

27° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS
22 Y 23 DE OCTUBRE

#Activatutalento



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

27° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS

22 Y 23 DE OCTUBRE

ÍNDICE

Presentación	7	Allianz Seguros.....	44
Catálogo de Titulaciones de la Universidad Pontificia Comillas	8	Alor-tech	46
Empresas participantes	10	Alvarez & Marsal.....	48
Dónde y cuándo	13	AMFRESH Group	50
Planos y numeración de stands	15	Analysys Mason.....	52
		Andersen.....	54
		Araoz & Rueda.....	56
INFORMACIÓN DE EMPRESAS	17	Arbentia Consulting.....	58
A&O Shearman	18	Arcano Partners	60
Abanca	20	Arup	62
Abante.....	22	Ashurst.....	64
ABB	24	Axon Partners Group	66
Accenture	26	Axpo Iberia	68
Acciona.....	28	Bain & Company.....	70
Accuracy	30	Baker McKenzie.....	72
Acerinox	32	Baker Tilly.....	74
Addleshaw Goddard.....	34	Banco de España	76
Aena.....	36	Banco Santander.....	78
Afry	38	Barclays Bank PLC.....	80
Airbus	40	BBVA.....	82
Alantra.....	42	BDO	84

BDO Abogados	86	Elecnor.....	134
Beka	88	Evercore.....	136
Bip Consulting	90	Eversheds Sutherland.....	138
Bird & Bird	92	EY.....	140
BNP Paribas	94	Ferrovial.....	142
Bosch	96	Fever.....	144
Broseta.....	98	Forvis Mazars.....	146
CAF	100	Freshfields	148
CBRE.....	102	G-Advisory.....	150
Centro Nacional de Inteligencia (CNI)	104	Garrigues.....	152
Citi.....	106	Gestamp Automoción	154
Clariane.....	108	Gómez-Acebo & Pombo.....	156
Clifford Chance.....	110	Grant Thornton	158
CMS Albiñana & Suárez de Lezo	112	Grupo CaixaBank	160
Colliers.....	114	Herbert Smith Freehills Kramer.....	162
Comisión Nacional del Mercado de Valores.....	116	Hitachi	164
Crédit Agricole CIB	118	Hogan Lovells	166
Cuatrecasas.....	120	Iberdrola	168
Deloitte.....	122	Idom	170
Deloitte Legal.....	124	Imperial Brands.....	172
Dentons.....	126	Ineco.....	174
DLA Piper	128	Inerco.....	176
EDUCSI Educación Jesuita	130	Jefferies.....	178
Ejército de Tierra.....	132	JP Morgan Chase	180

Kearney	182	PKF Attest	230
Knorr-Bremse	184	Procter & Gamble	232
KPMG	186	Prosegur	234
Kutxabank	188	PwC	236
L'Oréal Groupe	190	Ramón y Cajal Abogados	238
Latham & Watkins	192	Redeia	240
Lener	194	Repsol	242
Linklaters	196	RocaJunyent	244
Logista	198	Roland Berger	246
Management Solutions	200	RSM	248
Marimón Abogados	202	Savills	250
Mediobanca	204	Securitas Direct part of Verisure	252
Metyis	206	Simon-Kucher	254
Minsait Business Consulting	208	Squire Patton Boggs	256
Moeve	210	Talentoteca by FUE	258
Monstarlab	212	Technip Energies Iberia	260
Morgan Stanley UK Limited	214	Técnicas Reunidas	262
Nomura Internacional PLC	216	Tressis SV	264
NTT Data	218	TSG Ibérica	266
Pérez-Llorca	220	Uría Menéndez	268
Persán	222	Valoriza	270
Philip Morris International	224	Verbund	272
Pinsent Masons	226	Watson Farley & Williams	274
PJT Partners	228	White & Case	276

27° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS

22 Y 23 DE OCTUBRE

PRESENTACIÓN

Estimados representantes de empresas e instituciones,

Es un gran honor darles la bienvenida a esta nueva edición de nuestro ForoEmpleo. Como institución educativa inspirada en los valores de la Compañía de Jesús, seguimos fieles a nuestro compromiso de formar profesionales con excelencia académica, pero también con un profundo sentido ético y social. Nuestra universidad, guiada por el espíritu jesuita, busca no solo educar para el éxito profesional, sino también para el liderazgo al servicio de los demás, con la convicción de que la fe y la justicia deben caminar siempre de la mano.

A lo largo de los años, este foro se ha convertido en un espacio esencial para el encuentro entre el talento de nuestros estudiantes y las oportunidades que ofrecen empresas e instituciones como las vuestras. Agradecemos profundamente la confianza que habéis depositado en ellos, contribuyendo a su formación a través de prácticas y empleos, y dando vida a la misión que nos define: formar personas comprometidas con la construcción de un mundo más justo y solidario.

Nos enorgullece que los resultados hablen por sí solos. El 92% de nuestros graduados encuentran empleo al año de finalizar sus estudios, un dato que refuerza la calidad de la formación integral que ofrecemos. Sin vuestro apoyo, este logro no sería posible.

Además, estamos especialmente satisfechos por ser valorados en el último ranking QS como la universidad española con mayor reconocimiento entre los empleadores de nuestro país. Además, somos la segunda universidad en España con mejor reputación en “acciones para el empleo”. En ambos aspectos estamos dentro del top 100 a nivel mundial. Estos reconocimientos no solo reflejan la excelencia académica, sino también el compromiso de nuestra comunidad universitaria con la transformación social, un principio central en nuestra identidad jesuita.

Os animamos a que aprovechéis esta oportunidad para descubrir el talento y la pasión de nuestros estudiantes, y para seguir colaborando con nosotros en esta noble tarea de formar líderes que, además de ser competentes, tengan la voluntad de construir un futuro más justo.

Gracias por vuestra participación y por caminar con nosotros en esta misión que compartimos.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Antonio Allende SJ', enclosed within a blue triangular outline.

Antonio Allende SJ
Rector

CATÁLOGO DE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA **COMILLAS**

La Universidad Pontificia Comillas forma profesionales cualificados en diferentes áreas de conocimiento.
Consulta el catálogo de titulaciones a continuación:



GRADOS Y DOBLES GRADOS

Áreas de conocimiento:

- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Sanitaria
- Teología y Canónico
- Gastronomía
- Educación
- Trabajo Social
- Traducción y Comunicación
- Relaciones Internacionales
- Filosofía
- Psicología



POSTGRADOS

Áreas de conocimiento:

- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Sanitaria
- Teología y Canónico
- Gastronomía
- Educación
- Trabajo Social
- Traducción y Comunicación
- Relaciones Internacionales
- Filosofía
- Psicología
- Humanidades



DOCTORADOS

Áreas de conocimiento:

- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Ciencias Sociales y Humanidades
- Filosofía
- Teología y Canónico
- Sanitaria



OTROS CURSOS

Otros programas y especializaciones:

- Cursos internacionales
- Universidad de Mayores
- Summer courses
- Summer School on European Affairs
- Campus preuniversitario
- Campus de verano

#Activatatalento



EMPRESAS PARTICIPANTES

A&O Shearman	Arup	Citi
Abanca	Ashurst	Clariane
Abante	Axon Partners Group	Clifford Chance
ABB	Axpo Iberia	CMS Albiñana & Suárez de Lezo
Accenture	Bain & Company	Colliers
Acciona	Baker McKenzie	Comisión Nacional del Mercado de Valores
Accuracy	Baker Tilly	Crédit Agricole CIB
Acerinox	Banco de España	Cuatrecasas
Addleshaw Goddard	Banco Santander	Deloitte
Aena	Barclays Bank PLC	Deloitte Legal
Afry	BBVA	Dentons
Airbus	BDO	DLA Piper
Alantra	BDO Abogados	EDUCSI Educación Jesuita
Allianz Seguros	Beka	Ejército de Tierra
Alor-tech	Bip Consulting	Elecnor
Alvarez & Marsal	Bird & Bird	Evercore
AMFRESH Group	BNP Paribas	Eversheds Sutherland
Analysys Mason	Bosch	EY
Andersen	Broseta	Ferrovial
Araoz & Rueda	CAF	Fever
Arbentia Consulting	CBRE	Forvis Mazars
Arcano Partners	Centro Nacional de Inteligencia (CNI)	Freshfields

G-Advisory	Lener	Ramón y Cajal Abogados
Garrigues	Linklaters	Redeia
Gestamp Automoción	Logista	Repsol
Gómez-Acebo & Pombo	Management Solutions	RocaJunyent
Grant Thornton	Marimón Abogados	Roland Berger
Grupo CaixaBank	Mediobanca	RSM
Herbert Smith Freehills Kramer	Metyis	Savills
Hitachi	Minsait Business Consulting	Securitas Direct part of Verisure
Hogan Lovells	Moeve	Simon-Kucher
Iberdrola	Monstarlab	Squire Patton Boggs
Idom	Morgan Stanley UK Limited	Talentoteca by FUE
Imperial Brands	Nomura Internacional PLC	Technip Energies Iberia
Ineco	NTT Data	Técnicas Reunidas
Inerco	Pérez-Llorca	Tressis SV
Jefferies	Persán	TSG Ibérica
JP Morgan Chase	Philip Morris International	Uría Menéndez
Kearney	Pinsent Masons	Valoriza
Knorr-Bremse	PJT Partners	Verbund
KPMG	PKF Attest	Watson Farley & Williams
Kutxabank	Procter & Gamble	White & Case
L'Oréal Groupe	Prosegur	
Latham & Watkins	PwC	

27° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS

22 Y 23 DE OCTUBRE

DÓNDE Y CUÁNDO

En el siguiente cuadro se incluyen todas las empresas participantes en ForoEmpleo Comillas en su 27ª edición, con el número de stand que ocupan y el día de asistencia.

DÍA 22

EMPRESA	Nº DE STAND	EMPRESA	Nº DE STAND
A&O Shearman	17	Evercore	62
Abanca	42	Eversheds Sutherland	14
Abante	38	EY	55
Accenture	52	Forvis Mazars	53
Accuracy	57	Freshfields	32
Addleshaw Goddard	26	G-Advisory	44
Allianz Seguros	67	Garrigues	22
Andersen	2	Gómez-Acebo & Pombo	12
Araoz & Rueda	4	Grupo CaixaBank	59
Ashurst	11	Herbert Smith Freehills Kramer	27
Bain & Company	43	Hogan Lovells	5
Baker McKenzie	24	Iberdrola	68
Barclays Bank PLC	36	KPMG	54
BBVA	40	Kutxabank	58
BDO Abogados	34	Latham & Watkins	1
Beka	50	Lener	29
Bird & Bird	28	Linklaters	31
BNP Paribas	63	Management Solutions	45
Broseta	6	Marimón Abogados	3
CAF	47	Metyis	65
CBRE	46	Minsait Business Consulting	61
Clifford Chance	7	Monstarlab	51
CMS Albiñana & Suárez de Lezo	15	Pérez-Llorca	10
Comisión Nacional del Mercado de Valores	60	Pinsent Masons	18
Crédit Agricole CIB	37	PKF Attest	49
Cuatrecasas	9	PwC	66
Deloitte	35	Ramón y Cajal Abogados	25
Deloitte Legal	8	RocaJunyent	21
Dentons	19	Squire Patton Boggs	33
DLA Piper	30	Técnicas Reunidas	48
EDUCSI Educación Jesuita	64	Uría Menéndez	23
Elecnor	39	Valoriza	41
Escuela de Doctorado	20	Watson Farley & Williams	13
		White & Case	16

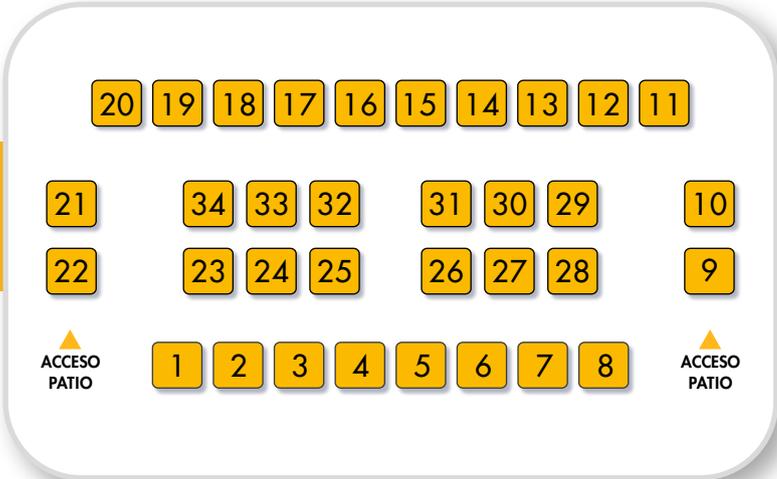
DÍA 23

EMPRESA	Nº DE STAND
ABB	50
Acciona	8
Acerinox	36
Aena	25
Afry	28
Airbus	34
Alantra	39
Alor-tech	52
Alvarez & Marsal	2
AMFRESH Group	35
Analysys Mason	5
Arbentia Consulting	11
Arcano Partners	9
Arup	27
Axon Partners Group	49
Axpo Iberia	14
Baker Tilly	18
Banco de España	43
Banco Santander	55
BDO	24
Bip Consulting	10
Bosch	59
Centro Nacional de Inteligencia (CNI)	46
Citi	61
Clariane	19
Colliers	62
Ejército de Tierra	45
Emprendimiento	21
Ferrovial	66
Fever	30
Gestamp Automoción	15
Grant Thornton	58
Hitachi	16

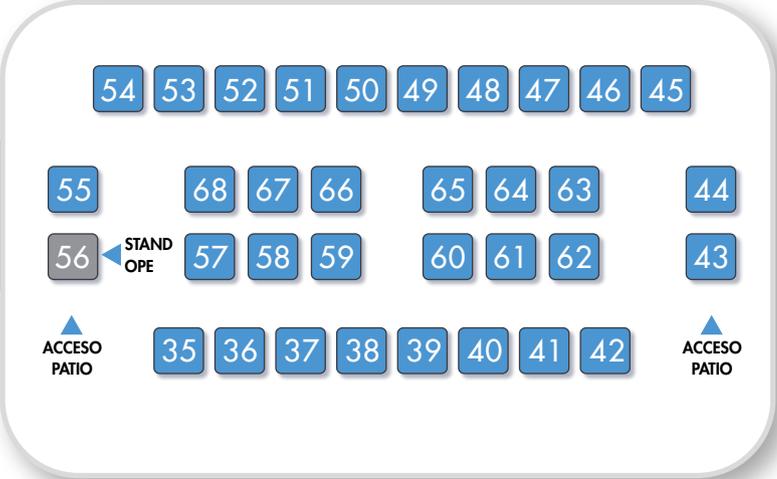
EMPRESA	Nº DE STAND
Idom	4
IIT	20
Imperial Brands	47
Ineco	31
Inerco	6
Jefferies	60
JP Morgan Chase	41
Kearney	32
Knorr-Bremse	12
KPMG	54
L'Oréal Groupe	13
Logista	53
Mediobanca	65
Moeve	68
Morgan Stanley UK Limited	42
Nomura Internacional plc.	40
NTT Data	23
Persán	63
Philip Morris International	29
PJT Partners	38
Procter & Gamble	48
Prosegur	26
Redeia	33
Repsol	57
Roland Berger	1
RSM	67
Savills	7
Securitas Direct part of Verisure	51
Simon-Kucher	44
Talentoteca by FUE	64
Technip Energies Iberia	22
Tressis SV	17
TSG Ibérica	37
Verbund	3

PLANOS Y NUMERACIÓN DE STANDS

PATIO A STANDS DEL 1 AL 34



PATIO B STANDS DEL 35 AL 68



27° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS
22 Y 23 DE OCTUBRE



#Activatutalento



INFORMACIÓN DE **EMPRESAS**





A&O SHEARMAN

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

A&O SHEARMAN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Legales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Serrano, 73. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

www.aoshearman.com/en/global-coverage/europe/spain

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

A&O Shearman es una de las firmas líderes en España y ofrece asesoramiento de primer nivel a una amplia gama de clientes nacionales e internacionales, incluidas instituciones financieras, corporaciones, fondos de inversión y organismos públicos.

A&O Shearman se formó en 2024 tras la fusión de dos despachos con una trayectoria histórica: Allen & Overy y Shearman & Sterling. Con cerca de 4.000 abogados en todo el mundo: -30% en EEUU, 30% en Reino Unido y 40% distribuido en los principales centros financieros– somos una firma con capacidad de asesorar en derecho inglés y americano en la misma proporción, y en el resto de los mercados más relevantes del mundo.

Una firma creada para proporcionar resultados incomparables a nuestros clientes en sus asuntos más complejos



POSICIONES OFERTADAS

Grado:

- Prácticas de verano.
- Prácticas durante el curso académico

Máster:

- Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía y a la Procura.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Prácticas de verano: Enero – marzo 2026.
- Prácticas curso académico: Abrimos estas vacantes en función de las necesidades de nuestros equipos. Estas oportunidades de empleo pueden encontrarse en nuestra página web, en el apartado de careers: <https://www.aoshearman.com/en/careers/Spain>
- Prácticas Máster de Acceso: Última semana de septiembre 2025 – principios de noviembre 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Prácticas de verano: Dinámica de grupo y entrevista con RRHH.
- Prácticas curso académico: Entrevista con RRHH y entrevista con parte del equipo en el que hará prácticas el estudiante (suelen involucrarse en este proceso abogados con categoría senior en el despacho.
- Prácticas Máster de Acceso: El proceso consta de una dinámica de grupo, entrevista personal de RRHH, un caso práctico en inglés que se expondrá ante dos abogados senior de la firma y una entrevista final con un socio y con RRHH.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **17**





//ABANCA

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

ABANCA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Actividad financiera y de seguros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Cantón Claudito Pita, 2. 15300 Betanzos, A Coruña

PÁGINA WEB

www.abanca.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

ABANCA es un banco innovador y comprometido con su entorno, que se dedica a trabajar tanto con empresas como con familias. Como entidad bancaria líder en el Noroeste de la península, nuestra vocación es crecer y consolidarnos como la principal referencia en el mercado ibérico. Contamos con una red de 937 oficinas y más de 8,000 empleados, lo que nos permite ofrecer un servicio cercano y personalizado a nuestros clientes.

Nuestra presencia se extiende a 11 países de Europa y América, donde buscamos estrechar lazos entre las personas y facilitar el acceso a otros mercados para nuestras empresas.

Combinamos lo mejor del trato humano con las ventajas que ofrece la tecnología. Para nosotros, la innovación es una actitud constante que nos impulsa a buscar siempre mejores maneras de hacer las cosas.



El Grupo ABANCA promueve un modelo económico sostenible y rentable a largo plazo, contribuyendo así al equilibrio económico, social y ambiental de nuestro entorno. La educación en valores, la cultura y el conocimiento forman la base de nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, que busca generar un impacto positivo en la sociedad.

En ABANCA, trabajamos comprometidos con el futuro, mejorando la calidad de vida de las comunidades en las que estamos presentes.

POSICIONES OFERTADAS

Por ahora, todavía no podemos publicar las plazas de prácticas que serán ofertadas al alumnado, pero, como todos los años, haremos llegar las ofertas de prácticas a las Facultades correspondientes, siendo estas quienes las publiquen para que puedan aplicar todas las personas que lo deseen.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Sin determinar.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Generalmente, la asignación de las personas que se incorporan en prácticas la hace la propia facultad, al tratarse de la modalidad de prácticas de verano.

En caso de que no fuese así, el proceso de selección consistiría en una entrevista con el equipo de Captación de Talento de ABANCA.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **42**





abante)()

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

ABANTE ASESORES

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Financieros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pl. de la Independencia, 6, Salamanca, 28001 Madrid

PÁGINA WEB

www.abanteasesores.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Abante Asesores es una compañía pionera en el asesoramiento financiero independiente en España. Fundada en 2002, se ha consolidado como un referente para inversores particulares, empresarios y clientes institucionales que buscan un enfoque personalizado y transparente. La firma combina tecnología con experiencia para ofrecer soluciones integrales de inversión, planificación financiera y asesoramiento.



POSICIONES OFERTADAS

Abante suele ofrecer posiciones en las siguientes áreas:

- Prácticas en Corporate.
- Prácticas en Marketing, Comunicación y Desarrollo de Negocio.
- Posiciones Junior: para graduados de ADE, Economía, Ingeniería, Derecho o similares.

Las posiciones se publican en nuestra página web y en plataformas universitarias o portales de empleo como LinkedIn.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Prácticas:

- Convocatorias habituales para incorporaciones en enero y septiembre. Los procesos de selección para estas plazas suelen abrirse entre octubre-noviembre (para enero) y julio-agosto (para septiembre).

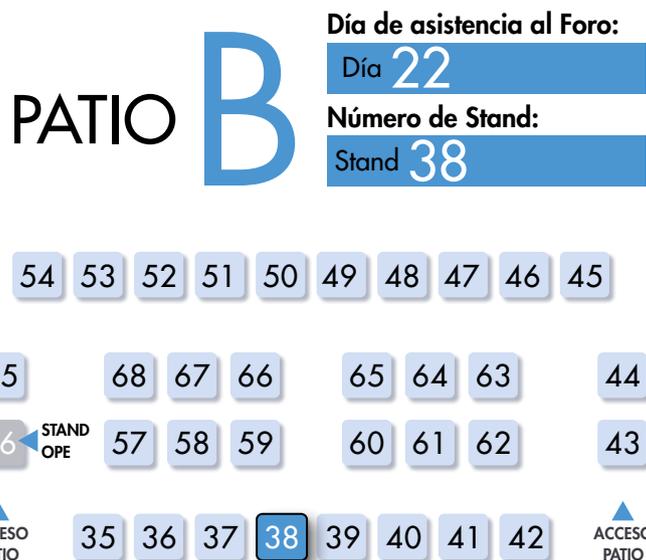
Empleo CCFF y asesoramiento patrimonial:

- Incorporaciones frecuentes en julio (1 de julio como fecha general). Los procesos de selección pueden empezar entre abril y mayo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Abante suele consistir en varias fases, entre ellas:

1. Envío de candidatura (CV, carta de motivación o formulario web).
2. Dinámica de grupo.
3. Entrevistas individuales y por competencias, tanto con RRHH como con managers/socios del área.
4. En algunos casos, presentación de un caso práctico.
5. Finalmente, se hace una oferta formal al candidato seleccionado.





NOMBRE COMERCIAL

ABB

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Electrificación y Automatización

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ San Romualdo, 13, San Blas-Canillejas. 28037 Madrid

PÁGINA WEB

<https://new.abb.com/es>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

ABB es un líder tecnológico mundial en electrificación y automatización que hace posible un futuro más eficiente y sostenible en el uso de los recursos.

Conectando su dominio de la ingeniería y de la digitalización, ABB contribuye a que las industrias funcionen a alto rendimiento, al tiempo que mejoran su eficiencia, productividad y sostenibilidad, para superar sus resultados. En ABB, lo llamamos "Engineered to Outrun".

La compañía cuenta con más de 140 años de historia y más de 105.000 personas empleadas en todo el mundo. Las acciones de ABB cotizan en el SIX Swiss Exchange (ABBN) y en el Nasdaq Stockholm (ABB).



POSICIONES OFERTADAS

Servicios, Ingeniería Mecánica, Ventas, Desarrollo, Puesta en marcha, Calidad, Aprovisionamiento, Planificación, Producción, Project Management.

Todo tipo de posiciones que toman parte en la cadena de producción de nuestros productos.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No tenemos calendarios establecidos, abrimos los procesos de selección en base a las posiciones vacantes que se generen.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Prueba online de inglés.
- Primera entrevista por Teams con HR y hiring manager.
- Segunda entrevista presencial con HR, hiring manager y responsable del negocio (en esta segunda puede que se requiera realizar caso práctico o role-play).





NOMBRE COMERCIAL
ACCENTURE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Paseo de la Castellana 85. 28046 Madrid

PÁGINA WEB
www.accenture.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Accenture es una compañía líder mundial en servicios profesionales que ayuda a las principales organizaciones del mundo a desarrollar su núcleo digital, optimizar sus operaciones, acelerar el crecimiento de sus ingresos y mejorar sus servicios al ciudadano, creando valor tangible a velocidad y escala.

Somos una empresa liderada por el talento y la innovación con alrededor de 799.000 personas que prestan sus servicios a clientes en más de 120 países. La tecnología está hoy en el centro del cambio, y somos uno de los líderes mundiales en ayudar a impulsarlo, con sólidas relaciones con el ecosistema. Combinamos nuestra fortaleza en tecnología y nuestro liderazgo en cloud, data e IA con una experiencia contrastada en distintos sectores económicos, funciones empresariales y alcance global.

Nuestra amplia gama de servicios, soluciones y activos en Estrategia y Consultoría, Tecnología, Operaciones, Industria X y Accenture Song, junto con nuestra cultura de éxito compartido y el compromiso de crear valor 360°, nos permiten ayudar a nuestros clientes a reinventarse y construir relaciones de confianza y duraderas. Medimos nuestro éxito por el valor 360° que creamos para nuestros clientes, entre nosotros, nuestros accionistas, socios y la sociedad en general.

POSICIONES OFERTADAS

Posiciones de prácticas y primer empleo en sectores de Consultoría, Estrategia, Industria 4.0, transformación digital, Marketing y Comunicaciones, IA y Data, Seguridad y Ciberdefensa, Tecnología...

Puedes encontrar todas nuestras ofertas en:
www.accenture.com/es-es/careers

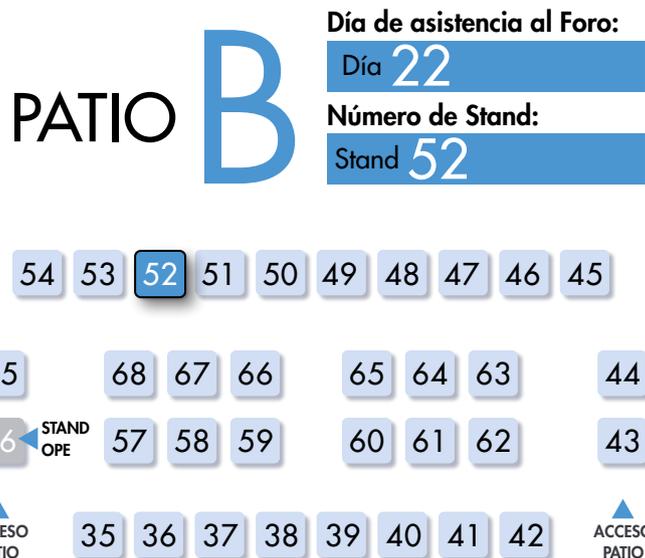
CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Tenemos posiciones abiertas durante todo el año. Tras el foro, comenzaremos a hacer procesos de selección para posiciones tanto de prácticas como de primer empleo que se incorporen a partir de enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se realiza online y los pasos dependerán de la posición en sí. En general, siempre comenzamos con un Open Day, sesión informativa sobre Accenture.

Después, los candidatos realizan una prueba de inglés y hacen la entrevista competencial. En el caso de Strategy, también deberán realizar un Strategic Thinking Assessment y una prueba de inglés adicional.





NOMBRE COMERCIAL

ACCIONA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Soluciones para el Desarrollo Sostenible

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Campus ACCIONA. Av. Gran Vía de Hortaleza, 3. 28033 Madrid

PÁGINA WEB

www.acciona.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una compañía global, líder en el desarrollo de infraestructuras regenerativas que generan un impacto positivo en la sociedad. Nuestra plantilla, formada por más de 65.000 profesionales y presente en más de 40 países de los cinco continentes, contribuye a nuestra misión de diseñar un planeta mejor.

En línea con este compromiso, ACCIONA ha recibido la certificación Top Employer 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025, que reconoce a la compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España.

En ACCIONA nos centramos en 7 soluciones para diseñar un planeta mejor:

- Energía: Impulsamos la descarbonización del modelo energético.
- Transporte: Diseñamos soluciones de transporte para conectar personas.
- Agua: Cuidamos del agua en cada fase de su ciclo de vida.
- Sociales: Impulsamos la salud, la educación y el bienestar de las personas.
- Ciudades: Promovemos ciudades inclusivas, sostenibles, interconectadas e inteligentes.
- Inmobiliaria: Creamos soluciones eficientes de urbanización y edificación.
- Financieras: Diseñamos soluciones financieras de gestión de activos y en mercado de capitales.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos personas que quieren marcar la diferencia, promover el desarrollo sostenible y encontrar soluciones a los mayores desafíos globales, incluidos el cambio climático, la sobrepoblación y la escasez hídrica.

Actualmente contamos con más de 250 becas abiertas, además de posiciones para recién graduados en los diferentes negocios y áreas de la compañía.

Consulta nuestro canal de empleo para ver las oportunidades profesionales a las que puedes optar:

www.acciona.com/es/nuestro-proposito/trabaja-con-nosotros/ofertas-empleo

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección de Acciona son recurrentes para incorporar becarios y graduados aunque Septiembre y Enero son meses de alta contratación.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Criba curricular.
- Entrevista telefónica.
- Pruebas de evaluación.
- Entrevista personal con Recursos Humanos.
- Entrevista con el negocio.
- Oferta.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 8





COMPANY NAME

ACCURACY

COMPANY ACTIVITY

Finance consulting

COMPANY ADDRESS

Paseo de la Castellana, 53, Planta 6. 28046 Madrid

WEBSITE

www.accuracy.com/careers/why-choose-us/

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROYECT

Accuracy is a 700+ professionals' top-tier independent advisory firm with offices across Europe, Asia, Middle East, Africa, and North America.

We provide financial advisory services to corporates in support of their strategic and critical decisions in the context of transactions, disputes, crisis, and business performance.

Accuracy offers you the opportunity to:

- Be part of a cross-border collaborative team, working in high value-added transactions in large international projects covering a variety of sectors.
- Join an organization that promotes independence, excellence, innovation, and a collaborative spirit.



POSITIONS OFFERED

Internships (minimum 6 months–4 months excluding summer), Junior Consultants (Analyst).

We are looking for exceptional candidates who are analytical, dynamic, and confident—yet humble. You'll need to demonstrate curiosity, enthusiasm, a willingness to learn, commercial awareness, common sense, and attention to detail.

Our consultants come from diverse academic backgrounds, but all of them:

- Have studied a quantitative discipline such as finance, accounting, economics, mathematics, or engineering. (E2,E3,E4,GITI+ADE).
- Possess excellent oral and written communication skills.
- Are proficient in MS Office (skills in VBA, Big Data, or other programming languages are a plus).
- Are fluent in Spanish and English (a third language, preferably French, is highly desirable).

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Our recruitment process is continuous; however, we recommend applying at least 6 months in advance for internships, and 3 to 6 months in advance for a permanent position.

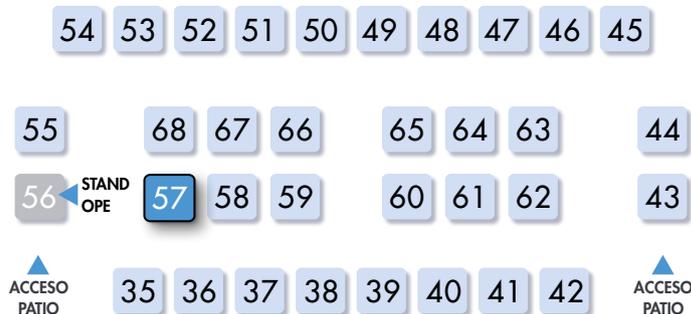
WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

- **Screening:** 15-minute video call with HR to briefly assess your language skills, personal fit and motivation to join the firm.
- **Written tests in English at our office:** You will be required to complete a series of tests to assess your problem-solving, critical reasoning and essay writing skills (90 minutes approx.).

If Spanish is not your native language, you will also be asked to draft a short text in Spanish. The same applies to French.

- **First interview:** General (presentation, motivation, mutual fit, a couple of brain teasers etc.) – with 2 junior consultants (1 hour approx.).
- **Second interview:** Technical (objective: assess your financial and accounting knowledge, through business case, simulations etc.) – with 2 senior consultants (1 hour approx.).
- **Third and final interview:** With 1 or 2 partners – a recap of the previous rounds, with an emphasis on your capacity to structure and express your ideas in a clear way (1 hour approx.).

PATIO **B**
Día **22**
Número de Stand:
Stand **57**





NOMBRE COMERCIAL

ACERINOX

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Fabricación de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Santiago de Compostela, 100. 28035 Madrid

PÁGINA WEB

www.acerinox.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Con sede en España, el Grupo Acerinox es el referente global en la producción de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento. La compañía cotiza en el Mercado Continuo y es uno de los valores destacados del principal índice bursátil español, el IBEX 35.

Su red productiva está compuesta por 15 fábricas distribuidas en tres continentes. Las ventas de los productos del Grupo Acerinox se distribuyen a través de una amplia red comercial en más de 80 países en los 5 continentes y con más de 9.000 empleados.

En Acerinox trabajamos para hacer una sociedad más sostenible; dando respuesta a necesidades presentes y futuras gracias a nuestros materiales de alto rendimiento y duraderos que respetan el entorno.

Nuestro Programa de Desarrollo de Talento es una iniciativa estratégica diseñada para formar a la próxima generación de líderes en Acerinox, multinacional referente del sector industrial. Buscamos a futuros profesionales con alto potencial para ofrecerles un plan de carrera acelerado y una inmersión completa en áreas clave como finanzas, comercial, logística, sostenibilidad, producción y mantenimiento. El programa se distingue por su marcado carácter internacional, garantizando una valiosa experiencia práctica directamente en el corazón de nuestras operaciones, con oportunidades de

desarrollo en nuestras plantas de producción de España (Cádiz, Ponferrada, Igualada), Alemania, Estados Unidos (Kentucky, Indiana) y Sudáfrica (Middelburg). Es una oportunidad única para candidatos con ambición que deseen construir una carrera de impacto en un entorno industrial dinámico y global.

POSICIONES OFERTADAS

En nuestro Graduate Programme buscamos a jóvenes talentos de las áreas de ADE, Economía e Ingeniería con un nivel de inglés elevado y manejo avanzado del paquete office.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Proceso de Selección | Graduate Programme 2025-2026

Nuestro programa está diseñado para identificar e incorporar al mejor talento joven. El proceso se desarrollará según el siguiente cronograma actualizado:

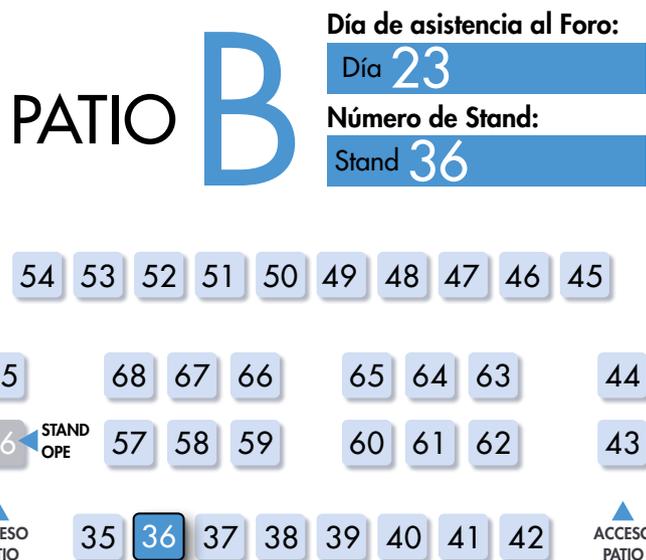
Fase 1: Apertura de solicitudes (Octubre – Noviembre 2025). Publicación de las vacantes e inicio del periodo de recepción de candidaturas. Os animamos a preparar vuestro perfil con antelación para postularte en cuanto se abra el plazo.

Fase 2: Proceso de Evaluación (Diciembre 2025 – Enero 2026). Durante esta etapa exhaustiva, evaluaremos las competencias y el potencial de los candidatos a través de diversas pruebas:

- Criba curricular.
- Tests psicotécnicos y de aptitud.
- Entrevistas con RRHH y negocio.

Fase 3: Decisión y Oferta (Enero – Febrero 2026). Se llevarán a cabo las entrevistas finales con los responsables de área. Los candidatos que superen con éxito todo el proceso recibirán una oferta formal de contratación.

Fase 4: Incorporación y Onboarding (Febrero – Marzo 2026). Los seleccionados se incorporarán a la compañía durante este periodo para iniciar nuestro programa de formación y desarrollo, diseñado para garantizar una integración exitosa y potenciar su crecimiento desde el primer día..





NOMBRE COMERCIAL
ADDLESHAW GODDARD

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Goya, 6. 28001 Madrid

PÁGINA WEB
www.addleshawgoddard.com/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Addleshaw Goddard está reconocido entre los despachos de abogados más innovadores a nivel internacional. Con más de 1.750 abogados (400 socios) distribuidos en sus 21 oficinas de Reino Unido, Irlanda, Francia, Alemania, Luxemburgo, Polonia, Singapur y Oriente Medio, Addleshaw Goddard es un despacho con 250 años de antigüedad que cuenta entre sus clientes con más de la mitad de las empresas cotizadas del FTSE100, numerosas multinacionales e instituciones financieras, así como otras empresas punteras e innovadoras en sus respectivos mercados.

En España, donde nuestro equipo cuenta con una trayectoria de 25 años, nuestros 15 socios y más de 65 abogados se han consolidado como un referente en el país para el asesoramiento legal en todo tipo de operaciones de M&A, Energía, Inmobiliario y Fondos de Inversión. La firma ofrece un asesoramiento legal integral en las principales ramas del derecho de los negocios: M&A; Derecho Mercantil y Societario; Fondos de Inversión y Private Equity; Bancario y Financiero; Energía e Infraestructuras; Mercados de Valores; Competencia y Derecho de la UE; Derecho Inmobiliario; Derecho Laboral; Fiscal; Litigios y Arbitraje; Propiedad Intelectual e Industrial y Derecho de las Nuevas Tecnologías.



POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos entre una y dos plazas de prácticas para alumnos del Máster de Acceso a la Abogacía en cada una de las siguientes áreas: Mercantil, Procesal, Fiscal, Laboral, Energía, Fondos, Financiero, Inmobiliario, Nuevas Tecnologías y Competencia.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los alumnos del Máster de Acceso a la Abogacía que quieran realizar sus prácticas con nosotros en 2026 deben enviarnos su documentación antes del 31 de octubre de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los alumnos interesados deberán enviar un e-mail con el asunto "Candidatura prácticas MAB 2026" a Madrid.rr.hh@aglaw.com, incluyendo su CV, una carta de presentación y el correspondiente expediente académico.

La recepción de CVs se hará hasta el 31 de octubre y posteriormente, se realizará una prueba escrita de conocimientos (en inglés y castellano). Los alumnos que superen esta etapa serán convocados para una entrevista personal con nuestros abogados y responsables de RRHH.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **26**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



aena

**aeropuertos
para ti**



INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

AENA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Gestión infraestructuras aeroportuarias

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Peonías, 12. 28042 Madrid

PÁGINA WEB

www.aena.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Aena SME, S.A. es una sociedad mercantil estatal que gestiona los aeropuertos y helipuertos españoles de interés general. A través de su filial Aena Internacional, participa también en la gestión de 23 aeropuertos en distintos países. La Sociedad gestiona 46 aeropuertos y 2 helipuertos en España y participa directa e indirectamente en la gestión de otros 23 aeropuertos en Europa y América, entre ellos el londinense de Luton, del que posee el 51% del capital.

Aena SME, S.A. es una empresa líder por su experiencia, capacidad y equipo profesional en la gestión de servicios aeroportuarios. Ofrece a sus clientes –pasajeros, compañías aéreas, agentes de handling y usuarios en general– un servicio integral de la máxima calidad.



POSICIONES OFERTADAS

Sujetos a Convocatorias Públicas de Empleo.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Las fechas están sujetas a Autorización del Ministerio. Una vez que se convoquen las plazas y/o bolsas se puede acceder a través del apartado de **“Empleo” de la página web www.aena.es** y cumplimentar la solicitud en el periodo de inscripción establecido. Esta opción permanece desactivada cuando no hay convocatorias.

Las personas interesadas pueden registrarse en nuestro portal de empleo <http://empleo.aena.es>, en el apartado **“Interesados/as”**, y recibirán un aviso en su correo electrónico cuando se publique una convocatoria. Solo necesitan introducir su correo electrónico y confirmar su interés a través del correo de verificación recibido. Podrán consultar la forma y el plazo de presentación de solicitudes en cada convocatoria, además de las características de las ocupaciones solicitadas y de las pruebas a realizar.

En cuanto al calendario de prácticas académicas el grueso de la oferta se inicia en septiembre. No obstante se publicaría oferta de prácticas a lo largo del curso académico si surge la necesidad.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

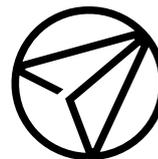
Las fases y pruebas de las Convocatorias de Empleo consisten en una valoración curricular, pruebas de aptitudes, pruebas de competencias conductuales, pruebas de idiomas (escritas y listening) y entrevista profesional y por competencias.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **25**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



AFRY

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

AFRY MANAGEMENT CONSULTING SPAIN, S.L.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría/Ingeniería

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pza. Marqués de Salamanca, 3-4, Planta 5. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

<https://afry.com/en>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Leading advisor for the transitions of the energy and bioindustry sectors. AFRY Management Consulting works globally to address challenges and opportunities in the energy, bioindustry, infrastructure, industrial and future mobility sectors through:

- Strategic advice.
- Forward looking market analysis.
- Operational and digital transformation.
- M&A and transaction services.

With more than 600 consultants across over 20 offices on 5 continents, and supported by 19,000 experts at AFRY in design, engineering and digitalisation, we are driven by the idea of helping our clients find solutions to business-critical questions.



POSICIONES OFERTADAS

Dependiendo del año, pueden ser entre 4-6 ofertas de empleo.

- Analyst.
- Consultants.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Solemos dividirlo en dos períodos del año:

- Enero-Junio.
- Septiembre-Diciembre.

Por política de empresa recomendamos un mínimo de 3 meses. Puede haber excepciones dependiendo de la demanda y el volumen de trabajo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección de AFRY consiste en 4 fases muy estructuradas:

Lo primero es una breve llamada telefónica como toma de contacto y ver expectativas del candidato/a.

1. Luego viene la primera fase del proceso con una entrevista presencial en la oficina en la que se conversamos sobre la empresa, negocio, se explica lo que estamos buscando con la posición y el/la candidata/o explica su CV y motivaciones.
2. La segunda fase del proceso consiste en unas pruebas de Word y Excel en inglés. Es la parte más técnica.

3. La tercera fase del proceso es de razonamiento y lógica lo hacemos en la oficina con preguntas abiertas de forma verbal, sobre el sector y en general.

4. La selección del candidato/a final.





AIRBUS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

AIRBUS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Industrial / Aeronáutica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Aviocar, 2. 28906 Getafe - Madrid

PÁGINA WEB

www.airbus.com/es/careers/life-at-airbus/working-here/working-at-airbus-in-spain

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

La historia de Airbus en España es una historia de ambición y visión. Desde la fundación de Construcciones Aeronáuticas S. A. y la invención del autogiro en 1923, nos ha guiado un espíritu pionero. La creación de Airbus se basó en la idea de que una Europa unida puede lograr lo que es imposible por separado. Hoy, Airbus contribuye al progreso de nuestra sociedad promoviendo la descarbonización de la aviación, la exploración espacial y la seguridad mundial. Como una de las cuatro naciones fundadoras de Airbus, España alberga importantes instalaciones de producción para aviones comerciales, helicópteros, actividades espaciales y de defensa, sin olvidar las líneas de montaje final para todos los aviones militares de Airbus Defence and Space. Airbus también ha establecido Centros de Investigación y Desarrollo especializados donde se investigan proyectos a la vanguardia de la ciencia y la tecnología.

Airbus en España es un actor clave en la red global de Airbus, empleando a más de 14.000 expertos en ocho centros en Madrid, Castilla-La Mancha y Andalucía. El centro de Getafe, el tercero más grande de Airbus, alberga la sede nacional y el innovador Campus Futura, que fomenta la colaboración y la diversidad.

En colaboración con más de 20 universidades, Airbus forma a talentos mediante prácticas y programas de formación profesional, dando forma al futuro de la mano de obra aeroespacial española.



POSICIONES OFERTADAS

- **Programa Xplorer:** Programa de prácticas dirigido a estudiantes de ingeniería que estén cursando el último año de carrera. Programa de prácticas + Trabajo Fin de Grado (TFG) en las siguientes áreas: Ingeniería, Servicios, Producción y Calidad, etc. Misión: Elaborarás un trabajo de fin de carrera que te permitirá completar tus estudios oficiales.
- **Programa Discover:** Oportunidad excepcional para graduados en ingenierías y disciplinas no técnicas. Diseñado para impulsar tu desarrollo de forma integral, combina 11 meses de experiencia práctica inmersiva en las instalaciones de Airbus con una sólida formación teórica en soft skills, análisis de datos y gestión empresarial.
- **Máster de especialización** co-diseñados por Airbus (1 año prácticas + formación con expertos): MASI - Master Integración sistemas aeronáuticos, MAIR - Master en diseño y cálculo de aerestructuras, MMCC - Materiales materiales compuestos, MAIO - Máster Operaciones aeronáuticas industriales (Sevilla).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Programa Discover: Inicio de prácticas: marzo y octubre (2 convocatorias); Duración: 11 meses (agosto inhabilitado a todos los efectos); Experiencia a tiempo completo (40h/semana).

Programa Xplorer: Publicación de vacantes: Junio; Comienzo de prácticas: Febrero; Duración: 5 meses; Experiencia a media jornada (25h/semana).

MA SI (Master in Aircraft Systems Integration): Publicación de vacantes: Febrero; Comienzo de prácticas: Septiembre; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).

MAIR (Master in Organisational Management in Digital Environments and Data Analytics): Publicación de vacantes: Octubre; Comienzo de prácticas: Abril; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).

MAIO (Master in Aeronautical Industry Operations): Publicación de vacantes: Febrero; Comienzo de de prácticas: Octubre; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).

MMCC (Master in Composite Materials): Publicación de vacantes: Mayo; Comienzo de prácticas: Octubre; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).

Info: <https://www.airbus.com/en/careers/students/internship-in-spain>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección consiste en los siguientes puntos:

1. Revisión de la solicitud. Nuestro equipo de selección analizará si tu candidatura encaja con la posición a la que has aplicado.
2. Entrevista por vídeo. Tendrás la oportunidad de demostrar tu motivación, potencial y profesionalidad.
3. Selección. En caso de ser seleccionado nuestro equipo se pone en contacto contigo para informarte de todos los pasos. ¡Bienvenido a bordo!





ALANTRA

NOMBRE COMERCIAL

ALANTRA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Financieros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ José Ortega y Gasset, 29, Planta 6. Edificio Beatriz. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

<https://www.alantra.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Alantra es una firma global independiente de servicios financieros que ofrece banca de inversión y gestión de activos, especialmente para empresas medianas y sus inversores. Cuenta con más de 500 profesionales en EMEA, América y Asia.

En detalle, Alantra se especializa en:

Banca de inversión.

Asesoramiento en fusiones y adquisiciones, mercados de capital, deuda y reestructuración.

Gestión de activos.

Ofrece estrategias de inversión en diversas clases de activos, como capital privado, fondos activos, deuda privada, energía y capital riesgo.



POSICIONES OFERTADAS

- Full time internships M&A y AM: Bajo demanda de los equipos.
- Summer Internship M&A y AM: Se hace en enero.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Full time: Bajo demanda de los equipos.
- Summer Internship: Se hace en enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Entrevista personal y pruebas de acceso.
- Entrevista con asociado del equipo.
- Entrevista con director del equipo.





NOMBRE COMERCIAL
ALLIANZ SEGUROS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Seguros e inversiones

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Ramirez de Arellano, 35. 28043 Madrid

PÁGINA WEB
www.allianz.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Allianz Seguros, Allianz Soluciones de Inversión y BBVA Allianz Seguros conforman las empresas aseguradoras del Grupo Allianz en España.

Allianz Seguros, la principal filial del Grupo en nuestro país, apuesta por el canal mediado (agentes y corredores) y ofrece seguros de Vida y No Vida tanto para particulares como empresas. Allianz Soluciones de Inversión es la agencia de valores de Allianz Seguros, a través de la cual ofrecemos las mejores soluciones para el ahorro y la inversión. Mientras, BBVA Allianz Seguros distribuye seguros de No Vida a través de la red de distribución de BBVA.

En 2023 las compañías del Grupo Allianz Seguros tuvieron unos ingresos por primas de 3.234 millones de euros y un resultado operativo de 234 millones.

Allianz Seguros garantiza el mejor asesoramiento y cercanía a sus clientes a través de sus sucursales y delegaciones en todo el territorio español, y gracias a su red de más de 13.000 agentes y corredores. Estos proporcionan atención y servicios personalizados a sus clientes a través de innovadoras soluciones tecnológicas (aplicaciones para smartphone y tabletas o su área de eCliente de la web corporativa), fruto de la avanzada digitalización de la compañía.

POSICIONES OFERTADAS

- Finanzas.
- Big data.
- Legal.
- Ingenieros de operaciones.
- Psicología.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Septiembre - octubre: Difusión y criba curricular.
- Noviembre: Assessment presencial en oficinas de Allianz + decisión seleccionados.
- Diciembre - enero: Tramitación convenios de prácticas.
- Finales enero - febrero: Inicio programa de prácticas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Entrevista para evaluar soft skills.
2. Assessment presencial (dinámica de grupo) a través de organización de evento.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 22

Número de Stand:

Stand 67





NOMBRE COMERCIAL

ALOR-TECH

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Ingeniería y consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Av. de la industria 53, Planta 3, Oficina 8. 28108 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB

<https://alor-tech.com/es/index>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Fundada en 2017, Alor-tech es una empresa de ingeniería y consultoría tecnológica que ofrece soluciones en el ámbito de la ingeniería de sistemas, hardware y software para apoyar con productos y servicios adaptados a las necesidades de nuestros clientes.

Nuestro equipo es la base de nuestra compañía, el máximo exponente de nuestra imagen y la garantía del trabajo bien hecho ante nuestros clientes. Nuestra misión es garantizar su bienestar y evolución y lograr la perfecta sintonía entre ellos y nuestros clientes.



POSICIONES OFERTADAS

- Ingeniero/a de validación.
- Ingeniero/a software.
- Ingeniero/a eléctrico.
- Ingeniero/a ferroviario.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Todo el año, a excepción de julio y agosto.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso comienza con una primera entrevista telefónica con el candidato para conocer su perfil. Se se le solicita el CV, lo que nos permite valorar el perfil dentro de las posiciones que tenemos abiertas así como interés de atraer ese talento a nuestra empresa.

Si todo recibe un OK, se procede a convocar una segunda entrevista técnica con el responsable del proyecto en el cual se cree que puede encajar. De este segundo paso se obtiene una valoración para volver a hablar con el candidato, ya sea un resultado negativo o positivo.

Finalmente si se quiere contar con el candidato/a hablamos con el/ella sobre su interés sobre su interés.

Posteriormente si se llega a un acuerdo se le envía un precontrato a la espera de la firma y posterior establecimiento de la relación laboral.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 52





ALVAREZ & MARSAL

COMPANY NAME
ALVAREZ & MARSAL

COMPANY ACTIVITY
Professional services

COMPANY ADDRESS
Paseo de la Castellana, 95, Planta 18. 28046 Madrid

WEBSITE
www.alvarezandmarsal.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Companies, investors and government entities around the world turn to Alvarez & Marsal (A&M) for leadership, action and results. Privately held since its founding in 1983, A&M is a leading global professional services firm that provides transaction advisory services, business performance improvement and turnaround management services. When conventional approaches are not enough to create transformation and drive change, clients seek our deep expertise and ability to deliver practical solutions to their unique problems.

With over 10,000 people providing services across six continents, we deliver tangible results for corporates, boards, private equity firms, law firms and government agencies facing complex challenges. Our senior leaders, and their teams, leverage A&M's restructuring heritage to help companies act decisively, catapult growth and accelerate results. We are experienced operators, world-class consultants, former regulators and industry authorities with a shared commitment to telling clients what is really needed for turning change into a strategic business asset, managing risk and unlocking value at every stage of growth.



POSITIONS OFFERED

Who should work at A&M?

Practice Leaders and Industry Executives. At A&M, we need consulting practice leaders and experienced industry operators to help us shape the future of our firm and industry. Begin the conversation by joining the Executive Talent Network.

Experienced Professionals.

Whether you have several years of experience in industry or at a consulting firm, A&M offers you the unique opportunity to work within project teams that combine diverse consulting backgrounds and industry experience. Join our Experienced Talent Network to start a conversation.

Early Career Builders.

If you are seeking an internship or are at the start of your career, joining A&M means learning from individuals from all walks of life and working on impactful projects. Join our Early Careers Network to explore how we can help shape your career.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

All our Intern and Off-Cycle Analyst positions require full-time availability for a minimum of 6 months. Alvarez & Marsal is continuously growing and expanding, which is why we are always open to bringing in the best talent. Most of these positions are offered for start dates in September, January, and June, with recruitment processes starting two months in advance. All vacancies are published on: <https://careers.alvarezandmarsal.com/>

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

The hiring process consists of several stages: an interview with the Talent team, a technical assessment, and an interview with the business team. This may vary depending on the department.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **2**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

AMFRESH GROUP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Agribusiness

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Serrano, 98, Planta 1, 28006 Madrid

PÁGINA WEB

www.amfresh.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En AMFRESH, somos una empresa global de alimentos frescos centrada en liderar la innovación varietal, la agronomía y la biotecnología, la agricultura a gran escala y la comercialización global de cítricos, uvas de mesa, cerezas, frutas tropicales, frutos rojos, manzanas, peras, jugos recién exprimidos y flores.

Contamos con más de 90 años de experiencia y somos una empresa privada, presente en más de 60 países con 12.000 empleados apasionados y comprometidos con la innovación. Operamos con un modelo de integración vertical de principio a fin para atender a los principales minoristas a nivel mundial.

Para más información, visita www.amfresh.com



¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista RRHH y luego con el Manager.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 35





COMPANY NAME

ANALYSYS MASON

COMPANY ACTIVITY

Management Consulting

COMPANY ADDRESS

C/ Velázquez, 47, 7 Izq. 28001 Madrid

WEBSITE

www.analysysmason.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We are Analysys Mason, an award-leading global management consulting firm helping clients to make and act on the decisions that steer their progress and connect our world.

Specialising in technology, media, telecoms, and space we provide bespoke strategy, transaction, transformation and regulation and policy consulting, combined with research and insights. We help clients navigate complex transformation journeys, always shaping the next.

Since 1985, our team has expanded to 400+ professionals across 16 offices in 12 countries and our experts have taken on work in over 140 countries, making us a truly global company.

Our vision is to be the leading authority and catalyst for digital change, connectivity and inclusion. We are committed to a sustainable connected future, contributing to a world where technology delivers for all.

POSITIONS OFFERED

We offer the role of Associate Consultant, which is an entry level role to our Consulting pathway. Our graduate opportunities have a strong record of establishing early career foundations and developing well-rounded industry skills in our Associate Consultants.

You will work on a diverse mix of international projects with the best-known brands in the industry, applying our deep domain expertise and methodology to solve complex business issues.

You will attend our three-week comprehensive training programme where you will learn essential consulting skills and industry knowledge through courses, networking and teamwork.

After completing the training, you will join project teams and provide strategic advice and high-quality analysis on all aspects of strategy planning, transaction support, regulation and transformation while continuing your professional development.

Because our project teams are small, you will regularly get direct exposure to our world-class TMT experts, not only in your office, but also across our global locations. You will receive hands-on mentoring from experienced members of the team, including our Partners.

Our culture is collaborative and team-oriented, and you will have an impact on project delivery from an early stage, which will provide a steep learning curve and a structured career progression.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Our recruitment process starts in the autumn of 2025 for the intake in September of 2026.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

The selection process includes online assessments and a three stage interview process which includes case studies, a presentation, and a final chat with a Managing Partner.

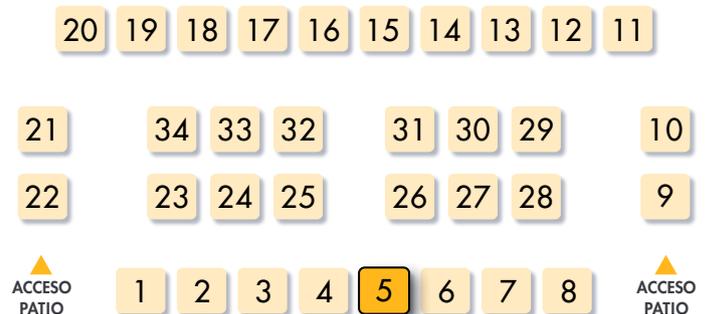
PATIO A

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **5**





NOMBRE COMERCIAL

ANDERSEN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Sector legal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Velázquez, 110. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

<https://es.andersen.com/es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Andersen Iberia es un despacho de abogados multidisciplinar, enfocado a los servicios jurídicos de alto valor añadido, con capacidad de prestar asesoramiento en todas las áreas del Derecho de los negocios.

En España, dispone de sedes en Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Málaga y Bilbao, y, en Portugal, en Lisboa y Oporto.

En la actualidad, Andersen Iberia cuenta con una plantilla compuesta por más de 600 profesionales, de los cuales, más de 400 son abogados.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas en departamento de mercantil, procesal, legaltech, laboral, fiscal, público e inmobiliario.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Octubre y noviembre: Filtrado de curriculum.
- Noviembre y diciembre: Pruebas de selección.
- Diciembre y enero: Selección de candidatos.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Complimentar formulario <https://forms.office.com/e/YT2vjLPGMY>. Una vez cumplimentado, envío de CV y expediente académico al correo de candidaturas@es.Andersen.com
2. Filtrado de currículum.

3. Citación a pruebas online psicotécnicas y técnicas del departamento de interés.
4. Filtrado del resultado de las pruebas.
5. Entrevista presencial dinámica por parte del area de selección de People&Talent.
6. Filtrado de las entrevistas grupales.
7. Entrevista individual por parte del departamento de interés y/o People&Talent.
8. Selección de candidatos.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:

Día 22

Número de Stand:

Stand 2

20 19 18 17 16 15 14 13 12 11

21 34 33 32 31 30 29 10

22 23 24 25 26 27 28 9

▲
ACCESO
PATIO

1 2 3 4 5 6 7 8

▲
ACCESO
PATIO



NOMBRE COMERCIAL

ARAOZ & RUEDA ABOGADOS SLP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Asesoramiento jurídico en el ámbito del derecho de empresas

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana 164, E2. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.araozyrueda.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Araoz & Rueda Abogados SLP, fundado en 1994 por Alejandro Fernández de Araoz y Pedro Rueda. Está especializado en asesoramiento corporativo de alto nivel, con un marcado enfoque en fusiones y adquisiciones (M&A), capital riesgo (private equity) y venture capital. Su equipo, formado por 13 socios y más de 50 profesionales, destaca por combinar formación internacional, trato directo y una elevada dedicación de los socios a cada caso.

En Araoz & Rueda se promueve la capacitación constante de su equipo con formación interna y externa para crecer en conocimiento y habilidades. Se fomenta un ambiente donde se trabaja de forma multidisciplinar y colaborativa, integrando distintas áreas legales para resolver problemas complejos.

Incentivamos la innovación en la práctica legal, usando nuevas tecnologías y métodos para ofrecer mejores servicios y facilitar el trabajo interno.

Valoramos un entorno inclusivo, respetuoso y diverso donde cada persona pueda aportar lo mejor.

Integramos valores de responsabilidad ambiental y social en nuestra cultura interna, promoviendo prácticas éticas y sostenibles.

Se busca un equilibrio entre la exigencia profesional y la calidad de vida del equipo.



POSICIONES OFERTADAS

- Abogado/a Junior o Asociado Junior: Perfiles recién graduados o con poca experiencia, en áreas como Corporate, M&A, Derecho Mercantil o Regulación.
- Abogado/a Senior o Asociado Senior: Para profesionales con experiencia (3-6 años o más), especializados en fusiones y adquisiciones, derecho inmobiliario, financiero.
- Counsel o Of Counsel: Abogado con experiencia consolidada que asesora en proyectos estratégicos o complejos.
- Becarios: Estudiantes o recién licenciados que quieren formarse dentro del despacho.

Se valoran perfiles con interés en áreas como M&A, energía, inmobiliario, financiero, competencia, entre otras.

Se buscan personas con vocación por la abogacía, capacidad de trabajo en equipo, iniciativa y orientación al cliente.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Las prácticas inician en septiembre y finalizan a finales de junio. Las candidaturas se reciben durante todo el año, con incorporaciones principalmente en septiembre, aunque también pueden realizarse en otros momentos según las necesidades del despacho.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Las candidaturas pueden llegar de forma espontánea a través de la página web, inscribiéndose en las ofertas de los diferentes portales de empleo o mandando el CV a teran@araozyrueda.com

Una vez es seleccionado el CV se pasa a una primera entrevista en la que se hace una evaluación de nivel avanzado de inglés y un caso práctico relacionado con el área de especialización correspondiente.

Posteriormente se hace una primera entrevista con RRHH para evaluar la motivación y habilidades interpersonales, los candidatos seleccionados se entrevistarán con los socios para valorar el encaje técnico y cultural en el equipo.





NOMBRE COMERCIAL
ARBENTIA CONSULTING

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Consultoría tecnológica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Camino de la Zarzuela, 21, 2C. 28023. Madrid

PÁGINA WEB
www.arbentia.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

ARBENTIA es una consultora especializada en tecnología que ofrece soluciones innovadoras para digitalizar procesos de negocio. Nuestra misión es acompañar a las empresas en sus procesos de digitalización, entregando soluciones de negocio innovadoras, conectadas, inteligentes, responsables y sostenibles.

Arbentia es Gold Partner en tecnologías Microsoft Dynamics. Con un equipo de 200 personas, cuenta con oficinas en Madrid, Las Palmas, Santander, Ourense Bilbao y Pamplona.

Articulados en un modelo con tres pilares: equipo, compromiso con el cliente y conocimiento sectorial y tecnológico. Estos elementos conforman nuestra columna vertebral, definiendo nuestra identidad y guiando nuestra estrategia empresarial.

La propuesta de valor de ARBENTIA se centra en sectores donde es líder: ingeniería, construcción, servicios profesionales, automoción, industria, distribución y retail.

Desarrolla e impulsa tu carrera profesional en Arbentia. Buscamos talento, buscamos excelencia, pero lo más importante; Buscamos personas, no recursos. Personas con **actitud** y **aptitud** que disfruten del trabajo bien hecho, del trabajo en equipo. Personas que todos los días aprendan y nos enseñen cosas nuevas. Personas que busquen superarse día a día, con tesón, humildad e ilusión.



POSICIONES OFERTADAS

Posición: Consultor funcional:

En nuestra oficina de Madrid, seleccionamos consultores de negocio para incorporarse a nuestro departamento de ERP Business Central / CRM Customer Engagement. Los alumnos /as seleccionados formarán parte de un equipo profesional joven y altamente especializado en el desarrollo de proyectos de consultoría y tecnologías de la información y su misión será analizar los requisitos del ciclo productivo de la empresa cliente y aportar la solución más apropiada. (Definición de modelos de negocio).

Se formarán en la empresa como Consultores para la implantación de Software ERP, función que conjuga por un lado el conocimiento sobre los procesos de gestión de las empresas, y por otro el dominio de un software de tipo ERP / CRM para ofrecer a los clientes finales las soluciones de gestión más adecuadas.

Posición: Consultor técnico:

En nuestra oficina de Madrid, seleccionamos programadores/as para incorporarse a nuestro departamento de ERP Business Central / CRM Customer Engagement. Las personas seleccionadas formarán parte de un equipo profesional joven y altamente especializado en el desarrollo de proyectos de consultoría y tecnologías de la información y su misión será desarrollar las aplicaciones y organizar los datos a partir de la información previa recibida del Consultor/a Funcional.

Arbentia Internship Program – 7ª Edición

Programa específico para estudiantes de último curso con disponibilidad horaria de mañana, de 9:00 a 14:00, con el que desarrollar diferentes habilidades y adquirir la primera experiencia profesional. Tras el aprendizaje y la adaptación, participaréis en diferentes proyectos adquiriendo una especialización sectorial en una de las unidades de negocio de la organización.

¿Qué buscamos?

Estudiantes Las titulaciones que más demandamos son las siguientes: ADE, Ingeniería (Informática, Industrial, etc.), Matemáticas, Física así como también MBA o similares y másteres habilitantes de Ingenierías, Big Data y/o Business Intelligence, Matemáticas...

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección comenzarán en octubre de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El objetivo principal del proceso de selección de personal es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo. Estas son las fases con las que te encontrarás una vez recibamos tu candidatura y vayas avanzando en el proceso.

- Inscripción y recepción de la candidatura.
- Revisión del curriculum.
- Entrevista de recursos humanos.
- Prueba de conocimiento y dinámica de grupo.

Puedes inscribirte en nuestro programa de prácticas en el apartado de talento web de Arbentia ([acceder aquí](#)). Evaluaremos tu CV y tu participación en el proceso de selección que tendrá lugar en octubre de 2025.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **11**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



ARCANO

NOMBRE COMERCIAL
ARCANO PARTNERS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Finanzas

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ José Ortega y Gasset, 29, Planta 4. 28006 Madrid

PÁGINA WEB
www.arcanopartners.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Arcano Partners es una firma global independiente con 20 años de experiencia en el asesoramiento financiero y la gestión de activos a nivel internacional. Fundada en el año 2003 por Álvaro de Remedios, actualmente cuenta con cuatro áreas de negocio:

- **Gestión de activos alternativos**, con más de €10.000 millones gestionados y asesorados desde el inicio de su actividad en 2006, y con seis clases de activos: Private Equity, Credit Strategies, Real Estate, Infraestructuras Sostenibles, Venture Capital y Aviation Finance; Arcano cuenta con un fuerte enfoque hacia la sostenibilidad y la inversión responsable, siendo una de las gestoras de activos de referencia en ESG.
- **Banca de Inversión**, ofrece servicios de asesoramiento financiero relacionado con fusiones y adquisiciones, emisiones de deuda, financiación privada, LBOs, reestructuraciones, ampliaciones de capital, OPVs, etc., tanto a PYMES como a multinacionales. Asimismo, se ofrecen servicios de asesoramiento financiero en operaciones de asset finance y servicios de análisis macroeconómico.



- **Arcano Economic Research**, área que proporciona un análisis económico, inmobiliario y de mercados diferencial, tanto local como global, siendo de alta utilidad para optimizar decisiones, sobre todo en entornos de incertidumbre extrema en el que el impacto es profundo y la inversión en un análisis de calidad puede mitigar el riesgo.
- **Arcano Asset & Capital Finance**, área que permite a los inversores participar en la creación de soluciones para la financiación de activos reales o intangibles en España, bajo un marco regulatorio estable y bajo una estructura de inversión muy sólida en cuanto a la protección de sus riesgos.

Arcano cuenta con un equipo de más 250 profesionales, de más de 20 nacionalidades, con 7 oficinas en Europa y Estados Unidos, y se ha convertido en una de las firmas independientes de referencia en el mercado financiero alternativo europeo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso está conformado por varias fases, en las fases iniciales se elaborarán diferentes pruebas técnicas.

Una vez confirmado el paso a la siguiente fase, se llevarán a cabo varias rondas de entrevistas con el equipo, en las que se evaluarán conocimientos técnicos, sumado al encaje cultural.

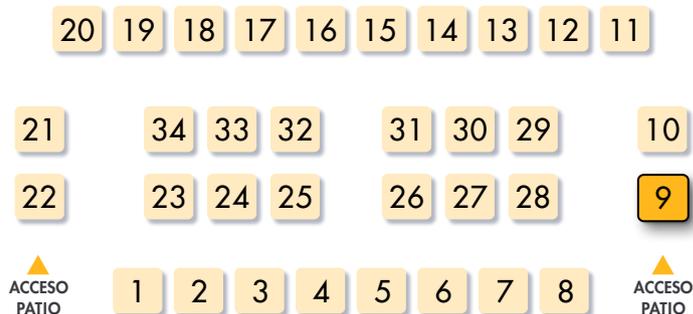
PATIO **A**

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **9**





ARUP

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

ARUP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Diseño, Planificación y Consultoría de Ingeniería y Arquitectura

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Alfonso XI, 12. 28014 Madrid

PÁGINA WEB

www.arup.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Arup es una firma global e independiente formada por más de 19.000 profesionales consultores, diseñadores, ingenieros, arquitectos y planificadores que trabajan en todos los ámbitos del entorno construido, ayudando a resolver los retos más complejos de sus clientes en todo el mundo. Con presencia en 140 países, nuestro equipo opera bajo un enfoque de desarrollo sostenible. Fundada con el propósito de ser humana y excelente, Arup promueve la colaboración con clientes y socios, combinando imaginación, tecnología y rigor para dar forma a un mundo mejor.

Trabajar en Arup significa contribuir activamente a dejar una huella positiva en el mundo. Como empresa privada e independiente, tanto en pensamiento como en titularidad, nos define la diversidad de las personas que se suman a nuestros proyectos innovadores a nivel global. Este espíritu se refleja en nuestro enfoque creativo y riguroso, que aplicamos en áreas como la ingeniería, la planificación, el diseño y la consultoría. Nuestro compromiso es ofrecer excelencia técnica e innovación, manteniendo siempre nuestra misión de diseñar un mundo mejor.

En España estamos presentes desde 1993 y contamos con un equipo de más de 300 personas. Trabajamos para clientes del sector público y privado, aportando soluciones creativas y sostenibles.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos estudiantes de Grado y/o Máster en Ingeniería Industrial, Eléctrica, Mecánica, de la Energía y/o similares para realizar prácticas. En concreto contamos con posiciones abiertas en los equipos de Diseño de Instalaciones; Ingeniería Eléctrica y Mecánica; Consultoría y Planificación; Energía, Sustainability & Climate; Business & Investor Advisory; Project & Design Management, de nuestra oficina de Madrid. Os animamos a pasar por nuestro stand el 23 de octubre para conocer cómo solicitar las prácticas a través de www.arup.com y/o LinkedIn Jobs.

Además, os invitamos a estar pendientes de nuevas oportunidades que van surgiendo para recién graduados a través de nuestra sección de "Careers", siguiendo el enlace <https://jobs.arup.com/>

En Arup buscamos personas que estén comprometidas con la sociedad, orientadas a la innovación y a la sostenibilidad. También un buen nivel de inglés (aproximadamente un C1) e interés y habilidades en herramientas digitales. Siempre serán valorables (pero no obligatorias) otras experiencias de prácticas previas, voluntariados, etapa Erasmus en algún país extranjero, etc. Con respecto a soft skills: proactividad, dinamismo, dotes de comunicación y buen trabajo en equipo, y sobre todo, ¡muchas ganas de aprender!

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Finales de 2025, en función de las necesidades de los equipos mencionados

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

A continuación, os indicamos paso a paso cómo sería el proceso de selección en Arup:

1. Recepción de candidaturas a través de la oferta específica disponible tanto en www.arup.com, como en LinkedIn Jobs.
2. Entrevista telefónica para concretar ciertos aspectos del candidato/a.

3. Entrevista con Recursos Humanos (preferiblemente presencial).
4. Entrevista con el equipo técnico en cuestión (presencial u online).
5. Notificación de si la persona ha sido seleccionada.

Para responder todas vuestras dudas con respecto a los procesos de selección, no dudes en pasar por nuestro stand el jueves 23 de junio. También puedes contactar directamente al equipo de Recursos Humanos en LinkedIn: [Beatriz Estefanía Román](#) y/o [Sara Ruiz Pajares](#).

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **27**





Ashurst

NOMBRE COMERCIAL

ASHURST

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Prestación de servicios legales y jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Alcalá, 44. 28014 Madrid

PÁGINA WEB

www.ashurst.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Ashurst es un despacho internacional de abogados líder, innovador y con una rica historia, que ha celebrado su bicentenario en 2022. El profundo conocimiento de nuestros clientes y nuestro compromiso por ofrecer un servicio de excelente calidad nos han convertido en un asesor de confianza para empresas locales e internacionales, instituciones financieras y gobiernos en todas las áreas del derecho de los negocios.

Actualmente la firma cuenta con 31 oficinas en 18 países, con más de 500 socios y 2.000 abogados. La oficina de Madrid abrió en enero de 2001, y actualmente cuenta con más de 70 abogados, de los cuales 15 son socios.

En Ashurst, la inclusión, la diversidad y la pertenencia están en el centro de todo lo que hacemos. Fomentar una cultura diversa e inclusiva junto con nuestra apuesta por la innovación nos permite ofrecer un servicio excepcional a nuestros clientes y crear un lugar extraordinario para que nuestra gente brille.

En Ashurst, tendrás la oportunidad de desarrollar tu carrera desde el primer día, colaborando en asuntos de gran relevancia, participando en operaciones multijurisdiccionales con equipos internacionales y experimentado un ambiente distendido y una cultura de puertas abiertas, que te permitirán desarrollar todo tu potencial.



POSICIONES OFERTADAS

- **Programa de Prácticas del Máster de Acceso 2026**, enfocado a titulados en Derecho español y que estén cursando el Máster de Acceso a la Abogacía, que muestren vocación por la abogacía, excelente expediente académico, buenas dotes de comunicación y alto nivel de inglés, así como capacidad de trabajo en equipo, sentido común y sentido del humor. Nuestro Programa de Prácticas de Acceso ofrece la posibilidad de rotar en dos (a veces hasta tres) departamentos de la firma, siendo una de las rotaciones necesariamente en las áreas de Corporate Transactions, Global Loans o Real Estate.
- **Programa de Prácticas de Verano**, enfocado a estudiantes de último o penúltimo curso del Grado o Doble Grado en Derecho, con vocación por la abogacía, excelente expediente académico, buenas dotes de comunicación y alto nivel de inglés, así como capacidad de trabajo en equipo, sentido común y sentido del humor.
- **Programa de Prácticas de Grado**, enfocado a estudiantes de último curso del Grado o Doble Grado en Derecho español, con disponibilidad de incorporación en jornada completa e interés en el derecho transaccional de los negocios. La incorporación se lleva a cabo principalmente en las áreas de Corporate Transactions, Global Loans o Real Estate.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Para el Programa de Prácticas de Acceso aceptamos candidaturas desde el 1 de septiembre hasta el 10 de noviembre de 2025.
- Para el Programa de Prácticas de Verano aceptamos candidaturas del 22 de septiembre de 2025 al 30 de enero de 2026. La fase de entrevistas comenzará en febrero y las prácticas se realizan en los meses de junio o julio de 2026.
- El Programa de Prácticas de Grado no tiene unas fechas señaladas, pero suele incluir dos periodos de prácticas durante el curso: de septiembre a enero, y de febrero a junio.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Podrás enviar tu candidatura a través de la web, en el apartado de Careers: www.ashurst.com/en/careers/students-and-graduates

En la solicitud tendrás que incluir tu CV actualizado, carta de presentación y una copia de tu expediente académico. Una vez nos envíes tu candidatura, recibirás un correo con un enlace para realizar un assessment online, que nos permitirá conocer tus habilidades en áreas como resolución de problemas o capacidad de aprendizaje.

Posteriormente, te llamaremos para conocerte en una primera entrevista con el equipo de People & Culture y un abogado de la firma, en la que hablaremos de tu trayectoria e intereses, incluyendo algunas preguntas técnicas. Parte de la entrevista se realiza en inglés. Una vez finalizada, se llevará a cabo una redacción en inglés.

En el caso del Programa de Prácticas del Máster de Acceso, el proceso incluirá una segunda entrevista técnica y personal con socios de la firma.





NOMBRE COMERCIAL
AXON PARTNERS GROUP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Consultoría Estratégica y Fondos de Inversión (Venture Capital)

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Sagasta, 18, Planta 3. 28004 Madrid

PÁGINA WEB
<https://axonpartnersgroup.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Axon Partners Group es una firma global de inversión (venture capital) y consultoría estratégica fundada en 2006, que cotiza en bolsa (BME Growth). Cuenta con 7 oficinas a nivel global y 2 áreas de negocio:

Consultoría estratégica - Asesoramiento en el sector tecnológico, con más de 500 proyectos en 80 países. Clientes públicos y privados de primer nivel. Consta de 3 subdivisiones:

- Estrategia: Recomendaciones basadas en evidencias, benchmarks, encuestas y análisis sectoriales.
- Política y regulación: Asesoramiento a autoridades y reguladores para diseñar e implementar políticas eficaces.
- Modelización: Más de 100 modelos propios para decisiones estratégicas bien fundamentadas.



Inversiones - Consta de 4 subdivisiones:

- Growth Equity: Empresas innovadoras con +3M€ en ingresos, +30% de crecimiento y camino claro a la rentabilidad.
- Fund of Funds: Alianzas con fondos líderes en Digital, Life Sciences y Tech.
- IPO-crossover: Empresas innovadoras en fases pre, durante o post-IPO en mercados alternativos.
- Sustainability: Apoyo a ventures de transición energética, Deep Tech y Climate Tech hacia el net zero.

POSICIONES OFERTADAS

- Strategy Consultant (proceso abierto los 12 meses del año).
- Investment Associate o Investment Intern (cuando hay necesidades por crecimiento de la compañía).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Dependerá de la posición.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se estructura en las siguientes etapas:

- Primero, los candidatos deben aplicar a la oferta a través de LinkedIn.
- Aquellos preseleccionados reciben una serie de tests online que deben superar con una buena puntuación.

- Posteriormente, se realiza una entrevista competencial con el equipo de Recursos Humanos.
- A continuación, los candidatos participan en dos entrevistas prácticas con miembros del equipo.
- Finalmente, los perfiles finalistas tienen una entrevista con un socio (Partner) de la firma.

La duración total del proceso suele estar entre 3 y 4 semanas.

PATIO

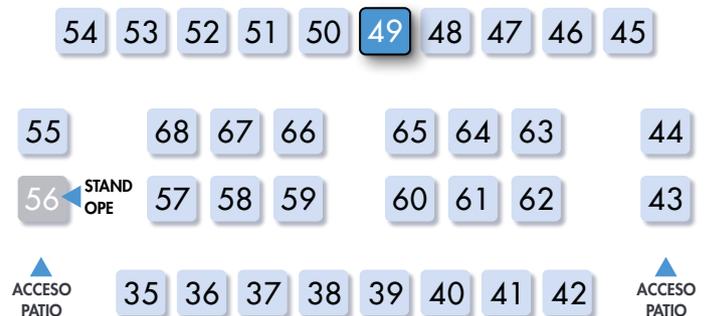
B

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **49**





The Power of Energy

NOMBRE COMERCIAL

AXPO IBERIA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Energías Renovables

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana 95, Planta 20 (Torre Europa). 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.axpo.com/es/en/people-and-careers/working-at-axpo-iberia.html

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Axpo Iberia, con sede en Madrid, forma parte del grupo energético suizo Axpo Group, líder global en el sector energético con más de 100 años de experiencia y presencia en más de 30 países en Europa, Estados Unidos y Asia. Con una sólida trayectoria internacional y un equipo de más de 7.000 profesionales, Axpo está acreditada en las principales plataformas energéticas del mundo y opera activamente en 40 mercados.

En España y Portugal, Axpo lleva más de dos décadas ofreciendo soluciones energéticas integrales y personalizadas para productores, consumidores y otros agentes del mercado. Somos un actor clave en la gestión de luz y gas, con un equipo diverso de más de 500 personas y una cartera que supera el medio millón de clientes. Nuestro enfoque combina innovación, sostenibilidad y conocimiento técnico para adaptarnos a las necesidades de un mercado en constante evolución.

Lideramos el desarrollo y comercialización de energía renovable, especialmente solar y eólica, y gestionamos una de las mayores carteras de clientes de energías renovables en Europa. Además, destacamos en la gestión de riesgos energéticos y el trading internacional, consolidando nuestra posición como referente en soluciones energéticas sostenibles y eficientes.



POSICIONES OFERTADAS

Encuentra más oportunidades en:

- <https://careers.axpo.com/>
- <https://www.linkedin.com/company/axpo-group/jobs/>

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En nuestra empresa, los procesos de selección no siguen un calendario fijo, ya que se abren en función de las necesidades específicas de cada unidad de negocio. Esto significa que las convocatorias pueden surgir en cualquier momento del año.

¿Qué te recomendamos?

- Mantente atento a nuestras plataformas oficiales (como nuestra web de empleo y LinkedIn).
- Activa alertas de empleo para recibir notificaciones en tiempo real.
- Participa en ferias de empleo y eventos universitarios donde solemos estar presentes.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Aplica en nuestra web y/o en LinkedIn.
- RRHH revisará tu solicitud.
- Entrevista telefónica con RRHH.
- Entrevista con el manager y RRHH.
- Oferta.
- Comienza en AXPO.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **14**





NOMBRE COMERCIAL

BAIN & COMPANY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría estratégica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Velázquez, 86D, Planta 4. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

www.bain.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Bain & Company es la firma de consultoría estratégica a la que acuden los directivos de las empresas líderes para resolver sus problemas más delicados.

Somos una empresa global, con oficinas en 67 ciudades en 40 países, y más de 19,000 empleados dispuestos a resolver los retos de múltiples industrias (Servicios Financieros, Telecomunicaciones, Servicios y Bienes Industriales, Bienes de Consumo, Private Equity, etc.)

Somos una empresa que valoramos a la gente por encima de todo, y por eso hemos sido reconocidos año tras año en "Glassdor Best Place to Work".



POSICIONES OFERTADAS

- Associate Consultant (full time).
- Associate Consultant Intern (prácticas).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección tendrá tres fechas límites para enviar las candidaturas en función de la posición:

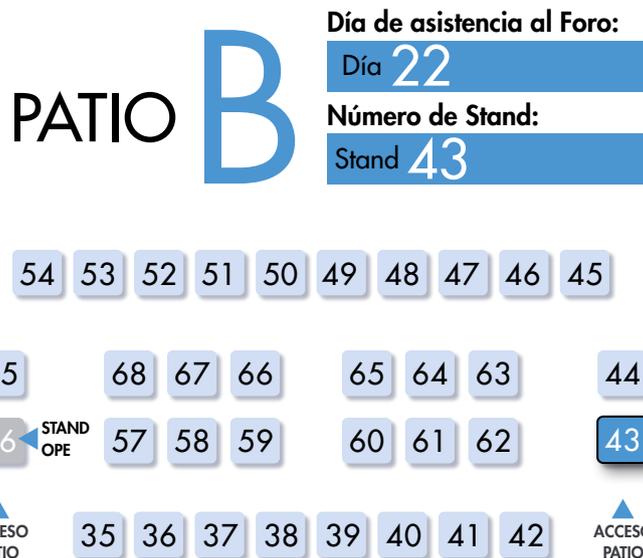
- Associate Consultant: 30 de octubre de 2025 (para incorporaciones en enero) y 26 de abril de 2026 (para incorporaciones en septiembre).
- Associate Consultant Intern: 25 de enero de 2026 (para prácticas de verano).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en la realización de un test y dos rondas de entrevistas.

La primera ronda estará compuesta por dos entrevistas, una de comportamiento y otra de caso.

La segunda ronda, por dos entrevistas de caso. Los interesados deberán enviar su carta de presentación, curriculum vitae y expediente académico mediante una solicitud a través de nuestra página web www.bain.com/careers a partir de septiembre.





Baker McKenzie.

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

BAKER McKENZIE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Despacho internacional de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Ortega y Gasset, 29. Edificio Beatriz. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

www.BakerMcKenzie.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Baker McKenzie es el primer despacho de abogados verdaderamente global. Desde que abrimos oficina en Venezuela en 1955, no hemos dejado de romper moldes. Fuimos los primeros en operar tras el Telón de Acero en los años 80, los primeros en obtener licencia en China en 1993, y los primeros en tener presencia en los seis continentes, mucho antes que otros despachos. Siempre hemos seguido a nuestros clientes allá donde nos han necesitado, abriendo oficinas impulsadas por talento local.

Desde 1949, hemos crecido de forma mayoritariamente orgánica, lo que nos ha permitido construir una cultura común muy sólida entre nuestros más de 1.500 socios y más de 13.000 profesionales en 76 oficinas repartidas por 46 países. Llevamos más de seis décadas asesorando a nuestros clientes en cualquier parte del mundo, sin importar lo complejo que sea el contexto económico o político.

Hoy estamos construyendo el despacho del futuro. Somos cercanos, multidisciplinarios, con visión de negocio y totalmente preparados para el entorno digital. Trabajamos de forma colaborativa con nuestros clientes, transformando nuestra manera de pensar y actuar para ofrecer soluciones de alto valor, tanto a nivel global como local.



POSICIONES OFERTADAS

- **Estudiantes de Grado | Programa Prácticas Curso Académico 25/26 y Verano 2026:** Estudiantes del Grado en Derecho con interés en compatibilizar sus estudios con prácticas. Las prácticas durante el curso tendría una duración de al menos tres meses (en el primer o segundo cuatrimestre) y una dedicación mínima semanal de 20 horas. Las prácticas de verano tendrán una duración mínima de dos meses a jornada completa en el periodo de mayo a julio 2026.
- **Máster de Acceso a la Abogacía | Programa Septiembre 2026:** Estudiantes actuales del Máster de Acceso a la Abogacía con interés desarrollar su carrera profesional como abogado en nuestra firma.
Este programa consta de un periodo inicial de 10 meses dentro de un área de práctica y una posterior consolidación en dicha área como Asociado Junior el 1 de julio de 2027.

En todos los casos será imprescindible contar con una excelente trayectoria académica, fuerte vocación jurídica, un alto dominio del inglés además de cualidades como la tenacidad, diplomacia, sociabilidad, búsqueda de la excelencia, trabajo en equipo y claridad de expresión.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Para aplicar a nuestros procesos de selección es necesario que completes tu candidatura en nuestra web de carreras profesionales.

En ella verás publicadas todas las oportunidades en la oficina de Madrid: <https://www.bakermckenzie.com/en/careers>

Aunque nuestros procesos de selección están abiertos todo el año, recomendamos enviar la documentación al inicio curso académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

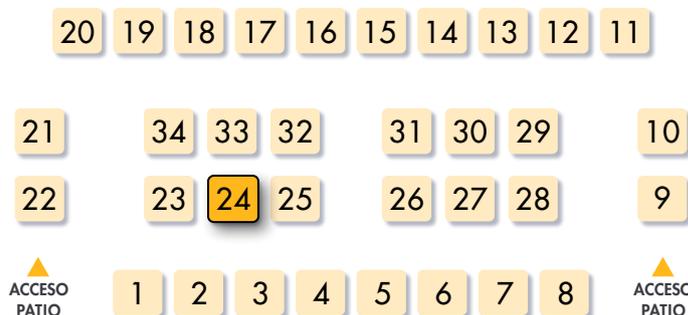
Nuestro proceso de selección para nuestros programas de prácticas consisten en entrevistas personales.

Para el programa Máster de Acceso también deberás superar entrevistas con los responsables del equipo al que vaya orientada tu candidatura además de una prueba escrita.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **24**



NOMBRE COMERCIAL

BAKER TILLY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Av. Josep Tarradellas, 123, Planta 9. 08029 Barcelona

PÁGINA WEB

www.bakertilly.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una firma con cobertura nacional que lleva 40 años ofreciendo un amplio abanico de servicios profesionales a PYMES y a empresas multinacionales que operan en todos los sectores de la economía.

Nuestros equipos multidisciplinares, formados por profesionales especializados y multilingües, están altamente capacitados y comprometidos para escuchar las inquietudes de nuestros clientes, lo que nos permite entender sus necesidades reales y ofrecerles soluciones a su medida.

Baker Tilly es el miembro en España de una de las principales redes internacionales, con cobertura en 148 países, 740 oficinas y más de 37.000 profesionales.



POSICIONES OFERTADAS

Podrás encontrar todas nuestras vacante en nuestra web:

<https://www.bakertilly.es/carreras/vacantes>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Consta de una entrevista con el departamento de Recursos Humanos para conocer la trayectoria profesional del candidato/a y explicar todos los detalles sobre Baker Tilly y la vacante activa.

Posteriormente, se agenda una reunión con el Mánager/Socio de la división.

Por último, en el caso de ser la persona seleccionada, se haría llegar una carta formal de oferta con todos los detalles.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **18**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32	31	30	29	10		
22	23	24	25	26	27	28	9		
ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	ACCESO PATIO



BANCO DE ESPAÑA

Eurosistema

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
BANCO DE ESPAÑA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Banco Central Nacional

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Alcalá, 48. 28014 Madrid

PÁGINA WEB
www.bde.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

El Banco de España es el banco central nacional. Está integrado en el SEBC (Sistema Europeo de Bancos Centrales), participando en la definición y ejecución de la política monetaria de la zona euro para la estabilidad de precios, el buen funcionamiento de los sistemas de pago y puesta en circulación de billetes y moneda.

En el marco del MUS (Mecanismo Único de Supervisión), BdE es el supervisor del sistema bancario español junto al BCE, ayudando a promover el buen funcionamiento, solvencia y estabilidad del sistema financiero.



POSICIONES OFERTADAS

Contamos con posiciones principalmente en las ramas de Administración de Empresas, Finanzas y Contabilidad, Economía, Estadística, Matemáticas, Derecho e Ingenierías.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos pueden ser concurso-oposición o concurso-examen, en ambos casos existe una prueba de inglés y una o varias pruebas de conocimientos específicos en función de la oferta en cuestión. Finalmente se realiza una valoración de méritos.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **43**





NOMBRE COMERCIAL

BANCO SANTANDER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Financieros

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de Pereda, 9-12. 39004 Santander

PÁGINA WEB

www.bancosantander.es/trabaja-nosotros

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Seguimos avanzando en la transformación del Grupo con la implantación de un modelo comercial y operativo común, que llamamos One Santander, y con el despliegue de nuestra plataforma tecnológica global para impulsar el crecimiento y la eficiencia.

Banco Santander se organiza en torno a cinco negocios globales: Retail & Commercial Banking, Digital Consumer Bank, Corporate & Investment Banking, Wealth Management & Insurance y Payments.

Estos cinco negocios globales han supuesto un paso fundamental para convertirnos en una institución financiera verdaderamente global y digital. Este modelo facilita una gestión más sencilla y eficiente del grupo y nos permite aprovechar mejor nuestra escala global y local, la red y la tecnología para mejorar el servicio que ofrecemos a nuestros clientes. Todo ello contribuye a acelerar el crecimiento rentable y la creación de valor para el accionista.



POSICIONES OFERTADAS

Pendiente de determinar.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Graduate CIB - Wealth - Retail - HQ Incorporacion: En Septiembre de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Rellenar cuestionario con preferencias.
- Criba curricular.
- Criba telefónica.
- Entrevista Talent Acquisition.
- Entrevista Manager.
- Oferta final.





COMPANY NAME
BARCLAYS BANK PLC

COMPANY ACTIVITY
Banking

COMPANY ADDRESS
1 Churchill Place. London, E14 5hp

WEBSITE
<https://search.jobs.barclays/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

At Barclays, we're a community of people who care about your ambitions, your development, and our future together.

From shaping smarter digital banking to financing sustainable innovation, graduates and interns get hands-on experience with work that matters. With managers that champion your learning, structured training and the freedom to explore, early careers here are built on driving you towards your full potential. As part of the team, you'll achieve things you never thought were possible, without ever compromising on who you are.



POSITIONS OFFERED

We offer a range of opportunities, please visit our website.

<https://search.jobs.barclays/>

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

We will be opening in the Autumn of 2025 for 2026 Graduate and Intern Opportunities in the UK & Regions.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

To find out more about Barclay's application Process for Early Careers please visit our website.





Creando Oportunidades

NOMBRE COMERCIAL

BBVA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios financieros y bancarios

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pza. San Nicolás, 4. 48005 Bilbao, Vizcaya - C/ Azul, 4. 28080 Madrid

PÁGINA WEB

www.bbva.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

BBVA es un grupo financiero global con una visión centrada en el cliente, caracterizado por su apuesta pionera por la digitalización, la innovación y la sostenibilidad. Cuenta actualmente con más de 78,1 millones de clientes activos y más de 124.741 empleados, y está presente en más de 25 países, con liderazgo en mercados estratégicos como España, México, América del Sur y Turquía.

A través de su actividad, BBVA contribuye al progreso y bienestar de todos sus grupos de interés: accionistas, clientes, empleados, proveedores y la sociedad en general. Apoya a familias, emprendedores y empresas en sus planes de futuro y les ayuda a aprovechar las oportunidades que brindan la innovación y la sostenibilidad. Ofrece una propuesta de valor diferencial, respaldada por la tecnología y los datos, ayudando a sus clientes a mejorar su salud financiera con información personalizada para tomar decisiones financieras.

Además, BBVA destaca por la solidez de sus indicadores financieros, lo que le ha permitido adaptarse a los cambios macroeconómicos manteniendo su firme compromiso con la creación de valor no solo para accionistas, sino también para clientes, empleados y la sociedad, promoviendo un desarrollo inclusivo.



POSICIONES OFERTADAS

Becas en áreas financieras, tecnológicas, sostenibilidad, RRHH, comunicación, legal y marketing:

<https://bbva.wd3.myworkdayjobs.com/es/BBVA?q=becas>

Así como programas de recién graduados y posiciones en servicios centrales y banca comercial. Puedes filtrar según intereses en nuestro portal de carreras:

<https://bbva.wd3.myworkdayjobs.com/es/BBVA>

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestros procesos de selección son a lo largo de todo el año, por lo que recomendamos aplicar 1 ó 2 meses antes de tu posible incorporación.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Pruebas psicométricas online, entrevista con Recursos Humanos y, en ocasiones, entrevista con el área.





NOMBRE COMERCIAL

BDO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales. Auditoría y Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Sant Elies 29-35, escalera B, Planta 8. 08006 Barcelona

PÁGINA WEB

www.bdo.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En BDO tienes la oportunidad de incorporarte a una de las mayores firmas globales de servicios profesionales en España y en el mundo. Los equipos multidisciplinares de BDO ofrecemos asesoramiento especializado y somos capaces de dar respuesta a los requerimientos cada vez más exigentes de los distintos sectores y mercados globalizados.

A través de una red de más de 100.000 profesionales y presencia en más de 164 países, en BDO garantizamos proximidad, flexibilidad y calidad en la prestación de nuestro servicio. Apostamos por un alto grado de implicación de nuestros profesionales en cada proyecto para aportar un valor añadido a nuestros clientes.

Nuestra firma se divide en 3 áreas:

Auditoría: En BDO prestamos servicios de auditoría financiera y assurance para accionistas, alta dirección, entidades de interés público y entidades de crédito desde hace más de 50 años.

Advisory: Como una de las principales firmas internacionales, BDO ofrece servicios diversos para necesidades diferentes en las empresas. Ofrecemos servicios de advisory, de corporate finance, fusiones y adquisiciones, management consulting, reestructuraciones, forensic y asesoramiento en riesgos, para clientes que operan en un entorno cambiante, altamente regulado y lleno de desafíos y oportunidades.

Abogados & Asesores Tributarios: BDO Abogados y Asesores Tributarios es la firma de servicios legales, fiscales de BDO en España. Con más de seiscientos abogados y profesionales, ofrecemos asesoramiento jurídico en todas las áreas del Derecho de la empresa y de los negocios con un profundo enfoque sectorial.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos alumnos de último curso de grado en: ADE, Derecho, ADE y Derecho, FICO, Economía, Ingeniería Industrial, Informática, Analytics, etc. o máster específico en Finanzas, MBA, Consultoría, Máster de Acceso a la Abogacía etc., con ganas de comenzar su carrera profesional con nosotros. En BDO encontrarás un excelente entorno laboral, donde se promueve el trabajo en equipo y la flexibilidad.

- Si aún eres estudiante puedes incorporarte a realizar tus prácticas curriculares o extracurriculares.
- Si ya has acabado tus estudios o los vas a finalizar puedes incorporarte como recién graduado.
- Incorporación: A determinar, a lo largo del año.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A lo largo de todo el curso académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

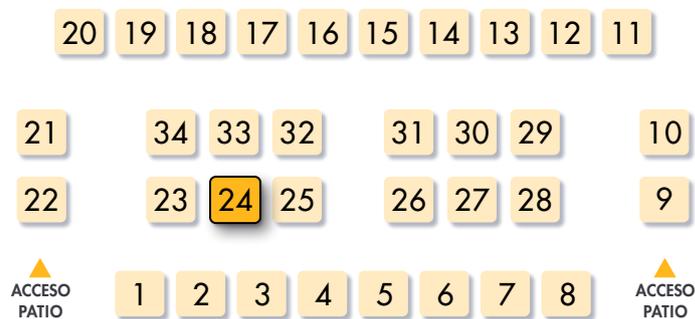
Entrevista / dinámica de grupo + entrevista con el área de negocio.

Buscamos profesionales con capacidad para trabajar en equipo, iniciativa, orientación a resultados, motivación y ganas de aprender.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **24**





NOMBRE COMERCIAL

BDO ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de Recoletos 37-41, Planta 7. 28004 Madrid

PÁGINA WEB

www.bdo.es/es-es/servicios/abogados-y-asesores-tributarios

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

BDO Abogados es una firma de referencia en el asesoramiento legal y fiscal, integrada en la red internacional BDO, presente 167 países. Con un enfoque multidisciplinar, combina la excelencia técnica con una visión estratégica del negocio, ofreciendo soluciones innovadoras a clientes nacionales e internacionales.

La firma destaca por su cultura colaborativa, su apuesta por la formación continua y el desarrollo del talento, así como por su compromiso con la transformación digital del sector legal. En 2024, BDO Abogados fue reconocida en los Legal Marcom Awards con los premios a "Mejor Firma del Año" y "Mejor Iniciativa a la Innovación", gracias a su proyecto de Legal Operations y su enfoque disruptivo en la prestación de servicios.

Trabajar en BDO significa formar parte de un entorno dinámico, exigente y en constante evolución, donde se valora la iniciativa, la cercanía con el cliente y la capacidad de generar impacto real. Una firma ideal para quienes buscan crecer profesionalmente en un contexto internacional, con proyectos retadores y un equipo excepcional.



POSICIONES OFERTADAS

Las posiciones concretas aún no están definidas, pero los perfiles que buscamos para incorporarse en prácticas son estudiantes del Máster de Acceso a la Abogacía en el área legal, y del Máster en Asesoría Fiscal en el área fiscal. En algunos departamentos, se requiere además un nivel mínimo de inglés B2-C1.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Las principales ventanas de incorporación de becarios son en enero y septiembre. No obstante, también realizamos incorporaciones a lo largo del año en función de las necesidades específicas de cada departamento.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección puede variar según el departamento, pero habitualmente incluye una dinámica de grupo o una entrevista personal con miembros del equipo, seguida de una segunda entrevista más enfocada en conocer mejor al candidato, su motivación, intereses y encaje con la cultura de la firma.





NOMBRE COMERCIAL

BEKA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Financial Services

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Serrano, 88. Madrid 28006

PÁGINA WEB

www.bekafinance.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos un grupo inversor y de servicios financieros independiente. Desarrollamos actividades de banca de inversión, gestión de activos e inversiones directas.

En banca de inversión asesoramos a nuestros clientes con el objetivo de obtener capital para financiar su expansión, facilitando deuda y ofreciendo asesoramiento en operaciones corporativas.

Gestionamos activos por un volumen aproximado a los 20.000 millones de euros en los mercados privados, a través de diferentes vehículos registrados ante los organismos supervisores.

Invertimos directamente en compañías, bien sea a través de nuestras propias plataformas inversoras, o en colaboración con nuestros clientes, a los que acompañamos en su crecimiento.



POSICIONES OFERTADAS

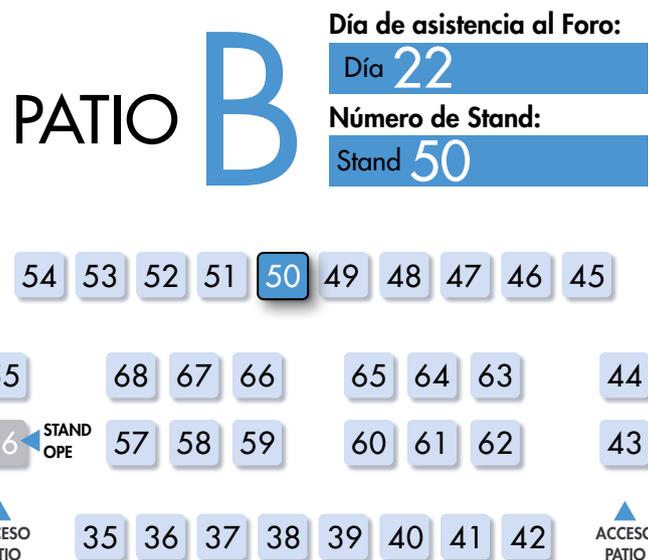
M&A Offcycle.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Pendiente de determinar.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Assessment Center: Jornada en nuestras oficinas en donde hacemos charla sobre Beka, un desayuno con el equipo, pruebas técnicas de razonamiento numérico, cálculo y una prueba del equipo. Por último, finalizamos la jornada con un dinámica de grupo en inglés.





NOMBRE COMERCIAL
BIP CONSULTING IBERIA S.L.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Avda. Burgos, 12B, Planta 9. 28036 Madrid

PÁGINA WEB
www.bipconsulting.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Bip es una consultora internacional especializada, desde su fundación en 2003, en facilitar la transformación end-to-end de los negocios de sus clientes, donde “hacemos que las cosas ocurran”, definiendo, operativizando e implantando estrategias de crecimiento, transformación digital y eficiencia operacional.

La clave del éxito de Bip es simple: el afán por un servicio excelente con un enfoque ético y leal hacia nuestros clientes, diseñando soluciones innovadoras y desarrollando productos y servicios de vanguardia. Con sede en Milán y más de 6.000 profesionales, Bip tiene oficinas en más de 14 países y asesora a sus clientes en más de 40.

Contamos con equipos especialistas en las principales industrias: Energía e Infraestructuras, Sector Financiero, Sanidad, Industria, Sector Público, Retail y Telecomunicaciones, Medios de Comunicación y Entretenimiento.



POSICIONES OFERTADAS

Recién graduados, Consultores de Estrategia y Negocio, Consultores de Estrategia IT, Ingenieros Cloud, DevOps, Científicos de datos & IA, ...

Puedes acceder a las ofertas laborales publicadas en nuestra web, portales de empleo, o enviando espontáneamente el CV a HR-BIPSPAIN@bip-group.com

En BIP, valoramos especialmente ciertas habilidades, conocimientos y características personales. A continuación, mencionaremos algunas de las cualidades y formación complementaria que son altamente valoradas:

1. Formación académica sólida: Se valora tener un título universitario en áreas relacionadas con los negocios, como administración de empresas, economía, finanzas, ingenierías o cualquier otra disciplina relevante.
2. Conocimientos especializados: Se valora contar con conocimientos específicos en áreas como gestión estratégica, análisis financiero, operaciones, transformación digital, estrategia IT o cualquier otro campo relevante para la consultoría empresarial.
3. Habilidades analíticas: Las habilidades para analizar datos, realizar investigaciones y utilizar herramientas de análisis son fundamentales en la consultoría de negocio y estrategia.
4. Habilidades de resolución de problemas: Pensar de manera estratégica, analítica y creativa, así como de resolver problemas de forma estructurada y lógica.
5. Habilidades de comunicación: Deben ser capaces de presentar ideas y resultados de manera clara y convincente, tanto escrito como verbal.
6. Orientación al cliente: La consultoría de negocio y estrategia se trata de ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos. Por lo que se debe demostrar una fuerte orientación al cliente, capacidad de escucha activa, empatía y habilidades de gestión de relaciones para establecer y mantener una comunicación efectiva con los clientes.

7. Capacidad de trabajo en equipo: Se valora la capacidad de trabajar de manera efectiva en equipo, contribuir con ideas, escuchar a los demás, resolver conflictos y adaptarse a diferentes dinámicas de grupo.

8. Flexibilidad y adaptabilidad: Aprender rápidamente, asumir responsabilidades y trabajar de manera eficiente en proyectos con plazos ajustados.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Primera entrevista con HR, 2 ó 3 entrevistas técnicas con unidad de negocio.





Bird & Bird

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

BIRD & BIRD

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 7. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.twobirds.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Bird & Bird es una firma internacional de abogados líder en tecnología y digitalización. Nuestra visión es ser la firma número uno para las empresas que se están digitalizando o creando tecnología.

Contamos con más de 3.500 profesionales, de los cuales 1.800 son abogados, en una red de 33 oficinas en Europa, Estados Unidos, Oriente Medio y Asia Pacífico.

En nuestra oficina de Madrid somos un equipo de más de 120 profesionales, especializados en diversas áreas de práctica y sectores. Combinamos una experiencia jurídica excepcional con una amplia especialización sectorial.

Nuestras principales áreas de práctica son: Banking & Finance, Commercial, Corporate and M&A, Dispute Resolution, Employment, Energy & Utilities, EU & Competition, Insurance & Reinsurance, Intellectual Property, Privacy & Data Protection, Regulatory & Public Law, Real Estate, Tax y Trademarks.



POSICIONES OFERTADAS

Nuestros programas de prácticas están dirigidos tanto a estudiantes de Máster de Acceso a la Abogacía como a estudiantes en últimos y penúltimos curso del Grado en Derecho o dobles grados con Derecho, que cuenten con un buen expediente académico y nivel muy alto de inglés.

Buscamos estudiantes con una clara vocación por el derecho e interés por la tecnología, comprometidos, que disfruten trabajando en equipo y quieran formar parte de un entorno internacional, innovador e inclusivo en el que su labor importa.

¿Cómo aplicar? Envíanos tu CV y expediente académico de grado a spain.careers@twobirds.com indicando tus principales áreas de preferencia.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Programa de Prácticas de Acceso 2026:** Apertura del proceso en Septiembre 2025.
- **Programa de Prácticas de Verano 2026:** Apertura del proceso en Enero 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos de selección de prácticas constan de 4 fases:

1. Dinámica de grupo.
2. Primera entrevista.
3. Prueba de inglés.
4. Segunda entrevista.





BNP PARIBAS

NOMBRE COMERCIAL

BNP PARIBAS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Banca / Finanzas

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Emilio Vargas, 4. 28043 Madrid

PÁGINA WEB

www.bnpparibas.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

BNP Paribas es el banco líder de la Unión Europea, **con presencia en 65 países y más de 190.000 profesionales** en todo el mundo. En España estamos **presentes en varias ciudades** (Madrid, Barcelona, Sevilla, Bilbao...) con cerca de 5.000 profesionales. Somos el mayor banco internacional con posiciones de liderazgo en diversos de mercados españoles en los que estamos presente, como en banca de inversión, liquidación, custodia y depositaria de valores, gestión de flota de vehículos y crédito al consumo, entre otros.

Tenemos **una oferta de servicios muy amplia y completa con 11 líneas de negocio** que abarcan proyectos de financiación, inversión, ahorro y aseguramiento para particulares, empresarios, PYMEs, grandes empresas e instituciones.

Para el Grupo es muy importante no solo tener buenos resultados a nivel de negocio sino también **generar un impacto positivo en la sociedad**. Por eso, buscamos dar soluciones a los clientes que incorporen **temas sociales, medioambientales y de buen gobierno corporativo**.



POSICIONES OFERTADAS

[BNP Paribas \(group.bnpparibas\)](http://group.bnpparibas)

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección, por normal general, consta de una entrevista de RRHH, en la que analizamos skills, competencias, motivación y requisitos mínimos para el puesto. Tras superar esta entrevista, se dará paso a las entrevistas de negocio, que dependerán en número del área a la que se esté aplicando. En las entrevistas de negocio se analizan tanto motivación como skills y competencias, con un enfoque más técnico.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **63**





BOSCH

Innovación para tu vida

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

BOSCH

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Mobility Solutions

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Av. de la Institución Libre de Enseñanza, 19. Madrid 28037

PÁGINA WEB

<https://www.grupo-bosch.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Las actividades industriales en España se centran sobre todo en el área de Mobility Solutions con cuatro centros de producción y en el sector de los electrodomésticos. En el ámbito comercial, Bosch está presente en España con toda su gama de productos y servicios, incluido el Bosch Communication Center. La sede del Grupo Bosch se encuentra en Madrid (España).

Siguiendo la estela de Robert Bosch, garantizamos el futuro de nuestra compañía impulsando con fuerza su desarrollo y preservando su independencia económica.

Lo que nos motiva es **la innovación para vida**: nuestros productos entusiasman a la gente, mejoran su calidad de vida y contribuyen a proteger los recursos naturales.



POSICIONES OFERTADAS

Tenemos todas las ofertas de trabajo disponibles en nuestra web. Puedes consultar en: <https://careers.smartrecruiters.com/BoschGroup/spain>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Después de inscribirte en una oferta que esté publicada en nuestra página oficial corporativa y/o en la plataforma de prácticas de tu Universidad, serás seleccionado por el Departamento de Personal en una primera entrevista. Si la candidatura se considera apropiada se acuerda una siguiente entrevista con el tutor de empresa correspondiente.





NOMBRE COMERCIAL

BROSETA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Asesoramiento legal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Habana, 101. 28036 Madrid

PÁGINA WEB

www.broseta.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En **Broseta** queremos que sean nuestros clientes y demás grupos de interés los protagonistas de este nuevo escenario. Para ello, practicamos una nueva manera de entender al cliente, como socios involucrados, como equipo. Participamos de su estrategia y le acompañamos tanto en los éxitos como en los momentos complicados, construyendo relaciones sólidas que nos permiten dar soluciones de presente y explorar nuevos retos que anticipen soluciones frente a problemas de futuro.

Somos una Firma ágil y flexible. Disponemos de una estructura que nos permite adaptarnos a los entornos más complejos con proactividad, y reaccionar ante cualquier contingencia con la eficiencia que demanda el mercado y el cliente.

Ponemos al frente de todos nuestros proyectos al equipo de socios de la Firma. Profesionales con una media de 30 años de experiencia, cercanos, proactivos e involucrados en cada decisión relevante para el cliente.

Impulsamos la transformación como base del crecimiento. Rechazamos las soluciones estáticas y estandarizadas. Cada cliente es un reto y sus necesidades definen nuestra propuesta de servicio. Tratamos de hacer crecer el valor de nuestros clientes en base a una forma diferenciada de hacer las cosas.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas en todas las Áreas de Derecho: Procesal, Laboral, Público, Fiscal, Mercantil, Penal y Compliance.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A partir de octubre de 2025.

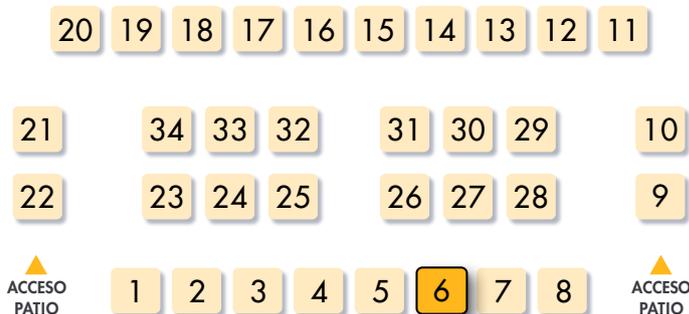
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Se realizará una fase de pruebas, la siguiente fase será entrevista con Talento y posteriormente entrevista con el Socio del Área.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **6**





NOMBRE COMERCIAL

CAF

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Movilidad Sostenible

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Avda. de la Industria, 51. 28108 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB

www.cafmobility.com/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

CAF es un líder global en sistemas de transporte integrales y estamos preparados para liderar el futuro de la movilidad sostenible. Cada vez más ciudades en todo el mundo nos eligen como su socio estratégico para abordar los desafíos de la movilidad y la descarbonización del transporte.

La innovación continua es la clave de nuestra empresa, lo que nos permite desarrollar soluciones avanzadas que satisfacen las necesidades cambiantes de nuestros clientes. Ello nos ha posicionado a la vanguardia de la movilidad sostenible como empresa de referencia en los grandes mercados ferroviarios accesibles en el mundo y líder europeo en el segmento de los autobuses urbanos cero emisiones.



POSICIONES OFERTADAS

- Programa Jóvenes Talentos.
- Becas Ingeniería.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Se facilitará en el stand de la empresa durante el Foro.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Comenzaremos con una charla telefónica para conocerte y explicarte el puesto y la empresa.

A continuación, tendrás una reunión presencial e individual junto al equipo técnico y people, donde podrás conocer al detalle las tareas dentro del equipo de trabajo, despejar dudas y curiosidades que tengas sobre la vacante.

Por último, tras valoración de la candidatura, te informaremos de la decisión final del proceso de selección cuanto antes.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **47**





CBRE

NOMBRE COMERCIAL

CBRE REAL ESTATE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Real Estate

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 202. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.cbre.es/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

CBRE es una de las empresas líderes a nivel mundial en servicios inmobiliarios y gestión de inversiones. Fundada en 1906 y con sede en Dallas, CBRE ofrece una amplia gama de servicios que incluyen asesoría en bienes raíces, gestión de propiedades, consultoría en inversiones, y servicios de desarrollo. La compañía opera a nivel global y cuenta con una vasta red de oficinas en diversas regiones del mundo.

CBRE se enfoca en brindar soluciones innovadoras y estratégicas a sus clientes, que incluyen propietarios, inquilinos e inversionistas, ayudándoles a maximizar el valor de sus activos inmobiliarios. La empresa es reconocida por su enfoque en la fidelización del talento, sostenibilidad y la tecnología en el sector inmobiliario.



POSICIONES OFERTADAS

Analista de Investigación de Mercado: Responsable de analizar datos del mercado inmobiliario, identificar tendencias y preparar informes para apoyar decisiones estratégicas.

Consultor de Capital Markets: Especializado en asesorar a clientes en transacciones de capital, incluyendo ventas, adquisiciones y financiamiento de propiedades comerciales, así como en la estructuración de transacciones complejas.

Consultor de Inversiones Inmobiliarias: Ayuda a los clientes a identificar oportunidades de inversión, evaluando propiedades y asesorando en la compra y venta de activos inmobiliarios.

Especialista en Marketing Inmobiliario: Responsable de desarrollar y ejecutar estrategias de marketing para propiedades comerciales, incluyendo campañas publicitarias y gestión de redes sociales.

Coordinador de Proyectos de Desarrollo: Asiste en la planificación y ejecución de proyectos de desarrollo inmobiliario, coordinando con arquitectos, contratistas y otros stakeholders.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Summer Internship: Febrero - Abril.

Junior Development Program: Marzo - Mayo.

Becas abiertas según demanda interna.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevistas telefónicas, por Teams y presenciales.

Juegos en equipo y casos prácticos.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día **22**

Número de Stand:

Stand **46**





NOMBRE COMERCIAL
Centro Nacional de Inteligencia (CNI)

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Servicio de Inteligencia Español

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Av. Padre Huidobro, s/n. 8023 Madrid

PÁGINA WEB
www.cni.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

El Centro Nacional de Inteligencia (CNI) es una institución civil formada por mujeres y hombres de procedencia y perfiles profesionales muy diversos, que trabajamos para promover los intereses de España y mejorar la seguridad entendida en sentido amplio, es decir, como defensa de los intereses del país y como prevención de cualquier riesgo que pueda comprometerlo.



POSICIONES OFERTADAS

En este foro estamos dirigiendo la búsqueda de talento a especialidades:

Tecnológicas: Responsables de proporcionar los servicios de tecnologías de la información y comunicaciones necesarios para el funcionamiento de todos los procesos y también para garantizar la seguridad de los sistemas. Incluyen las especialidades de informática, desarrollo de aplicaciones y bases de datos, redes y sistemas, criptología, electrónica, comunicaciones, seguridad, tratamiento de imagen y audio o Big Data.

Idiomas: Los perfiles de los traductores e intérpretes del Centro son muy variados y abarcan tanto los idiomas más próximos y habituales como los más lejanos desde el punto de vista geográfico y cultural. Son de especial interés el árabe y sus dialectos, el chino, el ruso o el farsi, así como cualquier otro que ayude a la mayor comprensión de la realidad nacional e internacional.

Además de en estos perfiles, pueden surgir otras necesidades en diferentes especialidades profesionales del CNI:

Inteligencia: Puestos de trabajo con la misión principal de obtener, evaluar e interpretar la información necesaria para proteger y promover los intereses políticos, económicos, industriales, comerciales y estratégicos de España, así como de prevenir y detectar las amenazas contra ellos, el ordenamiento constitucional o el bienestar de la población.

Operativa: Puestos de trabajo que se encargan de obtener información a través de actividades que requieran medios, procedimientos o técnicas de carácter operativo.

Seguridad: El cometido de estos profesionales es prevenir y neutralizar cualquier amenaza interna o externa contra el CNI. Garantizan la seguridad y la protección de las instalaciones, las personas, los materiales y la información del Centro.

Servicios corporativos: Contamos con otros puestos en organismos de apoyo, fundamentales para el funcionamiento de nuestra actividad y el cumplimiento de las misiones del CNI. Son especialistas en las ramas jurídica, administrativa, financiera, sanitaria, de servicios generales y mantenimiento de infraestructuras, recursos humanos, etc.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Si alguna de las especialidades descritas encaja con tu objetivo profesional, envíanos tu CV a foro.empleo@cni.es con el asunto "ForoCOMILLAS". Añade el área de interés que tengas, incluyendo tu nombre y apellidos, fecha y lugar de nacimiento, NIF, teléfono móvil, correo electrónico y dirección actual. Si tu perfil se ajusta a algún puesto que se vaya a seleccionar, contactaremos contigo para confirmar tu interés en participar en el proceso selectivo.

Puedes encontrar más información en:

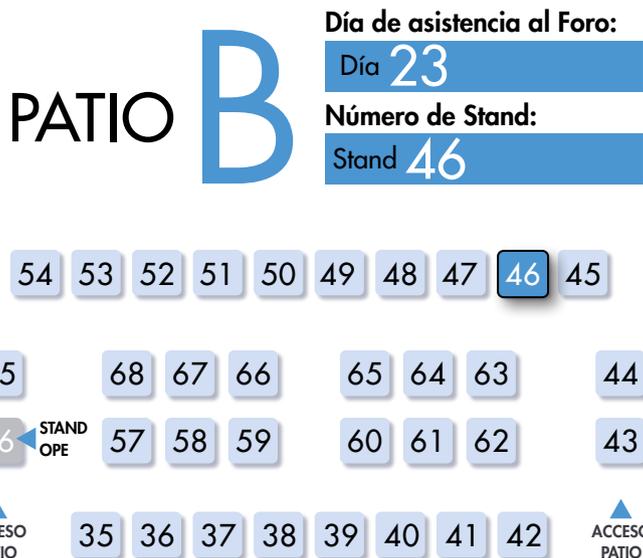
www.cni.es/trabaja-con-nosotros/trabaja-en-el-cni

O a través de la página web: www.cni.es

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Se evalúa el ajuste al puesto de trabajo de una forma integral, teniendo en cuenta los aspectos técnicos, competenciales y personales.

Por norma general, los procesos duran entre 3 y 6 meses, pero dependiendo del puesto, se pueden alargar o reducir.





COMPANY NAME

CITI

COMPANY ACTIVITY

Banking and Markets

COMPANY ADDRESS

We have offices across Europe including Madrid and London

WEBSITE

www.oncampus.citi.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Citi, the leading global bank, has approximately 200 million customer accounts and does business in nearly 160 countries and jurisdictions. Citi provides consumers, corporations, governments and institutions with a broad range of financial products and services, including consumer banking and credit, corporate and investment banking, securities brokerage, transaction services, and wealth management.

Our core activities are safeguarding assets, lending money, making payments and accessing the capital markets on behalf of our clients. Citi's Mission and Value Proposition explains what we do and Citi Leadership Standards explain how we do it.

Our mission is to serve as a trusted partner to our clients by responsibly providing financial services that enable growth and economic progress. We strive to earn and maintain our clients' and the public's trust by constantly adhering to the highest ethical standards and making a positive impact on the communities we serve.

Our Leadership Standards is a common set of skills and expected behaviors that illustrate how our employees should work every day to be successful and strengthens our ability to execute against our strategic priorities. We serve clients from every walk of life, every background and every origin.

POSITIONS OFFERED

At Citi we have a variety of Early Career opportunities, including our Full-Time programmes, Summer Analyst programmes, Spring Insight Weeks and Off-Cycle Internships. We have programmes across Europe including Paris, Madrid, Frankfurt, Milan and London, as well as opportunities globally.

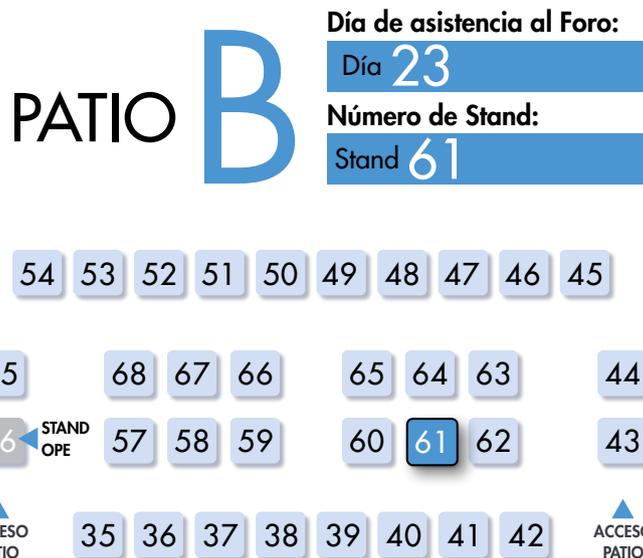
Through our programmes you can gain experience in the business including Investment Banking, Corporate Banking, Markets, Quants, Operations and Technology. Check out our [Programme Finder](#) for more information.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Applications for the majority of our programmes open in September 2025, with other opportunities such as Off-Cycle Internships and Spring Insight Weeks opening later.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

When applying, applicants need to select a preferred business area and programme and submit their CV. Successful applicants will be invited to a series of interviews including an assessment centre, typically held virtually.





clariane

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

CLARIANE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Sector sociosanitario

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Juan Esplandiu, 11, Planta 11. 28007 Madrid

PÁGINA WEB

<https://www.clariane.com/en>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Clariane, presente en España desde 2019, lidera el sector socio-sanitario con más de 170 centros en todo el país. A través de sus marcas **Seniors Residencias**, **Grupo 5**, **Grupo 5 Cian**, **Consulting** e **ITA Salud Mental**, ofrece atención integral a personas mayores en residencias y centros de día, y es el mayor proveedor de salud mental en España, con servicios que abarcan todas las etapas de la vida.

Su modelo de atención incluye clínicas, hospitales de día y centros de rehabilitación, con un enfoque en la continuidad y la autonomía. Además, gestiona equipamientos públicos y servicios sociales, incluyendo apoyo a personas sin hogar, atención a la infancia vulnerable y asistencia a personas con discapacidad intelectual, siempre promoviendo la inclusión y el respeto a los derechos.



POSICIONES OFERTADAS

- Enfermería.
- Fisioterapia.
- Psicología.
- Trabajo Social.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Abiertos durante todo el año.

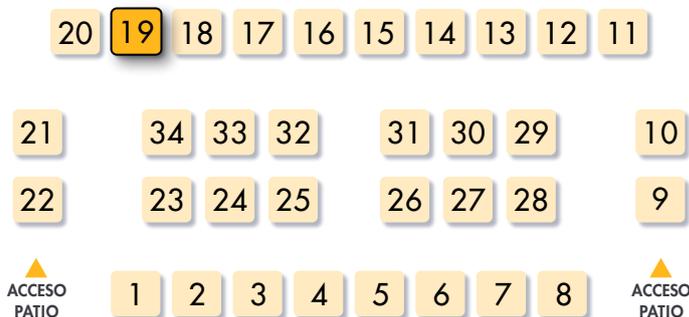
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Primera toma de contacto con RRHH y posterior entrevista con Director/a de Centro.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **19**





C L I F F O R D
C H A N C E

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
CLIFFORD CHANCE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Paseo de la Castellana, 110. 28046 Madrid

PÁGINA WEB
www.cliffordchance.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Clifford Chance es un despacho de abogados internacional de primer nivel, presente en los principales centros financieros y comerciales del mundo, incluyendo África, América, Asia-Pacífico, Europa y Oriente Medio. Contamos con 33 oficinas en 22 países y más de 6.700 empleados, más de la mitad abogados.

En España, somos el despacho de referencia para los litigios y operaciones mercantiles y financieras más complejas y sofisticadas del mercado, desempeñando un papel crucial en la transformación del panorama empresarial y financiero español.



POSICIONES OFERTADAS

- **Summer Students 2026:** Oferta dirigida a estudiantes de penúltimo curso de la carrera universitaria que finalizan sus estudios de grado en mayo/junio 2027 y que tienen interés en realizar prácticas durante el verano de 2026.
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2026:** Oferta dirigida a estudiantes del Máster de Acceso a la Abogacía que finalizan la parte teórica en mayo/junio 2026 y que tienen en mente comenzar las prácticas obligatorias en septiembre de 2026. Los estudiantes seleccionados se asignarán en las áreas de Corporate M&A y Global Financial Markets (Banking and Finance...).
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2027:** Oferta dirigida a estudiantes del último curso de la carrera universitaria que finalizan sus estudios de grado en mayo/junio 2026 y que tienen en mente comenzar el Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre 2026.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Summer Students 2026:** Ofrecemos dos periodos de prácticas: el mes de junio o el mes de julio y la primera quincena de agosto. El proceso de selección se realizará de septiembre de 2025 a febrero de 2026.
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2026:** Ofrecemos la posibilidad de incorporarse al despacho en septiembre 2026 para realizar las prácticas obligatorias del Máster de Acceso y posteriormente incorporarse como abogados de primer año en junio 2027, siempre y cuando superen exitosamente el periodo de prácticas y el examen de acceso. El proceso de selección se realizará de septiembre a diciembre de 2025.
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2027:** Ofrecemos la posibilidad de incorporarse al despacho en septiembre 2027 para realizar las prácticas obligatorias del Máster de Acceso y posteriormente incorporarse como abogados de primer año en

junio 2028, siempre y cuando superen exitosamente el periodo de prácticas y el examen de acceso. El proceso de selección se realizará a partir de octubre de 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Filtrado de curriculum vitae, expediente académico y cumplimentar un formulario de preguntas.
- Pruebas técnicas.
- Entrevistas con Recursos Humanos y con equipos de áreas de práctica de interés.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **7**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

CMS ALBIÑANA & SUÁREZ DE LEZO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de Recoletos, 7-9. 28004 Madrid

PÁGINA WEB

<https://cms.law/es/esp/office/madrid>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

CMS es una organización de firmas legales independientes. Con más de 84 oficinas en más de 47 países de todo el mundo, los más de 5.800 abogados de CMS ofrecen su profundo conocimiento del mercado local con una visión global, lo que nos da la capacidad no sólo de anticiparnos a lo que viene, sino detectar las oportunidades y acompañar a nuestros clientes.

En España, CMS Albiñana & Suárez de Lezo, con más de 150 abogados en Madrid y Barcelona, es una de las firmas con más prestigio del mercado español, cuyas raíces, posicionamiento y conocimientos altamente reconocidos, le permiten comprender a sus clientes, anticipándose a sus necesidades y ofreciéndoles soluciones innovadoras en todas las áreas del derecho.



POSICIONES OFERTADAS

- Beca de prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía en todos nuestros equipos a partir de septiembre de 2026.
- Beca de verano durante junio y/o julio 2026.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Empezamos en septiembre de 2025 a valorar los perfiles, quedando posibilidad de participar en el proceso de selección hasta febrero de 2026.

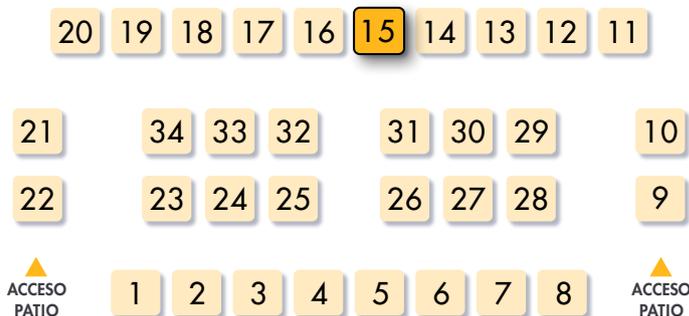
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Prueba de conocimientos teóricos a través de un test y un caso práctico.
- Prueba escrita de inglés.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista con Socio del equipo.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **15**





NOMBRE COMERCIAL

COLLIERS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultora Inmobiliaria y Financiera en el sector inmobiliario

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 141. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.colliers.com/es-es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Colliers es una compañía global diversificada de servicios profesionales y gestión de inversiones que opera a través de tres plataformas líderes en la industria - Servicios Inmobiliarios, Ingeniería y Gestión de Inversiones.

Estamos presentes en 70 países, con más de 23.000 profesionales expertos que trabajan de manera colaborativa para maximizar el valor de los activos inmobiliarios de nuestros clientes.

En Colliers Iberia, contamos con oficinas en Madrid, Barcelona, Lisboa, Valencia, Málaga y Marbella. Más de 160 profesionales, con carreras desarrolladas en los ámbitos financiero, técnico y de consultoría inmobiliaria, conforman un equipo único en el mercado, experto en aportar el máximo valor a cada cliente.



En el último año, Colliers ha sido galardonado con premios y reconocimientos que nos llenan de orgullo y que nos definen como una gran compañía que impulsa la diversidad y la inclusión.

Prestigiosos medios como FORBES y TIME nos han reconocido recientemente como una de las mejores empresas del mundo para trabajar.

En 2024 hemos destacado como uno de los lugares de trabajo más inspiradores de Europa en los premios 'Inspiring Workplaces Awards', siendo además la única empresa inmobiliaria de servicios profesionales que figura entre las 25 mejores.

POSICIONES OFERTADAS / POSITIONS OFFERED

Puedes ver las posiciones ofertadas en:

<https://careers.colliers.com/jobs?options=667&page=1>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Colliers consiste en:

1. Envío de CV y de Expediente académico de la Carrera, a través del apartado de Talento de nuestra web: <https://www.colliers.com/es-es/careers>
2. Realización de un test de capacidad.
3. Primera entrevista personal con un Associate Director.
4. Segunda entrevista personal y caso práctico con un Director.
5. Entrevista final con un Managing Director.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 62





NOMBRE COMERCIAL
COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV)

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Organismo regulador

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Edison, 4. 28006 Madrid

PÁGINA WEB
www.cnmv.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) es el organismo encargado de la supervisión e inspección de los mercados de valores españoles y de la actividad de cuantos intervienen en los mismos. Se creó por la Ley 24/1988, del Mercado de Valores, que supuso una profunda reforma de este segmento del sistema financiero español y, desde entonces, su régimen se ha ido actualizando para adaptarse a la evolución de los mercados financieros y para introducir nuevas medidas de protección de los inversores. Su objetivo es velar por la transparencia de los mercados de valores españoles y la correcta formación de precios, así como la protección de los inversores. La CNMV, en el ejercicio de sus competencias, recibe un importante volumen de información de y sobre los intervinientes en los mercados, gran parte de la cual está contenida en sus Registros Oficiales y tiene carácter público.

La acción de la Comisión se proyecta principalmente sobre las sociedades que emiten u ofrecen valores para ser colocados de forma pública, sobre los mercados secundarios de valores, y sobre las empresas que prestan servicios de inversión y las instituciones de inversión colectiva. Sobre estas últimas, así como sobre los mercados secundarios de valores, la CNMV ejerce una supervisión prudencial, que garantiza la seguridad de sus transacciones y la solvencia del sistema.

POSICIONES OFERTADAS

Oportunidades de empleo fijo:

Próximas plazas de técnicos y administrativos correspondientes a Oferta de Empleo Público 2025.

Nuestro equipo de trabajo es tan diverso como la sociedad. Por ello, buscamos perfiles diferentes y puedes participar en nuestros procesos de selección con independencia de tu titulación. Nuestro perfil más habitual es el de técnico tanto en la especialidad de supervisión, como en las especialidades de contabilidad, jurídico o estudios y estadísticas.

Cada vez apostamos más por nuevas especialidades para afrontar los próximos desafíos: TIC, analistas de datos, recursos humanos, comunicación, ciberseguridad, contratación pública, administrativos.

Becas para estudiantes en prácticas:

Si estás estudiando en la universidad o cursando un programa de postgrado, y, tienes ganas de aprender y afrontar nuevos retos, la CNMV tiene procesos de selección abiertos para estudiantes.

Ofrecemos becas de prácticas, tanto en Madrid como Barcelona y Bilbao. En ellas vivirás una experiencia práctica y remunerada en un entorno real de trabajo donde aprenderás y profundizarás en tu formación académica. Nuestros programas tienen una duración de 6 a 12 meses y te prepararán para una carrera de éxito y desarrollarán tus habilidades sociales y profesionales.

Tenemos convenios firmados con más de una veintena de universidades en España.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Empleo fijo: Por determinar.

Estudiantes en prácticas: Próximo proceso de selección en enero 2026, para incorporación en marzo 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Empleo fijo:

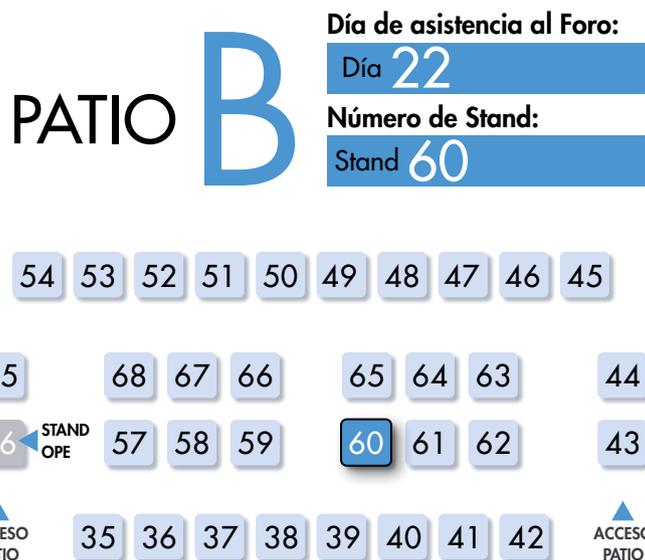
Nuestros procesos tienen varias pruebas que pondrán a prueba tus conocimientos teóricos y su aplicación práctica. Tendrás la información detallada y el temario para cada plaza concreta en las bases de la convocatoria. Síguenos en LinkedIn para estar al día de todas nuestras convocatorias.

Partes del proceso selectivo:

- Combina varias pruebas teórico-prácticas eliminatorias.
- Al finalizar, puede existir una fase no eliminatoria en la que valoremos tu experiencia profesional previa.

Estudiantes en prácticas:

- Encuesta preselección inicial.
- Dinámica de grupo con Recursos Humanos.
- Entrevista con departamento.





NOMBRE COMERCIAL
CRÉDIT AGRICOLE CIB

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Banca de inversión

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Paseo de la Castellana, 1. 28046 Madrid

PÁGINA WEB
www.ca-cib.fr/fr

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Crédit Agricole Corporate and Investment Bank (Crédit Agricole CIB) es el banco corporativo y de inversión del grupo Crédit Agricole.

Ayudamos a nuestros clientes, que son grandes empresas e instituciones financieras, a financiar sus proyectos y a desarrollar su crecimiento.

Les proporcionamos una amplia gama de productos y servicios en los negocios de mercados de capitales, banca de inversión, financiación estructurada, banca comercial y comercio internacional.

Como pionero en financiación climática, nuestro Banco ostenta hoy una posición de liderazgo en este segmento con una completa gama de productos y servicios para todos sus clientes.



POSICIONES OFERTADAS

- Posiciones como trainee para graduados.
- Vacantes becas verano.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Para los trainees, no disponemos de calendario.
- Para las becas de verano, los procesos de selección comienzan en marzo.

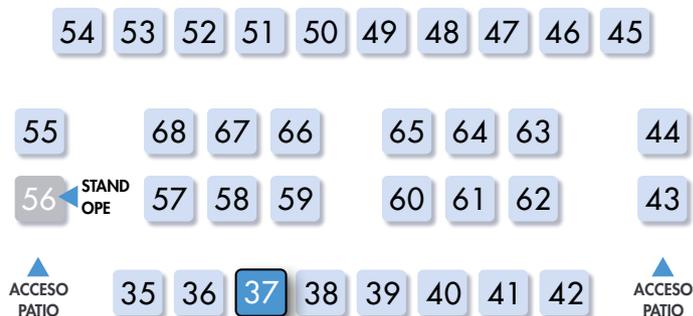
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Entrevista HR.
- Entrevista Business Line (a veces con prueba técnica).

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **37**





CUATRECASAS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

CUATRECASAS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Almagro, 9, Chamberí. 28010 Madrid

PÁGINA WEB

www.cuatrecasas.com/es/spain/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Cuatrecasas, firma de abogados internacional con marcada implantación en España, Portugal y América Latina, cuenta con un equipo multidisciplinar y diverso de más de 1.900 profesionales en 26 oficinas con 29 nacionalidades de 12 países, que cubren todas las disciplinas del derecho de empresa y trabajan en colaboración constante, compartiendo retos y aunando esfuerzos para superar siempre las expectativas de nuestros clientes.

Con las personas siempre en el centro, en Cuatrecasas incorporamos profesionales del más alto potencial, valorando la diversidad y apostando por la igualdad de oportunidades. Queremos que cada persona, con independencia de su origen, sexo, raza, color, características genéticas, lengua, religión o convicciones, opiniones políticas o de cualquier otro tipo, nacimiento, discapacidad, edad u orientación e identidad sexual, sienta que puede desarrollarse profesionalmente en un ambiente de confianza y seguridad.

Únete a nosotros y forma parte de un gran equipo, plenamente cohesionado y con pasión por lo que hace. Súmate a un proyecto profesional lleno de desafíos y oportunidades, en un excelente ambiente de trabajo y un entorno tan global y heterogéneo como innovador.



POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de grado.
- Prácticas de Máster de Acceso.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A lo largo de todo el año hasta cubrir las plazas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Pruebas psicotécnicas y de inglés.
- Entrevista con RRHH y socios.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **9**





Deloitte.

NOMBRE COMERCIAL

DELOITTE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales de Auditoría y Consultoría / Despacho

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pza. Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid

PÁGINA WEB

www.deloitte.com/es/es.html

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Trabajar en Deloitte es participar en la **transformación** de las principales organizaciones nacionales e **internacionales**.

Podrás **impulsar** tu **desarrollo** personal y profesional, acompañado de personas que te **inspirarán** y de programas de **formación** que te ayudarán a sacar tu máximo potencial. Formarás parte de un entorno **diverso**, donde encontrarás tantas **perspectivas** como personas, y tantos **retos** como proyectos.

En Deloitte estamos comprometidos con generar un **impacto** en la sociedad, en nuestros clientes y en ti.

¿Y cómo lo conseguimos?

Conectando disciplinas, industrias y geografías. Trabajamos por proyectos creando equipos multidisciplinares para cada reto que nos plantea un cliente. Esto es lo que te va a permitir aprender cada día de la mano de los mejores. Y también es lo que más les ayuda a ellos, lo que se traduce en que nos sigan eligiendo para los proyectos que más impacto generan.



POSICIONES OFERTADAS

Estudiantes y recién titulados de grados tanto Business como STEM, con inquietud por trabajar en una firma de servicios profesionales.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso tiene diversas fases y depende del equipo en el que incorpores o vacante, normalmente se realiza una entrevista personal, una segunda entrevista y en algunos casos se realiza dinámica de grupo. Incorporamos perfiles a lo largo de todo el año académico, sin embargo, es mayor el volumen de cara a septiembre o enero.

Podrás aplicar a través de nuestra Web de empleo. Te animamos a registrarte y crear tu perfil en nuestro portal: [Deloitte Empleo ofertas de trabajo](#)

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **35**

54 53 52 51 50 49 48 47 46 45

55 68 67 66 65 64 63 44

56 **STAND OPE** 57 58 59 60 61 62 43

ACCESO PATIO **35** 36 37 38 39 40 41 42 ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

DELOITTE LEGAL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales de Auditoría y Consultoría / Despacho

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pza. Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid

PÁGINA WEB

www.deloitte.com/es/es.html

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Tax & Legal es una de las líneas de servicios dentro de Deloitte, que presta **asesoramiento fiscal y legal** totalmente integrados.

Destacamos por nuestro **enfoque innovador** y por estar **a la vanguardia de todo tipo de tecnologías**.

Adicionalmente, dentro de **Tax & Legal** encontramos el área de BPS que trabaja de manera paralela con el Despacho para tratar de beneficiarnos de la similitud de servicios y proyectos comunes.



POSICIONES OFERTADAS

- 1. Prácticas de grado (DLegal Academy):** Buscamos estudiantes que estén en último curso de Derecho o de dobles grados con Derecho con una nota media superior al 7 y con alto nivel de inglés.
- 2. Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía:** Nuestro perfil target son estudiantes del Máster de Acceso / especialización (fiscal, empresa, datos) con una nota media superior al 7 y con alto nivel de inglés.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Para las **prácticas de grado** tenemos **dos ediciones**:
 - **Edición de invierno:** Entre enero y marzo a media jornada, y el proceso de selección comenzaría en octubre de 2025.
 - **Edición de verano:** Entre junio y julio a jornada completa y el proceso de selección comenzaría en marzo de 2026.
- Para las **prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía:** Comenzamos los procesos de selección en **septiembre de 2025** hasta agotar plazas. Recomendamos aplicar lo antes posible.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Criba curricular en base a background académico, nota media y nivel de inglés.
2. Filtro telefónico para cerciorarnos de los intereses y si el candidato pudiese tener cabida en el equipo.
3. Entrevista por parte de Talento.
4. TAC – Talent Assesment Center. Última fase del proceso que consiste en una dinámica grupal y una entrevista personal con una persona responsable del equipo por el que el candidato ha mostrado interés.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:

Día **22**

Número de Stand:

Stand **8**

20 19 18 17 16 15 14 13 12 11

21 34 33 32 31 30 29 10

22 23 24 25 26 27 28 9

▲
ACCESO
PATIO

1 2 3 4 5 6 7 **8**

▲
ACCESO
PATIO



DENTONS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

DENTONS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Firma de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 53, Planta 8. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.dentons.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Dentons es un despacho internacional que cuenta con más de 12.000 abogados, ubicados en más de 200 oficinas en más de 80 países. En España estamos presentes desde 2007 y tenemos oficina en Madrid, trabajando en estrecha colaboración también con el resto de oficinas del mundo. Si tienes un perfil internacional y buscas no ser sólo un buen abogado, sino también un lugar donde crecer y hacer crecer a los demás, Dentons es tu sitio.

Oficina en España: Madrid.

Áreas de especialización: Bancario y Financiero, Mercantil, Litigación, Derecho Público y medioambiente, Derecho de la Energía, Inmobiliario, Capital Markets, Laboral, Propiedad Intelectual e Industrial y Fiscal.



POSICIONES OFERTADAS

- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía** (incorporación septiembre 2026).
- **Summer Internship Program** (junio y julio de 2026), para estudiantes de último y penúltimo curso de Grado.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía:

Fecha límite de solicitud: 30 de noviembre de 2025.

Summer Internship Program:

Fecha límite de solicitud: 30 de abril de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía** consta de las siguientes fases:

- Entrevista con departamento de Talento.
- Prueba de nivel de inglés.
- Entrevista con abogados del comité de selección.

El proceso para **Summer Internship Program** tiene las siguientes fases:

- Entrevista con departamento de Talento.
- Prueba de nivel de inglés.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **19**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

DLA PIPER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 39. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.dlapiper.com/es-es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

DLA Piper es un despacho de abogados global experto en derecho de los negocios, asesorando a todo tipo de empresas en todo tipo de asesoramiento jurídico.

Está ubicado en más de 40 países y más de 90 oficinas alrededor de todo el mundo.





NOMBRE COMERCIAL
EDUCSI EDUCACIÓN JESUITAS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Educación

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Avenida de la Moncloa, 6. 28003 Madrid

PÁGINA WEB
www.educacionjesuitas.org

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Educación Jesuitas es la red de colegios de la Compañía de Jesús en España, integrada por seis fundaciones que gestionan 68 centros educativos, que imparte educación en las etapas educativas de Infantil, Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional.

Con más de cuatro siglos de experiencia, su misión es formar hombres y mujeres para los demás, capaces de descubrir y orientar su vocación y poner sus dones al servicio de la comunidad. Su modelo propio, la Pedagogía Ignaciana, promueve una educación integral basada en la excelencia y la equidad, que impulsa el desarrollo de personas conscientes, competentes, comprometidas y compasivas.

Para llevar a cabo nuestro proyecto necesitamos incorporar los mejores docentes, así como los mejores profesionales en la estructura de la Compañía.



POSICIONES OFERTADAS

Profesorado

- Infantil: Grado en Educación Infantil.
- Primaria: Grado en Educación Primaria. Se valoran positivamente idiomas, menciones y la DECA.
- Secundaria/Bachillerato: Máster de formación del profesorado con especial interés en títulos de grado en las siguientes disciplinas: Teología, Biología, Física, Química, Matemáticas, Ingenierías o Lenguas.
- Formación Profesional: Grado o Título Superior según ciclo.

Personal de Administración y Servicios

- Administración: Grado en ADE o Economía.
- Informática: Grado en Ingeniería Informática o Telecomunicaciones.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Todo el curso lectivo, con especial interés en los meses de mayo, junio y julio para las contrataciones e incorporaciones de cara al próximo curso.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Procesos independientes en cada Fundación. Cada una tiene sus ámbitos de actuación:

- FEJE Noroeste: Galicia, Asturias y Castilla y León. fejenoroeste.com
- FEJE Norte: Cantabria, Euskadi, La Rioja y Navarra. fejenorte.com
- FJE: Cataluña. fje.edu
- FEJE Centro-Este: Aragón, Comunidad Valenciana, Islas Baleares, Madrid. fejecentroeste.com
- Fundación Loyola: Andalucía, Islas Canarias y Extremadura. fundacionloyola.com
- Fundación SAFA: Andalucía. safa.edu

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **64**





**EJÉRCITO
DE TIERRA**

NOMBRE COMERCIAL
EJÉRCITO DE TIERRA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Fuerzas Armadas

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Cuartel General del Ejército de Tierra: C/ Prim, 6-8. 28004 Madrid

PÁGINA WEB
<https://reclutamiento.defensa.gob.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

¿Sabías que puedes acceder a las Fuerzas Armadas con un grado universitario?

Posibilidades de Acceso a las Fuerzas Armadas con Titulación:

- Acceso al Cuerpo General: (Ingenierías y ADE).
- Acceso a Cuerpos Comunes:
 - Cuerpo Jurídico (Derecho).
 - Cuerpo Militar de Sanidad (Enfermería y Psicología).



POSICIONES OFERTADAS

Escala de oficiales de las Fuerzas Armadas.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Escala de oficiales: Anualmente se publican las convocatorias de los procesos selectivos en el mes de mayo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Concurso oposición pública.
- Prueba de conocimientos específicos.
- Examen de inglés (B1 ó B2).
- Pruebas físicas.
- Reconocimiento físico.
- Pruebas psicológicas.

Contacta con nosotros: ingreso_ejercito@mde.es

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **45**





NOMBRE COMERCIAL

ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS S.A.U.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Infraestructuras, energías renovables y servicios

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Marqués de Mondéjar, 33. 28028 Madrid

PÁGINA WEB

www.grupoelecnor.com/home

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en ingeniería, desarrollo y construcción de proyectos de infraestructuras. Es también un promotor e inversor destacado en los campos de las energías renovables, las infraestructuras de energía y medio ambiente y el espacio.

Con presencia en más de 55 países y más de 22.000 empleados en todo el mundo, el Grupo Elecnor imprime en todas sus actuaciones su experiencia, capacidad técnica y solvencia financiera en el desarrollo de grandes proyectos.

Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de becas para estudiantes de último año de Grado/Máster de múltiples titulaciones. Te ofrecemos becas de 5-6 meses (ampliable) percibiendo una ayuda al estudio.



POSICIONES OFERTADAS

La tendencia iniciada hace varios años en cuanto a selección de perfiles internacionales se incrementa, buscando, entre otros, los siguientes:

- Ingenieros técnicos y/o superiores para puestos de gestión de proyectos, oficina técnica o de jefatura de obra.
- A nivel nacional e internacional.
- Con o sin experiencia.
- Con idiomas: inglés, francés, portugués, alemán, italiano.
- Titulados superiores (diplomados y licenciados) para el área corporativa.
- Profesionales del sector industrial: oficiales, soldadores, delineantes, etc.
- Alumnos de ingeniería de los últimos años de carrera de todas las especialidades para proyectos relacionados con todas nuestras actividades (electricidad, energía, instalaciones, gas, agua, comunicaciones...).

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día **22**

Número de Stand:

Stand **39**





EVERCORE

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

EVERCORE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Banca de inversión

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 36-38, Planta 6. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.evercore.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Evercore es un banco de inversión independiente de ámbito global. Fundado en 1995, Evercore tiene su sede en Nueva York y cuenta con oficinas y filiales en los principales centros financieros de Norteamérica, Europa, Oriente Medio y Asia.

El negocio se centra principalmente en servicios de banca de inversión como, por ejemplo, asesoramiento estratégico (fusiones y adquisiciones "M&A", reestructuraciones, etc.), asesoramiento y captación de capital privado, mercados de capital privado y asesoramiento sobre deuda y mercados de capitales de renta variable.



POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de Off-cycle 2025-2026.
- Summer Insight Programme 2026.

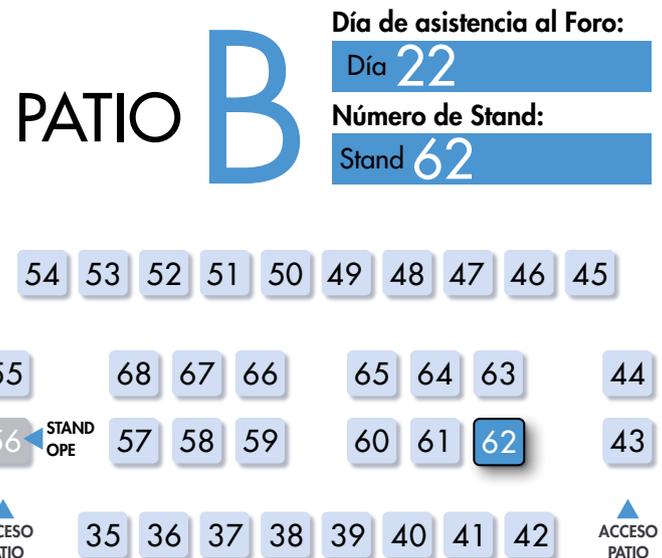
En ambos casos para la oficina de Madrid.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Entre septiembre-noviembre para el Off-cycle y el Summer Insight Programme durante los primeros dos trimestres de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Filtrado de CVs.
2. Varias rondas de entrevistas con todo el equipo (técnicas y de encaje (fit) /motivación).





EVERSHEDS SUTHERLAND

NOMBRE COMERCIAL
EVERSHEDS SUTHERLAND

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Servicios Profesionales Jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Paseo de la Castellana, 66, Planta 4. 28046 Madrid

PÁGINA WEB
www.eversheds-sutherland.com/es/spain

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Eversheds Sutherland es una de las firmas de abogados de mayor envergadura y prestigio del mundo. Contamos con más de 750 socios y 3000 abogados, con presencia en 35 países. Nuestras 74 oficinas están ubicadas en las principales ciudades y centros financieros de Europa, Estados Unidos, Oriente Medio, Asia y África. Asimismo, mantenemos una estrecha relación con despachos en más de 200 jurisdicciones, incluyendo Latinoamérica, India, África y Oceanía. Esto, nos permite garantizar que las necesidades jurídicas de nuestros clientes sean atendidas en cualquier parte del mundo con los más elevados estándares de calidad y de forma homogénea e integrada.

Somos una firma internacional con acreditada capacidad técnica y experiencia en operaciones multijurisdiccionales y en el asesoramiento a grandes compañías multinacionales que operan en España.

Nuestros valores y principios en Eversheds Sutherland España: Ofrecemos a nuestros clientes servicios jurídicos comprometidos con la calidad y adaptados a las necesidades de cada sector.

Nuestro propósito: Ayudar a nuestros clientes, nuestros profesionales y nuestras comunidades a prosperar.

Nuestros valores: Colaborativos, Creativos, Inclusivos, Abiertos y Profesionales.



POSICIONES OFERTADAS

Alumnos de Máster de Acceso a la Abogacía y Alumnos que están estudiando el grado y quieran realizar unas prácticas durante los meses de verano o en el primer /segundo cuatrimestre.

Competencias técnicas y habilidades personales que se valoran especialmente en los candidatos: Alumnos que quieran desarrollar su plan de carrera en un despacho internacional, comprometidos, con ganas de formarse y de aprender en un entorno multidisciplinar. Además, el trabajo en equipo y el liderazgo son muy importantes en el trabajo diario.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Fechas previstas para el proceso de selección:

Octubre 2024 - Enero 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Filtro de CV's, prueba técnica escrita en inglés y en castellano (caso práctico, prueba de inglés y perfil personal), dinámica de grupo, entrevista personal con HR y entrevista personal con Socio / Equipo del departamento donde el alumno haya mostrado interés.





Shape the future
with confidence

NOMBRE COMERCIAL

EY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Profesionales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Raimundo Fernandez Villaverde, 65. 28003 Madrid

PÁGINA WEB

www.ey.com/es_es/careers

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Nos dividimos en cuatro grandes áreas: Consulting, Assurance, EY Parthenon y Tax & Legal.

1. El **Área de Consultoría (Advisory Services)** ofrece a sus clientes diferentes soluciones de negocio que abarcan los aspectos más significativos de la gestión en la empresa, así como la mejora de su rendimiento, reforzando la eficacia y eficiencia de los procesos clave del negocio que se desarrollan a lo largo del ciclo de vida de toda empresa, analizando éstos desde un punto de vista sectorial.
2. El principal objetivo del **Área de Assurance**, es ayudar a las organizaciones a promover la confianza de los inversores, gestionar las responsabilidades reguladoras y apoyar el crecimiento económico sostenible a largo plazo. Nuestros servicios de Assurance, que comprenden Auditoría, FAAS y los servicios de Forensic & Integrity, proporcionan una visión y un conocimiento técnico a nivel global.



3. El **Área de EY Parthenon** dispone de más de 300 profesionales en España y más de 9.000 en todo el mundo, dedicados a proporcionar a nuestros clientes servicios de asesoramiento en transacciones, añadiendo valor a través de una amplia gama de servicios: desde la determinación del valor de los activos hasta estructurar la negociación, desde la toma de control del negocio y la posición estratégica hasta la ejecución de la transacción. Nuestro objetivo es diseñar el mejor acuerdo para nuestros clientes.
4. **EY Abogados** ofrece un amplio abanico de servicios de asesoramiento fiscal y legal caracterizados por una atención personalizada y una adaptabilidad de su estructura a las demandas de sus clientes, en España y en el resto del mundo.

POSICIONES OFERTADAS

Graduados en ADE, Económicas, Derecho, Ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Caminos, etc.), Matemáticas, Estadística... con alto nivel de inglés. Para beca o primer empleo.

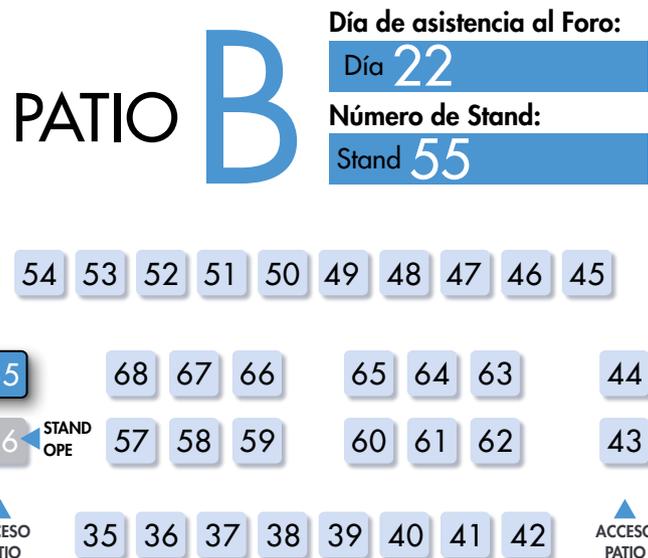
CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A lo largo de todo el año.

Procesos iniciado a un año vista.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Pruebas de Inglés y Competencias.
- Dinámicas de Grupo.
- Entrevistas.





ferrovial



COMPANY NAME

FERROVIAL

COMPANY ACTIVITY

Operador global de infraestructuras de transporte

COMPANY ADDRESS

C/ Príncipe de Vergara, 135. 28002 Madrid

WEBSITE

www.ferrovial.com/en/

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Ferrovial is one of the world's leading infrastructure operators, committed to developing sustainable solutions.

Our company operates in more than 15 countries and has a workforce of over 24,000 professionals worldwide. Ferrovial is listed simultaneously on 3 stock markets: USA (Nasdaq), the Netherlands (Euronext Amsterdam), and Spain (IBEX 35), and is a member of the Dow Jones Sustainability Index and FTSE4Good.

Ferrovial's activity is carried out through our business units, including Highways, Airports, Construction, and Energy.

We're a global leader known for our innovative solutions, operational efficiency, and an unwavering commitment to excellence in everything we do. Our success is rooted in the exceptional talent of our people. We foster a collaborative culture where professionals are empowered to pioneer new solutions and tackle global challenges with passion.

We are dedicated to providing a global platform for growth and professional success. As a member of our team, you'll address global challenges, collaborate, and innovate, cultivating a culture of excellence, resilience, and mutual support.

POSITIONS OFFERED

- **Students & Graduates:** Unlock your skills and built a better future. Explore graduate programs at Ferrovial and embark on a path of continuous growth and innovation.
- **Experienced Professionals:** Elevate your career. Take the next step with Ferrovial. Explore challenging roles with opportunities to lead and make a global impact.

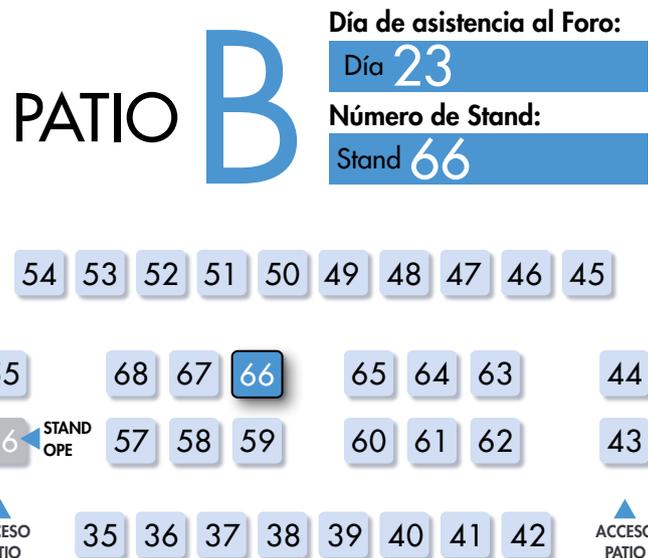
INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

During the whole year.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

After the resume screening, it typically consists of several phases: Telephone contact, an interview with the Talent team, and a final interview with those Hiring Managers for the department.

Once the different phases of the process are completed, participants are informed of the results and the Talent team proceed with the offer to the selected candidate.





COMPANY NAME

FEVER

COMPANY ACTIVITY

Software Development - Entertainment platform

COMPANY ADDRESS

C/ Fernando el Santo, 16, Chamberí. 28010 Madrid

WEBSITE

<https://feverup.com>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We are the leading global live entertainment discovery platform with a clear mission to democratize access to culture and entertainment. From immersive exhibitions and sports to interactive theatrical performances, music festivals, concerts, and cultural attractions, we want people to enjoy experiences like never before.

How do we do it? We've built our own tech platform that inspires over 300 million people every month to discover the best experiences in over 40 countries. We also empower event creators with cutting-edge technology and global data, helping them expand their audiences and elevate their experiences. Some successful examples include the "Candlelight Concert Series" attended by over 5 million guests worldwide, the Los Angeles-based "Stranger Things: The Drive-Into Experience" co-produced with Netflix, or the "Van Gogh: The Immersive Experience" winner of USA Today's 10 Best Readers Choice award.

The company, present in over 300 major cities across the globe, is backed by leading investors such as Goldman Sachs, Alignment Growth (growth equity investor in global entertainment and consumer tech, led by former Warner Bros and Time Warner), Goodwater Capital (the largest dedicated consumer technology platform globally), Smash Capital (a late-stage venture capital firm led by former Disney and growth equity investors, backer of Epic Games), Eurazeo, Vitruvian Partners and Atresmedia among others.

POSITIONS OFFERED

We currently have over 400 positions listed on our careers platform:

<https://careers.feverup.com/jobs/>

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

We hire year round, depending on the team needs!

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

This is depending on the role, but the selection processes usually include the following stages:

1. A 30 minute video or phone call interview with our Talent team.
2. A 60 min psychometric online test (Mettl).
3. A conversation with our management team to explore alignment and potential.
4. An editing test/case to showcase your expertise and knowledge.
5. A potential final conversation with the team.





NOMBRE COMERCIAL

FORVIS MAZARS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Carrer de la Diputació, 260. 08007 Barcelona

PÁGINA WEB

www.forvismazars.com/es/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Forvis Mazars es una firma líder mundial en servicios de auditoría, consultoría y asesoramiento legal y fiscal, que opera en más de 100 países y cuenta con más de 40.000 profesionales.

Uniéndote a Forvis Mazars podrás hacer crecer tu carrera a través de oportunidades globales, proyectos diversos y un aprendizaje continuo; así como pertenecer a un grupo comprometido social y medioambientalmente, donde valoramos la perspectiva única que aporta cada profesional, pero siendo conscientes de que el éxito se consigue en equipo. Animamos a nuestros profesionales a que aporten ideas nuevas, impactando así en el crecimiento continuo de la Firma.

Grow. Belong. Impact.



POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas/Junior en Auditoría.
- Prácticas/Junior en Financial Advisory.
- Prácticas/Junior en Accounting.
- Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía.
- Prácticas en Tax Advisory.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Primer ciclo: incorporación en enero.

Este ciclo tiene lugar durante el último trimestre del año anterior, comenzando con la apertura de convocatorias y recepción de candidaturas en noviembre. A lo largo de noviembre y diciembre se llevan a cabo las fases de evaluación, incluyendo pruebas de competencias, entrevistas con Recursos Humanos y entrevistas técnicas con el equipo de negocio.

Segundo ciclo: incorporación en septiembre.

Como alternativa para cubrir necesidades a mediano plazo o vacantes específicas, se ejecuta un segundo ciclo de selección a lo largo del primer semestre del año, con especial actividad entre mayo y julio. Las fases de evaluación se completan antes de agosto para permitir que las incorporaciones se efectúen en septiembre.

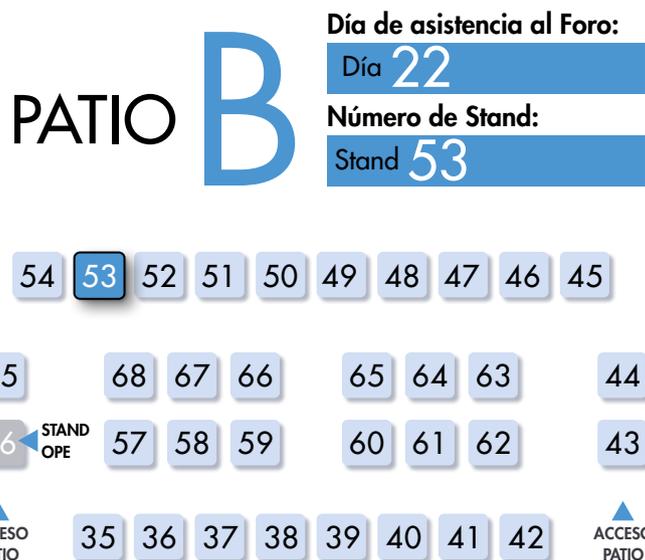
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso comienza con una evaluación práctica diseñada para medir las habilidades técnicas, cognitivas y conductuales clave requeridas para el puesto. Esta prueba busca identificar el nivel de competencias específicas del candidato.

Tras superar la prueba de competencias, el candidato participa en una entrevista con el equipo de Recursos Humanos. En esta etapa se exploran aspectos relacionados con su motivación, valores personales, expectativas laborales y adecuación a la cultura organizacional.

También se abordan detalles del currículum y se resuelven preguntas generales sobre el puesto y la empresa.

Finalmente, el candidato es evaluado por el equipo de negocio o área operativa correspondiente. Esta entrevista profundiza en sus conocimientos técnicos y experiencia relevante, así como en su capacidad para aplicar sus habilidades en situaciones reales del área. Además, se valora la compatibilidad con el equipo y la alineación con los objetivos estratégicos del departamento.





FRESHFIELDS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

FRESHFIELDS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Despacho internacional de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Torre Europa. Paseo de la Castellana, 95. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.freshfields.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Freshfields es un despacho líder internacional, con una dilatada y exitosa trayectoria de apoyo a las principales empresas, instituciones financieras y gobiernos de todo el mundo en operaciones y litigios críticos para sus negocios e intereses.

Ofrecemos asesoramiento integral en todas aquellas áreas del Derecho que más interesan a nuestros clientes, tanto a nivel local como internacional, ofreciendo no sólo excelencia técnica, sino también la capacidad comercial o de negocio que nos permite entender las estrategias del cliente y compartir sus planes. Nuestro éxito se debe a la calidad de nuestros abogados y a su capacidad para tratar los asuntos más complejos, aportando un asesoramiento legal de valor añadido.

Compartimos nuestros conocimientos, experiencia, cultura y entusiasmo con todas nuestras nuevas incorporaciones.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano en 2026 y Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestros procesos de selección se desarrollan de forma continua a lo largo del año, aunque con mayor intensificación entre septiembre y enero para las prácticas de máster de acceso y entre enero y marzo para las prácticas de verano.

A lo largo del año, procesamos todas las candidaturas recibidas en nuestra [web de empleo y prácticas](#), donde deberán adjuntarse CV y expediente académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una vez preseleccionadas las candidaturas en base a los requisitos que indicamos en la descripción de la oferta, iniciamos la fase de entrevistas, comenzando con una entrevista con Recursos Humanos y aquellos candidatos que la superen, serán citados a una o dos entrevistas con el área de práctica.

Nuestros procesos de selección están en la persona, por eso nuestro foco principal se centra en las entrevistas, donde podemos comprobar el encaje mutuo del candidato y el despacho.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **32**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32	31	30	29	10		
22	23	24	25	26	27	28	9		
ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

G-ADVISORY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría técnica, económica y estratégica en Energía y ESG

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pza. de Colón, 2. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.g-advisory.com/es/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

G-advisory es la firma de consultoría del Grupo Garrigues. Fundada en el año 2000, ha llevado a cabo más de 1.500 proyectos en muy diversos ámbitos para el sector privado, las administraciones públicas, asociaciones sectoriales y organismos multilaterales, entre otros. La firma está especializada en el asesoramiento técnico, económico y estratégico en Energía y ESG.

Su enfoque integral combina aspectos técnicos y jurídicos. G-advisory es la filial de consultoría del Grupo Garrigues, despacho de abogados líder en España, Europa y Latinoamérica, con profesionales de primer nivel en cada una de las áreas estratégicas del derecho de empresa.

Llevamos más de 20 años apoyando a nuestros clientes en sus decisiones sobre transición energética, sostenibilidad y cambio climático.

Un equipo cohesionado siempre a la disposición del cliente.

Un equipo pluridisciplinar y especializado, con profesionales de diversos perfiles.



POSICIONES OFERTADAS

En G-advisory ofrecemos prácticas durante tu último curso del grado y durante tu máster habilitante. También ofrecemos oportunidades laborales para las personas recién graduadas.

Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, gran capacidad de aprendizaje y excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

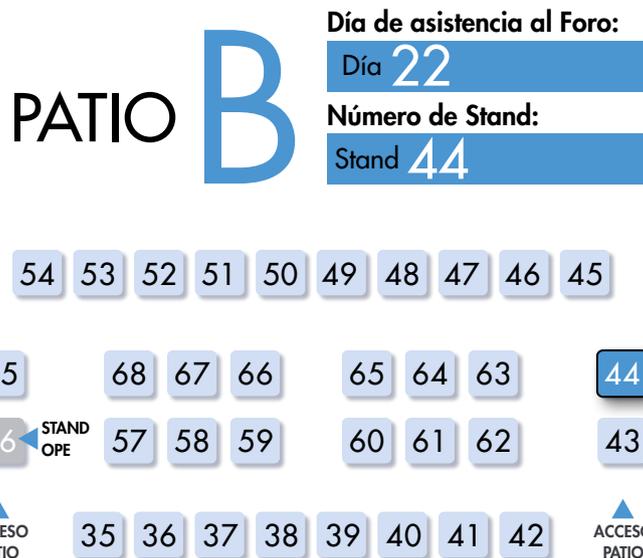
Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite intercambiar impresiones y expectativas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se compone de las siguientes fases:

- Fase 1: Video presentación + pruebas online tipo test.
- Fase 2: Dinámica de grupo.
- Fase 3: Entrevista con RRHH.
- Fase 4: Entrevista con socios.

Para que podamos valorar tu candidatura es necesario que completes nuestro formulario, que encontrarás en el apartado "Talento" de nuestra página web.





GARRIGUES

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

GARRIGUES

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios legales y fiscales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pza. de Colón, 2. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.garrigues.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

La fuerza de Garrigues reside en su equipo, más de 2.100 personas en 12 países, con inquietud por desarrollar su carrera profesional en un entorno internacional y dinámico, donde la máxima calidad, la ética y una actitud innovadora nos permiten alcanzar las metas que nos proponemos. Estos valores nos han convertido en un referente en el mundo de la abogacía y nos llevan a participar en las operaciones más relevantes y complejas del mercado, así como a compartir nuestra experiencia con toda la sociedad a través del programa pro bono.

El ambiente de trabajo en Garrigues es motivo de orgullo para sus profesionales y estudiantes en prácticas. La cercanía entre todos los integrantes del equipo fomenta la toma de decisiones y la participación activa, permitiendo alcanzar los objetivos personales y profesionales de cada uno.

Garrigues cree en la igualdad de oportunidades y ha asumido el compromiso de garantizar un entorno laboral basado en la meritocracia y la igualdad, con medidas que favorecen la conciliación y la flexibilidad.

Garrigues apuesta por el talento joven. Hemos sido reconocidos en el ranking Merco Talento Universitario 2024/25, por octavo año consecutivo, como la firma legal más atractiva para trabajar según los estudiantes universitarios.



POSICIONES OFERTADAS

Si eres estudiante de primeros años de grado, en el programa *Shadowing* podrás acompañar a un/a socio/a durante una semana en su día a día para tener una primera toma de contacto con la realidad profesional.

Si eres estudiante de últimos cursos de grado, podrás realizar prácticas a lo largo del año académico y en verano en nuestras distintas oficinas, ya sea en España o en el extranjero. Contarás siempre con el apoyo y la orientación de un/a tutor/a, cuya misión es guiarte y darte *feedback* para formarte como futuro abogado.

Si eres estudiante del Máster de Acceso a la Abogacía, tendrás la oportunidad de realizar las prácticas externas obligatorias para luego seguir colaborando como graduado y, una vez superada la prueba nacional de aptitud, trabajar como abogado.

Si eres recién graduado, te incorporarás al área que más te interese, donde podrás participar en operaciones relevantes, proyectos internacionales y trabajar fuera de tu país. Tendrás un plan de carrera profesional con altas expectativas de desarrollo personal y profesional. No sólo prima el nivel técnico que demuestres, sino la calidad humana y la capacidad de formar y dirigir un equipo. Además, recibirás un completo programa de formación especialmente diseñado para adquirir los conocimientos técnicos y las competencias necesarias para llegar a ser un buen abogado global.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite intercambiar impresiones y expectativas.

Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, gran capacidad de aprendizaje, sólidos conocimientos jurídicos y excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se compone de las siguientes fases:

- Fase 1: Pruebas online tipo test.
- Fase 2: Dinámica de grupo.
- Fase 3: Entrevista con RRHH.
- Fase 4 (sólo para el caso de prácticas de máster de acceso u oportunidades profesionales para recién graduados): Entrevista con socios y RRHH.

Para que podamos valorar tu candidatura es necesario que completes nuestro formulario, que encontrarás en el apartado "Talento" de nuestra página web.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **22**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIA
GESTAMP SERVICIOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Industria del automóvil

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Alfonso XII, 16. 28014 Madrid

PÁGINA WEB
www.gestamp.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En Gestamp, llevamos 27 años liderando la industria de componentes de automoción con nuestro espíritu pionero, innovador y tecnológico. Somos una orgullosa multinacional española, especializada en diseñar, desarrollar y fabricar componentes metálicos de alta ingeniería que contribuyen a que los vehículos sean más seguros, ligeros y sostenibles. Con presencia en 24 países, 115 plantas de producción y una plantilla de más de 43.000 empleados, nuestra diversificación geográfica, tecnológica y excelencia operativa nos impulsa a superar los límites. En Gestamp, la innovación, la sostenibilidad y la excelencia operacional son nuestro motor y pilares clave de nuestro éxito.

A través de una red internacional de 13 centros de I+D innovamos para ofrecer soluciones pioneras que marcan la diferencia en la movilidad del futuro. Nuestra avanzada tecnología propia permite diseñar y fabricar piezas que contribuyen a la creación de vehículos más seguros en caso de accidente, más sostenibles y confortables para los pasajeros. Nuestra presencia internacional nos permite integrar culturas e idiosincrasias locales, enriqueciendo nuestra diversidad y conformando una identidad global única.

Si buscas un entorno donde tu talento, tu compromiso y tu espíritu innovador sean valorados, únete a nosotros.

POSICIONES OFERTADAS

- Programa de Graduates para titulados con estudios de Master y movilidad geográfica internacional.
- Programa de Becarios para estudiantes de último año de carrera que desean realizar sus prácticas en Gestamp.

Vacantes abiertas en el momento de realización del foro.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Las convocatorias se realizan a lo largo del año y se van comunicando a través de nuestro perfil de LinkedIn.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se adapta a las características de cada posición e incluye entrevistas, assessment y dinámicas grupales y evaluaciones (idiomas, habilidades, etc.).





G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
GÓMEZ-ACEBO & POMBO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Paseo de la Castellana, 217. 28046 Madrid

PÁGINA WEB
<https://ga-p.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Gómez-Acebo & Pombo es un despacho internacional que presta servicios de asesoramiento jurídico en todas las áreas del derecho. Con sede en Madrid, la firma cuenta con 8 oficinas más.

Nuestro objetivo es aportar valor a nuestros clientes mediante estrategias legales innovadoras y de éxito.

Con más de cuatro décadas de profesionalidad, rigor y reconocido prestigio, nuestra clientela está constituida por grandes empresas tanto españolas como extranjeras.



POSICIONES OFERTADAS

Cada año incorporamos estudiantes en nuestra Firma entre prácticas del MUAA y prácticas de verano. Nuestras principales áreas de práctica son: Administrativo, Banca, Mercado de Capitales y Seguros, Competencia, Fiscal, Laboral, Mercantil, Penal, Procesal Civil y Propiedad Industrial e Intelectual.

El número de abogados que comienzan a colaborar con la Firma cada año varía en función de las necesidades del Despacho con la oportunidad de incorporación indefinida al área de práctica y a la oficina de interés. Ofrecemos formación continua, y paquetes de compensación altamente competitivos.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección para prácticas de máster comienzan en septiembre (mes de inicio del máster) y los procesos de selección para prácticas de verano comienzan en enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de las siguientes fases:

En primer lugar, realizamos una valoración del Curriculum Vitae y del expediente académico. Posteriormente, se realizan una serie de pruebas, como psicotécnica, pruebas de inglés oral y escrito, así como pruebas de competencias y habilidades personales mediante dinámicas de grupo.

Por último, se realiza una entrevista personal con Recursos Humanos, con socios y con el Comité de Selección.



NOMBRE COMERCIAL

GRANT THORNTON

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Profesionales con diferentes líneas de negoci

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 81, Planta 11. 28040 Madrid

PÁGINA WEB

www.granthornton.es/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Grant Thornton una de las firmas líderes a nivel mundial de servicios profesionales de Auditoría y Assurance no Financiero, Consultoría de Negocio, Tecnología e Innovación y Asesoramiento Fiscal, Legal, Financiero, Laboral y Outsourcing.

Pertenecemos a una de las organizaciones y red líderes en servicios profesionales en todo el mundo, Grant Thornton International, con más de 73.000 profesionales presentes en más de 150 mercados. En España contamos con un equipo multidisciplinar, transversal, con experiencia y visión empresarial, que da servicio a más de 4.000 clientes en 11 oficinas repartidas por el territorio nacional: Madrid, Barcelona, Bilbao, Castellón, Las Palmas, Murcia, Valencia, Vigo, Pamplona y Zaragoza.



POSICIONES OFERTADAS

Las ofertas van en función de las necesidades que haya en ese momento de las diferentes líneas de negocio. Se pueden ver en el siguiente enlace:

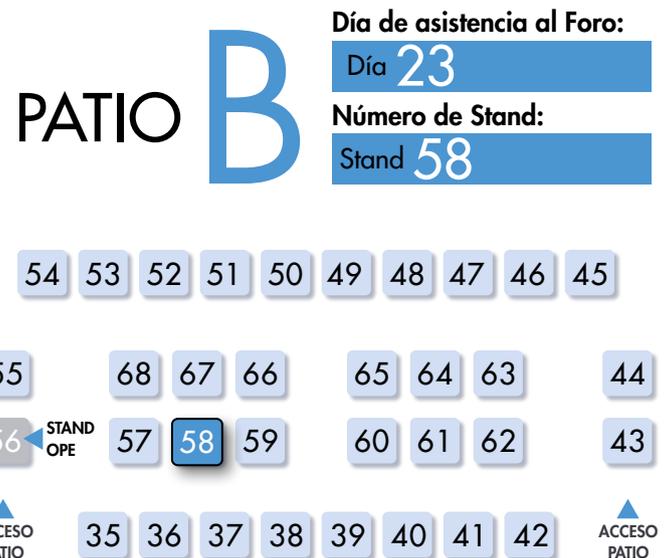
<https://grantthorntonempleo.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx>

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En función de las necesidades.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una primera entrevista con RRHH, una segunda entrevista con el director/responsable del equipo y si se requiere una tercera con el socio. Los procesos de selección no suelen ser largos.





NOMBRE COMERCIAL
GRUPO CAIXABANK

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Entidad financiera

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Pintor Sorolla, 2-4. 46002 Valencia

PÁGINA WEB
www.peopleexperiencehub.com/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Grupo CaixaBank es el grupo financiero líder en banca minorista en España con presencia mundial. Con una visión a largo plazo, se enfoca en la calidad, cercanía y especialización, ofreciendo productos y servicios adaptados a diferentes tipos de clientes.

Su modelo de banca universal socialmente responsable impulsa la economía positiva y el bienestar de las personas. Además, cuenta con una fuerte presencia internacional, apoyando a clientes empresariales en 72 países.

La tecnología y la digitalización son clave en su modelo de negocio, que cuenta con la mayor base de clientes digitales de España.



POSICIONES OFERTADAS

En Grupo Caixabank ofrecemos oportunidades profesionales tanto en posiciones clave para la transformación digital como en roles esenciales del ámbito financiero, impulsando el talento en una entidad líder e innovadora.

Consulta las posiciones abiertas en: [People Xperience Hub](#)

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Tenemos aperturas de procesos semanalmente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

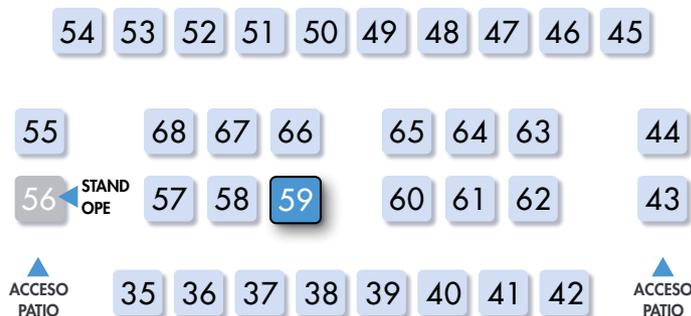
En qué consiste el proceso de selección:

1. Entrevista telefónica para conocer perfil curricular y expectativas.
2. Entrevista competencial para conocer motivaciones, aporte de valor, matching con skills.
3. Tras envío de informe al cliente, y dependiente de la compañía, una, dos o tres entrevistas con negocio.
4. Entrevista final con HRBP.
5. Lanzamiento de oferta económica y cierre.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **59**





HERBERT SMITH
FREEHILLS
KRAMER

NOMBRE COMERCIAL

HERBERT SMITH FREEHILLS KRAMER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Velázquez, 63. 28001 Madrid

PÁGINA WEB

www.hsfkramer.com/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Herbert Smith Freehills Kramer es uno de los bufetes internacionales con más prestigio del mercado legal mundial. Nuestra Firma cuenta con más de 6.000 profesionales y 600 socios que ofrecen un alto nivel de asesoramiento desde nuestra red internacional de oficinas, y contribuyen con su esfuerzo a que las compañías y multinacionales más importantes prosperen en el marco de la economía global.

En nuestra firma, tus aspiraciones y objetivos se entrelazan con los nuestros. Impulsaremos tu desarrollo personal y profesional y te ayudaremos a alcanzar tus metas. Además, compartirás la responsabilidad de contribuir al crecimiento y a las aspiraciones de la firma.

Buscamos graduados o dobles graduados en Derecho con motivación, integridad, capacidad de adaptación y ambición. Valoramos un buen expediente académico, nivel alto de inglés y habilidades interpersonales. Apostamos por PERSONAS dinámicas, empáticas, con visión de negocio y sentido de la responsabilidad, que quieran formar parte de una cultura diversa e innovadora, donde el compromiso y la autenticidad marcan la diferencia.



POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de Verano.
- Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Prácticas de Verano: Se realizan prácticas curriculares o extra-curriculares de Grado durante 4 semanas, en el mes de junio o julio. El proceso de selección está abierto desde septiembre hasta el 1 de marzo de 2026.
- Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía: El proceso de selección está abierto desde el 1 septiembre al 15 de noviembre de cada año y las prácticas se realizan durante 10 meses, tras finalizar el periodo lectivo (de septiembre a julio).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Para el Máster de Acceso a la Abogacía el proceso consta de diversas fases:

1. Realización de pruebas técnicas escritas – conocimientos jurídicos y prueba de inglés.
2. Entrevista personal con RRHH.
3. Entrevista personal y técnica con abogados.
4. Entrevista final con socios.

Para las prácticas de verano el proceso consta de una entrevista personal con RRHH.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **27**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



HITACHI

NOMBRE COMERCIAL

HITACHI ENERGY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Desarrollo de soluciones sostenibles en toda la cadena de valor de la energía

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Julián Camarillo, 29C-31, 28037 Madrid

PÁGINA WEB

www.hitachienergy.com/es/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Hitachi Energy es líder global en tecnologías de electrificación y redes eléctricas, con sede en Zúrich, Suiza.

La compañía impulsa un futuro energético sostenible mediante soluciones digitales e innovadoras que permiten una transición energética segura, flexible y eficiente. Con más de un siglo de experiencia en tecnologías críticas como alta tensión, transformadores, automatización y electrónica de potencia.

Presente en más de 60 países y con más de 50.000 empleados, la empresa colabora estrechamente con clientes de sectores como servicios públicos, industria, transporte, centros de datos e infraestructura. Su estructura global se organiza en torno a unidades de negocio especializadas en automatización de redes, integración de redes, productos de alta tensión, transformadores y servicios, lo que le permite ofrecer soluciones adaptadas a las condiciones locales y a las necesidades específicas de cada cliente.



POSICIONES OFERTADAS

Perfiles más demandados:

- Ingeniería.
- Ingeniería eléctrica, electrónica, mecánica, civil, de software y hardware.
- Ingeniería de automatización y control.
- Ingeniería de sistemas de potencia y energías renovables.
- Ingeniería de diseño y puesta en marcha de subestaciones y redes.

Posiciones:

- Consultores en planificación de redes eléctricas.
- Especialistas en eficiencia energética.
- Asesores en transición energética y sostenibilidad.
- Gestores de proyectos de electrificación.
- Ventas y desarrollo de negocio.
- Project Manager.
- Primary and Secondary Engineer.
- System Studies Engineer.
- Electrical Engineer.
- Control & Protection Engineer.

Funciones corporativas: Recursos Humanos, finanzas y contabilidad, Legal, Marketing y comunicación, Compras y logística, Gestión de proyectos.

Tecnología de la información (TI). Ej: Desarrolladores de software (Java, .NET, etc.), Administradores de sistemas y ERP, Analistas de datos y científicos de datos.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Ad hoc. No tenemos una fecha concreta.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Primera entrevista con HR.
- Segunda entrevista con el Responsable del equipo.
- Tercera entrevista: Face to Face interview, normalmente con el responsable del equipo y alguien del equipo.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **16**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	ACCESO PATIO



Hogan
Lovells

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
HOGAN LOVELLS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Paseo de la Castellana, 77, Planta 16. 28046 Madrid

PÁGINA WEB
www.hoganlovells.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Hogan Lovells es una firma internacional, diferente, innovadora, creativa y flexible, con más de 2.500 abogados/as. Cuenta con más de 40 oficinas repartidas por Europa, Oriente Medio, Asia, Estados Unidos y Latinoamérica.

En la oficina de Madrid contamos con un equipo formado por 22 socios/as y más de 100 abogados que prestan un asesoramiento innovador de primer nivel en asuntos y litigios internacionales.



POSICIONES OFERTADAS

Ofertamos vacantes para realizar las prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía 2026 y las prácticas de verano 2026, en alguna de nuestras 12 áreas de práctica en nuestra oficina de Madrid.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía 2026: el proceso se inicia en septiembre 2025.
- Prácticas de Verano 2026: el proceso se inicia entre diciembre 2025 y enero 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección para ambos procesos consta de tres fases:

1. Entrevista de carácter personal con Recursos Humanos.
2. Prueba de nivel de inglés.
3. Entrevista con abogados del área de práctica.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **5**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

IBERDROLA ESPAÑA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Generación, distribución y comercialización de energía

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Tomás Redondo, 1. 28033 Madrid

PÁGINA WEB

www.iberdrola.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Con una trayectoria centenaria, Iberdrola es hoy un líder energético global, el primer productor eólico y una de las mayores compañías eléctricas por capitalización bursátil del mundo.

Apostamos por la transición energética con un modelo de negocio sostenible basado en energías renovables, redes inteligentes, almacenamiento de energía a gran escala y transformación digital para ofrecer los más avanzados productos y servicios a nuestros clientes.

La actividad de Iberdrola España abarca todo el espectro de la producción energética, operando en diferentes líneas de negocio en España.



POSICIONES OFERTADAS

Tenemos programas especialmente orientados al Talento Junior.

- Programa Alumni.
- Becas Máster.
- Programa Graduate.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Programa Alumni: Diciembre 2025.

Becas Máster: Abril 2026.

Programa Graduate: Mayo 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Pruebas psicotécnicas, pruebas de personalidad, prueba de nivel de inglés y entrevista por competencias.

PATIO

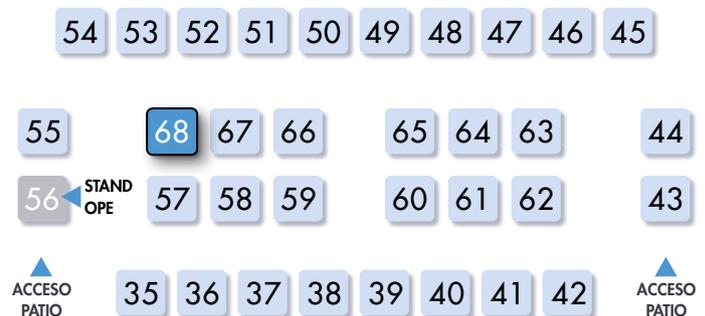
B

Día de asistencia al Foro:

Día 22

Número de Stand:

Stand 68





NOMBRE COMERCIAL

IDOM

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales de Ingeniería, Arquitectura y Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Avda. Zarandoa, 23. 48015 Bilbao - Vizcaya

PÁGINA WEB

www.idom.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

IDOM es una empresa que presta servicios profesionales de Ingeniería y Arquitectura y Consultoría.

Las bases por las que nos regimos en IDOM son la confianza, el compromiso y el máximo desarrollo personal y profesional de las personas que la integran, en un marco de libertad y respeto, con un impecable estilo de actuación.

Tenemos una gran presencia internacional, tanto a nivel personas que integramos IDOM, como a nivel países en los que estamos presentes y proyectos en los que participamos. En concreto, estamos presentes en 125 países y contamos con 5760 profesionales repartidos por nuestras oficinas alrededor del mundo.

La innovación y la sostenibilidad están presentes en cada una de nuestras actuaciones, y siempre buscando la excelencia en el servicio, en el trato humano, y en nuestros proyectos.

En nuestra forma de trabajar, promovemos la confianza, la colaboración, la transparencia y la cercanía buscando el desarrollo profesional de las personas. Valores que forman parte desde la fundación de IDOM en 1957 y que a día de hoy son la esencia de lo que somos y queremos seguir siendo.

POSICIONES OFERTADAS

- Industria y Energía (Metals and Minerals, Energy, Oil and Gas, Nuclear, Medio Ambiente y Manufacturing).
- Infraestructura e Ingeniería Civil (Infraestructura, Water, Rail Systems, Telecomunicaciones).
- Arquitectura.
- Consultoría (Transformación Digital, Competitividad e innovación, Ciudad y Territorio y Estrategia y Operaciones).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No tenemos un calendario preestablecido para la incorporación de becarios. Buscamos poder aumentar nuestro equipo de forma orgánica, homogénea, y sin urgencia en lo que a calendario se refiere.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en la recepción de el interés del alumno mediante la entrega de su CV. Continúa con la revisión del CV desde el Área de Personas y desde el área técnica del que se trate. Una vez, se confirma el interés o el desinterés en el perfil. Se contacta con el estudiante y se agenda una primera entrevista online a través de Microsoft Teams. Si después de la entrevista hay un feedback positivo, normalmente se contacta de nuevo con el estudiante para conocer su disponibilidad para una segunda entrevista (normalmente presencial). Después de esta segunda entrevista, y siempre que este feedback se mantenga positivo, se propondría su incorporación con Beca en IDOM.





IMPERIAL
BRANDS



COMPANY NAME
IMPERIAL BRANDS

COMPANY ACTIVITY
Fast-moving consumer goods (FMCG) sector

COMPANY ADDRESS
C/ Comandante Azcárraga, 5. 28016 Madrid

WEBSITE
www.imperialbrandsplc.com/careers

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We are a global consumer-centric business with a distinctive challenger mindset in the evolving world of nicotine and next-generation products.

Our strategy is focused on delivering consistent performance across our portfolio of high-demand consumer goods — including international and local brands available in around 120 markets worldwide.

At the same time, targeted reinvestment is enabling us to scale our presence in smoke-free alternatives. Our innovative range of vaping, heated tobacco, and modern oral products is now present in over 20 markets, supporting our ambition to lead in reduced-risk categories.

We manage a portfolio of differentiated brands built on deep consumer insight and loyalty — including West, Davidoff, Nobel, Fortuna, Ducados, BLU, and more.

Our Purpose- Forging a path to a healthier future for moments of relaxation and pleasure.

Our Vision- To build a strong challenger business powered by responsibility, focus and choice.

POSITIONS OFFERED

IMPERIAL BRANDS GRADUATE PROGRAMME

A rotational journey tailored for you. Explore different areas of the business, experience various locations, enjoy a flexible career path, take on real responsibilities from day one, gain clear visibility, and own your impact. Imperial Brands. Your move.

Programme Type: Full-time rotational programme

Duration: 2 years (with rotations every 6 months) across key departments of the company (I&I, Finance, Sales, Marketing/SMS/SMI/Trade...)

What the programme offers:

- Exposure to diverse departments and teams, with excellent development opportunities.
- High-responsibility projects in a fast-paced, competitive environment.
- Personal development, exponential growth, and guidance to unlock your full potential.
- The best opportunities to gain a global understanding of the business.
- Attractive conditions and benefits.
- Strong career prospects after the rotational period for high-potential candidates.

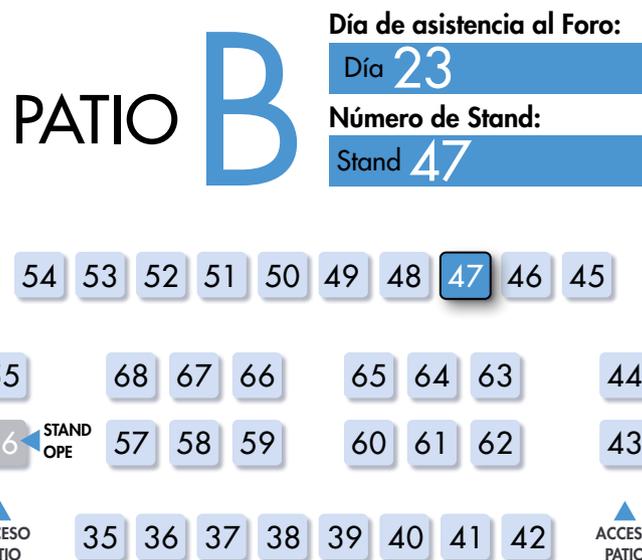
INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Start dates: January 2026 and October 2026.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

APPLY through our website.

- 1. CV screening:** We review applications to identify candidates whose profiles best match our requirements.
- 2. Phone interview:** Initial phone interviews are conducted to ensure alignment and identify top talent.
- 3. Video interview:** Online video interviews with P&C Team.
- 4. Assessment Centre (AC):** A one-day event designed to get to know candidates in person through real business cases, offering a chance to demonstrate their potential.
- 5. Final interview:** AC finalists will have a final interview with the Management Team.





NOMBRE COMERCIAL

INECO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Ingeniería y Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Habana, 138. 28036 Madrid

PÁGINA WEB

www.ineco.com/ineco

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Ingeniería y consultoría de referencia en el ámbito de la movilidad sostenible y la transformación digital, Ineco lleva más de 55 años diseñando soluciones integrales, innovadoras y tecnológicas que han permitido avanzar hacia un nuevo modelo de movilidad más sostenible y más segura. Soluciones que contribuyen de manera directa en la mejora de la calidad de vida de millones de personas.

Con un equipo multidisciplinar de más de 6.000 profesionales, la empresa está presente en todos los continentes donde despliega su experiencia y capacidad para afrontar trabajos técnicamente complejos gracias a su conocimiento especializado y a la aplicación de la tecnología más avanzada y vanguardista.

UN NUEVO IMPULSO

Ineco ha elaborado un nuevo marco estratégico que le permite fijar los objetivos y metas a alcanzar hasta 2026. Un nuevo impulso basado en el principal valor de la compañía: su capital humano. El objetivo prioritario es seguir avanzando en un nuevo modelo de empresa que apuesta por la estabilidad, la conciliación y el recorrido profesional de sus equipos. Y, todo ello, para seguir ofreciendo el mejor servicio a la Administración General del Estado, en general; y al grupo de organismos y entidades vinculados al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana.



NOMBRE COMERCIAL

INERCO

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Ingeniería, Tecnología y Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 200. Chamartín, 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.inerco.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

INERCO es una empresa multinacional, con 40 años de experiencia, presente en 9 países, España, Portugal, India, Abu Dabi, Brasil, Colombia, Chile, México y Perú.

Ofrecemos, soluciones integrales en los ámbitos de la sostenibilidad ambiental y energética, la seguridad industrial y laboral, desarrollando tanto servicios de consultoría e ingeniería como de tecnología, donde es líder en descarbonización (1), transición energética (2), reducción de emisiones (3), control de ruidos (4), tratamiento de aguas industriales (5) y recuperación de suelos contaminados (6).

INERCO opera tradicionalmente en los sectores oil&gas, minero, químico, eléctrico, energético, papelerero, cementero, agroalimentario o en infraestructuras, entre otros, desarrollando proyectos en más de 70 países.



POSICIONES OFERTADAS

Cambian según necesidad de la empresa, se pueden ver las acti-
vas en el siguiente enlace:

<https://www.inerco.com/es/personas/>

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Publicamos de forma recurrente según necesidad de la empresa.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Pasos:

1. Llamada telefónica con recursos humanos.
2. Comprobación del nivel de inglés.
3. Entrevista con técnicos responsables de la vacante.
4. Oferta por parte de RRHH.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **6**





Jefferies

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

COMPANY NAME

JEFFERIES

COMPANY ACTIVITY

Investment Banking

COMPANY ADDRESS

Jefferies GmbH, Paseo de la Castellana, 9-11, 3rd Floor. Madrid 28046

WEBSITE

<https://www.jefferies.com>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Jefferies is a leading global, full-service investment banking and capital markets firm that provides advisory, sales and trading, research and wealth and asset management services. With more than 47 offices in 21 countries around the world, we offer insights and expertise to investors, companies and governments.

Our talented professionals provide a full range of advisory and underwriting services through creative and idea-driven M&A, leveraged finance, equity & equity-linked financing and restructuring & recapitalization solutions. With approximately 1,400 investment banking professionals we provide global coverage across all products and sectors.



POSITIONS OFFERED

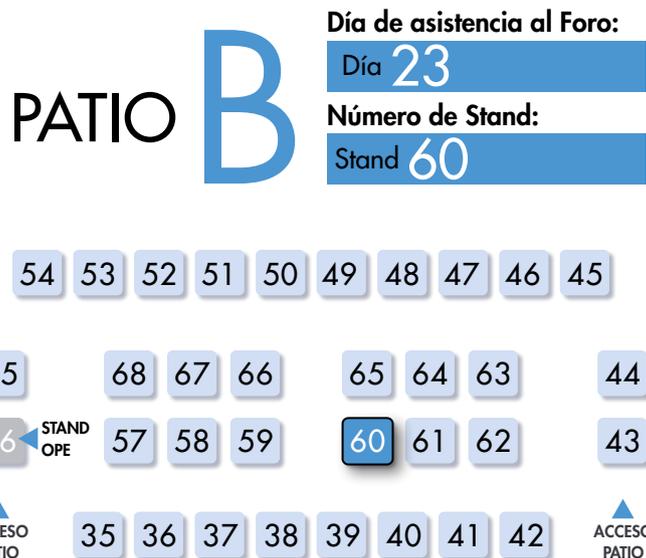
Off-Cycle Internships, Summer Internships and Graduate Analyst positions across EMEA offices.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Rolling basis.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

Online application via our careers page which include application form, CV upload and two online assessments (situational judgement and cognitive ability). Interviews will assess a range of points covering motivations, competencies and technicals. The application process can vary depending on the position and office applied to.





COMPANY NAME

JPMorganChase

COMPANY ACTIVITY

Investment Bank

COMPANY ADDRESS

25 Bank Street, Canary Wharf, London, GB-LND, E14 5JP, UK

WEBSITE

www.jpmorganchase.com/careers?vm_bypass=Y

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

JPMorganChase is a leader in investment banking, commercial banking, financial transaction processing and asset management. We serve millions of customers, predominantly in the U.S., and many of the world's most prominent corporate, institutional and government clients globally. Through continued investments, business initiatives and philanthropic commitments, we aim to help our employees, customers, clients and communities grow and thrive.



POSITIONS OFFERED

We aim to foster a sense of belonging for our employees, create opportunities for advancement and serve the communities where we operate. Set your career in motion through mentorship programs, networking opportunities and chances to connect with colleagues dedicated to your success. Our internships and early career programs are designed with your professional growth in mind. Get the experiences and resources needed to pursue your passions. Contribute to meaningful projects and gain significant experiences as we work toward strengthening the communities where we live and work. Explore our Career Website to learn more about our hiring programs.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

You can apply to our early careers programs through summer and autumn – however, please remember that we hire on a rolling basis. Assessment Centres usually run through October to January. Please note the application process may differ for each position and program, this is why we encourage you to regularly monitor our careers website.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

1. We offer opportunities ranging from apprenticeships and internships to full-time positions. Once you find a role that excites you, it's time to apply. This is your chance to put your achievements at the forefront and highlight your relevant experience.

2. If you're a possible match for a role, we'll contact you to discuss next steps. The interview process will differ for each position. You may participate in a virtual HireVue interview or complete a Hackerrank test. After being selected to the next stage, you will participate in a virtual assessment centre. As we get to know you—and you get to know us—you can expect to meet with several people in multiple rounds.
3. After your interviews, we'll carefully review everything from your application. If your skills and experience are a great match for the position, we'll contact you with an offer.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **41**





KEARNEY

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

KEARNEY

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría estratégica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 31, Planta 4. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

<https://www.es.kearney.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Kearney es una firma líder en consultoría estratégica y de operaciones, con clientes y oficinas en todo el mundo.

Desde hace casi 100 años, confían en nosotros desde la alta dirección de las empresas más emblemáticas, hasta los máximos responsables de administraciones y organismos públicos, pasando por las organizaciones no gubernamentales de mayor impacto social.

Lo que define a Kearney es nuestra gente. Gente que siente la pulsión de transformar las “grandes ideas” en realidades palpables. Gente singular cuyo talento y pasión contagiosos sacan lo mejor de nuestros clientes y les ayudan a despuntar.



POSICIONES OFERTADAS

- Intern Business Analyst.
- Business Analyst.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Intern Business Analyst - dando la posibilidad de incorporarse:
 1. Enero - Junio.
 2. Junio - Julio.
 3. Septiembre - Diciembre.
- Business Analyst - incorporación en septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de tres partes:

1. Test (examen tipo GMAT).
2. Primera ronda de entrevistas: Esta primera ronda consta de dos entrevistas con un mismo formato (Fit + Business Case) tanto para perfiles de internship como posiciones Full Time.
3. Segunda ronda de entrevistas: Esta segunda ronda consta de una entrevista (para posiciones de Internship) y de dos entrevistas (para posiciones de Full Time). El formato es el mismo que en la primera ronda: Fit + Business Case.





KNORR-BREMSE

NOMBRE COMERCIAL
KNORR-BREMSE ESPAÑA, S.A.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Sector ferroviario

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Miguel de Faraday, P. Empresarial La Carpetania, 1. 28906 Getafe (Madrid)

PÁGINA WEB
<https://rail.knorr-bremse.com/es/es/about-us/knorr-bremse-in-spain/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Knorr-Bremse España, S.A., es una empresa líder en el diseño, fabricación y servicio de sistemas de frenado, sistemas de climatización (HVAC) MERAK y puertas automáticas IFE para el sector ferroviario. Este Centro Tecnológico del grupo Knorr-Bremse, situado en Getafe, Madrid, es además la sede del centro de competencia global de HVAC a nivel mundial.

Entre los principales clientes de Knorr-Bremse España, se incluyen los más importantes operadores y fabricantes internacionales de vehículos ferroviarios como Renfe, SNCF, DB, Metro de Madrid, Alstom, Stadler, Talgo, CAF, Siemens o Hitachi y muchos más.



POSICIONES OFERTADAS

- Beca de Ingeniería Eléctrica.
- Beca de Desarrollo de Producto FR.
- Beca de Ingeniería de Sistemas.
- Beca System Test and Commissioning.
- Beca de Producción.
- Beca de Ingeniería de Automatización de Software.
- Beca de Ingeniería Electrónica SW MK.
- Beca de Ingeniería Electrónica HW FR.
- Beca de Ingeniería Eléctrica.
- Beca de Product Engineering, etc.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Prácticas continuas durante todo el año.

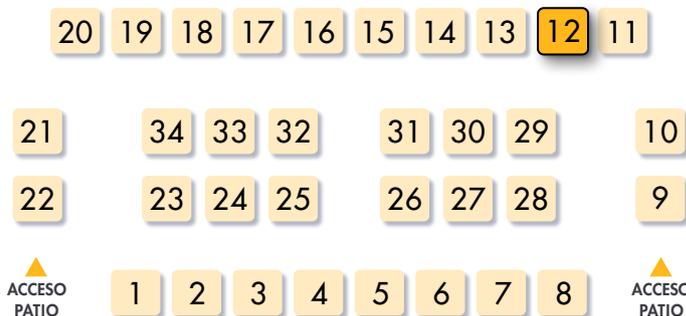
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Revisión de CV.
- Entrevista telefónica.
- Entrevista presencial con responsable.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **12**





NOMBRE COMERCIAL

KPMG

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicio profesionales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 259C. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

<https://kpmg.com/es/es/carreras.html>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En España, contamos con más de 6.500 profesionales repartidos en 16 oficinas.

¿Te defines por tu talento y tu visión? Entonces, tú también puedes marcar la diferencia. Únete a un entorno profesional que contribuye a la transformación de empresas y sociedad. Alcanza tus metas, supera tus límites y únete a una firma que va más allá de los servicios profesionales.

Porque marcar la diferencia no es solo algo que decimos. Es lo que hacemos.

Nuestros pilares:

- **Come as you are:** Nuestras distintas experiencias y perspectivas, tanto individuales como en equipo, nos enriquecen e impulsan la innovación.
- **Thrive with us:** Formamos un equipo cuya base es el apoyo mutuo para ayudarnos a dar lo mejor de nosotros mismos y crear oportunidades para todos.
- **Do work that matters:** Creamos oportunidades y bienestar en un mundo cada vez más complejo, al aportar un valor diferencial para nuestros clientes y las comunidades en las que estamos presentes.

- **Make your mark:** Somos reconocidos por el valor de nuestras aportaciones, el impacto de nuestras ideas y nuestro liderazgo. Todos podemos marcar la diferencia.
- **Learn for a lifetime:** Trabajamos con los mejores profesionales y aplicamos nuevas prácticas en entornos tecnológicos para favorecer un aprendizaje individualizado y continuo.

POSICIONES OFERTADAS

En nuestra página de Carreras puedes descubrir todas las oportunidades disponibles:

- Programas de prácticas, como el **Rocket Program** (abierto a todos los perfiles) y el **Tech Program** (dirigido a estudiantes STEM).
- Opciones para recién graduados, como el **Graduate Program** (para todos los perfiles) y **KPMG Game with AI** (enfocado en perfiles STEM).
- Y también la **Blue Summer Experience**, nuestro programa de verano, ideal para vivir una primera experiencia profesional durante el verano.

Explora todas las opciones y encuentra la que mejor se adapta a ti.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Rocket Program y Tech Program (STEM):** Programas de prácticas: comienzan en enero, marzo, mayo y octubre. Las inscripciones se abren aproximadamente dos meses antes de cada edición.
- **Graduate Program y KPMG Game with AI:** Para recién graduados: suelen arrancar en septiembre, aunque también es posible incorporarse en otros momentos del año según el área de especialización.
- **Blue Summer Experience - Programa de verano:** Se desarrolla del 15 de junio al 31 de julio. El periodo de inscripción suele abrirse en abril.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Un proceso pensado para vivir la experiencia desde el primer momento. Nuestro proceso de selección está diseñado para que puedas mostrar tu talento de forma dinámica, cercana y, sobre todo, diferente. Apostamos por la innovación, con fases gamificadas y el uso de inteligencia artificial para ofrecerte una experiencia única.

Estas son las cuatro etapas:

1. Revisión de CV.
2. Llamada telefónica y test online.
3. Adventure Day: una jornada en nuestras oficinas donde, a través de un business case con RRHH, podrás demostrar tus habilidades de forma práctica.
4. Entrevista final con el equipo de negocio.

Además, en muchos casos podrás completar las dos últimas fases en un solo día gracias a nuestros Adventure Days, diseñados para que conozcas más sobre quiénes somos, cómo trabajamos y vivas en primera persona el ambiente que nos define.





NOMBRE COMERCIAL

KUTXABANK

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Banca

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Gran Vía de Don Diego López de Haro, 30-32. 48009 Bilbao - Vizcaya

PÁGINA WEB

www.kutxabank.com/cs/Satellite/kutxabank/es/home

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Kutxabank surge del proceso de integración de las tres Cajas Vascas -BBK, Kutxa y Vital-, las tres únicas accionistas de la nueva entidad, a la que traspasan su negocio financiero. Nace desde una privilegiada posición en materia de solvencia, con un balance diversificado, un nuevo modelo de gobierno corporativo y un indiscutible liderazgo en los territorios en los que tradicionalmente desarrollamos nuestra actividad.

Somos una entidad comprometida con las personas y con el desarrollo económico y social como principal objetivo.

Kutxabank cuenta con una nueva sede en Madrid (Claudio Coello, 123) que simboliza un hito de una nueva etapa de crecimiento, en la que la entidad ha lanzado nuevas e importantes iniciativas estratégicas, dando un empuje a áreas como la banca de empresas, la banca privada, la financiación estructurada o la banca de inversión. Esta nueva sede mejorará la eficiencia operativa y comercial y abrirá nuevas oportunidades tanto con los clientes particulares como con las compañías asentadas en la Comunidad de Madrid.

Nuestra prioridad son nuestros clientes, puesto que basamos el modelo de negocio en una relación de cercanía, confianza y relación a largo plazo.

POSICIONES OFERTADAS

Asesoramiento financiero en banca minorista y/o banca mayorista.

Kutxabank quiere contar con nuevas y nuevos profesionales para participar en su proceso de crecimiento en Madrid. Si has terminado recientemente tus estudios o estás a punto de finalizarlos queremos que formes parte de nuestro equipo.

Buscamos potenciar tu desarrollo profesional en uno de los entornos más dinámicos y cambiantes. Por ello, en Kutxabank tendrás oportunidades de enriquecimiento y aprendizaje que te permitirán alcanzar tus objetivos personales y profesionales.

Desarrollarás funciones de asesoramiento a clientes además de participar en un completo programa de formación que te habilitarán para trabajar en la banca del futuro.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Actualmente estamos buscando ampliar nuestra plantilla en la red de oficinas de Madrid.

Por lo tanto, estamos en continua contratación por lo que el proceso de selección se encuentra abierto de manera permanente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevistas individuales con los/as candidatos/as.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 22

Número de Stand:

Stand 58





NOMBRE COMERCIAL

L'ORÉAL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Productos Cosméticos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/Alcalá, 546. 28027 Madrid

PÁGINA WEB

www.loreal.com/es-es/espana

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

L'Oréal, líder mundial en belleza desde 1909, se distingue por su enfoque en la innovación, la sostenibilidad y la responsabilidad social, ofreciendo una amplia gama de productos cosméticos y de cuidado personal. La compañía busca ir más allá de la belleza, empoderando a las personas y generando un impacto positivo en la sociedad y el planeta.

En el ámbito de las becas, L'Oréal tiene un compromiso significativo con el fomento de la educación y la investigación. Su programa más reconocido es "For Women in Science" de L'Oréal-UNESCO, que impulsa activamente la investigación de mujeres científicas a nivel posdoctoral en diversos países, incluyendo México. Esta iniciativa es fundamental para promover la equidad de género en los campos STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Además, L'Oréal ofrece becas de prácticas profesionales para estudiantes universitarios y posgraduados en múltiples áreas como marketing, finanzas y recursos humanos en diferentes regiones, con el fin de desarrollar talento joven y proporcionar experiencia laboral valiosa.



POSICIONES OFERTADA

Marketing, Finanzas, Digital, Operaciones, Comm., Business Development, Sales, HR...

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Procesos masivos, en Septiembre y Marzo.
- Vacantes de goteo, todo el año.
- Prácticas de 6 meses, 35 horas semanales. Lunes a jueves de 09.00 h a 17.30 h y viernes de 9.00 h a 14.00 h.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Procesos masivos:

- CV screening.
- Phone Interview or Group Dinamic.
- Talent Lab (Business case and interview with hiring managers).





LATHAM & WATKINS LLP

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
LATHAM & WATKINS LLP

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Servicios Legales

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Plaza de la Independencia 6, Planta 3. 28001 Madrid

PÁGINA WEB
www.lw.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Latham & Watkins es un despacho internacional americano de primer nivel, fundado en Los Ángeles en 1934. Latham ha logrado a nivel mundial, y en distintos años, encabezar las listas de mayor facturación hasta la fecha.

En 2007 abrió su oficina de Madrid creciendo considerablemente cada año, donde actualmente cuenta con 55 abogados y a nivel global con más de 3.800, repartidos en 30 oficinas y a lo largo de 15 países.

La firma ofrece asesoramiento en una amplia gama de áreas de práctica, como Anti-trust & Competition, Banking, Capital Markets, Energy & Infrastructure, Environment, Litigation, Corporate/M&A, Private Equity, entre otros.

Se distingue por su enfoque colaborativo y su dedicación a construir relaciones a largo plazo con sus clientes. La firma se esfuerza por proporcionar soluciones legales personalizadas que aborden las necesidades específicas de cada cliente, apoyando proyectos complejos y transacciones significativas a nivel global. Su compromiso con la responsabilidad social corporativa refleja su visión de ser un líder en el ámbito legal, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo.



POSICIONES OFERTADAS

- **Alumnos de Grado en Derecho:** Junio y julio 2026.
- **Alumnos de Grado en Derecho y BA:** A partir de septiembre 2026 o enero 2027.
- **Alumnos de Máster de Acceso a la abogacía:** A partir de septiembre 2026.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A partir de septiembre de 2025 se puede aplicar para cualquiera de los procesos abiertos previamente mencionados.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso consiste en dos entrevistas personales, primero con el Comité de Recruiting y si pasa esta, con el socio del departamento.

Además, en la entrevista se valorará el nivel de inglés.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **1**





lener

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

LENER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Asesoramiento empresarial

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo la Castellana, 23, Planta 1. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.lener.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Lener es una firma de abogados y economistas con más de 40 años de experiencia en el asesoramiento legal y económico a empresas. Somos reconocidos en el mercado por nuestra trayectoria en reestructuraciones, operaciones de refinanciación, capital riesgo y procesos concursales. Abordamos los asuntos desde una perspectiva sectorial y con equipos multidisciplinares, con alta especialización en las distintas áreas jurídicas y económicas (mercantil, procesal, fiscal, concursal, laboral, inmobiliario y sectores regulados entre otros).

Somos más de 300 profesionales distribuidos en nuestras seis oficinas ubicadas en el territorio nacional: Madrid, Barcelona, Oviedo, Vigo, Valladolid y Sevilla. Y trabajamos con una orientación clara de impulso, conservación de la actividad de la empresa y optimización de resultados.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas:

- Mercantil.
- Procesal.
- Laboral.
- Reestructuraciones.
- Concursal.
- Fiscal.
- Cumplimiento Normativo.
- Público.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Depende de la necesidad pero suele ser en marzo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección de nuestro programa de prácticas consta de tres fases principalmente. En primer lugar, las candidaturas preseleccionadas son convocadas a una dinámica grupal, que puede tener un formato presencial o virtual. La siguiente etapa del proceso consiste en una entrevista con el equipo de Recursos Humanos. Para terminar, los/as finalistas se reúnen con el equipo.





Linklaters

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

LINKLATERS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios legales y jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Almagro, 40. 28010 Madrid

PÁGINA WEB

www.linklaters.com/es-es/locations/spain

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Con 25 años de presencia en España, hoy somos uno de los despachos de mayor prestigio y reputación del país. Nuestro equipo está formado por más de 140 abogados y 18 socios. Además de nuestro reconocido prestigio asesorando en derecho español y con el fin de asesorar adecuadamente en las operaciones internacionales en las que participamos en Madrid contamos con abogados expertos en derecho inglés y americano.

El eje principal de nuestro despacho lo constituyen las áreas de práctica de mercantil/M&A (incluyendo capital riesgo), financiero (incluyendo bancario, mercado de capitales y regulatorio) y procesal y arbitraje. Asimismo, contamos con equipos especializados en otras áreas del derecho como inmobiliario, Antitrust & Foreign Investment Group (AFIG), fiscal, derecho público/administrativo y laboral.



POSICIONES OFERTADAS

Proceso Máster de Acceso a la Abogacía 2026: Estudiantes que empiecen el Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre/octubre 2025.

Summer Programme 2026: Estudiantes de últimos años de grado/doble grado en derecho (preferiblemente penúltimo año). Existen dos tipos de programas de prácticas:

- Summer Programme: Dos meses de prácticas en la oficina de Madrid. El programa te permitirá complementar los conocimientos adquiridos en la universidad, aumentar tu perspectiva comercial y tener una idea clara de lo que es trabajar en un despacho internacional.
- Global Summer Programme: Combina las prácticas en la oficina de Madrid con dos semanas en nuestra oficina de Londres. Además de las ventajas del programa anterior, la experiencia en Londres te permitirá conocer a profesionales de otras oficinas y aprender más sobre nuestra firma y el entorno de la City.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Máster de Acceso a la Abogacía 2026: Inicio abierto, cierre el 31 de octubre 2025.

Summer Programme 2026: Diciembre 2025.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía 2026:

1. Prueba jurídica y de inglés.
2. Entrevista con Recursos Humanos.
3. Entrevista técnica con abogados seniors.
4. Entrevista con socios y counsels responsables de selección.

Summer Programme 2026:

5. Prueba de inglés.
6. Entrevista con Recursos Humanos.





Logista

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

LOGISTA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Distribución, Logística y Transporte

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ del Trigo, 39, Polígono Industrial Polvoranca. 28914 Leganés - Madrid

PÁGINA WEB

www.logista.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Logista es uno de los mayores operadores logísticos de Europa, especializado en la distribución a canales de proximidad.

Damos servicio regularmente a cerca de 200.000 puntos de venta en España, Francia, Italia, Portugal, Países Bajos y Polonia, facilitando el acceso eficiente a productos como conveniencia, farmacia, recargas electrónicas, libros, publicaciones, tabaco y loterías.

Además, gestiona la mayor red de transporte de España, certificada en seguridad alimentaria.

En Logista contamos con más de 8.000 empleados directos y una amplia red de colaboradores, todos comprometidos en ofrecer un servicio eficiente y adaptado a las necesidades de cada cliente.

¿Te apasiona la logística, la tecnología o los retos globales? En Logista buscamos talento con visión de futuro.

¡Ven a conocernos y descubre cómo puedes crecer con nosotros!



POSICIONES OFERTADAS

En Logista, el talento joven y profesional es clave para seguir liderando la logística en Europa. Buscamos personas con iniciativa, visión tecnológica y pasión por los retos.

Estas son algunas de las áreas en las que estamos buscando incorporar más talento:

Logística y Operaciones:

- *Técnicos de logística:* Responsables de la optimización de operaciones y flujos de distribución.
- *Ingenieros/as de procesos:* Enfocados en la mejora continua y la eficiencia operativa.

Análisis y Estrategia:

- *Analistas de datos:* Encargados de extraer insights clave para apoyar decisiones estratégicas.

Áreas Corporativas:

- *Prácticas en IT, RRHH y Finanzas:* Una puerta de entrada al mundo Logista para jóvenes talentos interesados en funciones corporativas.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En Logista creemos en el talento continuo, por eso mantenemos nuestras convocatorias abiertas durante todo el año.

Las incorporaciones son flexibles, adaptándose a las necesidades reales de cada departamento.

Esto nos permite integrar a nuevos talentos de forma natural, asegurando una experiencia de aprendizaje y crecimiento desde el primer día.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección está diseñado para que puedas mostrar tu potencial en un entorno cercano y profesional. Comienza con una revisión curricular, seguida de entrevistas individuales, donde buscamos conocer no solo tus habilidades, sino también tu motivación e inquietudes.

En función del puesto, podrás enfrentarte a pruebas técnicas o dinámicas de grupo, pensadas para evaluar tus competencias en situaciones reales. También tendrás una entrevista con el responsable del área, quien valorará tu encaje con el equipo y el proyecto.

Todo el proceso se gestiona de forma ágil y transparente a través de nuestro portal de empleo: www.logistajoinus.com

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **53**





NOMBRE COMERCIAL
MANAGEMENT SOLUTIONS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Torre Picasso. Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid

PÁGINA WEB
www.managementsolutions.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Management Solutions es una firma internacional de consultoría centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización, tecnología y procesos, tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas.

Contamos actualmente con un equipo multidisciplinar (funcional, matemático, técnico y de integración de sistemas) de 4.000 profesionales, que desarrolla su actividad a través de 50 oficinas (22 en Europa, 23 en América, 3 en Asia, 1 en África y 1 en Oceanía), desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 50 países.



POSICIONES OFERTADAS

- **Consultor de Negocio:** Trabajarás en los proyectos de consultoría más relevantes y para entidades líderes en los ámbitos de estrategia, efectividad comercial y marketing, organización y procesos, gestión y control de riesgos, información de gestión y financiera.
- **Consultor de Nuevas Tecnologías y Transformación Digital:** Estrategia y Gobierno IT, Planes Estratégicos IT, Servicing IT, Project Management Office (PMO), Transformación, Organización y Eficiencia, etc., implantación de Tecnologías Especialistas para la transformación digital, definición de arquitecturas, Big Data, desarrollo de soluciones, implantación de herramientas, etc. y gestión de riesgos y normativa (Ciberseguridad, Calidad y Gobierno del dato, etc.).
- **Consultor Data Science:** Proyectos de data mining y knowledge Discovery, Modelización predictiva (machine learning, data science), modelos en series temporales, modelos de simulación (Monte Carlo), modelos regulatorios en Riesgos y Finanzas y apoyo quant al negocio y proyectos de I+D.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección está abierto durante todo el año y tenemos incorporaciones de manera recurrente durante todo el año, así como una incorporación de una promoción de consultores cada año en el mes de septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de cuatro etapas: una dinámica de grupo, una entrevista con RRHH, una entrevista con un gerente y una entrevista final con un socio de la Firma.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 22

Número de Stand:

Stand 45





MARIMÓN

— ABOGADOS —

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
MARIMÓN ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Sector legal y fiscal

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Luchana, 23. 28110 Madrid

PÁGINA WEB
www.marimon-abogados.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Marimón Abogados es un despacho independiente con una larga trayectoria y amplia experiencia en el asesoramiento a entidades nacionales e internacionales en todas las áreas legales relevantes del mundo empresarial. El despacho ha sido siempre una de las firmas de referencia en Barcelona para acompañar a multinacionales en sus inversiones en España. Su trayectoria y buen hacer han permitido atraer nuevo talento, facilitando su expansión en Madrid y Sevilla, donde ha desarrollado también una sólida práctica dedicada a las necesidades del cliente nacional.

Marimón Abogados cuenta con un equipo de más de 90 profesionales, entre socios, abogados y colaboradores. El despacho mantiene su vocación internacional con cinco desks especializados en los mercados de Alemania, Francia, Italia, Portugal y Asia.



POSICIONES OFERTADAS

Posiciones de prácticas y juniorLa incorporación de perfiles en prácticas o junior se realiza en función de las necesidades concretas del despacho y de la carga de trabajo de cada temporada. Aunque el área de Mercantil suele concentrar un mayor volumen de procesos de selección, todas las áreas pueden detectar puntualmente una necesidad y abrir una posición en función de su actividad y previsiones.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nos adaptamos a las necesidades y ritmo de trabajo del despacho, lo que nos permite abrir procesos de selección en cualquier momento del año. No obstante, por razones de planificación interna y aprovechando los momentos clave del calendario académico y profesional, solemos concentrar el inicio de estos procesos en los meses de septiembre y enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de tres fases bien definidas y ágiles, con una duración total máxima de tres semanas desde la primera entrevista hasta la resolución:

- Fase 1: Entrevista con el equipo de Recursos Humanos.
- Fase 2: Entrevista con el/la responsable del área de negocio y realización de una prueba técnica.
- Fase 3 (opcional): En algunos casos, especialmente para perfiles junior, se valora una entrevista adicional con un/a socio/a del despacho.

Nos adaptamos a la carga de trabajo del despacho, por lo que realizamos procesos de selección a lo largo de todo el año, si bien procuramos iniciarlos principalmente en los meses de septiembre y enero.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **3**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



MEDIOBANCA



COMPANY NAME
MEDIOBANCA

COMPANY ACTIVITY
Investment Banking

COMPANY ADDRESS
Piazzetta Cuccia, 1. 20121 Milano, Italy

WEBSITE
www.mediobanca.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Mediobanca is the leading investment bank in Italy. Internationally our footprint includes branches in London, Madrid, Paris and New York. Since Mediobanca was founded in 1946, we have been helping Italian businesses growth with premier advisory services and a complete range of credit solutions, offering customized services and the most sophisticated solutions on financial markets, from advisory to lending, capital markets to specialty finance.

With our long-standing presence, solid market position, distinctive specialization, excellent service quality and professionals of the finest calibre, Mediobanca's corporate customers know they can count on the excellence and exclusivity that have earned us an impeccable reputation over time.

Our clients include some of the leading business groups in Italy, plus a significant number of mid-size corporates, to whom we have devoted particular attention over the past ten years. Increasing focus is also being placed on our international clients, for both their cross-border needs and domestic operations. We have introduced new products and targeted new clients in order to meet the challenges posed by today's highly competitive financial markets. As ever it is our clients, along with our professionals and the soundness of our finances, which represent the core values of Mediobanca.

POSITIONS OFFERED

During your internship, you will have the chance to specialize in one of the following areas, based on your aptitudes and interests:

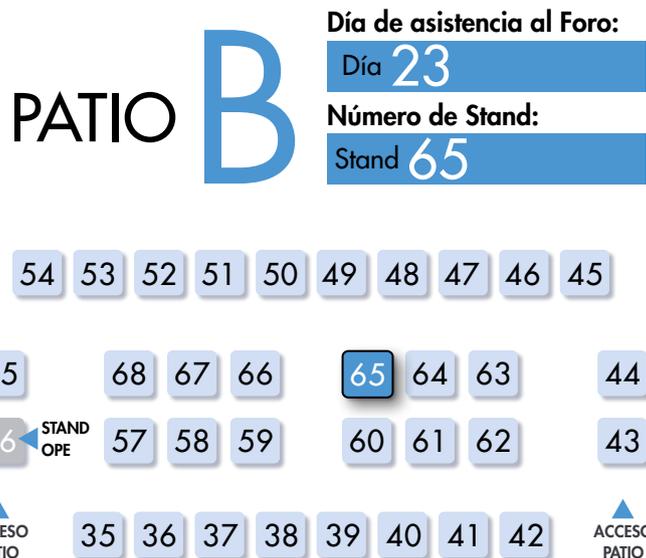
- Corporate Finance.
- Debt Capital Markets.
- Equity Capital Markets.
- Equity Research.
- Lending and Structured Finance.
- Sales & Trading.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

The internship will start on January and July each year.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

To apply for this internship program, please submit your application on our website. Our dedicated HR team will thoroughly review each application. If you meet the initial requirements, you will be contacted for the interviews with HR and the destination team.





COMPANY NAME
METYIS BUSINESS ADVISORS, SLU

COMPANY ACTIVITY
Consultoría estratégica

COMPANY ADDRESS
C/ Entença, 334. Planta 2. 08029 Barcelona

WEBSITE
<https://metyis.com/>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We are Metyis, a forward-thinking, global company that collaborates with business partners and clients to create and implement the capacities and capabilities required to improve future performance. We operate across a wide range of industries, and with our embedded partnership model we commit to driving sustainable growth for industry-leading organisations, elevating their potential with a long-term vision.

At Metyis, we develop integrated solutions that enable growth by working within our business partners' organisations with diverse and multidisciplinary teams. This collaborative environment allows Metyis to build strategies and execute them through an ecosystem that combines Big Data solutions, Digital Commerce solutions, Marketing & Design solutions, and Advisory services.

Our teams are set up so that you have plenty of room to build bigger and bolder ideas by speaking your mind and being creative with your knowledge. Imagine the things you could achieve with a multidisciplinary team that encourages you to be the best version of yourself.

We are Metyis. Partners for Impact.

POSITIONS OFFERED

- Data Science Lead.
- Strategy & Execution Intern.
- Strategy & Execution Analyst.
- Strategy & Execution Associate.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

The internships are basically divided into two periods per year:

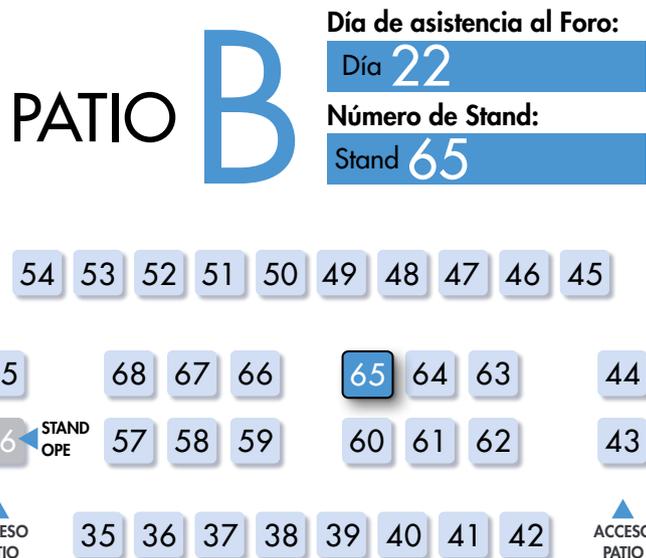
1. January - June.
2. September - December.

The internships from period 1 are selected during period 2 and vice versa.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

1. Interview with our recruitment team. In this initial stage, we delve into your professional background, skills, and experiences, going beyond your resume to assess your ambitions and unique strengths.
2. Interview with the technical/business team. This is your opportunity to provide a deep understanding of your experience and problem-solving abilities.

3. Leadership interview. Transition into a conversation with a manager or a Partner. Here, you will showcase your critical thinking skills and delve into how your experience aligns with the position.
4. Interview with the client (optional and non applicable when applying for Internships. For specific roles, we involve our clients to assess how well the candidate fits into the client's work culture and fulfils the role.





NOMBRE COMERCIAL

MINSAIT BUSINESS CONSULTING

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría de negocio, operaciones y estrategia

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Av. de Bruselas 35. 28108 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB

www.minsait.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

¿Te imaginas formar parte de un equipo global de 1.700 consultants que están ayudando a transformar el mundo de los negocios?

En Minsait Business Consulting | Nae trabajamos en proyectos innovadores de consultoría de negocio, operaciones y estrategia; en MBC tenemos una visión más generalista mientras que en Nae nos focalizamos en el sector de telecomunicaciones.

Nuestro propósito basa en ayudar a nuestros clientes a acelerar su transformación integral, enfocándonos en tres dimensiones clave: negocio, tecnología y gestión del cambio.

Queremos ser el lugar donde las personas que forman parte de MBC | Nae quieran SER y ESTAR, y donde deseen DEJAR HUELLA.



¿Por qué unirte a nosotros?

- **Proyectos Globales:** Trabajamos en más de 30 países, lo que te brinda la oportunidad de adquirir una experiencia internacional única.
- **Tenemos oficinas en** Madrid, Barcelona, Bilbao, Ciudad de México, Lima, Santiago de Chile, Roma, São Paulo, Luanda, Bogotá, Medellín, Boston y Manila.
- **Innovación y Desarrollo:** Formarás parte de un equipo que está a la vanguardia de la innovación tecnológica y la transformación digital.
- **Aprendizaje:** Ofrecemos un entorno dinámico y desafiante donde podrás aprender y desarrollar tus habilidades.

POSICIONES OFERTADAS

En MBC|Nae, te ofrecemos dos programas diseñados para estudiantes y recién graduados que buscan una experiencia enriquecedora en el mundo de la consultoría.

- **Trainee Program:** Si estás buscando combinar tus estudios con una primera experiencia en consultoría de negocio, nuestro programa de prácticas a tiempo parcial es perfecto para ti. Con una duración de 6 a 10 meses, este programa te permitirá adquirir conocimientos prácticos y al finalizar, tendrás la oportunidad de unirte a nuestro equipo de forma permanente.
- **Young Talent Program:** Si ya has completado tu Grado o Máster y deseas unirte como Analyst en proyectos de alto impacto, este programa es ideal para ti; aquí podrás aprender, desarrollarte y contribuir a proyectos que realmente marcan la diferencia.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Para prácticas, nuestros procesos de selección se desarrollan entre octubre y noviembre para incorporaciones en febrero y entre mayo y julio para incorporaciones en septiembre.

Para posiciones de incorporación en plantilla, nuestros procesos de selección son continuos debido al constante crecimiento de MBC|Nae.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección consta de varias fases selectivas:

1. **Tests:** Evaluación de inglés y razonamiento.
2. **Sesión Recruiting Day:** Presentación de la empresa, interacción con otros candidatos y trabajo en un business case grupal.
3. **Entrevista Personal:** Con profesionales de consultoría y del equipo de People.
4. **Incorporación:** Bienvenida al equipo y comienzo de tu aventura profesional.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día **22**

Número de Stand:

Stand **61**





NOMBRE COMERCIAL

MOEVE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Energética

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.moeveglobal.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una compañía internacional, formada por más de 11.000 empleados, comprometida con la energía y la movilidad sostenibles.

Nuestra ambición es ser uno de los motores de la transición energética en Europa y acelerar nuestra descarbonización y la de nuestros clientes.

Mubadala Investment Company y The Carlyle Group son nuestros accionistas y contamos con más de 90 años de experiencia. Esto nos ha llevado a ser una de las empresas líderes del sector energético en España y a desarrollar nuestras actividades en los 5 continentes.



POSICIONES OFERTADAS

<https://www.moeveglobal.com/es/empleo>

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Ofrecemos vacantes para talento joven y profesionales con experiencia de manera continua.

En el caso de prácticas tenemos 3 oleadas con incorporaciones en febrero, julio y octubre. Para más información consultar nuestra web: <https://www.moeveglobal.com/es/empleo>

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Aplicar a la vacante: Tú das el primer paso y nuestro equipo te acompaña.
- Primer contacto: Es hora de conocernos con una primera llamada.
- Pruebas de aptitud: Para profundizar en todo lo que podrías hacer en Moeve.
- Entrevista: Una conversación para presentarte el proyecto y conocerte mejor.
- Prueba de idiomas: Solo si el puesto lo requiere.
- Entrevista con la persona responsable: Para que le pongas cara y te detalle todo lo que quieras saber.
- Cierre: Si has llegado hasta aquí, ¡formas parte del equipo! Recibirás una llamada dándote la buena noticia.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 68





Monstarlab ::

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

MONSTARLAB SL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Strategy Consulting & Tech

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Sagasta, 18, Planta 2 Izquierda. 28004 Madrid

PÁGINA WEB

www.monstarlab.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

“Where Strategy and Technology collide” - donde la estrategia, la tecnología y la innovación se complementan, sin perder el foco en las personas, siendo nuestro equipo nuestro mayor activo. Nos centramos en nuestros clientes buscando soluciones sostenibles y eficientes.



POSICIONES OFERTADAS

Internship desde enero 2026 - junio 2026 con un mínimo de 3 meses.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Las fechas de las entrevistas serán durante los meses de Noviembre y Diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- HR Interview.
 1. Case Interview con un Consultor.
 2. Case Interview con un Manager o Director.
- Final Interview con uno de los socios.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **51**





Morgan Stanley

COMPANY NAME
MORGAN STANLEY

COMPANY ACTIVITY
Finance

COMPANY ADDRESS
20 Bank Street, London, E14 4AD

WEBSITE
<https://www.morganstanley.com/people-opportunities/students-graduates>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Morgan Stanley (NYSE: MS) is a leading global financial services firm providing a wide range of investment banking, securities, wealth management and investment management services.

With offices in 42 countries, the firm's employees serve clients worldwide including corporations, governments, institutions and individuals.

Everything we do at Morgan Stanley is guided by our five core values: Do the right thing, put clients first, lead with exceptional ideas, commit to diversity and inclusion, and give back.



POSITIONS OFFERED

Summer Analyst: 10-week internship programme for students in their penultimate year of university.

Dates: June -August.

Divisions: Firmwide.

Location: London, Glasgow, Budapest.

Industrial Placement: 6-12-month placement for students in their penultimate year of university.

Dates: June -June.

Divisions: Sales & Trading, Technology, Finance, Operations, Treasury, Corporate Affairs.

Location: London, Glasgow, Frankfurt.

Off-Cycle Internship: 3-6-month placement for students at university or recent graduates.

Dates: January or August in-takes, with additional ad-hoc hiring throughout the year.

Divisions: Investment Banking Division (IBD), Global Capital Markets (GCM), Sales & Trading, Investment Management (MSIM), Risk, Finance, Technology.

Location: London, Glasgow, Frankfurt, Munich, Budapest, Dubai, Paris, Tel Aviv, Zurich, Milan, Madrid, Stockholm, Johannesburg, Warsaw.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Firmwide Applications to open on 1st September and most programmes, except Technology expected to close on 26th October. We strongly encourage early applications as we recruit on a rolling basis.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

- Online Application (CV, Cover Letter).
- Online Tests.
- First Round Interview (Telephone / HireVue Video Interview).
- Second Round (Phone Interview).
- Final Round Assessment Centre.
- The selection process may vary depending on the programme applied.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día **23**

Número de Stand:

Stand **42**





COMPANY NAME

NOMURA

COMPANY ACTIVITY

Investment Bank

COMPANY ADDRESS

1 Angel Lane. London, UK, EC4R3AB

WEBSITE

www.nomura.com/europe/careers

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

At Nomura you will discover a unique spirit and proud heritage. Since 1925, Nomura has built on a commitment to deliver unique value to clients by connecting markets East & West. We continue to service our clients in a differentiated way, providing creative and entrepreneurial solutions.

Here at Nomura, we are committed to building and cultivating a diverse workplace and workforce. We do this by ensuring that Diversity & Inclusion is weaved into the very fabric of our culture.

We are committed to having a diverse range of gender, age, skills, values, knowledge, experience and geographical, abilities and neurodivergence, educational and professional backgrounds amongst our employees. Our commitment to equality of opportunity is underpinned by our EMEA Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Strategy.

If you are keen to be a part of a highly nimble and diverse workforce that offers opportunities for you to build a long term career, then come and discover more about Nomura. This could be a perfect fit for you.

Since our founding we have accumulated an unparalleled depth and breadth of experience throughout Asia and the rest of the world. We are a highly integrated global network of 27,000+ people in over 30 countries across our retail, asset management and wholesale (Global Markets and Investment Banking) divisions.

POSITIONS OFFERED

- Investment Banking.
- Global Markets.
- Technology.
- Risk.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

- Open - September 1st.
- Close - December 1st.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Online Application Form.
2. Online Testing.
3. CV Review.
4. First Round Interview.
5. Final Round Interview.
6. Offer.

PATIO

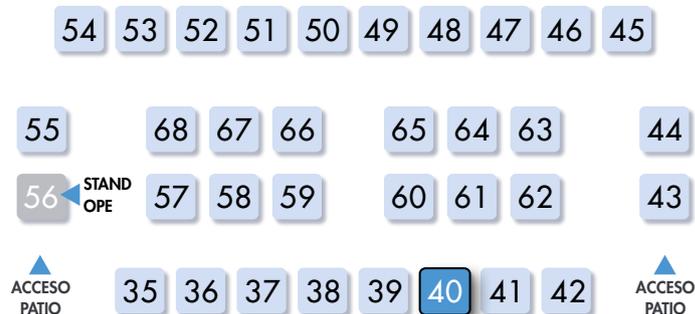
B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 40





NOMBRE COMERCIAL

NTT DATA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios de consultoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Camino Fuente de la Mora, 1. 28050 Madrid

PÁGINA WEB

<https://es.nttdata.com>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

NTT DATA, compañía japonesa en el TOP 10 de empresas de servicios TI más grande del mundo, cuenta con más de 140.000 profesionales y opera en más de 50 países.

Disponemos de una amplia oferta de servicios de consultoría estratégica y Advisoring, tecnologías de vanguardia, aplicaciones, infraestructura, modernización de servicios TI y BPOs, aportando una profunda experiencia en todos los sectores de actividad económica y un gran conocimiento de las geografías donde tenemos presencia.

En el equipo de Business Consulting de NTT basamos nuestra actividad en el conocimiento del negocio del cliente para asesorarle en la resolución de sus problemas, optimización de su operativa, elaboración de planes estratégicos y lanzamiento de iniciativas de transformación, entre otros. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo en el negocio del cliente. Y, para ello, ofrecemos un servicio end2end, siendo Business el motor de cambio que tracciona internamente a NTT DATA.

Ponemos nuestro empeño en la construcción de una comunidad de personas única y abierta, liderada por unos valores compartidos, que ha ido creciendo como una gran red de talento colectivo capaz de multiplicar nuestras capacidades y nuestro conocimiento, para responder con agilidad a las necesidades cambiantes.

POSICIONES OFERTADAS

Todas las titulaciones, principalmente TIC e Industriales. Sabemos que encontrar tu camino no siempre es fácil. Hay veces que tenemos muchas alternativas, pocos recursos, o simplemente, incertidumbre por lo que vendrá... ¡No te preocupes! Desde NTT DATA queremos darte el billete que te permitirá conocer diferentes caminos hasta dar con el tuyo propio.

¡Inicia una nueva ruta, únete al programa **Pathfinder!** Contamos con diferentes Pathfinder academies.

Te ofrecemos:

- **Flexibilidad:** Be flex, trabaja cómo y dónde tú quieras.
- **Aprendizaje constante:** Contarás con nuestra universidad corporativa para formarte en herramientas, soft skills, tecnologías...
- **Figuras de acompañamiento:** Contarás con la figura del mentor y la del buddy, quienes pondrán a tu disposición sus vivencias para guiarte en tu experiencia profesional.

¿Y si aún no he terminado mis estudios...? No te preocupes, podrás unirte al programa de talento **Pathfinder Student**.

Te ofrecemos:

- **Flexibilidad:** Elige el horario que mejor se adapte a ti.
- **Student learn:** Cursos formativos para que sigas creciendo y desarrollándote.
- **Guide camp:** Buddy que te acompañará los primeros días.
- **Una buena acogida:** Te hacemos muy fácil tu primer día.
- **Sentirte parte de un equipo:** Aquí tus ideas se tendrán en cuenta.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Procesos de selección durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Procesos virtuales con entrevistas, dinámicas grupales y pruebas business (razonamiento crítico, numérico y prueba de inglés).





Pérez-Llorca

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

PÉREZ-LLORCA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 50. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.perezllorca.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Pérez-Llorca es una firma de abogados iberoamericana que opera en España, Portugal, México y Colombia y proporciona asesoramiento de la más alta calidad en las principales operaciones y disputas del mercado.

El Despacho aborda trabajo multijurisdiccional en Europa, América y Asia y ofrece asesoramiento global en ley española, portuguesa, mexicana, colombiana y europea con oficinas en Barcelona, Bogotá, Bruselas, Ciudad de México, Lisboa, Londres, Madrid, Medellín, Monterrey, Nueva York y Singapur, desde donde trabajan en conjunto más de 1.000 profesionales entre los que se cuentan casi 600 abogados.

Desde hace más de 40 años, el equipo de profesionales de la Firma trabaja consagrado a una misión común: contribuir al éxito empresarial de nuestros clientes procurando de la manera más eficiente los resultados que necesitan en sus actividades. Para ello ofrecemos un servicio jurídico de gran valor, velando siempre por unos principios éticos y deontológicos.



POSICIONES OFERTADAS / POSITIONS OFFERED

- Prácticas durante el curso de grado.
- Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2026.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Abiertos los dos hasta que se cierren las plazas.

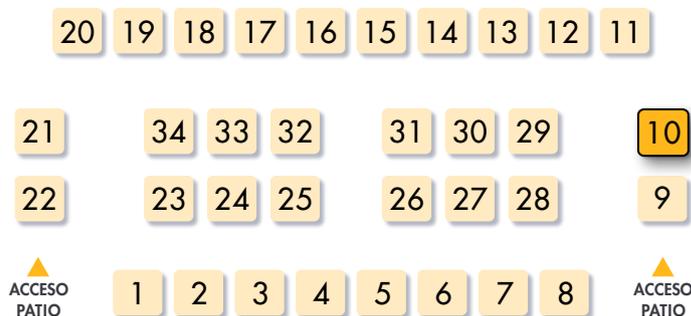
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Prácticas durante el curso de grado: Entrevista con RRHH.
- Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2026:
 - 1ª fase: Prueba jurídica y de idiomas online.
 - 2ª fase: Entrevista con RRHH y entrevista con abogados.
 - 3ª fase: Entrevista con socios.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **10**





NOMBRE COMERCIAL

PERSÁN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Productos de Home Care y Personal Care

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Pino Albar, 2. 41016 Sevilla

PÁGINA WEB

<https://persan.es/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Persán es una compañía familiar y multinacional líder en el desarrollo, fabricación y comercialización de productos para el cuidado del hogar y cuidado personal.

Nuestra actividad principal es el desarrollo, la fabricación y la comercialización de productos del cuidado de la ropa y el hogar. Adicionalmente, contamos recientemente con una nueva línea de desarrollo de negocio enfocada en el Personal Care con productos como cremas corporales, geles y champús.

Nos diferenciamos por el valor añadido que aportamos a través de nuestro gran equipo humano, la apuesta constante por la innovación y por la tecnología, que se traduce en productos de máxima calidad. Todo ello garantizando la sostenibilidad global de la compañía.

Follow us! 



Contamos con 3 unidades de negocio principales:

- Marca propia: San, PuntoMatic y Flota.
- Marcas de Distribución (marca blanca) trabajamos con principales retailers a nivel europeo.
- Contract manufacturing (Unilever).

Tenemos un portfolio de más de 2500 productos y tres plantas de producción ubicadas en Sevilla (España), Saint-Vulbas (Francia) y Wróblowice (Polonia).

POSICIONES OFERTADAS

Alumnado en prácticas y personas tituladas en búsqueda de oportunidades profesionales para las áreas: Operations, R&D, Marketing, Sustainability, Finance, Controlling, Risk & Compliance y Procurement.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Dentro de nuestras oportunidades, puedes participar en alguna de las diferentes modalidades de beca remuneradas que ofrecemos:

Convenios con universidades: Prácticas curriculares y extracurriculares, de entre 3-6 meses, firmando convenio con universidades a nivel nacional.

Sky Rise Program: Programa de Jóvenes Talentos para recién graduados. La duración es de 12 meses de beca extracurricular a jornada completa.

Fly Abroad: Programa ICEX VIVES de 12 meses de duración, 1 mes en la planta de Sevilla (HQ) y 11 meses en alguna planta internacional.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Recepción de perfiles:
 - Web Empleo Persán: <https://www.persan.es/ofertas-de-empleo/>
 - LinkedIn.
 - Consultoras Externas.
 - Convenio con Universidades y Escuelas de Negocio.
2. Criba de CV.
3. Entrevistas telefónicas.
4. Entrevistas presenciales/videollamada:
 - Primera entrevista con RRHH.
 - Segunda entrevista con el Director Técnico del área de especialización de la vacante.
5. Selección del candidato.
6. Contratación.

PATIO

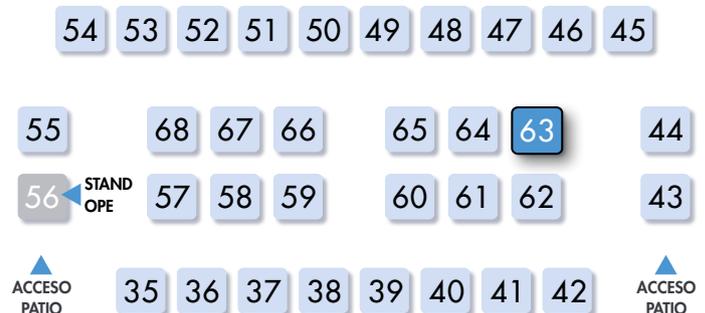
B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 63





COMPANY NAME

PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

COMPANY ACTIVITY

Fast-moving consumer goods (FMCG) sector

COMPANY ADDRESS

C/ José Lázaro Galdiano 6, Planta 4. 28040 Madrid

WEBSITE

www.pmi.com/markets/spain/es/inicio

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Philip Morris International is a global leader in the transformation of the tobacco industry, committed to delivering a smoke-free future. With a presence in over 100 countries, PMI is innovating beyond nicotine through science, technology, and sustainability. Our vision is to replace cigarettes with less harmful alternatives for adults who would otherwise continue smoking. At PMI, you'll find a dynamic, inclusive, and forward-thinking environment where your ideas can shape the future. Join us to be part of one of the most ambitious transformations in the consumer goods industry.

Philip Morris International es líder mundial en la transformación de la industria tabacalera, con el firme compromiso de construir un futuro libre de humo. Presente en más de 100 países, PMI innova más allá de la nicotina mediante ciencia, tecnología y sostenibilidad. Nuestra visión es reemplazar los cigarrillos por alternativas menos dañinas para adultos que de otro modo seguirían fumando. En PMI encontrarás un entorno dinámico, inclusivo y con visión de futuro, donde tus ideas pueden marcar la diferencia. Únete a una de las transformaciones más ambiciosas del sector de bienes de consumo.



POSITIONS OFFERED

Internship Program:

An internship initiative aimed at supporting students right after completing their undergraduate degree.

The Internship Program offers development opportunities for recent graduates as they transition into the professional world.

Europe Graduate Program:

A fast-track development program for early-career professionals with 1 -3 years of experience.

This program is designed to accelerate the growth of young talent through structured learning, international exposure, and hands-on experience in various business areas.

Territory Commercial Executive:

A strategic sales role focused on managing a specific B2B territory. This position plays a key role in driving commercial success by developing client relationships, identifying business opportunities, and executing sales strategies within a defined region.

Other Opportunities:

Additional roles that may become available depending on business needs.

Apart from the structured programs, other vacancies may arise throughout the year based on evolving organizational requirements.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

The selection process for the programs takes place **between beginning of the year 2026 and July**, with a **start date in September or October**.

Other positions are offered on a rolling basis, depending on business needs.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

Most recruitment processes include the following stages:

- 1. CV Screening:** Initial review of applications to assess basic qualifications and alignment with the role.
- 2. Reasoning Tests:** Online assessments to evaluate logical, numerical, or reasoning skills.
- 3. HR Interview:** A phone or video call with Human Resources to discuss motivation, background, and expectations.
- 4. Personal Interview:** A one-on-one interview to explore the candidate's experience, competencies, and cultural fit.
- 5. (Depending on the process) Business Case and/or Group Exercise:** Practical exercises to assess problem-solving, teamwork, and communication skills in real-life scenarios.





Pinsent Masons

NOMBRE COMERCIAL
PINSENT MASONS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Despacho de Abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Serrano, 90. 28006 Madrid

PÁGINA WEB
www.pinsentmasons.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Pinsent Masons es una firma global de abogados con un foco sectorial. Nuestra estrategia es invertir en Países que conectan a nuestros clientes con jurisdicciones donde les interesa hacer negocios. Hemos asesorado a clientes españoles internacionalmente durante muchos años y han sido nuestros clientes y sus negocios los que nos han traído a Madrid. Nuestra oficina española se encuentra en el corazón de Madrid, una ubicación que nos permite atender las necesidades de empresas e inversores, tanto a nivel nacional como internacional.

Nuestro equipo español ofrece un excelente asesoramiento local, que junto con un equipo de más de 1.800 abogados que operan en Europa, Africa, Oriente Medio, China y la región de Asia Pacifico, refuerzan el servicio que damos a todos nuestros clientes.

Nuestros clientes son empresas internacionales, instituciones y particulares que invierten y operan en España, así como clientes españoles que requieren asesoramiento en asuntos locales, regionales e internacionales. Nuestros clientes son el centro de nuestra actividad y tes asesoramos en cinco sectores globales: Industria desarrollada & Tecnología, Servicios Financieros, Infraestructuras e Inmobiliario y Energía.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos alumnos tanto del último año de grado como del máster de acceso a la abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Del 1 de octubre al 15 de diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos de selección se llevan a cabo durante todo el año, dando así respuesta a las necesidades que se van presentando en las distintas áreas del despacho.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **18**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



COMPANY NAME

PJT PARTNERS

COMPANY ACTIVITY

Investment Banking

COMPANY ADDRESS

1 Curzon Street, London, W1J 5HD - UK

WEBSITE

www.pjtpartners.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

PJT Partners is a global advisory-focused investment bank. Our team delivers a wide array of strategic advisory, shareholder advisory, restructuring and special situations and private fund advisory and placement services to corporations, financial sponsors, institutional investors and governments around the world. We offer a unique portfolio of advisory services designed to help our clients achieve their strategic objectives. We also provide, through PJT Park Hill, private fund advisory and fundraising services for alternative investment managers, including private equity funds, real estate funds and hedge funds.

The Strategic Advisory Group consists of one of the most experienced investment banking teams in the industry, and has been involved in some of the largest, most complex transactions of the past twenty years. Our global team focuses on a diverse set of industries, including financial institutions, healthcare, industrials, energy, power & utilities, real estate, and technology, media & telecommunications.

The Restructuring and Special Situations Group advises large companies, governments, and creditor groups in financially distressed situations. The group has been involved in most of the largest and most high-profile reorganizations that have occurred in the last decade. In a restructuring transaction, a wide range of strategic advisory services are provided, including advice on recapitalizations, reorganizations, corporate valuations, exchange offers, distressed mergers and acquisitions, and raising debt and equity capital.

POSITIONS OFFERED

- Summer Internship Opportunity (London).
- Off-Cycle Internship Opportunity (London / Madrid / Paris / Munich / Dubai).

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Applications will open September 1st 2025.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

1. Online application.
2. CV Review.
3. First Round Interview via Zoom.
4. Superday Interview via Zoom.
5. Offer decision.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 38





NOMBRE COMERCIAL

PKF ATTEST

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales para empresas e instituciones

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Orense, 81, Planta 7. 28020 Madrid

PÁGINA WEB

www.pkf-attest.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

PKF Attest es una firma multidisciplinar de servicios profesionales para empresas e instituciones, y una de las diez mayores de España. Contamos con más de 30 años de experiencia y con una plantilla de más de 850 profesionales. Nos puedes encontrar en 11 oficinas en España: Alicante, Bilbao, Barcelona, Madrid, Donostia-San Sebastián, Pamplona, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vitoria-Gasteiz y Zaragoza.

Desde 2010 formamos parte de la Red Internacional PKF, presente en más de 150 países y que cuenta con más de 22.500 profesionales.

Los valores que nos avalan, y por los que se rigen nuestros/as profesionales son la pasión, cercanía, compromiso y profesionalidad. Consideramos que la calidad de un servicio depende de la calidad de un equipo y estamos siempre cerca del cliente y creando relaciones duraderas en el tiempo.

Prestamos servicios profesionales como Auditoría y assurance, Asesoramiento legal y fiscal, Financial Advisory, Consultoría, Tecnología, Mercado de Capitales, Ayudas públicas e incentivos a la I+D+i, Reestructuraciones e insolvencia, Regulación & Public Policy y ESG.



POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos prácticas académicas, posiciones junior y senior en cualquiera de nuestras áreas de negocio.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección se van abriendo durante todo el año, en función de la necesidad de cada área. No obstante, los meses de mayor apertura de vacantes para prácticas son: enero, mayo-junio y septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Inscripción en la oferta / autocandidatura.
- Entrevista telefónica.
- Entrevista con Recursos Humanos.
- Entrevista técnica con responsables.
- Toma de decisiones.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 22

Número de Stand:

Stand 49





NOMBRE COMERCIAL
PROCTER & GAMBLE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Gran Consumo

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Av. de Bruselas, 24. 28108 Alcobendas (Madrid)

PÁGINA WEB
<https://es.pg.com/>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Nuestras marcas están en millones de salones, cocinas y baños, y han ido pasando de generación en generación. Durante 181 años, han desafiado a lo convencional, han sido pioneras en innovación y han ayudado a conformar la cultura. No importa lo que crezcamos, siempre nos mantenemos fieles a nuestros sólidos valores, principios y propósito. Llevamos haciéndolo más de 66.000 días, y no pensamos dejar de hacerlo.



POSICIONES OFERTADAS

Todas nuestras vacantes están publicadas en:
www.pgcareers.com

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No hacemos contratación faseada, contratamos durante todo el año según necesidad de negocio.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Se aplica a través de nuestra página web www.pgcareers.com

Una vez hayas aplicado recibirás un email con un link para realizar el primer assessments: PPA, con el que mediremos tu compatibilidad con procter.

El segundo assessments: IA mide la capacidad para moverte en un entorno complicado y tu capacidad para resolver problemas.

Una vez completados los assessments, se harán 3 entrevistas de una hora cada una.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **48**





PROSEGUR

NOMBRE COMERCIAL

PROSEGUR

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Empresa de servicios globales de seguridad

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Pajaritos, 24. 28007 Madrid

PÁGINA WEB

www.prosegur.es/trabaja-con-nosotros

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

“Cuidar de las personas y empresas para hacer del mundo un lugar más seguro, manteniéndonos a la vanguardia de la innovación” es lo que nos motiva desde hace más de 40 años. Y lo hacemos utilizando las tecnologías más punteras (IA, IoT, Data Science, Blockchain, etc.) para ofrecer soluciones disruptivas a través de nuestras cinco líneas de negocio: Security, Cash, Alarms, Cipher y AVOS.

Nuestros más de 175.000 profesionales presentes en 36 países nos han convertido en un referente en el sector de la seguridad y nos ayudan cada día a mantener y compartir nuestros valores: Nos importan las personas, pensamos en positivo y somos imparables.



POSICIONES OFERTADAS

Todas nuestras vacantes y becas son publicadas en nuestro portal de empleo <https://www.prosegur.com/trabaja-con-nosotros> y en nuestro perfil de LinkedIn, <https://www.linkedin.com/company/prosegur/life/prosegur/> donde además, podrás conocer información sobre la vida en Prosegur, qué buscamos en nuestros candidatos, cuáles son nuestros valores o qué iniciativas sociales llevamos a cabo desde la Fundación de Prosegur.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestros procesos de selección de estudiantes en prácticas o perfiles con experiencia surgen durante todo el año en función de la demanda de los negocios, por lo que te recomendamos que revises nuestro portal empleo y nos sigas en redes sociales ¡para no perderte ninguna oportunidad!

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección está diseñado para identificar no solo la adecuación técnica del candidato al puesto/beca, en términos de experiencia y competencias requeridas, sino también —y de manera igualmente importante— su alineación con los valores del equipo y la cultura de la compañía.

Creemos firmemente que el éxito profesional va más allá de las habilidades; se construye también sobre la sintonía con nuestra forma de trabajar y nuestros principios compartidos. Por ello, el proceso consta de dos etapas: una entrevista con el equipo de Recursos Humanos, centrada en conocer la trayectoria, motivaciones y encaje cultural del candidato, y una entrevista con el área de negocio, orientada a valorar su ajuste con las necesidades específicas del puesto y el entorno en el que se desenvolverá.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **26**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

PwC

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría, Auditoría, Despacho Fiscal y Legal y Transacciones

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 259, B. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.pwc.com/gx/en.htm

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

El propósito de PwC es generar confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Somos una red de firmas presente en 151 países con más de 364.000 profesionales comprometidos en ofrecer servicios de calidad en auditoría, asesoramiento fiscal y legal, consultoría y transacciones. PwC se refiere (en conjunto o por separado) a la red de firmas que integran PwC, cada una de las cuales se constituye con una entidad legal independiente.

Nuestra estrategia combina ingenio, capacidad y experiencia con tecnología avanzada, para ayudar a nuestros clientes a tener éxito en dos de sus mayores desafíos: lograr resultados sostenidos y generar confianza.



POSICIONES OFERTADAS

Actualmente ofrecemos oportunidades tanto de beca como para perfiles junior en nuestras cuatro principales líneas de negocio: Auditoría, Consultoría, Asesoría Fiscal y Legal, y Transacciones.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección de prácticas suelen iniciarse en junio, con incorporaciones previstas para septiembre, y nuevamente en septiembre, para las incorporaciones de enero. Por tanto, las prácticas pueden realizarse tanto en el primer como en el segundo cuatrimestre del año, siendo este último el más habitual.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección, de forma general, consta de tres etapas: en primer lugar, la realización de pruebas individuales de inglés y razonamiento; en segundo lugar, una dinámica grupal; y, por último, entrevistas personales. No obstante, este proceso puede variar en función de la vacante o del área específica a la que se esté aplicando.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **66**





Ramón y Cajal

abogados

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

RAMÓN Y CAJAL ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios Jurídicos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Almagro, 16. 28010 Madrid

PÁGINA WEB

www.ramonycajalabogados.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Ramón y Cajal Abogados se fundó en 1986 y desde entonces hemos ido creciendo y evolucionando hasta convertirnos en una de las firmas nacionales de referencia en el mundo del derecho de empresa.

Actualmente, contamos con más de 150 abogados, 45 de ellos socios, en nuestras oficinas de Madrid y Barcelona. Nuestro tamaño nos permite realizar con éxito trabajos de un volumen y complejidad significativos manteniendo la involucración personal de nuestros socios.

Prestamos asesoramiento jurídico a medianas y grandes empresas dedicadas a diversas ramas de actividad, así como a múltiples organismos y sociedades estatales.

Nos avalan más de treinta años de excelencia en el servicio que se reflejan en la fidelidad de nuestros clientes y en la calidad de los profesionales que componen la Firma.



POSICIONES OFERTADAS

- Financiero.
- Mercado de Capitales.
- M&A, Societario y Contratación Comercial.
- Procesal Civil, Concursal y Arbitraje.
- Inmobiliario y Urbanismo.
- Administrativo y Sectores Regulados.
- Fiscal.
- Laboral.
- Competencia.
- Tecnologías de la Información.
- Arte y Patrimonio Cultural.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección está abierto durante todo el año
¿Cómo puedes participar? Puedes hacerlo de dos formas:

- Inscribiéndote, a través de nuestra página web (ofertas de empleo) o de LinkedIn, en alguna de las candidaturas que tengamos abiertas y que se adecúen a tu perfil.
- Haciéndonos llegar tu currículum a través de la página web (formulario de inscripción), seleccionando la opción que te interese en función de tu perfil y experiencia. Recuerda que necesitamos que nos adjuntes también tu CV en formato pdf. y expediente académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Entrevista con el equipo de RRHH.
- Prueba de inglés oral y escrita.
- Entrevista personal con el socio del departamento correspondiente.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **25**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



NOMBRE COMERCIAL

REDEIA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Energía eléctrica y conectividad

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo del Conde de los Gaitanes, 177. 28109 Alcobendas - Madrid

PÁGINA WEB

www.redeia.com y www.ree.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos un operador global de infraestructuras esenciales de electricidad y conectividad. Hace 40 años nacimos como el primer TSO del mundo. Desde entonces, hemos crecido con vocación de servicio, excelencia tecnológica y con una cultura basada en la diversidad y la igualdad de oportunidades. Hoy somos un grupo sólido y diversificado compuesto por 5 empresas: Red Eléctrica, Hispasat, Reintel, Elewit y Redinter.

Somos una red de más de 2.400 profesionales, que trabajan cada día para generar valor en la sociedad y mejorar la vida de las personas, fieles a nuestros valores éticos: respeto, integridad y sostenibilidad. Nuestro propósito es garantizar el suministro eléctrico y la conectividad, impulsando con criterios de sostenibilidad, una transición ecológica justa, poniendo en valor nuestra neutralidad y contribuyendo a la cohesión social y territorial. Y lo llevamos a cabo a través de nuestros activos de electricidad y telecomunicaciones en España y Latinoamérica (Perú, Chile y Brasil):

- Más de 45.000 km de circuitos eléctricos en España.
- Más de 7.500 km de circuitos eléctricos en Latinoamérica.
- 53.000 km de redes de fibra óptica en España.
- 3º operador europeo de satélites con una flota de 9 satélites en órbita.



POSICIONES OFERTADAS

- Ingeniería de grado y grado+máster industriales, eléctricos, electrónicos, de datos, sistemas, informática, telecomunicaciones, etc.
- ADE, derecho, matemáticas, física, biología, medio ambiente, etc.
- FP grado superior eléctrico y electrónico, etc.

Te ofrecemos:

- Un empleo estable y de calidad, donde la empleabilidad y la movilidad funcional son palancas clave de crecimiento y desarrollo profesional.
- Un ambiente que promueve la diversidad e igualdad.
- Equilibrio entre tu vida personal y profesional, poniendo a tu disposición diferentes medidas de conciliación.
- Un modelo de compensación justo y competitivo con el mercado, orientado a disminuir la brecha salarial entre hombres y mujeres y facilitando la igualdad de oportunidades.
- Un proyecto de futuro clave dentro de los sectores en los que trabajamos y ¡contamos contigo para llevarlo a cabo!

Lo importante es tu vocación, tu camino empieza aquí: Nos gusta tu creatividad, tu ingenio, tu carácter proactivo y el esfuerzo que pones en cada paso ¡Marca la diferencia con Redeia!

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Empleo: Se cubren y ofrecen nuevas vacantes de forma continua a lo largo del año.

Prácticas: Más información desde el área “Becas” de nuestra página de empleo <https://talento.carrerasenred.com/>

Becas disponibles

- Descubre: 9 meses: abril-diciembre, 1.000 €/mes.
- Opera: 5-6 meses, s/disponibilidad, 900 €/mes.
- Pruebas de vacío: 12 meses, s/disponibilidad, 1.300 €/mes.
- Prácticas curriculares/extracurriculares: 5-6 meses, s/disponibilidad, 600/700 €/mes.
- Prácticas de verano: 3 meses: julio-septiembre, 900 €/mes.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Desde <https://talento.carrerasenred.com/> puedes acceder a las vacantes de las diferentes empresas del Grupo. En la opción “Becas”, podrás consultar las posibilidades de colaboración mediante prácticas y programas beca.

Visita nuestra web de empleo, crea tu perfil e infórmate de qué podemos ofrecerte.

- Página de empleo: <https://talento.carrerasenred.com/>
- Correo-e: DptoTalentoycultura@ree.es

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **33**

PATIO A

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



repsol

NOMBRE COMERCIAL

REPSOL

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Multienergía

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Av. Méndez Álvaro, 44. 28045 Madrid

PÁGINA WEB

www.repsol.com/es/index.cshtml

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Repsol es una compañía multienergética global presente en 27 países. Contamos con un equipo diverso de más de 25.000 personas de 75 nacionalidades diferentes. Ellas son nuestro principal activo para construir el futuro de la energía.

Pioneros en la transición energética, los primeros en declarar el objetivo 0 emisiones netas en 2050 y con una clara misión: impulsar el cambio hacia un modelo energético descarbonizado y garantizar un acceso sostenible a la energía y la movilidad.

Apostamos por la innovación tecnológica y la digitalización para crear un futuro mejor. Y creemos en la igualdad de oportunidades, la diversidad, el respeto y el compromiso social en el entorno de trabajo y con la sociedad.



POSICIONES OFERTADAS

El programa Talent Energy de Repsol ofrece prácticas formativas en una amplia variedad de áreas estratégicas dentro de la compañía, permitiendo a los estudiantes aplicar sus conocimientos teóricos en un entorno profesional dinámico y multidisciplinar. Las oportunidades que hay disponibles son para las siguientes titulaciones:

- Ingenierías (industrial, química, energía, mecánica, etc.).
- Administración y Dirección de Empresas (ADE) y Economía.
- Derecho y Asuntos Legales.
- Marketing y Comunicación.
- Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones.
- Informática, Ciberseguridad y Big Data.
- Matemáticas, Física y Estadística.
- Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial.
- Transformación digital y sostenibilidad.
- Estrategia y desarrollo de negocio.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección del programa Talent Energy de Repsol se desarrolla a lo largo del año, con especial foco en los periodos académicos clave (febrero y septiembre esencialmente). Esto permite una incorporación flexible en función del calendario académico del estudiante.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección del programa Talent Energy de Repsol está diseñado para identificar el mejor talento joven, garantizando al mismo tiempo la igualdad de oportunidades, la inclusión y la objetividad en cada etapa.

Consiste en los siguientes pasos:

1. Inscripción de candidaturas: los estudiantes pueden postularse a través de la web de Repsol o ser referenciados por un empleado de la compañía (en este caso, no deben inscribirse previamente en la vacante).

2. Criba curricular: se realiza un análisis del perfil académico del candidato, evaluando su adecuación a las posiciones disponibles.
3. Evaluaciones online: se realizan unas pruebas online (razonamiento e inglés).
4. Entrevista personal: los candidatos preseleccionados pasarán a una entrevista con responsables de selección, donde se valorará principalmente su motivación y encaje con los valores de Repsol.
5. Entrevista con tutor: los candidatos finalistas pasarán a una reunión con la persona que tutorizará sus prácticas para poder conocerse.

Todo el proceso se desarrolla con criterios de transparencia, accesibilidad y enfoque al desarrollo profesional del candidato.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 57

54 53 52 51 50 49 48 47 46 45

55 68 67 66 65 64 63 44
56 STAND OPE 57 58 59 60 61 62 43

▲
ACCESO
PATIO

35 36 37 38 39 40 41 42

▲
ACCESO
PATIO



RocaJunyent

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

ROCAJUNYENT

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Jurídica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Aribau, 198. 08036 Barcelona

PÁGINA WEB

www.rocajunyent.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

RocaJunyent es uno de los despachos de abogados/as más destacados de España, con 25 años de experiencia ofreciendo asesoramiento en todas las áreas del Derecho, especialmente en aquellas relacionadas con el derecho comercial, fusiones y adquisiciones, banca y finanzas, resolución de disputas, arbitraje, derecho fiscal, derecho laboral, protección de datos, reestructuración o propiedad intelectual.

El despacho proporciona asesoramiento en todas las áreas del derecho, ofreciendo servicios legales innovadores de la más alta calidad, adaptándose a las necesidades de nuestros clientes con un compromiso total y con el objetivo de alcanzar la excelencia en la prestación del servicio.

Somos un despacho de abogados/as nacional con oficinas en Madrid, Barcelona y Girona, así como en otras 8 ciudades españolas. Además, RocaJunyent es miembro exclusivo de algunas de las principales redes internacionales, como Terralex.

El despacho goza de una destacada reputación internacional, lo que le permite ser reconocido por las publicaciones legales más prestigiosas, como Chambers and Partners, Legal 500 y Leaders League. También se encuentra entre los 10 principales despachos de abogados/as en facturación en España, según el periódico financiero Expansión, y ha sido elegido como asesor de referencia.



POSICIONES OFERTADAS

En general, ofrecemos prácticas en todas las áreas del Derecho, dando especial enfoque a Departamentos de Fiscal y Mercantil.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

De forma general, se van realizando procesos a lo largo del año, dependiendo de las necesidades departamentales. Recomendamos aplicar a través de nuestra página web en fechas como marzo (para el posterior verano), o septiembre (al inicio del curso).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

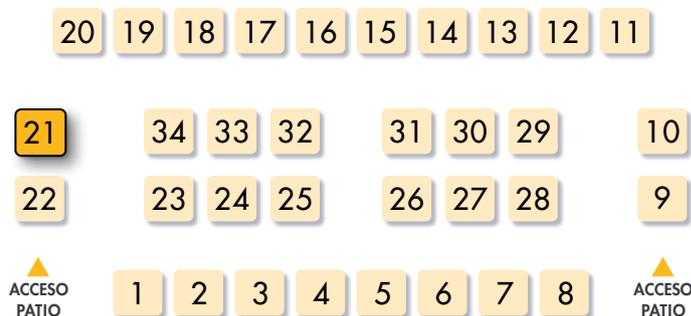
Consta de las siguientes fases:

1. Criba curricular.
2. Llamada telefónica y entrevista (presencial u online) con el Departamento de Personas y Cultura.
3. Entrevista con el/la Socio/a del área correspondiente.

PATIO A

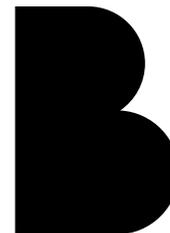
Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **21**





Roland
Berger



INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
ROLAND BERGER SPAIN

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Strategy Consulting

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Velázquez, 17. 28001 Madrid

PÁGINA WEB
www.rolandberger.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Every great business is driven by an idea. Something grand, earth shattering and so impossible to let go of, that it must be pursued. Ours is that the world must master business, environmental and social challenges to secure sustainable growth, instead of focusing on short-term financial interest at the cost of future generations. There is a lack of equilibrium – we must rebalance. We need a new model. An approach not solely based on measuring temporary shareholder returns, but on something deeper, more meaningful and more substantial. Why? Because we believe that progress and innovation should – and can – create lasting change. We are convinced that, in taking responsibility for the most profound challenges of our time, we have a unique opportunity to rethink the system. We secure growth and robust, profitable business by opening perspectives for the future.



POSICIONES OFERTADAS

- Internships.
- Business Analyst.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso tanto para prácticas como para Business Analyst está abierto durante todo el año, siendo septiembre y enero los meses donde más se contrata.

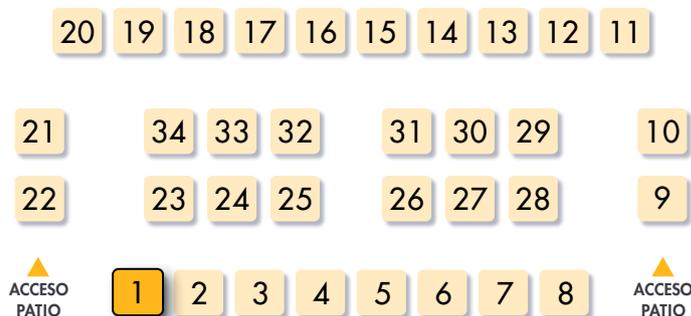
¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de tres fases, con dos entrevistas de caso cada una de ellas.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **1**





RSM

NOMBRE COMERCIAL

RSM

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Servicios profesionales-Tax & Legal, Corporate Finance, Consultoría y Auditoría

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ José Ortega y Gasset, 22, 24, Salamanca. 28001 Madrid

PÁGINA WEB

www.rsm.global/spain/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

RSM es la sexta organización internacional de servicios de Auditoría y Assurance, Fiscal, Legal, Consultoría y Corporate Finance. Con presencia en más de 120 países, cuenta con 900 oficinas y más de 65.000 profesionales.

En España, somos considerados una de las primeras 10 organizaciones de multiservicios con un equipo joven, profesional y especializado en varias prácticas con más de 500 profesionales repartidos entre las oficinas de Madrid, Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Palma de Mallorca, Tarragona, Valencia y Sevilla.

En RSM estamos comprometidos con la sostenibilidad a todos los niveles y sabemos que las personas son nuestro activo más importante. Sin un buen equipo de profesionales, no es posible dar un buen servicio a nuestros clientes, y por eso apostamos firmemente por el talento. Nuestro objetivo es ser una firma referente y convertirnos en la mejor empresa para trabajar en nuestro sector.



POSICIONES OFERTADAS

Becas y posiciones junior para todas nuestras áreas de negocio.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Iniciamos los procesos de selección en septiembre y enero para prácticas y en marzo/abril para posiciones junior con incorporación en septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección para estudiantes y recién graduados sería el siguiente:

- Pruebas online o prueba técnica.
- Entrevista con el equipo de People & Culture.
- Entrevista con negocio.
- Carta de oferta.

PATIO

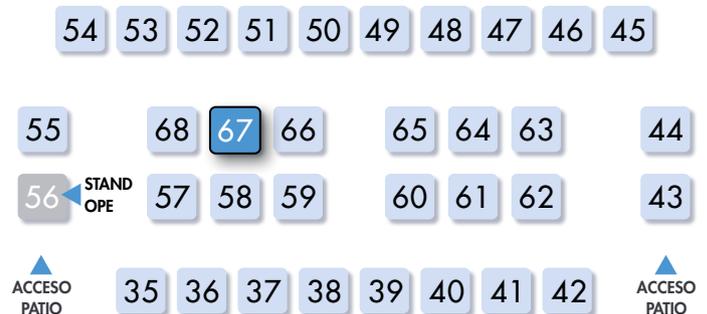
B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 67





NOMBRE COMERCIAL

SAVILLS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría Inmobiliaria

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana, 81. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.savills.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Savills una de las principales consultoras inmobiliarias del mundo. Fundada en 1855 en Reino Unido, actualmente cuenta con una red de más de 700 oficinas en Europa, América, Asia Pacífico, África y Oriente Medio, y un equipo de más de 42.000 empleados a través de las cuales ofrece un asesoramiento altamente especializado. Líder en Reino Unido por facturación y cuarto agente global a nivel mundial, con especial relevancia en transacciones de inversión. En 2017 Savills adquirió en España a Aguirre Newman, la consultora española independiente líder en asesoramiento inmobiliario.

Nuestra metodología de trabajo se caracteriza por ofrecer servicios para inversores, propietarios y usuarios, dándoles asesoramiento en transacciones, gestión de inmuebles, consultoría estratégica, valoraciones y tasaciones, urbanismo, arquitectura y asset management en cada uno de los mercados en los que operamos (oficinas, logístico, centros comerciales, Retail, hoteles, residencial, sector educativo) lo que nos permite ofrecer el mejor servicio y con una potente red internacional.

Nuestro equipo en España está formado por más de 800 empleados distribuidos en una red de oficinas situadas en Madrid, Barcelona, Málaga, Sevilla y Valencia.

POSICIONES OFERTADAS

Posiciones tanto para perfiles técnicos (ingenieros, arquitectos) como para perfiles financieros o del área legal (ADE, Económicas, Derecho o similar):

- Gestión Patrimonial.
- Gestión Técnica de Activos Inmobiliarios.
- Gestión Financiera.
- Valoraciones y Tasaciones.
- Capital Markets.
- Leasing.
- Research.
- Arquitectura.
- ESG.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Realizamos procesos de selección e incorporaciones durante todos los meses del año. Ofertamos posiciones de prácticas para perfiles que están cursando el grado o master y también posiciones de junior consultant para recién graduados.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una primera entrevista con el equipo de Talent, seguida de una entrevista con el manager del equipo y por último una entrevista con el Executive Director de la división en cuestión.

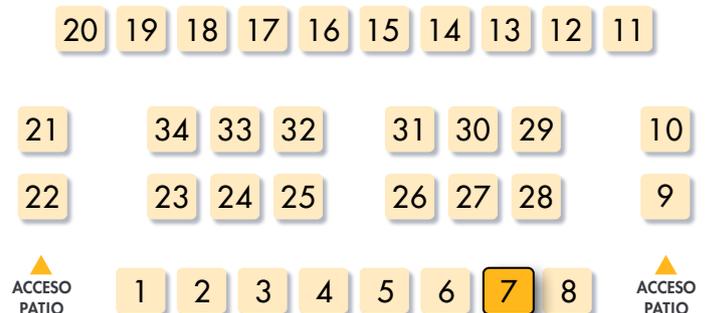
PATIO A

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 7





Direct

Part of
verisure

COMPANY NAME

SECURITAS DIRECT PART OF VERISURE

COMPANY ACTIVITY

Security solutions

COMPANY ADDRESS

C/ Priégola, 2. 28224 Pozuelo de Alarcón - Madrid

PÁGINA WEB / WEBSITE

<https://careers.verisure.com/global/en/home>

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

Verisure is the leading European provider of professionally monitored security systems with 24/7 response services. We protect more than 5 million families and small businesses across 17 countries in Europe and Latin America. Under our Arlo brand, we are also a leading provider of cameras and video-surveillance services in Europe. Our mission is to provide our customers peace of mind by protecting what matters most to them.

With over 35 years of insight, experience, and innovation, Verisure is known for category-creating marketing, sales excellence, innovative products and services, and customer-centricity. The trajectory over the past 35 years has been one of uninterrupted, double-digit annual growth. Verisure now proudly protects more than 5 million customers and is on track to become the world's #1 Home Security provider.



POSITIONS OFFERED

We're looking for exceptional candidates soon to graduate from their degrees to be part of one of our excellent business teams including but not only: Business Development, Marketing, Strategy, HR, Supply Chain or Procurement.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

We don't have specific times when it comes to the selection process calendar. We open positions when it's needed.

The candidates can apply to our different positions through our central services. The link is the following:

<https://careers.verisure.com/global/en/home>

They can also find us easily through our company LinkedIn profile.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

- Technical assessment.
- Talent Acquisition interview.
- Hiring manager interviews.

PATIO

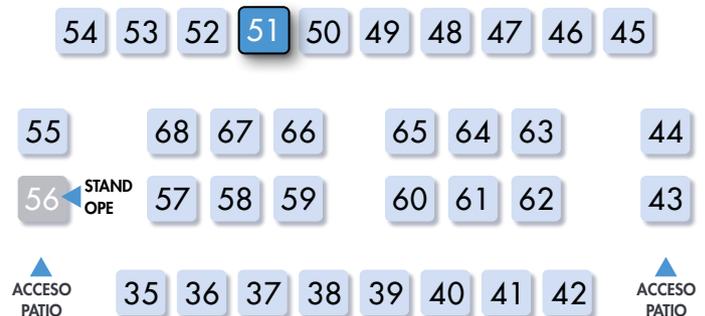
B

Día de asistencia al Foro:

Día 23

Número de Stand:

Stand 51





SIMON 
KUCHER

Unlocking better growth

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL

SIMON-KUCHER

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Consultoría estratégica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Paseo de la Castellana 34, Planta 4. 28046 Madrid

PÁGINA WEB

www.simon-kucher.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Nuestro único objetivo es impulsar un mejor crecimiento para nuestros clientes, aumentando sus ventas, valor y beneficios a largo plazo. Lo conseguimos optimizando todos los aspectos de su estrategia comercial: producto, precio, innovación, marketing y ventas.



POSICIONES OFERTADAS

- Associate Consultant (Graduate Hire).
- Working Student.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Septiembre de 2026.
- Enero de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Test numérico.
- Tres entrevistas con caso de negocio.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **44**





NOMBRE COMERCIAL

SQUIRE PATTON BOGGS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Despacho de Abogados internacional

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

Pza. Marqués de Salamanca 3 y 4, Planta 7. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

www.squirepattonboggs.com/en

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Descubre tu futuro en Squire Patton Boggs. En Squire Patton Boggs te ofrecemos la oportunidad de crecer en un despacho global con más de un siglo de experiencia, donde el talento joven es esencial para seguir ofreciendo un asesoramiento jurídico de excelencia a nuestros clientes en todo el mundo.

Squire Patton Boggs es una firma legal internacional compuesta por aproximadamente 1.500 abogados distribuidos en 40 oficinas y presentes en cuatro continentes. Nuestra filosofía de "Una Sola Firma Integrada" nos permite responder con agilidad y eficacia a las necesidades de nuestros clientes, independientemente del país en el que operen o del sector al que pertenezcan. Este modelo nos permite formar equipos multidisciplinares y multiculturales que combinan especialización técnica con una visión estratégica global.

Estamos presentes en España desde 2003 y nos hemos consolidado como uno de los despachos de referencia en el mercado nacional. Con sede en Madrid, ofrecemos asesoramiento legal de alto nivel en operaciones complejas tanto nacionales como internacionales. Nuestro equipo está formado por 13 socios de reconocido prestigio, respaldados por un grupo de abogados con sólida experiencia en sus respectivas áreas de práctica.



POSICIONES OFERTADAS

Nuestras principales áreas de práctica en España incluyen Derecho Mercantil, Fiscal, Inmobiliario, Laboral, Litigación y Arbitraje, Propiedad Intelectual e Industrial, Protección de Datos y Ciberseguridad, Servicios Financieros, Comercio Internacional y Sanciones, Derecho Público, Competencia y Derecho Penal Económico e Investigaciones Gubernamentales.

Ofrecemos posibilidad de realizar las practicas del Máster de Acceso a la Abogacía en cualquier de dichas áreas, así como practicas de verano durante los meses de junio y julio.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección está abierto durante todo el año. Las candidaturas para las prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía comienzan en el mes de septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección es cercano y ágil; nuestro principal objetivo es conocer al candidato y valorar cómo encaja su perfil con nuestra cultura y filosofía. Dado que el nivel de inglés requerido para trabajar con nosotros es alto, parte de este proceso se llevará a cabo en dicho idioma.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **33**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



TALENTOTECA

BY FUE

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
TALENTOTECA BY FUE

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Formación y empleo

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Alberto Aguilera, 62, Planta 1 A. 28015 Madrid

PÁGINA WEB
www.talentoteca.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Talentoteca by FUE es el portal de prácticas, becas formativas y primer empleo de la Fundación Universidad-Empresa, una organización sin ánimo de lucro con más de 50 años conectando talento joven con el mundo empresarial.

En Talentoteca impulsamos programas innovadores que combinan formación académica de posgrado con experiencia práctica en empresas top. Nuestro objetivo es claro: ayudarte a dar ese primer salto profesional, con oportunidades reales y acompañamiento personalizado.

Participamos en el foro de empleo de Comillas para acercarte a una comunidad que apuesta por tu talento y que cree que el futuro se construye hoy, desde la universidad hacia la empresa.



POSICIONES OFERTADAS

Carreras STEM, ADE, Derecho, Finanzas, Economía, Comunicación... ¡Hay ofertas para todos los perfiles y en empresas top!

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En Talentoteca hay ofertas disponibles durante todo el año, por lo que las fechas de incorporación y de apertura de procesos va variando en función de las necesidades de las empresas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Talentoteca es ágil y pensado para ti. Una vez que te inscribes en una oferta que encaje con tu perfil, nuestro equipo revisa tu candidatura y te acompaña durante todas las fases. Si encajas con lo que busca la empresa, te contactamos para una pequeña entrevista donde hablamos sobre tu experiencia, intereses y motivaciones. Después, la empresa también puede querer conocerte directamente.

En todo momento te mantenemos al tanto del estado de tu candidatura.

Apostamos por una experiencia cercana, transparente y que realmente te ayude a dar el salto al mundo profesional.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **64**





NOMBRE COMERCIAL
TECHNIP ENERGIES IBERIA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Servicios de Ingeniería

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESAS
Plaça de la Pau s/n. Edificio 8, Planta 4, WTC Almeda Park
08940 Cornellà de Llobregat - Barcelona

PÁGINA WEB
www.ten.com/en

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Technip Energies somos una empresa líder mundial en ingeniería y tecnología para la transición energética, diseñamos y realizando algunos de los proyectos de ingeniería y construcción más grandes y complejos del mundo de la energía. Nos focalizamos en desarrollar los nuevos proyectos en los ámbitos del hidrógeno verde, la química sostenible, los biocombustibles, la gestión del CO2 y la descarbonización, además de otras soluciones energéticas sostenibles, y contamos con posiciones de liderazgo en GNL y etileno.

Nuestra misión es diseñar y ofrecer soluciones energéticas de valor añadido para acelerar la transición energética, y nuestra visión es la de ser la empresa líder en el sector energético mediante proyectos y tecnologías que permitan una producción y un consumo global de energías sostenibles.



POSICIONES OFERTADAS

Buscamos estudiantes de Ingeniería en los últimos años de Grado o Máster que quieran empezar a formar parte de la compañía a través de sus prácticas, motivados/as para transformar la industria y ser parte de la solución.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No contamos con un calendario cerrado.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Podrán aplicar a través de dos vías:

- Nuestro email es_tpi-seleccion@ten.com
- Un código QR que facilitaremos en la feria.

Se hará una selección de los perfiles que más se adecuen a T.EN, y posteriormente se realizará entrevista tanto con People & Culture como con el líder de la disciplina a la que estén aplicando.

El último paso es la realización de un test de personalidad orientado al ámbito laboral, diseñado para mejorar la gestión de RRHH.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **22**

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
21	34	33	32		31	30	29		10
22	23	24	25		26	27	28		9
▲ ACCESO PATIO	1	2	3	4	5	6	7	8	▲ ACCESO PATIO



TECNICAS REUNIDAS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
TÉCNICAS REUNIDAS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Ingeniería

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Avenida de Burgos, 89. 28050 Madrid

PÁGINA WEB
www.tecnicasreunidas.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos un equipo de profesionales con talento que trabajan en el presente con el objetivo de construir un futuro mejor... con el compromiso y responsabilidad de hacer posible un crecimiento sostenible y una transición energética efectiva.

Nuestra experiencia en ingeniería, tecnología e innovación, combinada con la digitalización de nuestros procesos, promueven mejores soluciones para los desafíos del mundo.

Estamos consolidados como uno de los mayores empleadores de ingenieros e ingenieras de España, líderes en diseño y construcción de infraestructura energética.



POSICIONES OFERTADAS

Se pueden consultar todas nuestras ofertas activas de prácticas con posterior contratación:

<https://tecnicasreunidas.epreselec.com>

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro programa de prácticas está abierto todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Realizamos dos fases:

- Primera fase: Entrevista en RRHH, por videollamada. Evaluación del perfil competencial y prueba oral de idiomas. Se complementa con la realización de unas pruebas psicotécnicas online.
- Segunda fase: Entrevista con el departamento que abre la vacante.

PATIO B

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **48**





NOMBRE COMERCIAL

TRESSIS SV

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Asesoramiento financiero y planificación patrimonial

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Jorge Manrique, 12. 28006 Madrid

PÁGINA WEB

www.tressis.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Tressis, SV es la sociedad de valores independiente, líder en gestión de patrimonios y planificación financiera que, junto con Tressis Gestión SGIC, conforman el grupo Tressis.

Nuestra metodología, independencia, calidad de servicio y resultados nos ayudan a acompañarte en cada paso, para que puedas tomar la mejor decisión sobre tus ahorros y alcanzar los proyectos que te hayas marcado.

Desde noviembre del 2024 formamos parte del grupo familiar andorrano MoraBanc. Una entidad con una trayectoria de más de 70 años que ofrece un modelo de banca privada respaldado por los principios de independencia, solvencia, eficiencia, innovación y transparencia.



POSICIONES OFERTADAS

Asesores financieros (banqueros privados).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Consiste en la realización de diferentes entrevistas personales.





NOMBRE COMERCIAL

TSG IBÉRICA

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Ingeniería - Servicios

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA

C/ Lanzarote, 8. 28703 San Sebastián de los Reyes - Madrid

PÁGINA WEB

www.tsg-solutions.com/es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

TSG Ibérica, como parte del Grupo TSG, surge de la unión estratégica de destacadas empresas de la industria de la movilidad responsable en la península Ibérica: Tokheim Koppens Ibérica, Grupo HEMAG y Madisa en España, junto con GNC, Gasodata y Leirivolt en Portugal.

Nuestra misión es liderar la transición hacia fuentes de energía más eficientes, manteniendo los estándares de seguridad y respeto por el medio ambiente. Ofrecemos una amplia gama de soluciones que abarcan desde redes de recarga para vehículos eléctricos, sistemas de paneles solares y automatización avanzada, hasta suministro de GLP/GNL, hidrógeno, combustibles fósiles y biocombustibles.

Con un equipo de más de 500 profesionales altamente capacitados, estamos firmemente comprometidos a liderar la transformación de la movilidad hacia un horizonte más sostenible.

Move with TSG. Energize your future.



POSICIONES OFERTADAS

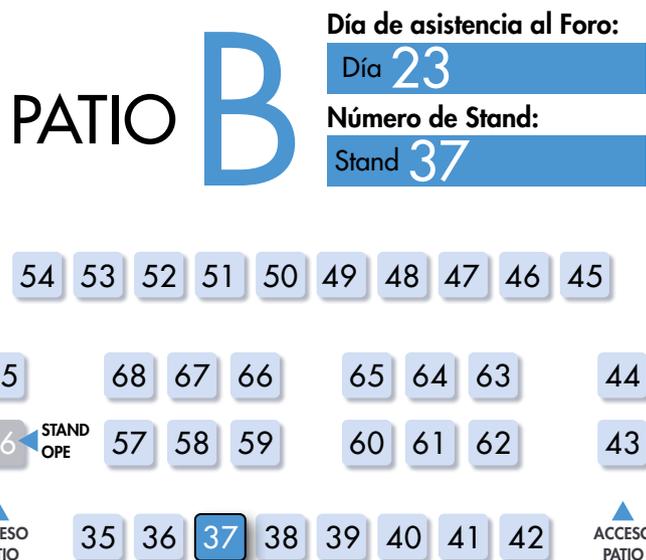
- Ingeniero Electrico.
- Ingeniero Industrial.
- Ingeniero Mecánico.
- Personal de proyecto.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Acorde al calendario académico para prácticas curriculares.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Recibir el perfil/CV del estudiante que desea realizar las practicas.
2. Primera entrevista con RRHH.
3. Segunda entrevista con personal del departamento final.





URÍA
MENÉNDEZ

TALENTO

APUESTA
POR TI

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
URÍA MENÉNDEZ ABOGADOS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Despacho de abogados

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Príncipe de Vergara, 187. Plaza de Rodrigo Uría. 28002 Madrid

PÁGINA WEB
www.uria.com

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Uría Menéndez es un proyecto de personas. Además de ser un despacho que asesora en todas las áreas relacionadas con el derecho de los negocios, también es una escuela de abogados, una empresa y una institución respetada que durante sus cerca de ochenta años de historia ha mantenido un compromiso firme con la sociedad civil.

Nada de lo que hoy es Uría Menéndez habría sido posible sin la contribución de todos aquellos que han trabajado y trabajamos en la firma. Nuestra aspiración última es la búsqueda constante de la excelencia como reflejo de la calidad humana y profesional de cuantos integramos el proyecto. Esta búsqueda se guía por los valores que, como cimientos del Despacho, nos legaron nuestros socios fundadores, y que hoy, de maestro a aprendiz, transmitimos a las generaciones más jóvenes. La generosidad, la humildad, la solidaridad, el aprecio por el trabajo bien hecho, la atención al detalle y la pasión por el derecho como vector de desarrollo personal y de convivencia social son solo algunos de los principios heredados que, con espíritu audaz, nos mantienen a la vanguardia del derecho.

En Uría Menéndez creemos en ti como profesional, pero sobre todo como persona, seas como seas y vengas de donde vengas, porque lo que de verdad nos interesa es tu talento.



POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano y prácticas curriculares de Grado. Proceso dirigido a alumnos de los dos últimos cursos de Derecho que soliciten realizar en Uría Menéndez prácticas durante el curso o en verano.

Incorporación como Graduado del Máster de Acceso/Graduado /Abogado. Proceso dirigido a:

- Alumnos de grado que estén cursando o tengan previsto cursar el Máster de Acceso a la Abogacía, para realizar las prácticas externas del máster en Uría Menéndez y seguir colaborando como abogados en el Despacho una vez colegiados.
- Graduados en Derecho que puedan colegiarse como abogados, para su incorporación en una de nuestras oficinas en España (Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección comienza en septiembre y está abierto todo el año, aunque es recomendable remitir la candidatura antes de enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Proceso prácticas de verano / Prácticas curriculares de Grado

FASE 1:

- Prueba de inglés general.
- Redacción en castellano sobre un tema de actualidad.

FASE 2 (superada la primera fase):

- Entrevistas con un socio o *counsel*.

Proceso Graduado del Máster de Acceso/Graduado /Abogado

FASE 1:

- Prueba de inglés general.
- Redacción en castellano sobre un tema de actualidad.
- Prueba tipo test de conocimientos jurídicos: civil, mercantil, societario, público, procesal, comunitario, fiscal y laboral.

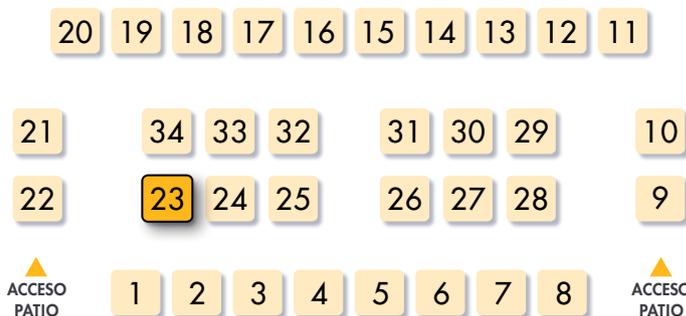
FASE 2 (superada la primera fase):

- Entrevistas con socios o *counsels*.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **23**





NOMBRE COMERCIAL
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Gestión de residuos urbanos

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ Condesa Venadito, 5, Planta 1. 28027 Madrid

PÁGINA WEB
www.valorizasm.com/es/

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En Valoriza Servicios Medioambientales somos una empresa multinacional dedicada a gestionar la limpieza viaria, movilidad, infraestructura urbana y el cuidado de infraestructura verde, especializándonos extraordinariamente en los distintos servicios de la cadena de reciclaje de los residuos como son la recogida, el tratamiento y la gestión de éstos. Además, lideramos proyectos de eficiencia energética.

Respondemos al compromiso de la sociedad para alcanzar un desarrollo sostenible y mitigar los efectos del cambio climático, aportando a todos sus servicios soluciones eficientes que guarden siempre un equilibrio económico, técnico y medioambiental.

En Valoriza apostamos por las personas, su desarrollo profesional y por la conciliación, diversidad, inclusión e igualdad.



POSICIONES OFERTADAS

- Beca Servicios Urbanos.
- Beca Producción.
- Técnico/a de Servicios Urbanos.
- Técnico/a de Producción.
- Técnico/a de Calidad y medioambiente.
- Técnico/a de PRL.

Tenemos vacantes disponibles tanto en Sevilla, como en Cádiz, como en Jerez de la Frontera, como en Baleares, etc.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Las prácticas remuneradas que ofrecemos están disponibles durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Envío de CV.
- Cribado telefónico.
- Entrevista presencial.
- Valoración candidatos.
- Cierre del proceso.

PATIO

B

Día de asistencia al Foro:

Día 22

Número de Stand:

Stand 41





Verbund

NOMBRE COMERCIAL
VERBUND GREEN POWER IBERIA SLU

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Generación de energía renovable

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
Paseo de la Castellana, 163, Planta 7. 28046 Madrid

PÁGINA WEB
www.verbund.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

VERBUND Green Power Iberia es la filial española del grupo VERBUND, empresa líder en el sector energético de Austria y una de las mayores productoras de energía renovable de Europa. Actualmente el 98% de la energía generada por el grupo VERBUND proviene de fuentes renovables y respetuosas con el medio ambiente. Verbund tiene como objetivo cubrir el 25% de su generación total con energía fotovoltaica y eólica terrestre en 2030.

Desde su entrada al mercado español en 2021, VERBUND ha afianzado su posición en la península ibérica como empresa de generación de energía eléctrica. La empresa cuenta actualmente con 710 MW de capacidad de energía renovable en operación (300 MW fotovoltaicos y 410 MW eólicos), 40 MW en fase de construcción y un amplio portfolio de proyectos en estado avanzado de desarrollo.



POSICIONES OFERTADAS

- Becas en las áreas de Legal, Desarrollo, Operaciones, Finanzas, Seguridad-Salud-Medio Ambiente-Calidad (HSEQ) y Recursos Humanos.
- Perfiles de ingeniería para desarrollo de proyectos de energías renovables.
- Controllars Financieros y Contables.
- Abogados.
- Especialistas en Medio Ambiente.
- Project Managers.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En función de las necesidades de contratación de la compañía, mantenemos procesos de selección activos para distintos perfiles a lo largo de todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en las siguientes fases:

1. Criba curricular de CVs.
2. Primer contacto telefónico (breve entrevista telefónica).
3. Entrevista presencial en nuestras oficinas (más enfocada a "hard skills").
4. Entrevista final de competencias profesionales (más enfocada a "soft skills").
5. Resolución final (contacto con perfiles seleccionados y no seleccionados para comunicarles la decisión final).

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **23**

Número de Stand:
Stand **3**





WATSON FARLEY
&
WILLIAMS

INFORMACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE COMERCIAL
WATSON FARLEY & WILLIAMS

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA
Jurídica

DIRECCIÓN POSTAL DE LA EMPRESA
C/ María de Molina, 4-6. 28006 Madrid

PÁGINA WEB
www.wfw.com

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We are an international law firm advising on complex transactions and disputes through local knowledge and an integrated international network. We have a strong sector focus, combining our technical excellence with deep industry knowledge across energy, infrastructure and transport.

Our business exists to help our clients achieve their goals, partnering with them to meet the challenges they face today and will face tomorrow.

Our values rest on developing deep and long-lasting relationships externally and internally through respect, sharing, communication and integrity.

We strive for excellence in all that we do and view investment in our people as key to achieving our business goals and values.

Our teams are integrated across legal disciplines and offices delivering consistently high levels of service locally and in combination across border.



POSICIONES OFERTADAS

WATSON FARLEY & WILLIAMS un despacho internacional de primer nivel con sede en Madrid, ofrece prácticas en varios departamentos; solamente se considerarán alumnos que en este momento estén estudiando el Máster de Acceso de la Abogacía.

Se ofrece:

- Prácticas remuneradas.
- Duración: de septiembre de 2026 a enero de 2027 (Posibilidad de prórroga por 6 meses más).
- Jornada: completa.
- Contacto directo con abogados con experiencia.
- Participación activa en operaciones.
- Rotación por dos Departamentos.
- Posibilidad de incorporarse en plantilla al finalizar las prácticas.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Plazo de envío de candidaturas:

Se aceptarán solicitudes recibidas desde octubre de 2025 hasta el 01 de febrero de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Proceso de Admisión. Enviar email a: HRMadrid@wfw.com

Adjuntar la siguiente documentación:

- Carta de motivación.
- CV con foto.
- Expediente académico (no se valorarán candidaturas sin expediente académico).

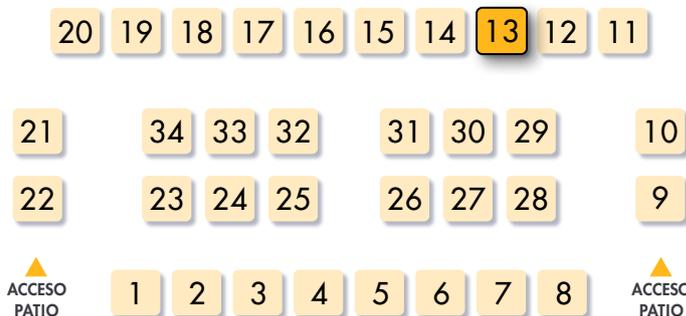
Requisitos:

- Nivel de inglés: muy alto.
- Estar en este momento cursando el Máster de Acceso a la Abogacía.
- Nota Media de expediente académico de grado a partir de 7.
- Buena presencia.

PATIO A

Día de asistencia al Foro:
Día **22**

Número de Stand:
Stand **13**





WHITE & CASE



COMPANY NAME
WHITE & CASE LLP

COMPANY ACTIVITY
Legal

COMPANY ADDRESS
C/ Velázquez, 86D, Planta 3. 28006 Madrid

WEBSITE
www.whitecase.com/

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

White & Case is a global law firm with longstanding offices in the markets that matter today. Our on-the-ground experience, our cross-border integration and our depth of local, US and English-qualified lawyers help our clients work with confidence in any one market or across many.

We guide our clients through difficult issues, bringing our insight and judgment to each situation. Our innovative approaches create original solutions to our clients' most complex domestic and multijurisdictional deals and disputes.

By thinking on behalf of our clients every day, we anticipate what they want, provide what they need and build lasting relationships. We do what it takes to help our clients achieve their ambitions.

With offices in over 30 countries, White & Case advises clients on a wide range of complex legal matters, including international arbitration, mergers and acquisitions, project finance, capital markets, and white-collar defense.

At White & Case, our culture is driven by three core values: Pioneering (embracing innovation and growth); United (sharing a common purpose as one firm); and Human (caring for each other and the world). These values shape our unique spirit and guide us in fulfilling our commitments to clients and colleagues.

POSITIONS OFFERED

The number of internships offered varies according to the needs of our teams. In our Madrid office, we have the following departments: Corporate-M&A, Debt Finance-Banking, Litigation, Arbitration, Regulatory, Antitrust, and Tax.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

We open the selection process for MUAAP students at the beginning of September by posting our offer on our website.

Between September and October, the initial stages of the selection process take place, such as CV screening and technical assessments, before moving on to personal interviews.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

Our selection process consists of several stages: job posting, candidate applications, CV screening, preparation of technical assessments, and personal interviews with HR, partners, and senior associates.



27° EDICIÓN
FORO **EMPLEO**
COMILLAS

22 Y 23 DE OCTUBRE



COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

© Universidad Pontificia Comillas

EDITA:

SERVICIO OPE
Orientación en Carreras Profesionales,
Prácticas y Empleo

UNIDAD TALENTO Y EMPRESAS

DISEÑO Y REALIZACIÓN:

Alcuadrado, Diseño y Comunicación, S.L.



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI ICADE CIHS

SERVICIO OPE

Orientación en Carreras
Profesionales,
Prácticas y Empleo

UNIDAD TALENTO Y EMPRESAS

Lugar:

Alberto Aguilera, 23
28015 Madrid
Patios A y B

Fechas:

22 y 23
de octubre de 2025

Horario:

de 10:00 h. a 17:30 h.



www.comillas.edu/ope

 Comillas_OPE