el equipo. Algunas posiciones requieren la presentación de un Business Case.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Valoramos a personas que busquen nuevas oportunidades, que sean emprendedores, con ganas de crecer, que tomen decisiones basadas en datos, que sean rápidos y que se adapten bien a los cambios, que hagan que las cosas pasen y que les guste trabajar en equipo. Tener idiomas también es un plus.

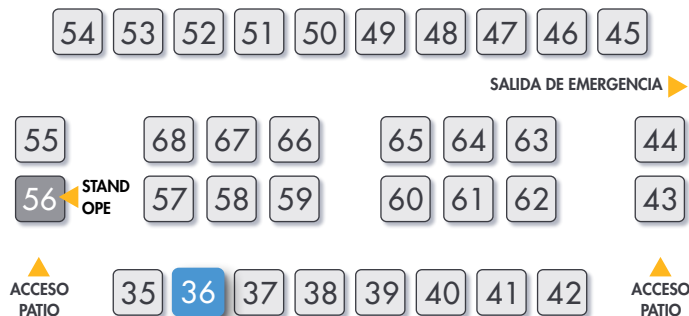
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 36





NOMBRE COMERCIAL:

FORVIS MAZARS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios financieros y contables

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

**Mazars es una red internacional con sede en más de 100 países.
En España contamos con oficinas en Alicante, Barcelona, Bilbao,
Madrid, Málaga, Oviedo, Valencia y Vigo.**

En Madrid estamos situados en C/Alcalá 63, 28014

PÁGINA WEB:

<https://www.forvismazars.com/es/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Forvis Mazars es una red global de servicios profesionales, TOP 10 dentro del sector, especializada en auditoría financiera y IT, consultoría, financial advisory, asesoría contable y laboral, tax, legal, y sostenibilidad.



POSICIONES OFERTADAS

Forvis Mazars apuesta por el talento más joven y sigue reforzando sus equipos con perfiles en plena formación. Por ello, los perfiles más demandados son candidatos con ganas de iniciar su carrera profesional y que busquen realizar sus primeras prácticas o encontrar una posición junior. Grados en ADE, Economía, Derecho, Contabilidad y finanzas, Relaciones laborales, Ingenierías y Matemáticas, Ciencias Ambientales, etc, y másteres relacionados. Todos estos estudios tienen espacio en nuestra firma.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Aunque reforzamos nuestros equipos durante todo el año, los meses principales de incorporaciones son septiembre y enero. Las posiciones de septiembre comienzan su proceso con mayor antelación, iniciando en los meses de marzo o abril.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección cuenta con tres fases que incluyen: Realización pruebas internas (psicotécnicas y de nivel de inglés) en la plataforma interna del grupo, entrevista con Recursos Humanos y entrevista final con los responsables del equipo de trabajo.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Trabajo en equipo, proactividad, habilidades comunicativas o idiomas son aspectos muy valorados.

¡Pero para perfiles que inician su carrera lo más importante será una buena actitud. La formación técnica corre por nuestra parte!

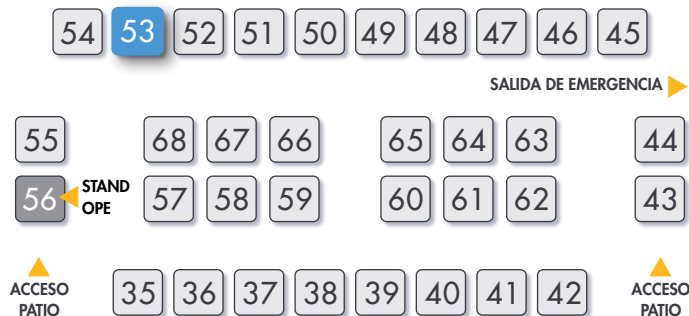
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **53**





Freshfields

NOMBRE COMERCIAL:
FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Despacho internacional de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Torre Europa. Paseo de la Castellana, 95. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.freshfields.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Freshfields Bruckhaus Deringer es un despacho líder internacional, con una dilatada y exitosa trayectoria de apoyo a las principales empresas, instituciones financieras y gobiernos de todo el mundo en operaciones y litigios críticos para sus negocios e intereses.

Ofrecemos asesoramiento integral en todas aquellas áreas del Derecho que más interesan a nuestros clientes, tanto a nivel local como internacional, ofreciendo no sólo excelencia técnica, sino también la capacidad comercial o de negocio que nos permite entender las estrategias del cliente y compartir sus planes. Nuestro éxito se debe a la calidad de nuestros abogados y a su capacidad para tratar los asuntos más complejos, aportando un asesoramiento legal de valor añadido.

Compartimos nuestros conocimientos, experiencia, cultura y entusiasmo con todas nuestras nuevas incorporaciones.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano en 2025 y Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección se desarrollan de forma continua a lo largo del año, aunque con mayor intensificación entre septiembre y enero para las prácticas de máster de acceso y entre enero y marzo para las prácticas de verano.

A lo largo del año, procesamos todas las candidaturas recibidas en nuestra [web de empleo y prácticas](#), donde deberán adjuntarse CV y expediente académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una vez preseleccionadas las candidaturas en base a los requisitos que indicamos en la descripción de la oferta, iniciamos la fase de entrevistas, comenzando con una entrevista con Recursos Humanos y aquellos candidatos que la superen, serán citados a una o dos entrevistas con el área de práctica. Nuestros procesos de selección están en la persona, por eso nuestro foco principal se centra en las entrevistas, donde podemos comprobar el encaje mutuo del candidato y el despacho.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Requerimos un excelente nivel de inglés, además de muy buen expediente académico, vocación por el Derecho, interés por el mundo de los negocios e interés por trabajar en un despacho internacional en importantes y complejas operaciones.

Buscamos candidatos con gran capacidad de análisis y síntesis, muy buenas habilidades comunicativas y entusiasmo por el trabajo en equipo. Valoramos muy positivamente la adaptabilidad, diligencia, tenacidad, motivación e iniciativa.

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **23**





NOMBRE COMERCIAL:
FTI CONSULTING

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría de negocio

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 35. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
www.fticonsulting.com/locations/spain?partiallanguage=es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

FTI Consulting es un grupo internacional de servicios profesionales de origen estadounidense, que cotiza en la Bolsa de Nueva York y está presente en casi 28 países.

En España comenzamos a operar en 2008 y damos servicios profesionales en áreas de negocio que consideramos críticas para las empresas en muchos momentos de su trayectoria: desde corporate finance, transformaciones y procesos concursales, hasta investigaciones contables forenses, apoyo en litigios y arbitrajes, programas de compliance e inteligencia geopolítica y de mercado. Por este motivo, nuestro abanico de colaboradores y clientes es muy diverso.

En España, trabajamos con seis de las primeras entidades financieras que aquí operan, 16 de los 20 principales bufetes, firmas de capital riesgo nacionales y extranjeras, empresas de mediano y gran tamaño, incluyendo IBEX 35, así como con instituciones como la CNMV, el Banco de España o el Ministerio de Justicia.



POSICIONES OFERTADAS

<https://www.fticonsulting.com/careers>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Entre noviembre y enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- First Round of interviews:
x1 60 min case interview.
- Second Round of interviews:
x1 60 min (case) interview.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

What You Will Need to Succeed:

- Candidates are required to be a recent graduate or in the last year of a degree in Business Administration and Management, Economics or double degree in Business Administration and Management with Law; Business Administration and Management with Economics; or Economics with Law.

- Excellent academic background and fluency in English & Spanish.
- A strong work ethic and a passion for excellence.
- Results-driven, perform well under pressure and against tight deadlines.
- Team player with the ability to manage a wide range of responsibilities.

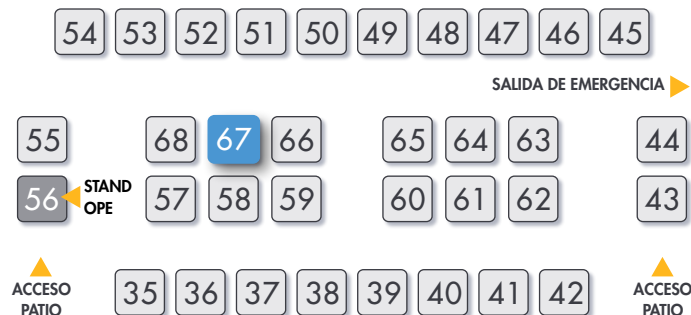
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 67





NOMBRE COMERCIAL:

G-ADVISORY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría técnica, económica y estratégica en Energía y ESG

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Hermosilla, 3. 28001 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.g-advisory.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

G-advisory es la firma de consultoría del Grupo Garrigues. Fundada en el año 2000, ha llevado a cabo más de 1.500 proyectos en muy diversos ámbitos para el sector privado, las administraciones públicas, asociaciones sectoriales y organismos multilaterales, entre otros. La firma está especializada en el asesoramiento técnico, económico y estratégico en Energía y ESG.



POSICIONES OFERTADAS

En G-advisory ofrecemos prácticas durante tu último curso del grado y durante tu máster habilitante. También ofrecemos oportunidades laborales para las personas recién graduadas.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite intercambiar impresiones y expectativas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se compone de las siguientes fases:

- Fase 1: Video presentación + pruebas online tipo test.
- Fase 2: Dinámica de grupo.
- Fase 3: Entrevista con RRHH.
- Fase 4: Entrevista con socios.

Si deseas incorporarte a nuestro equipo de G-advisory, envía tu CV a través de nuestra web:

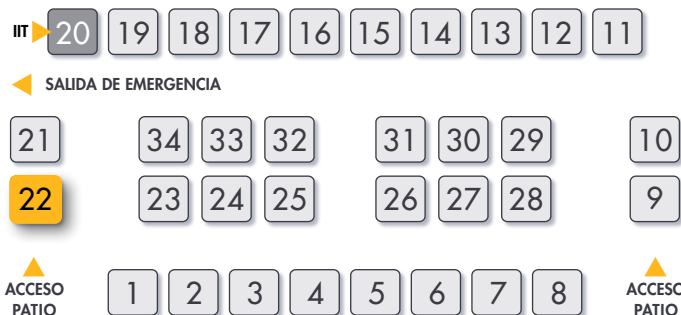
<https://careers.garrigues.com/es/user/login>

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, gran capacidad de aprendizaje, sólida formación académica y excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **22**





GARRIGUES

NOMBRE COMERCIAL:

GARRIGUES

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios legales y fiscales con asesoramiento a nivel local, regional y global desde todos los ángulos del derecho de los negocios

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Hermosilla, 3. 28001 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.garrigues.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

La fuerza de Garrigues reside en su equipo, más de 2.100 personas en 12 países, con inquietud por desarrollar su carrera profesional en un entorno internacional y dinámico, donde la máxima calidad, la ética y una actitud innovadora nos permiten alcanzar las metas que nos proponemos. Estos valores nos han convertido en un referente en el mundo de la abogacía y nos llevan a participar en las operaciones más relevantes y complejas del mercado, así como a compartir nuestra experiencia con toda la sociedad a través del programa pro bono.

El ambiente de trabajo en Garrigues es motivo de orgullo para sus profesionales y estudiantes en prácticas. La cercanía entre todos los integrantes del equipo fomenta la toma de decisiones y la participación activa, permitiendo alcanzar los objetivos personales y profesionales de cada uno.

Garrigues cree en la igualdad de oportunidades y ha asumido el compromiso de garantizar un entorno laboral basado en la meritocracia y la igualdad, con medidas que favorecen la conciliación y la flexibilidad.

Garrigues apuesta por el talento joven, como refleja la encuesta Most Attractive Employers de Universum, empresa internacional líder en *employer branding*. En ella los universitarios han elegido a Garrigues como mejor despacho para trabajar por diez años consecutivos.



Además, el liderazgo de nuestra firma se consolida al figurar, año a año, entre las cien mejores empresas para trabajar en España de acuerdo al ranking de Actualidad Económica, obteniendo, asimismo, la mayor puntuación en el análisis de las variables de Gestión del talento, Ambiente y RSC.

POSICIONES OFERTADAS

Si eres estudiante de primeros años de grado, en el programa *Shadowing* podrás acompañar a un/a socio/a durante una semana en su día a día para tener una primera toma de contacto con la realidad profesional.

Si eres estudiante de últimos cursos de grado, podrás realizar prácticas a lo largo del año académico y en verano en nuestras distintas oficinas, ya sea en España o en el extranjero. Contarás siempre con el apoyo y la orientación de un/a tutor/a, cuya misión es guiarte y darte *feedback* para formarte como futuro abogado.

Si eres estudiante del Máster de Acceso a la Abogacía, tendrás la oportunidad de realizar las prácticas externas obligatorias para luego seguir colaborando como graduado y, una vez superada la prueba nacional de aptitud, trabajar como abogado.

Si eres recién graduado, te incorporarás al área que más te interese, donde podrás participar en operaciones relevantes, proyectos internacionales y trabajar fuera de tu país. Tendrás un plan de carrera profesional con altas expectativas de desarrollo personal y profesional. No sólo prima el nivel técnico que demuestres, sino la calidad humana y la capacidad de formar y dirigir un equipo. Además, recibirás un completo programa de formación especialmente diseñado para adquirir los conocimientos técnicos y las competencias necesarias para llegar a ser un buen abogado global.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite intercambiar impresiones y expectativas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se compone de las siguientes fases:

Fase 1: Video presentación + pruebas online tipo test.

Fase 2: Dinámica de grupo.

Fase 3: Entrevista con RRHH.

Fase 4: Entrevista con socios y RRHH (sólo para el caso de prácticas de máster de acceso u oportunidades profesionales para recién graduados).

Para que podamos valorar tu candidatura es necesario que completes nuestro formulario, que encontrarás en el apartado "Talento" de nuestra página web.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, gran capacidad de aprendizaje, sólidos conocimientos jurídicos y excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **22**





BUSINESS NAME:
GESTAMP AUTOMOCIÓN

COMPANY ACTIVITY:
Automoción

COMPANY POSTAL ADDRESS:
C/ Alfonso XII, 16. 28014 Madrid

WEBSITE:
www.gestamp.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Gestamp is a technologically diverse company that operates in over 20 countries, and with a team of more than 40,000 people of 90 nationalities. We are the most recognized automotive supplier in the world, producing for more than 900 models of the main vehicle manufacturers — an achievement only possible thanks to the efforts of our employees, who are the driving force behind the company.

This company is made up of creative and driven people who are always kept at the centre, as the cornerstone and foundation of the company's success.

Gestamp understands that people within the company have different goals, and is willing to help achieve them, offering mobility, training, and development within a safe and diverse work environment.



POSICIONES OFERTADAS

Perfiles financieros (controllers), tecnológicos (desarrolladores backend, frontend, BI) e industriales (mecánica). Esto de adaptará a la situación de vacantes de septiembre-octubre.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Noviembre-diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevistas con RRHH y segunda fase de entrevistas con Negocio.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Ingeniería o Grado en ADE con idiomas: inglés, alemán, perfil con competencias de orientación al cliente, resultados, trabajo en equipo, proactividad.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **14**





G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

NOMBRE COMERCIAL:
GÓMEZ-ACEBO & POMBO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Asesoramiento legal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 217. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
www.ga-p.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Gómez-Acebo & Pombo es un despacho ibérico, que presta servicios de asesoramiento jurídico en todas las áreas del derecho. Con sede en Madrid, la firma cuenta con 8 oficinas más.

Nuestro objetivo es aportar valor a nuestros clientes mediante estrategias legales innovadoras y de éxito.

Con más de cinco décadas de profesionalidad, rigor y reconocido prestigio, nuestra clientela está constituida por grandes empresas tanto españolas como extranjeras.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de máster, prácticas de grado, prácticas de verano

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Dinámica de grupo, prueba de inglés, entrevista personal con RR.HH y, en el caso de las prácticas de máster, entrevista con un Comité de Selección compuesto por varios socios y la Directora de Recursos Humanos.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En cuanto a requisitos, solicitamos una nota media mínima en el grado de 7 y un nivel de inglés C1 (no hace falta que este certificado, ya que nosotros hacemos una prueba de nivel). Buscamos alumnos a quienes apasione el Derecho, que tengan ganas de dar lo mejor de si mismos y que tengan ganas de aprender. Valoramos el que los candidatos estén orientados a la abogacía de los negocios y que conozcan el sector. Asimismo, buscamos cualidades como la excelencia, la proactividad, la innovación y el trabajo en equipo.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **34**





NOMBRE COMERCIAL:

GRANT THORNTON

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios Profesionales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 81. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.grantthornton.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Grant Thornton una de las firmas líderes a nivel mundial de servicios profesionales de auditoría, consultoría de negocio, tecnología e innovación y asesoramiento fiscal, legal, financiero, laboral y Outsourcing.

Pertenecemos a una de las organizaciones y red líder en servicios profesionales en todo el mundo, Grant Thornton International, con más de 68.000 profesionales presentes en más de 140 mercados. En España contamos con un equipo multidisciplinar, transversal, con experiencia y visión empresarial, que da servicio a más de 4.000 clientes en 10 oficinas repartidas por el territorio nacional: Madrid, Barcelona, Bilbao, Castellón, Las Palmas, Murcia, Oviedo, Valencia, Pamplona y Zaragoza.



POSICIONES OFERTADAS

Vacantes en diferentes líneas de negocio: asesoramiento fiscal, mercantil, consultoría, auditoría, advisory, forensic.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Depende de cada línea de negocio.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Primera entrevista con RRHH telefónica y segunda entrevista por Teams o presencial con línea de negocio.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Inglés B2/C1, Máster, proactividad y capacidad de adaptación al cambio.

PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **47**





NOMBRE COMERCIAL:
GRUPO CAF

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Soluciones Integrales de Señalización y Control Ferroviarios

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Avda. de la Industria, 51. 28108 Alcobendas - Madrid

PÁGINAS WEB:
www.caf.net/es
www.cafsignalling.com/
www.linkedin.com/company/caf-construcciones-y-auxiliar-de-ferrocarriles-/mycompany/
www.youtube.com/watch?v=udp4Kc9-sWg

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Grupo CAF lo componen un conjunto de **más de 100 empresas y más de 13.000 personas** en todo el mundo que, dedicadas al sector del transporte ofrecen conjuntamente una solución de **movilidad global**. Con actividades tecnológicas, de fabricación, mantenimiento, así como otros negocios.

En **CAF Signalling**, Diseñamos y proporcionamos **soluciones Integrales de Señalización y Control Ferroviarios**.

Somos la división tecnológica de **Grupo CAF**. Nos dedicamos al Diseño, Desarrollo, Fabricación, Suministro, Instalación, Puesta en Servicio y Mantenimiento de Sistemas de Señalización Ferroviaria, proporcionando soluciones en infraestructura ferroviaria y material rodante.

Contamos con capacidad e ingeniería propia para acometer **proyectos "llave en mano"** de señalización ferroviaria, siendo reconocido como tal en diferentes administraciones ferroviarias en España y en otros países de Europa, América, África, Medio Oriente y Asia.



Si eres exigente hasta la excelencia, transmites confianza y estás comprometido/a con la sostenibilidad, tienes actitud CAF y te queremos aquí. Si te emociona la idea, súbete a nuestro tren y comienza el recorrido más emocionante de tu vida.

En CAF Signalling te encontrarás:

- Buen ambiente de trabajo: tu adaptación será fácil gracias a nuestro compañerismo. La colaboración y el buen rollo son clave.
- Calidad Técnica: colaborarás con profesionales con un nivel de expertise superior.
- Conciliación: teletrabajo híbrido, flexibilidad horaria, jornada intensiva todos los viernes del año y verano que se adapta a tu vida personal.
- Desarrollo profesional: somos una compañía en crecimiento. Podrás desarrollarte en proyectos de gran envergadura, tanto a nivel nacional como internacional. Además, fomentamos la formación para que puedas conseguir tus metas.
- Estabilidad: formarás parte de un grupo empresarial de referencia con más de un siglo de vida y con gran proyección de futuro.
- Grandes retos: te involucrarás en nuestros ambiciosos desafíos que impulsarán tu desarrollo profesional y crecimiento personal.

POSICIONES OFERTADAS

- Posición General para postular y realizar Becas en CAFS: <https://jobs.caf.net/job/BEASAIN-CAF-FOROS-DE-EMPLEO-2024/968547555/>
- Posición Prácticas Ingeniería Sede Madrid (5 plazas): <https://jobs.caf.net/job-invite/1699/>
- Programa Jóvenes Talentos (Madrid/Donostia) (8 plazas): <https://jobs.caf.net/job-invite/1868/>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Las incorporaciones está previsto que sean a partir de septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Comenzaremos con una charla telefónica para conocerte y explicarte el puesto y la empresa.

A continuación, se realizará una reunión individual con el responsable técnico y RRHH, donde podrás conocer al detalle las tareas dentro del equipo de trabajo, despejar dudas y curiosidades que tengas sobre la vacante.

Finalmente, se valorará y te informaremos de la decisión final del proceso de selección cuanto antes.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Competencias Técnicas:

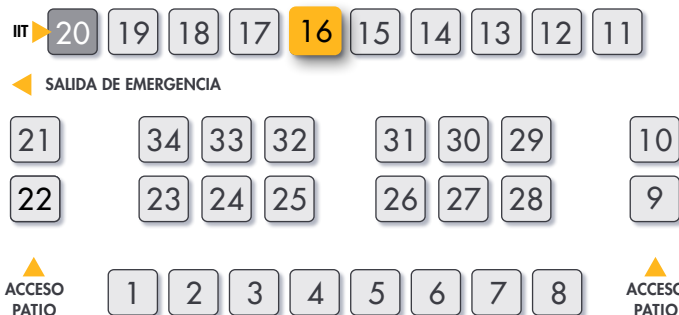
- Programación.
- Paquete Office.
- Idiomas (inglés alta).

Habilidades Personales:

- Compromiso con la calidad del trabajo y los plazos de entrega.
- Proactividad y sentido de anticipación y responsabilidad.
- Entusiasmo por el trabajo en equipo, sin rehuir del trabajo individual.



Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **16**





NOMBRE COMERCIAL:
GRUPO CAIXABANK

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Grupo financiero líder en España, banca, activos inmobiliarios, seguros,
comercio electrónico generalista

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Pintor Sorolla, 2-4. 46002 Valencia

PÁGINA WEB:
People Xperience Hub

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos el Grupo CaixaBank, líder financiero en banca minorista en España y uno de los más importantes de Portugal a través de BPI, con más de 115 años de historia. Durante todo este recorrido, hemos sido conocidos por nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa y nuestro papel activo en la promoción de iniciativas que benefician a la comunidad.

Desde el banco, operamos en una amplia gama de servicios financieros, incluyendo banca minorista, banca corporativa, gestión de activos y seguros. Nuestra extensa red de sucursales y presencia en toda España nos convierten en una opción accesible para particulares y empresas que buscan soluciones financieras. Además, desde CaixaBank también hemos estado a la vanguardia de la innovación tecnológica en la banca, desarrollando soluciones digitales para nuestros clientes.

Por otro lado, de cara a acercarnos al talento, hemos creado People Xperience HUB, la comunidad de talento del Grupo CaixaBank. En esta comunidad participan más de 10 filiales del Grupo CaixaBank y 10.000 personas con ganas de aprender, desarrollarse y potenciar su talento.



En nuestra web podrás encontrar todos los eventos que organizamos, charlas impartidas por referentes internos del Grupo, artículos de actualidad, proyectos internos líderes en el sector y todas las ofertas de empleo activas actualmente.

Si quieres formar parte de la comunidad, [pincha aquí](#) y ¡únete al HUB!

POSICIONES OFERTADAS Y FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Posiciones tecnológicas/transformadoras, sobre todo enfoque DATA y de negocio, hay abiertas unas 150 posiciones.

<https://www.peopleexperiencehub.com/#page-block-gn8gixoy1ne>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Tenemos aperturas de procesos semanalmente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

En qué consiste el proceso de selección:

1. Entrevista telefónica para conocer perfil curricular y expectativas.
2. Entrevista competencial para conocer motivaciones, aporte de valor, matching con skills.
3. Tras envío de informe al cliente, y dependiente de la compañía, una, dos o tres entrevistas con negocio.
4. Entrevista final con HRBP.
5. Lanzamiento de oferta económica y cierre.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Competencia globales (porque cada proceso tiene sus específicas): iniciativa, dinamismo, comunicación.

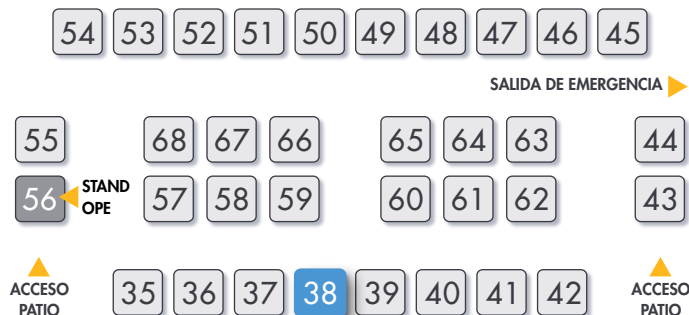
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **38**





NOMBRE COMERCIAL:
HERBERT SMITH FREEHILLS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Velázquez, 63. 28001 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.herbertsmithfreehills.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Herbert Smith Freehills es uno de los bufetes internacionales con más prestigio del mercado legal mundial. Nuestra Firma cuenta con más de 5.000 abogados y 500 socios que ofrecen un alto nivel de asesoramiento desde nuestra red internacional de oficinas, y contribuyen con su esfuerzo a que las compañías y multinacionales más importantes prosperen en el marco de la economía global.



POSICIONES OFERTADAS Y FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- Prácticas de Verano: Se realizan prácticas curriculares o extra-curriculares de Grado durante 4 semanas, en el mes de junio o julio. El proceso de selección está abierto desde septiembre hasta el 1 de marzo de 2025.
- Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía: El proceso de selección está abierto desde el 1 septiembre al 15 de noviembre de cada año y las prácticas se realizan durante 10 meses, tras finalizar el periodo lectivo (de septiembre a julio).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Para el Máster de Acceso a la Abogacía el proceso consta de diversas fases:

1. Realización de pruebas técnicas escritas – conocimientos jurídicos y prueba de inglés;
2. Entrevista personal con RRHH;
3. Entrevista personal y técnica con abogados, y
4. Entrevista final con socios.

Para las prácticas de verano el proceso consta de una entrevista personal con RRHH.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

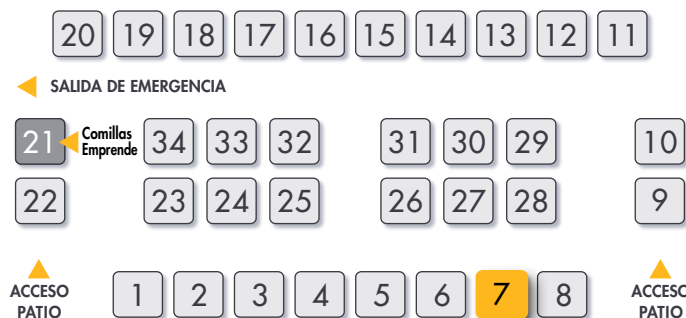
Queremos contratar graduados o dobles graduados en Derecho motivados, íntegros y honestos, que sepan adaptarse a entornos cambiantes y disfruten con lo que hacen. Que tengan ambición y la capacidad de ser excepcionalmente buenos en lo que hacen.

Valoramos no solo los resultados académicos, los sólidos conocimientos técnicos y el alto nivel de inglés (C1), sino también, a quienes aprecian la importancia de fortalecer lazos con clientes y colegas. Buscamos PERSONAS dinámicas, empáticas e inquietas, con visión de negocio y un alto grado de compromiso y responsabilidad.

En Herbert Smith Freehills formarás parte de una cultura diversa e innovadora en la que el alto rendimiento, la orientación al cliente y el alto grado de compromiso de las personas son nuestro elemento diferenciador. Los empleados de nuestra empresa proceden de distintos entornos y aportan una gran variedad de experiencias y perspectivas a su trabajo con nosotros. Nos esforzamos por garantizar que nuestro entorno inclusivo signifique que te sientas valorado y capaz de rendir al máximo siendo tu auténtico yo en el trabajo. Sabemos que nuestro éxito futuro no sólo depende de que seamos innovadores y avanzados en el cambiante mercado legal sino, sobre todo, de que nuestra gente se sienta muy comprometida con un trabajo significativo.

Entendemos que nuestra gente tenga otros compromisos e intereses personales fuera del trabajo y nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo basado en la confianza y el respeto mutuos, en el que el equipo pueda dar lo mejor de sí a nivel profesional, manteniendo un balance entre el trabajo y su vida personal.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **7**





HITACHI
Inspire the Next



NOMBRE COMERCIAL:

HITACHI ENERGY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Empresa tecnológica en el sector de la energía.
Soluciones en la generación, transmisión y distribución de energía.

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Julián Camarillo, 29C, 31, Planta 2 izq.
San Blas-Canillejas, 28037 Madrid

PÁGINA WEB:

www.hitachienergy.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Hitachi Energy es un líder tecnológico global en el sector de la energía. Impulsamos la transformación energética hacia un futuro sostenible gracias a nuestros 40.000 empleados en más de 90 países.

Las áreas de negocio de Hitachi Energy son Grid Integration, High Voltage, Grid Automation y Power Transformadores.



POSICIONES OFERTADAS

Contratos indefinidos, practicas, early career positions.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Año fiscal 2024/2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una entrevista con la Talent Partner de Hitachi Energy España, y una entrevista técnica con el responsable de el departamento de el negocio.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

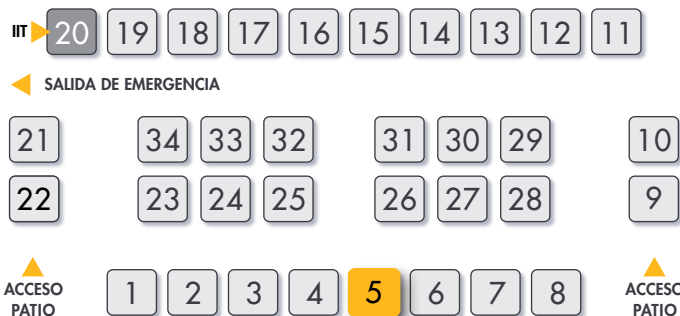
En Hitachi Energy valoramos a nivel técnico la experiencia en ingeniería eléctrica, mecánica o de sistemas, así como conocimientos en sistemas de control y capacidad para liderar y gestionar proyectos, siempre con un enfoque en la calidad y la mejora continua.

Buscamos candidatos motivados para trabajar en una empresa multinacional y diversa, flexibles y con capacidad de adaptación en un sector cambiante, apasionados por aprender y desarrollarse profesionalmente e inmersos en la cultura de la colaboración.

Diversity + Collaboration = Great Innovation.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **5**





Hogan
Lovells

NOMBRE COMERCIAL:
HOGAN LOVELLS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 77, Planta 16. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.hoganlovells.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Hogan Lovells es una firma internacional con alrededor de 2.800 abogados. Cuenta con más de 40 oficinas repartidas por Europa, Oriente Medio, Asia, Estados Unidos y Latinoamérica. Asesoramos a empresas, inversores e instituciones públicas y financieras en los seis continentes, con un enfoque directo y práctico a la hora de resolver problemas.

Somos un despacho diferente, innovador, creativo y flexible, en el que desarrollamos soluciones de valor para nuestros clientes. En la oficina de Madrid contamos con un equipo formado por 22 socios y más de 100 abogados con experiencia internacional.

Nuestros profesionales intervienen en complejas operaciones de toda índole y prestan un asesoramiento innovador de primer nivel en asuntos y litigios internacionales.

Asesoramos en Derecho Mercantil, Bancario y Financiero, Litigación y Arbitraje, Seguros y Reaseguros, Fiscal, Laboral, Propiedad Industrial e Intelectual y Nuevas Tecnologías, Inmobiliario y Urbanismo, Administrativo, Sectores Regulados, Competencia y Penal Económico.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía 2025 y Prácticas de Verano 2025.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

En septiembre 2024 iniciamos el proceso de selección para las prácticas curriculares del Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre 2025.

En diciembre 2024/ enero 2025 iniciaremos el proceso de selección para las prácticas de verano 2025 (junio y julio).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista con Recursos Humanos, prueba de inglés y entrevista con Socio/Abogado del área de práctica.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Sólido expediente académico y excelente nivel de inglés (C1). Buscamos candidatos capaces de aportar soluciones, exigentes, creativos, dinámicos y con ilusión e interés por desarrollar su carrera profesional como abogados en un entorno internacional.

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **30**





NOMBRE COMERCIAL:

IBERDROLA ESPAÑA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Generación, distribución y comercialización de energía

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Tomás Redondo, 1. 28033 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.iberdrola.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El Grupo Iberdrola es hoy un líder energético global. el primer productor eólico y una de las mayores compañías eléctricas por capitalización bursátil del mundo. Con más de 180 años de historia, Iberdrola es líder en energías limpias, redes y almacenamiento, una empresa hoy más sólida, sostenible y diversificada que nunca.

Nos hemos adelantado dos décadas a la transición energética para combatir el cambio climático y ofrecer un modelo de negocio sostenible y competitivo, que crea valor para a sociedad.



POSICIONES OFERTADAS

Programa Graduate, Becas Máster, Programa Alumni.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Programa alumni: Diciembre 2024.

Becas Master: abril 2025.

Programa graduate: Mayo 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Pruebas psicotécnicas, pruebas de personalidad, de inglés y entrevista por competencias.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Proactividad, compromiso, capacidad de aprendizaje y trabajo en equipo.

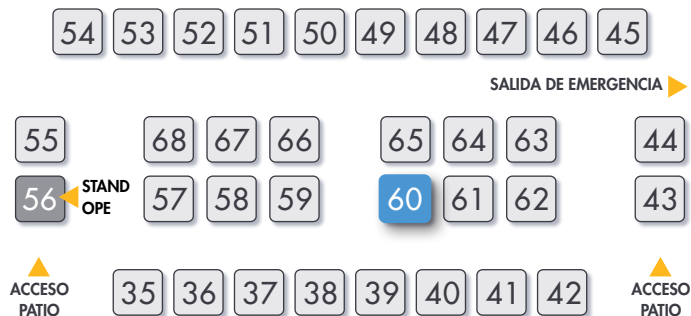
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **60**





IDOM

NOMBRE COMERCIAL:

IDOM

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios profesionales de ingeniería arquitectura y consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Avda. Zarandoa, 23. 48015 Bilbao - Vizcaya

PÁGINA WEB:

<https://www.idom.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos un equipo de servicios profesionales que nos enfrentamos a proyectos desafiantes en los que queremos que la tecnología, la innovación, la excelencia y la sostenibilidad estén presentes para mejorar la vida de las personas y preservar el planeta. Diseñamos y gestionamos proyectos ayudando a nuestros clientes a descarbonizarse, transformarse digitalmente y contribuir a un progreso sostenible.

En nuestra forma de trabajar, promovemos la confianza, la colaboración, la transparencia y la cercanía buscando el desarrollo profesional de las personas. Valores que forman parte desde la fundación de IDOM en 1957 y que a día de hoy son la esencia de lo que somos y queremos seguir siendo. El valor que generamos se distribuye entre todos los que trabajamos en IDOM porque no hay accionistas externos ni propietarios mayoritarios.



POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos posiciones de ingeniera y arquitectura.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

No tenemos unas fechas concretas ya que ofrecemos becas durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

En una entrevista.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Valoramos personas comprometidas, el trabajo en equipo y que quieran desarrollar su carrera en nuestra empresa.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **24**
Número de Stand:
Stand **15**





NOMBRE COMERCIAL:

ILUNION TextilCare

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Sector servicios. Cadena de lavanderías industriales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Albacete, 3. 28027 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.ilunionlavanderia.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

LUNION Lavanderías deja paso a ILUNION TextilCare, para seguir dando forma al modelo empresarial y transformar el sector de la lavandería industrial.

Con una presencia en todo el territorio nacional, 2 centros de trabajo en Colombia, además de 1 en Portugal, y una plantilla de más de 7.000 personas, de las cuales un 75 % tienen algún tipo de discapacidad, LUNION muestra cómo es posible hacer empresa de una forma diferente.

Un propósito, una estrategia y un rumbo más claro que nunca. ¡Una gran marca para una nueva etapa!



POSICIONES OFERTADAS

Técnico/a financiero. Técnico/a Área de licitaciones. Técnico/a ADP. Técnico/a departamento de compras. Técnico/a atracción del talento. Técnico/a RRLL. Ingenieros/as de proyectos junior. Prácticas en departamentos como: Sostenibilidad, licitaciones, operaciones, compras, transformación...

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Incorporación inmediata.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

En ILUNION TextilCare nos gusta cuidar cada proceso de selección como único y diferente, pues si bien la vacante puede ser la misma, no sucede lo mismo con las candidaturas que se presentan, que son las que marcarán la diferencia.

Generalmente nuestros procesos implican a distintos roles de la compañía, con el fin de poder analizar y tener el mejor ajuste persona-puesto- empresa.

Optamos por procesos mixtos basados tanto en una primera fase de entrevista online para ir profundizando más a nivel presencial. Queremos que la persona candidata conozca la importancia del puesto por el que opta y pueda entender hacia dónde podrá crecer en un futuro.

De hecho, nuestro director general participa en todos los procesos de selección queriendo conocer y reconocer el talento antes de su entrada en la compañía.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Van a depender mucho del puesto, dado que las competencias técnicas serán diferentes.

Sin embargo, para la compañía las habilidades personales se basan en equipos de trabajo colaborativos, con afán de superación en su día a día, con empatía y resiliencia para afrontar entornos cambiantes en una empresa en un momento fuerte de expansión.

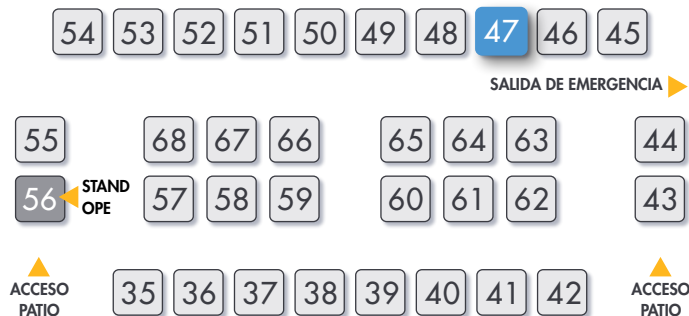
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 47





NOMBRE COMERCIAL:

INECO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Ingeniería y consultoría de referencia en el ámbito de la movilidad sostenible y la transformación digital

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Habana, 138. 28036 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.ineco.com/ineco/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Ineco lleva más de 55 años diseñando soluciones integrales, innovadoras y tecnológicas que han permitido avanzar hacia un nuevo modelo de movilidad más sostenible y más segura. Soluciones que contribuyen de manera directa en la mejora de la calidad de vida de millones de personas.

Con un equipo multidisciplinar de más de 5.500 profesionales, la empresa está presente en todos los continentes donde despliega su experiencia y capacidad para afrontar trabajos técnicamente complejos gracias a su conocimiento especializado y a la aplicación de la tecnología más avanzada y vanguardista.

Aportamos las capacidades en ingeniería y consultoría para el desarrollo y gestión de los sistemas de transporte que conforman la movilidad de hoy, así como para la digitalización de la administración pública. Estas capacidades se extienden a todos los sectores: transporte urbano, ferroviario, aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), marítimo, carreteras y edificación, así como al sector de la transformación digital.

La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en todos los continentes.



POSICIONES OFERTADAS

<https://ineco.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Entre 1 semana y 15 días de proceso interno.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección lleva consigo entrevista telefónica, entrevista presencial entre RRHH y el Área Técnica, prueba de idiomas, en ocasiones pruebas Técnicas y/o competenciales y según la vacante, entrevista con cliente externo.

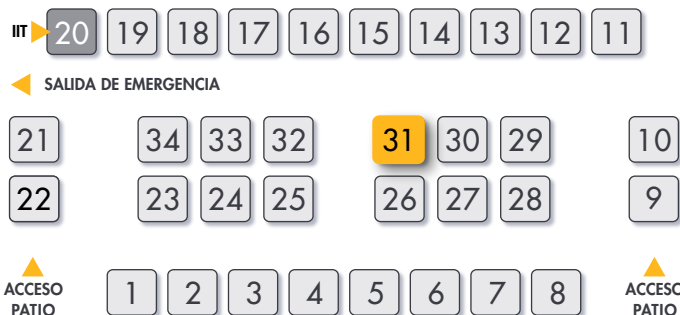
¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Competencias técnicas con titulaciones y conocimientos exigidos dentro de las diferentes áreas de Tecnología, Aeroespaciales, ADE, Civiles, etc.

Habilidades para trabajar en equipo, flexibilidad, orientación, innovación, adaptación al cambio, etc.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **31**





NOMBRE COMERCIAL:

INERCO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Ingeniería, Tecnología Energética y Ambiental y Consultoría en Medio Ambiente, Seguridad Industrial y Prevención de Riesgos Laborales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 200. Chamartín, 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.inerco.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

INERCO ofrece soluciones integrales para el Desarrollo Industrial Sostenible.

INERCO es una empresa internacional con 40 años de experiencia, ofreciendo soluciones integrales en los ámbitos de la sostenibilidad ambiental y energética, la seguridad industrial y laboral, desarrollando tanto servicios de consultoría e ingeniería como de tecnología, donde es líder en descarbonización, transición energética, reducción de emisiones, control de ruidos, tratamiento de aguas industriales y recuperación de suelos contaminados.

En materia de tecnologías energéticas y de descarbonización destacan sus desarrollos en materia de: hidrógeno renovable, biocombustibles, captura de CO₂, biogás, baterías y almacenamientos de energía, así como en la optimización de sistemas de combustión y energéticos.

INERCO opera tradicionalmente en los sectores oil&gas, minero, químico, eléctrico, energético, papelerero, cementero, agroalimentario o en infraestructuras, entre otros, desarrollando proyectos en más de 70 países y encontrándose presente en Europa (España y Portugal), Estados Unidos, Latinoamérica (Brasil, Chile, Colombia, México y Perú), India y Oriente Medio (Abu Dabi).



INERCO cuenta con un equipo de más de 800 profesionales. Gracias a su experiencia y compromiso, implementamos tecnologías de vanguardia que nos permiten ofrecer soluciones integrales innovadoras y de alta calidad. La dedicación de nuestros empleados ha sido clave para consolidar nuestra posición global y continuar avanzando en el desarrollo de proyectos sostenibles y eficientes.

POSICIONES OFERTADAS

<https://career2.successfactors.eu/career?company=ingenierae>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

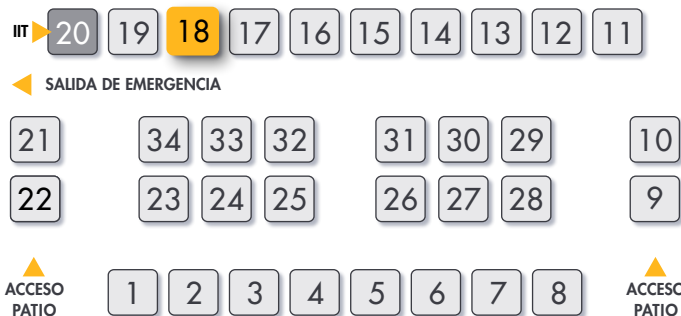
El proceso consta de una entrevista telefónica, prueba psicotécnica de aptitudes y personalidad, prueba de idiomas, entrevista con el departamento de selección y con nuestro negocio y propuesta de oferta al candidato finalista.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Habilidades para trabajar en equipo, flexibilidad, orientación a resultados, innovación, adaptación al cambio, etc.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **18**





Jefferies

BUSINESS NAME:

JEFFERIES

COMPANY ACTIVITY:

Investment Banking

COMPANY POSTAL ADDRESS:

Jefferies GmbH: Paseo de la Castellana, 9-11, 3rd Floor. Madrid 28046

WEBSITE:

<https://www.jefferies.com>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Jefferies is a leading global, full-service investment banking and capital markets firm that provides advisory, sales and trading, research and wealth and asset management services.

With more than 47 offices in 21 countries around the world, we offer insights and expertise to investors, companies and governments.



POSITIONS OFFERED

Off-Cycle Internships, Summer Internships and Graduate Analyst positions across EMEA offices.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

Rolling basis.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

Online application via our careers page which include application form, CV upload and two online assessments (situational judgement and cognitive ability). Interviews will assess a range of points covering motivations, competencies and technicals. The application process can vary depending on the position and office applied to.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

What we look for in a candidate:

We look for candidates who are eager to make an impact by doing real, hands-on work and participating on active deal teams. Successful Jefferies Interns are able to multitask and handle a variety of projects simultaneously. Candidates must demonstrate integrity and client management skills together with strong technical, written and verbal communication skills.

We are looking for candidates with a genuine interest in the Investment Banking space. Previous experience in corporate finance/investment banking/private equity is preferred.

The work is fast paced, meaningful and intellectually stimulating. The ability to operate under pressure and to meet challenging deadlines, be flexible and work both independently and as part of a team are crucial traits of a successful candidate.

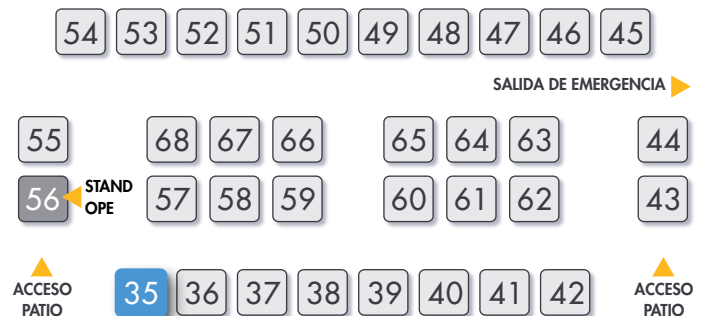
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 35





JPMorganChase

BUSINESS NAME:

JPMorganChase

COMPANY ACTIVITY:

Investment Bank

COMPANY POSTAL ADDRESS:

**25 Bank Street, Canary Wharf London E14 5JP, , United Kingdom
Paseo Castellana 31, Madrid, ES-MD, 28046, Spain**

WEBSITE:

https://www.jpmorganchase.com/careers?vm_bypass=Y

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

J.P. Morgan has a long-standing reputation for doing first-class business in a first-class way. Combining a proud legacy with innovative and strategic thinking, we help companies grow and markets develop. We have an exceptional team of employees collaborating globally to deliver the best solutions and advice to meet the needs of our clients. We operate in 100 countries worldwide, and hold global leadership positions across our businesses. This is why we are one of the most respected financial institutions in the world – and why we can offer you an outstanding career.

J.P. Morgan is a leader in investment banking, commercial banking, financial transaction processing and asset management. We serve millions of customers, predominantly in the U.S., and many of the world's most prominent corporate, institutional and government clients globally. Through continued investments, business initiatives and philanthropic commitments, we aim to help our employees, customers, clients and communities grow and thrive.



POSITIONS OFFERED

We aim to foster a sense of belonging for our employees, create opportunities for advancement and serve the communities where we operate. Set your career in motion through mentorship programs, networking opportunities and chances to connect with colleagues dedicated to your success. Our internships and early career programs are designed with your professional growth in mind. Get the experiences and resources needed to pursue your passions. Contribute to meaningful projects and gain significant experiences as we work toward strengthening the communities where we live and work. Explore our Career Website to learn more about our hiring programs.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

You can apply to our early careers programs through summer and autumn – however, please remember that we hire on a rolling basis. Assessment Centres usually run through October to January. Please note the application process may differ for each position and program, this is why we encourage you to regularly monitor our careers website.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

1. We offer opportunities ranging from apprenticeships and internships to full-time positions. Once you find a role that excites you, it's time to apply. This is your chance to put your achievements at the forefront and highlight your relevant experience.
2. If you're a possible match for a role, we'll contact you to discuss next steps. The interview process will differ for each position. You may participate in a virtual HireVue interview or complete a Hackerrank test. After being selected to the next stage, you will participate in a virtual assessment centre. As we get to know you—and you get to know us—you can expect to meet with several people in multiple rounds.
3. After your interviews, we'll carefully review everything from your application. If your skills and experience are a great match for the position, we'll contact you with an offer.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

We're looking for inquisitive minds with enthusiasm to learn. You should have excellent communication skills, the ability to learn quickly, be determined, intelligent and passionate about a career in financial services. During your interviews, please remember to be yourself. That's one of the best ways to make a strong impression. We're interested in hiring the whole person, not just a set of skills. Show us what makes you uniquely you.

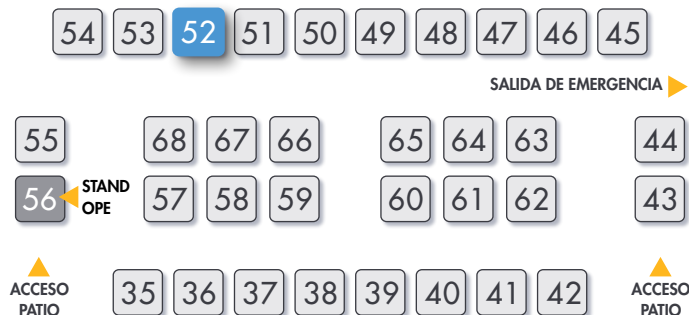
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 52





KEARNEY

NOMBRE COMERCIAL:

KEARNEY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría estratégica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 31, Planta 4. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

[Consultoria Estrategica Global | Kearney](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Kearney es una firma líder en consultoría estratégica y de operaciones, con clientes y oficinas en todo el mundo. Desde hace casi 100 años, confían en nosotros desde la alta dirección de las empresas más emblemáticas, hasta los máximos responsables de administraciones y organismos públicos, pasando por las organizaciones no gubernamentales de mayor impacto social. Lo que define a Kearney es nuestra gente. Gente que siente la pulsión de transformar las “grandes ideas” en realidades palpables. Gente singular cuyo talento y pasión contagiosos sacan lo mejor de nuestros clientes y les ayudan a despuntar



POSICIONES OFERTADAS

Internship: Enero 2025, verano 2025 (junio - julio).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Publicaremos la oferta y empezaremos a reclutar a partir de septiembre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Consta de tres fases (clasificatorias):

- Test tipo GMAT (preguntas lógico matemáticas y de reasoning).
- Primera ronda de entrevistas: Dos entrevistas con 2 Manager/ Asociados (parte personal + business case).
- Segunda ronda: Una entrevista con un Principal o Socio (parte personal + business case).

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Studying the penultimate year of a Bachelor's degree and/or non-MBA, advanced degree within the fields of business, engineering, economics or finance.
- Excellent written and verbal communication skills.

- Strong critical thinking and analytical capabilities.
- Forward-thinking and collaborative approach to problem-solving.
- Proficiency in Microsoft Office.
- Fluency in both Spanish and English (level C1 minimum required).

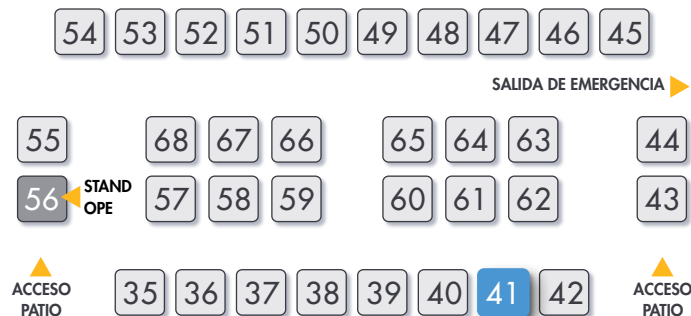
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 41





KNORR-BREMSE

NOMBRE COMERCIAL:

KNORR-BREMSE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Fabricación de sistemas de frenado y otros subsistemas para vehículos ferroviarios y comerciales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Miguel Faraday, Parque Empres. "La Carpetania", 1. 28906 Getafe (Madrid)

PÁGINA WEB:

[Start page](#) | [Knorr-Bremse Group](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Knorr-Bremse es el fabricante líder de sistemas de frenado y suministrador de subsistemas adicionales para vehículos ferroviarios y comerciales, con unas ventas totales de más de 2.000 millones de euros en el primer trimestre de 2024.

En 30 países, unos 28.000 empleados desarrollan, fabrican y dan servicio a sistemas de frenado, entrada, control y suministro de energía, sistemas de asistencia a conductores y climatización, así como sistemas de dirección y soluciones de control de transmisión y tren de potencia. Como líder tecnológico, a través de sus productos la empresa contribuye decisivamente, desde 1905, a una mayor seguridad vial y ferroviaria.

Contamos con un programa de becas con más de 50 estudiantes al año en las diferentes áreas de la compañía. Colaboramos con múltiples universidades con el fin de ofrecer a los estudiantes apasionados por la ingeniería la oportunidad de formar parte de una experiencia enriquecedora, rodeados de grandes profesionales que os ayudarán a formaros y crecer profesionalmente.

En 2023, el **23%** de los estudiantes de Knorr-Bremse España fueron contratados tras sus prácticas.



POSICIONES OFERTADAS

- Beca Ingeniería de Automatización de Software.
- Beca Ingeniería de Desarrollo Web.
- Beca Ingeniería Product Manager – Climatización.
- Beca Ingeniería Product Manager – Frenos.
- Beca Prevención de Riesgos Laborales.
- Beca Ingeniería de Desarrollo de Producto – Frenos.
- Beca IT – Helpdesk.
- Beca Ingeniería de Fabricación.
- Beca Ingeniería de Compras Directas.
- Beca Ingeniería de Calidad de Proyectos – Frenos.
- Beca ingeniería de Ventas Rail Services.
- Otros.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Durante todo el año, preferiblemente ENERO.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Envío de CV a daria.onecha@auren.es
- Filtro telefónico con Auren Consultores.
- Entrevista con Auren Consultores.
- Entrevista presencial en Knorr-Bremse con el Manager de la beca.
- Manager y alumno aceptan la beca.
- Anexo con la Universidad.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

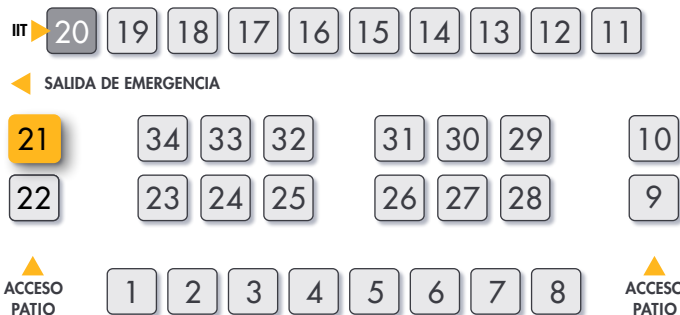
Las requeridas para cada beca y sobre todo un buen nivel de inglés.

CONSULTAS

ruben.sanzibanez@knorr-bremse.com

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **21**





NOMBRE COMERCIAL:

KPMG

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Asesoramiento legal, auditoría y financiero

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 259C. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

Carreras – España

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

KPMG es una red global de firmas de servicios profesionales que ofrece auditoría, asesoría fiscal y consultoría financiera y empresarial en 143 países, con más de 265,000 profesionales en sus firmas miembro en todo el mundo.

En España, contamos con más de 5.500 profesionales repartidos en 16 oficinas. Atendemos a una amplia gama de clientes, y contamos con un equipo de expertos en diversos sectores.

¿Eres únic@? Entonces eres KPMG Originals. Un modo de entender la vida y tu profesión diferente desde donde marcar la diferencia. Un modo de crecer en un ambiente profesional que busca cambiar las cosas, transformar las empresas y la sociedad.

Nuestros pilares:

- **Come as you are:** Nuestras distintas experiencias y perspectivas, tanto individuales como en equipo, nos enriquecen e impulsan la innovación.
- **Thrive with us:** Formamos un equipo cuya base es el apoyo mutuo para ayudarnos a dar lo mejor de nosotros mismos y crear oportunidades para todos.
- **Do work that matters:** Creamos oportunidades y bienestar en un mundo cada vez más complejo, al aportar un valor diferencial para nuestros clientes y las comunidades en las que estamos presentes.



- **Make your mark:** Somos reconocidos por el valor de nuestras aportaciones, el impacto de nuestras ideas y nuestro liderazgo. Todos podemos marcar la diferencia.
- **Learn for a lifetime:** Trabajamos con los mejores profesionales y aplicamos nuevas prácticas en entornos tecnológicos para favorecer un aprendizaje individualizado y continuo.

POSICIONES OFERTADAS

A través de nuestra página de [Carreras KPMG](#) podrás encontrar todas las ofertas, como programas de prácticas (Rocket Program, y Tech Program para estudiantes STEM), para recién graduados (Graduate Program), así como nuestro programa de prácticas de verano Blue Summer Experience.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- **Rocket Program y Tech Program STEM** (Programa de prácticas): dan comienzo en enero, marzo, mayo y octubre. Los plazos se abrirán 2 meses antes del mes de inicio.
- **Graduate Program** (para recién graduados): Habitualmente tienen lugar en septiembre, aunque también podrás incorporarte a lo largo de todo el año dependiendo de tu área de especialización.
- **Blue Summer:** 15 de junio al 31 de julio, podrás inscribirte aproximadamente en el mes de abril.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso cuenta de cuatro fases:

1. Selección de CV.
2. Llamada telefónica y test online.
3. Adventure Day (Business case de RRHH).
4. Entrevista con tu futuro equipo (negocio).

Además, hemos diseñado nuestros Adventure Days, donde puedes unir las últimas dos fases en un solo día y descubrir más sobre nosotros. Para perfiles STEM tenemos como novedad los Adventure Days con carácter tecnológico, basados en videojuegos.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Estudiantes de últimos años o recién titulados en ADE, Derecho, Economía, o cualquier rama de Ingenierías, Ciencias Ambientales, Psicología, Relaciones Laborales y/o similares y doubles grados. Además de Máster en Fiscal, Acceso a la Abogacía, Recursos Humanos, Nuevas Tecnologías, y/o similares.
- Nivel avanzado de inglés y nativo de castellano.
- Personas acostumbradas a trabajar en equipo, extrovertidas, con capacidad para gestionar equipos, de comunicación, análisis y organización. Con iniciativa, espíritu crítico y ganas de aprender.

¿CÓMO SE ACCEDE A LA EMPRESA?

Para que recibamos tu CV, debes darte de alta en nuestra página de empleo [Carreras KPMG](#) y apuntarte en la oferta que más te interese. También puedes acceder a la página escaneando este QR.



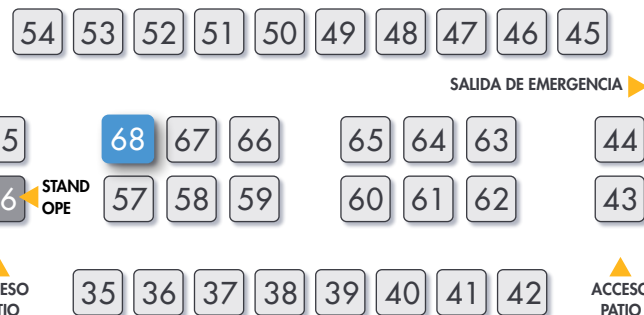
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **68**





NOMBRE COMERCIAL:

KROLL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 81. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

www.kroll.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Los profesionales de Kroll son expertos en las áreas de valoraciones, disputas, investigaciones, ciberseguridad, corporate finance, reestructuraciones, administración de reclamaciones, análisis de datos y cumplimiento normativo.

Nuestra firma tiene más de 6.500 profesionales en 30 países y territorios en todo el mundo.



POSICIONES OFERTADAS

- Intern, Valuation Services.
- Intern, Expert Services.
- Intern, Restructuring.
- Intern, Fixed Asset Advisory Services.
- Analyst, Real Estate.
- Analyst, Valuation Services.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Los procesos de selección se llevan a cabo durante todo el año, sin tener fechas específicas. Las contrataciones se realizan en función de las necesidades de los diferentes equipos.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos de selección están adaptados a cada línea de negocio, pueden incluir casos prácticos, Assessment Centers, entrevistas con Recursos Humanos y con los diferentes equipos.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Las competencias técnicas varían en función de la posición, en general se precisa de un buen manejo de paquete office, en especial Excel así como conocimientos en materia financiera. Las titulaciones de preferencia son: Finanzas, Economía, ADE, Contabilidad, Ingenierías. En cuanto a habilidades personales, buscamos candidatos con ganas de aprender, buena comunicación y trabajo en equipo y proactividad a la hora de trabajar.

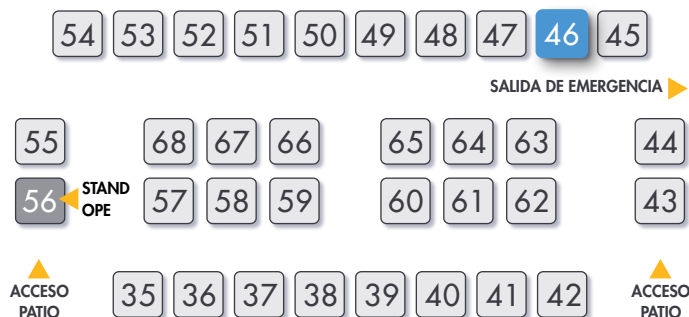
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **46**





NOMBRE COMERCIAL:

KUTXABANK

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Banca

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Gran Vía de Don Diego López de Haro, 30. 48009 Bilbao - Vizcaya

PÁGINA WEB:

<https://www.kutxabank.com/cs/Satellite/kutxabank/es/home>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Kutxabank nace desde una privilegiada posición en materia de solvencia, con un balance diversificado, un nuevo modelo de gobierno corporativo y un indiscutible liderazgo en los territorios en los que tradicionalmente desarrollamos nuestra actividad.

Somos una entidad comprometida con las personas y con el desarrollo económico y social como principal objetivo.

Kutxabank ha inaugurado una nueva sede en Madrid (Claudio Coello, 123) que simboliza un hito de una nueva etapa de crecimiento, en la que la entidad ha lanzado nuevas e importantes iniciativas estratégicas, dando un empuje a áreas como la banca de empresas, la banca privada, la financiación estructurada o la banca de inversión. Esta nueva sede mejorará la eficiencia operativa y comercial y abrirá nuevas oportunidades tanto con los clientes particulares como con las compañías asentadas en la Comunidad de Madrid.

Madrid es un polo esencial para los objetivos estratégicos del banco y cuenta con previsiones de crecimiento que se sitúan por encima de la media de España.

Nuestra prioridad son nuestras y nuestros clientes, puesto que basamos el modelo de negocio en una relación de cercanía, confianza, seriedad, compromiso y vinculación a largo plazo.



POSICIONES OFERTADAS

Asesor/a Financiero/a.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Selección continua.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevistas individuales con los/as candidatos/as.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Conocimientos financieros, trabajo en equipo, capacidad de adaptación, compromiso, habilidades de comunicación, resolución de problemas e iniciativa.

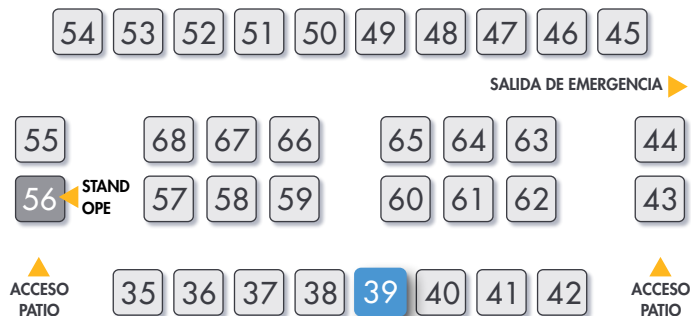
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **39**





LATHAM & WATKINS LLP

NOMBRE COMERCIAL:
LATHAM & WATKINS LLP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios Legales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Plaza de la Independencia 6, Planta 3. 28001 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.lw.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Latham & Watkins es un despacho americano que cuenta con 32 oficinas repartidas en 15 países y que presta servicios legales a nivel global. La firma se organiza en cuatro principales departamentos: Corporate, Litigation, Finance y Tax, y está especializada en más de 50 áreas de práctica.

Latham & Watkins atiende a una diversa gama de clientes en múltiples jurisdicciones, incluyendo grandes corporaciones multinacionales, instituciones financieras, fondos de inversión y capital privado, entidades gubernamentales, empresas emergentes y de tecnología, así como organizaciones sin fines de lucro.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas para estudiantes de grado en Derecho y del Máster de Acceso a la Abogacía.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A partir de octubre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Primero el candidato debe enviar su CV actualizado, expediente y una carta de presentación indicando sus áreas de preferencia al correo: Associaterecruiting.ma@lw.com, después hay un estudio minucioso del perfil y en caso de ser seleccionado se le llamaría a entrevista con el Comité de Recruiting y si es apto, tendría una última entrevista con el Socio de departamento en cuestión. Ambas entrevistas son de carácter personal.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Disposición, trabajo en equipo, ganas de trabajar, nivel alto de inglés, etc.

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **8**





linea directa



NOMBRE COMERCIAL:
LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Líder en venta directa de seguros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Isaac Newton, 7. 28760 Tres Cantos - Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.lineadirectaaseguradora.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Nuestro objetivo es ofrecer los mejores productos pensados para ti.

Las claves del éxito residen en el contacto con nuestros clientes y el uso de la tecnología, la innovación y los canales directos (teléfono e internet). También destacamos por la especialización de los productos, el dinamismo comercial y la competitividad de nuestros precios.

Además, en Línea Directa también nos regimos por unos principios básicos de actuación que aseguran el buen funcionamiento de la compañía como son: la innovación, que nos impulsa a mejorar cada día en lo que hacemos; la calidad, que nos hace buscar siempre la excelencia en nuestros productos y servicios satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y, por supuesto, las personas, por y para las que trabajamos y sin las que no sería posible hacer de Línea Directa una talentosa organización.

La innovación, la calidad y las personas son nuestros principios básicos.

Somos la aseguradora que ha mantenido el ritmo de crecimiento más alto del sector. Contamos con más de 3 millones de clientes que ya depositan su confianza en los más de dos mil empleados que conforman actualmente nuestra plantilla.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos todo tipo de perfiles, desde grados en ADE o Derecho a matemáticos, estadísticos, ingenieros o actuarios. Tenemos una amplia oferta de prácticas para trabajar en equipos de análisis, ciberseguridad, transformación digital, finanzas, equipos legales o de procesos y eficiencia.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Septiembre y febrero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Para realizar el proceso de selección es importante que te apuntes en nuestra página web en la sección de prácticas:

<https://www.lineadirectaaseguradora.com/trabaja-con-nosotros/oferta-practicas>

Te convocaremos para invitarte a venir a nuestras instalaciones en los meses de septiembre y febrero y realizar un proceso de selección que consistirá en que conocer nuestra compañía por dentro, responsables de los posibles departamentos en los que podrías realizar tus prácticas, entrevistas, dinámicas de grupo... y podrás charlar con otros estudiantes que están ahora realizando sus prácticas con nosotros para que puedan contarte su experiencia de primera mano. ¡Te esperamos!

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Trabajo en equipo, iniciativa y sobre todo muchas ganas de aprender.

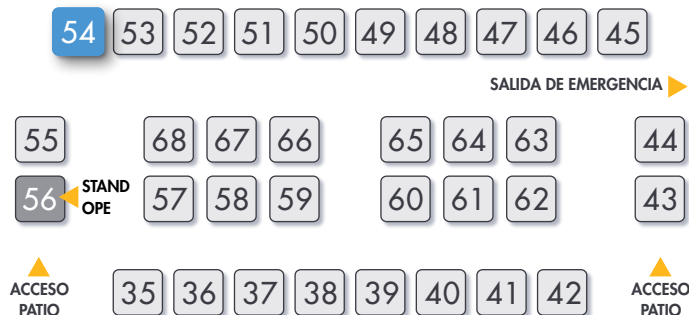
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 54





Linklaters

NOMBRE COMERCIAL:

LINKLATERS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios legales y jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Almagro, 40. 28010 Madrid

PÁGINA WEB:

España | Linklaters

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Con casi 25 años de experiencia en España, hoy somos uno de los despachos de mayor prestigio y reputación del país. Nuestro equipo está formado por más de 140 abogados y 22 socios. Además de nuestro reconocido prestigio asesorando en derecho español y con el fin de asesorar adecuadamente en las operaciones internacionales en las que participamos en Madrid contamos con abogados expertos en derecho inglés y americano.

El eje principal de nuestro despacho lo constituyen las áreas de práctica de mercantil/M&A (incluyendo capital riesgo), financiero (incluyendo bancario, mercado de capitales y regulatorio) y procesal y arbitraje. Asimismo, contamos con equipos especializados en otras áreas del derecho como inmobiliario, Antitrust & Foreign Investment Group (AFIG), fiscal, derecho público/administrativo y laboral.



POSICIONES OFERTADAS

Proceso Máster de Acceso a la Abogacía 2025: Estudiantes que empiecen el Máster de Acceso a la Abogacía.

Summer Programme 2025: Estudiantes de últimos años de grado/doble grado en derecho (preferiblemente penúltimo año).

Existe dos tipos de programas de prácticas:

- Summer Programme: las prácticas tienen lugar en la oficina de Madrid durante dos meses. El programa te permitirá complementar los conocimientos adquiridos en la universidad, aumentar tu perspectiva comercial y tener una idea clara de lo que es trabajar en un despacho internacional
- Global Summer Programme: esta modalidad combina las prácticas en la oficina de Madrid con dos semanas en nuestra oficina de Londres. Además de las ventajas del programa anterior, la experiencia en Londres te permitirá conocer a profesionales de otras oficinas y aprender más sobre nuestra firma y el entorno de la City.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Máster de Acceso a la Abogacía: Septiembre 2024.

Summer Programme: Diciembre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Pruebas jurídicas/inglés, entrevista con RRHH y con abogados senior y última entrevista con socios responsables de selección.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Durante el proceso de selección, a través de distintas pruebas, tratamos de obtener una valoración global del perfil del candidato evaluando tanto los conocimientos técnicos, el nivel de inglés y las habilidades personales (soft skills). Valoramos especialmente que el candidato tenga sólidos conocimientos jurídicos, dominio de idiomas, capacidad de razonar, pensamiento crítico, iniciativa, resiliencia y compromiso. Asimismo, el liderazgo, trabajo en equipo y capacidad para negociar son clave. Las actividades extracurriculares son también especialmente valoradas.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **31**





Logista

NOMBRE COMERCIAL:

LOGISTA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Distribución, Logística y Transporte

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ del Trigo, 39. 28914 Leganés - Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.logista.com/es/home.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Logista es el distribuidor líder a comercios de proximidad en Europa y está especializada en la distribución a canales de proximidad. Logista da servicio regularmente a 200,000 puntos de venta en España, Francia, Italia, Portugal, los Países Bajos y Polonia, y ofrece el mejor y más rápido acceso al mercado para una amplia gama de productos de conveniencia, farmacéuticos, recargas electrónicas, libros, publicaciones, tabaco y loterías, entre otros.

También es destacable por ser la mayor red de transporte en España, la cual también está certificada en seguridad alimentaria. Logista cuenta con un equipo de profesionales altamente cualificados formado por alrededor de 7,450 empleados directos y cuenta con una gran cantidad de colaboradores como franquiciados de Nacex, delegados de Logista Parcel, conductores, etc. Empleados y colaboradores trabajan enfocados en atender a sus clientes de la manera más eficiente y adaptada a sus necesidades.



POSICIONES OFERTADAS

¡Únete a Logista y forma parte de nuestro equipo! En Logista, ofrecemos una amplia variedad de posiciones para que puedas encontrar la que mejor se ajuste a tu perfil y aspiraciones.

Descubre todas las vacantes en:
<https://www.logistajoinus.com/>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Mantente al día sobre las fechas de los procesos selección visitando
<https://www.logistajoinus.com/>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

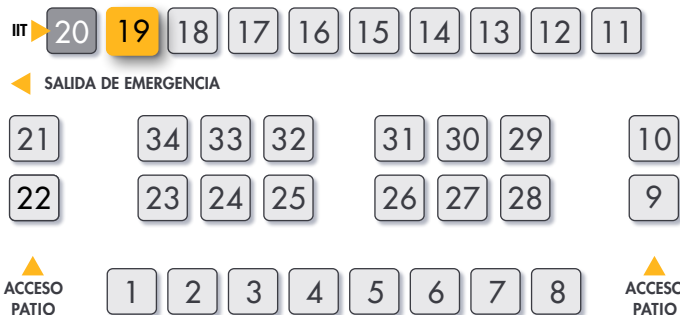
Nuestro proceso suele incluir una entrevista con el equipo de Recursos Humanos, otra con el manager del área correspondiente, y pruebas complementarias como tests y un video. El formato puede variar según el puesto, ¡pero te acompañaremos en cada paso!

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Valoramos especialmente la proactividad, las ganas de aprender y el compromiso. Si tienes estas cualidades, ¡queremos conocerte!

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **19**





NOMBRE COMERCIAL:
MANAGEMENT SOLUTIONS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría de negocio

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Torre Picasso. Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.managementsolutions.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Management Solutions es una **firma internacional de consultoría** centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización, tecnología y procesos, tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas. Contamos actualmente con un equipo multidisciplinar (funcional, matemático, técnico y de integración de sistemas) de **cerca de 4.000 profesionales**.

Desarrollamos nuestra actividad a través de **48 oficinas**, 21 en Europa, 22 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en **más de 50 países** de cinco grandes áreas geográficas (Europa, América, Asia, África y Oceanía).



POSICIONES OFERTADAS

- **Consultor de Negocio:** Trabajarás en los proyectos de consultoría más relevantes y para entidades líderes en los ámbitos de estrategia, efectividad comercial y marketing, organización y procesos, gestión y control de riesgos, información de gestión y financiera.
- **Consultor de Nuevas Tecnologías y Transformación Digital:** Estrategia y Gobierno IT, Planes Estratégicos IT, Servicing IT, Project Management Office (PMO), Transformación, Organización y Eficiencia, etc., implantación de Tecnologías Especialistas para la transformación digital, definición de arquitecturas, Big Data, desarrollo de soluciones, implantación de herramientas, etc. y gestión de riesgos y normativa (Ciberseguridad, Calidad y Gobierno del dato, etc.).
- **Consultor Data Science:** Proyectos de data mining y knowledge Discovery, Modelización predictiva (machine learning, data science), modelos en series temporales, modelos de simulación (Monte Carlo), modelos regulatorios en Riesgos y Finanzas y apoyo quant al negocio y proyectos de I+D.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección está abierto durante todo el año y tenemos incorporaciones de manera recurrente durante todo el año, así como una incorporación de una promoción de consultores cada año en el mes de septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de cuatro etapas: una dinámica de grupo, una entrevista con RRHH, una entrevista con un gerente y una entrevista final con un socio de la Firma.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Sólida trayectoria académica.
- Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo.
- Nivel de inglés avanzado.
- Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado o cursos especializados.
- Manejo avanzado de herramientas informáticas.
- Alta capacidad de aprendizaje.
- Facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

Para aplicar a nuestras ofertas accede al microsite de ofertas de empleo y envío de CV de nuestra página web y date de alta: www.managementolutions.com

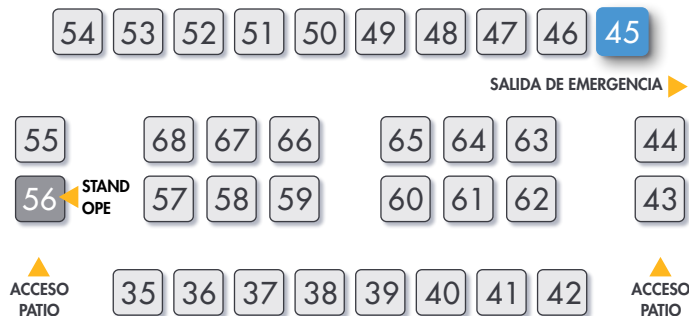
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 45





NOMBRE COMERCIAL:
MARIMÓN ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Luchana, 23. Madrid 28010

PÁGINA WEB:
www.marimon-abogados.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Firma legal orientada al asesoramiento empresarial integral en las diferentes áreas del Derecho. En la actualidad contamos con un equipo integrado por cerca de 75 abogados que trabajan desde 3 oficinas propias: Barcelona, Madrid y Sevilla.

Somos un despacho de tamaño medio e independiente con más de 90 años de historia. Inicialmente nos especializamos en Derecho societario y mercantil pero en la actualidad ofrecemos asesoramiento legal en todas las áreas del Derecho.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos incorporar perfiles de prácticas de máster tanto para enero-febrero como para septiembre-octubre de 2025.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Enero/Febrero 2025 y Septiembre/octubre 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso consta de dos fases, la primera es con Recursos Humanos donde se revisará todo el perfil, así como cualquier experiencia o formación que haya ido realizando, en caso de pasar la primera, se entrevistará con la persona responsable del departamento en cuestión, donde se realizará una pequeña prueba técnica.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos perfiles con predisposición y muchas ganas de aprendizaje. Para nosotros resulta imprescindible el trabajo en equipo, así como que la persona mantenga una organización y puntualidad en las entregas.

PATIO A Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **12**





MEDIOBANCA

BUSINESS NAME:
MEDIOBANCA

COMPANY ACTIVITY:
Investment Banking

COMPANY POSTAL ADDRESS:
Piazzetta Cuccia, 1. 20121 Milano, Italy

WEBSITE:
<https://www.mediobanca.com>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Mediobanca is the leading investment bank in Italy. Internationally our footprint includes branches in London, Madrid, Paris and New York. Since Mediobanca was founded in 1946, we have been helping Italian businesses growth with premier advisory services and a complete range of credit solutions, offering customized services and the most sophisticated solutions on financial markets, from advisory to lending, capital markets to specialty finance.

With our long-standing presence, solid market position, distinctive specialization, excellent service quality and professionals of the finest calibre, Mediobanca's corporate customers know they can count on the excellence and exclusivity that have earned us an impeccable reputation over time.

Our clients include some of the leading business groups in Italy, plus a significant number of mid-size corporates, to whom we have devoted particular attention over the past ten years. Increasing focus is also being placed on our international clients, for both their cross-border needs and domestic operations. We have introduced new products and targeted new clients in order to meet the challenges posed by today's highly competitive financial markets. As ever it is our clients, along with our professionals and the soundness of our finances, which represent the core values of Mediobanca.



POSITIONS OFFERED

During your internship, you will have the chance to specialize in one of the following areas, based on your aptitudes and interests:

- Corporate Finance.
- Debt Capital Markets.
- Equity Capital Markets.
- Equity Research.
- Lending and Structured Finance.
- Sales & Trading.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

The internship will start on January and July each year.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

To apply for this internship program, please submit your application on our website. Our dedicated HR team will thoroughly review each application. If you meet the initial requirements, you will be contacted for the interviews with HR and the destination team.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

- A self-driven individual who enjoys challenges and thrives in a dynamic, fast-paced, and collaborative environment.
- A problem-solver with strong analytical skills.
- Fluent in English and with excellent communication skills.

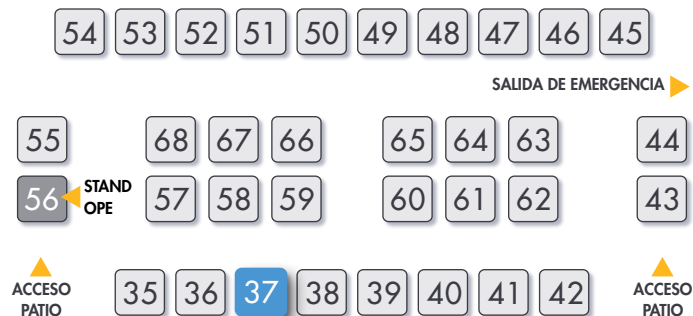
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 37





NOMBRE COMERCIAL:
METYIS BUSINESS ADVISORS SL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría - Strategy & Execution

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo Recoletos, 16, Planta 3. 28001 Madrid
Carrer Entença, 334, Plantas 2-5. 08029 Barcelona

PÁGINA WEB:
Metyis | Partners for Impact

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Metyis Spain is part of a global and forward-thinking consulting firm operating across a wide range of industries, such as Financial Services, Energy and FMCG, among others, developing and delivering transversal solutions in Big Data, Digital Commerce, Marketing & Design. At Metyis, our long-term partnership model brings long-lasting impact and growth to our business partners and clients through extensive execution capabilities.

With our team, you can experience a collaborative environment with highly skilled multidisciplinary experts, where everyone has room to build bigger and bolder ideas. Being part of Metyis means you can speak your mind and be creative with your knowledge. Imagine the things you can achieve with a team that encourages you to be the best version of yourself.

We are Metyis. Partners for impact.

POSICIONES OFERTADAS

Interns, Analistas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Test Numérico.
- HR Interview.
- Una entrevista de fit & caso.
- Final interview con director o socio de fit & caso.

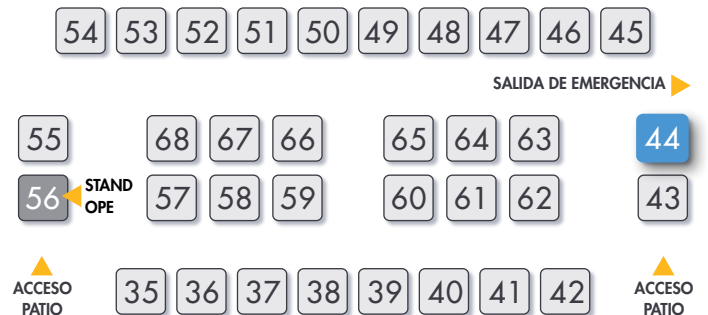
¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos ADE & Ingenieros, con pasión por los números, capacidad de resolución de problemas y con buen nivel de inglés. Tener skills en Python y SQL es un plus.

¿CÓMO SE ACCEDE A LA EMPRESA?

Kathrin.stohr@metyis.com

PATIO **B** **Día de asistencia al Foro:**
Día **24**
Número de Stand:
Stand **44**





minsait

An Indra company

NOMBRE COMERCIAL:
MINSAIT (AN INDRRA COMPANY)

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultora Tecnológica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Av. de Bruselas 35. 28108 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.minsait.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica.

Minsait presenta un alto grado de especialización y conocimiento sectorial, que complementa con su alta capacidad para integrar el mundo core con el mundo digital, su liderazgo en innovación y en transformación digital y su flexibilidad. Con ello, enfoca su oferta en propuestas de valor de alto impacto, basadas en soluciones end-to-end, con una notable segmentación, lo que le permite alcanzar impactos tangibles para sus clientes en cada industria bajo un enfoque transformacional.

Sus capacidades y su liderazgo se muestran en su oferta de productos, bajo la denominación Onesait, y su oferta transversal de servicios.



POSICIONES OFERTADAS

Becas, Primer Empleo y Experiencia, de perfiles STEAM y de consultoría de negocio.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Contratamos durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Llamada de RRHH, prueba de inglés y psicotécnico y entrevista técnica (el proceso puede variar depende del proyecto).

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Valoramos la proactividad, las ganas de crecer en una compañía y ser open-minded.

PATIO A Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **28**





minsait

An Indra company

NOMBRE COMERCIAL:
MINSAIT BUSINESS CONSULTING

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría de negocio y estrategia

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Av. de Bruselas 35. 28108 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.minsait.com/es/servicios/consultoria-de-negocio>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos la unidad de Consultoría de Negocio que opera bajo la marca Minsait, junto con el resto de las unidades: Tecnologías Avanzadas, Ciberseguridad y Soluciones Propias.

Nuestro propósito es impulsar el negocio de nuestros clientes dejando huella en la sociedad y generando impacto inmediato en su crecimiento. En Minsait Business Consulting estamos convencidos de que el cambio que queremos ver en el mundo debe empezar por nosotros, por eso, nos esforzamos para mejorar la huella que dejamos en la sociedad impulsando proyectos y desarrollando la tecnología que nos permita liderar ese cambio.

Queremos ser un lugar donde las personas que forman parte de MBC quieran SER y ESTAR, donde quieran DEJAR HUELLA #MBCiHeplacetobe



POSICIONES OFERTADAS

1. Business and strategy consulting Intern (Trainee Program): Para compaginar tu formación con un primer contacto en consultoría de negocio a tiempo parcial o completo.
2. Business and strategy consulting Analyst (Young Talent Program): Para quienes ya han finalizado su grado y/o máster y buscan incorporarse a proyectos relevantes donde puedan seguir aprendiendo.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Inicio del proceso de selección en septiembre para incorporarse entre febrero y abril del 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Tests:
 - Capacidad análisis numérico.
 - Capacidad análisis verbal.
 - Razonamiento abstracto.
 - Inglés.
- Recruiting Day (Actividad en nuestras oficinas):
 - Presentación sobre MBC.
 - Planteamiento de Business Case grupal.
 - Presentación de las conclusiones por parte de los participantes.
- Entrevista Negocio+RRHH: Entrevista centrada en soft skills ligadas al encaje en la firma.
- Presentación de la oferta de incorporación.
- Onboarding MBC.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

- Soft skills:
 - Flexibilidad.
 - Creatividad e innovación.
 - Buena habilidad de comunicación.
 - Orientación a resultados.
 - Capacidad de aprendizaje.
 - Trabajo en equipo.
- Hard skills:
 - Competencia en inglés.
 - Manejo de Microsoft Office.
 - Si además tienes conocimiento de SQL, Python o Power BI... mucho mejor.

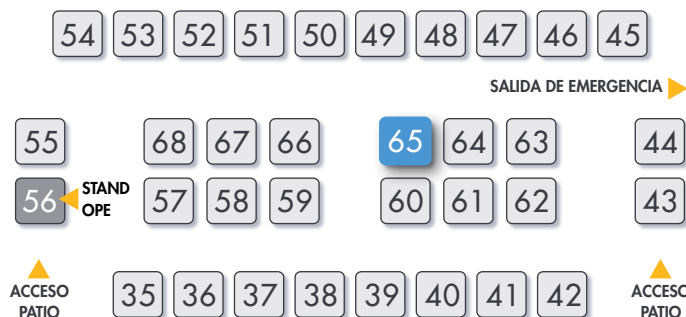
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 65





Morgan Stanley

BUSINESS NAME:
MORGAN STANLEY

COMPANY ACTIVITY:
Finance

COMPANY POSTAL ADDRESS:
20 Bank Street, London, E14 4AD

WEBSITE:
<https://www.morganstanley.com/people-opportunities/students-graduates>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Morgan Stanley (NYSE: MS) is a leading global financial services firm providing a wide range of investment banking, securities, wealth management and investment management services.

With offices in 42 countries, the firm's employees serve clients worldwide including corporations, governments, institutions and individuals.



POSITIONS OFFERED

Spring Insight: Insight Programme catered to 1st year university students/2nd year of a four year degree, culminating in fast track opportunity for the Summer Internship Programme.

Dates: April (1 Week).

Divisions: Institutional Securities Group (ISG), Morgan Stanley Investment Management (MSIM) & Technology.

Location: London, Glasgow, Frankfurt.

Summer Analyst: 10-week internship programme for students in their penultimate year of university.

Dates: June -August.

Divisions: Firmwide.

Location: London, Glasgow, Budapest.

Industrial Placement: 6–12-month placement for students in their penultimate year of university.

Dates: June -June.

Divisions: Sales & Trading, Technology, Finance, Operations, Treasury, Corporate Affairs.

Location: London, Glasgow, Frankfurt.

Off-Cycle Internship: 3–6-month placement for students at university or recent graduates.

Dates: January or August in-takes, with additional ad-hoc hiring throughout the year.

Divisions: Investment Banking Division (IBD), Global Capital Markets (GCM), Sales & Trading, Morgan Stanley Investment Management (MSIM), Risk, Finance, Technology.

Location: London, Glasgow, Frankfurt, Munich, Budapest, Dubai, Paris, Tel Aviv, Zurich, Milan, Madrid, Stockholm, Johannesburg, Warsaw.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

Firmwide Applications to open on 2nd September and most programmes, except Technology expected to close on 27th October. We strongly encourage early applications as we recruit on a rolling basis.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

- Online Application (CV, Cover Letter).
- Online Tests.
- First Round Interview (Telephone / HireVue Video Interview).
- Second Round (Phone Interview).
- Final Round Assessment Centre.
- The select process may vary depending on the programme applied.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

Varies depending on the programme. Detailed information can be found on the job post for each programme on the Morgan Stanley Careers website.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:

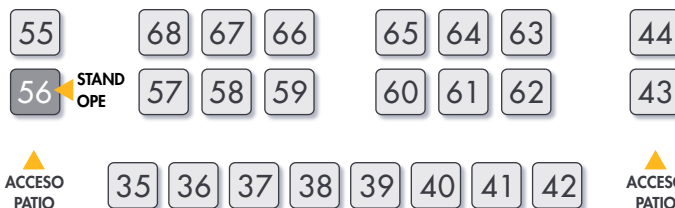
Día 24

Número de Stand:

Stand 51

54 53 52 51 50 49 48 47 46 45

SALIDA DE EMERGENCIA ►





NOMURA

BUSINESS NAME:

NOMURA

COMPANY ACTIVITY:

Investment Bank

COMPANY POSTAL ADDRESS:

1 Angel Lane. London, UK, EC4R3AB

WEBSITE:

www.nomura.com/europe/careers

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Nomura is an Asia-headquartered financial services group with an integrated global network spanning over 30 countries. By 'Connecting Markets East & West', Nomura services the needs of individuals, institutions, corporates and governments through its three business divisions: Retail, Asset Management, and Wholesale (Global Markets and Investment Banking). Founded in 1925, the firm is built on a tradition of disciplined entrepreneurship, serving clients with creative solutions, and considered thought leadership.

At Nomura you will discover a unique spirit and proud heritage. Since 1925, Nomura has built on a commitment to deliver unique value to clients by connecting markets East & West. We continue to service our clients in a differentiated way, providing creative and entrepreneurial solutions. If you are keen to be a part of a highly nimble and diverse workforce that offers opportunities for you to build a long-term career, then come and discover more about Nomura. This could be a perfect fit for you.

Since our founding we have accumulated an unparalleled depth and breadth of experience throughout Asia and the rest of the world. We are a highly integrated global network of 27,000+ people in over 30 countries across our retail, asset management and wholesale (Global Markets and Investment Banking) divisions.

Help us realize our strategy and ambition by joining us in one of our divisions: Global Markets, Investment Banking, Technology, Risk.



POSITIONS OFFERED

Internship/Job/ Graduate Programme Opportunities:

- Summer Internship Programmes (9 Weeks) Deadline: 1 Dec 2024.
- Global Markets - Summer Internship (Sales, Trading & Structuring) - London.
- Global Markets - Summer Internship (Quants, Strats & Systematic Trading Research) - London.
- Investment Banking - Sector Teams - Summer Internship - London.
- Investment Banking - Client Financing Solutions - Summer Internship - London.
- Nomura Greentech - Investment Banking - Summer Internship - Zurich.
- Risk - Summer Internship - London.
- Technology - Summer Internship - London.
- Industrial Placement Programmes (12 months) Deadline: 1 Dec 2024.
- Risk - Industrial Placement - London.
- Technology - Industrial Placement - London.
- Regional Off-Cycle Internships (3 – 6 months) Deadline: Ongoing.
- Global Markets - Off Cycle Internship - Frankfurt.
- Global Markets - Off Cycle Internship - Paris (September start).
- Investment Banking - Off Cycle Internship - Amsterdam.
- Investment Banking - Off Cycle Internship - Frankfurt.
- Investment Banking - Off Cycle Internship - Milan.
- Investment Banking - Off Cycle Internship - Madrid (July start).
- Investment Banking - Off Cycle Internship - Madrid FIG Team.
- Investment Banking - Off Cycle Internship - Paris (January start).
- Investment Banking - Off Cycle Internship - Paris (July start).
- Spring Internship (2 Weeks) Deadline: 10 Jan 2025.
Only eligible if you are a 1st year student on a 3-year course or 2nd year students on a 4-year course.
- Women's Immersion Programme (Global Markets and Investment Banking) - London.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

September 2024 – February 2025.

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

1. Online Test.
2. First Round Interview (30 Minutes).
3. Final Round Interview (Assessment Centre & Case Study).

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES:

Numerical, logical, and problem-solving skills. We recruit from a wide range of backgrounds and degree disciplines.

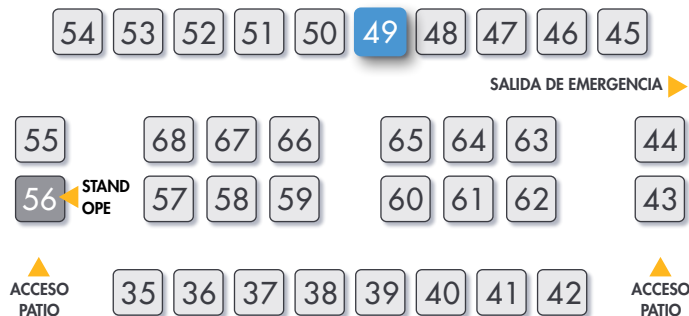
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **49**





norvento enerxía

NOMBRE COMERCIAL:
NORVENTO ENERXÍA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios técnicos de ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico. Energías Renovables

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Norvento Lugo (Sede central):
Edif. Cln. Rúa Ramón M^o Aller Ulloa, 23. Pol. As Gándaras. 27003 Lugo

Otra sedes:

C/ Luchana, 23, 3^o A. 28010 Madrid
Spaces Gijón. C/ Marqués de San Estaban, 2, Planta Cero, Of. 006. 33206 Gijón
Polígono Sete Pontes, 3^o fase, Parcela 13. 27800 Vilalba - Lugo

PÁGINA WEB:
<https://www.norvento.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Norvento es un grupo empresarial 100% de capital gallego, con más de 40 años de experiencia en el sector energético y tecnológico. La empresa diseña y fabrica productos para la generación, almacenamiento y gestión de la energía, tales como los aerogeneradores nED, los sistemas de almacenamiento en baterías nBESS y la línea de convertidores de electrónica de potencia nGM.

Desde 1981, sus proyectos y productos se basan en una filosofía de innovación, calidad, diseño y sostenibilidad. Con su experiencia afronta los retos del futuro del sector energético, 100% renovable, con el objetivo de seguir ofreciendo las mejores soluciones para sus clientes y comunidades con las que trabajan.

Con centros de producción e investigación propios en Lugo, Galicia, sus tecnologías confieren a personas, comunidades, instituciones e industrias la capacidad de generar su propia energía y cumplir sus objetivos energéticos y de sostenibilidad, pudiendo además llevar energía limpia a emplazamientos en los que antes no era posible.



POSICIONES OFERTADAS

<https://www.norvento.com/carrera-y-talento/>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de 5 fases:

1. Filtro telefónico.
2. Entrevista con el equipo de personas.
3. Entrevista con el equipo técnico / responsable del área donde se vaya a valorar la candidatura.
4. Prueba competencial.
5. Fase final: Entrevista con la Directora de Personas.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Se valorarán las competencias que forman parte de los principios corporativos de Norvento: Trabajo en equipo, orientación al cliente, responsabilidad y compromiso, iniciativa, innovación y perseverancia.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **6**





NOMBRE COMERCIAL:

NTT DATA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios de consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Dir. Camino Fuente de la Mora, 1. 28050 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://es.nttdata.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

NTT DATA, compañía japonesa en el TOP 10 de empresas de servicios TI más grande del mundo, cuenta con más de 140.000 profesionales y opera en más de 50 países. Disponemos de una amplia oferta de servicios de consultoría estratégica y Advisoring, tecnologías de vanguardia, aplicaciones, infraestructura, modernización de servicios TI y BPOs, aportando una profunda experiencia en todos los sectores de actividad económica y un gran conocimiento de las geografías donde tenemos presencia.

En el equipo de Business Consulting de NTT basamos nuestra actividad en el conocimiento del negocio del cliente para asesorarle en la resolución de sus problemas, optimización de su operativa, elaboración de planes estratégicos y lanzamiento de iniciativas de transformación, entre otros. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo en el negocio del cliente. Y, para ello, ofrecemos un servicio end2end, siendo Business el motor de cambio que tracciona internamente a NTT DATA.

Ponemos nuestro empeño en la construcción de una comunidad de personas única y abierta, liderada por unos valores compartidos, que ha ido creciendo como una gran red de talento colectivo capaz de multiplicar nuestras capacidades y nuestro conocimiento, para responder con agilidad a las necesidades cambiantes de nuestros clientes y anticiparnos con inteligencia al futuro.

Queremos seguir construyendo un entorno único de colaboración, creativo, cercano y generoso, que nos permita seguir evolucionando juntos, como comunidad y como sociedad, y prosperando en un día a día lleno de nuevas y mejores posibilidades.

NTT DATA, evolving together.

Porque #Greattech needs #Greatpeople, like you.

POSICIONES OFERTADAS

Todas las titulaciones, principalmente TIC e Industriales. Sabemos que encontrar tu camino no siempre es fácil. Hay veces que tenemos muchas alternativas, pocos recursos, o simplemente, incertidumbre por lo que vendrá... ¡No te preocupes! Desde NTT DATA queremos darte el billete que te permitirá conocer diferentes caminos hasta dar con el tuyo propio.

¡Inicia una nueva ruta, únete al programa **Pathfinder!** Contamos con diferentes Pathfinder academies.

Te ofrecemos:

- **Flexibilidad:** Be flex, trabaja cómo y dónde tú quieras.
- **Aprendizaje constante:** Contarás con nuestra universidad corporativa para formarte en herramientas, soft skills, tecnologías...
- **Figuras de acompañamiento:** Contarás con la figura del mentor y la del buddy, quienes pondrán a tu disposición sus vivencias para guiarte en tu experiencia profesional.

¿Y si aún no he terminado mis estudios...? No te preocupes, podrás unirte al programa de talento **Pathfinder Student.**

Te ofrecemos:

- **Flexibilidad:** Elige el horario que mejor se adapte a ti.
- **Student learn:** Cursos formativos para que sigas creciendo y desarrollándote.
- **Guide camp:** Buddy que te acompañará los primeros días.
- **Una buena acogida:** Te hacemos muy fácil tu primer día.
- **Sentirte parte de un equipo:** Aquí tus ideas se tendrán en cuenta.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Procesos virtuales con entrevistas, dinámicas grupales y pruebas business (razonamiento crítico, numérico y prueba de inglés).

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

No nos importa la experiencia, sí la motivación y ganas de aprender y desarrollarte con nosotros. Ponemos a tu disposición toda la formación necesaria para desenvolverte y adaptarte a cada uno de nuestros proyectos, así como impulsar tu desarrollo y crecimiento, tanto personal como profesional. Valoramos mucho la iniciativa, el trabajo en equipo y la predisposición. Si reúnes estas características, ¡este es tu sitio!

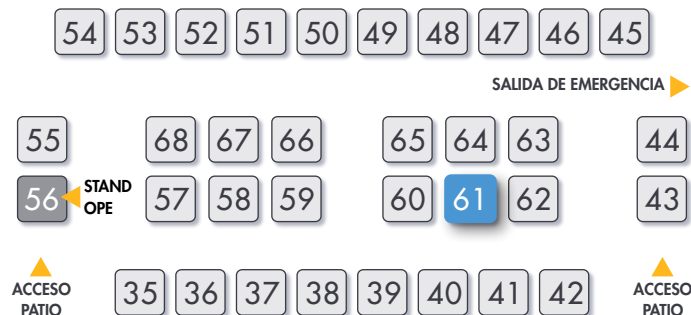
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **61**





Pérez-Llorca

NOMBRE COMERCIAL:
PÉREZ-LLORCA ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 50 y 259 A. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.perezllorca.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Pérez-Llorca es una firma de abogados internacional que opera en España, Portugal y México y proporciona asesoramiento de la más alta calidad en las principales operaciones y disputas del mercado. El Despacho aborda trabajo multijurisdiccional en Europa, América y Asia y ofrece asesoramiento global en ley española, portuguesa, mexicana y europea con oficinas en Barcelona, Bruselas, Ciudad de México, Lisboa, Londres, Madrid, Monterrey, Nueva York y Singapur, desde donde trabajan en conjunto más de 800 profesionales entre los que se cuentan casi 500 abogados.

Desde hace más de 40 años, el equipo de profesionales de la Firma trabaja consagrado a una misión común: contribuir al éxito empresarial de nuestros clientes procurando de la manera más eficiente los resultados que necesitan en sus actividades. Para ello ofrecemos un servicio jurídico de gran valor, velando siempre por unos principios éticos y deontológicos.

Desde nuestra fundación, hemos experimentado un continuo crecimiento tanto en número de colaboradores como en áreas de especialización. Esto se debe a nuestra apuesta por la innovación, la constante adaptación a las necesidades de nuestros clientes y a la atención que prestamos a las tendencias del mercado.





NOMBRE COMERCIAL:

PERSÁN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

**Fabricación, desarrollo y comercialización de productos de Home Care
y Personal Care**

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Pino Albar, 2. 41016 Sevilla

PÁGINA WEB:

<https://persan.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Compañía líder en el desarrollo, fabricación y comercialización de productos para el cuidado del hogar y cuidado personal con actividad y sedes multinacionales.

Persán es una empresa con más de 80 años de antigüedad que busca cubrir las necesidades diarias de millones de personas de toda Europa, teniendo como referencia los pilares de tecnología, personas, sostenibilidad e I+D.



POSICIONES OFERTADAS

Pendiente de definir.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Pendiente de definir.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista con el área de Selección, entrevista técnica con el área específica y, en su caso, entrevista final con director de área.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Las competencias técnicas dependen de cada posición y se centrarán en los conocimientos adquiridos en sus estudios, nivel de idiomas (inglés principalmente) y manejo informático.

Respecto a soft skills: compromiso, pasión, motor, capacidad de aprendizaje, planificación y organización, innovación y mejora continua, atención a los detalles y orientación a resultado.

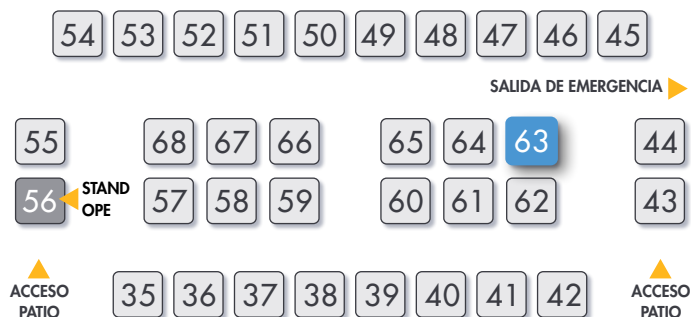
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 63





NOMBRE COMERCIAL:
PINSENT MASONS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Serrano, 90. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.pinsentmasons.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Pinsent Masons es una firma global de abogados con un foco sectorial. Nuestra estrategia es invertir en Raíses que conectan a nuestros clientes con jurisdicciones donde les interesa hacer negocios. Hemos asesorado a clientes españoles internacionalmente durante muchos años y han sido nuestros clientes y sus negocios los que nos han traído a Madrid. Nuestra oficina española se encuentra en el corazón de Madrid, una ubicación que nos permite atender las necesidades de empresas e inversores, tanto a nivel nacional como internacional.

Nuestro equipo español ofrece un excelente asesoramiento local, que junto con un equipo de más de 1.800 abogados que operan en Europa, Africa, Oriente Medio, China y la región de Asia Pacifico, refuerzan el servicio que damos a todos nuestros clientes.

Nuestros clientes son empresas internacionales, instituciones y particulares que invierten y operan en España, así como clientes españoles que requieren asesoramiento en asuntos locales, regionales e internacionales. Nuestro equipo combina conocimiento local con experiencia internacional, conexiones y alcance para ayudarles a alcanzar sus objetivos de negocio. Nuestros clientes son el centro de nuestra actividad y tes asesoramos en cinco sectores globales: Industrie desarrollada & Tecnología, Servicios Financieros, Infraestructuras e Inmobiliario y Energía.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos alumnos tanto del último año de grado como del máster de acceso a la abogacía.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Del 1 de octubre al 15 de diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos de selección se llevan a cabo durante todo el año, dando así respuesta a las necesidades que se van presentando en las distintas áreas del despacho.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Dominio del inglés, excelente expediente académico, sentir pasión por el trabajo en equipo y con una fuerte orientación de servicio al cliente.

PATIO A Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **26**





BUSINESS NAME:

PJT PARTNERS

COMPANY ACTIVITY:

PJT Partners is a premier, global, advisory-focused investment bank

COMPANY POSTAL ADDRESS:

1 Curzon Street, London, W1J 5HD - UK

WEBSITE:

<https://www.pjtpartners.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

PJT Partners is a premier, global, advisory-focused investment bank that was built from the ground up to be different. They deliver leading advice to many of the world's most consequential companies, affect some of the most transformative transactions and restructurings and raise billions of dollars of capital around the globe to support startups and more established companies.

Despite being a relatively young company, founded in 2015, PJT Partners has quickly established itself as a leading boutique investment bank. In London, the firm's Investment Banking business is known for its boutique character, providing personalised and tailored services to clients, while also leveraging the global reach of PJT's network to deliver impactful results.

POSITIONS OFFERED

Summer and off-cycle internships in London, Madrid and Paris.

EXPECTED DATES OF THE SELECTION PROCESSES

Various dates (mostly between September-November).

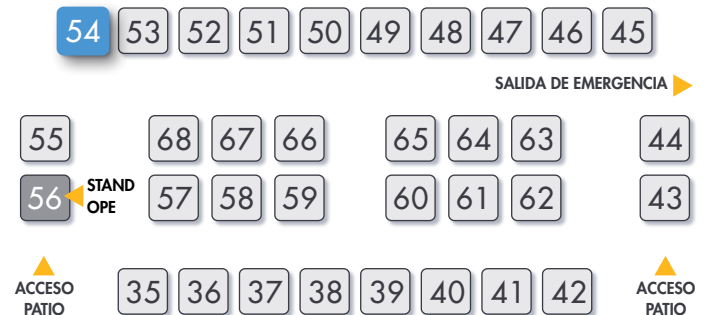
WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

- First Round Interview: 1 x 45-minute technical interview.
- Superday: 1 x 45-minute technical interview, 2 x 30-minute behavioural interview.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

- A good understanding of corporate finance and strong technical ability.
- Interest in PJT Partners goals and culture.
- Collaborative and entrepreneurial.

PATIO B **Día de asistencia al Foro:**
Día **24**
Número de Stand:
Stand **54**





PKF
Attest

NOMBRE COMERCIAL:

PKF ATTEST

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios profesionales para empresas e instituciones

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Orense, 81, Planta 7. 28020 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.pkf-attest.es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

PKF Attest es una firma multidisciplinar de servicios profesionales para empresas e instituciones, y una de las diez mayores de España. Contamos con más de 30 años de experiencia y con una plantilla de más de 800 profesionales.

Nos puedes encontrar en 10 oficinas en España: Bilbao, Barcelona, Madrid, Donostia-San Sebastián, Pamplona, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vitoria-Gasteiz y Zaragoza.

Desde 2010 formamos parte de la Red Internacional PKF, presente en más de 150 países y que cuenta con más de 22.500 profesionales.

Los valores que nos avalan, y por los que se rigen nuestros/as profesionales son la pasión, cercanía, compromiso y profesionalidad; consideramos que la calidad de un servicio depende de la calidad de un equipo.

Prestamos servicios profesionales como Auditoría y assurance, Asesoramiento legal y fiscal, Financial Advisory, Consultoría, Tecnología, Mercado de Capitales, Ayudas públicas e incentivos a la I+D+i, Reestructuraciones e insolvencia, Regulación & Public Policy y ESG.



POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos prácticas académicas, posiciones junior y senior en cualquiera de nuestras áreas de negocio.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Los procesos de selección se van abriendo durante todo el año, en función de la necesidad de cada área. No obstante, los meses de mayor apertura de vacantes para prácticas son: enero, mayo-junio y septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Inscripción en la oferta/ autocandidatura.
- Entrevista telefónica.
- Entrevista con Recursos Humanos.
- Entrevista técnica con responsables.
- Toma de decisiones.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Valoramos especialmente la actitud, las ganas de superarse, el compromiso, la implicación, la entrega y la motivación.

No obstante, son fundamentales también los idiomas y las competencias digitales.

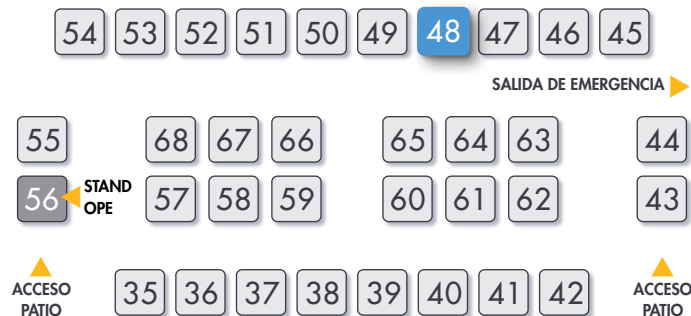
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 48





NOMBRE COMERCIAL:
PROCTER & GAMBLE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Gran Consumo

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Av. de Bruselas, 24. 28108 Alcobendas (Madrid)

PÁGINA WEB:
[Procter & Gamble España \(pg.com\)](http://Procter & Gamble España (pg.com))

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Nuestras marcas están en millones de salones, cocinas y baños, y han ido pasando de generación en generación. Durante 181 años, han desafiado a lo convencional, han sido pioneras en innovación y han ayudado a conformar la cultura.

No importa lo que crezcamos, siempre nos mantenemos fieles a nuestros sólidos valores, principios y propósito. Llevamos haciéndolo más de 66.000 días, y no pensamos dejar de hacerlo.



POSICIONES OFERTADAS

Todas están publicadas en www.pgcareers.com

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Según necesidad de negocio.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de 3 pasos:

PASO 1 - Solicitud online: Visita www.pgcareers.com, elige la oferta u ofertas que más te interesen y presenta su solicitud. Se te pedirá información para crear tu perfil online y subir tu CV.

PASO 2 - Evaluación online: La evaluación consta de 2 pruebas: sólo podrás acceder a la segunda si superas la primera.

- Evaluación PEAK: Se trata de tus habilidades blandas: evalúa antecedentes, experiencias, intereses y actitudes relacionadas con el trabajo. Mide la compatibilidad con las competencias de P&G para definir un desempeño laboral satisfactorio.
- Evaluaciones interactivas: Es un juego para evaluar tus habilidades de razonamiento y lógica.

PASO 3 - Entrevistas: Utilizamos una combinación de entrevistas basadas en el comportamiento y situacionales para conocerte. Para ello, te haremos preguntas sobre tus logros anteriores o sobre cómo afrontarías situaciones en el futuro. Buscamos ver la compatibilidad que tienes con nuestros PEAK Performance Factors. Esta es también tu oportunidad para conocernos. Creemos que la comunicación bidireccional empieza desde el primer día, así que preguntamos todo lo que quieras saber.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Liderazgo, Autoliderazgo, y las habilidades requeridas en los diferentes puestos. En P&G buscamos sobre todo estudiantes de último curso en todas las disciplinas.

Para nosotros lo más importante es que encuentres lo que te apasiona ¿Te interesa algún área en particular? Nuestro proceso de selección se basa en las aptitudes interpersonales. El conocimiento académico y profesional es importante. Sin embargo, nos interesa más saber cómo aplicas tu conocimiento o formación académica/profesional.

Nuestro perfil ideal es un híbrido, con conocimiento empresarial y analítico: candidatos con formación técnica y visión para los negocios o formación empresarial con experiencia en datos y análisis.

Es imprescindible un nivel alto de inglés, así como estar dispuesto a desarrollarse en un ambiente multicultural. Buscamos personas que quieran aprender continuamente y tengan capacidad para adaptarse y ser motor de cambios, que quieran unirse a un gran lugar de trabajo y a las que divertirse trabajando vaya unido a la pasión por ganar.

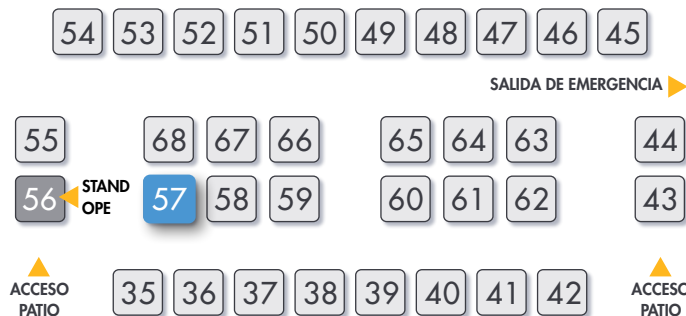
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 57





NOMBRE COMERCIAL:

PROSEGUR

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Empresa de servicios globales de seguridad

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Pajaritos, 24. 28007 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.prosegur.es/trabaja-con-nosotros>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Prosegur es un referente global del sector de la seguridad privada. Cuidar de las personas y empresas para hacer del mundo un lugar más seguro, manteniéndonos a la vanguardia de la innovación” es lo que nos motiva desde hace más de 40 años. Y lo hacemos utilizando las tecnologías más punteras (IA, IoT, Data Science, Blockchain, etc.) para ofrecer soluciones disruptivas a través de nuestras cinco líneas de negocio: Security, Cash, Alarms, Cipher y AVOS.

Nuestros más de 150.000 profesionales presentes en 31 países nos han convertido en un referente en el sector de la seguridad y nos ayudan cada día a mantener y compartir nuestros valores: Nos importan las personas, pensamos en positivo y somos imparables.



POSICIONES OFERTADAS

En general, posiciones con conocimientos en Ciberseguridad, perfiles IT, posiciones de staff (financiero, legal, estrategia...etc) y perfiles de operaciones y delivery de proyectos. Contamos con oportunidades para profesionales con experiencia pero también para perfiles más junior, así como posibilidad de realizar prácticas y becas en diferentes departamentos. ¡Echa un vistazo a nuestra página web para ver todas las oportunidades que ofrece Prosegur!

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Trabajamos en base a necesidades de negocio, con lo que no hay fechas concretas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección lo adaptamos a las necesidades de cada área con el objetivo de encontrar el encaje perfecto. Primero nos sentamos con el negocio para definir las necesidades del perfil. En un segundo paso ofertamos el puesto en las principales webs de empleo y buscamos de forma proactiva los perfiles requeridos. La siguiente fase es conocer al candidato desde el área de RRHH a través de diferentes entrevistas y pruebas que evalúan tanto hard skills como soft skills y verifican el alineamiento de la persona con la cultura de la compañía. En algunos casos se pasan pruebas técnicas que verifican las aptitudes necesarias para el desarrollo del trabajo y finalmente se realiza una entrevista con el manager de la posición que verifica el cumplimiento del perfil requerido, la adecuación al equipo de trabajo, el talento y el potencial futuro dentro de la compañía.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En la parte formativa, valoramos la formación especializada, pero sobre todo buscamos perfiles que estén alineados con la cultura y principios de liderazgo de Prosegur: Pasión por el Cliente, Orientación a Resultados, Transformación e Innovación, Espíritu de equipo y Responsabilidad y Compromiso. Y por supuesto, ¡que estén motivados por incorporarse a nuestro equipo!

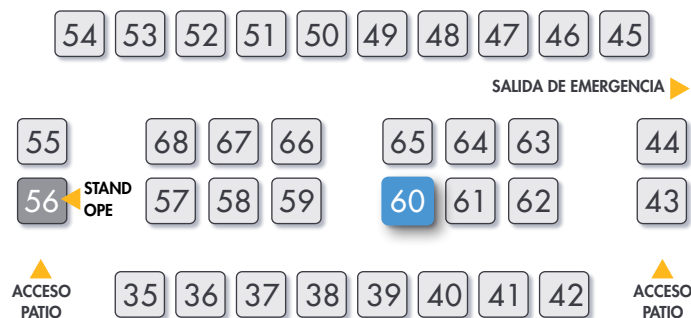
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **60**





NOMBRE COMERCIAL:

PwC

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Auditoría, Consulting, Tax & Legal, Transacciones

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana, 259, B, Fuencarral-El Pardo. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.pwc.es/es/quienes-somos.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El propósito de PwC es generar confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Somos una red de firmas presente en 151 países con más de 364.000 profesionales comprometidos en ofrecer servicios de calidad en auditoría, asesoramiento fiscal y legal, consultoría y transacciones. PwC se refiere (en conjunto o por separado) a la red de firmas que integran PwC, cada una de las cuales se constituye con una entidad legal independiente.

Nuestra estrategia combina ingenio, capacidad y experiencia con tecnología avanzada, para ayudar a nuestros clientes a tener éxito en dos de sus mayores desafíos: lograr resultados sostenidos y generar confianza. Creemos que nuestro éxito a la hora de atraer a grandes profesionales se ha visto favorecido por nuestra estrategia - La Nueva Ecuación. Nos encanta que tantas personas con talento quieran unirse a PwC y ayudar a nuestros clientes a generar confianza y obtener resultados sostenidos que marquen la diferencia. Nuestra gente ayuda a progresar en los retos importantes del mundo, desde apoyar el buen funcionamiento de las economías hasta ayudar a las empresas y a la sociedad a hacer lo correcto en materia de ESG.



POSICIONES OFERTADAS

New Joiners (alumnos que se gradúan en el 2025) y perfiles para practica.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Septiembre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Filtro curricular, entrevista y test con Capital Humano, Business case y entrevista final con negocio.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Comunicación, liderazgo, capacidad resolutiva, pensamiento crítico.

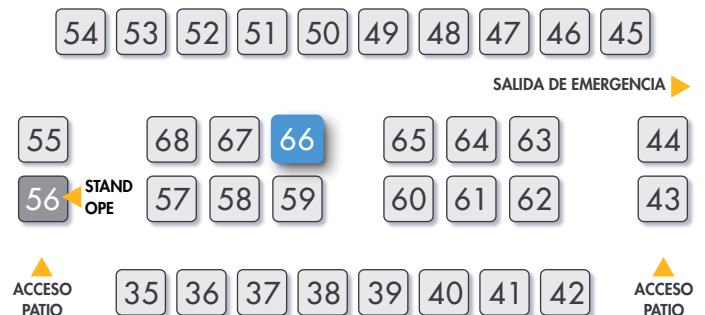
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **66**





Ramón y Cajal

abogados

NOMBRE COMERCIAL:
RAMÓN Y CAJAL ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios Jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Almagro, 16-18. 28010 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.ramonycajalabogados.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Ramón y Cajal Abogados se fundó en 1986 y desde entonces hemos ido creciendo y evolucionando hasta convertirnos en una de las firmas nacionales de referencia en el mundo del derecho de la empresa. Actualmente, contamos con alrededor de 175 abogados, 41 de ellos socios, en nuestras oficinas de Madrid y Barcelona. Nuestro tamaño nos permite realizar con éxito trabajos de un volumen y complejidad significativos manteniendo la involucración personal de nuestros socios.

Prestamos asesoramiento jurídico a medianas y grandes empresas dedicadas a diversas ramas de actividad, así como a múltiples organismos y sociedades estatales. Nos avalan más de treinta años de excelencia en el servicio que se reflejan en la fidelidad de nuestros clientes y en la calidad de los profesionales que componen la Firma.



POSICIONES OFERTADAS

Cuatro.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A partir de octubre de 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

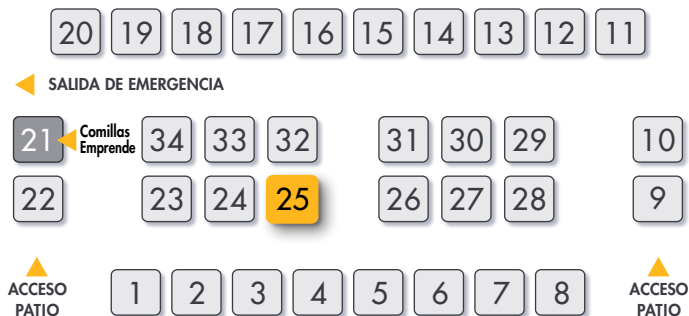
- Entrevista con el equipo de RR.HH.
- Prueba de inglés oral y escrita.
- Entrevista personal con el socio del departamento correspondiente.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Graduados en Derecho con alguna doble titulación, excelente expediente académico y dominio del inglés.

Valoramos positivamente el estudio de másteres o cursos de posgrado y la preparación de oposiciones.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **23**
Número de Stand:
Stand **25**





NOMBRE COMERCIAL:

REDEIA CORPORACIÓN, S.A.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Electricidad, conectividad y proyectos de innovación

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo del Conde de los Gaitanes, 177. 28109 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB:

www.redeia.com y www.ree.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos un operador global de infraestructuras esenciales de electricidad y telecomunicaciones. Hace 39 años nacimos como el primer TSO del mundo. Desde entonces, hemos crecido con vocación de servicio, excelencia tecnológica y con una cultura basada en la diversidad y la igualdad de oportunidades. Hoy somos un grupo sólido y diversificado compuesto por 5 empresas: Red Eléctrica (negocio de transporte de electricidad y operación del sistema), Redinter (negocio internacional), Reintel (negocio de telecomunicaciones), Elevvit (plataforma tecnológica de innovación) e Hispasat (negocio satelital). Somos una red de más de 2.400 profesionales; más de 2.400 talentos que trabajan cada día para generar valor en la sociedad y mejorar la vida de las personas, fieles a nuestros valores éticos: respeto, integridad y sostenibilidad.

Nuestro propósito es garantizar el suministro eléctrico y la conectividad, impulsando con criterios de sostenibilidad, una transición ecológica justa, poniendo en valor nuestra neutralidad y contribuyendo a la cohesión social y territorial. Y lo llevamos a cabo a través de nuestros activos de electricidad y telecomunicaciones en España y Latinoamérica (Perú, Chile y Brasil):

- Más de 45.000 km de circuitos eléctricos en España.
- Más de 7.500 km de circuitos eléctricos en Latinoamérica.
- Casi 53.000 km de redes de fibra óptica en España.
- Flota de 9 satélites en órbita.

POSICIONES OFERTADAS

Las vacantes de empleo son muy dinámicas, se cubren y renuevan a lo largo del año. Se requieren:

- Ingenieros industriales, informáticos, energéticos, Grados en ADE, Derecho, Física, Informática...
- Titulados con y sin experiencia para puestos de estructura.
- Alumnos/as en último curso de sus estudios o recién titulados para los programas beca "Opera" (ingenieros) y programa beca "Descubre" (Ingenieros industriales, informáticos, energéticos, Grados en ADE, Derecho, Física, Informática, Psicología, Ciencias de la Información...).

Ver Web de carreras: <https://talento.carrerasenred.com/>

En Redeia celebramos el talento y la diversidad y apostamos por una cultura inclusiva, donde nuestras/os profesionales trabajan para generar valor en la sociedad y mejorar la vida de las personas, fieles a sus valores éticos: respeto, integridad, sostenibilidad.

Consideramos esencial promover un entorno de trabajo de calidad basado en el comportamiento ético, el respeto, la diversidad y la igualdad de oportunidades. Un compromiso integrado en nuestra cultura corporativa y en las políticas internas de la compañía.

Ofrecemos:

- Un empleo estable y de calidad, donde la empleabilidad y la movilidad funcional son palancas clave de crecimiento y desarrollo profesional.
- Un ambiente que promueve la diversidad e igualdad.
- Equilibrio entre tu vida personal y profesional, poniendo a tu disposición diferentes medidas de conciliación.
- Un modelo de compensación justo y competitivo con el mercado, orientado a disminuir la brecha salarial entre hombres y mujeres y facilitando la igualdad de oportunidades.
- Un proyecto de futuro clave dentro de los sectores en los que trabajamos... ¡Contamos contigo para llevarlo a cabo!

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A lo largo de todo el año.

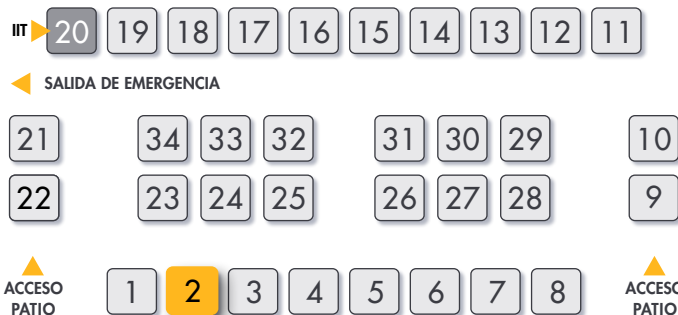
¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Redeia tiene un propio Modelo de Habilidades que consiste en 4 ejes y 3 atributos por cada eje:

- Autoliderazgo: Busca la excelencia, Comprometido con su desarrollo, Asume responsabilidades.
- Gestión de recursos: Busca la eficiencia, Está orientado a resultados, Planifica y organiza.
- Gestión del cambio: Flexibilidad, Iniciativa, Innovación.
- Gestión de relaciones: Colabora, Construye equipo, Comunica de forma efectiva.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **2**





RocaJunyent

NOMBRE COMERCIAL:

ROCAJUNYENT

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Sector legal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Carrer Aribau, 198, Planta 1. 08036 Barcelona

PÁGINA WEB:

<https://www.rocajunyent.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Roca Junyent es un prestigioso despacho de abogados con más de veinte años de trayectoria en el asesoramiento en derecho empresarial, abarcando áreas tan diversas como Fusiones y Adquisiciones (M&A) y Mercantil, Bancario y Financiero, Propiedad Intelectual e Industrial y Protección de Datos, Fiscal, Inmobiliario, Laboral, Derecho Público, Derecho de la Unión Europea y Competencia, Procesal Civil y Arbitraje, así como Reestructuración y Concursal.

El despacho ofrece un asesoramiento integral en todas las disciplinas jurídicas, proporcionando servicios legales innovadores y de la más alta calidad, ajustándose metódicamente a las necesidades de nuestros clientes con un firme compromiso hacia la excelencia en la prestación de nuestros servicios.

Nos distinguimos como una firma nacional con presencia en Madrid y Barcelona, así como en otras nueve ciudades españolas, y somos el socio exclusivo en España de una de las redes internacionales más prominentes en el sector legal.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de Máster y de Grado.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A lo largo del año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

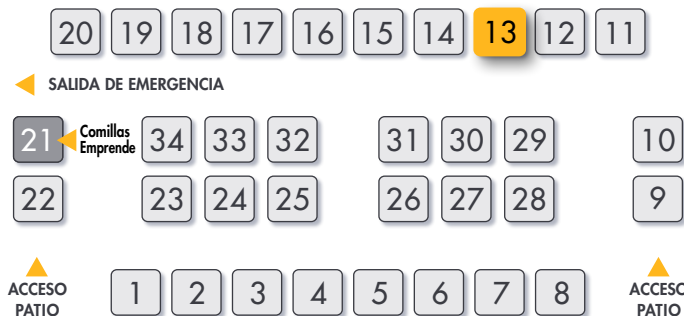
- Contacto telefónico con el candidato para una primera evaluación breve.
- Entrevista presencial/ telemática para valoración exhaustiva.
- Posible segunda entrevista con el socio encargado del departamento legal.
- Resolución del proceso y comunicación de esta al candidato.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Para los candidatos a practicantes de máster y grado se valoran todos aquellos conocimientos técnicos pertinentes al área del derecho en cuestión. Conocimientos técnicos aparte, se valoran aptitudes como la tenacidad, iniciativa y capacidad de aprendizaje. Nivel de inglés medio-alto es un requerimiento básico, y se valoran idiomas adicionales. Por último pero no menos importante, se valora el compañerismo, la profesionalidad y el compromiso con la empresa.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **13**





RSM

NOMBRE COMERCIAL:

RSM

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Servicios profesionales de Auditoría y Assurance, Consultoría, Corporate Finance, Fiscal y Legal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Calle Entença, 325-335 P.1. 08029 Barcelona

PÁGINA WEB:

<https://www.rsm.global/spain/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

RSM es la sexta organización internacional de servicios de Auditoría y Assurance, Fiscal, Legal, Consultoría y Corporate Finance. Con presencia en más de 120 países, cuenta con 830 oficinas y más de 57.000 profesionales.

En España, somos considerados una de las primeras 10 organizaciones de multiservicios con un equipo joven, profesional y especializado en varias prácticas con más de 400 profesionales repartidos entre las oficinas de Madrid, Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Palma de Mallorca, Tarragona, Valencia y Sevilla.

Como parte de su firme compromiso con la sostenibilidad, RSM ha crecido en los últimos años incorporando y cuidando del mejor talento para formar equipos de profesionales altamente comprometidos. Solo conociendo en profundidad el negocio y el entorno se puede prestar un asesoramiento que ayude a las empresas a enfrentar los retos que se presentan con total confianza, y esto es "The Power of being Understood".



POSICIONES OFERTADAS

Las podréis encontrar aquí: <https://careers.rsm.es/jobs>

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Los procesos de selección para prácticas podrán iniciarse durante todo el curso escolar.

Por otro lado, los procesos de selección para junior suelen comenzar durante los meses de abril y mayo, aunque de manera excepcional podrán abrirse oportunidades en otros momentos del año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección para estudiantes y recién graduados sería el siguiente:

- Aplicar a través de nuestra página web.
- Pruebas online o prueba técnica.
- Entrevista con el equipo de People & Culture.
- Entrevista con Negocio.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Para nosotros lo más importante es encontrar personas:

- Apasionadas con su trabajo.
- Proactivas.
- Ambiciosas.
- Que trabajen en equipo.
- Comprometidas.
- Innovadoras.
- Energéticas, positivas y optimistas.
- Con ganas siempre de aprender.

En cuanto a las competencias técnicas, dependerá de la vacante.

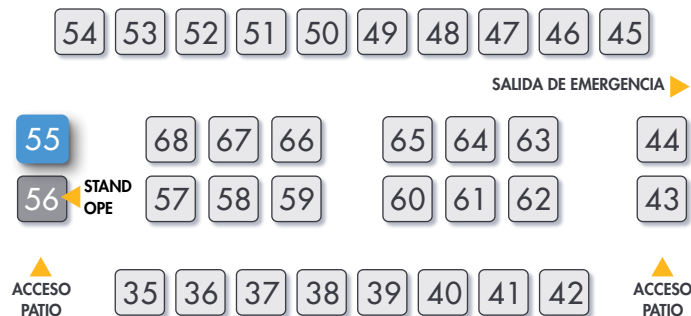
PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 24

Número de Stand:

Stand 55





NOMBRE COMERCIAL:

SABADELL CONSULTING - BANCO SABADELL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría Estratégica, Banca y Servicios Financieros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Carrer del Sena, Sant Cugat del Vallés. 08174 Barcelona

PÁGINA WEB:

<https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/inicio.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Banco Sabadell es el cuarto grupo bancario privado español, integrado por diferentes bancos, marcas, sociedades filiales y sociedades participadas que abarcan todos los ámbitos del negocio financiero bajo un denominador común: profesionalidad y calidad.

Un equipo humano joven y bien preparado, dotado de los recursos tecnológicos y comerciales más modernos, y una organización multimarca y multicanal enfocada al cliente permiten a Banco Sabadell ocupar una destacada posición en el mercado en banca personal y de empresas.

Sabadell Consulting es la consultoría in-house del Grupo Banco Sabadell, un área clave en el apoyo al crecimiento de la entidad en los últimos años ya que hemos participado activamente en los principales procesos de transformación de la entidad. Nacimos en 2010, con un equipo de profesionales procedentes de compañías consultoras de primer nivel. Contribuimos al planteamiento del marco estratégico de Grupo Banco Sabadell, la ejecución de proyectos de carácter estratégico y transversal, y la captación y desarrollo de talento para el Grupo. Nuestro proyecto es sólido y en crecimiento, con posibilidades de promoción a corto/medio plazo y de evolución dentro de un gran grupo bancario.

POSICIONES OFERTADAS

A contemplar en septiembre.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Tercer trimestre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Fase contacto telefónico con breve entrevista.
2. Realización de pruebas competenciales.
3. Entrevista con selección y managers.
4. Oferta verbal y por escrito.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Competencias técnicas que se ajusten a los requisitos de la posición y, en cuanto a competencias personales, el carácter que más se ajusta a nuestros equipos son personas dinámicas, implicadas, con ganas de aportar y crecer.

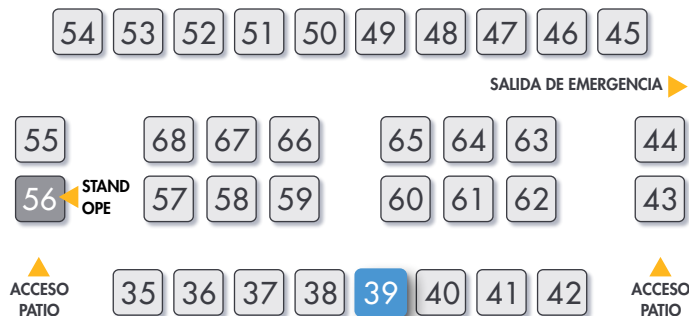
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **39**





NOMBRE COMERCIAL:
SAVILLS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Consultoría Inmobiliaria

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Paseo de la Castellana, 81. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:
[https:// www.savills.es](https://www.savills.es)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Savills una de las principales consultoras inmobiliarias del mundo. Fundada en 1855 en Reino Unido, actualmente cuenta con una red de más de 700 oficinas en Europa, América, Asia Pacífico, África y Oriente Medio, y un equipo de más de 42.000 empleados a través de las cuales ofrece un asesoramiento altamente especializado. Líder en Reino Unido por facturación y cuarto agente global a nivel mundial, con especial relevancia en transacciones de inversión. En 2017 Savills adquirió en España a Aguirre Newman, la consultora española independiente líder en asesoramiento inmobiliario.

Nuestra metodología de trabajo se caracteriza por ofrecer servicios para inversores, propietarios y usuarios, dándoles asesoramiento en transacciones, gestión de inmuebles, consultoría estratégica, valoraciones y tasaciones, urbanismo, arquitectura y asset management en cada uno de los mercados en los que operamos (oficinas, logístico, centros comerciales, retail, hoteles, residencial, sector educativo) lo que nos permite ofrecer el mejor servicio y con una potente red internacional.

Nuestro equipo en España está formado por más de 700 empleados distribuidos en una red de oficinas situadas en Madrid, Barcelona, Málaga, Sevilla y Valencia.

Si buscas desarrollarte profesionalmente en un entorno de trabajo motivador y trabajando en los proyectos más innovadores del sector, te estamos buscando.



Fomentamos la cultura de empresa abierta y el apoyo entre compañeros ayudando a la gente a destacar mediante una formación apropiada y su desarrollo.

Nuestro objetivo es convertirnos en la principal consultora inmobiliaria de todos los mercados en los que operamos. No queremos ser los más grandes, sino los mejores según la opinión de nuestros clientes.

¿Te apetece formar parte de este gran proyecto? Inscríbete y nos pondremos en contacto contigo para contarte nuestras oportunidades

POSICIONES OFERTADAS

Posiciones tanto para perfiles técnicos (ingenieros, arquitectos) como para perfiles financieros o del área legal (ADE, Económicas, Derecho o similar).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Realizamos procesos de selección e incorporaciones durante todos los meses del año. Ofertamos posiciones de prácticas para perfiles que están cursando el grado o master y también posiciones de junior consultant para recién graduados.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una primera entrevista con el equipo de Talent, seguida de una entrevista con el manager del equipo y por último una entrevista con el Executive Director de la división en cuestión.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos personas con capacidad analítica, de organización y trabajo en equipo. Con interés en el sector inmobiliario y con motivación por desarrollarse profesionalmente.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 64





Direct

Part of
verisure

BUSINESS NAME:
SECURITAS DIRECT BY VERISURE

COMPANY ACTIVITY:
Security solutions

COMPANY POSTAL ADDRESS:
C/ Priégola, 2. 28224 Pozuelo de Alarcón - Madrid

WEBSITE:
<https://careers.verisure.com/global/en/home>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Verisure is a leading provider of professionally monitored security solutions. We trade as Verisure in most of the countries where we operate, and as Securitas Direct in Spain and Portugal.

The company has more than 5 million customers in 17 countries across Europe and Latin America. Our business model integrates product development, design and sales with installation, service and a 24/7 professional monitoring solution.

We protect what matters most to families and small businesses. We are the leading provider of professionally monitored security solutions in Europe and present in Latin America. We continue to expand our presence, bringing the Verisure promise to a global audience, across 17 countries.





SIMON 
KUCHER

Unlocking better growth

NOMBRE COMERCIAL:

SIMON-KUCHER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultoría de estrategia comercial

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Paseo de la Castellana 35, Planta 4. 28046 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.simon-kucher.com/en>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Consultora de estrategia comercial especializada en Ventas, Marketing y Top-line.



POSICIONES OFERTADAS

Associate Consultant.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

- Apertura de la posición Septiembre 2025 a partir de Octubre 2024.
- Comienzo de entrevistas enero 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Test numérico online + 3 entrevistas de caso de negocio en inglés.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Motivación y ganas de aprender, proactividad, responsabilidad y trabajo en equipo. Inglés C1.

Se valora el manejo de Excel y herramientas de programación.

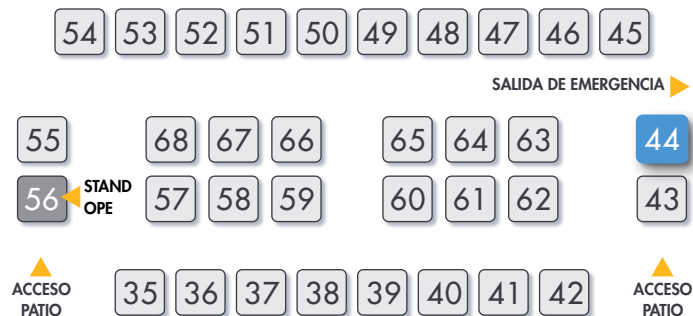
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **44**





BUSINESS NAME:

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE MOTEURS BAUDOIN

COMPANY ACTIVITY:

Marine, powergen and industrial applications

COMPANY POSTAL ADDRESS:

Technoparc du Brégadan. 13260 Cassis, France

WEBSITE:

[Home - Baudouin](#)

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

At the forefront of the industry since 1918, Société Internationale Moteurs Baudouin is one of the world's leading manufacturers of boat engines and generator sets.

Celebrating a century-old history of excellence, innovation and an unwavering commitment to customer satisfaction.

Join our dynamic and diverse team, where your success is our priority.



POSITIONS OFFERED

Société Internationale des Moteurs Baudouin | Nos offres d'emploi (flatchr.io)

WHAT DOES THE SELECTION PROCESS INVOLVE?

The recruitment process is generally carried out in 2 or 3 stages:

1. A 30-minute interview with HR for an initial discussion.
2. HR + manager interview, more technical.
3. There may be an additional interview, depending on the position.

I try to get back to you as quickly as possible. In general, the average time between the person applying and the first HR call is 1 week. The whole recruitment process (from application to final interview) takes about 1 month, or even longer if the positions are highly technical/hierarchical.

WHICH TECHNICAL COMPETENCIES AND PERSONAL SKILLS ARE PARTICULARLY VALUED IN CANDIDATES?

- **Communication:** Ability to convey information clearly and effectively, both orally and in writing.
- **Teamwork:** Ability to collaborate with others to achieve common goals.
- **Adaptability:** Ability to adjust quickly to change and to work in a constantly evolving environment.
- **Problem solving:** Ability to identify, analyze and solve problems effectively.
- **Time management:** Ability to prioritize tasks and manage time to meet deadlines.

- **Critical thinking:** Ability to analyze situations or information objectively and logically.
- **Creativity:** Bringing new and innovative ideas to bear to improve processes or solve problems.
- **Leadership:** Ability to inspire and guide a team towards a common goal.
- **Professional ethics:** Demonstrate strong integrity and work ethic.

PATIO A **Día de asistencia al Foro:**
Día **24**
Número de Stand:
Stand **12**





NOMBRE COMERCIAL:
SQUIRE PATTON BOGGS UK LLP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Plaza Marques de Salamanca 3 y 4, Planta 7. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.squirepattonboggs.com/en>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Squire Patton Boggs

Squire Patton Boggs es un despacho de abogados americano, con una red internacional de aproximadamente 1.500 abogados en más de 40 oficinas en cuatro continentes. Una firma legal diseñada para dar un servicio cercano al cliente a través de un asesoramiento global eficaz, no sólo técnicamente sino también en términos de costes.

Nuestra filosofía de “Una Sola Firma Integrada” permite, entre otras ventajas, crear equipos de trabajos con profesionales especializados y adaptados a las necesidades particulares de cada caso y de cada cliente, independientemente del lugar donde éste desarrolle sus operaciones. Este enfoque encaja a la perfección con las características propias de los negocios globalizados, en los cuales surgen transacciones o aparecen conflictos que involucran, leyes de diferentes jurisdicciones, diferentes idiomas e idiosincrasias culturales.

Squire Patton Boggs – España

Desde 2003, Squire Patton Boggs en España se ha convertido en uno de los despachos líderes en nuestro país, ofreciendo un asesoramiento innovador y de alta calidad para llevar a cabo operaciones y asuntos complejos.

Con sede en Madrid, nuestros abogados tienen amplia experiencia internacional y un profundo conocimiento del mercado nacional. Podemos aprovechar los recursos y conocimiento de una red mundial de oficinas totalmente integrada. Nuestra oficina está dirigida por 16 socios de gran prestigio, todos ellos con una extraordinaria trayectoria profesional repleta de éxitos y logros que cuentan con el apoyo de un equipo de abogados con gran experiencia. Una gran parte del trabajo llevado a cabo desde la oficina española está relacionado con asuntos de carácter internacional y nuestro equipo representa a clientes de todo el mundo con intereses en España y clientes españoles con intereses en otros países. Nuestras principales áreas de práctica en España son:

- Mercantil.
- Fiscal.
- Inmobiliario.
- Laboral.
- Litigación y Arbitraje.
- Propiedad Intelectual e Industrial.
- Protección de Datos y Ciberseguridad.
- Servicios Financieros.
- Comercio Internacional y Sanciones.
- Derecho Público.
- Competencia/Antitrust.
- Derecho Penal Económico.
- Investigaciones Gubernamentales.

POSICIONES OFERTADAS

Una **posición de Trainee** en cada uno de los departamentos fiscal, laboral, mercantil, inmobiliario, banking, data protection, competencia, litigation, International trade and sanctions.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Entre octubre 2024 y noviembre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Normalmente entrevista con RRHH, con prueba de inglés, luego una entrevista con asociados del departamento con preguntas técnicas y quizás una con el socio.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Doble grado e inglés C1 como mínimo.

PATIO A } **Día de asistencia al Foro:**
 Día **23**
Número de Stand:
 Stand **33**





NOMBRE COMERCIAL:

STRATESYS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Consultora IT

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Torrelaguna, 77. 28043 Madrid

PÁGINA WEB:

<https://www.stratesys-ts.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Stratesys es una multinacional tecnológica, que cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector, ejecutando más de 1.500 proyectos de transformación digital y desarrollando soluciones tecnológicas de negocio.

Somos una firma líder en servicios digitales y especialista en diversas plataformas tecnológicas líderes como SAP, Salesforce, Microsoft, OpenText y otros fabricantes de software que forman parte de nuestro ecosistema de alianzas.

Contamos con una fuerte presencia en Europa y América, apoyada en un equipo de 1.800+ profesionales desplegados a lo largo de nuestra extensa red de oficinas y centros 'global shore' localizados a uno y otro lado del Atlántico.



POSICIONES OFERTADAS

Consultor Junior SAP, Consultor Junior Power Platform, Consultor Junior Salesforce, Desarrollador Web, etc.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

Octubre 2024.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Stratesys consta generalmente de 2 fases. La primera fase es una entrevista de RRHH, en la que se conoce al candidato y se valoran las Soft Skills y el encaje con el puesto. En caso de avanzar hay una segunda fase que consta de una entrevista con el responsable técnico, en el que se evaluarán aspectos técnicos del candidato y encaje con el área de negocio. Finalmente, se procede oferta del candidato seleccionado e incorporación en la compañía.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

En Stratesys en cuanto a soft skills valoramos el trabajo en equipo, la cooperación, orientación al cliente y sobre todo las ganas de aprender. Al ser una multinacional y contar con oficinas en diferentes partes del mundo, valoramos mucho los conocimientos de idiomas, en especial el inglés, portugués y alemán, Si te apasiona la tecnología y tienes conocimientos del área IT también será un aspecto a tener en cuenta.

PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **3**

III ▶ 20 19 18 17 16 15 14 13 12 11

◀ SALIDA DE EMERGENCIA

21 34 33 32 31 30 29 10
22 23 24 25 26 27 28 9

▲
ACCESO
PATIO

1 2 **3** 4 5 6 7 8

▲
ACCESO
PATIO



TALENTOTECA

BY FUE

NOMBRE COMERCIAL:
TALENTOTECA BY FUE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Formación y empleo

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Alberto Aguilera, 62, 1º A. 28015 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.talentoteca.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Talentoteca by FUE es una plataforma gestionada por la Fundación Universidad-Empresa (FUE) que se dedica a ofrecer oportunidades de prácticas de calidad remuneradas y programas de formación para estudiantes universitarios y recién graduados.

Su objetivo principal es facilitar la inserción laboral de jóvenes a través de la conexión con empresas que buscan talento emergente. Talentoteca ofrece una amplia variedad de programas y becas en colaboración con numerosas empresas destacadas de diferentes sectores.



POSICIONES OFERTADAS

Para perfiles variados de ADE, Economía, Marketing, Ingenierías (informática, telemática, energética, telecomunicaciones, industriales...), Recursos Humanos, Comunicación, Derecho, etc.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN:

A lo largo de todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Para acceder a los procesos de selección hay que realizar un registro completo (incluyendo teléfono y titulación o especialidad estudiada), aplicar a las ofertas de prácticas que interesen y un gestor del equipo de talento de Talentoteca by FUE se pondrá en contacto con los candidatos lo antes posible para una breve entrevista e informar sobre los próximos pasos.

¿QUÉ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Cada empresa requiere una serie de competencias para sus diferentes plazas de prácticas que se pueden consultar en las especificaciones de cada oferta.

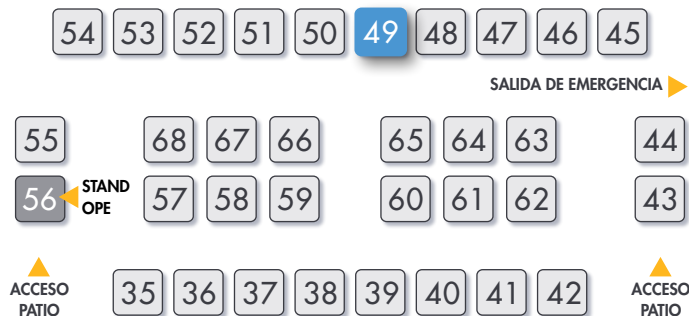
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **24**

Número de Stand:

Stand **49**





TECNICAS REUNIDAS

NOMBRE COMERCIAL:
TÉCNICAS REUNIDAS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Ingeniería

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
Avenida de Burgos, 89. 28050 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.tecnicasreunidas.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

El grupo Técnicas Reunidas (TR) es una destacada empresa internacional de ingeniería y construcción especializada en el diseño, construcción y gestión de plantas industriales en todo el mundo. Participamos en proyectos relacionados con hidrógeno, biomasa, biocombustibles, descarbonización e inteligencia artificial.

Los conceptos que representan nuestra cultura son el crecimiento sostenible, la descarbonización y la transición energética. Nuestro alto nivel de profesionalismo y compromiso nos impulsa a investigar permanentemente para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad, siempre cumpliendo con la ley y alineados con los más altos estándares éticos.

Además, Técnicas Reunidas se especializa en el diseño y gestión de la ejecución de proyectos de plantas industriales en todo el mundo, con más de 60 años de historia y más de 1,000 plantas industriales construidas en más de 50 países.



POSICIONES OFERTADAS

Programa de becas abierto durante todo el año con vacantes de beca actualizadas cada semana en base a las necesidades de los departamentos de la compañía.

Enlace web empleo: [Técnicas Reunidas \(epreselec.com\)](http://Técnicas Reunidas (epreselec.com))

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Programa de becas abierto todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Proceso dividido en dos fases:

- Primera fase: Entrevista por competencias con el departamento de RRHH.
- Segunda fase: Entrevista técnica con el departamento que abre la vacante.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Conocimientos técnico-teóricos relacionados con el departamento al que uno se postula, comunicación, trabajo en equipo, organización, inglés (mínimo nivel B2), motivación por el puesto...

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **24**
Número de Stand:
Stand **30**





URÍA
MENÉNDEZ

TALENTO

APUESTA
POR TI

NOMBRE COMERCIAL:
URÍA MENÉNDEZ ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Príncipe de Vergara, 187. Plaza de Rodrigo Uría. 28002 Madrid

PÁGINA WEB:
<http://www.uria.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Uría Menéndez es un proyecto de personas. Además de ser un despacho que asesora en todas las áreas relacionadas con el derecho de los negocios, también es una escuela de abogados, una empresa y una institución respetada que durante sus cerca de ochenta años de historia ha mantenido un compromiso firme con la sociedad civil.

Nada de lo que hoy es Uría Menéndez habría sido posible sin la contribución de todos aquellos que han trabajado y trabajamos en la firma. Nuestra aspiración última es la búsqueda constante de la excelencia como reflejo de la calidad humana y profesional de cuantos integramos el proyecto. Esta búsqueda se guía por los valores que, como cimientos del Despacho, nos legaron nuestros socios fundadores, y que hoy, de maestro a aprendiz, transmitimos a las generaciones más jóvenes. La generosidad, la humildad, la solidaridad, el aprecio por el trabajo bien hecho, la atención al detalle y la pasión por el derecho como vector de desarrollo personal y de convivencia social son solo algunos de los principios heredados que, con espíritu audaz, nos mantienen a la vanguardia del derecho.

En Uría Menéndez creemos en ti como profesional, pero sobre todo como persona, seas como seas y vengas de donde vengas, porque lo que de verdad nos interesa es tu talento.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano y prácticas curriculares de Grado. Proceso dirigido a alumnos de los dos últimos cursos de Derecho que soliciten realizar en Uría Menéndez prácticas durante el curso o en verano.

Incorporación como Graduado del Máster de Acceso/Graduado /Abogado. Proceso dirigido a:

- Alumnos de grado que estén cursando o tengan previsto cursar el Máster de Acceso a la Abogacía, para realizar las prácticas externas del máster en Uría Menéndez y seguir colaborando como abogados en el Despacho una vez colegiados.
- Graduados en Derecho que puedan colegiarse como abogados, para su incorporación en una de nuestras oficinas en España (Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección comienza en septiembre y está abierto todo el año, aunque es recomendable remitir la candidatura antes de enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Proceso prácticas de verano:

FASE 1.

- Una prueba de inglés general.
- Una redacción en castellano.

FASE 2 (superada la primera fase).

- Entrevistas con un socio o *counsel*.

Proceso Graduado del Máster de Acceso/Graduado /Abogado:

FASE 1.

- Prueba de inglés general.
- Redacción en castellano sobre un tema de actualidad.
- Prueba tipo test de conocimientos jurídicos: civil, mercantil, societario, público, procesal, comunitario, fiscal y laboral.

FASE 2 (superada la primera fase).

- Entrevistas con socios o *counsels*.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Buscamos estudiantes de Derecho con:

- Cualidades como la honestidad, la humildad con sana ambición, el sentido común, la vocación de servicio y la pasión por el derecho.
- Sólidos conocimientos jurídicos y dominio de idiomas.
- Interés por la actualidad y la historia, la acción social y la cultura.
- Iniciativa y capacidad de asumir responsabilidades.
- Buenas dotes de comunicación y capacidad para trabajar en equipo.
- Simpatía, proactividad y capacidad para adaptarse a los cambios.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **19**





NOMBRE COMERCIAL:
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Servicios de Ingeniería

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ Condesa Venadito, 5. 28027 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.valorizasm.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

En Valoriza respondemos al compromiso de la sociedad para alcanzar un desarrollo sostenible y mitigar los efectos del cambio climático, aportando a todos nuestros servicios soluciones eficientes que guardan siempre un equilibrio económico, técnico y medioambiental.

Gestionamos con una extraordinaria especialización distintos servicios en la cadena de reciclaje de los residuos como son la recogida, el tratamiento y la gestión de los mismos. Además, trabajamos con las ciudades gestionando su limpieza viaria, su movilidad, su infraestructura urbana y el cuidado de sus zonas verdes.



POSICIONES OFERTADAS

Tres posiciones ofertadas:

- Beca producción.
- Talentya Servicios Urbanos.
- Jefe/a de servicio.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Noviembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Filtrado telefónico con RRHH, entrevista con RRHH y segunda entrevista con el responsable directo para valorar los aspectos técnicos.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Trabajo en equipo, predisposición, adaptación al cambio y resolución de conflictos.

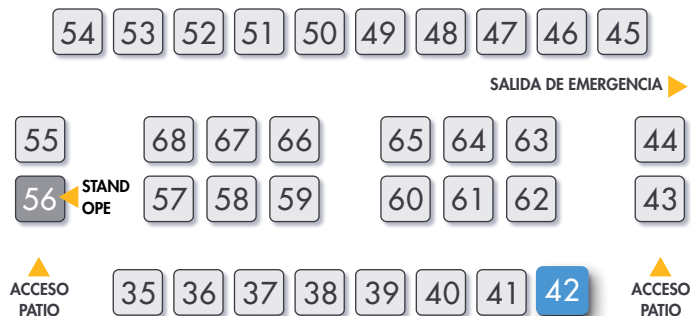
PATIO **B**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **42**





VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCIÓN

NOMBRE COMERCIAL:

VOLKSWAGEN GROUP ESPAÑA DISTRIBUCIÓN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Distribución de vehículos, recambios, accesorios y servicios

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

Avenida del Parc Logístic de la Zona Franca, 12, 08040, Barcelona

PÁGINA WEB:

<https://www.volkswagengroupdistribucion.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Somos Volkswagen Group España Distribución, la empresa distribuidora del Grupo Volkswagen en España. Comercializamos vehículos, recambios, accesorios y servicios para las marcas Volkswagen, Audi, ŠKODA, Ducati, y Volkswagen Vehículos Comerciales. Actualmente somos 450 empleados y tenemos oficinas en Barcelona y Madrid.

Nuestro éxito es posible gracias a una extensa gama de productos, con la más alta calidad y avanzada tecnología, una amplia red de concesionarios repartidos por toda la geografía española y, sobre todo, un equipo humano entusiasta dedicado a conseguir los objetivos fijados por la compañía. Nos sentimos orgullosos de nuestras marcas, que cuentan con modelos punteros en sostenibilidad e innovación, siendo referentes en sus respectivos segmentos.

En Volkswagen Group España Distribución nos esforzamos día a día para seguir siendo una de las mejores empresas para trabajar en España. Nuestro objetivo estratégico es convertirnos en el mejor empleador de nuestro país en el sector de la automoción, a través de nuestras políticas de gestión de personas y creando un entorno de trabajo que favorezca el desarrollo profesional y humano de todas las personas que trabajan en nuestra compañía.



Desde 2013, hemos conseguido más de una veintena de reconocimientos en materia de RRHH por la excelencia en nuestra gestión de personas. En 2023 hemos sido certificados como Top Employer por noveno año consecutivo. Además, sumamos otras distinciones otorgadas por Universum, cinco por Great Place to Work y tres por Randstad.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos profesionales como para nuestros proyectos dentro de los equipos de Ventas, Marketing, Planificación y Logística, Customer Experience, Operaciones, Posventa, Finanzas, o IT, entre otros.

Actualmente disponemos de dos programas de entrada, al margen de las posiciones concretas que tenemos anunciadas:

Drive your Talent - Nuestro programa de becas te ofrece una excelente oportunidad para iniciar tu carrera en el mercado laboral. Si acabas de graduarte, tienes un buen nivel de inglés, una mínima experiencia y ganas de desarrollar todo tu potencial, en nuestro programa de becas crecerás profesionalmente.

Características: Jornada completa, duración de 12 meses, estancia en un área, Máster subvencionado al 100%.

Talent Pool Program - Nuestra particular modalidad de "Graduate Program" va dirigido a graduados con entre 2-5 años de experiencia, con nivel de inglés mínimo de B2 y alto potencial, que busquen nuevas oportunidades y retos profesionales. Bajo un contrato indefinido desde el primer día, podrás ganar una visión 360° de nuestro negocio, rotando por algunas de nuestras áreas durante los primeros 10 - 15 meses, hasta llegar a tu posición de destino. Características: contrato indefinido, jornada completa, mínimo dos áreas hasta posición de destino.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Drive your Talent - Oleadas en Enero, Junio y Septiembre.

Talent Pool Program - Incorporaciones recurrentes cada mes.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Entrevistas competenciales con los stakeholders de la posición.
2. Comprobación de nivel de Inglés mediante test. B2 es el nivel mínimo requerido.
3. Evaluación de integridad.

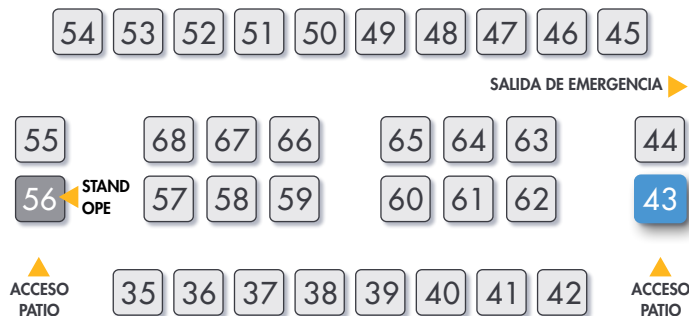
¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Para ampliar nuestro equipo, buscamos perfiles talentosos, emprendedores e innovadores que quieran desarrollar una exitosa carrera en el sector de la automoción.

Nos gustaría conocer estudiantes de último curso a punto de graduarse, así como graduados, preferiblemente de carreras técnicas/ingenierías y de negocios/empresa.

Se requiere un nivel B2 - first de inglés, y el alemán es valorado. Valoramos enormemente aquellos perfiles orientados al dato, con pensamiento digital, interesados por las nuevas tendencias y con visión estratégica.

PATIO B Día de asistencia al Foro:
Día 24
Número de Stand:
Stand 43





WATSON FARLEY
&
WILLIAMS

NOMBRE COMERCIAL:
WATSON FARLEY & WILLIAMS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:
Jurídica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:
C/ María de Molina, 4-6. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:
<https://www.wfw.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Watson Farley & Williams is a law firm dedicated to client care, legal excellence, industry focus and investment in its people.

With 19 offices worldwide, our global team represents more than 500 lawyers.

Experts in managing complex transactions, projects and disputes for corporations, entrepreneurs, funds, financial institutions and governments.

Our sector expertise is highly respected, particularly in Energy & Infrastructure, Maritime, Natural Resources, Real Estate and Transport.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía en los diferentes departamentos de la firma (Corporate, Banking & Finance, Public Law, Asset Finance, Tax, Real Estate, Labour and Dispute Resolution).

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Inicio Octubre 2024 Fin Marzo 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Tres entrevistas personales con RRHH y Abogados de la firma.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

Inglés muy alto, nota media de expediente académico de Grado a partir de 7.

¿CÓMO SE ACCEDE A LA EMPRESA?

Enviar email a: HRMadrid@wfw.com, adjuntando la siguiente documentación:

- Carta de motivación.
- CV con foto.
- Expediente académico (no se valorarán candidaturas sin expediente académico).

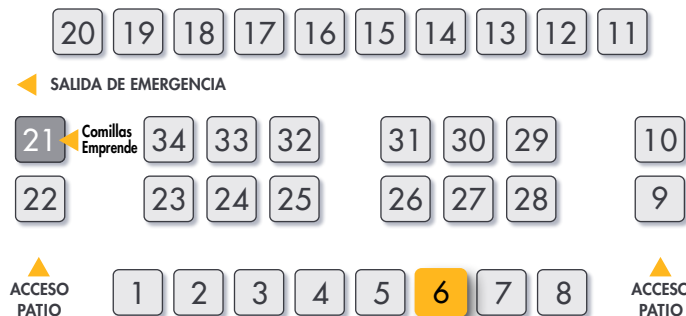
PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **6**





WHITE & CASE

NOMBRE COMERCIAL:

WHITE & CASE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:

Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA:

C/ Velázquez, 86D, Planta 3. 28006 Madrid

PÁGINA WEB:

[Spain | White & Case LLP \(whitecase.com\)](#)

[White & Case LLP Careers: Together we make a mark \(youtube.com\)](#)

[Why is White & Case the best place to start your career? \(youtube.com\)](#)

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

White & Case es un despacho de abogados fundado en Nueva York en 1901. Contamos con abogados en Estados Unidos, América Latina, Europa, Oriente Medio, África y Asia. Nuestros clientes son empresas, instituciones financieras, gobiernos y entidades públicas de todo el mundo, que participan en operaciones internacionales.

Nuestra estructura internacional, nuestro carácter global y nuestro equipo de abogados españoles con múltiples cualificaciones (España, Estados Unidos, Reino Unido, Argentina, México, Australia...) brinda a los clientes, tanto españoles como extranjeros, la confianza y seguridad que necesitan para llevar a cabo sus operaciones en cualquier jurisdicción.

White & Case cuenta con 2.600+ abogados y 44 oficinas ubicadas en 30 países. Principales sedes: Abu Dabi, Astana, Berlín, Bruselas, Cairo, Doha, Dubái, Düsseldorf, Frankfurt, Ginebra, Hamburgo, Helsinki, Estambul, Johannesburgo, Londres, Luxemburgo, Madrid, Milán, Muscat, París, Praga, Riad, Estocolmo, Taskent, Varsovia, Boston, Chicago, Houston, Los Ángeles, México City, Miami, Nueva York, San Paulo, Silicon Valley, Washington DC, Pekín, Hong Kong, Yakarta, Melbourne, Seúl, Shanghái, Singapur, Sídney y Tokio.



Nuestro equipo de abogados trabaja permanentemente con otras oficinas de la red de White & Case, ya que los equipos son transversales y multi-jurisdiccionales.

Por último, formamos a los abogados en aquellas capacidades esenciales para desarrollar su carrera profesional en un despacho: comunicación, atención al cliente, innovación y emprendimiento, colaboración y trabajo en equipo, entre otras muchas.

POSICIONES OFERTADAS

Becas para máster de acceso a la abogacía con incorporación en septiembre de 2025. En España nos focalizamos en: Corporate/ M&A, Private Equity, Competencia, Banking y Finance, Litigación, Arbitraje Internacional y Regulatorio.

Posiciones ofertadas: Corporate/M&A, Litigación y Arbitraje Internacional. Los candidatos son asignados al equipo para el que han presentado su candidatura (y han sido seleccionados). Sin embargo, los becarios del máster de acceso a la abogacía y los abogados más junior pueden participar en temas de otro departamento de manera ocasional y según las necesidades del despacho.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Aplicaciones: hasta el **25 de octubre de 2024**.

Pruebas escritas: semanas del **28 de octubre /4 de noviembre**.

Entrevistas técnicas y personales: **noviembre 2024**.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- 1. Aplicaciones:** darse de alta en nuestro portal de empleo: [Spain | White & Case LLP \(whitecase.com\)](https://whitecase.com)
- 2. Documentación:** CV+ expediente académico completo (donde figure la media del grado). Carta de motivación en inglés (opcional).
- 3. Selección** por CV, expediente académico y nivel de inglés.
- 4. Pruebas técnicas:** Los candidatos seleccionados serán convocados para realizar pruebas técnicas y convocados para completar una prueba de capacidades blandas online.
- 5. Fase de Entrevistas** por distintos miembros del despacho. Los candidatos que obtengan los mejores resultados en las pruebas serán entrevistados por distintos miembros del despacho.

¿QUÉ COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES PERSONALES SE VALORAN ESPECIALMENTE EN LOS CANDIDATOS?

White & Case es un despacho de abogados meritocrático donde reconocemos las cualidades de nuestros asociados y su contribución a la firma. El nivel de entrada a la firma más usual suele ser a través de las becas de máster de acceso a la abogacía. Esperamos que los abogados que comienzan su carrera en White & Case desarrollen su carrera con nosotros.

Competencias técnicas:

- Buscamos graduados en Derecho o de doble titulación en Derecho + ADE/Economía/ Relaciones Internacionales.
- Excelentes calificaciones (notable o superior)
- Nivel muy alto de inglés hablado y escrito.

Habilidades personales:

- Interés por trabajar en un entorno internacional y exigente.
- Capacidad de análisis y síntesis.
- Se sientan cómodos trabajando en equipos multiculturales.
- Capacidad para trabajar de forma autónoma y proactiva.
- Atención al detalle.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**
Número de Stand:
Stand **16**





COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

SERVICIO OPE

Orientación en Carreras Profesionales,
Prácticas y Empleo

OFICINA DE TALENTO Y EMPRESAS

www.comillas.edu/ope

@Comillas_OPE X
Comillas_OPE @

