
FOROEMPLEO
COMILLAS2026
28-29
OCTUBRE
#Activatutalento

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

ÍNDICE

Presentación 7

Catálogo de Titulaciones de la Universidad Pontificia Comillas 8

Empresas participantes 10

Dónde y cuándo 12

Planos y numeración de stands 14

INFORMACIÓN DE EMPRESAS 17

A&O Shearman 18

Abanca 20

Abante Asesores 22

ABB 24

Accenture 26

Acceso a las Fuerzas Armadas 28

Acciona 30

Accuracy 32

Acerinox 34

Addleshaw Goddard 36

AFRY Management Consulting Spain 38

Airbus 40

Alantra 42

Aldeas Infantiles SOS España 44

Allianz 46

Alvarez & Marsal 48

Amazon Spain 50

AMFRESH Group 52

Andersen 54

AON 56

Araoz & Rueda 58

Arcano Partners 60

ARUP 62

Ashurst Perkins Coie 64

Auren 66

Axpo Iberia 68

Bain & Company 70

Baker McKenzie 72

Baker Tilly 74

Banco de España 76

Banco Santander 78

Barclays Bank PLC 80

BBVA 82
BDO Abogados 84
BDO Auditores 86
Bending Spoons 88
BIP Consulting 90
Bird & Bird 92
BNP Paribas 94
Bosch 96
Bové Montero 98
Broseta 100
Burger King Spain 102
CAF 104
CBRE 106
Centro Nacional de Inteligencia 108
Citi 110
Clifford Chance 112
CMS Albiñana & Suárez de Lezo 114
Colliers 116
Comisión Nacional del Mercado de Valores 118
Crédit Agricole CIB 120
Cuatrecasas 122
Deloitte 124
Deloitte Legal 126
Dentons 128
Deutsche Bank 130
DLA Piper 132
EDUCSI Educación Jesuitas 134
Eiffage Energía Sistemas 136
Elecnor 138
Engie España 140
Evercore 142
Eversheds Sutherland 144
Exus 146
EY 148
Faramax Trafo S.L. 150
FCC enviro 152
Ferrovial 154
Fever 156
FM Logistic 158
Forvis Mazars 160
Freshfields 162
Fundación Save the Children 164
G-Advisory 166
Garrigues 168
Gómez-Acebo & Pombo 170
Grupo CaixaBank 172
Grupo Cobra 174
Grupo Tragsa 176
Herbert Smith Freehills Kramer 178
Hitachi Energy 180
Hogan Lovells Cadwalader International LLP 182
Iberdrola 184

Ineco 186
Jefferies 188
Kearney 190
KPMG 192
Kutxabank 194
L.E.K. Consulting 196
Latham & Watkisn LLP 198
Lener 200
Linklaters 202
llaollao 204
Logista 206
Management Solutions 208
Marimón Abogados 210
MBC 212
Mediobanca 214
Meliá Hotels International 216
Merlin Properties 218
Metyis 220
Moeve 222
Nfq 224
Nomura 226
Nordex Group 228
NTT Data 230
Ormazabal 232
Osborne Clarke 234
Pérez-Llorca 236
Persán 238
Philip Morris Spain 240
Piedrafita Systems 242
Pinsent Masons 244
PJT Partners 246
PKF Attest 248
Procter & Gamble 250
Prosegur 252
PwC 254
Ramón y Cajal Abogados 256
Repsol 258
RocaJunyent 260
Roland Berger 262
RSM 264
Savills 266
Simon-Kucher & Partners 268
Squire Patton Boggs 270
Technip Energies Iberia 272
Técnicas Reunidas 274
Telefónica 276
Toyota Automated Logistics 278
Urbaser 280
Uría Menéndez 282
Verisure 284
Watson Farley & Williams 286
White & Case 288

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PRESENTACIÓN

Estimados representantes de empresas e instituciones,

Es un gran honor darle la bienvenida a esta nueva edición de nuestro ForoEmpleo. Como institución educativa inspirada en los valores de la Compañía de Jesús, seguimos fieles a nuestro compromiso de formar profesionales con excelencia académica, pero también con un profundo sentido ético y social. Nuestra universidad, guiada por el espíritu jesuita, busca no solo educar para el éxito profesional, sino también para el liderazgo al servicio de los demás, con la convicción de que la fe y la justicia deben caminar siempre de la mano.

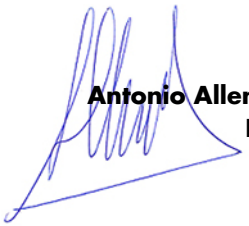
A lo largo de los años, este foro se ha convertido en un espacio esencial para el encuentro entre el talento de nuestros estudiantes y las oportunidades que ofrecen empresas e instituciones como las vuestras. Agradecemos profundamente la confianza que habéis depositado en ellos, contribuyendo a su formación a través de prácticas y empleos, y dando vida a la misión que nos define: formar personas comprometidas con la construcción de un mundo más justo y solidario.

Nos enorgullece que los resultados hablen por sí solos. El 96% de nuestros graduados encuentran empleo al año de finalizar sus estudios, un dato que refuerza la calidad de la formación integral que ofrecemos. Sin vuestro apoyo, este logro no sería posible.

Asimismo, estamos especialmente satisfechos con los excelentes resultados del último ranking QS, que respaldan nuestro liderazgo institucional. En "acciones para el empleo", nos posicionamos como la segunda universidad en España y nos situamos en el top 90 a nivel mundial. Además, somos la tercera universidad española con mayor reconocimiento entre los empleadores de nuestro país. Estos reconocimientos no solo reflejan la excelencia académica, sino también el compromiso de nuestra comunidad universitaria con la transformación social, un principio central en nuestra identidad jesuita.

Os animamos a que aprovechéis esta oportunidad para descubrir el talento y la pasión de nuestros estudiantes, y para seguir colaborando con nosotros en esta noble tarea de formar líderes que, además de ser competentes, tengan la voluntad de construir un futuro más justo.

Gracias por vuestra participación y por caminar con nosotros en esta misión que compartimos.



Antonio Allende SJ
Rector

FOROEMPLEO
COMILLAS2026

28-29
OCTUBRE

CATÁLOGO DE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA **COMILLAS**

La Universidad Pontificia Comillas forma profesionales cualificados en diferentes áreas de conocimiento. Consulta el catálogo de titulaciones a continuación:



GRADOS Y DOBLES GRADOS

ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Inteligencia Artificial
- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Sanitaria
- Teología y Canónico
- Gastronomía
- Educación
- Trabajo Social
- Traducción y Comunicación
- Relaciones Internacionales
- Filosofía
- Psicología

MINORS

- Minor in Global Affairs

POSTGRADOS

ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Inteligencia Artificial
- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Sanitaria
- Teología y Canónico
- Gastronomía
- Educación
- Trabajo Social
- Traducción y Comunicación
- Relaciones Internacionales
- Filosofía
- Psicología
- Humanidades

DOCTORADOS

ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Empresarial
- Jurídica
- Ingeniería
- Ciencias Sociales y Humanidades
- Filosofía
- Teología y Canónico
- Sanitaria

OTROS CURSOS

- Programa Comillas Core Skills
- Cursos internacionales
- Comillas Campus Senior
- Summer School
- Campus preuniversitario
- Cursos de verano preuniversitarios
- Programas DEMOS

FOROEMPLEO
COMILLAS2026

28-29
OCTUBRE

EMPRESAS PARTICIPANTES

A&O Shearman
Abanca
Abante Asesores
ABB
Accenture
Acceso a las Fuerzas Armadas
Acciona
Accuracy
Acerinox
Addleshaw Goddard
AFRY Management Consulting Spain
Airbus
Alantra
Aldeas Infantiles SOS España
Allianz
Alvarez & Marsal
Amazon Spain
AMFRESH Group
Andersen
AON
Araoz & Rueda
Arcano Partners
ARUP
Ashurst Perkins Coie
Auren
Axpo Iberia
Bain & Company
Baker McKenzie
Baker Tilly
Banco de España
Banco Santander
Barclays Bank PLC
BBVA
BDO Abogados
BDO Auditores
Bending Spoons
BIP Consulting
Bird & Bird
BNP Paribas
Bosch
Bové Montero
Broseta
Burger King Spain
CAF
CBRE
Centro Nacional de Inteligencia
Citi
Clifford Chance
CMS Albiñana & Suárez de Lezo
Colliers
Comisión Nacional del Mercado de Valores
Crédit Agricole CIB
Cuatrecasas
Deloitte
Deloitte Legal
Dentons
Deutsche Bank
DLA Piper
EDUCSI Educación Jesuitas
Eiffage Energía Sistemas
Elecnor
Engie España
Evercore
Eversheds Sutherland

Exus	Kutxabank	Piedrafita Systems
EY	L.E.K. Consulting	Pinsent Masons
Faramax Trafo S.L.	Latham & Watkisn LLP	PJT Partners
FCC enviro	Lener	PKF Attest
Ferrovial	Linklaters	Procter & Gamble
Fever	llaollao	Prosegur
FM Logistic	Logista	PwC
Forvis Mazars	Management Solutions	Ramón y Cajal Abogados
Freshfields	Marimón Abogados	Repsol
Fundación Save the Children	MBC	RocaJunyent
G-Advisory	Mediobanca	Roland Berger
Garrigues	Meliá Hotels International	RSM
Gómez-Acebo & Pombo	Merlin Properties	Savills
Grupo CaixaBank	Metyis	Simon-Kucher & Partners
Grupo Cobra	Moeve	Squire Patton Boggs
Grupo Tragsa	Nfq	Technip Energies Iberia
Herbert Smith Freehills Kramer	Nomura	Técnicas Reunidas
Hitachi Energy	Nordex Group	Telefónica
Hogan Lovells Cadwalader International LLP	NTT Data	Toyota Automated Logistics
Iberdrola	Ormazabal	Urbaser
Ineco	Osborne Clarke	Uría Menéndez
Jefferies	Pérez-Llorca	Verisure
Kearney	Persán	Watson Farley & Williams
KPMG	Philip Morris Spain	White & Case

DÓNDE Y **CUÁNDO**

En el siguiente cuadro se incluyen todas las empresas participantes en FORO**EMPLEO COMILLAS**2026**, con el número de stand que ocupan y el día de asistencia.**

DÍA **28**

EMPRESA	Nº DE STAND
A&O Shearman	17
Abanca	42
Accenture	57
Acciona	59
Accuracy	37
Acerinox	69
Addleshaw Goddard	9
Andersen	30
AON	46
Araoz & Rueda	4
Ashurst Perkins Coie	11
Axpo Iberia	53
Bain & Company	44
Baker McKenzie	24
Banco de España	60
Banco Santander	38
BBVA	40
BDO Abogados	19
BDO Auditores	58
Bird & Bird	28
Broseta	6
CBRE	47
Clifford Chance	7
CMS Albiñana & Suárez de Lezo	15
Colliers	62
Comisión Nacional del Mercado de Valores	52
Cuatrecasas	10
Deloitte	35
Deloitte Legal	8
Dentons	32
DLA Piper	16
EDUCSI Educación Jesuita	65
Elecnor	66
Evercore	51

EMPRESA	Nº DE STAND
Eversheds Sutherland	14
Exus	63
EY	55
Ferrovial	68
Freshfields	5
G-Advisory	43
Garrigues	22
Gómez-Acebo & Pombo	12
Grupo CaixaBank	39
Herbert Smith Freehills Kramer	27
Hogan Lovells Cadwalader International LLP	23
Iberdrola	45
KPMG	54
Kutxabank	36
L.E.K. Consulting	61
Latham & Watkisn LLP	1
Lener	2
Linklaters	31
Management Solutions	64
Marimón Abogados	3
NTT Data	48
Osborne Clarke	20
Pérez-Llorca	26
Pinsent Masons	25
PKF Attest	49
PwC	70
Ramón y Cajal Abogados	29
RocaJunyent	21
RSM	50
Simon-Kucher & Partners	41
Squire Patton Boggs	33
Technip Energies Iberia	67
Uría Menéndez	34
Watson Farley & Williams	13
White & Case	18

DÍA 29

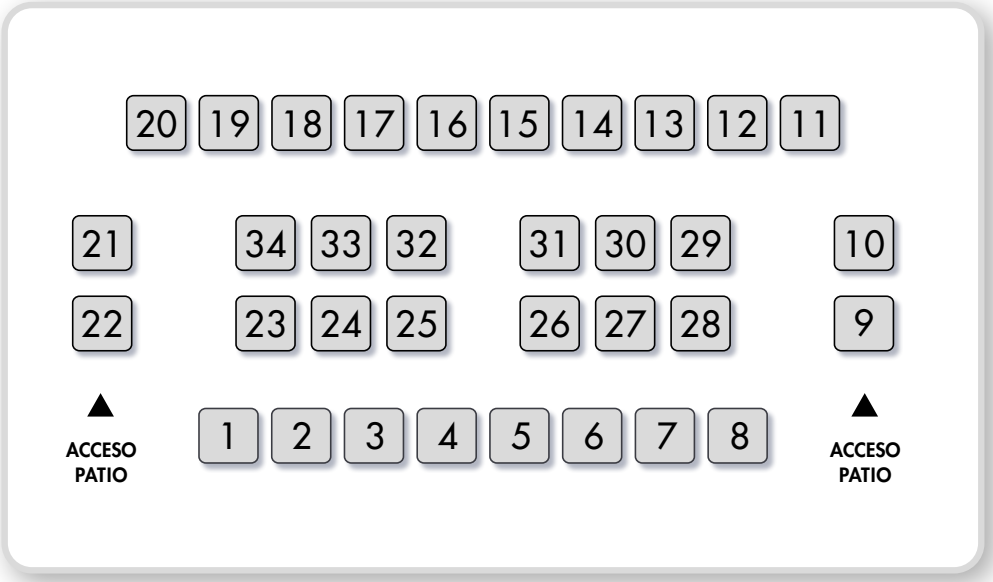
EMPRESA	Nº DE STAND
Abante Asesores	69
ABB	2
Acceso a las Fuerzas Armadas	42
AFRY Management Consulting Spain	29
Airbus	43
Alantra	60
Aldeas Infantiles SOS España	67
Allianz	47
Alvarez & Marsal	8
Amazon Spain	44
AMFRESH Group	11
Arcano Partners	70
ARUP	30
Auren	68
Baker Tilly	32
Barclays Bank PLC	58
Bending Spoons	48
BIP Consulting	10
BNP Paribas	36
Bosch	14
Bové Montero	49
Burger King Spain	34
CAF	27
Centro Nacional de Inteligencia	65
Citi	39
Crédit Agricole CIB	35
Deutsche Bank	59
Eiffage Energía Sistemas	13
Engie España	25
Faramax Trafo S.L	23
FCC enviro	19
Fever	64
FM Logistic	22

EMPRESA	Nº DE STAND
Forvis Mazars	12
Fundación Save the Children	66
Grupo Cobra	9
Grupo Tragsa	18
Hitachi Energy	16
Ineco	3
Jefferies	38
Kearney	62
Ilaollao	33
Logista	31
MBC	5
Mediobanca	37
Meliá Hotels International	45
Merlin Properties	52
Metyis	4
Moeve	55
Nfq	7
Nomura	57
Nordex Group	54
Ormazabal	20
Persán	28
Philip Morris Spain	51
Piedrafita Systems	17
PJT Partners	61
Procter & Gamble	53
Prosegur	26
Repsol	46
Roland Berger	6
Savills	24
Técnicas Reunidas	15
Telefónica	40
Toyota Automated Logistics	50
Urbaser	1
Verisure	63

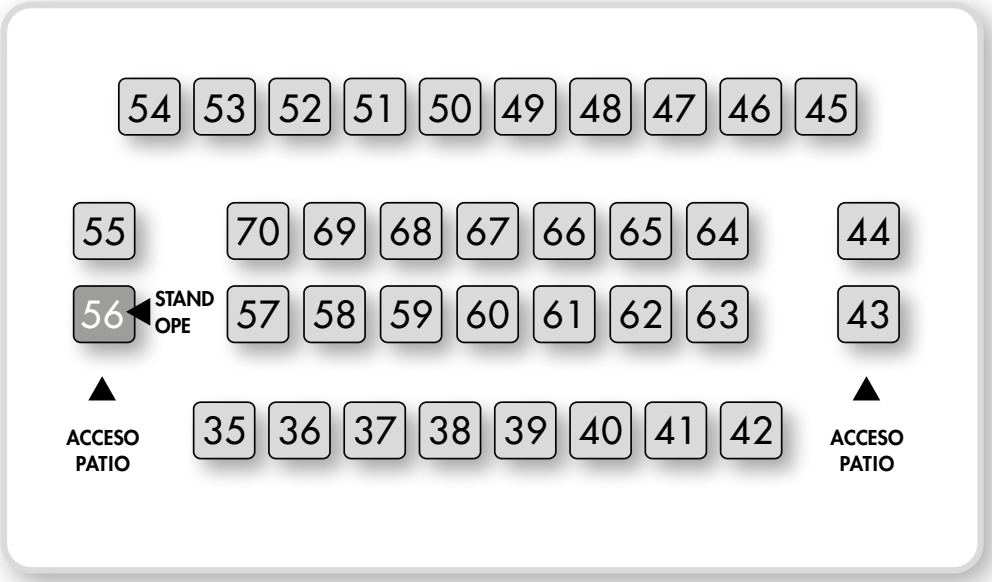
PLANOS Y NUMERACIÓN DE **STANDS**

PATIO A

STANDS
DEL 1 AL 34



PATIO B STANDS **DEL 35 AL 70**




FOROEMPLEO
COMILLAS2026
28-29
OCTUBRE
#Activatutalento



INFORMACIÓN DE **EMPRESAS**

A&O SHEARMAN

NOMBRE COMERCIAL:	**A&O SHEARMAN**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Legales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Serrano, 73. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.aoshearman.com/en**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

A&O Shearman se formó en 2024 tras la fusión de dos despachos con una trayectoria histórica: Allen & Overy y Shearman & Sterling. Con cerca de 4.000 abogados en todo el mundo - 30% en EE. UU., 30% en Reino Unido y 40% distribuido en los principales centros financieros– somos la única firma con capacidad de asesorar en derecho inglés y americano en la misma proporción, y en el resto de los mercados más relevantes del mundo.

Esta combinación ha dado lugar a un nuevo tipo de firma, creada con el objetivo de lograr resultados incomparables para nuestros clientes en sus asuntos más sofisticados y multijurisdiccionales. Una firma a la vanguardia de las nuevas tendencias que están revolucionando el mundo de los negocios, gracias a su fuerte presencia global.

POSICIONES OFERTADAS

Grado:

- Prácticas de verano.
- Prácticas durante el curso académico.

Máster:

- Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía y a la Procura.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Prácticas de verano: Enero 2027 – marzo 2027.
- Prácticas curso académico: Abrimos estas vacantes en función de las necesidades de nuestros equipos. Estas oportunidades de empleo pueden encontrarse en nuestra página web, en el apartado de careers: www.aoshearman.com/en/careers/Spain
- Prácticas Máster de Acceso: Última semana de septiembre 2026 – principios de noviembre 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

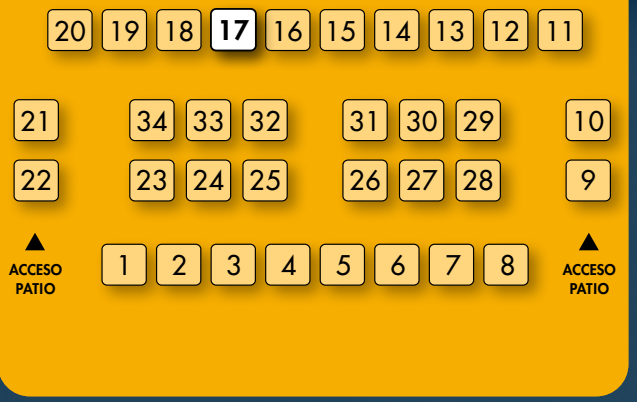
- Prácticas de verano: Dinámica de grupo y entrevista con RRHH.
- Prácticas curso académico: Entrevista con RRHH y entrevista con parte del equipo en el que hará prácticas el estudiante (suelen involucrarse en este proceso abogados con categoría senior en el despacho).
- Prácticas Máster de Acceso: El proceso consta de una dinámica de grupo, entrevista personal de RRHH, un caso práctico en inglés que se expondrá ante dos abogados Senior de la firma y una entrevista final con un socio y con RRHH.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **17**



//ABANCA

NOMBRE COMERCIAL:	**ABANCA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Actividades financieras y de seguros**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Cantón Claudito Pita, 2. 15300 Betanzos, A Coruña**
PÁGINA WEB:	**empleo.abanca.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

ABANCA es un banco con vocación ibérica que apuesta por una forma diferencial de hacer banca basada en el conocimiento de las necesidades del cliente y en un catálogo de productos y servicios sencillos, innovadores y transparentes.

Somos un equipo de más de 8.000 personas volcadas en satisfacer las necesidades financieras y de aseguramiento de familias y empresas.

Nuestra propuesta diferencial combina la atención personal, a través de una red de alrededor de 900 oficinas distribuidas por España, Portugal y otros 9 países, con la operatoria a través de canales digitales y a distancia.

La especialización, la internacionalización y la sostenibilidad son otras señas de identidad de una entidad financiera situada entre las más solventes del sector en España.

ABANCA cuenta con rating en la categoría A, el bloque de calificaciones más elevado de las agencias.

POSICIONES OFERTADAS

- Programa TOP ABANCA.

Un programa que te ofrece la oportunidad de integrarte en nuestras áreas de negocio, formando parte de un equipo dinámico, donde el enfoque principal es el cliente y tu objetivo comprender sus necesidades financieras y ofrecer soluciones personalizadas y a medida.

¿Qué ofrecemos en ABANCA?

- Un contrato laboral formativo de un año de duración, con posibilidad de transformación a indefinido.
- Formación continua.
- Salario competitivo.

¿A quién nos dirigimos? A personas que hayan finalizado su grado o máster en los tres últimos años, con formación orientada al mundo de la empresa.

- Programas de becas o prácticas.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Programa TOP ABANCA: Tenemos dos convocatorias al año con incorporaciones en los meses de mayo y octubre, en las que iniciamos el proceso de selección 3 meses antes.
- Becas/prácticas: Según necesidades de los departamentos y los alumnos.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

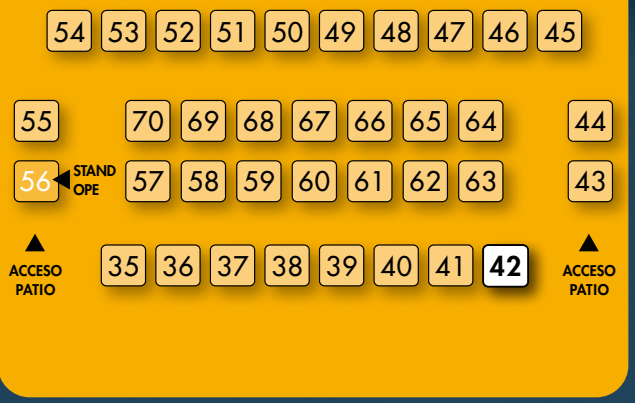
- Entrevistas online.
- Prueba tipo test.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **42**



Abante

NOMBRE COMERCIAL:	**ABANTE ASESORES**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Asesoramiento financiero independiente**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. de la Independencia, 6. 28001 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.abanteasesores.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Abante Asesores es una firma española independiente de asesoramiento financiero y gestión de patrimonios. Desde hace 25 años ayudamos a personas, familias, empresas e instituciones a mejorar su relación con el dinero, impulsándolas a tomar decisiones que enriquezcan su vida.

Nacimos con una convicción clara: el asesoramiento financiero debe centrarse en las personas, porque entendemos que la riqueza sólo cobra sentido cuando está al servicio de un proyecto vital. Nuestro proyecto se basa en acompañar a cada cliente en la planificación de su futuro mediante un modelo de asesoramiento personalizado, independiente y orientado al largo plazo.

Combinamos planificación financiera, gestión de inversiones y asesoramiento patrimonial para ayudar a las personas a alcanzar sus objetivos con confianza y tranquilidad. Creemos que detrás de cada decisión financiera hay un proyecto de vida, por lo que trabajamos para ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades de cada cliente, siempre desde la cercanía, la transparencia y la excelencia profesional.

POSICIONES OFERTADAS

- Consejero financiero.
- Asesoramiento patrimonial.
- Asesoramiento inmobiliario.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

De cara a empleo, la fecha de incorporación es el 1 de julio, empezando el proceso de selección en enero.

De cara a realizar prácticas existen tres posibles periodos: septiembre-diciembre, enero-mayo o verano (junio y julio). Los procesos empiezan aproximadamente cuatro meses antes de la respectiva fecha de incorporación.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

A pesar de que varía en función del puesto, suele constar de tres o cuatro fases, correspondiéndose siempre la primera con una entrevista con RRHH.

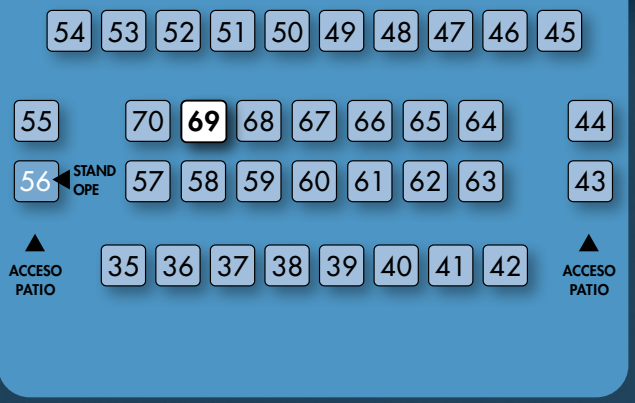
Las siguientes consisten en pruebas técnicas o entrevistas con socios y directores de la compañía.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 69



NOMBRE COMERCIAL:	**ABB**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Ingeniería: Electrificación y automatización**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Vía Dublín, 7. 28037 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.abb.com/global/en**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

ABB es líder tecnológico en electrificación y automatización, haciendo posible un futuro más sostenible y eficiente en el uso de los recursos.

Las soluciones de la empresa conectan los conocimientos de ingeniería y el software para optimizar la forma en que se fabrican, mueven, energizan y operan las cosas.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No hay un calendario definido. Las prácticas a medida que se aprueban internamente durante el año, se van publicando y gestionando.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Prácticas: Primera entrevista con Randstad, normalmente telemática y segunda entrevista con el tutor.



NOMBRE COMERCIAL:	**ACCENTURE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 85. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**incorporate.accenture.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Accenture ayuda a las principales organizaciones del mundo a reinventarse construyendo su núcleo digital y aprovechando el poder de la IA para crear valor con rapidez en todos los sectores. Nuestra estrategia es ser el socio de reinvención de referencia para nuestros clientes, liderar la adopción segura y generalizada de la IA y convertirnos en la empresa más centrada en el cliente, habilitada por la IA y con la mejor experiencia laboral del mundo.

Combinamos el talento de nuestras aproximadamente 799.000 personas con activos y plataformas propios, una profunda experiencia en procesos e industria y sólidas alianzas dentro del ecosistema para ofrecer soluciones integrales y resultados medibles a gran escala.

A través de nuestros Reinvention Services, ofrecemos una amplia experiencia en Ciberseguridad, Núcleo Digital, Finanzas, Industria y Empresa, Song (marketing, creatividad y experiencia de cliente), Cadena de Suministro e Ingeniería y Talento, así como capacidades avanzadas en IA y Datos, Industria y Procesos y Tecnología.

Prestamos servicio a aproximadamente 9.000 clientes en todo el mundo y generamos unos ingresos de alrededor de 70.000 millones de dólares en el ejercicio fiscal 2025.

POSICIONES OFERTADAS

Posiciones de prácticas y primer empleo en IA y data, ciberseguridad, tecnología, consultoría, estrategia, ingeniería y cadena de suministro, transformación digital y marketing y comunicación.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Tenemos posiciones abiertas durante todo el año. Tras el foro, comenzaremos a hacer procesos de selección para posiciones tanto de prácticas como de primer empleo que se incorporen a partir de enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se realiza online y los pasos dependerán de la posición en sí. En general, siempre comenzamos con un Open Day, una sesión informativa sobre Accenture.

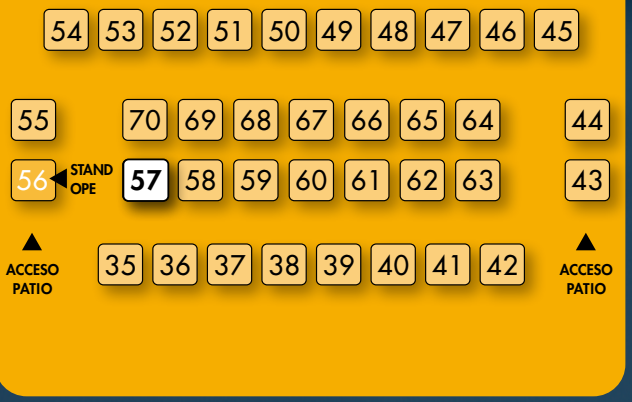
Después, los candidatos realizan una prueba de inglés y hacen la entrevista competencial. En el caso de posiciones de estrategia, también deberán realizar un Strategic Thinking Assesment y una prueba de inglés adicional.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **57**



EJÉRCITO DE TIERRA | LA FUERZA DE LOS VALORES

NOMBRE COMERCIAL:	**ACCESO A LAS FUERZAS ARMADAS - EJÉRCITO DE TIERRA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Defensa y Seguridad. Fuerzas Armadas**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Cuartel General del Ejército de Tierra - Palacio de Buenavista. 28004 Madrid**
PÁGINA WEB:	**reclutamiento.defensa.gob.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Las Fuerzas Armadas ofrecen a los titulados universitarios la posibilidad de desarrollar una carrera profesional como oficial, poniendo su formación académica al servicio de la defensa y de la sociedad.

Como oficial podrás incorporarte como militar de carrera, empleado público del grupo A1, desarrollando una profesión con estabilidad, formación continua y posibilidades de promoción.Existen oportunidades para perfiles universitarios muy diversos:

- Ingenierías: Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del Ejército de Tierra.
- Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho y titulaciones afines: Cuerpo de Intendencia.
- Psicología: Cuerpo Militar de Sanidad.
- Derecho: Cuerpo Jurídico Militar.
- Titulaciones vinculadas con Economía, Empresa y Derecho: Cuerpo Militar de Intervención.

Además, existen otras vías de acceso como oficial en función de la titulación universitaria. Una carrera profesional que combina formación, liderazgo, responsabilidad, desarrollo profesional y vocación de servicio.

También es posible incorporarse a las Fuerzas Armadas como suboficial o militar de tropa, empleos para los que no se exige disponer de una titulación universitaria de grado.

POSICIONES OFERTADAS

La convocatoria del concurso-oposición suele ser publicada en el BOE en los meses de abril-mayo. Plazas ofertadas en 2026:

- 99 plazas en los Cuerpos de Ingenieros de los Ejércitos y la Armada, entre Escala de Oficiales y Escalas Técnicas.
- 65 plazas en los Cuerpos de Intendencia del Ejército de Tierra, Armada y Ejército del Aire y del Espacio.
- 20 plazas en el Cuerpo Jurídico Militar.
- 20 plazas en el Cuerpo Militar de Intervención.
- 5 plazas en el Cuerpo Militar de Sanidad, especialidad Psicología.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos se convocan anualmente, mediante publicación en el Boletín Oficial del Estado. En 2026, las principales convocatorias para titulados universitarios (Cuerpos de Ingenieros, Intendencia, Cuerpos Comunes y Cuerpos Generales) se publicaron el 20 de abril, iniciándose a partir de ese momento la selección, que suelen durar entre 2-3 meses. En septiembre, una vez obtenida la plaza, comenzará la formación militar en un Centro de Formación Militar.

Información actualizada: reclutamiento.defensa.gob.es

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El ingreso como oficial de las Fuerzas Armadas se realiza mediante un proceso de concurso-oposición. Las pruebas varían en función del Cuerpo y de la modalidad de acceso, pero pueden incluir:

- Valoración de méritos académicos y profesionales.
- Pruebas de conocimientos o aptitudes específicas.
- Prueba de lengua inglesa, cuando corresponda.
- Pruebas psicológicas.
- Pruebas físicas.
- Reconocimiento médico.

Quienes superan el proceso selectivo ingresan en el correspondiente centro docente militar de formación, donde completan su formación militar antes de incorporarse a su primer destino profesional.

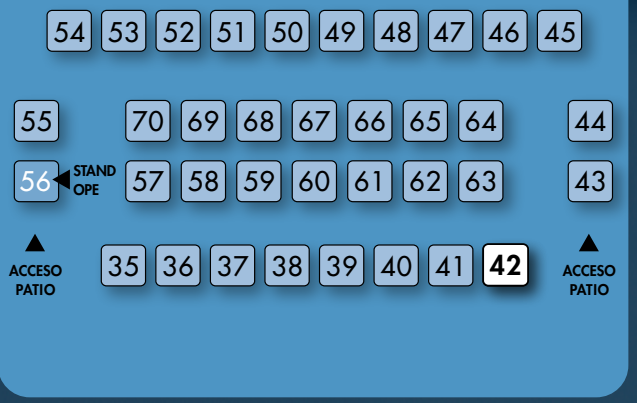
Información actualizada: reclutamiento.defensa.gob.es

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 42



BUSINESS AS UNUSUAL

NOMBRE COMERCIAL:	**ACCIONA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Sostenibilidad, Innovación, Infraestructuras y Energía**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. de la Gran Vía de Hortaleza, 3 28033 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.acciona.com/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una compañía global, líder en el desarrollo de infraestructuras regenerativas que generan un impacto positivo en la sociedad. Nuestra plantilla, formada por más de 65.000 profesionales y presente en más de 40 países de los cinco continentes, contribuye a nuestra misión de diseñar un planeta mejor.

Buscamos personas que quieran marcar la diferencia, promover el desarrollo sostenible y encontrar soluciones a los mayores desafíos globales, incluidos el cambio climático, la sobrepoblación y la escasez hídrica.

Únete a nosotros en la búsqueda de soluciones para lograr un futuro sostenible.

POSICIONES OFERTADAS

- Programa Academy: Estudiantes de penúltimo curso.
- Programa de Becas: Estudiantes con posibilidad de prácticas.
- Progama Graduate: Estudiantes recién graduados o próximos a graduación.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Abiertos todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

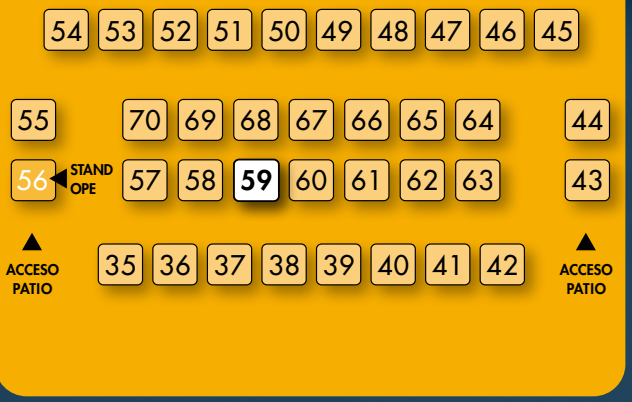
- Revisión curricular.
- Screening inicial.
- Prueba inglés.
- Test Cognitivo.
- Test Conductual.
- Entrevista.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **59**



Accuracy

NOMBRE COMERCIAL:	**ACCURACY**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría financiera**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 53, Planta 6. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.accuracy.com/careers/why-choose-us/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Accuracy es una firma de consultoría financiera independiente de referencia internacional, con más de 700 profesionales y 18 oficinas distribuidas en Europa, Asia, Oriente Medio, África y América del Norte.

Asesoramos a fondos de inversión, instituciones financieras y grandes corporaciones en decisiones estratégicas relacionadas con transacciones, disputas, situaciones de crisis y mejora del rendimiento empresarial.

Buscamos candidatos que cuenten con:

- Una trayectoria académica y profesional internacional (programas de intercambio o doble diploma tipo E4, prácticas en el extranjero, etc.).
- Elevada capacidad analítica, pensamiento crítico y curiosidad intelectual.
- Rigor, excelencia y una clara orientación a resultados.
- Formación en disciplinas cuantitativas como Finanzas, Economía, Matemáticas, Ingeniería o áreas afines.
- Excelentes habilidades de comunicación y dominio de Microsoft Office.
- Fluidez en español e inglés; un tercer idioma será altamente valorado, especialmente francés o portugués.
- Una motivación genuina por formar parte de Accuracy, identificándose con nuestra cultura, valores y estilo de trabajo, así como con el deseo de contribuir activamente al crecimiento de una firma global.

POSICIONES OFERTADAS

Contrato indefinido:

- Analyst (recién graduado).
- Senior Associate/Associate - Transacciones (3 a 5 años de experiencia).

Prácticas:

- Prácticas de fin de carrera a jornada completa de 4 a 6 meses (excluyendo los meses de verano).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección es continuo. Aun así, recomendamos aplicar con una antelación de 6 a 8 meses para las prácticas, y de 6 a 12 meses para una posición permanente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Fase preliminar

- Screening call: Videollamada con Recursos Humanos para evaluar el nivel de idioma del candidato y conocer mejor su perfil.
- Pruebas escritas en nuestras oficinas (en inglés): Realización de pruebas escritas para evaluar habilidades de resolución de problemas, razonamiento crítico y redacción (duración aproximada: 90 minutos).

Fase de entrevistas

- Primera entrevista con dos consultores junior – General: Preguntas teóricas para evaluar los conocimientos financieros y contables, así como el encaje mutuo.
- Segunda entrevista con dos consultores senior – Técnica: Entrevista técnica en la que el candidato dispone de 45 minutos para analizar un caso práctico y preparar una diapositiva, seguidos de 45 minutos para presentar sus conclusiones.
- Tercera y última entrevista – Entrevista final con un socio de la firma: Consiste en un repaso de las etapas anteriores, con especial atención a la capacidad del candidato para estructurar y comunicar sus ideas de manera clara y coherente.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 37



NOMBRE COMERCIAL:	**ACERINOX**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Actividad Industrial**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Santiago de Compostela, 100. 28035 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.acerinox.com/es/index.html**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

El Grupo Acerinox, con sede en España, es el líder global en la fabricación de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento y cotiza en el Mercado Continuo de la Bolsa de valores española y es miembro del selecto índice IBEX 35. Su red productiva está compuesta por 15 fábricas distribuidas en tres continentes. Las ventanas de los productos del Grupo Acerinox se distribuyen a través de una amplia red comercial en más de 80 países en los 5 continentes y con más de 9.000 empleados.

En Acerinox trabajamos para hacer una sociedad más sostenible; dando respuesta a necesidades presentes y futuras gracias a nuestros materiales de alto rendimiento y duraderos que respetan el entorno.

En nuestro programa de desarrollo de talento estamos buscando futuros profesionales en el área financiera, comercial, recursos humanos, estrategia, innovación, para que se incorporen en nuestras oficinas centrales en Madrid y que quieran desarrollar su carrera en una empresa multinacional del sector industrial.

POSICIONES OFERTADAS

En nuestro Graduate Program buscamos a jóvenes talentos de las áreas de ADE, Economía e Ingeniería con un nivel de inglés elevado y manejo avanzado del paquete office.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Para nuestro Graduate Program, el proceso es el siguiente:

Periodo Clave: Fase del Proceso Objetivo para la Empresa y Acción Clave para el Candidato.

- **Agosto - Septiembre 2026 Lanzamiento y Aplicación:** Publicar las ofertas y atraer al mayor número de candidatos posible justo al inicio del curso. ¡Máxima alerta! Es el momento de aplicar. Tener el CV y el perfil de LinkedIn listos para ser enviados desde el primer día.
- **Septiembre - Noviembre 2026 Proceso de Selección Intensivo:** Realizar todas las fases del embudo de selección (criba, test, dinámicas y entrevistas). Es la fase más exigente. Prepararse a fondo para las pruebas psicotécnicas, dinámicas de grupo y entrevistas.
- **Noviembre - Diciembre 2026 Decisión y Oferta Final:** Haber seleccionado a los candidatos finales y extender las ofertas formales de contratación. Gestionar las entrevistas finales y, si todo va bien, recibir y evaluar la oferta de empleo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

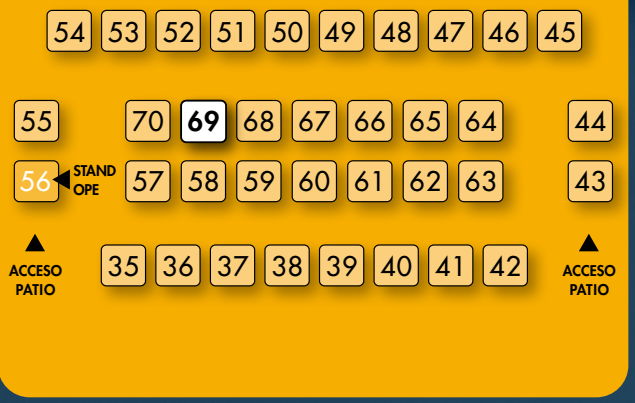
1. Inscripción y criba curricular.
2. Pruebas Online.
3. Dinámica de grupo.
4. Entrevistas Personales.
5. Oferta Final.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 69



ADDLESHAW GODDARD

NOMBRE COMERCIAL:	**ADDLESHAW GODDARD**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Goya, 6. 28001 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.addleshawgoddard.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Addleshaw Goddard está reconocido entre los despachos de abogados más innovadores a nivel internacional. Con más de 1.800 abogados (400 socios) distribuidos en sus 22 oficinas de Reino Unido, Irlanda, Francia, Alemania, Luxemburgo, Países Bajos, Polonia, Singapur y Oriente Medio.

Addleshaw Goddard es un despacho con 250 años de antigüedad que cuenta entre sus clientes con más de la mitad de las empresas cotizadas del FTSEI 00, numerosas multinacionales e instituciones financieras, así como otras empresas punteras e innovadoras en sus respectivos mercados.

En España, donde nuestro equipo cuenta con una trayectoria de 25 años, nuestros 16 socios y más de 70 abogados se han consolidado como un referente en el país para el asesoramiento legal en todo tipo de operaciones de M&A, Energía, Inmobiliario y Fondos de inversión.

La firma ofrece un asesoramiento legal integral en las principales ramas del derecho de los negocios: M&A; Derecho Mercantil y Societario; Fondos de inversión y Private Equity; Bancario y Financiero; Energía e Infraestructura; Mercados de Valores; Competencia y Derecho de la UE; Derecho Inmobiliario; Derecho Laboral; Fiscal; Litigios y Arbitraje; Propiedad Intelectual e Industrial y Derecho de las Nuevas Tecnologías.

POSICIONES OFERTADAS

En Addleshaw Goddard, ofrecemos entre una y dos plazas de prácticas para alumnos del Máster de Acceso a la Abogacía en cada una de las siguientes áreas: Mercantil, Procesal, Fiscal, Laboral, Energía, Fondos, Financiero, Inmobiliario, Nuevas Tecnologías y Competencia.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los alumnos del Máster de Acceso a la Abogacía que quieran realizar sus prácticas con nosotros en 2026 deberán enviar su documentación antes del 15 de octubre de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los alumnos interesados deberán enviar un e-mail con el asunto "Candidatura prácticas MAB 2027" a Madrid.rr.hh@aglaw.com. En el e-mail deberán incluir su CV acompañado de una carta de presentación y junto con el correspondiente expediente académico.

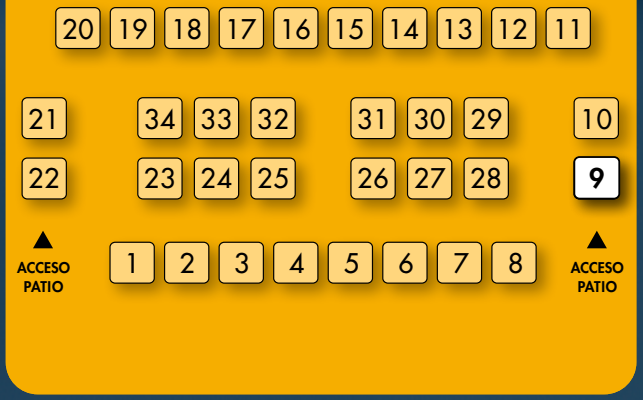
La recepción de CVs se hará hasta el 15 de octubre y, posteriormente, se realizará una prueba escrita de conocimientos (en inglés y castellano). Los alumnos que superen esta primera etapa serán convocados para una entrevista personal con nuestros abogados y responsables de RRHH.

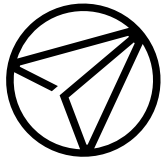
FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 9





AFRY

NOMBRE COMERCIAL:	**AFRY MANAGEMENT CONSULTING SPAIN, S.L.**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría de Energía/Ingeniería**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. Marqués de Salamanca, 3-4, Planta 5. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**afry.com/en**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Leading advisor for the transitions of the energy and bioindustry sectors. AFRY Management Consulting works globally to address challenges and opportunities in the energy, bioindustry, infrastructure, industrial and future mobility sectors through:

- Strategic advice.
- Forward looking market analysis.
- Operational and digital transformation.
- M&A and transaction services.

With more than 600 consultants across over 20 offices on 5 continents, and supported by 19,000 experts at AFRY in design, engineering and digitalisation, we are driven by the idea of helping our clients find solutions to business-critical questions.

POSICIONES OFERTADAS

Dependiendo del año, pueden ser entre 4-6 ofertas de empleo.

- Analyst.
- Consultants.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Tenemos dos convocatorias de prácticas al año:

- Enero-Mayo/Junio.
- Septiembre-Diciembre.

En ambos casos podemos extender sin problema, siempre y cuando exista un interés entre el alumno y la empresa y viceversa.

Mínimo 3 meses por política de empresa es lo que recomendamos.

Puede haber excepciones dependiendo de la demanda y el volumen de trabajo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección de AFRY consiste en 4 fases muy estructuradas:

Lo primero es una breve llamada telefónica como toma de contacto y ver expecativas del candidato/a.

1. Luego viene la primera fase del proceso con una entrevista presencial en la oficina en la que se conversamos sobre la empresa, negocio, se explica lo que estamos buscando con la posición y el/la candidata/o explica su CV y motivaciones.
2. La segunda fase del proceso consiste en unas pruebas de Word y Excel en inglés. Es la parte más técnica.
3. La tercera fase del proceso, que es de razonamiento y lógica, la hacemos en la oficina con preguntas abiertas de forma verbal, sobre el sector y en general.
4. La selección del candidato/a final.

En el caso de las prácticas es mas sencillo:

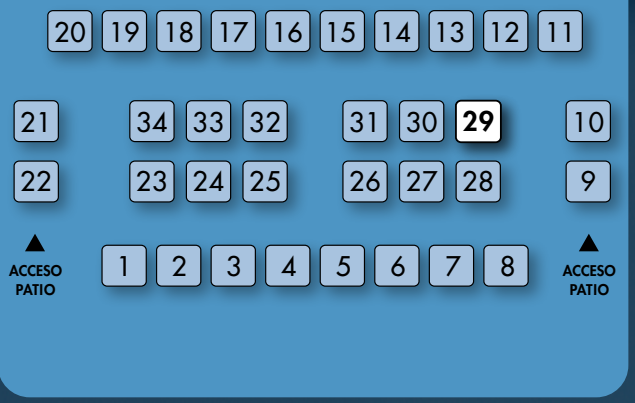
1. Conversación con el alumno y el negocio, para explicar lo que hacemos y si estaría interesado.
2. Elección del candidato/a final.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 29



AIRBUS

NOMBRE COMERCIAL:	**AIRBUS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Industria aeroespacial**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Aviocar, 2. 28906 Getafe - Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.airbus.com/en/careers**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Airbus es pionero mundial de la industria aeroespacial operando en los sectores de aviones comerciales, helicópteros, defensa y espacio. Líder en diseño, fabricación y suministro de productos, servicios y soluciones aeroespaciales a clientes de todo el mundo.

Airbus en España es un actor clave en la red global de Airbus, empleando a más de 14.000 expertos en ocho centros en Madrid, Castilla-La Mancha y Andalucía. El centro de Getafe, el tercero más grande de Airbus, alberga la sede nacional y el innovador Campus Futura, que fomenta la colaboración y la diversidad en sus equipos y un liderazgo basado en valores. Airbus es pasión, innovación y creatividad

En colaboración con más de 20 universidades, Airbus forma a talentos mediante prácticas y programas de formación profesional, dando forma al futuro de la mano de obra aeroespacial española.

Bienvenido a una experiencia Airbus. We make it fly!

POSICIONES OFERTADAS

- **Programa Xplorer:** Programa de prácticas dirigido a estudiantes de ingeniería que estén cursando el último año de carrera. Programa de prácticas + Trabajo Fin de Grado (TFG) en las siguientes áreas: Ingeniería, Servicios, Producción y Calidad, etc. Misión: Elaborarás un trabajo de fin de carrera que te permitirá completar tus estudios oficiales.
- **Programa Discover:** Oportunidad excepcional para graduados en ingenierías y disciplinas no técnicas. Diseñado para impulsar tu desarrollo de forma integral, combina 11 meses de experiencia práctica inmersiva en las instalaciones de Airbus con una sólida formación teórica en soft skills, análisis de datos y gestión empresarial.
- **Máster de especialización** co-diseñados por Airbus (1 año prácticas + formación con expertos): MASI - Master

Integración sistemas aeronáuticos, MAIR - Master en diseño y cálculo de aeroestructuras, MMCC - Materiales materiales compuestos, MAIO - Máster Operaciones aeronáuticas industriales (Sevilla).

Info: www.airbus.com/en/careers/students/internship-in-spain

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Programa Discover** - Inicio de prácticas: marzo y octubre (2 convocatorias); Duración: 11 meses (agosto inhabilitado a todos los efectos); Experiencia a tiempo completo (40h/semana).
- **Programa Xplorer** - Publicación de vacantes: Junio; Comienzo de prácticas: Febrero; Duración: 5 meses; Experiencia a media jornada (25h/semana).
- **MASI (Master in Aircraft Systems Integration)** - Publicación de vacantes: Febrero; Comienzo de prácticas: Septiembre; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).
- **MAIR (Master in Organisational Management in Digital Environments and Data Analytics)** - Publicación de vacantes: Octubre; Comienzo de prácticas: Abril; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).
- **MAIO (Master in Aeronautical Industry Operations)** - Publicación de vacantes: Febrero; Comienzo de de prácticas: Octubre; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).
- **MMCC (Master in Composite Materials)** - Publicación de vacantes: Mayo; Comienzo de prácticas: Octubre; Duración: 11 meses; Experiencia a tiempo completo (40h/semana).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

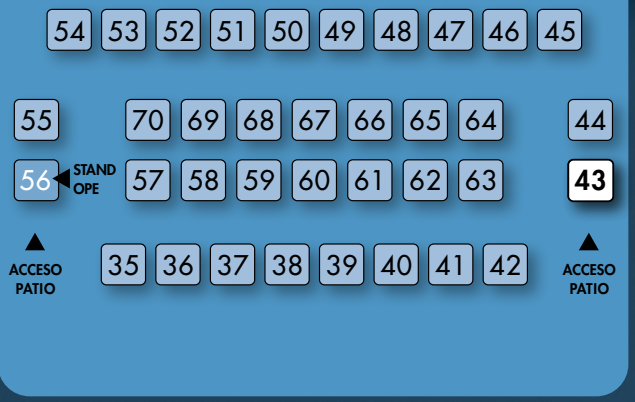
1. Revisión de la solicitud. Nuestro equipo de selección analizará si tu candidatura encaja con la posición a la que has aplicado.
2. Entrevista por video. Tendrás la oportunidad de demostrar tu motivación, potencial y profesionalidad.
3. Selección. En caso de ser seleccionado nuestro equipo se pone en contacto contigo para informarte de todos los pasos. ¡Bienvenido a bordo!
4. Si no eres seleccionado recibirás feedback por parte del equipo de reclutamiento.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **43**



ALANTRA

NOMBRE COMERCIAL:	**ALANTRA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Financieros**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ José Ortega y Gasset, 29, Planta 6. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.alantra.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Alantra es una firma global independiente de servicios financieros que ofrece banca de inversión y gestión de activos, especialmente para empresas medianas y sus inversores. Cuenta con más de 500 profesionales en EMEA, América y Asia.

En detalle, Alantra se especializa en:

- Banca de inversión: Asesoramiento en fusiones y adquisiciones, mercados de capital, deuda y reestructuración.
- Gestión de activos: Ofrece estrategias de inversión en diversas clases de activos, como capital privado, fondos activos, deuda privada, energía y capital riesgo.

Alantra FIG (Financial Institutions Group) es un equipo global especializado en transacciones del sector financiero. Contamos con más de 100 profesionales expertos en operaciones de crédito, M&A y financiación estructurada. Ha sido reconocido como el asesor líder en Europa por número de transacciones en 2024 y 2025, según Mergermarket, y recientemente ha recibido el premio "European Arranger of the Year" (SCI).

POSICIONES OFERTADAS

- Full time internships M&A y AM: Bajo demanda de los equipos.
- Summer Internship M&A y AM: Se hace en enero.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Full time internships M&A y AM: Bajo demanda de los equipos.
- Summer Internship M&A y AM: Se hace en enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

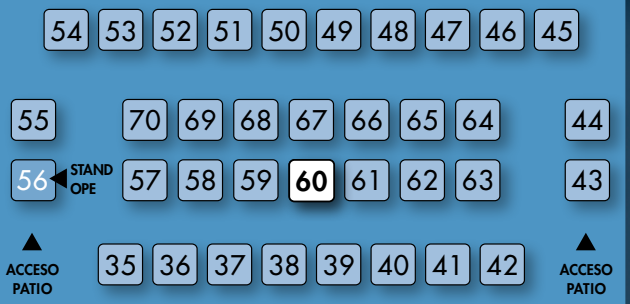
- Entrevista personal y pruebas de acceso.
- Entrevista con asociado del equipo.
- Entrevista con director del equipo.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 60



ALDEAS INFANTILES SOS ESPAÑA

NOMBRE COMERCIAL:	**ALDEAS INFANTILES SOS ESPAÑA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**ONG**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Angelita Cavero, 9. 28027 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www. aldeasinfantiles.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una organización internacional, privada, de ayuda a la infancia, sin ánimo de lucro, interconfesional e independiente de toda orientación política.

Aldeas Infantiles SOS España es una organización privada de ayuda a la infancia, sin ánimo de lucro, interconfesional e independiente de toda orientación política. Formamos parte de una Federación Internacional con presencia en 139 países (SOS Children's Villages).

En España estamos presentes desde 1967. Las asociaciones miembro tienen carácter autónomo e independiente, funcionan de acuerdo con los estatutos y la legislación de su país. Desde Aldeas Infantiles SOS España valoramos nuestra autonomía y apreciamos, asimismo, formar parte de la federación, puesto que nos permite contribuir a mejorar la situación de la infancia en riesgo más allá de nuestras fronteras. En España contamos con 1.496 trabajadores y trabajadoras.

POSICIONES OFERTADAS

Atendemos a niños y jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad, impulsando su desarrollo y autonomía, mediante el acogimiento en entornos familiares protectores y el fortalecimiento de sus redes familiares, sociales y comunitarias.

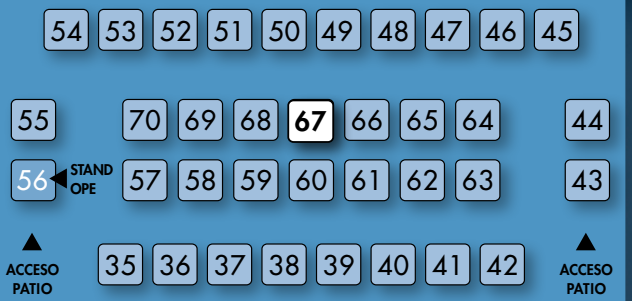
¿Estás interesado en trabajar con nosotros? Infórmate sobre las vacantes actuales en: empleo.aldeasinfantiles.es

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **67**



NOMBRE COMERCIAL:	**ALLIANZ**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Seguros e inversiones**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Ramirez de Arellano, 35. 28043 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.allianz.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Allianz en España

Allianz Seguros, Allianz Soluciones de Inversión y BBVA Allianz Seguros conforman las empresas aseguradoras del Grupo Allianz en España.

Allianz Seguros, la principal filial del Grupo en nuestro país, apuesta por el canal mediado (agentes y corredores) y ofrece seguros de Vida y No Vida tanto para particulares como empresas. Allianz Soluciones de Inversión es la agencia de valores de Allianz Seguros, a través de la cual ofrecemos las mejores soluciones para el ahorro y la inversión. Mientras, BBVA Allianz Seguros distribuye seguros de No Vida a través de la red de distribución de BBVA.

En 2023 las compañías del Grupo Allianz Seguros tuvieron unos ingresos por primas que se acercó a los 4.000 millones de euros y un resultado operativo de 333,5 millones.

Una gran red de mediadores

Allianz Seguros garantiza el mejor asesoramiento y cercanía a sus clientes a través de sus sucursales y delegaciones en todo el territorio español, y gracias a su red de más de 13.000 agentes y corredores. Colaboramos con más de 2.790 agencias de seguros exclusivas presentes en todo el territorio nacional. Estos proporcionan atención y servicios personalizados a sus clientes a través de innovadoras soluciones tecnológicas (aplicaciones para smartphone y tabletas o su área de eClient.

POSICIONES OFERTADAS

Allianz Horizon es el programa de talento joven de Allianz dirigido a estudiantes universitarios que quieren dar sus primeros pasos en el entorno empresarial. Durante seis meses de prácticas remuneradas en horario de mañanas, los participantes tienen la oportunidad de integrarse en equipos reales, colaborar en proyectos con impacto en el negocio y desarrollar sus habilidades profesionales en una compañía líder del sector asegurador.

A través de un proceso estructurado de selección, onboarding, formación y acompañamiento, Allianz Horizon impulsa el aprendizaje, el crecimiento y la empleabilidad de la próxima generación de talento ¡Apúntate!

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección de Allianz Horizon se desarrolla anualmente siguiendo las siguientes fases:

- Julio-Septiembre: Apertura de la landing page e inscripción de candidatos.
- Septiembre-Octubre: Revisión de candidaturas y realización de entrevistas.
- Noviembre: Celebración del Talent Day, una jornada diseñada para que los finalistas participen en distintas dinámicas, casos prácticos y actividades de evaluación.
- Diciembre: Comunicación de candidaturas seleccionadas.
- Enero-Febrero: Incorporación de los participantes al programa Allianz Horizon.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección de Allianz Horizon consta de varias fases:

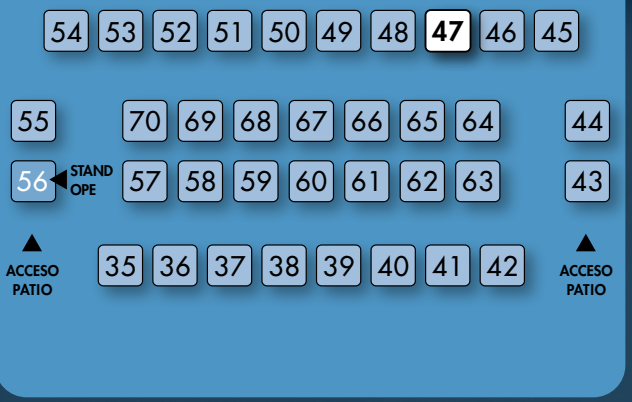
- Inscripción online a través de la landing del programa.
- Criba curricular, en la que evaluamos la formación, experiencia y motivación de los candidatos.
- Entrevista con Talent Acquisition, para conocerte mejor y entender tus intereses profesionales.
- Talent Day, experiencia presencial diseñada para los candidatos finalistas. Durante esta jornada participarás en dinámicas de grupo, casos prácticos y actividades colaborativas que nos permitirán conocer tu potencial, tus competencias y tu forma de trabajar.
- Oferta e incorporación al programa Allianz Horizon.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **47**



ALVAREZ & MARSAL

COMPANY NAME:	**ALVAREZ & MARSAL**
COMPANY ACTIVITY:	**Professional services**
COMPANY ADDRESS:	**Paseo de la Castellana, 89, Planta 11. 28046 Madrid**
WEBSITE:	**www.alvarezandmarsal.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Alvarez & Marsal (A&M) is a leading global professional services firm with over 10,000 professionals across six continents. For more than 40 years, A&M has helped organizations tackle complex business challenges, drive transformation and deliver sustainable results.

In Spain, A&M continues to experience significant growth across a wide range of business areas, including Private Equity Performance Improvement, Transaction Advisory, Corporate Finance, Financial Services, Tax, Valuation, Infrastructure, Digital Transformation and Cybersecurity.

What sets A&M apart is our entrepreneurial culture, lean team structure and hands-on approach. Interns and junior professionals work closely with senior leaders and gain exposure to real client projects from day one. We are looking for ambitious, analytical and proactive students who are eager to learn, take ownership and develop their careers in a fast-paced and collaborative environment.

POSITIONS OFFERED

- Internships (curricular and extracurricular).
- Graduate positions.
- Analyst opportunities.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

At Alvarez & Marsal, we recruit interns and junior talent throughout the year, with our primary internship intakes aligned to the academic calendar.

Key internship intakes:

- January Intake – Applications typically open between September and November.
- June Intake (Summer Internships) – Applications typically open between March and April.
- September Intake – Applications typically open between May and July.

Graduate and Analyst opportunities are available throughout the year, depending on business needs.

We encourage candidates to apply early, as positions are filled on a rolling basis.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

The selection process typically includes:

- CV screening.
- Initial interview with the Talent Acquisition team.
- Technical and/or business interview with the relevant practice.
- Final decision and offer.

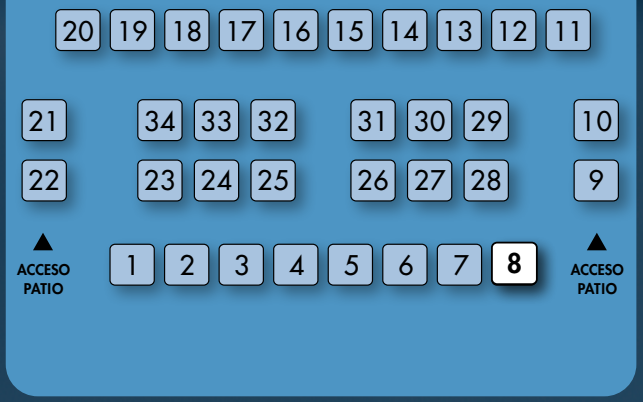
The process is designed to assess academic background, analytical and problem-solving skills, motivation, communication abilities and alignment with A&M's culture and values.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 8



amazon.es

NOMBRE COMERCIAL:	**AMAZON SPAIN**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Logística y distribución de e-commerce**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. de la Astronomía, 24. 28830 San Fernando de Henares - Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.amazon.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Amazon es una de las compañías tecnológicas y de comercio electrónico líderes a nivel global, con presencia en más de 30 países y una red logística que conecta diariamente millones de productos con clientes en todo el mundo. En España, Amazon Spain Fulfillment opera centros logísticos de última generación en los que la innovación tecnológica y el desarrollo del talento se integran para garantizar la excelencia operativa y la mejor experiencia al cliente.

En este contexto, buscamos futuros Area/Shift Managers: profesionales recién graduados que, desde su incorporación, asumen la responsabilidad de liderar equipos multidisciplinares, tomar decisiones operativas con impacto directo en el negocio y trabajar en un entorno dinámico y exigente. El rol combina análisis de datos, gestión de personas y mejora continua de procesos, ofreciendo una trayectoria acelerada de aprendizaje y desarrollo profesional. No se requiere experiencia previa: valoramos la capacidad analítica, el liderazgo y la orientación a resultados..

POSICIONES OFERTADAS

Shift/Area Manager:

- Posición de liderazgo operativo para recién graduados en los centros logísticos de Amazon. Implica la gestión de un equipo amplio y multidisciplinar, asegurando el cumplimiento de objetivos operativos y la demanda del cliente.
- Responsabilidades: promoción de la seguridad, análisis de datos para garantizar calidad y productividad, desarrollo de equipos, mejora de procesos y coordinación con otros responsables de área. Trabajo en régimen de turnos.
- Requisitos: Grado universitario finalizado (o graduado en los últimos 24 meses), inglés y español avanzados, y experiencia en análisis de datos. Se valora formación en Supply Chain, ADE o Ingeniería.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El calendario de los procesos de seleccion es todo el año. En la feria de empleo, se facilitará a los alumnos un link para aplicar y 1-2 semanas despues se contactará con ellos para una posible entrevista.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso consta de cuatro fases:

- Aplicación online a través de amazon.jobs
- Assessments: Evaluaciones online de estilo de trabajo y simulaciones prácticas basadas en los Leadership Principles de Amazon.
- Phone screening: Entrevista por videollamada con preguntas conductuales (método STAR: Situación, Tarea, Acción, Resultado).
- Interview loop: Ronda final con varios entrevistadores que evalúan distintas competencias a través de ejemplos reales de experiencias pasadas.

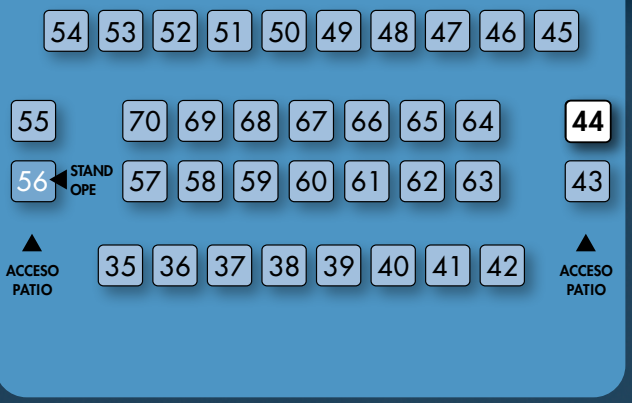
El proceso completo dura aproximadamente 6-8 semanas. La preparación clave: conocer los Leadership Principles y tener ejemplos concretos con datos de situaciones que hayas liderado.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND **44**



COMPANY NAME:	**AMFRESH GROUP**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Agri-Tech, Innovation & Commercial Distribution**
COMPANY ADDRESS:	**C/ Serrano, 98. 28006 Madrid**
WEBSITE:	**amfresh.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

AMFRESH Group is a global agrifood innovation company shaping the future of FRESH food through innovation, science and technology. Through its vertically integrated business model, the Group combines proprietary genetics and breeding, agriscience, biotechnology, sustainable farming and global commercialization to translate scientific innovation into commercial impact at scale.

With more than 95 years of expertise, AMFRESH is privately held, operates in over 60 countries and employs more than 12,000 people worldwide. AMFRESH partners with many of the world's leading retailers and growers to deliver differentiated products, trusted supply and innovation across the FRESH food value chain, helping build healthier, more resilient and more sustainable food systems.

For further information, visit www.amfresh.com

.

POSITIONS OFFERED

- **Strategy/M&A and Innovation Specialist** — Join the team driving the Group's growth strategy, acquisitions and innovation pipeline.
- **Finance Reporting Internship** — Kick-start your career in finance with real responsibility from day one.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Our selection processes run throughout the year, and we are always on the lookout for FRESH talent.

Every application is carefully reviewed, and all candidates who interview with us receive personal feedback — because we value the time and interest you invest in us. Applications are reviewed on a rolling basis, so we encourage you to apply early.

With a presence in over 60 countries, wherever you see your future, there's a place for you at AMFRESH — we look forward to receiving your application.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

Our process is designed to be fast, transparent and a two-way conversation — we want to get to know you, and we want you to get to know us:

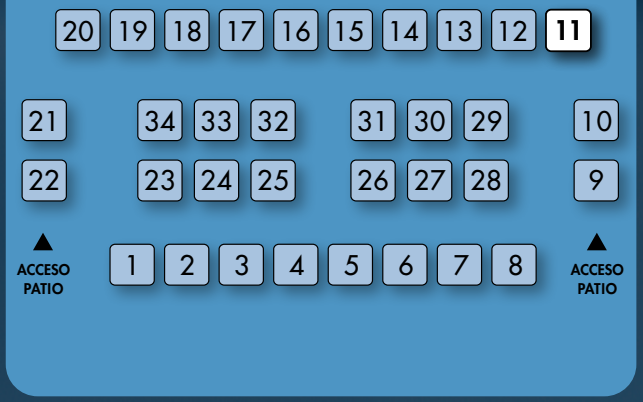
1. **Competency-based interview** with our Talent Acquisition team: A conversation about your experience, motivation and fit.
2. **Interview with the Hiring Manager,** including a practical business case for some positions: Your chance to show how you think, not just what you know.
3. **Final interview with the area Director** (CFO, Chief Strategy Officer...): Meet the leadership you'll be working with directly.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 11



ANDERSEN®

NOMBRE COMERCIAL:	**ANDERSEN**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Velázquez, 110. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**es.andersen.com/es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos un despacho de abogados con sedes en España y Portugal que ofrece servicios en todas las áreas del derecho de los negocios. Para ello, contamos con más de 600 profesionales ubicados en nuestras oficinas de Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Málaga, Bilbao, Lisboa, Oporto, Ponta Delgada (Açores), Faro, Leiria, Évora, Funchal (Madeira) y Viseu.

Lo que distingue a nuestra firma es que combina las fortalezas y capacidades de un despacho internacional, con la cercanía y el profundo conocimiento de una organización con un enfoque territorial y un ADN 100% local. Nuestras oficinas son líderes en sus respectivas plazas.

Este equilibro nos permite acompañar a todo tipo de empresas e instituciones en sus retos más estratégicos, aportándoles nuestra visión jurídica, criterio fiscal y una comprensión profunda del entorno económico, normativo y empresarial en el que operan.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas en departamento mercantil, procesal, fiscal, laboral, público, inmobiliario, cultura.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Envío de candidaturas de septiembre a finales de octubre 2026.
- Filtrado de CVs en noviembre 2026.
- Pruebas de selección de noviembre a diciembre 2026.
- Entrevistas diciembre 2026 y enero 2027.
- Selección de candidatos diciembre 2026/enero 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

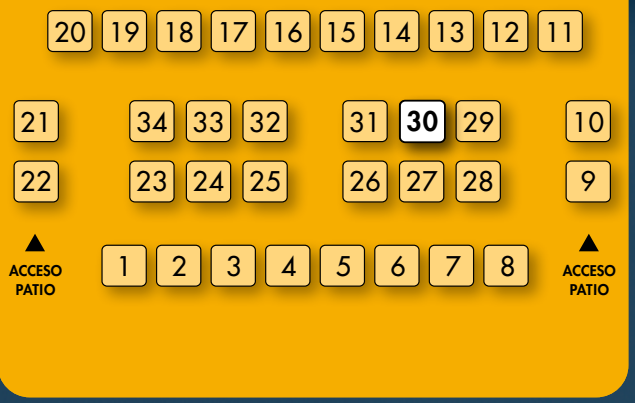
- Pruebas de selección: Personalidad, ortografía, inglés.
- Prueba técnica del área de interés.
- Entrevista dinámica.
- Entrevista individual.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **30**



AON

NOMBRE COMERCIAL:	**AON**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría de riesgos y de Human Capital**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Velazquez, 86D. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.aon.com/es-es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Aon es una firma global de servicios profesionales que ayuda a organizaciones de todo el mundo a tomar mejores decisiones sobre dos grandes ámbitos:

- **Riesgo (Risk Capital):** gestión de riesgos, corretaje de seguros y reaseguros, consultoría de riesgos, soluciones de transferencia de riesgo y capital.
- **Personas (Human Capital):** soluciones de salud y beneficios, pensiones y jubilación, inversión, talento y recompensas, y bienestar en el lugar de trabajo.

En resumen, Aon existe para "mejorar las decisiones" de sus clientes, protegiendo y haciendo crecer sus negocios y a sus personas.

POSICIONES OFERTADAS

Variedad.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Principios de octubre: Apertura proceso de selección Graduate Program 2027.
- Octubre en adelante: Recepción tests de competencias generales e inglés.
- Enero en adeltante: Dinámicas de grupo.
- Febrero en adelante: Entrevistas RRHH.
- Abril/mayo: Entrevistas con negocio.
- Mayo/junio: Ofertas finales.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Tests de competencias generales e inglés, dinámica de grupos, entrevista con RRHH, entrevista con negocio.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 46



ABOGADOS

ARAOZ & RUEDA

NOMBRE COMERCIAL:	**ARAOZ & RUEDA ABOGADOS SLP**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Abogacía**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana 164, E2. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.araozyrueda.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Araoz & Rueda Abogados SLP, fundado en 1994 por Alejandro Fernández de Araoz y Pedro Rueda. Está especializado en asesoramiento corporativo de alto nivel, con un marcado enfoque en fusiones y adquisiciones (M&A), capital riesgo (private equity) y venture capital. Su equipo, formado por 13 socios y más de 50 profesionales, destaca por combinar formación internacional, trato directo y una elevada dedicación de los socios a cada caso.

En Araoz & Rueda se promueve la capacitación constante de su equipo con formación interna y externa para crecer en conocimiento y habilidades. Se fomenta un ambiente donde se trabaja de forma multidisciplinar y colaborativa, integrando distintas áreas legales para resolver problemas complejos.

Incentivamos la innovación en la práctica legal, usando nuevas tecnologías y métodos para ofrecer mejores servicios y facilitar el trabajo interno. Valoramos un entorno inclusivo, respetuoso y diverso donde cada persona pueda aportar lo mejor. Integramos valores de responsabilidad ambiental y social en nuestra cultura interna, promoviendo prácticas éticas y sostenibles.

Se busca un equilibrio entre la exigencia profesional y la calidad de vida del equipo.

POSICIONES OFERTADAS

Mercantil, Fiscal, Arbitraje y litigación, Energía y Laboral.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En noviembre se abre la convocatoria de prácticas del Máster de Acceso y en febrero la convocatoria de prácticas de verano.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección se articula en tres etapas:

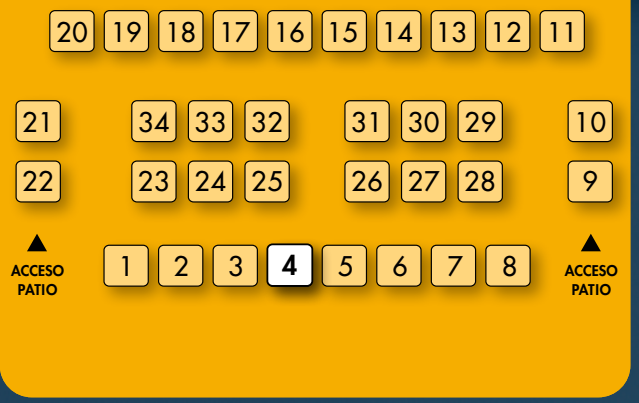
- Una dinámica de grupo inicial.
- Una entrevista personal con RRHH.
- Una entrevista final con el socio o socios del área correspondiente.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 4



ARCANO

NOMBRE COMERCIAL:	**ARCANO PARTNERS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Asesoramiento financiero y gestión de activos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ José Ortega y Gasset, 29, Planta 4. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.arcanopartners.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Arcano Partners es una firma independiente especializada en asesoramiento financiero, banca de inversión y gestión de activos alternativos. La compañía ofrece soluciones a empresas, inversores institucionales y clientes privados, acompañándoles en operaciones corporativas, procesos de inversión, financiación y gestión patrimonial. El proyecto formativo tiene como objetivo que el estudiante pueda conocer de forma práctica el funcionamiento de un entorno financiero profesional, participando en tareas de apoyo al área correspondiente.

Durante las prácticas, colaborará en el análisis de información, elaboración de documentación, preparación de presentaciones, seguimiento de proyectos y apoyo en tareas operativas del equipo. Esta experiencia le permitirá desarrollar competencias analíticas, organizativas y de comunicación, así como adquirir una visión más amplia del sector financiero y del trabajo diario en una firma especializada.

POSICIONES OFERTADAS

Todas a través de nuestra web: **www.arcanopartners.com/**

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO/ ¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Summer Internship Programme: El proceso de selección para el Summer Internship Programme comienza con la publicación de las vacantes durante la primera quincena de septiembre. A partir de ese momento, los candidatos pueden presentar su candidatura a través de la página web corporativa, adjuntando su currículum y expediente académico. La recepción de candidaturas permanece abierta hasta el 31 de diciembre.

Una vez finalizado este plazo, se lleva a cabo una primera fase de evaluación y criba curricular, que se extiende hasta el 15 de enero. Los candidatos preseleccionados son invitados a realizar una serie de pruebas técnicas y, posteriormente, participan en un Assessment Center que tiene lugar entre la segunda quincena de enero y finales de febrero.

Los candidatos que superan esta fase son convocados a una entrevista presencial con el equipo de Capital Humano. Tras la finalización del proceso, los estudiantes seleccionados se incorporan a la firma para realizar sus prácticas de verano entre el 1 de junio y el 31 de julio.

Trainee Programme: El Trainee Programme cuenta con dos convocatorias anuales. La primera, correspondiente al periodo comprendido entre enero y junio, comienza con la publicación de las vacantes durante la segunda quincena de julio. Los candidatos pueden presentar su candidatura hasta el 15 de septiembre, fecha a partir de la cual se inicia el proceso de revisión y criba curricular, que finaliza el 30 de septiembre.

Los perfiles seleccionados continúan el proceso mediante la realización de pruebas técnicas y la participación en un Assessment Center, complementado con entrevistas con analistas y asociados de la firma. Estas fases tienen lugar durante los meses de octubre y noviembre. Posteriormente, los candidatos mantienen una entrevista con miembros de la Dirección y una entrevista final con el CEO. Los candidatos seleccionados se incorporan a la firma el 1 de enero, permaneciendo en el programa hasta el 30 de junio.

La segunda convocatoria, correspondiente al periodo comprendido entre julio y diciembre, sigue la misma estructura. En este caso, las vacantes se publican durante la primera quincena de enero y las candidaturas pueden presentarse hasta el 15 de febrero. La criba curricular se desarrolla hasta finales de febrero, mientras que las pruebas técnicas, el Assessment Center y las entrevistas con analistas y asociados tienen lugar durante los meses de marzo y abril. Tras las entrevistas con Dirección y CEO, los candidatos seleccionados se incorporan el 1 de julio y permanecen en el programa hasta el 31 de diciembre.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 70



ARUP

NOMBRE COMERCIAL:	**ARUP**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Diseño, Planificación y Consultoría de Ingeniería y Arquitectura**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Alfonso XI, 12. 28014 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.arup.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Arup es una firma global e independiente formada por más de 19.000 profesionales consultores, diseñadores, ingenieros, arquitectos y planificadores que trabajan en todos los ámbitos del entorno construido, ayudando a resolver los retos más complejos de sus clientes en todo el mundo. Con presencia en 140 países, nuestro equipo opera bajo un enfoque de desarrollo sostenible. Fundada con el propósito de ser humana y excelente, Arup promueve la colaboración con clientes y socios, combinando imaginación, tecnología y rigor para dar forma a un mundo mejor.

Trabajar en Arup significa contribuir activamente a dejar una huella positiva en el mundo. Como empresa privada e independiente, tanto en pensamiento como en titularidad, nos define la diversidad de las personas que se suman a nuestros proyectos innovadores a nivel global. Este espíritu se refleja en nuestro enfoque creativo y riguroso, que aplicamos en áreas como la ingeniería, la planificación, el diseño y la consultoría. Nuestro compromiso es ofrecer excelencia técnica e innovación, manteniendo siempre nuestra misión de diseñar un mundo mejor.

En España estamos presentes desde 1993 y contamos con un equipo de más de 350 personas. Trabajamos para clientes del sector público y privado, aportando soluciones creativas y sostenibles.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos estudiantes de Grado y/o Máster en Ingeniería Industrial, Eléctrica, Mecánica, de la Energía y otras disciplinas afines para realizar prácticas en nuestras áreas de Design, Consulting, Infrastructure Engineering y Structures & MEP Engineering en nuestra oficina de Madrid.

En Arup buscamos personas con interés por generar un impacto positivo en la sociedad, comprometidas con la innovación, la sostenibilidad y el trabajo colaborativo. Valoramos especialmente un buen nivel de inglés, interés por las herramientas digitales y disposición para seguir aprendiendo y desarrollándose profesionalmente. Además, aunque no son requisitos imprescindibles, se tendrán en cuenta experiencias previas como prácticas, voluntariado, programas de movilidad internacional (Erasmus u otros) o la participación en actividades extracurriculares. En cuanto a las competencias personales, buscamos perfiles con iniciativa, proactividad, capacidad de comunicación, orientación al trabajo en equipo y muchas ganas de aprender y crecer en un entorno multidisciplinar e internacional.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección para prácticas y empleo se publican de forma continua a lo largo del año, en función de las necesidades de nuestros equipos y proyectos. Te invitamos a visitarnos en el Foro donde podremos resolver tus dudas y contarte más sobre las oportunidades disponibles. También puedes consultar nuestras vacantes en www.arup.com/careers y en LinkedIn Jobs.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

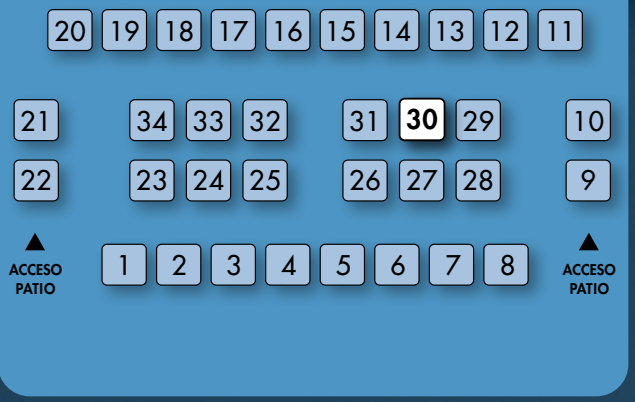
- Recepción de candidaturas a través de la oferta específica disponible tanto en www.arup.com, como en LinkedIn Jobs.
- Entrevista telefónica para concretar ciertos aspectos del candidato/a.
- Entrevista con Recursos Humanos.
- Entrevista con el equipo técnico en cuestión.
- Notificación de si la persona ha sido seleccionada.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **30**



ASHURST PERKINS COIE

NOMBRE COMERCIAL:	**ASHURST PERKINS COIE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Prestación de servicios legales y jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Alcalá, 44. 28014 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.ashurstperkinscoie.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Ashurst Perkins Coie es un despacho de abogados internacional especializado en la economía del futuro. Con un enfoque específico en tecnología, energía e infraestructuras, y servicios financieros, tres sectores clave que impulsan la transformación económica, la firma combina un profundo conocimiento del sector, capacidad tecnológica y los mejores profesionales del ámbito jurídico para asesorar a las empresas que operan en la vanguardia del cambio.

Con una plataforma global de más de 3.500 profesionales en 52 oficinas de todo el mundo, Ashurst Perkins Coie presta servicio a clientes en mercados clave. Respaldada por una larga trayectoria impulsando el progreso, Ashurst Perkins Coie ofrece la envergadura global, la capacidad tecnológica y el profundo conocimiento que los clientes necesitan para gestionar complejas transacciones, litigios y asuntos regulatorios.

Nuestro trabajo ha merecido el reconocimiento de nuestros abogados en la profesión y, lo que es más importante, la confianza de nuestros clientes.

Para Ashurst Perkins Coie, la innovación es nuestra tradición.

La oficina de Madrid está ubicada en la Calle Alcalá n° 44 y abrió en enero de 2001. Actualmente cuenta con más de 60 abogados, de los cuales 13 son socios.

POSICIONES OFERTADAS

- **Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía:** Programa enfocado a titulados en Derecho español, que estén cursando el Máster de Acceso a la Abogacía.
- **Prácticas de Verano:** Para estudiantes del último o penúltimo curso del Grado o Doble Grado en Derecho.

- **Prácticas de Grado:** Para estudiantes del último curso del Grado o Doble Grado en Derecho, con disponibilidad de realizar jornada completa. La incorporación se lleva a cabo, principalmente, en las áreas de Corporate Transactions, Dispute Resolution, Global Loans o Real Estate.

Valoramos especialmente un excelente expediente académico, vocación por la abogacía, alto dominio del inglés, habilidades de comunicación, capacidad de trabajo en equipo, sentido común y sentido del humor.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía:** Aceptamos candidaturas desde el 1 de septiembre al 6 de noviembre de 2026.
- **Prácticas de Verano:** Aceptamos candidaturas desde el 28 de septiembre al 15 de enero de 2027. La fase de entrevistas comenzará en febrero y la incorporación se lleva a cabo en los meses de junio o julio 2027.
- **Prácticas de Grado:** Contamos con dos periodos durante el curso, de septiembre a enero (apertura del proceso alrededor del mes de marzo) y de febrero a mayo (apertura del proceso sobre el mes de noviembre).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

A través de la página web podrás enviarnos tu candidatura, en la que tendrás que incluir tu CV actualizado, carta de presentación y copia de tu expediente académico.

A continuación, evaluaremos tu candidatura y te llamaremos para conocerte en una primera entrevista con el equipo de People & Culture y un abogado, en la que hablaremos de tu trayectoria y tus intereses, incluyendo también algunas preguntas técnicas. Parte de la conversación la llevaremos a cabo en inglés. Una vez finalizada esta entrevista, tendrás que realizar una prueba de inglés escrita sobre un tema de actualidad.

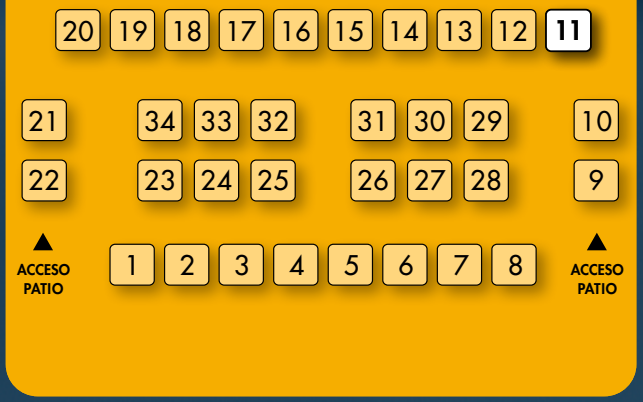
En caso de habernos enviado tu candidatura para el proceso de Prácticas del Máster de Acceso, tendrás una segunda entrevista técnica y personal con socios.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 11



NOMBRE COMERCIAL:	**AUREN**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios profesionales (Auditoría, Consultoría, Legal, Corporte)**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. General Perón, 38. 28020 Madrid**
PÁGINA WEB:	**auren.com/es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Auren es una firma española de servicios profesionales especializada en auditoría, consultoría, asesoría jurídica y corporate finance. Contamos con presencia en 12 países y formamos parte de una red internacional presente en más de 70 países.

Nuestra propuesta de valor se basa en ofrecer un servicio integral y personalizado a empresas, acompañándolas en áreas como gestión de personas, asesoría legal, consultoría financiera, marketing digital y optimización de procesos, entre otros. Destacamos por nuestra cultura ética, la cercanía con el cliente, el desarrollo del talento, la innovación y el compromiso con la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas Máster Acceso a la Abogacía.
- Beca Auditoría.
- Beca Consultoría (Innovación y Emprendimiento).
- Beca Legal.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En Auren mantenemos los procesos de selección abiertos durante todo el año, sin tener periodos específicos tanto en prácticas como en empleo, ya que dependen de las necesidades de cada área.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en la realización de un primer filtro de parte del departamento de RRHH mediante una primera entrevista para posteriormente, los candidatos que más se ajusten a la oferta correspondiente, enviarlos a los responsables del área para una segunda entrevista.

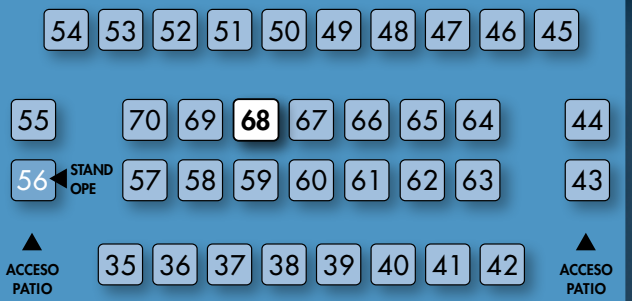
Los candidatos que más se ajusten a lo que los equipos estimen necesario serán los candidatos finales.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 68



The Power of Energy

NOMBRE COMERCIAL:	**AXPO IBERIA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Energías renovables y trading energético internacional**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana 95, Planta 20 (Torre Europa). 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.axpo.com/es/es.html**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Axpo se mueve por un único propósito: hacer posible un futuro sostenible mediante soluciones energéticas innovadoras. Axpo es una empresa con más de 100 años de experiencia a nivel internacional, que cuenta con un equipo de más de 7500 empleados y opera en más de 30 países, incluyendo Europa, Estados Unidos y Asia. Con presencia en 40 mercados y acreditada en las 30 principales plataformas energéticas del mundo, Axpo se posiciona como un líder global en el sector energético.

Axpo es el mayor productor suizo de energía renovable y líder internacional en el trading y comercialización de energía. En Axpo, desarrollamos productos y servicios energéticos innovadores adaptados a las necesidades específicas de nuestros clientes.

Nuestros valores:

- Somos sostenibles: Nuestras acciones están alineadas con los objetivos medioambientales, sociales y económicos.
- Somos innovadores: búsqueda constante de soluciones para satisfacer las necesidades energéticas de nuestros clientes.
- Somos fiables: estamos comprometidos con la seguridad y la calidad.

POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos becas para tu primera experiencia en el mundo laboral y posiciones para perfiles junior y senior en diferentes áreas de la empresa.

Puedes encontrar todas las oportunidades laborales que ofrecemos en: careers.axpo.com/

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No contamos con un calendario específico para los procesos de selección de prácticas y empleo. La contratación responde a las necesidades del negocio, por lo que surgen nuevas oportunidades de forma continua a lo largo del año. Recomendamos a los candidatos consultar periódicamente nuestra página de empleo para conocer las vacantes disponibles.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

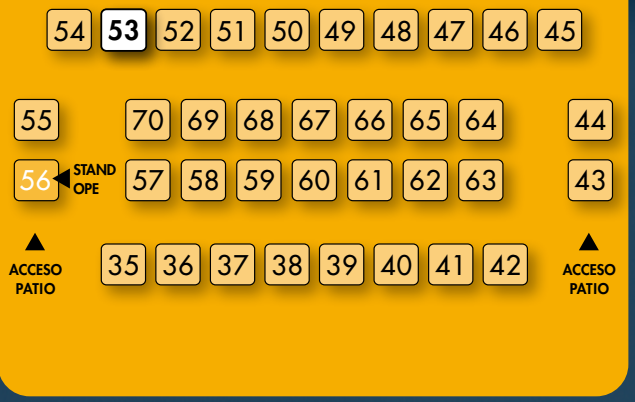
- Aplica en nuestra web y/o en LinkedIn.
- RRHH revisará tu solicitud.
- Entrevista telefónica con RRHH.
- Entrevista con el Manager y RRHH.
- Oferta.
- Comienza en AXPO.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **53**



BAIN & COMPANY

NOMBRE COMERCIAL:	**BAIN & COMPANY**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría estratégica**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Velázquez, 86D, Planta 4. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bain.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Bain & Company es la firma de consultoría estratégica a la que acuden los directivos de las empresas líderes para resolver sus problemas más delicados.

Somos una empresa global, con oficinas en 67 ciudades en 40 países, y más de 19,000 empleados dispuestos a resolver los retos de múltiples industrias (Private Equity, Bienes de Consumo, Retail, Tecnología, Servicios Financieros, Telecomunicaciones, Servicios y Bienes Industriales, etc.).

Somos una empresa que valoramos a la gente por encima de todo, y por eso hemos sido reconocidos año tras año en "Glassdor Best Place to Work".

POSICIONES OFERTADAS

- Associate Consultant (para estudiantes que se gradúen en 2027 o recién graduados).
- Associate Consultant Intern (para estudiantes que se gradúen en 2028 y puedan realizar prácticas de verano en 2027).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección tendrá tres fechas límites para enviar las candidaturas en función de la posición:

- **Associate Consultant:** 25 de octubre de 2026 (para incorporaciones a partir de enero 2027) y 18 de abril de 2027 (para incorporaciones a partir de septiembre 2027).
- **Associate Consultant Intern:** 17 de enero de 2027 (para prácticas de verano 2027).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en la realización de un test y dos rondas de entrevistas.

Tras presentar su candidatura, los candidatos recibirán un test que forma parte del proceso de solicitud. La realización de este test es un requisito indispensable para poder ser considerados para las entrevistas.

La primera ronda estará compuesta por dos entrevistas, una de comportamiento y otra de caso. La segunda ronda, por dos entrevistas de caso.

Los interesados deberán enviar su carta de presentación, curriculum vitae y expediente académico mediante una solicitud a través de nuestra página web www.bain.com/careers a partir de septiembre.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **44**



Baker McKenzie.

NOMBRE COMERCIAL:	**BAKER McKENZIE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Ortega y Gasset, 29. Edificio Beatriz. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bakermckenzie.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Baker McKenzie es el primer despacho de abogados verdaderamente global. Fundado en Chicago en 1949, abrió seis años después su segunda oficina en Venezuela, un movimiento pionero que reflejaba una visión entonces poco común: acompañar a los clientes allí donde desarrollaran sus negocios.

Desde entonces, la firma ha crecido con una clara vocación internacional y una convicción que sigue definiéndola hoy: combinar talento local con una perspectiva global. A lo largo de su historia, Baker McKenzie ha sido pionera en numerosos hitos, desde su expansión tras la caída del Telón de Acero hasta la obtención de una de las primeras licencias para operar en China.

Su crecimiento, principalmente orgánico, ha permitido construir una cultura compartida y unos valores comunes que unen hoy a más de 12.000 profesionales en más de 70 oficinas en más de 40 países.

Esa combinación de dimensión internacional y conocimiento local constituye una fortaleza clave para asesorar a los clientes en entornos cada vez más complejos.

Hoy Baker McKenzie sigue construyendo el despacho del futuro: una firma cercana, multidisciplinar e innovadora, capaz de ofrecer soluciones integradas en un mundo en constante transformación.

.

POSICIONES OFERTADAS

- **Programa de Prácticas Curso Académico 2026/2027 y Programa de Prácticas Verano 2027:** Estudiantes del Grado en Derecho interesados en compatibilizar sus estudios con la realización de prácticas. Las prácticas durante el curso académico tendrán una duración mínima de tres meses (en el primer o segundo cuatrimestre) y requerirán una dedicación semanal mínima de 20 horas. Las prácticas de verano tendrán una duración mínima de dos meses, a jornada completa, entre mayo y julio de 2026.
- **Máster de Acceso a la Abogacía | Programa Septiembre 2027:** Estudiantes actuales del Máster de Acceso a la Abogacía interesados en desarrollar su carrera profesional como abogados en nuestra firma. Los candidatos son seleccionados con vocación de permanencia.

En todos los casos, será imprescindible contar con una excelente trayectoria académica, una marcada vocación jurídica y un alto dominio del inglés, así como con cualidades como tenacidad, diplomacia, sociabilidad, orientación a la excelencia, capacidad de trabajo en equipo y claridad de expresión.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Para aplicar a nuestros procesos de selección es necesario que completes tu candidatura en nuestra web de carreras profesionales.

En ella verás publicadas todas las oportunidades en la oficina de Madrid: www.bakermckenzie.com/en/careers

Aunque nuestros procesos de selección están abiertos todo el año, recomendamos enviar la documentación al inicio del curso académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección para nuestros programas de prácticas consisten en entrevistas personales.

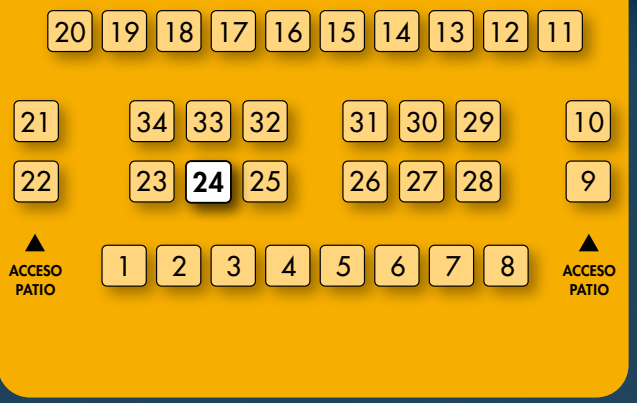
Para el programa Master de Acceso también deberás superar entrevistas con los responsables del equipo al que vaya orientada tu candidatura además de una prueba escrita.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **24**



NOMBRE COMERCIAL:	**BAKER TILLY**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Empresas de Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. Josep Tarradellas, 123, Planta 9. 08029 Barcelona**
PÁGINA WEB:	**www.bakertilly.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una firma con cobertura nacional que lleva 40 años ofreciendo un amplio abanico de servicios profesionales a PYMES y a empresas multinacionales que operan en todos los sectores de la economía.

Nuestros equipos multidisciplinares, formados por profesionales especializados y multilingües, están altamente capacitados y comprometidos para escuchar las inquietudes de nuestros clientes, lo que nos permite entender sus necesidades reales y ofrecerles soluciones a su medida.

Baker Tilly es el miembro en España de una de las principales redes internacionales, con cobertura en 148 países, 740 oficinas y más de 37.000 profesionales.

POSICIONES OFERTADAS

Podrás encontrar todas nuestras vacante en nuestra web:

www.bakertilly.es/carreras/vacantes

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Consta de una entrevista con el departamento de Recursos Humanos para conocer la trayectoria profesional del candidato/a y explicar todos los detalles sobre Baker Tilly y la vacante activa.

Posteriormente, se agenda una reunión con el Mánager/Socio de la división.

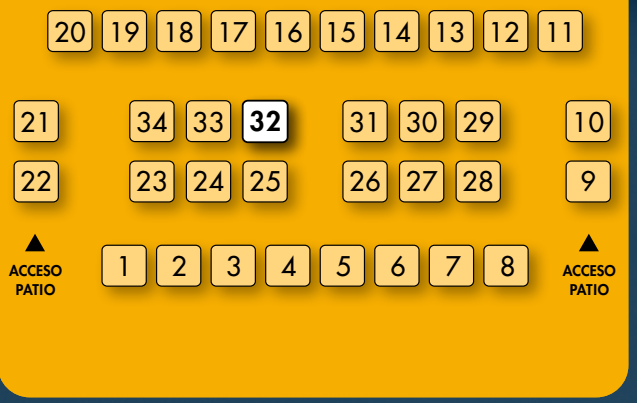
Por último, en el caso de ser la persona seleccionada, se haría llegar una carta formal de oferta con todos los detalles.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **32**



BANCO DE ESPAÑA
Eurosistema

NOMBRE COMERCIAL:	**BANCO DE ESPAÑA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Banco Central Nacional**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Alcalá, 48. 28014 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bde.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

El BdE es el banco central nacional, está integrado en el SEBC, participando en la definición y ejecución de la política monetaria de la zona euro para la estabilidad de precios, el buen funcionamiento de los sistemas de pago y puesta en circulación de billetes y moneda.

En el marco del MUS, es el supervisor del sistema bancario español junto al BCE, ayudando a promover el buen funcionamiento, solvencia y estabilidad del sistema financiero.

POSICIONES OFERTADAS

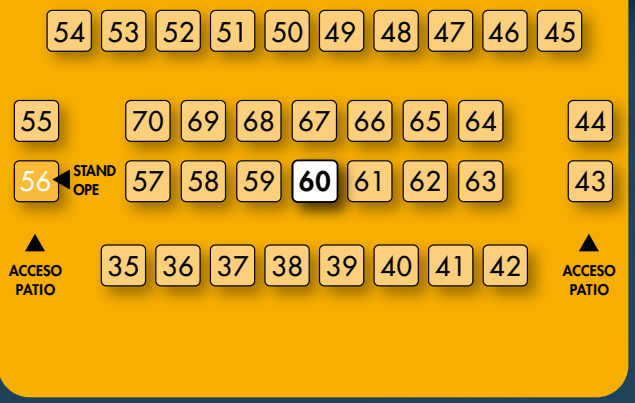
Contamos con posiciones principalmente en las ramas de Administración de Empresas, Finanzas y Contabilidad, Economía, Estadística, Matemáticas, Derecho e Ingenierías.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **60**



NOMBRE COMERCIAL:	**BANCO SANTANDER**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Financieros**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de Pereda, 9-12. 39004 Santander**
PÁGINA WEB:	**www.santander.com/es/trabaja-con-nosotros**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Quiénes somos...

Cada país y negocio cuenta con su equipo de recursos humanos para implantar la estrategia y los procesos globales a nivel local, así como para dar servicio a los profesionales de una manera sencilla, personal y justa.

Qué hacemos...

Recursos Humanos se encarga de atraer y retener al mejor talento a nivel global para formar el equipo que necesitamos con el fin de impulsar la transformación digital y cultural que estamos llevando a cabo y asegurarnos de ser el banco que necesitan nuestros clientes. Por ello es muy importante para nosotros asegurar que Santander ofrezca la mejor experiencia al empleado, así como lograr que los mejores profesionales del mundo apuesten por trabajar en el Grupo.

Por qué unirte a nuestro equipo...

En Santander estamos inmersos en un proyecto de transformación cultural que está cambiando la forma de hacer banca. Los empleados son la clave para impulsar la transformación. Desde Recursos Humanos nos encargamos de gestionar a un equipo de 200.000 empleados distribuidos por todo el mundo y haciendo de Santander el mejor lugar para trabajar, siendo un empleador de referencia.

POSICIONES OFERTADAS

Programas de Graduados y prácticas de verano.

Más info en: www.santander.com/es/trabaja-con-nosotros

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Dependiendo del programa al que estén interesados en aplicar.

Más info en: www.santander.com/es/trabaja-con-nosotros

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Criba curricular.
- Filtro telefónico.
- Entrevista compentencial.
- Entrevista + Business Case.
- Oferta final.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28



BARCLAYS

COMPANY NAME:	**BARCLAYS BANK PLC**
COMPANY ACTIVITY:	**Banking**
COMPANY ADDRESS:	**1 Churchill Place. London, E14 5HP - UK**
WEBSITE:	search.jobs.barclays/

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Empowering teams. Real-world impact. Global innovation. What if your first role had it all?

Our Early Careers graduate and internship programmes are a springboard into the heart of a business that shapes economies, reimagines finance, and supports almost 50 million customers globally.

Whether you join us as a graduate or intern, you'll do more than shadow. With a range of teams to choose from -like Tech, Investment Banking, Capital Markets, Sustainability, and more- you'll gain hands-on experience that helps shape the future of finance, while shaping your own. You might help expand access to financial education, support small businesses, or create solutions for some of the world's most influential companies.

This is a place where you're empowered to bring your full self to work, grow your confidence, and thrive on your own terms.

.

POSITIONS OFFERED

We offer a range of opportunities, please visit our website.

search.jobs.barclays/

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

We will be opening in the Autumn of 2026 for 2027 Graduate and Intern Opportunities in the UK & Regions.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

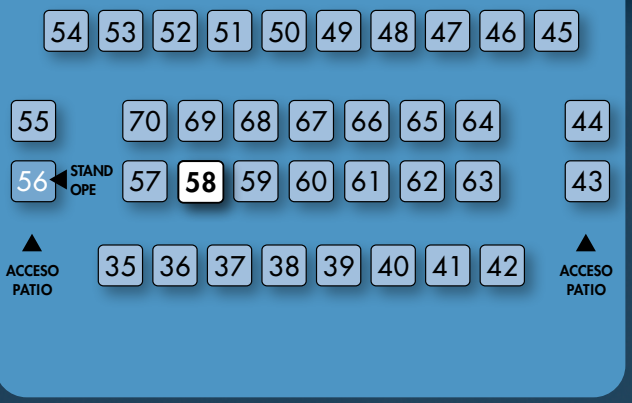
To find out more about Barclay's application Process for Early Careers please visit our website.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 58



NOMBRE COMERCIAL:	**BBVA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Banca y servicios financieros**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Azul, 4. 28080 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bbva.com/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En BBVA creemos que el futuro de la banca se construye con personas que quieren aprender, innovar y generar un impacto positivo.

Somos un grupo financiero global con presencia en más de 25 países, referente en digitalización, innovación y sostenibilidad. Aquí podrás desarrollar tu carrera en equipos multidisciplinares e internacionales, participar en proyectos impulsados por tecnologías como la inteligencia artificial y los datos, y contribuir a crear soluciones que mejoren la vida de millones de personas.

Si buscas un lugar donde crecer, aprender y transformar el futuro, ¡BBVA es para ti!

POSICIONES OFERTADAS

- **Graduate Programs.**
- **Programas de Prácticas Educativas.**

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección para los **Programas de Prácticas Educativas** se desarrollan a lo largo de todo el año.

Los **Graduate Programs** cuentan con convocatorias en fechas específicas, que se publican en nuestro portal de empleo.

Te recomendamos consultarlo periódicamente para conocer las oportunidades disponibles.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. **Inscripción:** Accede a nuestro portal de empleo e inscríbete en la oferta que más te interese: www.bbva.com/es/empleo
2. **Evaluación online:** Si tu perfil se ajusta a la posición, recibirás una invitación para realizar una serie de pruebas online que nos permitirán conocerte mejor.
3. **Entrevista personal:** Si superas la fase anterior, nos pondremos en contacto contigo para realizar una entrevista en la que podremos conocernos mejor y profundizar en tu experiencia, motivación y potencial.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **40**



NOMBRE COMERCIAL:	**BDO ABOGADOS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de Recoletos 37-41, Planta 7. 28004 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bdo.es/es-es/servicios/abogados-y-asesores-tributarios**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En BDO Abogados y Asesores Tributarios formamos parte de una de las principales redes internacionales de servicios profesionales, lo que nos permite ofrecer un enfoque global con un fuerte conocimiento local. Somos una firma multidisciplinar especializada en asesoramiento legal, fiscal y servicios de outsourcing, orientada a dar respuesta a las necesidades de empresas de distintos tamaños y sectores. Nuestro proyecto se basa en acompañar a nuestros clientes en todas las etapas de su actividad, aportando soluciones prácticas, innovadoras y alineadas con sus objetivos estratégicos.

En el ámbito legal y fiscal, trabajamos en el cumplimiento normativo, la planificación tributaria y el asesoramiento en operaciones corporativas complejas. A su vez, a través de nuestros servicios de outsourcing, ayudamos a optimizar procesos administrativos, contables y laborales, permitiendo a las organizaciones centrarse en su actividad principal.

Nuestro compromiso es ofrecer un servicio cercano, de alta calidad y con una clara orientación a resultados, contribuyendo a mejorar la eficiencia, reducir riesgos y fortalecer la posición competitiva de nuestros clientes en un entorno cada vez más dinámico.

POSICIONES OFERTADAS

Posiciones de beca en departamentos del área de Legal y Fiscal, según demanda.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Para septiembre de 2027, los procesos se abren aproximadamente durante los meses de diciembre de 2026 y febrero de 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

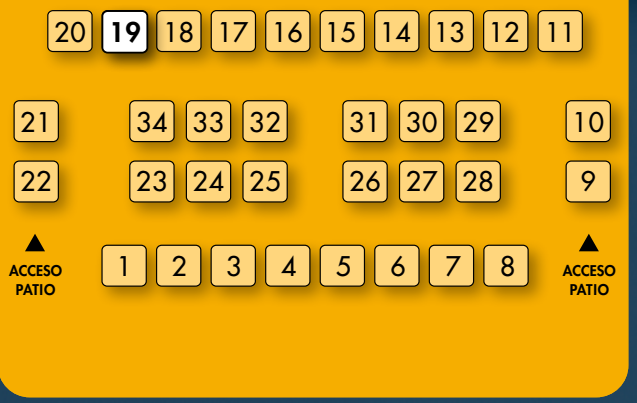
- Revisión de candidaturas y análisis del perfil académico y profesional.
- Entrevista con RRHH para conocer motivación y encaje general.
- Entrevista con manager o Socio del equipo.
- Evaluación y respuesta final.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 19



NOMBRE COMERCIAL:	**BDO AUDITORES**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Auditoría y Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Génova, 27. 28004 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bdo.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

BDO es una firma internacional de servicios profesionales, líder en el mid-market, que acompaña a sus clientes con soluciones especializadas y cercanas adaptadas a sus necesidades.

Desde BDO Auditoría, ofrecemos servicios de auditoría financiera y assurance, ayudando a las organizaciones a aportar confianza, transparencia y rigor a su información financiera.

Desde BDO Advisory, prestamos servicios de consultoría especializada a través de nuestras áreas de Deal Advisory, Risk Advisory y Consulting, apoyando a nuestros clientes en procesos de crecimiento, transformación, gestión de riesgos, operaciones de M&A, transacciones corporativas, valoraciones, financiación y toma de decisiones estratégicas.

Para seguir ofreciendo un servicio de mayor valor a nuestros clientes, incorporamos talento joven, tanto en programas de beca como en posiciones junior, con el objetivo de desarrollar profesionales que crezcan dentro de la firma y participen en proyectos retadores desde el inicio.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos alumnos de último curso de grado en: ADE, Derecho, ADE y Derecho, FICO, Economía, Ingeniería Industrial, Informática, Analytics, etc. o máster específico en Finanzas, MBA, Consultoría, Máster de Acceso a la Abogacía etc., con ganas de comenzar su carrera profesional con nosotros. En BDO encontrarás un excelente entorno laboral, donde se promueve el trabajo en equipo y la flexibilidad.

- Si aún eres estudiante puedes incorporarte a realizar tus prácticas curriculares o extracurriculares.
- Si ya has acabado tus estudios o los vas a finalizar puedes incorporarte como recién graduado.
- Incorporación: A determinar, a lo largo del año.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A lo largo de todo el curso académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista / dinámica de grupo + entrevista con el área de negocio.

Buscamos profesionales con capacidad para trabajar en equipo, iniciativa, orientación a resultados, motivación y ganas de aprender.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 58



Bending Spoons

COMPANY NAME:	**BENDING SPOONS**
COMPAY ACTIVITY:	**Technology**
COMPANY ADDRESS:	**OneCoWork Recoletos - C. de Prim, 12. 28004 Madrid**
WEBSITE:	**bendingspoons.com/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We acquire and transform digital businesses. Among others, we own Eventbrite, Vimeo, Evernote, komoot, Meetup, and WeTransfer. Together, our products have served over a billion people around the world, with more than 300 million monthly active users and 10 million paying customers.

Post-acquisition, we go all in to unlock a business's full potential—often overhauling the technology, redesigning the user interface, accelerating product development, optimizing marketing and monetization, and reshaping the organization for lasting success.

We have offices in Madrid, Milan and London—and a relentless focus on talent density and workplace excellence. To learn more about what we do or see open roles, visit bendingspoons.com

POSITIONS OFFERED

All of our job openings can be found on our careers page.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Our positions are open on a rolling basis.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

It can vary according to the job. Still, the application process generally starts with a résumé screening. Then, certain applicants are invited to take on a few tasks, before moving on to the interviews phase. The process can require anything from a few weeks to a few months to complete, and takes place entirely online.



NOMBRE COMERCIAL:	**BIP CONSULTING**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. Burgos, 12B, Planta 9. 28036 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bipconsulting.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Bip es una consultora internacional especializada, desde su fundación en 2003, en facilitar la transformación end-to-end de los negocios de sus clientes, donde "hacemos que las cosas ocurran", definiendo, operativizando e implantando estrategias de crecimiento, transformación digital y eficiencia operacional.

La clave del éxito de Bip es simple: el afán por un servicio excelente con un enfoque ético y leal hacia nuestros clientes, diseñando soluciones innovadoras y desarrollando productos y servicios de vanguardia.

Con sede en Milán y más de 6.500 profesionales, Bip tiene oficinas en más de 15 países y asesora a sus clientes en más de 40. Contamos con equipos especialistas en las principales industrias: Energía e Infraestructuras, Sector Financiero, Sanidad, Industria, Sector Público, Retail y Telecomunicaciones, Medios de Comunicación y Entretenimiento..

POSICIONES OFERTADAS

Recién graduados, Consultores de Estrategia y Negocio, Consultores de Life science, Consultores de Estrategia IT, Ingenieros Cloud.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Abierto durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso consta de 2 ó 3 entrevistas de HR y unidades de negocio. En cada una de las entrevista con negocio se plantea un business case. En él analizan el planteamiento de hipótesis, la estrucutra del discurso, el inglés, el cálculo mental numérico (no se pueden usar calculadoras) y con todo toman una decisión.

Una vez citan a la persona, le envían unos enlaces para ayudarles a preparar los business case.

Avisamos tanto si es OK como si no se supera el proceso.

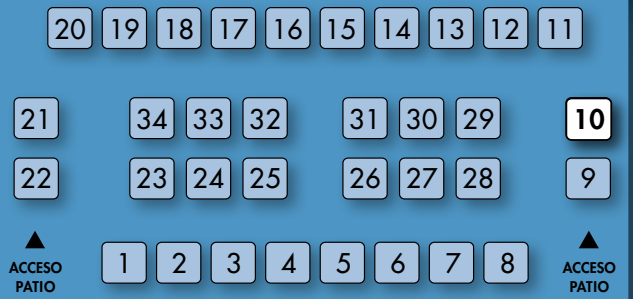
.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 10



Bird & Bird

NOMBRE COMERCIAL:	**BIRD & BIRD**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 7. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.twobirds.com/en**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Bird & Bird es una firma internacional de abogados líder en tecnología y digitalización. Nuestra visión es ser la firma número uno para las empresas que se está digitalizando o creando tecnología.

Contamos con más de 3.500 profesionales, en una red de 34 oficinas en Europa, Estados Unidos, Oriente Medio y Asia Pacifico. En nuestra oficina de Madrid, somos un equipo de más de 120 profesionales especializados en diversas áreas de práctica y sectores. Combinamos una experiencia jurídica excepcional con una amplia especialización sectorial.

Nuestras principales áreas de práctica son: Banking & Finance, Commercial, Corporate and M&A, Dispute Resolution, Employment, Energy & Utilities, EU & Competition, Insurance & Reinsurance, Intellectual Property, Privacy & Data Protection, Regulatory & Public Law, Real Estate, Tax y Trademarks.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de Máster de Acceso 2027, dirigidas a estudiantes de máster de acceso.
- Prácticas de Verano 2027, dirigidas a estudiantes de último y penúltimo curso del Grado en Derecho o Dobles Grados con Derecho.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Prácticas de acceso: El proceso comienza en septiembre de 2026.
- Prácticas de verano: El proceso comienza en enero 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos de selección de prácticas constan de 4 fases:

1. Dinámica de grupo.
2. Entrevista.
3. Prueba de inglés.
4. Entrevista final.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28



BNP PARIBAS

NOMBRE COMERCIAL:	**BNP PARIBAS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Banca / Finanzas**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Emilio Vargas, 4. 28043 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.bnpparibas.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

BNP Paribas es el banco líder de la Unión Europea, **con presencia en 65 países y más de 190.000 profesionales** en todo el mundo. En España estamos **presentes en varias ciudades** (Madrid, Barcelona, Sevilla, Bilbao…) con cerca de 5.000 profesionales. Somos el mayor banco internacional con posiciones de **liderazgo en diversos de mercados españoles** en los que estamos presente, como en banca de inversión, liquidación, custodia y depositaría de valores, gestión de flota de vehículos y crédito al consumo, entre otros.

Tenemos **una oferta de servicios muy amplia y completa con 11 líneas de negocio** que abarcan proyectos de financiación, inversión, ahorro y aseguramiento para particulares, empresarios, PYMEs, grandes empresas e instituciones.

Para el Grupo es muy importante no solo tener buenos resultados a nivel de negocio sino también **generar un impacto positivo en la sociedad**. Por eso, buscamos dar soluciones a los clientes que incorporen **temas sociales, medioambientales y de buen gobierno corporativo**.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección, por normal general, consta de una entrevista de RRHH, en la que analizamos skills, competencias, motivacion y requisitos minimos para el puesto. Tras superar esta entrevista, se dará paso a las entrevistas de negocio, que dependerán en número del área a la que se esté aplicando.

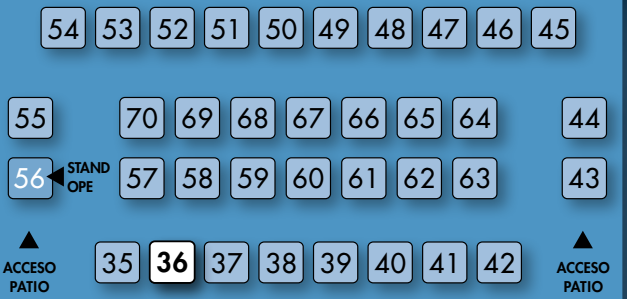
En las entrevistas de negocio se analizan tanto motivación como skills y competencias, con un enfoque más técnico.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **36**



BOSCH

Innovación para tu vida

NOMBRE COMERCIAL:	**BOSCH**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Mobility Solutions**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. de la Institución Libre de Enseñanza, 19. Madrid 28037**
PÁGINA WEB:	**www.grupo-bosch.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Las actividades industriales en España se centran sobre todo en el área de Mobility Solutions con cuatro centros de producción y en el sector de los electrodomésticos. En el ámbito comercial, Bosch está presente en España con toda su gama de productos y servicios, incluido el Bosch Communication Center. La sede del Grupo Bosch se encuentra en Madrid (España).

Siguiendo la estela de Robert Bosch, garantizamos el futuro de nuestra compañía impulsando con fuerza su desarrollo y preservando su independencia económica.

Lo que nos motiva es la innovación para vida: nuestros productos entusiasman a la gente, mejoran su calidad de vida y contribuyen a proteger los recursos naturales.

POSICIONES OFERTADAS

Tenemos todas las ofertas de trabajo disponibles en nuestra web. Puedes consultar en:
careers.smartrecruiters.com/BoschGroup/spain

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Después de inscribirte en una oferta publicada en nuestra página web corporativa y/o en la plataforma de prácticas de tu universidad, tu candidatura será analizada y, si se considera que tu perfil se ajusta a la vacante, serás convocado por el Departamento de Recursos Humanos para una primera entrevista.

Si tu candidatura es considerada adecuada, se organizará una segunda entrevista con el tutor correspondiente en la empresa.



Bové Montero

NOMBRE COMERCIAL:	**BOVÉ MONTERO**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría & Despachos Profesionales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Marià Cubí, 7. 08006 Barcelona**
PÁGINA WEB:	**bovemontero.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Con más de 45 años de experiencia, Bové Montero y Asociados ha sido un referente en el ámbito de la auditoría y la consultoría, ofreciendo un servicio personalizado a empresas tanto a nivel nacional como internacional.

Desde nuestra fundación en 1978, hemos crecido significativamente, contando hoy con cinco oficinas en España y un equipo diverso compuesto por profesionales de distintas nacionalidades.

Nuestro compromiso con la excelencia y la expansión global nos ha llevado a formar parte de HLB International, una de las redes más prestigiosas de servicios profesionales.

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos construido relaciones duraderas basadas en la confianza y en la capacidad de adaptarnos a los cambios del entorno empresarial. Seguimos innovando para ofrecer soluciones que se ajusten a las necesidades de cada cliente, manteniendo siempre nuestro enfoque en la calidad y la mejora continua.

.

POSICIONES OFERTADAS

- Asesor fiscal (trabajo y prácticas).
- Asesor laboral (trabajo y prácticas).
- Asesor contable (trabajo y prácticas).
- Auditor (trabajo y prácticas).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

¡Vacantes abiertas durante todo el año!

En nuestra firma mantenemos procesos de selección abiertos de forma continua, ya que estamos siempre interesados en conocer nuevos candidatos con interés en desarrollar su carrera profesional en el ámbito financiero.

No contamos con una temporada específica de selección. Recibimos y valoramos candidaturas durante todo el año para incorporar tanto perfiles en prácticas como profesionales, en función de las necesidades de cada momento.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección se divide en tres fases:

1. Primera toma de contacto: Realizamos una llamada telefónica con el equipo de Recursos Humanos para conocernos, resolver dudas y valorar el interés mutuo. Esta primera conversación nos permite establecer un primer contacto y entender las expectativas de ambas partes.
2. Entrevista con Recursos Humanos: Si existe un buen encaje, concertamos una entrevista por Microsoft Teams con el equipo de Recursos Humanos. En esta reunión profundizamos en el conocimiento del candidato y presentamos con mayor detalle el proyecto, las funciones del puesto, las condiciones y los aspectos relacionados con la posible incorporación.
3. Entrevista final presencial: Por último, los candidatos que continúan en el proceso realizan una entrevista presencial con el responsable del área correspondiente, quien evaluará tanto el encaje técnico como el personal para la posición.

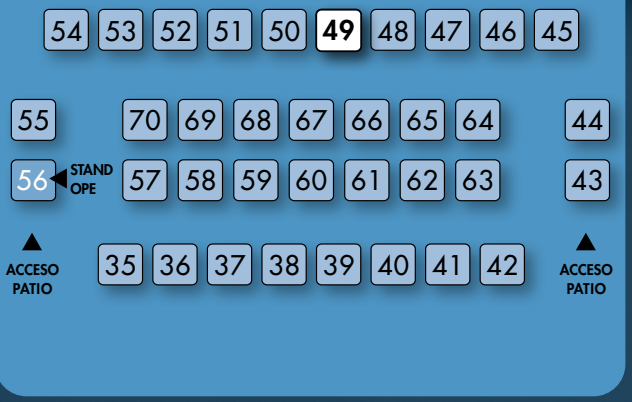
.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 49





NOMBRE COMERCIAL:	**BROSETA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Habana, 101. 28036 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.broseta.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

"Compartiendo juntos el mañana".

Broseta es una firma líder de servicios jurídicos con **50 años de trayectoria**. Cuenta con un equipo multidisciplinar de **300 profesionales y presencia en Madrid, Valencia, Barcelona, Lisboa y Zúrich**.

Su modelo de trabajo combina especialización técnica, cercanía al cliente y acompañamiento estratégico en la toma de decisiones.

La Firma presta asesoramiento en las principales áreas del derecho de los negocios, entre las que destacan Mercantil, M&A y Private Equity, Derecho Público y Urbanismo, Privacidad, Protección de Datos y Entornos Digitales, Fiscal y Wealth Management, Laboral, Bancario y Financiero, Procesal y Arbitraje, Reestructuraciones e Insolvencias, Grants & Investments, Penal Económico, Propiedad Intelectual e Industrial, así como Compliance y ESG.

Comprometida con el desarrollo del talento y la formación de las nuevas generaciones de profesionales, Broseta mantiene una estrecha colaboración con universidades y escuelas de negocio de referencia. Socios y profesionales de la Firma compaginan su práctica profesional con la actividad docente, participando en programas de grado, posgrado y formación especializada. Esta vinculación permite a Broseta trasladar a las aulas una visión práctica y actual del ejercicio profesional.

.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas en todas las áreas del Derecho.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Permanente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Realización de pruebas de selección (idiomas, redacción y psicotécnicas).
- Entrevista con Talento.
- Entrevista con responsables del área.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28



NOMBRE COMERCIAL:	**BURGER KING SPAIN**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Restauración Moderna**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. Europa, 26, Ática 7. 28224, Pozuelo de Alarcón - Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.rbeurope.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Burger King® lleva más de 70 años revolucionando el mundo de las hamburguesas con su icónica parrilla y productos tan reconocidos como el Whopper®. Con presencia en más de 120 países, es una de las marcas de restauración más importantes del mundo.

En España y Portugal seguimos creciendo y nos hemos consolidado como la mayor cadena de restauración organizada de Iberia, con más de 1.000 restaurantes en España y más de 200 en Portugal.

Nuestro compromiso va más allá de ofrecer una gran experiencia a nuestros clientes: apostamos por la innovación, la sostenibilidad y, sobre todo, por las personas. Creemos en el talento y en el desarrollo profesional, por lo que ofrecemos un entorno dinámico, inclusivo y lleno de oportunidades para aprender, asumir nuevos retos y crecer dentro de la compañía.

Tanto si buscas tu primera experiencia profesional como si quieres impulsar tu carrera, en Burger King® encontrarás oportunidades en áreas como Operaciones, Marketing, Finanzas, Recursos Humanos, Tecnología, Data y muchas más.

¿Quieres formar parte de una marca global, líder y en constante evolución? Únete a Burger King® y crece con nosotros.

POSICIONES OFERTADAS

Para prácticas y contrataciones en unidades de negocio como Marketing, Tecnología, Operaciones, Legal, Recursos Humanos y Data (IT).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en:

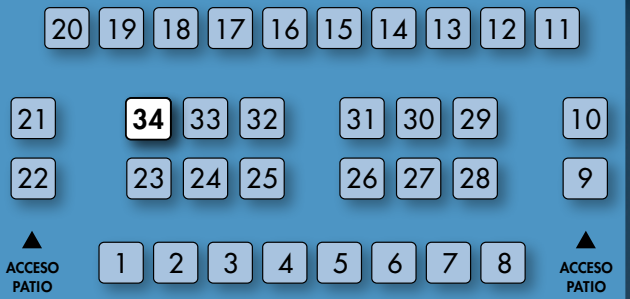
1. Criba Curricular.
2. Primer contacto telefónico con el candidato.
3. Feedback del candidato a la unidad de negocio involucrada.
4. Entrevista presencial o por teams con la unidad de negocio.
5. Feedback del proceso.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 34



NOMBRE COMERCIAL:	**CAF**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Soluciones integrales y sostenibles para el Sector Ferroviario**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. de la Industria, 51. 28108 Alcobendas - Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.cafmobility.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Como referente global en sistemas de transporte integrales, en CAF estamos preparados para liderar el futuro de la movilidad sostenible.

En nuestra división de señalización desarrollamos soluciones de vanguardia integrales, que cubren el ámbito de infraestructuras, equipos embarcados y puestos de control en líneas de propósito general y ámbito urbano.

Nuestra tecnología permite a los operadores y gestores de infraestructuras garantizar los más altos estándares de seguridad y optimizar el flujo ferroviario.

En CAF, cada proyecto es único: Ofrecemos respuestas adaptadas a las necesidades específicas de cada cliente, trabajando juntos para crear un transporte ferroviario más eficiente, seguro, fiable y ecológico.

POSICIONES OFERTADAS

- Programa Jóvenes Talentos.
- Becas Ingeniería.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Se facilitará en el stand de la empresa durante el Foro.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Comenzaremos con una charla telefónica para conocerte y explicarte el puesto y la empresa.

A continuación, tendrás una reunión presencial e individual junto al equipo técnico y people, donde podrás conocer al detalle las tareas dentro del equipo de trabajo, despejar dudas y curiosidades que tengas sobre la vacante.

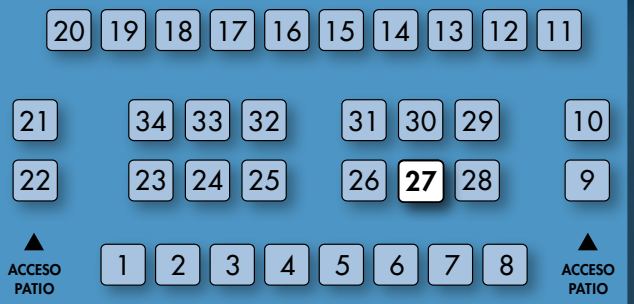
Por último, tras valoración de la candidatura, te informaremos de la decisión final del proceso de selección cuanto antes.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 27



NOMBRE COMERCIAL:	**CBRE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Real Estate**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 202. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.cbre.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

CBRE es la mayor compañía global de consultoría, servicios e inversión inmobiliaria, con presencia en más de 100 países y una amplia red internacional de oficinas. Su actividad abarca todas las dimensiones del sector inmobiliario, ofreciendo soluciones integrales a clientes corporativos e inversores, desde el asesoramiento estratégico hasta la gestión, comercialización, valoración y desarrollo de activos inmobiliarios.

La compañía destaca por combinar un profundo conocimiento del mercado con el uso de datos y tecnología propia, lo que le permite anticipar tendencias y generar valor para sus clientes. En este contexto, el proyecto se desarrolla dentro de una organización líder, orientada a la innovación y a la creación de soluciones inmobiliarias que impulsen el crecimiento empresarial y optimicen la toma de decisiones en entornos dinámicos y competitivos

POSICIONES OFERTADAS

Capital Markets, Property Management, Consultoría Estratégica, Comercial (leasing), Digital...

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Prácticas de verano.
  Junio- Agosto.
  Apertura de la inscripción en abril.
- JDP: Programa de rotación general (contrato indefinido).
  Septiembre- Enero. 16 meses).
  Apertura de la inscripción en abril.
- Elevate: Programa de rotación en equipos digitales.
  Enero- Enero (12 meses).
  Apertura de la inscripción en Septiembre.
- Becas que se abren según necesidad de negocio un mes previo antes de la incorporación.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Filtro telefónico, entrevista Manager (con posible caso práctico), entrevista People.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 47



NOMBRE COMERCIAL:	**Centro Nacional de Inteligencia**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Seguridad**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Argentona, 30. 28023 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.cni.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

El Centro Nacional de Inteligencia (CNI) es una institución civil formada por mujeres y hombres de procedencia y perfiles profesionales muy diversos, que trabajamos para promover los intereses de España y mejorar la seguridad entendida en sentido amplio, es decir, como defensa de los intereses del país y como prevención de cualquier riesgo que pueda comprometerlo.

POSICIONES OFERTADAS

En este foro estamos dirigiendo la búsqueda de talento a especialidades:

Tecnológicas: Responsables de proporcionar los servicios de tecnologías de la información y comunicaciones necesarios para el funcionamiento de todos los procesos y también para garantizar la seguridad de los sistemas. Incluyen las especialidades de informática, desarrollo de aplicaciones y bases de datos, redes y sistemas, criptología, electrónica, comunicaciones, seguridad, tratamiento de imagen y audio o Big Data.

Idiomas: Los perfiles de los traductores e intérpretes del Centro son muy variados y abarcan tanto los idiomas más próximos y habituales como los más lejanos desde el punto de vista geográfico y cultural. Son de especial interés el árabe y sus dialectos, el chino, el ruso o el farsi, así como cualquier otro que ayude a la mayor comprensión de la realidad nacional e internacional.

Además de en estos perfiles, pueden surgir otras necesidades en diferentes especialidades profesionales:

Inteligencia: Puestos de trabajo con la misión principal de obtener, evaluar e interpretar la información necesaria para proteger y promover los intereses políticos, económicos, industriales, comerciales y estratégicos

de España, así como de prevenir y detectar las amenazas contra ellos, el ordenamiento constitucional o el bienestar de la población.

Operativa: Puestos de trabajo que se encargan de obtener información a través de actividades que requieran medios, procedimientos o técnicas de carácter operativo.

Seguridad: El cometido de estos profesionales es prevenir y neutralizar cualquier amenaza interna o externa contra el CNI. Garantizan la seguridad y la protección de las instalaciones, las personas, los materiales y la información del Centro.

Servicios corporativos: Contamos con otros puestos en organismos de apoyo, fundamentales para el funcionamiento de nuestra actividad y el cumplimiento de las misiones del CNI. Son especialistas en las ramas jurídica, administrativa, financiera, sanitaria, de servicios generales y mantenimiento de infraestructuras, recursos humanos, etc.

FECHAS PREVISTAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

A lo largo de todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Se evalúa el ajuste al puesto de trabajo de una forma integral, teniendo en cuenta los aspectos técnicos, competenciales y personales. Por norma general, los procesos duran entre 3 y 6 meses, pero dependiendo del puesto, se pueden alargar o reducir.

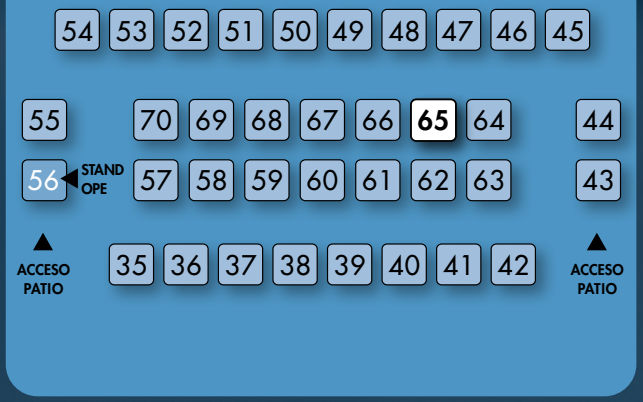
Envía tu candidatura a través de nuestra web, apartado Trabaja en el CNI: www.cni.es/trabaja-con-nosotros/trabaja-en-el-cni

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 65



COMPANY NAME:	**CITI**
COMPAY ACTIVITY :	**Banking and Finance**
COMPANY ADDRESS:	**Citi has offices in Madrid and across EMEA**
WEBSITE:	**jobs.citi.com/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Citi's mission is to serve as a trusted partner to our clients by responsibly providing financial services that enable growth and economic progress. Our core activities are safeguarding assets, lending money, making payments and accessing the capital markets on behalf of our clients.

We have more than 200 years of experience helping our clients meet the world's toughest challenges and embrace its greatest opportunities. We are Citi, the global bank — with 224,000 employees serving clients in 180 markets.

POSITIONS OFFERED

Citi offers Spring Weeks, Summer Internships, Offcycles and Full Time Programmes across EMEA.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Applications open from September 2026.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

Applicants must apply via Citi's website with their CV. Then they will automatically receive an online Plum survey to complete. After the survey results and CVs are reviewed, successfully applicants are invited to a first round interview via Zoom. Successful applicants will then be invited to an assessment centre, also held via Zoom. On occasion, additional interview stages may take place.

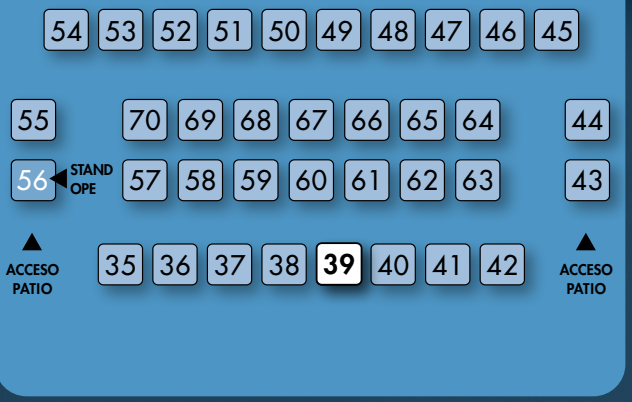
After the interview process concludes, successful applicants will be offered a place on the programme pending all relevant background checks.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 39



Clifford Chance

NOMBRE COMERCIAL:	**CLIFFORD CHANCE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Legal**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 110. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**jobs.cliffordchance.com/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Clifford Chance es una firma internacional líder a nivel global. Contamos con presencia en los principales mercados financieros y asesoramos a empresas e instituciones en operaciones complejas con impacto internacional.

En España, contamos con oficinas en Madrid y Barcelona, desde donde combinamos conocimiento local y visión global para ofrecer un asesoramiento innovador y multidisciplinar.

Formar parte de Clifford Chance implica integrarse en un entorno internacional y dinámico, trabajando desde el inicio con equipos globales en asuntos reales y complejos, desarrollando habilidades clave y una visión práctica del negocio jurídico.

POSICIONES OFERTADAS

- **Summer Students 2027:** Dirigido a estudiantes de penúltimo curso de grado, interesados en el derecho de los negocios y en realizar prácticas de verano para conocer de primera mano el trabajo en un despacho internacional. Ofrecemos dos periodos de prácticas: el mes de junio o el mes de julio y la primera quincena de agosto.
- **Prácticas de grado 2027/2028:** Dirigido a estudiantes de penúltimo curso de grado interesados en realizar prácticas curriculares en su último año de Derecho o Business Analytics, a jornada completa. Ofrecemos dos periodos de prácticas: de septiembre a diciembre de 2027 o de enero a mayo de 2028.

- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2028:** Dirigido a estudiantes de último curso de grado que finalizan sus estudios en mayo/junio de 2027 y tienen previsto iniciar el Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre de 2027. Ofrecemos la posibilidad de incorporarse al despacho en septiembre de 2028 para realizar las prácticas obligatorias del Máster y, posteriormente, incorporarse como abogados/as de primer año en junio de 2029, siempre que se supere satisfactoriamente el periodo de prácticas y el examen de acceso.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Summer Students 2027:** Plazo de recepción de solicitudes abierto de septiembre de 2026 a enero de 2027. Durante este periodo, el proceso de selección podrá iniciarse de forma progresiva con las candidaturas recibidas.
- **Prácticas de grado 2027/2028:** Plazo de recepción de solicitudes abierto de septiembre de 2026 a enero de 2027. Las entrevistas podrán comenzar a medida que se reciban las candidaturas.
- **Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía 2028:** Plazo de recepción de solicitudes abierto a partir de septiembre de 2026 hasta cubrir las vacantes disponibles.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso incluye pruebas técnicas, entrevista con el equipo de Recursos Humanos y entrevistas con los equipos de interés.



NOMBRE COMERCIAL:	**CMS ALBIÑANA & SUÁREZ DE LEZO**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de Abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de Recoletos, 7-9. 28004 Madrid**
PÁGINA WEB:	**cms.law/es/esp/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

CMS Albiñana & Suárez de Lezo es una de las firmas de abogados más prestigiosas del mercado jurídico español, con una sólida trayectoria y un profundo conocimiento del entorno empresarial. Con más de 150 abogados en Madrid y Barcelona, la firma ofrece asesoramiento jurídico integral en todas las áreas del derecho de los negocios, destacando por su enfoque multidisciplinar y su capacidad para aportar soluciones prácticas y alineadas con los objetivos del cliente. Integrada en la organización internacional CMS, una de las principales redes legales a nivel global con presencia en más de 50 países y más de 7.000 abogados, CMS Albiñana & Suárez de Lezo combina el conocimiento del mercado local con una perspectiva global, lo que le permite asesorar eficazmente en asuntos nacionales y transfronterizos.

La firma se caracteriza por su enfoque "future facing", orientado a anticipar los retos del entorno económico y regulatorio, así como por su cercanía al cliente, agilidad en la respuesta y compromiso con la excelencia. Su objetivo es acompañar a las organizaciones en la toma de decisiones estratégicas, aportando un asesoramiento jurídico de alto valor añadido en un contexto cada vez más complejo y global.

POSICIONES OFERTADAS

Abogados de Prácticas tanto curriculares como extracurriculares y de máster.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso se abre en septiembre y se cierra a finales de octubre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

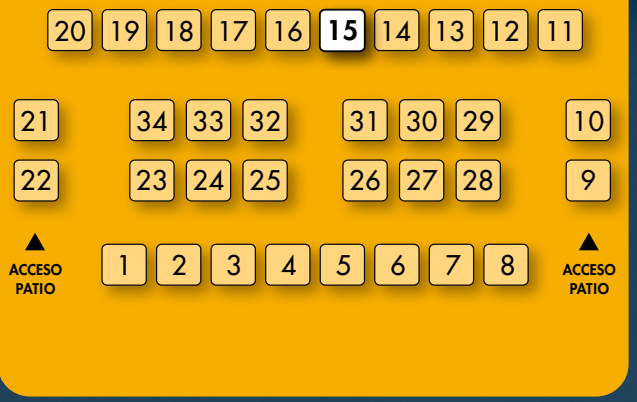
- Fase 1: Prueba técnica.
- Fase 2: Entrevista con RRHH.
- Fase 3: Entrevista con socios (del departamento que proceda según el interés del candidato).

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 15



NOMBRE COMERCIAL:	**COLLIERS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Inmobiliaria**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 141, Planta 14. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.colliers.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Colliers es una compañía global diversificada de servicios profesionales y gestión de inversiones que opera a través de tres plataformas líderes en la industria - Servicios Inmobiliarios, Ingeniería y Gestión de Inversiones.

Estamos presentes en 70 países, con más de 28.000 profesionales expertos que trabajan de manera colaborativa para maximizar el valor de los activos inmobiliarios de nuestros clientes.

En Colliers Iberia, contamos con oficinas en Madrid, Barcelona, Lisboa, Valencia, Málaga y Marbella. Más de 200 profesionales, con carreras desarrolladas en los ámbitos financiero, técnico y de consultoría inmobiliaria, conforman un equipo único en el mercado, experto en aportar el máximo valor a cada cliente.

En el último año, Colliers ha sido galardonado con premios y reconocimientos que nos llenan de orgullo y que nos definen como una gran compañía que impulsa la diversidad y la inclusión. Prestigiosos medios como FORBES y TIME nos han reconocido recientemente como una de las mejores empresas del mundo para trabajar. En 2026, hemos destacado como uno de los lugares de trabajo más inspiradores de Europa en los premios 'Inspiring Workplaces Awards', siendo además la única empresa inmobiliaria de servicios profesionales que figura entre las 30 mejores.

POSICIONES OFERTADAS

IntoBlue reúne nuestros programas de acceso al talento joven en Colliers.

- **Blue Talent** está dirigido a recién titulados/as y perfiles junior que quieran iniciar su carrera profesional en el sector inmobiliario. A través de un proceso único de selección, ofrecemos oportunidades en departamentos como Capital Markets, Data Centers, Debt Advisory, Hotels, Industrial & Logistics, Living y Valuation & Consulting.

- **Blue Summer Internship** está orientado a estudiantes de últimos cursos universitarios que buscan una primera experiencia profesional durante los meses de verano, participando en proyectos reales y aprendiendo de la mano de expertos del sector.

Ambos programas están diseñados para ayudarte a desarrollar tu potencial, conocer el negocio inmobiliario desde dentro y dar tus primeros pasos profesionales en un entorno dinámico, colaborativo y conectado con el mercado.

¿Qué encontrarás en IntoBlue?

- Formación especializada desde el primer día.
- Aprendizaje de la mano de expertos del sector.
- Participar en proyectos reales de negocio
- Desarrollo profesional en una compañía líder.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Blue Talent** cuenta con dos ventanas anuales de selección: marzo-abril, con incorporación prevista en junio, y septiembre-octubre, con incorporación prevista en enero.
- **Blue Summer Internship** abre candidaturas durante el primer trimestre del año, con incorporaciones previstas durante los meses de verano.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección en Colliers consiste en:

1. Accede a nuestra página de Talento e inscríbete: www.colliers.com/es-es/countries/spain/into-blue
2. Valoramos tu experiencia, habilidades y motivaciones para conocer tu encaje con la posición.
3. Te contamos el proceso. Participarás en una sesión grupal para conocer la posición, el proceso y resolver tus dudas.
4. Entrevista y evaluación. Profundizamos en tu experiencia y, cuando aplica, realizamos una evaluación o caso práctico.
5. Entrevista con el Managing Director. Conocerás al Managing Director del área y descubrirás más sobre el negocio y la posición.
6. Oferta e incorporación. Si hay encaje mutuo, recibirás una oferta y pasarás a formar parte del equipo de Colliers.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **62**



NOMBRE COMERCIAL:	**COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV)**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Organismo público**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Edison, 4. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.cnmv.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) es el organismo encargado de la supervisión e inspección de los mercados de valores españoles y de la actividad de cuantos intervienen en los mismos. La CNMV se creó por la Ley 24/1988, del Mercado de Valores, que supuso una profunda reforma de este segmento del sistema financiero español y, desde entonces, su régimen se ha ido actualizando para adaptarse a la evolución de los mercados financieros y para introducir nuevas medidas de protección de los inversores.

El objetivo de la CNMV es velar por la transparencia de los mercados de valores españoles y la correcta formación de precios, así como la protección de los inversores.

La acción de la Comisión se proyecta principalmente sobre las sociedades que emiten u ofrecen valores para ser colocados de forma pública, sobre los mercados secundarios de valores, y sobre las empresas que prestan servicios de inversión y las instituciones de inversión colectiva. Sobre estas últimas, así como sobre los mercados secundarios de valores, la CNMV ejerce una supervisión prudencial, que garantiza la seguridad de sus transacciones y la solvencia del sistema.

Adicionalmente, la CNMV asesora al Gobierno y al Ministerio de Economía en materias relacionadas con el mercado de valores.

POSICIONES OFERTADAS

Empleo fijo: Nuestro equipo de trabajo es tan diverso como la sociedad. Por ello, buscamos perfiles diferentes y puedes participar en nuestros procesos de selección con independencia de tu titulación. Nuestro perfil más habitual es el de técnico tanto en la especialidad de supervisión, como en las especialidades de contabilidad, jurídico o estudios y estadísticas. Cada vez apostamos más por nuevas especialidades para afrontar los próximos desafíos: TIC, analistas de datos, recursos humanos, comunicación, ciberseguridad, contratación pública, administrativos.

Becas para estudiantes en prácticas: Si estás estudiando en la universidad o cursando un programa de postgrado, y, tienes ganas de aprender y afrontar nuevos retos, la CNMV tiene procesos de selección abiertos para estudiantes. Ofrecemos becas de prácticas, tanto en Madrid como Barcelona y Bilbao. En ellas vivirás una experiencia práctica y remunerada en un entorno real de trabajo donde aprenderás y profundizarás en tu formación académica. Nuestros programas tienen una duración de 6 a 12 meses y te prepararán para una carrera de éxito y desarrollarán tus habilidades sociales y profesionales. Tenemos convenios firmados con más de una veintena de universidades en España.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Por determinar.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Empleo fijo: Tendrás la información detallada y el temario para cada plaza concreta en las bases de la convocatoria. Síguenos en LinkedIn para estar al día de todas nuestras convocatorias.

- Combina varias pruebas teórico-prácticas eliminatorias.
- Al finalizar, puede existir una fase no eliminatoria en la que valoremos tu experiencia profesional previa.

Estudiantes en prácticas:

- Encuesta preselección inicial.
- Dinámica de grupo con Recursos Humanos.
- Entrevista con departamento.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **52**



CRÉDIT AGRICOLE
CORPORATE & INVESTMENT BANK

COMPANY NAME:	**CRÉDIT AGRICOLE CIB**
COMPANY ACTIVITY:	**Investment Banking**
COMPANY ADDRESS:	**Paseo de la Castellana, 1. 28046 Madrid**
WEBSITE:	**www.ca-cib.fr/fr**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

CACIB is the corporate and investment banking arm of Crédit Agricole Group, one of Europe's largest banking groups. With a presence in over 50 countries, CACIB offers comprehensive financial solutions to large corporations, financial institutions, and public sector entities.

The company specializes in corporate finance, capital markets, investment banking, structured finance, and treasury services. CACIB stands out for its expertise in sectors such as energy, infrastructure, transport, and technology, providing strategic advisory and innovative financing solutions.

For students, CACIB represents a professional development opportunity in an international and dynamic environment, offering internship programs and graduate schemes that allow working on high-impact global operations while contributing to the transition toward a more sustainable economy.

POSITIONS OFFERED

Graduate programs.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

All year long.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

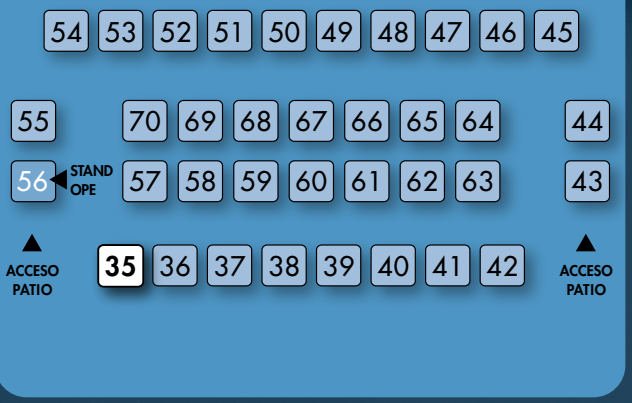
Depending the department.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 35



CUATRECASAS

NOMBRE COMERCIAL:	**CUATRECASAS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. Diagonal, 191. Sant Martí, 08018 Barcelona**
PÁGINA WEB:	**www.cuatrecasas.com/es/spain/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Cuatrecasas es uno de los despachos de abogados más importantes de España y Portugal, con una sólida presencia internacional. Fundado en 1917 en Barcelona, cuenta con más de 1.000 abogados distribuidos en oficinas en las principales ciudades de la Península Ibérica, así como a nivel global (Londres, Nueva York, Pekín, entre otros).

El despacho ofrece asesoramiento jurídico integral en todas las áreas del derecho empresarial. Ayudamos a nuestros clientes en las cuestiones más exigentes, en cualquier territorio, fieles a nuestro compromiso: los mejores equipos, los mejores abogados.

Nos gusta el derecho. Nos gustan las personas. Escuchamos a nuestros clientes, desentrañamos sus problemas y les aportamos soluciones honestas. Nuestra mayor satisfacción es la confianza que nos ofrecen para participar en la construcción de su futuro.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía.
- Prácticas de Grado.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Máster: Septiembre del año anterior a la incoporación.
- Grado: Durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

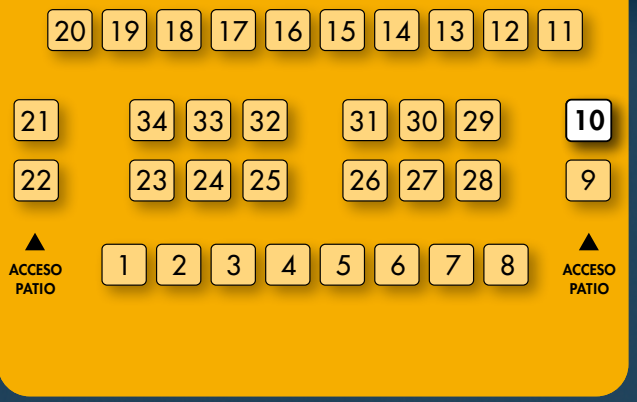
- Máster: Prueba de inglés, comentario de una noticia de actulidad y prueba psicotécnica. Entrevista con RRHH. Entrevista con dos socios.
- Grado: Comentario de una noticia de actulidad y prueba psicotécnica. Entrevista con RRHH.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 10



Deloitte.

NOMBRE COMERCIAL:	**DELOITTE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios profesionales de Auditoría y Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.deloitte.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Trabajar en Deloitte es participar en la transformación de las principales organizaciones nacionales e internacionales.
Podrás impulsar tu desarrollo personal y profesional, acompañado de personas que te inspirarán y de programas de formación que te ayudarán a sacar tu máximo potencial.
Formarás parte de un entorno diverso, donde encontrarás tantas perspectivas como personas, y tantos retos como proyectos.
En Deloitte estamos comprometidos con generar un impacto en la sociedad, en nuestros clientes y en ti.

¿Y cómo lo conseguimos?

Conectando disciplinas, industrias y geografías. Trabajamos por proyectos creando equipos multidisciplinares para cada reto que nos plantea un cliente. Esto es lo que te va a permitir aprender cada día de la mano de los mejores. Y también es lo que más les ayuda a ellos, lo que se traduce en que nos sigan eligiendo para los proyectos que más impacto generan.

POSICIONES OFERTADAS

Descubre nuestras oportunidades en toda España y da el primer paso en tu carrera profesional. Te animamos a registrarte y crear tu perfil en nuestro portal de empleo.

En Deloitte buscamos estudiantes y recién titulados de perfiles Business y STEM con ganas de aprender, asumir retos y crecer en un entorno dinámico e innovador. Te ofrecemos la oportunidad de incorporarte a proyectos reales desde el primer día, con formación continua, acompañamiento y un desarrollo profesional a tu medida dentro de una firma líder en servicios profesionales.

¿Te unes al reto?

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

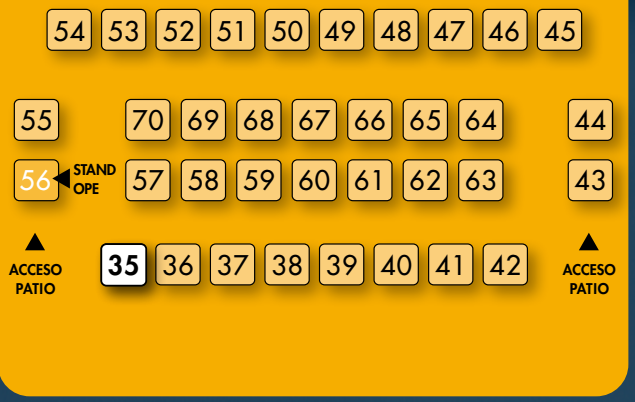
El proceso tiene diversas fases y depende del equipo en el que te incorpores o de la vacante, normalmente se realiza una entrevista personal, una segunda entrevista y en algunos casos se realiza dinámica de grupo. Incorporamos perfiles a lo largo de todo el año académico, sin embargo, es mayor el volumen de cara a septiembre o enero.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **35**



NOMBRE COMERCIAL:	**DELOITTE LEGAL**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid**
PÁGINA WEB:	**empleo.es.deloitte.com/job**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Deloitte T&L es un despacho de abogados integrado dentro de una firma de servicios profesionales. Prestamos servicios de fiscal y legal completamente integrados.

Contamos con un equipo de más de 800 profesionales expertos en diferentes sectores e industrias y nos apoyamos en una amplia red internacional para dar cobertura a proyectos de expansión global.

POSICIONES OFERTADAS

- Junior / Beca en Deloitte Legal - Abierta a estudiantes de Máster de Acceso y/o especialización en las distintas oficinas del territorio nacional. Oficinas: Alicante, Bilbao, Barcelona, Las Palmas, Madrid, Sevilla, Valencia, Vigo, Zaragoza, PMI.
- Glow Up DLegal Academy - Programa de Prácticas para estudiantes de Grado y/o Doble Grado con Derecho (penúltimo y último curso). Oficinas: Madrid, Barcelona, Sevilla y Bilbao (edición de invierno).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- **Proceso Junior (Prácticas de Máster):** Abierto desde septiembre de 2026.
- **Proceso Prácticas DLegal Academy (Grado):** A partir de octubre de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Junior (Prácticas de Máster):

1. Criba curricular (nota media: superior a 7, nivel de inglés C1 y valorable: prácticas, voluntariados, actividades extracurriculares).
2. Filtro telefonico.
3. Entrevista RRHH (enfocada a soft skills).
4. TAC (dinámica de grupo técnica presencial + entrevista con negocio).

Prácticas DLegal Academy (Grado):

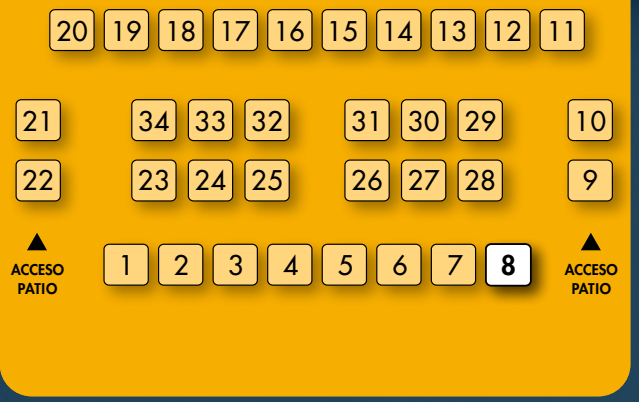
1. Criba curricular (nota media: superior a 7, nivel de inglés C1 y valorable: prácticas, voluntariados, actividades extracurriculares).
2. Filtro telefonico.
3. Entrevista RRHH (enfocada a soft skills).
4. Dinámica de grupo virtual sin parte técnica.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **8**



DENTONS

NOMBRE COMERCIAL:	**DENTONS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de abogados / Asesoría legal**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 53, Planta 8. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.dentons.com/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Dentons es la firma legal global más grande del mundo, con presencia en más de 80 países y más de 160 ubicaciones. En España, la firma ofrece un asesoramiento jurídico integral (*full-service*) enfocado en el derecho de los negocios.

El equipo de Dentons combina un profundo conocimiento del entorno normativo y mercantil local con la capacidad operativa de una red internacional sin fronteras. Especializada en áreas estratégicas como M&A, Bancario y Financiero e Inmobiliario, Dentons acompaña a corporaciones, entidades financieras y fondos de inversión en la gestión de sus operaciones más complejas y de mayor impacto comercial.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas para estudiantes del Máster de Acceso a la Abogacía con inicio en septiembre de 2027.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso comienza en octubre, e intentamos tenerlo cerrado en enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

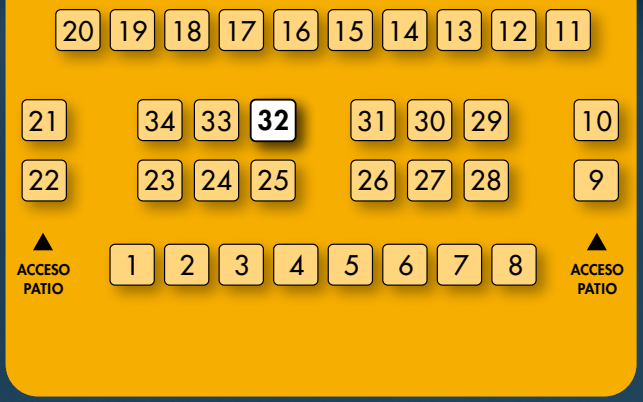
1. Entrevista personal con Recursos Humanos.
2. Prueba de inglés.
3. Entrevista con un abogado senior de la firma.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 32



COMPANY NAME:	**DEUTSCHE BANK**
COMPANY ACTIVITY:	**Investment Bank**
COMPANY ADDRESS:	**21 Moorfields. London, EC2Y 9DB - UK**
WEBSITE:	careers.db.com/student-graduates

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

At Deutsche Bank, we are committed to helping our clients achieve more. Our dedication drives us to bring together expertise and experience to collaborate and reimagine banking services for corporations, governments, and private individuals worldwide. Here, you are empowered to play a role in shaping the future of banking – supported by a team of people from a wide range of backgrounds that value your skills, perspectives, and ambitions.

With deep dedication, we expand opportunities for our clients – creating sustainable solutions in an ever-changing world. And with the same dedication, we invest in your growth – offering you the support, skills and pathways to shape your own future. Whether you join us through an insight programme, a training programme, or as part of a specialist team, you will take charge of your career from the beginning. Joining one of our global teams will give you a strong foundation for your professional journey. You'll experience first-hand how our inclusive and welcoming culture encourages new ideas, drives innovation, and leads to a tangible, far-reaching result.

Dedicated to you. Building pathways for your future.

POSITIONS OFFERED

We offer internship and/or graduate opportunities across:

- Investment Banking & Capital Markets (IBCM).
- Fixed Income & Currencies (FIC).
- Technology Data and Innovation (TDI).
- Quant - Group Strategic Analytics (GSA) / Fixed Income & Currencies (FIC).
- Corporate Bank (CB).
- Deutsche Bank Management Consultancy (DBMC).
- Private Bank (PB).
- Group Audit (GA).
- Risk (CRO).

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Candidates must apply online via our website, where they will be asked to fill in an online application form with CV.

Eligible candidates will be invited to complete online testing and for some divisions a pre-recorded Job Simulation (Video Interview).

Successful candidates will be invited (varies by division) either to a virtual first round interview or straight to assessment centre.

Applications go live in September, interviews take place between October - January.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

Candidates must submit a CV, complete online testing, and partake in video interviews and assessment centres.

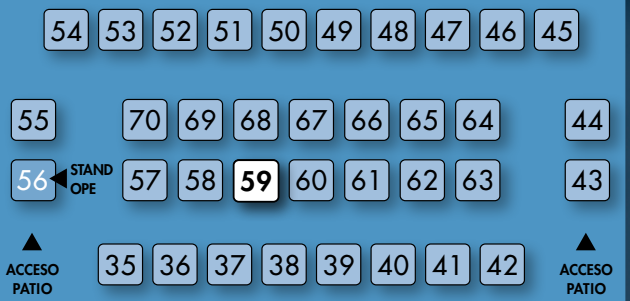
To learn more please go to our website:
https://careers.db.com/students-graduates/employability-hub

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 59



NOMBRE COMERCIAL:	**DLA PIPER**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Asesoramiento Jurídico**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 39. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.dlapiper.com/es-es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Actividad de la empresa: DLA Piper es un despacho internacional de abogados que impulsa el desarrollo profesional y personal de sus miembros, fomentando una trayectoria individualizada y la formación de futuros líderes. La firma ofrece un entorno global y colaborativo, en el que los abogados desarrollan conocimientos jurídicos junto con una visión internacional y comercial. Además, participa en operaciones transfronterizas y mantiene un fuerte compromiso social mediante iniciativas pro bono centradas en el acceso a la justicia, la justicia climática y el buen gobierno.

Perfiles demandados: Abogados.

Ofrece: El despacho ofrece un itinerario profesional personalizado adaptado a cada abogado, promoviendo tanto el crecimiento profesional como personal. Entre sus oportunidades destacan los programas de movilidad internacional, como el Flash Program y el Secondment Development Program, que permiten trabajar temporalmente en oficinas de otros países. Asimismo, proporciona un entorno de trabajo colaborativo basado en el respeto, el intercambio de conocimientos y el trabajo en equipo, favoreciendo el aprendizaje continuo y el desarrollo de habilidades globales.

POSICIONES OFERTADAS

- Summer Internship 2027 | Grado.
- Prácticas Máster de Acceso | Septiembre 2027.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Summer Internship: Proceso de Enero a Marzo.
- Prácticas de Máster: Proceso de Septiembre a Diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

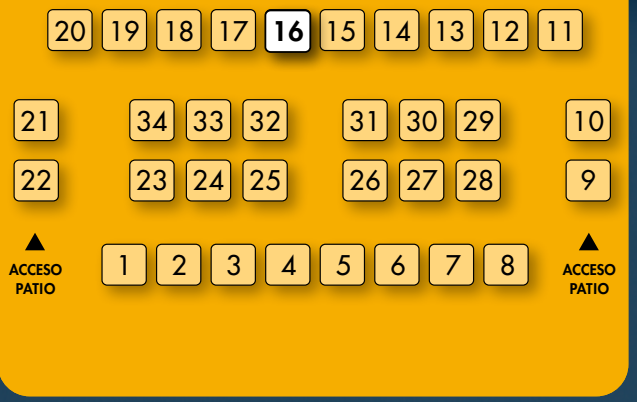
- Dinámica de grupo.
- Prueba de inglés.
- Entrevista con el Departamento de HR.
- Caso práctico.
- Entrevista con abogados seniors del departamento.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **16**



Jesuitas educsi

NOMBRE COMERCIAL:	**EDUCSI EDUCACIÓN JESUITAS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Educación**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. de la Moncloa, 6. 28003 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.educacionjesuitas.org**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Educación Jesuitas es la red de colegios de la Compañía de Jesús en España, integrada por seis fundaciones que gestionan 67 centros educativos, que imparte educación en las etapas educativas de Infantil, Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional.

Con más de cuatro siglos de experiencia, su misión es formar hombres y mujeres para los demás, capaces de descubrir y orientar su vocación y poner sus dones al servicio de la comunidad. Su modelo propio, la Pedagogía Ignaciana, promueve una educación integral basada en la excelencia y la equidad, que impulsa el desarrollo de personas conscientes, competentes, comprometidas y compasivas.

Para llevar a cabo el proyecto educativo, Educación Jesuitas busca talento educativo y docente, así como los mejores profesionales para su estructura.

POSICIONES OFERTADAS

Profesorado

- Infantil: Grado en Educación Infantil.
- Primaria: Grado en Educación Primaria. Se valora positivamente idiomas, menciones y la DECA.
- Secundaria/Bachillerato: Todas las materias con especial interés en títulos de grado en las siguientes disciplinas: Teología, Biología, Física, Química, Matemáticas, Ingenierías o Lenguas.
- Formación Profesional: Grado o Título Superior según ciclo.

Personal de Administración y Servicios

- Administración: Grado en ADE o Economía.
- Informática: Grado en Ingeniería Informática o Telecomunicaciones.
- Monitores para actividades paraescolares: Monitor de Ocio y Tiempo Libre o titulación deportiva para actividades paraescolares durante el curso o en verano.

Horarios compatibles con estudios.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Todo el curso lectivo, con especial interés en los meses de mayo, junio y julio para las contrataciones e incorporaciones de cara al próximo curso.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Procesos independientes en cada Fundación. Cada una tiene sus ámbitos de actuación:

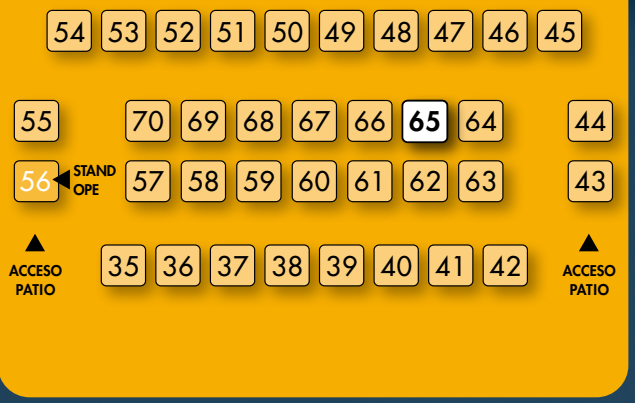
- FEJE Noroeste: Galicia, Asturias y Castilla y León. fejenoroeste.com
- FEJE Norte: Cantabria, Euskadi, La Rioja y Navarra. fejenorte.com
- FJE: Cataluña. fje.edu
- FEJE Centro-Este: Aragón, Comunidad Valenciana, Islas Baleares, Madrid. fejecentroeste.com
- Fundación Loyola: Andalucía, Islas Canarias y Extremadura. fundacionloyola.com
- Fundación SAFA: Andalucía. safa.edu

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **65**



EIFFAGE
ENERGÍA SISTEMAS

NOMBRE COMERCIAL:	**EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Infraestructuras eléctricas, instalaciones eléctricas, energía**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Carretera Mahora, Km 3,200. 02006 Albacete**
PÁGINA WEB:	**https://www.eiffageenergiasistemas.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Eiffage Energía Sistemas es una empresa referente en el desarrollo de soluciones integrales para los sectores de la energía, las infraestructuras, las instalaciones y el mantenimiento, nuestra plantilla supera los/as 6.000 empleados/as distribuidos en 65 delegaciones.

Contamos además con 19 filiales, 7 internacionales y 12 con sede en España. Forma parte del Grupo Eiffage y participa en proyectos innovadores que impulsan la transición energética, la digitalización y la sostenibilidad.

Su actividad abarca áreas como las energías renovables, las redes eléctricas, las instalaciones industriales y de edificación, el mantenimiento, la movilidad sostenible y la eficiencia energética.

Con una fuerte apuesta por la innovación, la seguridad y el desarrollo profesional, ofrece oportunidades para perfiles técnicos, de ingeniería y de gestión, favoreciendo el aprendizaje continuo, el trabajo en equipo y la participación en proyectos de gran impacto nacional e internacional.

POSICIONES OFERTADAS

Todas nuestras ofertas, tanto de empleo como de prácticas, se encuentran publicadas a través de nuestra página web.

También se recibirán candidaturas de prácticas a través del correo electrónico practicas.eie.spain@eiffage.com, desde el cual se revisarán los CV y se derivarán a los distintos departamentos en función del perfil de cada candidato/a.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

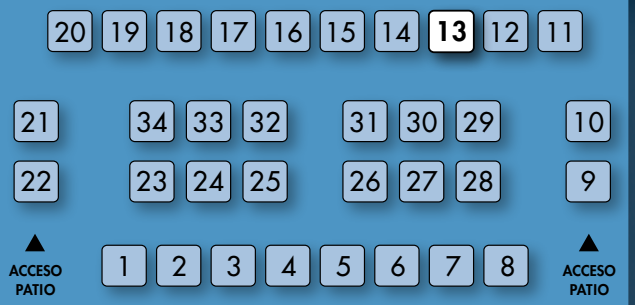
Tras recibir la candidatura se estalece un periodo de 2-3 semanas en los cuales buscamos la oferta de prácticas o empleo que mejor encaje con cada perfil.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 13



NOMBRE COMERCIAL:	**ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS S.A.U.**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Construcción de redes eléctricas y de telecomunicacione**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Marqués de Mondéjar, 33. 28028 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.elecnor.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en ingeniería, desarrollo y construcción de proyectos de infraestructuras. Es también un promotor e inversor destacado en los campos de las energías renovables, las infraestructuras de energía y medio ambiente y el espacio.

POSICIONES OFERTADAS

La tendencia iniciada hace varios años en cuanto a selección de perfiles internacionales se incrementa, buscando, entre otros, los siguiente:

- Ingenieros técnicos y/o superiores para puestos de gestión de proyectos, oficina técnica o de jefatura de obra.
- A nivel nacional e internacional.
- Con o sin experiencia.
- Con idiomas: inglés, francés, portugués, alemán, italiano.
- Titulados superiores (diplomados y licenciados) para el área corporativa.
- Profesionales del sector industrial: oficiales, soldadores, delineantes, etc.
- Alumnos de ingeniería de los últimos años de carrera de todas las especialidades para proyectos relacionados con todas nuestras actividades (electricidad, energía, instalaciones, gas, agua, comunicaciones…).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO / ¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Todas las ofertas de empleo están publicadas en el siguiente enlace: www.elecnor.com/personas

Si tu perfil responde a alguna de las vacantes, de empleo o beca, y estás interesado en formar parte de nuestra organización, puedes ponerte en contacto con el Departamento de Selección para enviarnos tu currículum a través de nuestra página web y dejarnos tu candidatura.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 66



NOMBRE COMERCIAL:	**ENGIE ESPAÑA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios energéticos y gestión integral de instalaciones**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Ribera del Loira, 28. 28042 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.engie.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

ENGIE es un grupo global activo en toda la cadena de valor de la transición energética. Desde más de 32 países impulsamos soluciones reales que permiten que la energía sea más limpia y accesible. Somos miles de personas movidas por una misma idea: la transición energética no es solo un concepto, sino un trabajo que hay que hacer cada día.

En España llevamos más de 25 años liderando proyectos de descarbonización. Nuestra actividad se articula en torno a cuatro unidades de negocio: Renovables, Infraestructuras Energéticas Locales, Generación Flexible y Suministro y Gestión de la energía, un porfolio de actividades complementarias que permite generar valor de forma eficiente y sostenible. Nuestro equipo, formado por más de 1.850 profesionales, desarrolla proyectos con impacto real y tangible en la sociedad.

En ENGIE, cada persona tiene un papel clave en la aceleración de la transición energética. Marca la diferencia y vive una experiencia profesional con propósito. Enfréntate a retos apasionantes, crece en un entorno innovador y construye una trayectoria que refleje quién eres realmente ¡Únete a nosotros y sé parte de la aventura del siglo!

POSICIONES OFERTADAS

Las oportunidades suelen estar vinculadas a perfiles como:

- Ingeniería Industrial, Energética, Eléctrica y Mecánica.
- Ingeniería de Organización Industrial.
- Data & Analytics.
- ADE.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Las vacantes se publican de forma continua en función de las necesidades del negocio y de los proyectos en curso. Durante el año solemos incorporar estudiantes en prácticas, recién graduados y perfiles junior en diferentes áreas de la compañía, con especial foco en ingeniería y transición energética. Las oportunidades activas se comunicarán en cada momento a través de nuestros canales de empleo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Los procesos generalmente comprenden dos fases:

1. Entrevista con RRHH (suele ser telemática).
2. Entrevista con el equipo de la oferta.



EVERCORE

NOMBRE COMERCIAL:	**EVERCORE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Banca de inversión**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 36-38, Planta 6. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.evercore.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Evercore es un banco de inversión independiente de ámbito global. Fundado en 1995, Evercore tiene su sede en Nueva York y cuenta con oficinas y filiales en los principales centros financieros de Norteamérica, Europa, Oriente Medio y Asia.

El negocio se centra principalmente en servicios de banca de inversión como, por ejemplo, asesoramiento estratégico (fusiones y adquisiciones "M&A", restructuraciones, etc.), asesoramiento y captación de capital privado, mercados de capital privado y asesoramiento sobre deuda y mercados de capitales de renta variable.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de Off-Cycle 2026-2027.
- Summer Insight Programme 2027.

En ambos casos para la oficina de Madrid.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Entre septiembre-noviembre para el Off-Cycle y el Summer Insight Programme durante los primeros dos trimestres de 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Filtrado de CVs.
2. Varias rondas de entrevistas con todo el equipo (técnicas y de encaje (fit) /motivación).

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **51**



EVERSHEDS SUTHERLAND

NOMBRE COMERCIAL:	**EVERSHEDS SUTHERLAND**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Profesionales Jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 66, Planta 4. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.eversheds-sutherland.com/es/spain**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Eversheds Sutherland es una de las firmas de abogados de mayor envergadura y prestigio del mundo. Contamos con más de 750 socios y 3000 abogados, con presencia en 35 países. Nuestras 74 oficinas están ubicadas en las principales ciudades y centros financieros de Europa, Estados Unidos, Oriente Medio, Asia y África. Asimismo, mantenemos una estrecha relación con despachos en más de 200 jurisdicciones, incluyendo Latinoamérica, India, África y Oceanía. Esto, nos permite garantizar que las necesidades jurídicas de nuestros clientes sean atendidas en cualquier parte del mundo con los más elevados estándares de calidad y de forma homogénea e integrada.

Somos una firma internacional con acreditada capacidad técnica y experiencia en operaciones multijurisdiccionales y en el asesoramiento a grandes compañías multinacionales que operan en España.

Nuestros valores y principios en Eversheds Sutherland España: Ofrecemos a nuestros clientes servicios jurídicos comprometidos con la calidad y adaptados a las necesidades de cada sector.

Nuestro propósito: Ayudar a nuestros clientes, nuestros profesionales y nuestras comunidades a prosperar.

Nuestros valores: Colaborativos, Creativos, Inclusivos, Abiertos y Profesionales.

POSICIONES OFERTADAS

Alumnos de Máster de Acceso a la Abogacía y Alumnos que están estudiando el grado y quieran realizar unas prácticas durante los meses de verano o en el primer /segundo cuatrimestre.

Competencias técnicas y habilidades personales que se valoran especialmente en los candidatos: Alumnos que quieran desarrollar su plan de carrera en un despacho internacional, comprometidos, con ganas de formarse y de aprender en un entorno multidisciplinar. Además, el trabajo en equipo y el liderazgo son muy importantes en el trabajo diario.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Fechas previstas para el proceso de selección:

Octubre 2026 - Enero 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

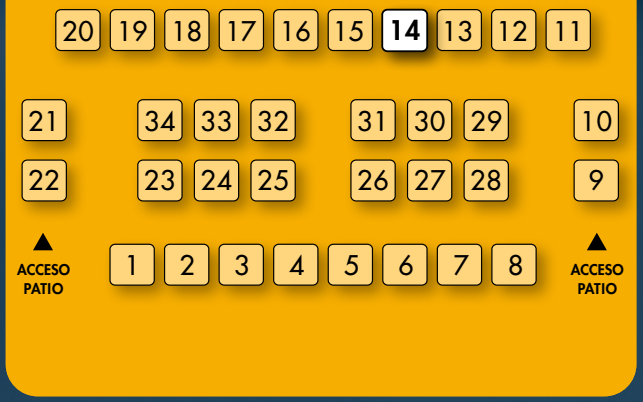
Filtro de CV´s, prueba técnica escrita en inglés y en castellano (caso práctico, prueba de inglés y perfil personal), dinámica de grupo, entrevista personal con HR y entrevista personal con Socio / Equipo del departamento donde el alumno haya mostrado interés.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 14



NOMBRE COMERCIAL:	**EXUS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Proveedor de soluciones energéticas**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 60, Plantas 2 y 3. 28046 madrid**
PÁGINA WEB:	**www.exuseu.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Exus es un proveedor global de soluciones energéticas que opera a lo largo de toda la cadena de valor de la energía, desde el desarrollo y la construcción hasta la operación y la gestión de activos. Con aproximadamente 21 GW bajo gestión en 13 países y 12 oficinas, Exus atiende diversas necesidades energéticas en Europa, Norteamérica y Latinoamérica.

En Europa, Exus opera como una plataforma paneuropea que integra el desarrollo de proyectos, la operación de activos y la infraestructura digital bajo un único punto de contacto.

A lo largo de más de una década, Exus Europa ha consolidado su presencia en ocho países y ha desarrollado una cartera de aproximadamente 9 GW bajo gestión, que abarca energía eólica terrestre, energía solar fotovoltaica, sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS), energía hidroeléctrica y centrales de respaldo de gas (gas peakers). Además, impulsa el desarrollo de infraestructura digital, proporcionando emplazamientos con todos los permisos y autorizaciones necesarios, listos para que los hiperescaladores (hyperscalers) y los operadores de infraestructura digital a gran escala puedan construir sus instalaciones.

POSICIONES OFERTADAS

En Exus ofrecemos oportunidades de prácticas en el área de energías renovables, desde una perspectiva tanto operativa como analítica:

Asset Manager Intern: Integrado en el equipo de Asset Management en Madrid, el estudiante participará activamente en la supervisión de activos de energía renovable, colaborando con equipos multidisciplinares y contribuyendo a la excelencia operacional. Entre sus responsabilidades destacan el seguimiento del rendimiento de los activos mediante sistemas SCADA, la comunicación con gestores de planta, el análisis y reporte de KPIs, la elaboración de informes mensuales de rendimiento y el apoyo en iniciativas de mejora continua.

Operations & Maintenance Intern – Control Center: Esta posición tiene un perfil marcadamente analítico y está orientada al trabajo con datos de activos en el centro de control. El estudiante se incorporará al equipo de O&M con foco en el análisis de rendimiento a través de plataformas SCADA, la identificación de desviaciones operativas, el seguimiento de KPIs técnicos, la elaboración de reportes de desempeño y el apoyo en el desarrollo de herramie ntas y metodologías de análisis. Ideal para perfiles con interés en la intersección entre energía, datos y operaciones.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Las oportunidades de prácticas están abiertas durante todo el año, y pueden variar en función de las necesidades de cada equipo y momento. No seguimos una convocatoria cerrada, buscamos talento de forma continua y nos adaptamos al calendario académico de cada estudiante. Por ello, recomendamos estar atentos al portal de prácticas (OPE), a nuestra página web y a nuestro perfil de LinkedIn, donde publicamos las posiciones disponibles.
Si algo te interesa, no dudes en contactarnos. Valoramos la iniciativa y el interés proactivo: careers@exusrenewables.com

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso está diseñado para ser cercano, transparente y bidireccional, queremos que el estudiante también nos conozca a nosotros. Se articula en tres fases:

Primera fase — People & Culture: Una primera conversación con nuestro equipo de Personas, donde te contaremos quiénes somos, qué nos mueve como compañía y cómo es el día a día de la posición. Es el momento de entender si nuestros valores y forma de trabajar conectan contigo.

Segunda fase — Responsable del área: Una reunión con el manager directo del equipo, donde profundizaremos en la dinámica del equipo, el desarrollo técnico esperado y las posibilidades de crecimiento dentro del área.

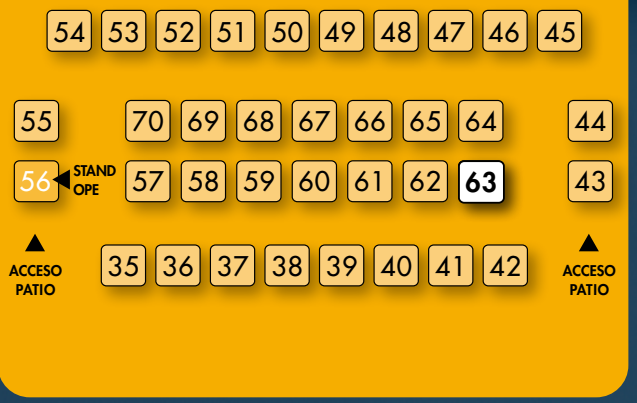
Tercera fase — Caso práctico: Una prueba práctica adaptada a la posición, que nos permite entender tu forma de pensar, analizar y resolver problemas. No buscamos respuestas perfectas, sino razonamiento sólido y curiosidad real.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 63



Shape the future
with confidence

NOMBRE COMERCIAL:	**EY**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Profesionales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Raimundo Fernandez Villaverde, 65. 28003 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.ey.com/es_es/careers**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Nos dividimos en cuatro grandes áreas: Consulting, Assurance, EY Parthenon y Tax & Legal.

1. El **Área de Consultoría (Advisory Services)** ofrece a sus clientes diferentes soluciones de negocio que abarcan los aspectos más significativos de la gestión en la empresa, así como la mejora de su rendimiento, reforzando la eficacia y eficiencia de los procesos clave del negocio que se desarrollan a lo largo del ciclo de vida de toda empresa, analizando estos desde un punto de vista sectorial.
2. El principal objetivo del **Área de Assurance**, es ayudar a las organizaciones a promover la confianza de los inversores, gestionar las responsabilidades reguladoras y apoyar el crecimiento económico sostenible a largo plazo. Nuestros servicios de Assurance, que comprenden Auditoría, FAAS y los servicios de Forensic & Integrity, proporcionan una visión y un conocimiento técnico a nivel global.
3. El **Área de EY Parthenon** dispone de más de 300 profesionales en España y más de 9.000 en todo el mundo, dedicados a proporcionar a nuestros clientes servicios de asesoramiento en transacciones, añadiendo valor a través de una amplia gama de servicios: desde la determinación del valor de los activos hasta estructurar la negociación, desde la toma de control del negocio y la posición estratégica hasta la ejecución de la transacción. Nuestro objetivo es diseñar el mejor acuerdo para nuestros clientes.
4. **EY Abogados** ofrece un amplio abanico de servicios de asesoramiento fiscal y legal caracterizados por una atención personalizada y una adaptabilidad de su estructura a las demandas de sus clientes, en España y en el resto del mundo.

POSICIONES OFERTADAS

Estudiantes o graduados en ADE, Económicas, Derecho, Ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Caminos, etc.), Matemáticas, Estadística...

Buscamos candidatos con alto nivel de inglés, para beca o primer empleo.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A lo largo de todo el año.

Incorporaciones principalmente en torno a los meses de enero y septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Pruebas de Ingles y Competencias.
- Dinámicas de Grupo.
- Entrevistas.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **55**



FARAMAX
TRAFO

NOMBRE COMERCIAL:	**FARAMAX TRAFO S.L**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Manufacturera - Fabricación de Transformadores**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pol. Ind. Las Habazas, P-H01. 10590 Malpartida de Plasencia - Cáceres**
PÁGINA WEB:	**www.faramax.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En **Faramax Trafo S.L.** nos dedicamos principalmente a la fabricación de transformadores eléctricos de gran potencia y reactores magnéticamente controlados para redes eléctricas de alta tensión.

Nuestra planta se encuentra en Malpartida de Plasencia, un pueblo al norte de Extremadura, y exportamos a multitud de países además de operar en nuestro mercado nacional, como son la mayoría de los de Europa, y otros como Reino Unido, Estados Unidos, Kazajistán, Uzbekistán, etc.

En nuestro procedimiento nos encargamos desde la recepción de materias primas, hasta la instalación en la subestación y el servicio post venta, y con ello, contamos con múltiples puestos de trabajo, entre los que destacan el diseño mecánico y eléctrico del transformador y sus elementos, o el cálculo.

POSICIONES OFERTADAS

- Diseñador mecánico junior.
- Diseñador eléctrico junior.
- Bobinador.
- Técnico Montador de Exteriores.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En nuestra empresa aceptamos personal de prácticas durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

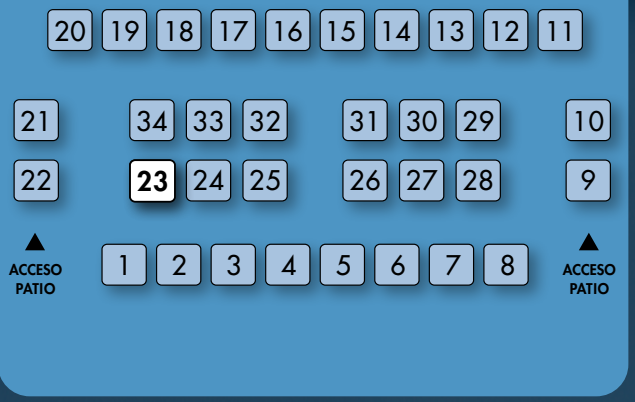
El proceso de selección consiste en una pequeña entrevista con RRHH sobre la motivación, confirmación del CV, entre otros aspectos, y una posterior entrevista con el responsable del área.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 23



NOMBRE COMERCIAL:	**FCC ENVIRO**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Medio Ambiente - Waste Management**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Av/ Camino de Santiago, 40. 28050 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.fccenviro.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

¿Te imaginas trabajar en proyectos que ayudan a que las ciudades sean más limpias, sostenibles e inteligentes? En FCC enviro lo hacemos realidad cada día. Somos una compañía líder en servicios medioambientales que da servicio a 78 millones de personas en todo el mundo a través de la gestión de residuos, el reciclaje, la limpieza urbana, proyectos de economía circular y soluciones innovadoras para el futuro de nuestras ciudades.

Buscamos personas con talento, curiosidad y ganas de aprender, independientemente de su titulación. Ofrecemos prácticas en entornos reales de trabajo, donde podrás participar en proyectos con impacto directo en la sociedad, adquirir experiencia junto a profesionales de referencia en el sector medioambiental y desarrollar tu carrera en una compañía comprometida con la innovación, la sostenibilidad y el crecimiento de las personas.

POSICIONES OFERTADAS

Todo tipo de posiciones.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Todo el año

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

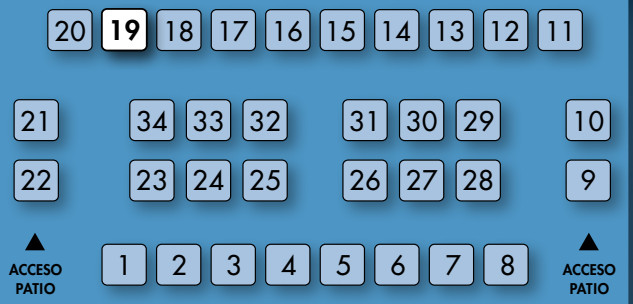
Entrevistas por competencias.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 19



ferrovial

COMPANY NAME:	**FERROVIAL**
COMPANY ACTIVITY:	**Infraestructuras**
COMPANY ADDRESS:	**C/ Príncipe de Vergara, 135. 28002 Madrid**
WEBSITE:	**www.ferrovial.com/en/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Ferrovial is a leading global infrastructure company transforming highways, airports, and energy around the world. Its distinctive integrated business model supports the entire lifecycle of complex projects, from design and financing to construction, operation and maintenance.

The company has a global presence and employs more than 22.000 people worldwide. North America is Ferrovial's growth engine, where it developed and is currently operating five Express Lanes across Texas, North Carolina and Virginia, and is managing the 407 ETR highway in Toronto, Canada. The company is also leading the development of the New Terminal One at JFK International Airport.

Ferrovial shares trade under the ticker symbol FER on two stock markets: U.S. (Nasdaq-100 Index) and Spain (IBEX-35). The company is included in globally recognized sustainability indices such as the Dow Jones Best in Class Index.

POSITIONS OFFERED

- Engineering Design.
- Construction.
- Data Science.
- Project Management.
- Traffic Engineering.
- Operations.
- Financial Analysis.
- Energy.
- Industrial Infrastructure.

If you're passionate about innovation, engineering, and high-impact projects, stop by to meet us, learn about our opportunities, and chat about your future career.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Ferrovial conducts recruitment processes throughout the year.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

The selection process is the set of stages through which Ferrovial identifies, evaluates, and selects the most suitable candidate for each position, ensuring alignment not only with the role but also with the team and the organization.

This process is structured and carried out in close collaboration between the Talent Acquisition team and business leaders, from defining the role profile to the onboarding of the selected candidate, ensuring a rigorous evaluation aligned with business needs.

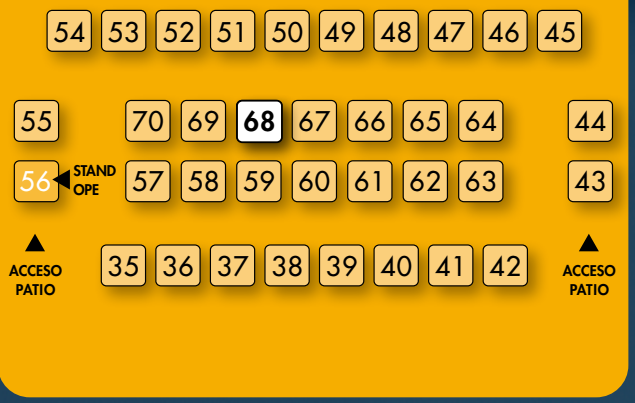
Beyond simply filling a vacancy, the objective is to attract and hire talent that shares Ferrovial's core values, such as collaboration, innovation, integrity, and a results-oriented mindset, contributing to the company's sustainable growth and long-term success.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 68



fever

NOMBRE COMERCIAL:	**FEVER**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Empresa de entretenimiento**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Fernando el Santo, 16, Chamberí. 28010 Madrid**
PÁGINA WEB:	**feverup.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

¡Hola, somos Fever!

Somos la **plataforma tecnológica líder global para descubrir cultura y entretenimiento** en vivo. Desde exposiciones inmersivas y deportes hasta representaciones teatrales interactivas, museos, conciertos y festivales, trabajamos con una misión muy clara: democratizar el acceso a la cultura y el entretenimiento.

El año pasado, inspiramos a más de **300 millones de personas** a disfrutar de las mejores experiencias en más de **50 países** de Europa, América, Asia y Oceanía a través de recomendaciones personalizadas. Además, nuestro enfoque basado en datos y tecnología empodera a los creadores de entretenimiento y eventos para que puedan enriquecer sus experiencias, llegar a nuevas audiencias y expandirse a nivel global. Trabajamos con los socios más relevantes de la industria, como **Netflix, Warner, Primavera Sound, FC Barcelona, SailGP, F1, Patrimonio Nacional,** entre otros. Además, desarrollamos formatos propios de éxito internacional, como **Candlelight, We Call It o The Jury Experience.**

¿Listos para ser parte de la experiencia?

POSICIONES OFERTADAS

En Fever, estamos en constante crecimiento y buscamos continuamente nuevo talento para nuestro equipo en diferentes áreas como finanzas, legal, operaciones, marketing, ventas y desarrollo de negocio.

Buscamos perfiles con diferentes niveles de experiencia que quieran ser parte de un **ambiente internacional, dinámico e innovador,** y contribuir desde el día uno al crecimiento de una de las compañías líderes en el sector del entretenimiento y la tecnología.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro **calendario de prácticas es flexible,** teniendo en cuenta las necesidades académicas de los estudiantes, los requisitos de la universidad y las necesidades de la empresa.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección está diseñado para conocer tanto las habilidades técnicas como el potencial de cada candidato.

Comienza con una fase de cribado curricular y una entrevista con el equipo de Talent Acquisition, seguida de un test psicométrico que evalúa el razonamiento lógico, matemático y verbal. Al completar con éxito la primera fase, se agenda una entrevista con el equipo para profundizar en la experiencia y entender si se adapta a la posición.

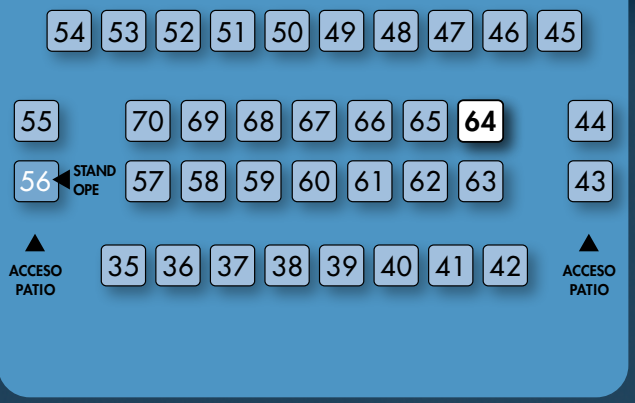
Dependiendo del puesto, el proceso puede incluir la resolución de un caso práctico, que el candidato presentará y defenderá durante una entrevista final con el equipo.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **64**



NOMBRE COMERCIAL:	**FM LOGISTIC**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Logística**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Berriobide, 34, B31506025. 31013 Ansoain - Navarra**
PÁGINA WEB:	**www.fmlogistic.es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

FM Logistic es un operador logístico internacional con presencia en tres continentes, más de 28.000 empleados y más de 58 años de trayectoria como empresa familiar (20 de ellos en la Península Ibérica).

Ofrece soluciones en sectores clave como *Retail*, Industria, Gran Consumo, Lujo y Bebidas, destacando por su flexibilidad, enfoque en la sostenibilidad y descarbonización.

Su cultura corporativa sitúa a las personas en el centro, impulsando relaciones a largo plazo, la diversidad generacional, el bienestar y el desarrollo profesional de sus equipos.

POSICIONES OFERTADAS

Oferta para jóvenes graduados, ingenieros o similar.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Selección en septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

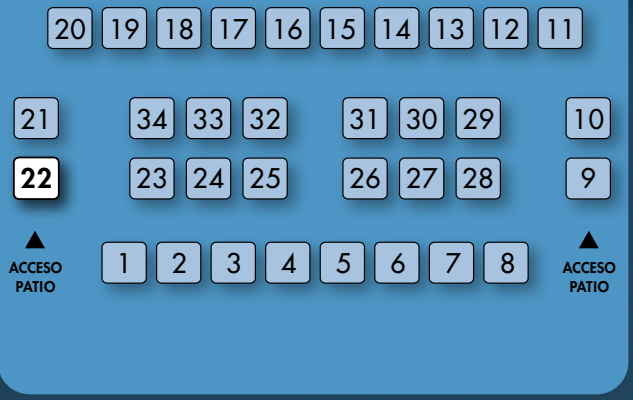
- Currículum.
- Llamada.
- Entrevista de competencias.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 22



forvis mazars

NOMBRE COMERCIAL:	**FORVIS MAZARS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios profesionales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Carrer de la Diputació, 260. 08007 Barcelona**
PÁGINA WEB:	**www.forvismazars.com/es/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Forvis Mazars es una red global líder en servicios profesionales de dos firmas que operan bajo la misma marca: una asociación internacional integrada que opera en más de 100 países. Ambos miembros compartimos el compromiso de crear una experiencia de cliente sin igual, ofreciendo servicios de auditoría & assurance, fiscal, asesoramiento y consultoría financiera o tecnológica en todo el mundo.

POSICIONES OFERTADAS

- Beca Auditoría Financiera.
- Auditor Financiero Junior.
- Beca Financial Advisory.
- Beca Riesgos cuantitativos.
- Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

La mayor parte de contrataciones tanto de prácticas como primer contrato comienzan en septiembre o en enero, pero estamos buscando a lo largo de todo el año por lo que en cual quier momento podemos contemplar una incorporación. Todas las vacantes a lo largo del año se puede ver en nuestra página principal de LinkedIn: www.linkedin.com/company/forvis-mazars-es/jobs/ !

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso comienza con una evaluación práctica diseñada para medir las habilidades técnicas, cognitivas y conductuales clave requeridas para el puesto. Tras superar la prueba de competencias, el candidato participa en una entrevista con el equipo de Recursos Humanos. Para finalizar, posteriormente, se realizará una reunión con el futuro equipo de trabajo.

¡Mira nuestro portal de LinkedIn!

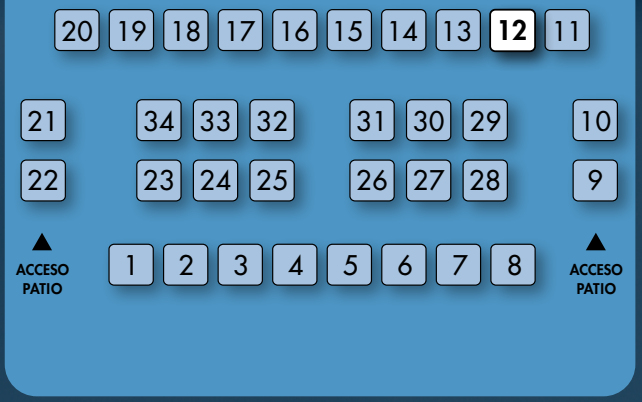
www.linkedin.com/company/forvis-mazars-es/jobs/ !

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 12



FRESHFIELDS

NOMBRE COMERCIAL:	**FRESHFIELDS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho internacional de abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Torre Europa. Paseo de la Castellana, 95. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.freshfields.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Freshfields es un despacho líder internacional, con una dilatada y exitosa trayectoria de apoyo a las principales empresas, instituciones financieras y gobiernos de todo el mundo en operaciones y litigios críticos para sus negocios e intereses.

Ofrecemos asesoramiento integral en todas aquellas áreas del Derecho que más interesan a nuestros clientes, tanto a nivel local como internacional, ofreciendo no sólo excelencia técnica, sino también la capacidad comercial o de negocio que nos permite entender las estrategias del cliente y compartir sus planes. Nuestro éxito se debe a la calidad de nuestros abogados y a su capacidad para tratar los asuntos más complejos, aportando un asesoramiento legal de valor añadido.

Compartimos nuestros conocimientos, experiencia, cultura y entusiasmo con todas nuestras nuevas incorporaciones.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano en 2027, Prácticas de Grado y Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestros procesos de selección se desarrollan de forma continua a lo largo del año, aunque con mayor intensificación entre septiembre y enero para las prácticas de máster de acceso y entre enero y marzo para las prácticas de verano.

A lo largo del año, procesamos todas las candidaturas recibidas en nuestra web de empleo y prácticas, donde deberán adjuntarse CV y expediente académico.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Una vez preseleccionadas las candidaturas en base a los requisitos que indicamos en la descripción de la oferta, iniciamos la fase de entrevistas, comenzando con una entrevista con Recursos Humanos y aquellos candidatos que la superen, serán citados a una o dos entrevistas con el área de práctica.

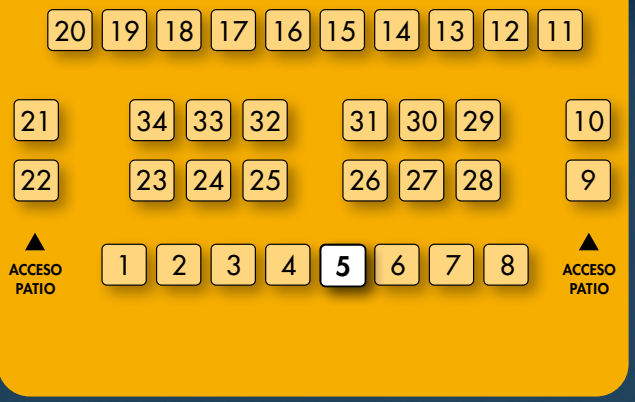
Nuestros procesos de selección están en la persona, por eso nuestro foco principal se centra en las entrevistas, donde podemos comprobar el encaje mutuo del candidato y el despacho.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **5**



Save the Children

NOMBRE COMERCIAL:	FUNDACIÓN SAVE THE CHILDREN
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	Organización sin ánimo de lucro
DIRECCIÓN POSTAL:	Avenida de la Albufera 153, Planta 2. 28038 Madrid
PÁGINA WEB:	www.savethechildren.es

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos la organización independiente líder a nivel mundial en el trabajo a favor de la infancia. **Trabajamos cada día en 90 países luchando por los derechos de los niños y las niñas y ayudándoles a desarrollar su pleno potencial.** Queremos conseguir cambios significativos y duraderos en sus vidas que les permita vivir un presente mejor y hacer realidad el futuro con el que sueñan.

Todos los niños y niñas merecen la mejor oportunidad de futuro que puedan tener. Por eso nos comprometemos firmemente a conseguir que, además de sobrevivir, puedan desarrollar al máximo su potencial.

Estamos orgullosos de ser líderes mundiales en materia de infancia, consiguiendo resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños vulnerables. Protegemos a la infancia para que puedan cambiar sus vidas y el futuro que estamos construyendo juntos.

Desde Save the Children, trabajamos en los **ámbitos de Cooperación al Desarrollo y Emergencias, Incidencia Política y Sensibilización** y, dentro de nuestras fronteras, en programas que **mejoren las condiciones de la infancia más vulnerable ante situaciones de violencia, pobreza o migraciones**.

Por eso, Save the Children España apuesta por contar con los mejores profesionales. Buscamos personas comprometidas con la misión y los derechos de la infancia, y nuestros procesos de selección se basan en una política activa de igualdad de oportunidades, sin hacer ningún tipo de discriminación por género, edad, diversidad funcional, raza o religión.

Consulta las ofertas de empleo disponibles para unirte a nuestro equipo.

Juntos cambiamos la vida de millones de niños y niñas.

POSICIONES OFERTADAS

Puedes consultarlo en:

www.savethechildren.es/ofertas-empleo

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

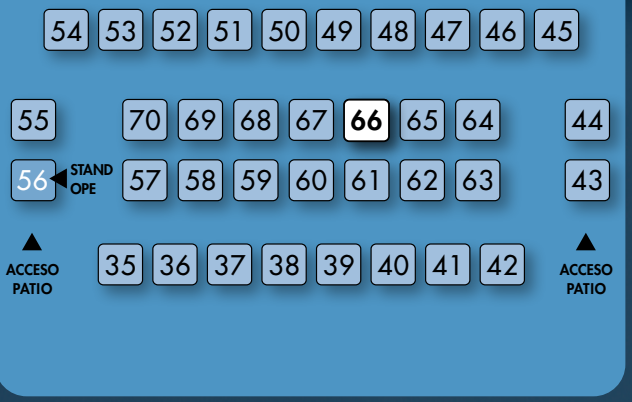
- Criba Curricular.
- Prueba técnica.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista Responsable posición.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 66



NOMBRE COMERCIAL:	**G-ADVISORY**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría técnica, económica y estratégica en Energía y ESG**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. de Colón, 2. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.g-advisory.com/es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

G-advisory es la firma de consultoría del Grupo Garrigues. Fundada en el año 2000, ha llevado a cabo más de 1.500 proyectos en muy diversos ámbitos para el sector privado, las administraciones públicas, asociaciones sectoriales y organismos multilaterales, entre otros. La firma está especializada en el asesoramiento técnico, económico y estratégico en Energía y Sostenibilidad.

Su enfoque integral combina aspectos técnicos y jurídicos. G-advisory es la filial de consultoría del Grupo Garrigues, despacho de abogados líder en España, Europa y Latinoamérica, con profesionales de primer nivel en cada una de las áreas estratégicas del derecho de empresa.

Llevamos más de 25 años apoyando a nuestros clientes en sus decisiones sobre transición energética, sostenibilidad y cambio climático.

Un equipo cohesionado siempre a la disposición del cliente.

Un equipo pluridisciplinar y especializado, con profesionales de diversos perfiles.

POSICIONES OFERTADAS

En G-advisory ofrecemos prácticas durante tu último curso del grado y durante tu máster habilitante. También ofrecemos oportunidades laborales para las personas recién graduadas.

Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, gran capacidad de aprendizaje y excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite intercambiar impresiones y expectativas.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se compone de las siguientes fases:

- Fase 1: Video presentación + pruebas online tipo test.
- Fase 2: Dinámica de grupo.
- Fase 3: Entrevista con RRHH.
- Fase 4: Entrevista con socios.

Para que podamos valorar tu candidatura es necesario que completes nuestro formulario, que encontrarás en el apartado "Talento" de nuestra página web.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **43**



GARRIGUES

NOMBRE COMERCIAL:	**GARRIGUES**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios legales y fiscales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. de Colón, 2. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.garrigues.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

La fuerza de Garrigues reside en su equipo, más de 2.400 personas en 12 países, con inquietud por desarrollar su carrera profesional en un entorno internacional y dinámico, donde la máxima calidad, la ética y una actitud innovadora nos permiten alcanzar las metas que nos proponemos. Estos valores nos han convertido en un referente en el mundo de la abogacía y nos llevan a participar en las operaciones más relevantes y complejas del mercado, así como a generar un impacto positivo en nuestro entorno a través del programa pro bono.

El ambiente de trabajo en Garrigues es uno de nuestros principales activos, que contribuye a atraer y fidelizar el mejor talento. La cercanía entre todos los integrantes del equipo fomenta la toma de decisiones y la participación activa, permitiendo alcanzar los objetivos personales y profesionales de cada uno.

Garrigues cree en la igualdad de oportunidades y ha asumido el compromiso de garantizar un entorno laboral basado en la meritocracia y la igualdad, con medidas que favorecen la conciliación y la flexibilidad.

Garrigues apuesta por el talento joven. Hemos sido elegidos, por noveno año consecutivo, como el despacho de abogados más atractivo para trabajar en España, según la edición 2025/26 del ranking Merco Talento Universitario.

POSICIONES OFERTADAS

Si eres estudiante de primeros años de grado, en el programa *Shadowing* podrás acompañar a un/a socio/a durante una semana en su día a día para tener una primera toma de contacto con la realidad profesional.

Si eres estudiante de últimos cursos de grado, podrás realizar prácticas a lo largo del año académico y en verano en nuestras distintas oficinas, ya sea en España o en el extranjero. Contarás siempre con el apoyo y

la orientación de un/a tutor/a, cuya misión es guiarte y darte feedback para formarte como futuro abogado.

Si eres estudiante del Máster de Acceso a la Abogacía, tendrás la oportunidad de realizar las prácticas externas obligatorias para luego seguir colaborando como graduado y, una vez superada la prueba nacional de aptitud, trabajar como abogado/a.

Si eres recién graduado/a, te incorporarás al área que más te interese, donde podrás participar en operaciones relevantes, proyectos internacionales y trabajar fuera de tu país. Tendrás un plan de carrera profesional con altas expectativas de desarrollo personal y profesional. No sólo prima el nivel técnico que demuestres, sino la calidad humana y la capacidad de formar y dirigir un equipo. Además, recibirás un completo programa de formación especialmente diseñado para adquirir los conocimientos técnicos y las competencias necesarias para llegar a ser un buen abogado global.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección está permanentemente abierto y se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite intercambiar impresiones y expectativas.
Nos interesan las personas con una alta motivación profesional, gran capacidad de aprendizaje, sólidos conocimientos jurídicos y excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se compone de las siguientes fases:

- Fase 1: Pruebas *online* tipo test.
- Fase 2: Dinámica de grupo.
- Fase 3: Entrevista con RRHH.
- Fase 4 (sólo para el caso de prácticas de máster de acceso u oportunidades profesionales para recién graduados): Entrevista con socios y RRHH.

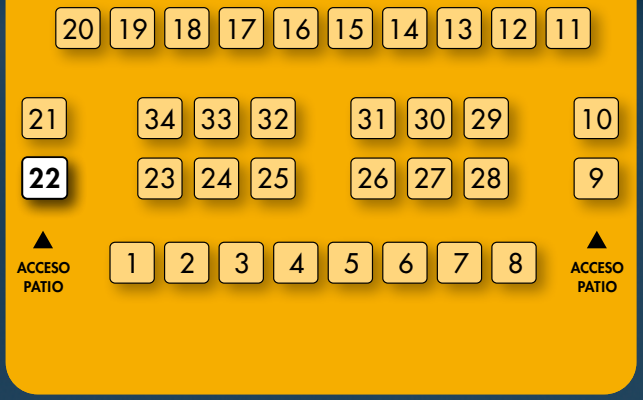
Para que podamos valorar tu candidatura es necesario que completes nuestro formulario, que encontrarás en el apartado "Talento" de nuestra página web.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **22**



G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

NOMBRE COMERCIAL:	**GÓMEZ-ACEBO & POMBO**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Legal**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 216. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**ga-p.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En Gómez-Acebo & Pombo combinamos la excelencia en la práctica legal con una creencia que hemos mantenido a lo largo de nuestras historia, y que es parte de nuestra esencia diferenciadora: el valor nace de las personas y para las personas, que son la inspiración y el impulso para mejorar cada día.

Prestamos un asesoramiento especializado en todas las ramas del Derecho de los negocios, asegurando cubrir las necesidades de nuestros clientes de forma ágil, eficiente y cercana.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de verano.
- Prácticas de grado.
- Prácticas de máster.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Prácticas de verano (a partir de enero 2027).
- Prácticas de grado (indefinido).
- Prácticas de máster (ya abierto, hasta diciembre de 2026).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Dinámica de grupo y entrevista personal.

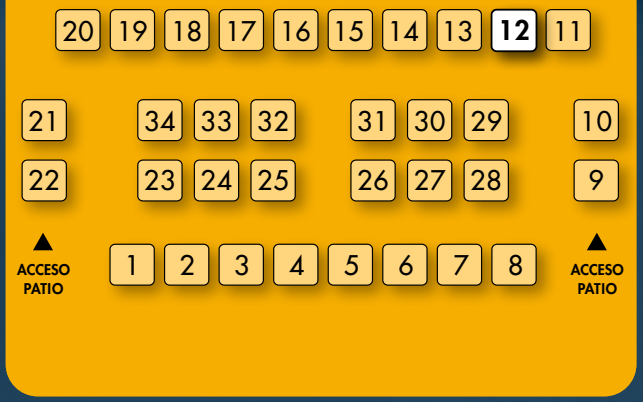
En el caso de las prácticas del Máster, es una dinámica de grupo técnica en función del área de interés y se añade una tercera y última fase que consiste en una entreviste personal con un Comité de Selección.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **12**



NOMBRE COMERCIAL:	**GRUPO CAIXABANK**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Financiera**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Pintor Sorolla, 2-4. 46002 Valencia**
PÁGINA WEB:	**www.peoplexperiencehub.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Grupo CaixaBank es uno de los principales grupos financieros de España, con actividad en banca, seguros, gestión de activos, medios de pago y otros servicios financieros especializados.

En este contexto nace **People Xperience Hub**, la comunidad de talento del Grupo, creada para conectar a sus distintas compañías con profesionales, estudiantes y empleados a través de un ecosistema centrado en la innovación, el aprendizaje y el desarrollo del talento.

El proyecto busca reforzar la marca empleadora de Grupo CaixaBank, mejorar la experiencia de candidatos y profesionales y generar nuevas oportunidades de conexión con el talento. Para ello, impulsa iniciativas como ferias de empleo, masterclasses, webinars, hackathones, programas de mentoring, contenidos especializados y difusión de oportunidades profesionales. People Xperience Hub funciona así como un punto de encuentro entre el conocimiento interno del Grupo y el talento externo, favoreciendo la colaboración, la transformación y el acercamiento a las nuevas tendencias del mercado.

POSICIONES OFERTADAS

Programas de talento:

- New Graduates.
- Becas.
- WONNOW.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No es fijo y puede variar.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Dependiendo del programa en concreto.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28



NOMBRE COMERCIAL:	**GRUPO COBRA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Ingeniería, construcción, infraestructuras industriales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Cardenal Marcelo Spínola, 10. 28016 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.grupocobra.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Grupo Cobra es una compañía global con más de 80 años de experiencia en ingeniería industrial y servicios especializados. Nuestro equipo está compuesto por más de 20.500 profesionales, abarcando todos los campos relacionados con la ingeniería, instalación y mantenimiento industrial de infraestructuras. Gracias a un modelo de negocio descentralizado y operado por oficinas y delegaciones especializadas, ofrecemos un servicio integral a nuestros clientes públicos y privados en 43 países.

Nuestra actividad se centra en cuatro sectores principales: Redes, con más de 80 años de experiencia en construcción y mantenimiento de redes eléctricas y de gas y comunicaciones; Instalaciones especializadas, que abarcan desde construcción y mantenimiento de infraestructuras hasta desmantelamientos nucleares; Proyectos Integrados, enfocados en el sector energético y sistemas de purificación de agua y activos concesionales, donde promovemos y participamos en proyectos como parques eólicos y plantas fotovoltaicas.

POSICIONES OFERTADAS

- Beca de Ingeniería eléctrica, industrial, mecánica o similar.
- Beca de Administración.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No contamos con calendario, dependiendo de necesidad.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

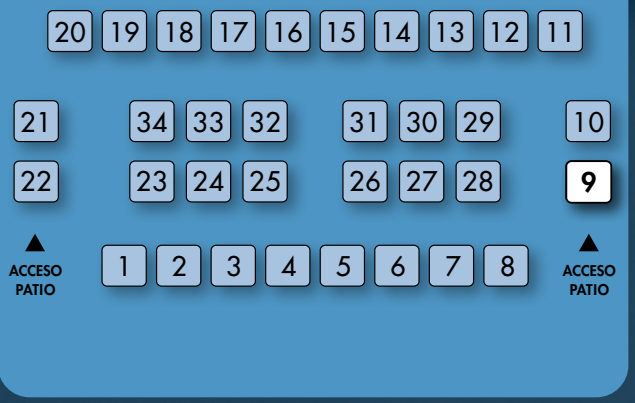
El proceso consta de dos entrevistas: una entrevista competencial realizada por el departamento de Recursos Humanos y una entrevista técnica llevada a cabo por el área de negocio. Adicionalmente, se incluye una prueba psicotécnica, cuya evaluación se realiza desde Recursos Humanos.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 9



Tragsa
GrupoTragsa
Garantía Profesional. Servicio Público

NOMBRE COMERCIAL:	**GRUPO TRAGSA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Administración Pública**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Maldonado, 58. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.tragsa.es/es/Paginas/default.aspx**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

El Grupo Tragsa, integrado en la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), está formado por las empresas públicas TRAGSA, creada en 1977, y TRAGSATEC, constituida en 1989. TRAGSA desarrolla obras y servicios vinculados al medio rural, la conservación del medioambiente y la respuesta ante emergencias naturales. TRAGSATEC está especializada en ingeniería, asistencia técnica y consultoría en ámbitos como el desarrollo rural, el medio marino, la sanidad y la salud pública.

El Grupo cuenta con un equipo multidisciplinar capaz de abordar todas las fases de un proyecto, desde su planificación y diseño hasta su ejecución. Esta capacidad, unida a más de 45 años de experiencia, lo convierte en una entidad de referencia para las Administraciones Públicas en la prestación de servicios y ejecución de actuaciones.

Su implantación en todas las comunidades y ciudades autónomas garantiza una respuesta ágil, cercana y eficaz en cualquier punto del territorio. Asimismo, impulsa la innovación (I+D+i) para mejorar la calidad de sus servicios y avanzar hacia una mayor sostenibilidad. En el ámbito internacional, colabora con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en proyectos de cooperación y desarrollo.

POSICIONES OFERTADAS

Entre los perfiles más demandados se encuentran:

- Ingenieros/as.
- Técnicos/as en medio ambiente, biología, geología, ciencias ambientales y geografía.
- Arquitectos/as y arquitectos/as técnicos/as.

- Personal administrativo y de gestión.
- Veterinarios/as y personal de apoyo pecuario.
- Capataces y personal de obras y brigadas forestales.
- Técnicos/as en sistemas de información geográfica (SIG) y cartografía.
- Especialistas en gestión de subvenciones, calidad de aguas, pesca, sanidad y salud pública.
- Conductores/as, ayudantes y otros perfiles operativos para proyectos de campo.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El Grupo Tragsa no dispone de un calendario único y fijo para los procesos de selección de empleo y prácticas. Las convocatorias se publican en nuestra página web de forma continua en función de las necesidades de cada proyecto y territorio: www.tragsa.es/es/equipo-humano/unete-a-nuestro-equipo/ofertas-empleo-temporal/Paginas/ofertas-especificas.aspx

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección del Grupo Tragsa varía según el puesto y el tipo de convocatoria, pero, con carácter general, comprende las siguientes fases:

1. Publicación.
2. Fase de Admisión: Solo se admitirán las solicitudes que lleguen en tiempo y forma acorde con lo detallado en cada convocatoria.
3. Fase de revisión/criba curricular: Revisión de requisitos y valoración de méritos. Se realizará atendiendo a la documentación ("anexo") facilitada por el candidato en el momento de inscripción y/o aportada en el proceso, así como en base a las respuestas dadas por la persona candidata al cuestionario de inscripción.
4. Fase de pruebas compuesta por valoración competencial y valoración técnica (que podrá variar en función de la convocatoria).
5. Resolución del proceso e incorporación de las candidaturas seleccionadas.



HERBERT SMITH FREEHILLS KRAMER

NOMBRE COMERCIAL:	**HERBERT SMITH FREEHILLS KRAMER**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Velázquez, 63. 28001 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.hsfkramer.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Herbert Smith Freehills Kramer es uno de los despachos de abogados líderes a nivel mundial, con presencia en los principales centros de negocio internacionales y una sólida plataforma global integrada.

La oficina de Madrid, formada por más de 150 profesionales y liderada por 17 socios, presta asesoramiento jurídico nacional y transfronterizo a empresas del IBEX 35 y a otras importantes compañías nacionales y multinacionales con operaciones y disputas de gran complejidad en España y en el resto del mundo. La firma asesora en áreas como mercantil, financiero, laboral, fiscal, competencia, propiedad intelectual, real estate, litigación y arbitraje, trabajando habitualmente en asuntos de gran relevancia y dimensión internacional.

En Herbert Smith Freehills Kramer tus aspiraciones y objetivos van de la mano de los nuestros. Impulsaremos tu desarrollo personal y profesional y te ayudaremos a alcanzar tus metas.

.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de verano (junio o julio 2027).
- Prácticas de Máster de Acceso (inicio en septiembre 2027).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Prácticas de verano (junio o julio 2027):

- Apertura de solicitudes: 1 de septiembre de 2026.
- Cierre de solicitudes: 1 de marzo de 2027.
- Las prácticas se desarrollan durante los meses de junio o julio de 2027.

Prácticas de Máster (inicio en septiembre 2027):

- Apertura de solicitudes: 1 de septiembre de 2026.
- Cierre de solicitudes: 15 de noviembre de 2026.
- Incorporación: septiembre de 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Las candidaturas se presentan a través de careers.hsfkramer.com adjuntando CV y expediente académico con nota media.

Para las prácticas de verano, el proceso incluye la revisión de la candidatura y entrevista con RRHH.

Para las prácticas de máster, el proceso consta de pruebas técnicas (jurídica e inglés) y entrevistas con Recursos Humanos, socios y asociados. Durante las prácticas, los estudiantes realizan dos rotaciones por distintas áreas de práctica, teniendo en cuenta sus preferencias y las necesidades del negocio.

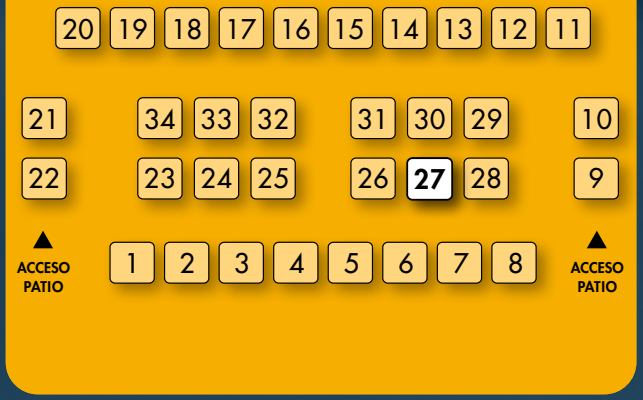
Las áreas de práctica disponibles incluyen Mercantil/M&A; Litigación, ADR y Arbitraje; Financiero; Inmobiliario; Energy & Infrastructure (E&I); Derecho Público y Regulatorio; Competencia, Regulatorio y Comercio; Laboral, Pensiones e Incentivos; Reestructuraciones e Insolvencia; Fiscal y Seguros.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 27



HITACHI

NOMBRE COMERCIAL:	**HITACHI ENERGY**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Empresa tecnológica en el sector de la energía**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Julián Camarillo, 29C-31, Planta 2 Izq. 28037 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.hitachienergy.com/es/es/careers**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Impulsando la era de la electricidad.

En Hitachi Energy, trabajamos con propósito para impulsar la era de la electricidad y responder a las demandas energéticas de hoy y del futuro. Combinando tecnología, innovación y talento, hacemos posible una energía más accesible, segura y sostenible para millones de personas.

Los próximos 25 años serán decisivos para el sistema energético mundial, y la evolución de la red será clave para impulsar el progreso y mantener las posibilidades abiertas para las próximas generaciones. Si quieres formar parte de algo más grande que un trabajo, únete a nuestro equipo.

POSICIONES OFERTADAS

Perfiles más demandados:

- Ingeniería.
- Ingeniería eléctrica, electrónica, mecánica, civil, de software y hardware.
- Ingeniería de automatización y control.
- Ingeniería de sistemas de potencia y energías renovables.
- Ingeniería de diseño y puesta en marcha de subestaciones y redes.

Posiciones:

- Consultores en planificación de redes eléctricas.
- Especialistas en eficiencia energética.
- Asesores en transición energética y sostenibilidad.
- Gestores de proyectos de electrificación.
- Ventas y desarrollo de negocio.
- Project Manager.
- Primary and Secondary Engineer.
- System Studies Engineer.
- Electrical Engineer.
- Control & Protection Engineer.

Funciones corporativas: Recursos Humanos, Finanzas y contabilidad, Legal, Marketing y comunicación, Compras y logística, Gestión de proyectos.

Tecnología de la información (TI). Ej: Desarrolladores de software (Java, .NET, etc.), Administradores de sistemas y ERP, Analistas de datos y científicos de datos.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Ad hoc. No tenemos una fecha concreta.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

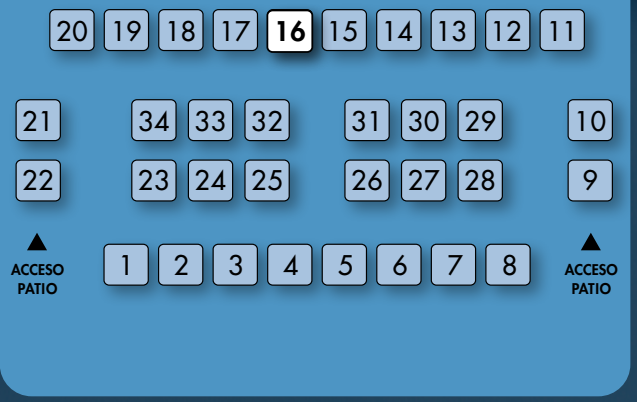
- Primera entrevista con HR.
- Segunda entrevista con el Responsable del equipo.
- Tercera entrevista: Face to Face interview, normalmente con el responsable del equipo y alguien del equipo.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 16



HOGAN LOVELLS CADWALADER

NOMBRE COMERCIAL:	**HOGAN LOVELLS CADWALADER INTERNATIONAL LLP**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 77, Planta 16. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.hlc.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Hogan Lovells Cadwalader reúne a más de 3.100 abogados en más de 36 oficinas en todo el mundo, combinando un alcance global con una profunda especialización sectorial. Estamos estratégicamente situados en la intersección de los negocios, las finanzas y el sector público, con conocimiento local en cada paso. Trabajamos de forma integrada entre áreas de práctica y continentes, en asuntos que abarcan distintas zonas horarias y en los que los equipos colaboran para resolver retos complejos.

En la oficina de Madrid contamos con un equipo formado por 21 socios/as y más de 100 abogados/as que prestan un asesoramiento innovador de primer nivel en transacciones y litigios internacionales.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de verano 2027.
- Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía 2027.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía:

- Apertura: septiembre de 2026.
- Cierre: N/A (cuando cubramos las vacantes).

Prácticas de verano 2027:

- Apertura: diciembre 2026/ enero 2027.
- Cierre: N/A (cuando cubramos las vacantes).

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

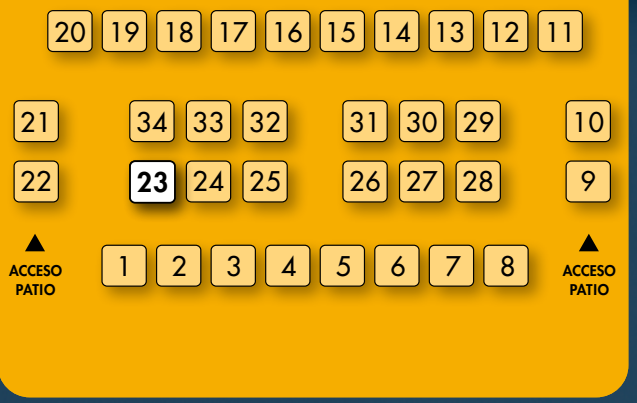
- Entrevista con Recursos Humanos.
- Prueba de nivel de inglés.
- Entrevista con el área de práctica.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 23



NOMBRE COMERCIAL:	**IBERDROLA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Generación, distribución y comercialización de energía**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Tomás Redondo, 1. 28033 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.iberdrola.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Gracias a nuestra trayectoria centenaria, en Iberdrola somos hoy un líder energético global. Somos la segunda eléctrica del mundo y la primera de Europa por capitalización bursátil.

Desde Iberdrola impulsamos la innovación y un modelo de negocio sostenible y competitivo que crea valor para toda la sociedad, mientras tenemos en cuenta un contexto donde la electrificación avanza de forma imparable.

Durante los últimos 25 años hemos tenido un objetivo claro: crear una infraestructura que llenase de luz y energía hogares e industrias de todo el mundo. Para lograrlo pusimos el foco en tres pilares fundamentales: una cartera diversificada de fuentes de generación eléctrica, una red eléctrica cada vez más inteligente y una relación cercana con nuestros clientes para crear soluciones a su medida.

Además, también potenciamos las redes inteligentes, el almacenamiento de energía a gran escala y la transformación digital para ofrecer los más avanzados productos y servicios a nuestros clientes.

Este año celebramos nuestros 125 años luz. La historia de una energía que viaja imparable a través del tiempo para transformar el mundo.

POSICIONES OFERTADAS

Tenemos programas especialmente orientados al Talento Junior.

- Programa Alumni.
- Becas Máster.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Programa Alumni: Diciembre 2026.
- Becas Máster: Abril 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Pruebas psicotécnicas, pruebas de personalidad, prueba de nivel de inglés y entrevista por competencias.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28



NOMBRE COMERCIAL:	**INECO**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Ingeniería y Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Habana, 138. 28036 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.ineco.com/ineco**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Ingeniería y consultoría de referencia para abordar transformaciones de complejidad e impacto. Proyectos orientados a vertebrar y cohesionar el territorio, y a crear unos servicios públicos más ágiles, eficientes y accesibles para la ciudadanía.

Con más de 6.000 profesionales y más de medio siglo de experiencia, aportamos una visión integral e integradora que nos hace diferentes. En Ineco, cada proyecto es liderado por equipos multidisciplinares que combinan conocimientos muy especializados con una perspectiva de gestión transversal. Un enfoque 360° que nos permite acompañar a nuestros clientes a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos, desde que se conciben, hasta que se ponen en marcha y evolucionan.

Capacidades y perspectivas que aplicamos a ámbitos como el de la movilidad sostenible, la ingeniería de procesos, la transformación digital, la consultoría estratégica, la planificación urbanística, la lucha contra los efectos del cambio climático, el desarrollo de una IA responsable, etc.

POSICIONES OFERTADAS

ineco.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No existen fechas concretas para los procesos de Selección ya que continuamente se están ofreciendo posiciones tanto de Empleo como de Prácticas según la necesidad de cada Área de la Compañía.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consta de criba curricular o búsqueda directa de perfiles que cumplan con los requisitos de la vacante, seguido de entrevista telefónica y entrevista técnica.

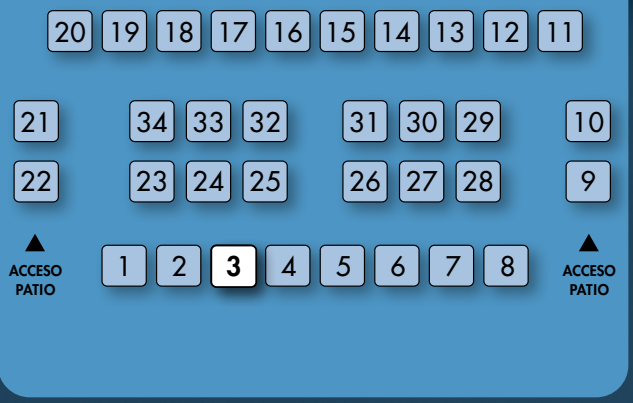
Se podrían realizar otras pruebas (idiomas, competencias) o entrevistas según la posición.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 3



Jefferies

COMPANY NAME:	**JEFFERIES**
COMPANY ACTIVITY:	**Investment Banking**
COMPANY ADDRESS:	**Jefferies GmbH, Paseo de la Castellana, 9-11, 3rd Floor. Madrid 28046**
WEBSITE:	**www.jefferies.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Jefferies is a leading global, full-service investment banking and capital markets firm that provides advisory, sales and trading, research and wealth and asset management services. With more than 47 offices in 21 countries around the world, we offer insights and expertise to investors, companies and governments.

Our talented professionals provide a full range of advisory and underwriting services through creative and idea-driven M&A, leveraged finance, equity & equity-linked financing and restructuring & recapitalization solutions. With approximately 1,400 investment banking professionals we provide global coverage across all products and sectors.

POSITIONS OFFERED

Off-Cycle Internships, Summer Internships and Graduate Analyst positions across EMEA offices.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Rolling basis.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

Online application via our careers page which include application form, CV upload and two online assessments (situational judgement and cognitive ability).

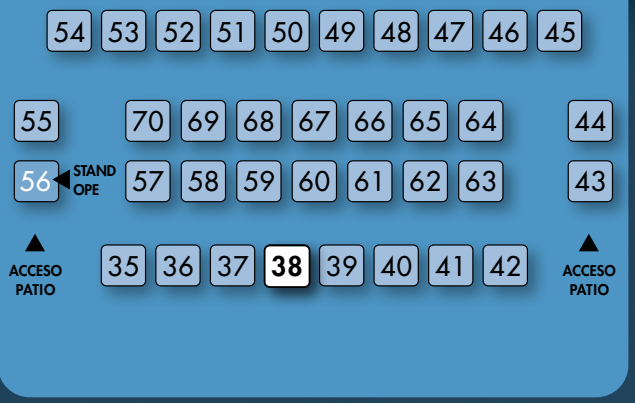
Interviews will assess a range of points covering motivations, competencies and technicals. The application process can vary depending on the position and office applied to.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 38



KEARNEY

NOMBRE COMERCIAL:	**KEARNEY**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría estratégica**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 31, Planta 4. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.es.kearney.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Kearney es una firma global de consultoría estratégica que trabaja junto a compañías líderes para resolver los retos de negocio más complejos.

Con presencia en más de 40 países y 100 años de experiencia, Kearney ofrece a sus profesionales la oportunidad de trabajar en proyectos de alto impacto, en equipos diversos e internacionales y en contacto directo con clientes desde etapas muy tempranas de su carrera.

Nuestra firma combina una fuerte cultura de colaboración y un entorno de aprendizaje continuo, en el que se fomenta la curiosidad, el pensamiento crítico y el desarrollo profesional.

Para quienes comienzan su carrera, Kearney ofrece la posibilidad de enfrentarse a desafíos muy variados, aprender de profesionales con amplia experiencia y desarrollar rápidamente capacidades analíticas, estratégicas y de liderazgo en un entorno cercano y dinámico.

POSICIONES OFERTADAS

Puedes consultar las posiciones ofertadas en:

kearney.recsolu.com/jobs/BPk2c5x2LAG6T28r2kAJqw?job_board_id=EPd41qlA4_03IncZMnWyRQ

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de selección de Kearney se desarrollan a lo largo del año, en función de las necesidades de contratación y de las distintas campañas de recruiting.

Para posiciones de prácticas, los procesos suelen concentrarse principalmente durante el primer y segundo semestre del curso académico, con especial actividad entre septiembre y noviembre y entre enero y marzo.

En el caso de posiciones de incorporación a tiempo completo, las oportunidades pueden abrirse en diferentes momentos del año, dependiendo de las necesidades del negocio y de la disponibilidad de vacantes. Recomendamos consultar regularmente las oportunidades publicadas y participar en las actividades de recruiting organizadas junto con las universidades.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Valoración inicial del CV y de la candidatura. Test de razonamiento tipo GMAT para los perfiles seleccionados.
2. Primera ronda de entrevistas: Dos entrevistas individuales con perfiles Manager/Associate.
3. Segunda ronda de entrevistas: Una entrevista final con un Associate Partner o Principal.

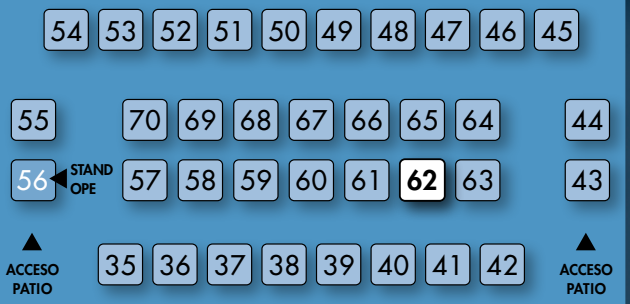
Todas las entrevistas combinan una parte de fit, centrada en motivación, experiencias y trayectoria, con una parte de caso de negocio. Recomendamos a los candidatos preparar ambas partes de la entrevista con antelación, especialmente la resolución y estructuración de casos.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 62



NOMBRE COMERCIAL:	**KPMG**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios profesionales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 259C. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**kpmg.com/es/es/carreras.html**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En España, contamos con más de 6.500 profesionales repartidos en 16 oficinas.

¿Te defines por tu talento y tu visión? Entonces, tú también puedes marcar la diferencia. Únete a un entorno profesional que contribuye a la transformación de empresas y sociedad. Alcanza tus metas, supera tus límites y únete a una firma que va más allá de los servicios profesionales.

Porque marcar la diferencia no es solo algo que decimos. Es lo que hacemos.

Nuestros pilares:

- Sé tu mismo: Nuestras distintas experiencias y perspectivas, tanto individuales como en equipo, nos enriquecen e impulsan la innovación.
- Desarrolla tu carrera con nosotros: Formamos un equipo cuya base es el apoyo mutuo para ayudarnos a dar lo mejor de nosotros mismos y crear oportunidades para todos.
- Haz que tu trabajo tenga impacto: Creamos oportunidades y bienestar en un mundo cada vez más complejo, al aportar un valor diferencial para nuestros clientes y las comunidades en las que estamos presentes.
- Deja tu huella: Somos reconocidos por el valor de nuestras aportaciones, el impacto de nuestras ideas y nuestro liderazgo. Todos podemos marcar la diferencia.
- Aprende toda tu carrera profesional: Aplicamos nuevas prácticas en entornos tecnológicos para favorecer un aprendizaje individualizado y continuo.

POSICIONES OFERTADAS

En nuestra página de Carreras puedes descubrir todas las oportunidades disponibles:

- Programas de prácticas, como el Rocket Program (abierto a todos los perfiles) y el Tech Program (dirigido a estudiantes STEM).
- Opciones para recién graduados, como el Graduate Program (para todos los perfiles) y KPMG Game with AI (enfocado en perfiles STEM).
- Y también nuestro programa de verano, Blue Summer Experience, ideal para vivir una primera experiencia profesional durante el verano.

Explora todas las opciones y encuentra la que mejor se adapta a ti.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Rocket Program y Tech Program (STEM) – Programas de prácticas: Comienzan en enero, marzo, mayo y octubre. Las inscripciones se abren aproximadamente dos meses antes de cada edición.
- Graduate Program y KPMG Game with AI – Para recién graduados: suelen arrancar en septiembre, aunque también es posible incorporarse en otros momentos del año según el área de especialización.
- Blue Summer Experience – Programa de verano: se desarrolla del 15 de junio al 31 de julio. El periodo de inscripción suele abrirse en abril.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección está diseñado para que puedas mostrar tu talento de forma dinámica, cercana y, sobre todo, diferente. Apostamos por la innovación, con fases gamificadas y el uso de inteligencia artificial para ofrecerte una experiencia única.

1. Revisión de CV.
2. Llamada telefónica y test online.
3. Adventure Day: una jornada en nuestras oficinas donde, a través de un business case con RRHH, podrás demostrar tus habilidades de forma práctica.
4. Entrevista final con el equipo de negocio.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **54**



kutxabank

NOMBRE COMERCIAL:	**KUTXABANK**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Banca**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Gran Vía de Don Diego López de Haro, 30-32. 48009 Bilbao - Vizcaya**
PÁGINA WEB:	**www.kutxabank.com/cs/Satellite/kutxabank/es/home**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Kutxabank surge del proceso de integración de las tres Cajas Vascas (BBK, Kutxa y Vital), las tres únicas accionistas de la nueva entidad, a la que traspasan su negocio financiero.

Kutxabank nace desde una privilegiada posición en materia de solvencia, con un balance diversificado, un nuevo modelo de gobierno corporativo y un indiscutible liderazgo en los territorios en los que tradicionalmente desarrollamos nuestra actividad.

Somos una entidad comprometida con las personas y con el desarrollo económico y social como principal objetivo.

Kutxabank cuenta con una nueva sede en Madrid (Claudio Coello, 123) que simboliza un hito de una nueva etapa de crecimiento, en la que la entidad ha lanzado nuevas e importantes iniciativas estratégicas, dando un empuje a áreas como la banca de empresas, la banca privada, la financiación estructurada o la banca de inversión. Esta nueva sede mejorará la eficiencia operativa y comercial y abrirá nuevas oportunidades tanto con los clientes particulares como con las compañías asentadas en la Comunidad de Madrid.

Nuestra prioridad son nuestros clientes, puesto que basamos el modelo de negocio en una relación de cercanía, confianza y relación a largo plazo.

POSICIONES OFERTADAS

Asesoramiento financiero en banca minorista y/o banca mayorista.

Kutxabank quiere contar con nuevas y nuevos profesionales para participar en su proceso de crecimiento en Madrid. Si has terminado recientemente tus estudios o estás a punto de finalizarlos queremos que formes parte de nuestro equipo.

Buscamos potenciar tu desarrollo profesional en uno de los entornos más dinámicos y cambiantes. Por ello, en Kutxabank tendrás oportunidades de enriquecimiento y aprendizaje que te permitirán alcanzar tus objetivos personales y profesionales.

Desarrollarás funciones de asesoramiento a clientes además de participar en un completo programa de formación que te habilitarán para trabajar en la banca del futuro.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Actualmente estamos buscando ampliar nuestra plantilla en la red de oficinas de Madrid.

Por lo tanto, estamos en continua contratación por lo que el proceso de selección se encuentra abierto de manera permanente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevistas individuales con los/as candidatos/as.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **36**



LATHAM & WATKINS LLP

NOMBRE COMERCIAL:	**LATHAM & WATKISN LLP**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Asesoramiento legal**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Plaza de la Independencia 6, Planta 3. 28001 Madrid**
PÁGINA WEB:	www.lw.com / www.lwcareers.com/en/beginning-your-legal-career/spain

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Latham & Watkins es un despacho internacional americano de primer nivel, fundado en Los Ángeles en 1934. Latham ha logrado a nivel mundial, y en distintos años, encabezar las listas de mayor facturación hasta la fecha.

En 2007 abrió su oficina de Madrid creciendo considerablemente cada año, donde actualmente cuenta con 53 abogados y a nivel global con más de 3.900, repartidos en 30 oficinas y a lo largo de 13 países.

La firma ofrece asesoramiento en una amplia gama de áreas de práctica, como Antitrust & Competition, Banking, Restructuring, Capital Markets, Energy & Infrastructure, Environment, Litigation, Corporate/M&A, Private Equity, Tax, Employment, Real Estate, entre otros.

Se distingue por su enfoque colaborativo y su dedicación a construir relaciones a largo plazo con sus clientes. La firma se esfuerza por proporcionar soluciones legales personalizadas que aborden las necesidades específicas de cada cliente, apoyando proyectos complejos y transacciones significativas a nivel global. Su compromiso con la responsabilidad social corporativa refleja su visión de ser un líder en el ámbito legal, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo.

POSICIONES OFERTADAS

Posiciones para estudiantes de grado en Derecho y estudiantes del Máster de Acceso a la Abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A partir de septiembre de 2026 se comenzará con la revisión de los currículums y, entre finales de octubre y principios de noviembre, darán inicio las entrevistas, tanto para alumnos de grado como para alumnos de máster.

El proceso constará de dos fases: Una primera entrevista con miembros del Comité de Recruiting y, en caso de superarla, una segunda entrevista con el socio del departamento al que se incorporarían.

Para poder aplicar, se deberá enviar el CV, el expediente académico y una carta de presentación indicando las áreas de preferencia a la siguiente dirección de correo electrónico:
associaterecruiting.ma@lw.com

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

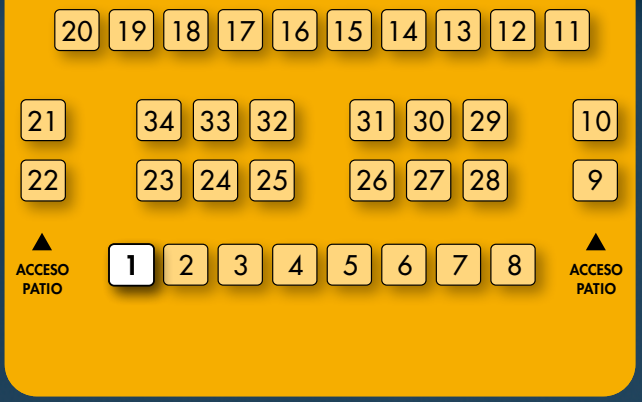
Entrevistas personales de 30 minutos y valoración de nivel de inglés.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 1



NOMBRE COMERCIAL:	**L.E.K. CONSULTING**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría estratégica**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Luchana, 23, Planta 4. 28010 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.lek.com/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We solve for a better future.

We help clients solve their most critical strategic challenges to deliver sustained growth and value creation. How? By combining highly engaged partners, deep industry expertise and evidence-based insights.

POSICIONES OFERTADAS

- Practicas 6 meses - Entrada Enero o Marzo 2027.
- Contrato indefinido - Entrada Marzo 2027.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Octubre - Diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Screening.
- Numerical Reasoning Test (Online via Zoom and Live).
- 1st Round: 2 interviews back to back of 45 minutes each with a break of 15 minutes. 2 Business cases (1 strategy/ 1 market sizing) + behavioural questions.
- 2nd Round: 2 interviews back to back of 45 minutes each with a break of 15 minutes. 2 business cases (strategy) + behavioural questions.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 61



lener

NOMBRE COMERCIAL:	**LENER**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Jurídicos y Económicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo la Castellana, 23, Planta 1. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.lener.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una Firma española, nacida en 1982 y orientada al asesoramiento empresarial. Nuestra inquietud por aportar solución jurídico-económica al tejido industrial empresarial, nos ha llevado a evolucionar y ampliar nuestros servicios en todos los campos del Derecho de la Empresa, conformando así un Grupo que pretende cubrir todas las necesidades del mundo de los negocios, en temas concursales, recuperación de deuda, asesoramiento financiero así como una asesoría fiscal, laboral y contable, sin perder el foco que nos movió desde los inicios como expertos en reestructuración empresarial.

El Grupo Lener está compuesto actualmente por más de 300 abogados y economistas, ofreciendo un servicio integrado jurídico-económico a nivel nacional e internacional, a través de sus seis sedes en Madrid, Barcelona, Oviedo, Valladolid, Vigo y Sevilla, que nos garantiza un acceso y acompañamiento cercano a los intereses de nuestros clientes.

Siendo referente en varias materias como Reestructuraciones, Concursal, M&A y Mercantil, Procesal y Arbitraje, Laboral y PRL, Inmobiliario y Urbanismo, Público y Sectores reguladores, Compliance y Gobierno Corporativo y Fiscal y Tributario.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas curriculares y Extracurriculares en cualquier materia de la empresa.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Septiembre-Diciembre: Recibir CV.
- Enero - Marzo: Contacto con candidatos, entrevista con RRHH y entrevista con los responsables.
- Abril-Mayo: Gestión final con las universidades.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso constará de una primera fase de entrevista con el departamento de Recursos Humanos, cuyo objetivo será conocer su experiencia, valorar sus competencias, motivaciones e interés por la posición, así como resolver cualquier duda relacionada con el puesto y la compañía.

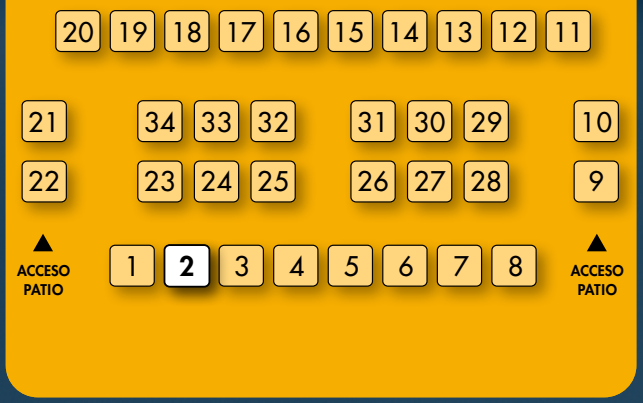
Posteriormente, los candidatos que avancen en el proceso participarán en una segunda fase con los responsables del equipo, donde podrán profundizar en los aspectos técnicos y funcionales del puesto, conocer de primera mano la dinámica de trabajo del departamento y evaluar el encaje mutuo entre el candidato y el equipo.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 2



Linklaters

NOMBRE COMERCIAL:	**LINKLATERS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios legales y jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Almagro, 40. 28010 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.linklaters.com/es-es/locations/spain**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Con más de 25 años de presencia en España, hoy somos uno de los despachos de mayor prestigio y reputación del país. Nuestro equipo está formado por más de 140 abogados y 21 socios. Además de nuestro reconocido prestigio asesorando en derecho español y con el fin de asesorar adecuadamente en las operaciones internacionales en las que participamos en Madrid contamos con abogados expertos en derecho inglés y americano.

El eje principal de nuestro despacho lo constituyen las áreas de práctica de mercantil/M&A (incluyendo capital riesgo), financiero (incluyendo bancario, mercado de capitales y regulatorio) y procesal y arbitraje. Asimismo, contamos con equipos especializados en otras áreas del derecho como inmobiliario, Antitrust & Foreign Investment Group (AFIG), fiscal, derecho público/administrativo y laboral.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía 2027: Estudiantes que empiecen el Máster de Acceso a la Abogacía en septiembre/octubre 2026.

Summer Programme 2027: Estudiantes de últimos años de grado/doble grado en derecho (preferiblemente penúltimo año). Existen dos tipos de programas de prácticas:

- Summer Programme: Dos meses de prácticas en la oficina de Madrid. El programa te permitirá complementar los conocimientos adquiridos en la universidad, aumentar tu perspectiva comercial y tener una idea clara de lo que es trabajar en un despacho internacional.
- Global Summer Programme: Combina las prácticas en la oficina de Madrid con dos semanas en nuestra oficina de Londres. Además de las ventajas del programa anterior, la experiencia en Londres te permitirá conocer a profesionales de otras oficinas y aprender más sobre nuestra firma y el entorno de la City.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía 2027: Inicio abierto, cierre 31 de octubre.

Summer Programme 2027: Mes de octubre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía 2027:

1. Prueba jurídica y de inglés.
2. Entrevista con Recursos Humanos.
3. Entrevista técnica con abogados seniors.
4. Entrevista con socios y counsels responsables de selección.

Summer Programme 2027:

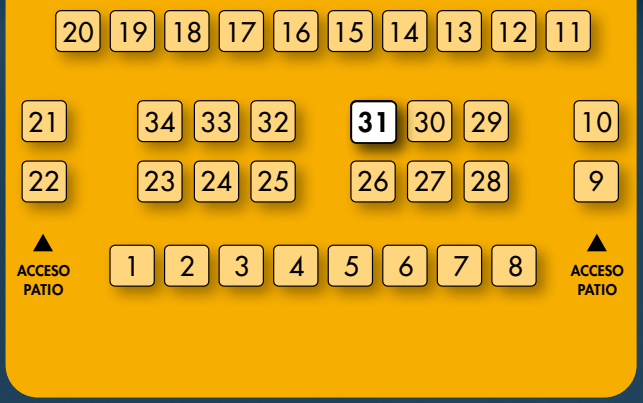
1. Prueba de inglés.
2. Entrevista con Recursos Humanos.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 31



NOMBRE COMERCIAL:	**LLAOLLAO**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Venta de yogur helado**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. Santa Gertrudis 2, 10C. 30001Murcia**
PÁGINA WEB:	**www.llaollaoweb.com/es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

llaollao es una compañía española especializada en yogurt helado fundada en 2009 por Pedro Espinosa.

Nació con el objetivo de ofrecer una alternativa más equilibrada y saludable al helado tradicional, basada en un producto elaborado con leche desnatada y yogurt fresco, complementado con una amplia variedad de frutas, toppings y salsas que permiten una experiencia totalmente personalizable.

La empresa ha experimentado un crecimiento constante hasta convertirse en la marca europea líder de yogurt helado a nivel mundial, con puntos de venta distribuidos en numerosos países.

Su modelo de negocio combina establecimientos propios y franquiciados, con una fuerte presencia internacional, especialmente en APAC, LATAM e IBERIA.

El proyecto de llaollao se basa en la innovación continua, la excelencia operativa y la creación de experiencias de consumo diferenciales, manteniendo altos estándares de calidad y una estrecha apuesta por la sostenibilidad, la cercanía con el cliente y la expansión global.

Gracias a estos pilares, la compañía se ha consolidado como un referente internacional dentro del sector de la restauración organizada y el frozen yogurt.

POSICIONES OFERTADAS

A determinar.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A determinar.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

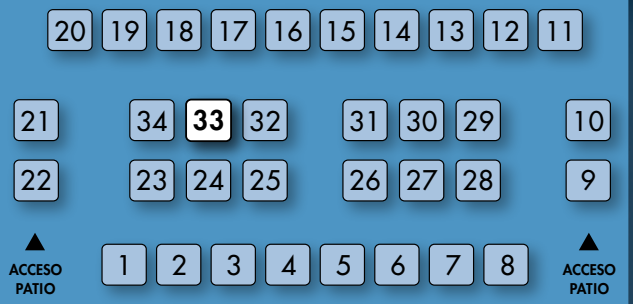
A determinar.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 33



Logista

NOMBRE COMERCIAL:	**LOGISTA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Distribución, Logística y Transporte**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ del Trigo, 39. 28914 Leganés - Madrid**
PÁGINA WEB:	**hwww.logista.com/es/home.html**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Logista es uno de los principales operadores logísticos del Europa, especializados en la distribución a canales de proximidad.

Nuestra red conecta más de 200.000 puntos de venta a través de 700 plataformas logísticas, garantizando un acceso ágil, seguro y eficiente a productos de conveniencia, pharma, publicaciones, tabaco, libros y mucho más.

Con presencia en España, Francia, Italia, Portugal, Polonia y Benelux, impulsamos la innovación tecnológica, la sostenibilidad y la excelencia operativa para ofrecer soluciones logísticas inteligentes y adaptadas a las necesidades del mercado.

¿Te apasiona la logística, la tecnología o los retos globales? En Logista buscamos talento con visión de futuro.

¡Ven a conocernos y descubre cómo puedes crecer con nosotros!

POSICIONES OFERTADAS

En Logista, el talento joven y profesional es clave para seguir liderando la logística en Europa. Buscamos personas con iniciativa, visión tecnológica y pasión por los retos.
Estas son algunas de las posiciones que ofrecemos:

- Técnicos de logística: optimización de operaciones y flujos de distribución.
- Analistas de datos: extracción de insights para decisiones estratégicas.
- Ingenieros/as de procesos: mejora continua y eficiencia operativa.
- Prácticas en IT, RRHH y Finanzas: una puerta de entrada al mundo Logista.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

En Logista creemos en el talento continuo, por eso mantenemos nuestras convocatorias abiertas durante todo el año.

Las incorporaciones son flexibles, adaptándose a las necesidades reales de cada departamento.

Esto nos permite integrar a nuevos talentos de forma natural, asegurando una experiencia de aprendizaje y crecimiento desde el primer día.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección está diseñado para que puedas mostrar tu potencial en un entorno cercano y profesional.

Comienza con una revisión curricular, seguida de entrevistas individuales, donde buscamos conocer no solo tus habilidades, sino también tu motivación e inquietudes.

En función del puesto, podrás enfrentarte a pruebas técnicas o dinámicas de grupo, pensadas para evaluar tus competencias en situaciones reales. También tendrás una entrevista con el responsable del área, quien valorará tu encaje con el equipo y el proyecto.

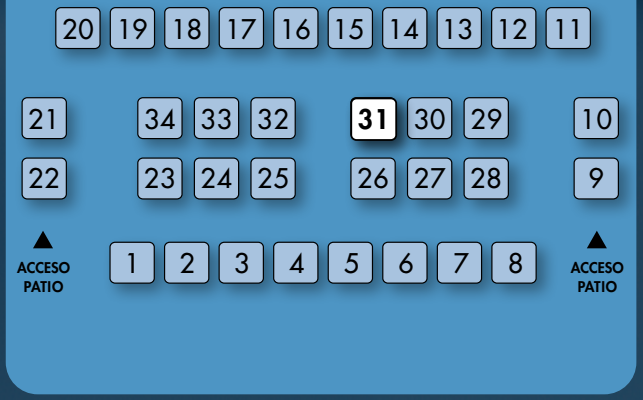
Todo el proceso se gestiona de forma ágil y transparente a través de nuestro portal de empleo: www.logistajoinus.com

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **31**



NOMBRE COMERCIAL:	**MANAGEMENT SOLUTIONS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Torre Picasso. Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1. 28020 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.managementsolutions.com/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Management Solutions es una firma internacional de consultoría centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización, tecnología y procesos, tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas.

Contamos actualmente con un equipo multidisciplinar (funcional, matemático, técnico y de integración de sistemas) de más de 4.000 profesionales, que desarrolla su actividad a través de **53 oficinas (22 en Europa, 24 en América, 3 en Asia, 2 en África y 2 en Oceanía)**, desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de **50 países.**

POSICIONES OFERTADAS

- **Consultor de Negocio:** Trabajarás en los proyectos de consultoría más relevantes y para entidades líderes en los ámbitos de estrategia, efectividad comercial y marketing, organización y procesos, gestión y control de riesgos, información de gestión y financiera.
- **Consultor de Nuevas Tecnologías y Transformación Digital:** Estrategia y Gobierno IT, Planes Estratégicos IT, Servicing IT, Project Management Office (PMO), Transformación, Organización y Eficiencia, etc., implantación de Tecnologías Especialistas para la transformación digital, definición de arquitecturas, Big Data, desarrollo de soluciones, implantación de herramientas, etc. y gestión de riesgos y normativa (Ciberseguridad, Calidad y Gobierno del dato, etc.).
- **Consultor Data Science:** Proyectos de data mining y knowledge Discovery, Modelización predictiva (machine learning, data science), modelos en series temporales, modelos de simulación (Monte Carlo), modelos regulatorios en Riesgos y Finanzas y apoyo quant al negocio y proyectos de I+D.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección está abierto durante todo el año y tenemos incorporaciones de manera recurrente durante todo el año, así como una incorporación de una promoción de consultores cada año en el mes de septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

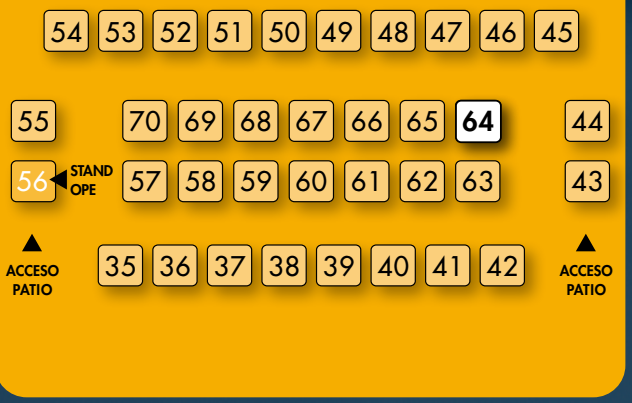
El proceso de selección consta de cuatro etapas: una dinámica de grupo, una entrevista con RRHH, una entrevista con un gerente y una entrevista final con un socio de la Firma.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **64**



MARIMÓN
ABOGADOS

NOMBRE COMERCIAL:	**MARIMÓN ABOGADOS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Legales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Luchana, 23. 28110 Madrid**
PÁGINA WEB:	**marimon-abogados.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Marimón Abogados es un despacho independiente con una larga trayectoria y amplia experiencia en el asesoramiento a entidades nacionales e internacionales en todas las áreas legales relevantes del mundo empresarial. El despacho ha sido siempre una de las firmas de referencia en Barcelona para acompañar a multinacionales en sus inversiones en España. Su trayectoria y buen hacer han permitido atraer nuevo talento, facilitando su expansión en Madrid y Sevilla, donde ha desarrollado también una sólida práctica dedicada a las necesidades del cliente nacional.

Marimón Abogados cuenta con un equipo de más de 90 profesionales, entre socios, abogados y colaboradores. El despacho mantiene su vocación internacional con 5 desks especializados en los mercados de Alemania, Francia, Italia, Portugal y Asia.

POSICIONES OFERTADAS

Abrimos vacantes a lo largo del año en función de la carga de trabajo y de las necesidades reales de cada área, por lo que recomendamos revisar nuestras oportunidades en el momento del foro o contactar directamente con nosotros para conocer las vacantes disponibles en ese momento. Apostamos especialmente por incorporar becarios de máster, ya que nos permite acompañar su desarrollo profesional desde el inicio y, al mismo tiempo, asegurar un crecimiento continuo del equipo.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Para las vacantes de enero de 2027 el proceso se inicia en octubre-noviembre de 2026.

Para las vacantes de septiembre de 2027 el proceso se inicia en febrero-marzo de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección para becarios consta de varias fases:

- En primer lugar, se realiza una entrevista con el equipo de Recursos Humanos, orientada a hacer una evaluación global del candidato, tanto a nivel competencial como de encaje cultural. En determinadas áreas, además, se puede incluir una prueba de nivel de inglés y/o una prueba técnica para valorar conocimientos específicos.
- En caso de avanzar en el proceso, se lleva a cabo una segunda fase con el equipo de negocio, que comienza con una entrevista con el socio del área correspondiente.
- Finalmente, el candidato mantiene una última entrevista con quien sería su responsable directo, con el objetivo de valorar en mayor detalle el encaje en el equipo y en el día a día del puesto.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28



MBC

NOMBRE COMERCIAL:	**MBC**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría de negocio, estrategia y operaciones**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. de Bruselas 35. 28108 Alcobendas - Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.minsait.com/es/servicios/business-consulting**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En MBC, la unidad de consultoría de negocio, estrategia y operaciones, ayudamos a organizaciones líderes a afrontar sus retos de transformación en un entorno cada vez más digital, competitivo y cambiante. Combinamos la visión de negocio propia de la consultoría con las capacidades tecnológicas y de innovación de una de las principales compañías de tecnología y transformación digital de España.

Trabajamos junto a nuestros clientes en el diseño e implementación de soluciones que generan impacto real y sostenible, participando en proyectos de estrategia, transformación digital, mejora de operaciones, analítica avanzada e inteligencia artificial, experiencia de cliente, sostenibilidad y gestión del cambio. Algunos de nuestros sectores de especialización: banca, seguros, energía, telecomunicaciones, industria, gran consumo, sector público, defensa, ciberseguridad, IA.

Formar parte de MBC significa desarrollar una carrera en un entorno dinámico, colaborativo e internacional, trabajando con profesionales de referencia y participando en proyectos que contribuyen a transformar organizaciones y generar valor para la sociedad. Apostamos por el aprendizaje continuo, la innovación y el crecimiento profesional de nuestro equipo, impulsando el talento y ofreciendo oportunidades de desarrollo.

POSICIONES OFERTADAS

Programa de prácticas profesionales dirigida a estudiantes de último curso de grado o máster.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Traine Proms:

- Incorporación en dos convocatorias (septiembre y febrero).
- Proceso de selección activo de octubre a enero y de abril a julio de cada año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

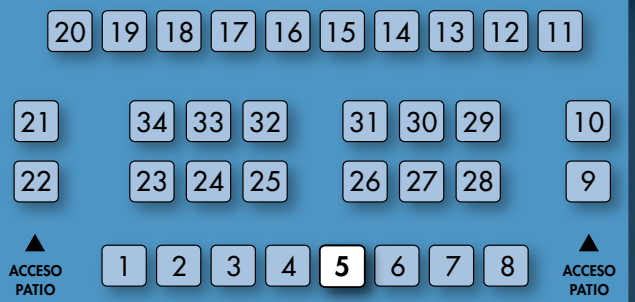
1. Test virtual de competencias: Razonamiento verbal, numérico y abstracto.
2. Asistencia a una sesión presencial de Recruiting Day: Conoce nuestras oficina y a nuestro equipo de consultores en MBC, dinámica de grupo de Business Case.
3. Entrevista virtual individual.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 5



MEDIOBANCA

COMPANY NAME:	**MEDIOBANCA**
C OMPANY ACTIVITY:	**Investment Banking**
COMPANY ADDRESS:	**Piazzetta Cuccia, 1. 20121 Milano, Italy**
WEBSITE:	**www.mediobanca.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Mediobanca is an established, specialized financial operator operating in Wealth Management, Corporate & Investment Banking and Consumer Finance, with an unparalleled reputation in the Italian market, consolidated by an acknowledged responsible approach to banking, the high professionalism of staff, and the excellence of the services offer.

POSITIONS OFFERED

Six months internship - M&A Division.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Rolling internship over the year.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

HR and technical interview with the business.



MELIÃ HOTELS INTERNATIONAL

NOMBRE COMERCIAL:	**MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios de hospedaje: Hoteles**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Gremi de Boters, 24, 07009 Palma - Baleares**
PÁGINA WEB:	**www.meliahotelsinternational.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Meliá Hotels International es una de las compañías hoteleras líderes a nivel mundial y la hotelera vacacional más grande de España. Fundada en 1956 en Palma de Mallorca, opera más de 400 hoteles en más de 40 países bajo marcas como Gran Meliá, ME by Meliá, Paradisus, Meliá Hotels & Resorts, INNSiDE by Meliá, Sol by Meliá y Zel.

La compañía basa su estrategia en la excelencia operativa, la innovación, la sostenibilidad y el desarrollo del talento, con el objetivo de ofrecer experiencias únicas y memorables a sus huéspedes. Su modelo de crecimiento combina la expansión internacional, la transformación digital y una firme apuesta por la calidad del servicio.

Formar parte de Meliá significa integrarse en un proyecto global, multicultural y en constante evolución, donde las personas son el centro de la organización. A través de iniciativas de formación, movilidad interna y desarrollo profesional, la compañía impulsa el crecimiento de sus colaboradores, fomentando una cultura basada en la pasión por el servicio, la colaboración y la mejora continua.

POSICIONES OFERTADAS

Meliá Hotels International ofrece oportunidades de prácticas en diferentes áreas corporativas y operativas, permitiendo a los estudiantes adquirir experiencia en un entorno internacional y dinámico. Entre las posiciones más habituales se encuentran:

- Revenue Management.
- Recursos Humanos.
- Marketing y Comunicación.
- Ventas y Comercial.
- Finanzas y Controlling.
- Compras (Procurement).
- Operaciones Hoteleras.
- Recepción y Guest Experience.
- ReservasFood & Beverage (F&B).
- Ingeniería y Mantenimiento.
- E-commerce y Distribución Digital.
- Sostenibilidad y ESG.
- Jurídico (Legal).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Tenemos selección continua durante todo el año, con especial volumen de incorporaciones entre Enero - Febrero, Mayo - Junio y Septiembre - Octubre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

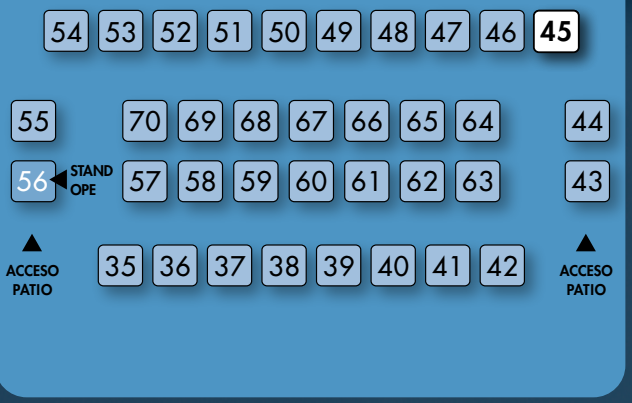
- Inscripción de la candidatura a través de Meliá Careers.
- Revisión curricular por parte del equipo de Talent Acquisition.
- Entrevista telefónica o virtual para conocer el perfil, intereses y disponibilidad del candidato.
- Entrevista con el responsable del área donde se desarrollarán las prácticas.
- Selección final y oferta de incorporación.
- Firma del convenio de prácticas entre el estudiante, la universidad o centro educativo y Meliá Hotels International.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 45



MERLIN PROPERTIES

NOMBRE COMERCIAL:	**MERLIN PROPERTIES SOCIMI, S.A.**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Inmobiliaria**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 257. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.merlinproperties.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos **MERLIN Properties**. Somos la compañía inmobiliaria y de infraestructuras cotizada líder en la Península Ibérica. Cotizamos en la bolsa española (IBEX-35) y portuguesa. Nuestra principal actividad es la adquisición y gestión de activos inmobiliarios en los mercados de oficinas, logística, centros comerciales y centros de datos.

Trabajamos para crear, mediante la innovación, la tecnología y la sostenibilidad, espacios que proporcionen un mejor servicio y experiencia a clientes y a la sociedad en general. Afrontamos el futuro con un carácter transformador, innovador y pionero en el sector para ayudar a construir las ciudades del mañana.

POSICIONES OFERTADAS

Principalmente posiciones de ingenieros y ADE.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

A lo largo de todo el año según necesidades. Principalmente en diciembre y abril.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

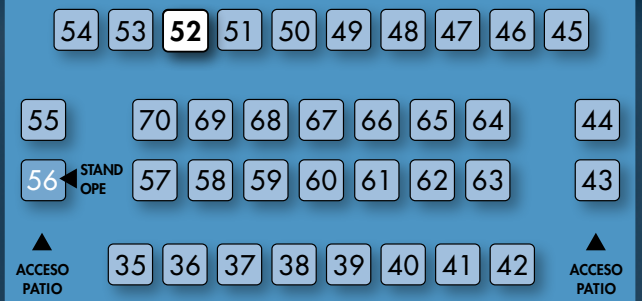
El proceso de selección consiste en diferentes entrevistas presenciales con el equipo directivo de la compañía, análisis de competencias técnicas e idiomas.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 52



Metyis
Partners
for impact

COMPANY NAME:	**METYIS BUSINESS ADVISORS SL**
COMPANY ACTIVITY:	**Consultoría estratégica**
COMPANY ADDRESS:	**C/ Entença, 334. Planta 2. 08029 Barcelona**
WEBSITE:	**metyis.com/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We are Metyis, a forward-thinking, global company that collaborates with business partners and clients to create and implement the capacities and capabilities required to improve future performance. We operate across a wide range of industries, and with our embedded partnership model we commit to driving sustainable growth for industry-leading organisations, elevating their potential with a long-term vision.

At Metyis, we develop integrated solutions that enable growth by working within our business partners organisations with diverse and multidisciplinary teams. This collaborative environ-ment allows Metyis to build strategies and execute them through an ecosystem that combines Big Data solutions, Digital Commerce solutions, Marketing & Design solutions, and Advisory services.

Our teams are set up so that you have plenty of room to build bigger and bolder ideas by speaking your mind and being creative with your knowledge. Imagine the things you could achieve with a multidisciplinary team that encourages you to be the best version of yourself.

We are Metyis. Partners for Impact.

POSITIONS OFFERED

- Strategy & Execution Intern.
- Strategy & Execution Analyst.
- Strategy & Execution Associate.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

The internships are basically divided into two periods per year:

1. January - June.

2. September - December.

Interns for Period 1 are selected during Period 2, and vice versa.

The offer rate is high, as the internship program serves as a pipeline for recruiting future Analysts.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

1. Interview with our recruitment team. In this initial stage, we delve into your professional background, skills, and experiences, going beyond your resume to assess your ambitions and unique strengths.

2. Interview with the technical/business team. This is your opportunity to provide a deep understanding of your experience and problem-solving abilities.

3. Leadership interview. Transition into a conversation with a manager or a Partner. Here, you will showcase your critical thinking skills and delve into how your experience aligns with the position.

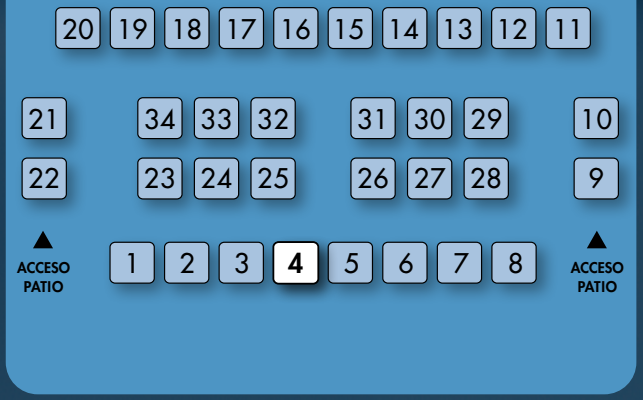
4. Interview with the client (optional and non applicable when applying for Internships. For specific roles, we involve our clients to assess how well the candidate fits into the client's work culture and fulfils the role.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 4



NOMBRE COMERCIAL:	**MOEVE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Energía**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 259 A. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.moeveglobal.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Somos una compañía internacional comprometida con la energía y la movilidad sostenibles basadas en moléculas verdes.

Moeve refleja nuestra transformación para convertirnos en un referente europeo de la transición energética.

Tras más de 90 años de historia, nos encontramos inmersos en una profunda transformación para anticiparnos al futuro de la energía y dar respuesta hoy a las necesidades de nuestros clientes.

A través de nuestro plan estratégico 2030, Positive Motion, Moeve trabaja para aportar un impacto positivo en la sociedad, con el objetivo de construir un mundo mejor, garantizando el suministro energético de hoy, pero centrada en facilitar la energía sostenible del futuro.

Escribimos el presente mediante avances que nos han permitido posicionar la compañía en los puestos de liderazgo de los principales rankings de ESG.

POSICIONES OFERTADAS

Más info en: www.moeveglobal.com/es/empleo

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Ofrecemos prácticas y empleo a lo largo de todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

¿Cómo unirte al equipo? Estos son los pasos de un proceso de selección que puede sufrir variaciones dependiendo de la vacante.

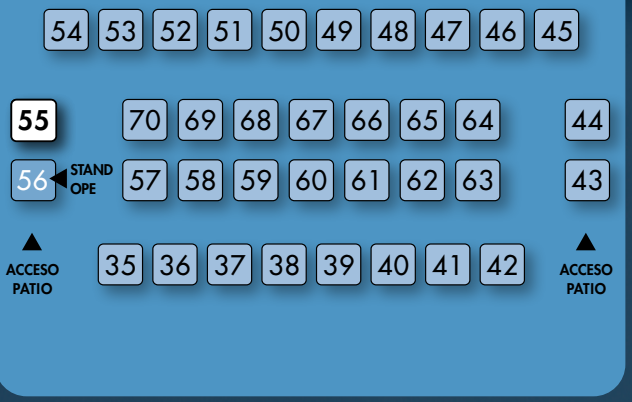
- Aplicar a la vacante: Tú das el primer paso y nuestro equipo te acompaña.
- Primer contacto: Es hora de conocernos con una primera llamada.
- Pruebas de aptitud: Para profundizar en todo lo que podrías hacer en Moeve.
- Entrevista: Una conversación para presentarte el proyecto y conocerte mejor.
- Prueba de idiomas: Solo si el puesto lo requiere.
- Entrevista con la persona responsable: Para que le pongas cara y te detalle todo lo que quieras saber.
- Cierre: Si has llegado hasta aquí ¡formas parte del equipo! Recibirás una llamada dándote la buena noticia.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **55**



NOMBRE COMERCIAL:	**NFQ**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ O'Donnell, 34, Planta 1. 28009 Madrid**
PÁGINA WEB:	**nfq.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Nfq es una firma internacional de consultoría de negocio, tecnología y datos. La misión es conectar visión estratégica e innovación para crear valor real en las organizaciones. Para Nfq, la evolución no es una opción, sino una promesa que cumple co-creando junto a sus clientes.

Nfq se dedica a resolver problemas complejos y transformar procesos operativos, haciéndolos ágiles y escalables. Ayuda a grandes corporaciones a optimizar sus finanzas, gestionar riesgos y cumplir con la regulación más estricta del mercado. Además, activa el enorme potencial de la Inteligencia Artificial y los datos para generar decisiones de impacto y guiar a los clientes hacia las finanzas sostenibles.

Aunque la gran fortaleza de Nfq reside en los sectores de banca, seguros y real estate, también aplica su conocimiento en salud e industria.

Operando globalmente como parte del grupo NWorld, y con equipos multidisciplinares en Madrid, Londres, Ciudad de México, São Paulo, y Varsovia, se dedica a impulsar y transformar el futuro empresarial con total transparencia y una absoluta orientación a los resultados.

POSICIONES OFERTADAS

Consultor/a Junior.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Primer plazo: Marzo a Febrero.
- Segundo plazo: Septiembre a Octubre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

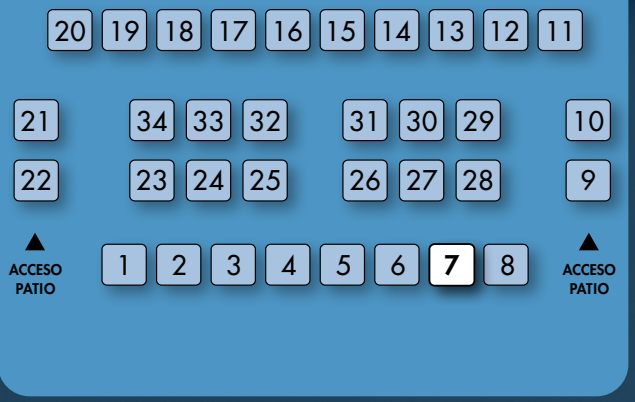
Nuestro proceso está diseñado para conocerte a fondo en tres fases: comenzamos con un filtro telefónico inicial, continuamos con una entrevista con nuestro equipo de Recursos Humanos para evaluar tus competencias, y finalizamos con una entrevista con el socio del área para abordar los aspectos más técnicos y estratégicos del rol.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 7



NOMURA

COMPANY NAME:	**NOMURA**
COMPANY ACTIVITY:	**Investment Bank**
COMPANY ADDRESS:	**1 Angel Lane. London, EC4R3AB - UK**
WEBSITE:	**www.nomura.com/careers/early-careers/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Nomura is an Asia-headquartered financial services group with an integrated global network spanning over 30 countries. By 'Connecting Markets East & West', Nomura services the needs of individuals, institutions, corporates and governments through its three business divisions: Retail, Asset Management, and Wholesale (Global Markets and Investment Banking). Founded in 1925, the firm is built on a tradition of disciplined entrepreneurship, serving clients with creative solutions, and considered thought leadership.

At Nomura you will discover a unique spirit and proud heritage. Since 1925, Nomura has built on a commitment to deliver unique value to clients by connecting markets East & West. We continue to service our clients in a differentiated way, providing creative and entrepreneurial solutions.

If you are keen to be a part of a highly nimble and diverse workforce that offers opportunities for you to build a long-term career, then come and discover more about Nomura. This could be a perfect fit for you.

Since our founding we have accumulated an unparalled depth and breadth of experience throughout Asia and the rest of the world. We are a highly integrated global network of 27,000+ people in over 30 countries across our retail, asset management and wholesale (Global Markets and Investment Banking). Founded in 1925, the firm is built on a tradition of disciplined entrepreneurship, serving clients with creative solutions and considered thought leadership.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Applications open 1st September 2026.

Recruitment is rolling and can take place from late September 2026 right through to February 2026 depending on role and start date.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

1. Online Test.

2. First Round Interview (30 Minutes).

3. Final Round Interview (Assessment Centre & Case Study).



NOMBRE COMERCIAL:	**NORDEX GROUP**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Energía eólica**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Polígono Industrial Barásoain, Parcela 2. 31395 Barásoain - Navarra**
PÁGINA WEB:	**www.nordex-online.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

As a global company, we interact with a variety of people and cultures. #TeamNordex consists of more than 10,400 employees of around 100 different nationalities. What keeps us together is our passion for renewables and the shared values of how we want to work together: as a team - with integrity, respect, collegiality and ownership.

Working at the Nordex Group is not only an international and intercultural experience. We offer various individual career opportunities for talents from business professions, collaborating interdisciplinary as one team.

Are you passionate about a meaningful job that elevates green and affordable energy around the world? Then have a look on our job map, discover our diverse job offerings and join the #TeamNordex!

POSICIONES OFERTADAS

- Internship.
- Junior positions in our windfarms.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Procesos de selección en Abril - Mayo: Incorporación en Junio.
- Procesos de selección en Noviembre - Diciembre: Incorporación en Enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

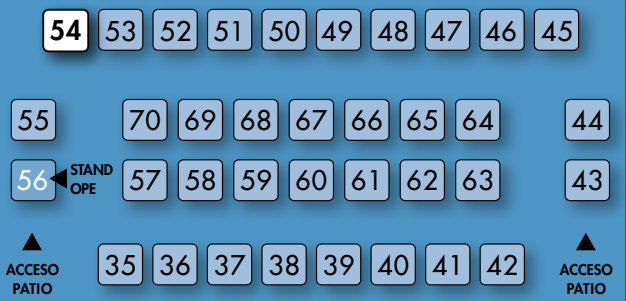
- Entrevista con el área de Selección.
- Entrevista con quien será el tutor o tutora de la beca.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 54



NOMBRE COMERCIAL:	**NTT DATA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios de consultoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Camino Fuente de la Mora, 1. 28050 Madrid**
PÁGINA WEB:	**es.nttdata.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

NTT DATA, compañía japonesa en el TOP 10 de empresas de servicios TI más grande del mundo, cuenta con más de 140.000 profesionales y opera en más de 50 países.

En NTT DATA acompañamos a nuestros clientes en su desarrollo digital a través de una amplia oferta de servicios de consultoría estratégica y Advisoring, tecnologías de vanguardia, aplicaciones, infraestructura, modernización de servicios TI y BPOs. Aportamos una profunda experiencia en todos los sectores de actividad económica y un gran conocimiento de las geografías donde tenemos presencia.

Disponemos de muchas oportunidades y distintos planes de desarrollo profesional adaptados a ti ¡Buscamos y encontramos el beat que te hace especial!

POSICIONES OFERTADAS

Tenemos varias ofertas en diferentes ámbitos.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Sabemos que encontrar tu camino no siempre es fácil. Hay veces que tenemos muchas alternativas, pocos recursos, o simplemente, incertidumbre por lo que vendrá... ¡No te preocupes! Desde NTT DATA queremos darte el billete que te permitirá **conocer diferentes caminos hasta dar con el tuyo propio.**

¡Inicia una nueva ruta, únete al programa **Pathfinder**!

Te asignamos el proyecto que mejor se adapte a ti... Queremos que encuentres tu lugar, el entorno en el que podrás sentirte a gusto y en el que desarrollarás al máximo todo tu potencial. Te mostraremos las diferentes posibilidades que se te abren dentro de la compañía y te preguntamos por tus motivaciones e intereses para así asignarte el proyecto con el que mejor te sientas a nivel personal y profesional.

Queremos que **desde tu primer día te sientas parte de la compañía**, que vivas y hagas tuyos los valores diferenciales de NTT DATA, descubriendo todo aquello que podemos aportarte.

En NTT DATA contamos con diferentes **Pathfinder academies**, que te ayudarán a impulsar tu desarrollo, independientemente de tus intereses y motivaciones. Orientamos tu formación y experiencia hacia el ámbito que más te interese, ayudándote de esta manera a encontrar tu camino.

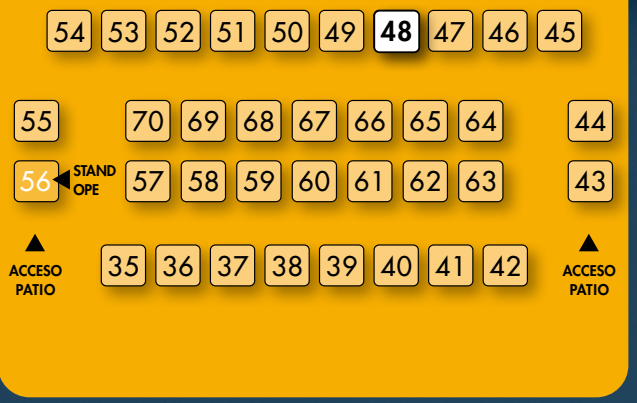
.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **48**



ormazabal
velatia

NOMBRE COMERCIAL:	**ORMAZABAL**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Fabricación de Aparatos de distribución y control eléctrico**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Morse, 22 (Polígono San Marcos). 28906 Getafe - Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.ormazabal.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En Ormazabal trabajamos para transformar la red eléctrica en una infraestructura de futuro: Más fiable, resiliente y sostenible.

Diseñamos y fabricamos soluciones orientadas a digitalizar la red eléctrica para integrar mayor generación de energía renovable, posibilitar una movilidad más sostenible y garantizar el suministro eléctrico a edificios e infraestructuras con necesidades críticas de energía.

POSICIONES OFERTADAS

- Ingeniero de Procesos y Organización Industrial.
  Getafe - Madrid.
- Ingeniero de Diseño Eléctrico.
  Loeches - Madrid.
- Técnico/a Financiero.
  Derio - Bizkaia.
- Coordinador/a de Produccion.
  Derio - Bizkaia.
- Técnico/a de Industrializacion.
  Derio - Bizkaia.
- Técnico/a de Soporte de Producto.
  Igorre - Bizkaia.
- Ingeniero/a Electromecánico.
  Igorre - Bizkaia.
- Ingeniero/a Atención al Cliente Cadena de Suministro.
  Boroa - Bizkaia.
- Técnico/a comercial.
  Valladolid.
- It Business Process Analyst / Sap Sales & Order to Cash.
  Igorre - Bizkaia.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

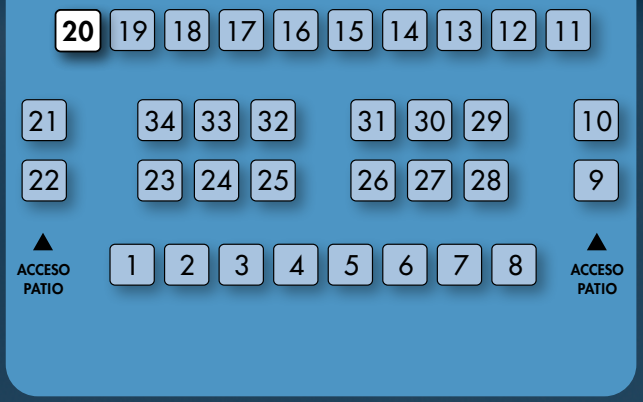
El proceso consiste en una serie de entrevistas con la Direccion de Capital Humano y los Responsables de los Departamentos de los que dependan las diferentes posiciones a cubrir.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 20



NOMBRE COMERCIAL:	**OSBORNE CLARKE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 52. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.osborneclarke.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Osborne Clarke es un despacho de abogados internacional con más de 1.900 profesionales y oficinas en las principales capitales europeas. En España, contamos con equipos en Madrid , Zaragoza y Barcelona que asesoran a empresas líderes nacionales e internacionales en sectores como tecnología, digital, financiero, energía, inmobiliario, life sciences y retail.

Nuestro enfoque combina excelencia técnica, visión de negocio e innovación, trabajando en operaciones y proyectos complejos y transfronterizos. Apostamos claramente por el talento joven: ofrecemos programas de prácticas donde los estudiantes participan en asuntos reales desde el primer día, con formación continua, trabajo en equipo y contacto directo con clientes y abogados de distintas áreas y jurisdicciones.

Si te interesa desarrollar tu carrera en un entorno internacional, exigente y a la vez cercano, Osborne Clarke es una excelente opción para empezar.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de verano y de máster en los equipos de: Corporate/ M&A, Real Estate, IP, Litigación y Arbitraje, Público-Energía, Banking & Finance, Laboral y Fiscal.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Durante todo el curso académico hasta cubrir las vacantes.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

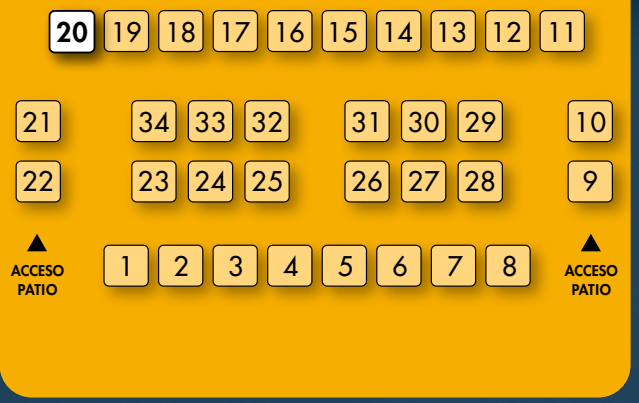
Dinámica de grupo, entrevista con RH, prueba de inglés y entrevista final con equipo (socio y/o asociados).

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 20



Pérez-Llorca

NOMBRE COMERCIAL:	**PÉREZ-LLORCA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 50. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.perezllorca.com/es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Pérez-Llorca es una firma de abogados iberoamericana que opera en España, Portugal, México y Colombia y proporciona asesoramiento de la más alta calidad en las principales operaciones y disputas del mercado.

El Despacho aborda trabajo multijurisdiccional en Europa, América y Asia y ofrece asesoramiento global en ley española, portuguesa, mexicana, colombiana y europea con oficinas en Barcelona, Bogotá, Bruselas, Ciudad de México, Lisboa, Londres, Madrid, Medellín, Monterrey, Nueva York y Singapur, desde donde trabajan en conjunto más de 1.000 profesionales entre los que se cuentan casi 600 abogados.

Desde hace más de 40 años, el equipo de profesionales de la Firma trabaja consagrado a una misión común: contribuir al éxito empresarial de nuestros clientes procurando de la manera más eficiente los resultados que necesitan en sus actividades. Para ello ofrecemos un servicio jurídico de gran valor, velando siempre por unos principios éticos y deontológicos.

Desde nuestra fundación, hemos experimentado un continuo crecimiento tanto en número de colaboradores como en áreas de especialización. Esto se debe a nuestra apuesta por la innovación, la constante adaptación a las necesidades de nuestros clientes y a la atención que prestamos a las tendencias del mercado.

POSICIONES OFERTADAS / POSITIONS OFFERED

- Prácticas Máster de Acceso a la Abogacía 2027.
- Prácticas durante el Grado.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Hasta que se cubran todas las vacantes.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía:

- Pruebas prácticas de conocimientos jurídicos y de idiomas.
- Entrevista Recursos Humanos.
- Entrevista abogados.
- Entrevista Socio/a área.
- Entrevista Constanza Vergara (Socia) o Eva Delgado (Directora Recursos Humanos).

Prácticas durante el Grado:

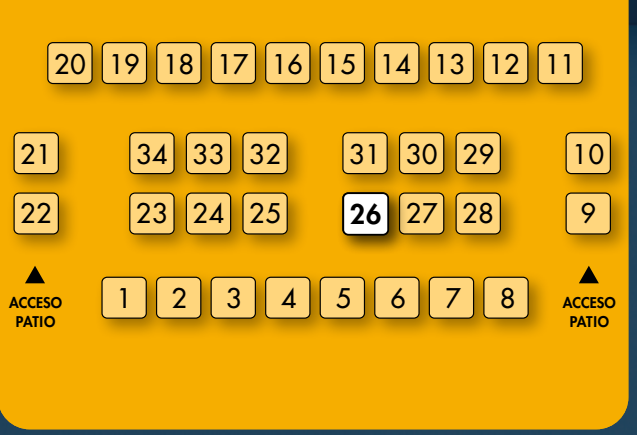
- Entrevista Recursos Humanos.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 26



NOMBRE COMERCIAL:	**PERSÁN**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Productos de Home Care y Personal Care**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Pino Albar, 2. 41016 Sevilla**
PÁGINA WEB:	**persan.es/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Persán is a multinational home care and personal care production company with worldwide presence and a crucial mission: Continuing to build the future, providing personal and home care solutions that care for you and the environment.

We believe in the combination of talent and commitment with technology to drive today and tomorrow, sharing with our collaborators the challenge of making everyday life easier with a positive global impact on society and the planet.

Persán, we create the future we believe in.

The success of our Strategic Plan is the result of the 4 main pillars that define us:

- People.
- Technology.
- R&D.
- Sustainability.

We differentiate ourselves by the added value we provide through our great human team, constant commitment to innovation and technology, which translates into top-quality products. All of this guarantees the overall sustainability of the Company.

POSICIONES OFERTADAS

Según el momento del año pueden predominar unas más que otras, pero, en general, algunas titulaciones a destacar son:

- Ingenierías.
- Química.
- Logística y Cadena de Suministro.
- Administración y Dirección de Empresas, Finanzas, Economía o Dobles Grados.
- Marketing.
- Negocios internacionales.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección consta de varias etapas según el área y perfil que estemos seleccionando. En líneas generales:

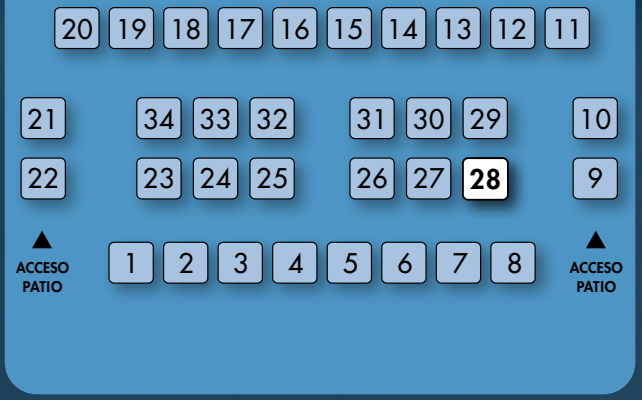
- Criba curricular.
- Primer contacto: Llamada telefónica.
- Segundo contacto: Entrevista con HR.
- Tercer contacto: Entrevista técnica.
- Selección y oferta:
  - Acuerdo con la Universidad, en caso de ser prácticas.
  - Envío de carta de compromiso y contrato en caso de ser contratación como empleado (no beca).

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 28



NOMBRE COMERCIAL:	**PHILIP MORRIS SPAIN**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Fast-moving consumer goods (FMCG)**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ José Lázaro Galdiano 6. 28040 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.pmi.com/markets/spain/es/inicio**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Philip Morris International (PMI) está inmersa en una profunda transformación empresarial impulsada por un propósito claro: construir un futuro libre de humo. Como parte de esta visión, la compañía está evolucionando más allá de los productos tradicionales, apostando por la innovación, la ciencia, la tecnología y el desarrollo de nuevas capacidades que permitan ofrecer alternativas mejores para los fumadores adultos.

Esta transformación genera importantes oportunidades para crear impacto, impulsar el cambio y seguir desarrollando el negocio de una forma más sostenible. En este contexto, los datos se han convertido en un activo estratégico fundamental, permitiendo una toma de decisiones más ágil e informada, una mayor eficiencia operativa y un mejor conocimiento de nuestros consumidores y mercados.

El proyecto se enmarca dentro de esta transformación y tiene como objetivo aprovechar el valor de los datos para generar insights, apoyar la toma de decisiones y contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos de PMI en su camino hacia un futuro libre de humo.

POSICIONES OFERTADAS

Ofrecemos posiciones de negocio en varias areas (ventas, external affairs, P & C, data analytics, operaciones, marketing,...).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Empleo a lo largo del año.
- Internships proceso de selección desde mayo a agosto, comenzando el internship en septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección varía en función del rol ofertado, pero en general se compone de:

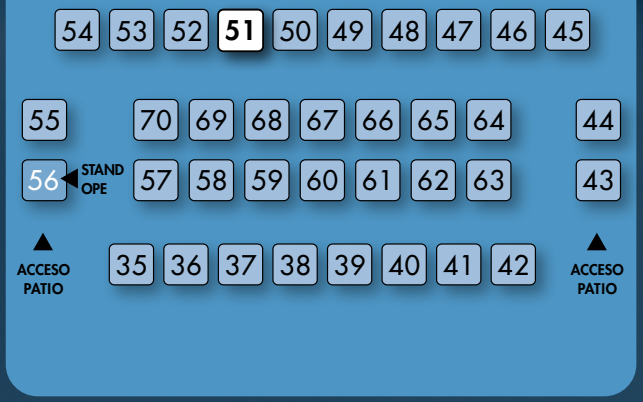
- Primer filtro de CV y primera llamada con el equipo de TA.
- Assessment (puede incluir assessment cognitivo, personalidad y/o inglés).
- Puede haber dinámica de grupo y/o un business case.
- Entrvista con el manager.
- Entrevista con P&C o con alguien más del equipo.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 51



NOMBRE COMERCIAL:	**PIEDRAFITA SYSTEMS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios técnicos de Ingeniería**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Ramón y Cajal, 4. 28860 Paracuellos de Jarama - Madrid**
PÁGINA WEB:	**piedrafita.com/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Piedrafita Systems is the heart of the Piedrafita Group. With over 30 years of experience developing extreme mobility solutions in a wide variety of sectors, from motorsport to defence, Piedrafita Systems offers decades of expertise and know-how with a dedicated team of engineers devoted to creating the best technical solutions for our clients.

POSICIONES OFERTADAS

- Project Manager Engineer.
- Sales Engineer.
- Designer Engineer.
- Electronic Engineer.
- Hardware Designer Engineer.
- Supply Chain Engineer.
- Practice Engineer.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Con fecha de inicio julio 2026.

Sin fecha de finalización.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

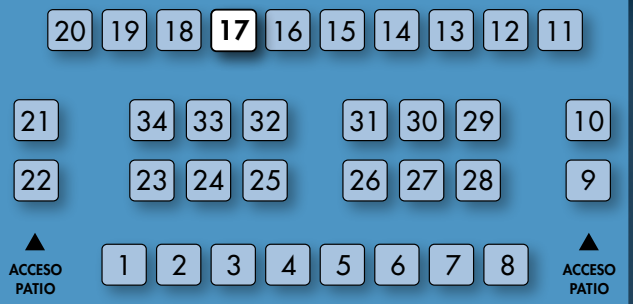
- Publicación de ofertas.
- Contacto telefónico.
- Entrevista inicial por Teams con equipo de People & Talent.
- Entrevista preferiblemente presencial técnica.
- Valoración.
- Selección.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 17



Pinsent Masons

NOMBRE COMERCIAL:	**PINSENT MASONS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de Abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Serrano, 90. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.pinsentmasons.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Pinsent Masons es una firma global de abogados con un foco sectorial. Nuestra estrategia es invertir en países que conectan a nuestros clientes con jurisdicciones donde les interesa hacer negocios. Hemos asesorado a clientes españoles internacionalmente durante muchos años y han sido nuestros clientes y sus negocios los que nos han traído a Madrid. Nuestra oficina española se encuentra en el corazón de Madrid, una ubicación que nos permite atender las necesidades de empresas e inversores, tanto a nivel nacional como internacional.

Nuestro equipo español ofrece un excelente asesoramiento local, que junto con un equipo de más de 1.800 abogados que operan en Europa, Africa, Oriente Medio, China y la región de Asia Pacífico, refuerzan el servicio que damos a todos nuestros clientes.

Nuestros clientes son empresas internacionales, instituciones y particulares que invierten y operan en España, así como clientes españoles que requieren asesoramiento en asuntos locales, regionales e internacionales.

Nuestros clientes son el centro de nuestra actividad y les asesoramos en cinco sectores globales: Industria desarrollada & Tecnología, Servicios Financieros, Infraestructuras e Inmobiliario y Energía.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos alumnos tanto del último año de grado como del Máster de Acceso a la Abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Del 1 de octubre al 15 de diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

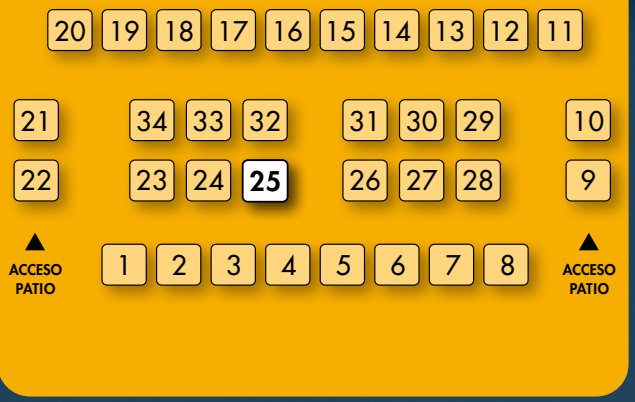
Los procesos de selección se llevan a cabo durante todo el año, dando así respuesta a las necesidades que se van presentando en las distintas áreas del despacho.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **25**



COMPANY NAME:	**PJT PARTNERS**
COMPANY ACTIVITY:	**Investment Banking**
COMPANY ADDRESS:	**1 Curzon Street. London, W1J 5HD - UK**
WEBSITE:	**www.pjtpartners.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

PJT Partners is a global advisory-focused investment bank.

Our team delivers a wide array of strategic advisory, shareholder advisory, restructuring and special situations and private fund advisory and placement services to corporations, financial sponsors, institutional investors and governments around the world. We offer a unique portfolio of advisory services designed to help our clients achieve their strategic objectives. We also provide, through PJT Park Hill, private fund advisory and fundraising services for alternative investment managers, including private equity funds, real estate funds and hedge funds.

The Strategic Advisory Group consists of one of the most experienced investment banking teams in the industry, and has been involved in some of the largest, most complex transactions of the past twenty years. Our global team focuses on a diverse set of industries, including financial institutions, healthcare, industrials, energy, power & utilities, real estate, and technology, media & telecommunications.

The Restructuring and Special Situations Group advises large companies, governments, and creditor groups in financially distressed situations. The group has been involved in most of the largest and most high-profile reorganizations that have occurred in the last decade

POSITIONS OFFERED

- Summer Internship Opportunity (London).
- Off-Cycle Internship Opportunity (London / Madrid / Paris / Munich / Dubai / Milan / Stockholm).

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

Applications will open September 1st 2026.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

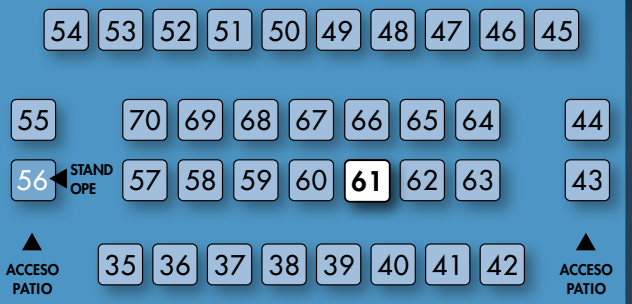
1. Online application.
2. CV Review.
3. First Round Interview via Zoom.
4. Superday Interview.
5. Offer decision.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 61



NOMBRE COMERCIAL:	**PKF ATTEST**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios profesionales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 280, Planta 2. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.pkf-attest.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Desde 1990 ofrecemos servicios de asesoramiento fiscal y legal, tecnologías de la información, auditoría, M&A, asesoramiento en financiación a empresas y consultoría estratégica en todos los ámbitos de la empresa, siempre cerca del cliente y creando relaciones duraderas en el tiempo.

Con una plantilla de más de 950 profesionales y presencia en Alicante, Barcelona, Bilbao, Granada, Lisboa, Madrid, Pamplona, San Sebastián, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vitoria, y Zaragoza. Formamos parte de la red Internacional PKF, presente en más de 150 países en los 5 continentes.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas en legal, auditoría, tecnología, mercado de capitales.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Entrevistas a lo largo del mes de noviembre y diciembre para comenzar en enero/febrero de 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Entrevista con Recursos Humanos y posteriormente con el área en cuestión.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 49



NOMBRE COMERCIAL:	**PROCTER & GAMBLE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Gran Consumo**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. de Bruselas, 24. 28108 Alcobendas (Madrid)**
PÁGINA WEB:	**es.pg.com/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Nuestras marcas están en millones de salones, cocinas y baños, y han ido pasando de generación en generación. Durante 181 años, han desafiado a lo convencional, han sido pioneras en innovación y han ayudado a conformar la cultura.

No importa lo que crezcamos, siempre nos mantenemos fieles a nuestros sólidos **valores, principios y propósito**. Llevamos haciéndolo más de 66.000 días, y no pensamos dejar de hacerlo.

POSICIONES OFERTADAS

Todas nuestras vacantes están publicadas en:
www.pgcareers.com

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No hacemos contratación faseada, contratamos durante todo el año según necesidad de negocio.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Se aplica a través de nuestra página web www.pgcareers.com

Una vez hayas aplicado recibirás un email con un link para realizar el primer assessments: PPA, con el que mediremos tu compatibilidad con Procter & Gamble.

El segundo assessments: IA mide la capacidad para moverte en un entorno complicado y tu capacidad para resolver problemas.

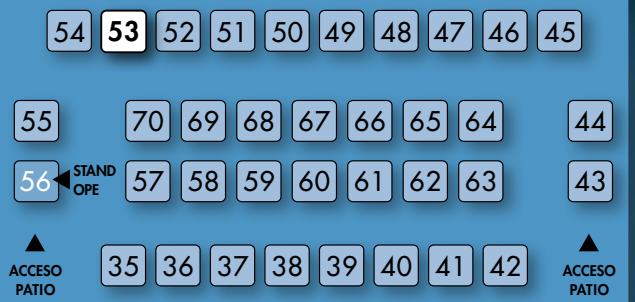
Una vez completados los assessments, se harán 3 entrevistas de una hora cada una.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **B** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **53**



PROSEGUR

NOMBRE COMERCIAL:	**PROSEGUR**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Seguridad**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Herberto Gut, 12. 28907 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.prosegur.es/trabaja-con-nosotros**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Prosegur es una compañía global de seguridad que trabaja para proteger a las personas, las empresas y la sociedad, ofreciendo soluciones avanzadas con un alto componente tecnológico orientadas a generar valor para sus clientes.

A nivel corporativo, la compañía se articula en cuatro grandes líneas de negocio:

- **Prosegur Security,** centrada en servicios de seguridad física, electrónica y ciberseguridad. Esta unidad integra vigilancia, tecnología y análisis de datos dentro de un modelo de seguridad híbrida que combina profesionales especializados y soluciones avanzadas para ofrecer servicios predictivos y adaptados a las necesidades de cada cliente.
- **Prosegur Cash,** especializada en la logística de valores y la gestión integral del efectivo. Esta línea de negocio ofrece servicios de transporte, procesamiento y automatización, apoyados en tecnología para optimizar la eficiencia y la seguridad de las operaciones. Además, mediante Prosegur Pay, impulsa soluciones de pago y servicios financieros digitales que contribuyen a la evolución de los ecosistemas de pago.
- **Movistar Prosegur Alarmas (MPA),** enfocada en soluciones de seguridad para hogares y negocios, basadas en sistemas conectados, monitorización continua y servicios remotos que permiten una protección activa y una rápida capacidad de respuesta.
- **Prosegur AVOS,** especializada en la externalización de procesos de negocio (BPO)y servicios tecnológicos y transformación digital. Esta unidad combina talento, innovación y capacidades técnicas para ayudar a las organizaciones a optimizar procesos, gestionar operaciones IT, automatizar servicios y mejorar la eficiencia y calidad de sus entornos tecnológicos.

POSICIONES OFERTADAS

En Prosegur trabajamos con perfiles muy diversos, combinando negocio, tecnología e innovación en distintas líneas: Ingeniero/a de proyectos, Desarrolladores web, Analista de datos, Especialistas en ciberseguridad, Gestor de operaciones, Consultor/a de soluciones Cloud, Key Account Manager (KAM), Técnicos de Recursos Humanos, Analistas financieros, Legal, Compliance y privacidad, Marketing y comunicación, Fiscalistas, Especialistas en control de costes.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Ofertamos prácticas curriculares y extracurriculares durante todo el año en función de la necesidad de los negocios y operaciones.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

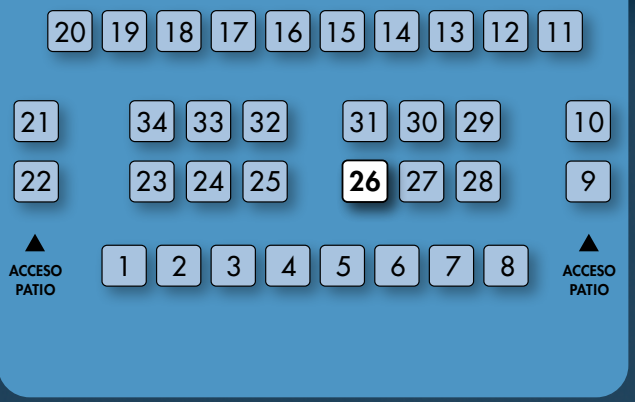
1. Inscripción a la oferta: El candidato accede al portal de empleo de Prosegur donde puede buscar vacantes por área y ubicación, y registrar su candidatura online.
2. Criba curricular: El equipo de selección analiza los CVs para evaluar la adecuación del perfil en base a requisitos técnicos, experiencia y competencias.
3. Contacto inicial: os candidatos preseleccionados son contactados normalmente por teléfono o mediante una primera entrevista para validar motivación, disponibilidad y encaje general con el puesto.
4. Entrevistas de selección: Se desarrollan entrevistas con Recursos Humanos y/o el área de negocio. En función del puesto, pueden incluir evaluación técnica, competencias y capacidad de adaptación a entornos dinámicos.
5. Evaluación final: En algunos perfiles, especialmente técnicos o corporativos, se pueden incluir pruebas adicionales o validaciones antes de la decisión final.
6. Incorporación: Una vez seleccionado, el candidato inicia su proceso de onboarding, con formación inicial y acompañamiento en su integración.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **26**



NOMBRE COMERCIAL:	**PwC**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios profesionales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 259, B. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.pwc.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

PwC España es una de las principales firmas de servicios profesionales del país, integrada por más de 5.000 profesionales repartidos en una sólida red de oficinas locales con sede central en la emblemática Torre PwC de Madrid.

Su actividad se orienta a construir confianza en la sociedad y resolver problemas complejos para empresas e instituciones a través de cuatro líneas de negocio principales: Auditoría, Consultoría, Asesoramiento Fiscal y Legal (Tax & Legal), y Transacciones (Deals).

Gracias a esta estructura multidisciplinar, la firma ofrece soluciones integrales que van desde la verificación de estados financieros y la estrategia tecnológica hasta la gestión impositiva y el apoyo en fusiones o adquisiciones corporativas, consolidándose como un referente clave en el ecosistema empresarial español.

POSICIONES OFERTADAS

Beca, New Joiners y Profesionales con experiencia.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Septiembre - Enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección de PwC España consta de cinco fases que se extienden habitualmente durante unas semanas:

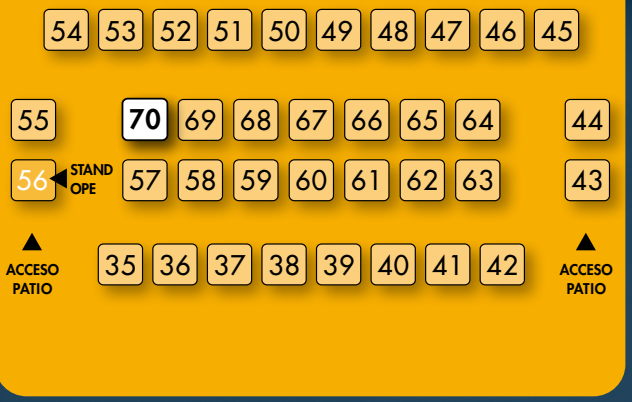
- Inscripción online con el currículum.
- Realización de test psicotécnicos y de inglés en línea.
- Dinámica de grupo para resolver un caso de negocio real.
- Entrevista de competencias con Recursos Humanos.
- Finalmente, una entrevista técnica con directores y socios de la línea de negocio elegida.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **70**



Ramón y Cajal
abogados

NOMBRE COMERCIAL:	**RAMÓN Y CAJAL ABOGADOS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de Abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Almagro, 16. 28010 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.ramonycajalabogados.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Ramón y Cajal Abogados fue fundado en 1986 y, desde entonces, ha experimentado un crecimiento constante que le ha permitido evolucionar hasta consolidarse como una de las firmas nacionales de referencia en el ámbito del derecho de empresa.

En la actualidad, contamos con más de 180 abogados, de los cuales 48 son socios, distribuidos entre nuestras oficinas de Madrid y Barcelona. Esta dimensión nos permite abordar con solvencia asuntos de elevada complejidad y volumen, sin perder por ello la implicación directa y personal de los socios en cada uno de los proyectos.

En Ramón y Cajal Abogados prestamos asesoramiento jurídico a medianas y grandes empresas pertenecientes a diversos sectores de actividad, así como a organismos y sociedades de carácter estatal.

Más de tres décadas de ejercicio profesional avalan nuestra trayectoria, caracterizada por la excelencia en el servicio, la confianza sostenida de nuestros clientes y la calidad de los profesionales que integran la Firma.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas de Grado.
- Prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía.

Áreas de práctica:

- Mercado de capitales.
- Financiero y bancario.
- Mercantil.
- Competencia.
- Tecnologías de la información.
- Administrativo y sectores regulados.
- Inmobiliario y urbanismo.
- Procesal, arbitraje y concursal.
- Fiscal.
- Laboral.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro proceso de selección comienza en enero y finaliza en marzo.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

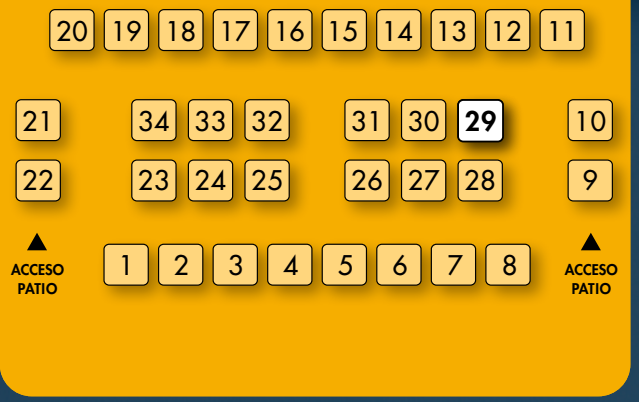
- Entrevista con el equipo de RRHH.
- Prueba de inglés, oral y escrita.
- Entrevista personal con el socio del departamento correspondiente.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 29



NOMBRE COMERCIAL:	**REPSOL**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Multienergía**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Avda. Méndez Álvaro, 44. 28045 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.repsol.com/es/index.cshtml**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

¿Qué valores definen la cultura corporativa de Repsol?

La cultura de Repsol se basa en valores como la valentía (cuestionar con sentido y ambicion), el cuidado (desarrollar el potencial de las personas y la sociedad), la curiosidad (apertura al aprendizaje y la innovacion) y el logro (convertir ideas en acciones concretas).

Estos valores se reflejan en el propósito de la compañía: Explorar y descubrir las infinitas posibilidades de la energía para que todos podamos avanzar, equilibrando sostenibilidad, seguridad y acceso universal.

¿Qué hace que Repsol sea un buen lugar para empezar una carrera profesional?

Repsol es un gran lugar para iniciar una carrera profesional porque te ofrece la oportunidad de crecer y desarrollarte en una compañía global y en plena transformación. Apostamos por la formación continua, la movilidad interna y la participación en proyectos innovadores que te permiten asumir nuevos retos desde el inicio. Además, promovemos un entorno de trabajo flexible e inclusivo que favorece el equilibrio entre la vida personal y profesional, y con condiciones competitivas.

Una compañía donde la innovación, la tecnología y las personas son clave para construir el futuro de la energía. Por todo ello, Repsol ocupa la 3ª posición en el ranking Merco Talento España 2025.

POSICIONES OFERTADAS

Los estudiantes en prácticas participan en proyectos reales, colaboran en equipos multidisciplinares, y se involucran en tareas de innovación, digitalización y mejora de procesos. Además, reciben formación práctica y acompañamiento de tutores, lo que les permite aplicar sus conocimientos y desarrollar nuevas habilidades.

Repsol demanda principalmente perfiles STEM (Física, Matemáticas, Estadística, Digitales), perfiles relacionados con Ingenierías (Industrial, Informática, Química, Ambiental...) y perfiles de Derecho, ADE, Business Analytics.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Nuestro programa de Prácticas Talent Energy tiene dos posibles fechas de incorporación:

- En febrero, comenzando el proceso de selección a partir del mes de octubre aproximadamente.
- En septiembre, comenzando el proceso de selección a partir del mes de mayo aproximadamente.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

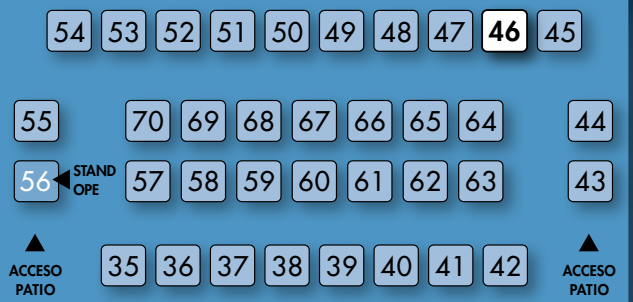
Nuestro proceso de selección se basa principalmente en: pruebas de razonamiento y conductuales, pruebas de nivel de inglés, entrevista competencial con una consultora del equipo de prácticas y entrevista para conocer a tu tutor/a.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND **46**



RocaJunyent

NOMBRE COMERCIAL:	**ROCAJUNYENT**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios Jurídicos**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Aribau, 198, Planta 1. 08036 Barcelona**
PÁGINA WEB:	**www.rocajunyent.com/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

RocaJunyent es uno de los despachos de abogados/as más destacados de España, con más de 30 años de experiencia ofreciendo asesoramiento de alta calidad en todas las áreas del Derecho, adaptándose a las necesidades de nuestros/as clientes/as con un compromiso total para alcanzar la excelencia en la prestación del servicio. Contamos con oficinas en Madrid, Barcelona y Girona, así como en otras ciudades españolas.

Además, RocaJunyent es miembro exclusivo de algunas de las principales redes internacionales, como Terralex.

El despacho goza de una destacada reputación internacional, que le permite ser reconocido por las publicaciones legales más prestigiosas, como Chambers and Partners, Legal 500 y Leaders League. También se encuentra entre los 10 principales despachos de abogados/as en facturación en España y ha sido elegido como asesor de referencia para start-ups por Startups Real.

Si te consideras un/a profesional riguroso/a en tu trabajo, con capacidad, autonomía y buenas habilidades de comunicación, y estás interesado/a en formar parte de un gran equipo de más de 300 profesionales... ¡Únete a nosotros/as!

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

RocaJunyent acoge profesionales en prácticas de grado en junio y julio y de máster/postgrado a lo largo del año en las siguientes áreas:

- Mercantil.
- Bancario y Financiero.
- Propiedad Intelectual e Industrial.
- Protección de Datos.
- Fiscal.
- Inmobiliario.
- Laboral.
- Derecho Público.
- Derecho de la Unión Europea.
- Competencia.
- Procesal.
- Civil y Arbitraje.
- Reestructuración.
- Concursal.

Oportunidades de trabajo en función de las necesidades de los distintos departamentos del despacho.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección consiste en las siguientes fases:

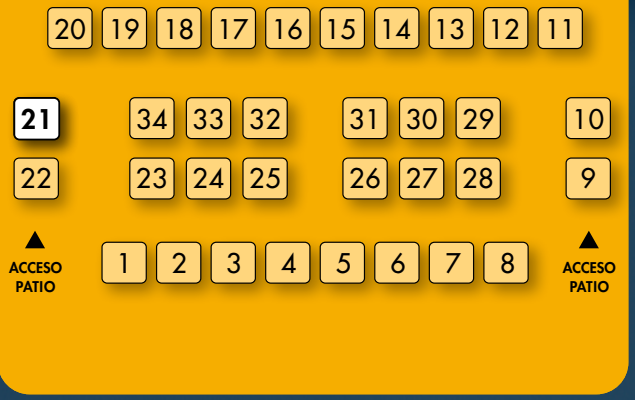
- Criba curricular.
- Entrevista con RRHH.
- Pruebas de idiomas.
- Pruebas técnicas.
- Entrevista con Socio/a responsable del departamento.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND **21**



Roland Berger

NOMBRE COMERCIAL:	**ROLAND BERGER**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría estratégica / Management consulting**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Génova, 17, Planta 7. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.rolandberger.com/en/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Los grandes cambios empiezan por pensar a lo grande. Las empresas que prosperan son aquellas que equilibran el éxito comercial con la responsabilidad medioambiental y social, dando forma al futuro a través de acciones con impacto positivo.

El vertiginoso cambio tecnológico, las disrupciones en las cadenas de suministro y la volatilidad económica plantean nuevos retos a todos los sectores. Para la alta dirección y los responsables de la toma de decisiones, estas fuerzas suponen a la vez un riesgo y una oportunidad. Quienes actúen con determinación —apoyándose en la estrategia, la innovación y el asesoramiento experto adecuado— marcarán el ritmo del crecimiento sostenible.

En Roland Berger ayudamos a las empresas a convertir la incertidumbre en estrategia. Como consultora estratégica global de referencia, trabajamos con los equipos directivos para reforzar su resiliencia, abrir nuevas oportunidades e impulsar la transformación con propósito y visión de futuro.

POSICIONES OFERTADAS

- Prácticas off-cycle.
- Prácticas de verano.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Los procesos de prácticas off-cycle y los de prácticas de verano comienzan en Septiembre y se alargan hasta Febrero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección cuenta con 5 entrevistas cada una de ellas con dos partes, una parte de encaje del candidato dentro de los valores de la compañía y por otro lado, un caso de negocio.



RSM

NOMBRE COMERCIAL:	**RSM**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios profesionales-Tax & Legal, Corporate Finance, Consultoría y Auditoría**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Entença, 325-335, Planta 1. 08029 Barcelona**
PÁGINA WEB:	**www.rsm.global/spain/es**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

RSM es la sexta organización internacional de servicios de Auditoría y Assurance, Fiscal, Legal, Consultoría y Corporate Finance. Con presencia en más de 120 países, cuenta con 900 oficinas y más de 65.000 profesionales.

En España, somos considerados una de las primeras 10 organizaciones de multiservicios con un equipo joven, profesional y especializado en varias prácticas con 600 profesionales repartidos entre las oficinas de Madrid, Barcelona, Las Palmas de Gran Canaria, Palma de Mallorca, Tarragona, Valencia y Sevilla.

En RSM estamos comprometidos con la sostenibilidad a todos los niveles y sabemos que las personas son nuestro activo más importante. Sin un buen equipo de profesionales, no es posible dar un buen servicio a nuestros clientes, y por eso apostamos firmemente por el talento. Nuestro objetivo es ser una firma referente y convertirnos en la mejor empresa para trabajar en nuestro sector.

POSICIONES OFERTADAS

Becas y posiciones junior para todas nuestras áreas de negocio.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Iniciamos los procesos de selección en septiembre y enero para prácticas y en marzo/abril para posiciones junior con incorporación en septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Nuestro proceso de selección para estudiantes y recién graduados sería el siguiente:

- Pruebas online o prueba técnica.
- Entrevista con el equipo de People & Culture.
- Entrevista con negocio.
- Carta de oferta.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 50



NOMBRE COMERCIAL:	**SAVILLS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría Inmobiliaria**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana, 81. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.savills.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Savills una de las principales consultoras inmobiliarias del mundo. Fundada en 1855 en Reino Unido, actualmente cuenta con una red de más de 700 oficinas en Europa, América, Asia Pacífico, África y Oriente Medio, y un equipo de más de 42.000 empleados a través de las cuales ofrece un asesoramiento altamente especializado. Líder en Reino Unido por facturación y cuarto agente global a nivel mundial, con especial relevancia en transacciones de inversión. En 2017 Savills adquirió en España a Aguirre Newman, la consultora española independiente líder en asesoramiento inmobiliario.

Nuestra metodología de trabajo se caracteriza por ofrecer servicios para inversores, propietarios y usuarios, dándoles asesoramiento en transacciones, gestión de inmuebles, consultoría estratégica, valoraciones y tasaciones, urbanismo, arquitectura y asset management en cada uno de los mercados en los que operamos (oficinas, logístico, centros comerciales, Retail, hoteles, residencial, sector educativo) lo que nos permite ofrecer el mejor servicio y con una potente red internacional.

Nuestro equipo en España está formado por más de 800 empleados distribuidos en una red de oficinas situadas en Madrid, Barcelona, Málaga, Sevilla y Valencia.

POSICIONES OFERTADAS

Posiciones tanto para perfiles técnicos (ingenieros, arquitectos) como para perfiles financieros o del área legal (ADE, Económicas, Derecho o similar):

- Gestión Patrimonial.
- Gestión Técnica de Activos Inmobiliarios.
- Gestión Financiera.
- Valoraciones y Tasaciones.
- Capital Markets.
- Leasing.
- Research.
- Arquitectura.
- ESG.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Realizamos procesos de selección e incorporaciones durante todos los meses del año. Ofertamos posiciones de prácticas para perfiles que están cursando el grado o master y también posiciones de junior consultant para recién graduados.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

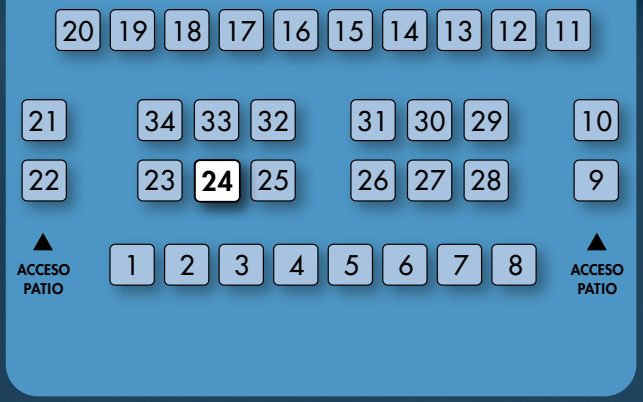
Una primera entrevista con el equipo de Talent, seguida de una entrevista con el manager del equipo y por último una entrevista con el Executive Director de la división en cuestión.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 24



SIMON KUCHER

Unlocking better growth

NOMBRE COMERCIAL:	**SIMON-KUCHER & PARTNERS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Consultoría estratégica**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Paseo de la Castellana 35, Planta 4. 28046 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.simon-kucher.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Simon-Kucher es una consultora global especializada en estrategia de crecimiento, pricing, ventas y marketing.

Ayuda a empresas de distintos sectores a aumentar sus ingresos y rentabilidad mediante estrategias basadas en datos y un profundo conocimiento del cliente. Sus servicios incluyen optimización de precios, desarrollo de estrategias comerciales, transformación digital, analítica avanzada y mejora de la experiencia del cliente.

Fundada en Alemania en 1985, cuenta con presencia internacional y trabaja con organizaciones para impulsar un crecimiento rentable y sostenible.

POSICIONES OFERTADAS

- Associate consultant - entry level.
- Student 6 meses enero - junio.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Associate consultant: Septiembre - noviembre.
- Students: Septiembre - diciembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

- Entrevista HR.
- Cuatro entrevistas con caso de consultoría estratégica.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 41



SQUIRE PATTON BOGGS

NOMBRE COMERCIAL:	**SQUIRE PATTON BOGGS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de Abogados internacional**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Pza. Marqués de Salamanca 3 y 4. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.squirepattonboggs.com/en**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En Squire Patton Boggs te ofrecemos la oportunidad de crecer en un despacho global con más de un siglo de experiencia, donde el talento joven es esencial para seguir ofreciendo un asesoramiento jurídico de excelencia a nuestros clientes en todo el mundo.

Squire Patton Boggs es una firma legal internacional compuesta por aproximadamente 1.500 abogados distribuidos en 40 oficinas y presentes en cuatro continentes. Nuestra filosofía de "Una Sola Firma Integrada" nos permite responder con agilidad y eficacia a las necesidades de nuestros clientes, independientemente del país en el que operen o del sector al que pertenezcan. Este modelo nos permite formar equipos multidisciplinares y multiculturales que combinan especialización técnica con una visión estratégica global.

En España, estamos presentes desde 2003 y nos hemos consolidado como uno de los despachos de referencia en el mercado nacional. Con sede en Madrid, ofrecemos asesoramiento legal de alto nivel en operaciones complejas tanto nacionales como internacionales. Nuestro equipo está formado por 13 socios de reconocido prestigio, respaldados por un grupo de abogados con sólida experiencia en sus respectivas áreas de práctica.

POSICIONES OFERTADAS

Nuestras principales áreas de práctica en España incluyen Derecho Mercantil, Fiscal, Inmobiliario, Laboral, Litigación y Arbitraje, Propiedad Intelectual e Industrial, Protección de Datos y Ciberseguridad, Servicios Financieros, Comercio Internacional y Sanciones, Derecho Público, Competencia y Derecho Penal Económico e Investigaciones Gubernamentales.

Ofrecemos posibilidad de realizar las prácticas del Master de Acceso a la Abogacía en cualquier de dichas áreas, así como prácticas de verano durante los meses de junio y julio.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección está abierto durante todo el año. Las candidaturas para las prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía comienzan en el mes de septiembre.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección es cercano y ágil; nuestro principal objetivo es conocer al candidato y valorar cómo encaja su perfil con nuestra cultura y filosofía.

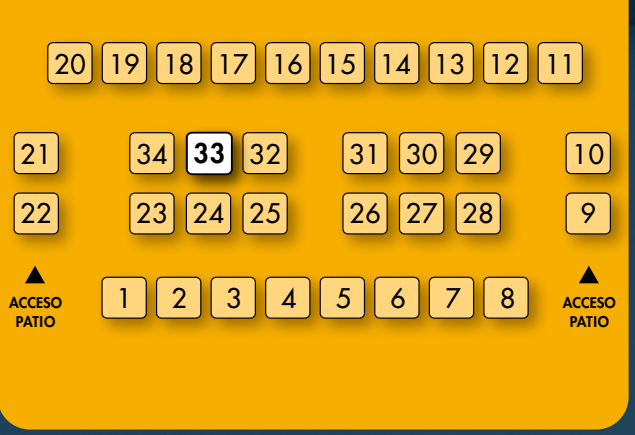
Dado que el nivel de inglés requerido para trabajar con nosotros es alto, parte de este proceso se llevará a cabo en dicho idioma.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 33



NOMBRE COMERCIAL:	**TECHNIP ENERGIES IBERIA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios de Ingeniería**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Retama 7. Edificio Torre Indocentro. 28045 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.ten.com/en**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTOS

Technip Energies somos una empresa líder mundial en ingeniería y tecnología para la transición energética, diseñamos y realizando algunos de los proyectos de ingeniería y construcción más grandes y complejos del mundo de la energía. Nos focalizamos en desarrollar los nuevos proyectos en los ámbitos del hidrógeno verde, la química sostenible, los biocombustibles, la gestión del CO2 y la descarbonización, además de otras soluciones energéticas sostenibles, y contamos con posiciones de liderazgo en GNL y etileno.

Nuestra misión es diseñar y ofrecer soluciones energéticas de valor añadido para acelerar la transición energética, y nuestra visión es la de ser la empresa líder en el sector energético mediante proyectos y tecnologías que permitan una producción y un consumo global de energías sostenibles. .

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos estudiantes de Ingeniería en los últimos años de Grado o primer año de Máster que quieran empezar a formar parte de la compañía a través de sus prácticas, motivados/as para transformar la industria y ser parte de la solución.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

No contamos con un calendario cerrado.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Podrán aplicar a través de dos vías:

- Nuestro email es_tpi-seleccion@ten.com
- Un código QR que facilitaremos en la feria.

Se hará una selección de los perfiles que más se adecuen a T.EN, y posteriormente se realizará entrevista tanto con People & Culture como con el líder de la disciplina a la que estén aplicando.

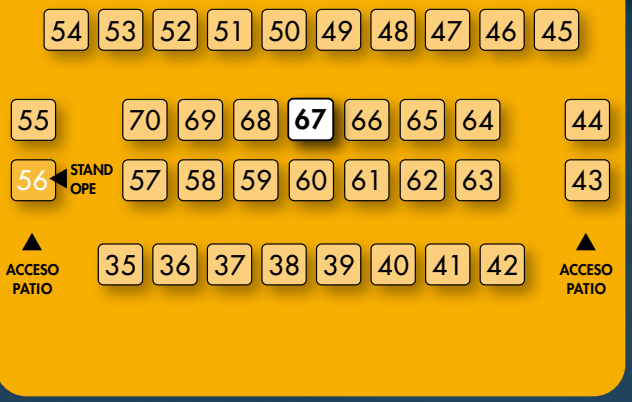
El último paso es la realización de un test de personalidad orientado al ámbito laboral, diseñado para mejorar la gestión de RRHH.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 67



TECNICAS REUNIDAS

NOMBRE COMERCIAL:	**TÉCNICAS REUNIDAS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Ingeniería y Construcción de Plantas Industriales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**Parque Emp. Adequa, Edificio 6. Avda. de Burgos, 89. 28050 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.tecnicasreunidas.es/**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

Técnicas Reunidas group (TR) is a leading Oil & Gas International Engineering and Construction Company specialized in the design, construction and management of execution of Industrial plants worldwide. We also participate in projects related to hydrogen, biomass, biofuels, decarbonization, artificial intelligence, digitization.

The sustainable growth, decarbonization and energy transition are the concepts that represent our culture.

Our high level of professionalism and commitment drive us to a permanent research to improve efficiency and sustainability and always in compliance with the law and aligned with the highest ethical standards.

POSICIONES OFERTADAS

careers.tecnicasreunidas.es/?locale=es_ES

tecnicasreunidas.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Procesos de prácticas y empleo abiertos durante todo el año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

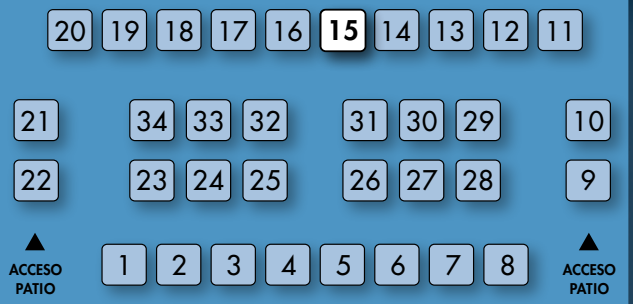
Entrevista por competencias con el departamento de RRHH y entrevista técnica con el departamento que abre la vacante.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 15



NOMBRE COMERCIAL:	**TELEFÓNICA**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Telecomunicaciones y tecnología**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Gran Vía, 28. 28013 Madrid**
PÁGINA WEB:	**jobs.telefonica.com/?locale=es_ES**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Telefónica es una compañía global líder en telecomunicaciones y tecnología que impulsa la digitalización de la sociedad mediante el desarrollo de infraestructuras de conectividad y soluciones digitales innovadoras.

Con más de 100 años de historia, desempeñamos un papel clave en la transformación tecnológica, facilitando la comunicación, el acceso a la información y el desarrollo digital de personas, empresas y administraciones públicas.

Nuestra actividad se centra en ofrecer servicios de conectividad de última generación, así como en impulsar la innovación tecnológica en ámbitos estratégicos como la inteligencia artificial, la analítica de datos, la ciberseguridad, la computación en la nube y la digitalización de procesos.

Trabajamos para crear un mundo más conectado, inclusivo y sostenible, donde la tecnología contribuya al progreso económico y social.

Para ello, apostamos por el talento, la formación continua y la colaboración en entornos multidisciplinares, ofreciendo la oportunidad de participar en proyectos de alto impacto, con alcance internacional y vinculados a las tecnologías que están definiendo el futuro.

POSICIONES OFERTADAS

Buscamos perfiles en áreas de tecnología, negocio y funciones corporativas, incluyendo Ingeniería y Telecomunicaciones, Desarrollo Software, Datos e Inteligencia Artificial, Ciberseguridad, Cloud, Redes, Gestión de Producto Digital, Finanzas, Auditoría, Legal, Compliance, Recursos Humanos, Compras, Operaciones y Estrategia ya sea para participar en nuestro programa de becas Talentum como vacantes junior.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Publicamos tanto nuestras vacantes como becas Talentum a lo largo del año con la diferencia en que el programa Talentum cuenta con cuatro ventanas de incorporación anuales alineadas con el calendario académico, permitiendo la incorporación continua de estudiantes y talento joven en diferentes momentos del año.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección varía en función de la posición, pero habitualmente incluye la inscripción en la beca/vacante a través de nuestro jobsite, una fase de evaluación curricular y entrevistas con el equipo de Talent Acquisition y negocio para la evaluación de capacidades.

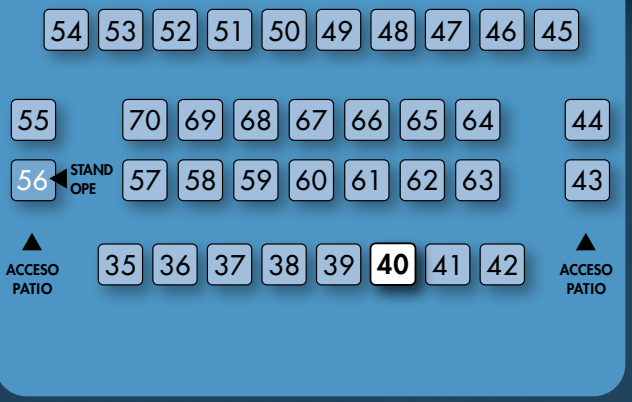
Durante el proceso buscamos conocer el potencial, la motivación y el encaje de los candidatos con nuestra cultura, valores y retos de negocio.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND **40**



NOMBRE COMERCIAL:	**TOYOTA AUTOMATED LOGISTICS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Intralogistics**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ de Joaquín Turina, 2. 28224 Pozuelo de Alarcón - Madrid**
PÁGINA WEB:	**toyota-automated-logistics.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Toyota Automated Logistics (TAL) es un socio global especializado en el diseño, integración e implantación de soluciones avanzadas de automatización intralogística. Como parte de Toyota Industries Corporation, reúne bajo una misma marca la experiencia y las capacidades de Bastian Solutions, el negocio de automatización de almacenes de Vanderlande y viastore, combinando ingeniería, tecnología, software y servicios durante todo el ciclo de vida de una instalación.

Nuestra actividad abarca desde el análisis de datos, la definición de requisitos y el desarrollo del concepto hasta la ingeniería de detalle, la selección de tecnologías y proveedores, la integración, las pruebas, la puesta en marcha y el soporte posterior. Diseñamos soluciones a medida que integran sistemas AutoStore y goods-to-person, almacenes automáticos AS/RS, pallet shuttle, transportadores, sorters, AMRs/ACRs, robótica y soluciones de picking, conectados mediante plataformas de control y software WCS, WES y WMS.

Nuestro enfoque como integrador independiente de tecnología nos permite seleccionar la combinación más adecuada para cada operación, equilibrando capacidad, fiabilidad, escalabilidad, coste y retorno de la inversión. Trabajamos centrados en el mercado Europeo, acompañando a cada cliente en todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la implementación.

POSICIONES OFERTADAS

Systems engineers.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

- Selección en Noviembre de 2026.
- Entrada en Noviembre/Diciembre de 2026.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

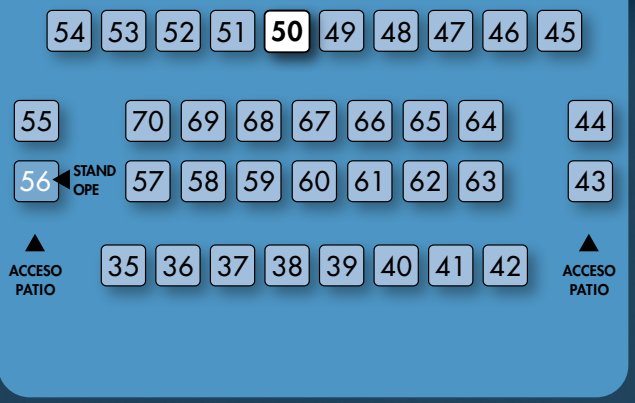
- Fase CV.
- Fase RRHH/Dirección.
- Fase Entrevista Personal con el equipo.
- Opcional caso práctico.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND 50



urbaser
making circularity real

NOMBRE COMERCIAL:	**URBASER**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Servicios medioambientales**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Agustín de Foxá, 4, Planta 7 (Edificio AQUA). 28036 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.urbaser.com**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Urbaser es una compañía global especializada en la gestión medioambiental, con presencia en numerosos países y una amplia experiencia en la prestación de servicios urbanos e industriales. La empresa desarrolla soluciones integrales en recogida y tratamiento de residuos, limpieza urbana, valorización energética y economía circular, contribuyendo activamente a la sostenibilidad y a la transición ecológica.

Urbaser apuesta por la innovación, la digitalización y la mejora continua de sus operaciones, incorporando tecnologías avanzadas para optimizar la eficiencia y reducir el impacto ambiental. En el marco de Foroempleo Comillas, Urbaser busca atraer talento comprometido con el desarrollo sostenible, interesado en proyectos con impacto real en la sociedad y en el medio ambiente, dentro de un entorno internacional y en constante evolución.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas y posiciones junior en áreas de Ingeniería (Industrial, Ambiental, Civil), Operaciones y Producción, Gestión de Residuos, Sostenibilidad y Economía Circular, así como oportunidades en áreas corporativas (Finanzas, Recursos Humanos y Digitalización).

Incorporación en proyectos nacionales e internacionales.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Durante todo el año estamos con procesos de selección, no hay una fecha estipulada.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

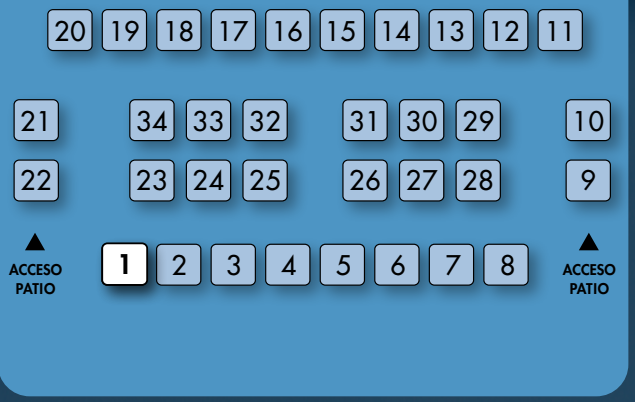
- Primer toma de contacto con talento.
- Posterior entrevista por videollamada.
- Una vez validados se lo hacemos llegar a los hiring manager para que ellos le hagan la última entrevista técnica.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **29**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **1**



URÍA MENÉNDEZ

TALENTO

APUESTA POR TI

NOMBRE COMERCIAL:	**URÍA MENÉNDEZ ABOGADOS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Despacho de abogados**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Príncipe de Vergara, 187. Plaza de Rodrigo Uría. 28002 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.uria.com/es/talento/home**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

Uría Menéndez es un proyecto de personas. Además de ser un despacho que asesora en todas las áreas relacionadas con el derecho de los negocios, también es una escuela de abogados, una empresa y una institución respetada que durante sus ochenta años de historia ha mantenido un compromiso firme con la sociedad civil.

Nada de lo que hoy es Uría Menéndez habría sido posible sin la contribución de todos aquellos que han trabajado y trabajamos en la firma. Nuestra aspiración última es la búsqueda constante de la excelencia como reflejo de la calidad humana y profesional de cuantos integramos el proyecto. Esta búsqueda se guía por los valores que, como cimientos del Despacho, nos legaron nuestros socios fundadores, y que hoy, de maestro a aprendiz, transmitimos a las generaciones más jóvenes. La generosidad, la humildad, la solidaridad, el aprecio por el trabajo bien hecho, la atención al detalle y la pasión por el derecho como vector de desarrollo personal y de convivencia social son solo algunos de los principios heredados que, con espíritu audaz, nos mantienen a la vanguardia del derecho.

En Uría Menéndez creemos en ti como profesional, pero sobre todo como persona, seas como seas y vengas de donde vengas, porque lo que de verdad nos interesa es tu talento.

POSICIONES OFERTADAS

- **Prácticas de verano** dirigidas a alumnos de penúltimo año de Derecho.
- **Prácticas curriculares de Grado** durante el curso dirigidas a alumnos de último año de Derecho.
- **Incorporación como Graduado del Máster de Acceso/Graduado /Abogado.** Proceso dirigido a:
  - Alumnos de grado que estén cursando o tengan previsto cursar el Máster de Acceso a la Abogacía, para iniciar la carrera profesional en el Despacho con las prácticas curriculares del máster y seguir colaborando como abogados una vez colegiados.
  - Graduados en Derecho que puedan colegiarse como abogados, para su incorporación en una de nuestras oficinas en España (Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia).

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

El proceso de selección comienza en septiembre y está abierto todo el año, aunque es recomendable remitir la candidatura antes de enero.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Proceso prácticas de verano / Prácticas curriculares de Grado.
FASE 1:

- Prueba de inglés general.
- Redacción en castellano sobre un tema de actualidad.

FASE 2 (superada la primera fase):

- Entrevistas con un socio o *counsel*.

Proceso Graduado del Máster de Acceso/Graduado /Abogado.
FASE 1:

- Prueba de inglés general.
- Redacción en castellano sobre un tema de actualidad.
- Prueba tipo test de conocimientos jurídicos: civil, mercantil, societario, público, procesal, comunitario, fiscal y laboral.

FASE 2 (superada la primera fase):

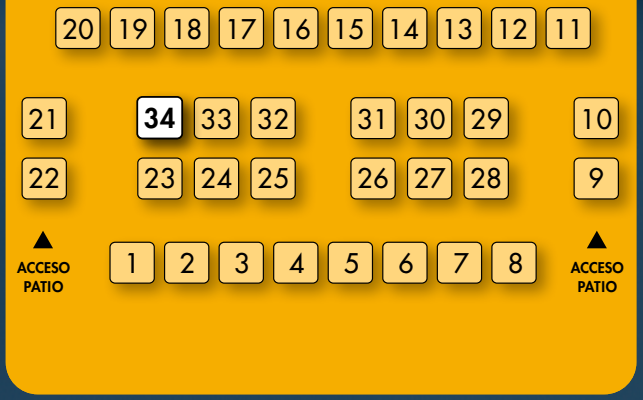
- Entrevistas con socios o *counsels*.

FORO**EMPLEO**
COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO **A** DÍA **28**

DÓNDE ESTAMOS: STAND **34**



NOMBRE COMERCIAL:	**VERISURE**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Seguridad. Alarmas**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ Priegola, 2. 28224 Pozuelo de Alarcon - Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.verisure.es/**

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA Y PROYECTO

En Verisure España, antes Securitas Direct, llevamos más de 30 años protegiendo hogares, pequeños negocios y, sobre todo, a las personas.

Nuestra misión es garantizar la tranquilidad de nuestros clientes, anticipándonos para proteger lo que más importa. Para lograrlo, combinamos innovación tecnológica y atención experta, respondiendo de forma rápida y eficaz ante intrusiones, incendios y emergencias de salud.

Con presencia en 18 países y más de 30.000 empleados, somos la empresa de alarmas líder a nivel mundial.

En Verisure creemos firmemente que las personas están en el centro. Somos personas que protegen a personas, y por eso cuidamos tanto de nuestros clientes como de nuestros profesionales, promoviendo la diversidad, el talento inclusivo y equipos de alto rendimiento. Este compromiso nos ha valido reconocimientos como Top Employer en España y estar entre las 100 mejores empresas para trabajar, según rankings como Forbes y Actualidad Económica.

Nuestra apuesta constante por la innovación y la excelencia en el servicio nos ha permitido consolidarnos como compañía referente del sector y ser reconocidos como la mejor alarma en España. Desde octubre de 2025, Verisure cotiza en el Nasdaq de Estocolmo, reflejo de nuestra solidez y visión de futuro.

La innovación tecnológica es uno de nuestros pilares: desarrollamos tecnología propia, diseñada en exclusiva por nuestros equipos de I+D. Esta innovación nos permite anticiparnos a las situaciones de peligro para actuar de inmediato y ofrecer a cada cliente la protección que necesita.

Nuestro ADN se basa en pasión, innovación, confianza, compromiso y responsabilidad, trabajando en equipo para hacer del mundo un lugar más seguro.

POSICIONES OFERTADAS

Tecnología, negocio, análisis de datos.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Todo el año tenemos procesos abierto de talento joven.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

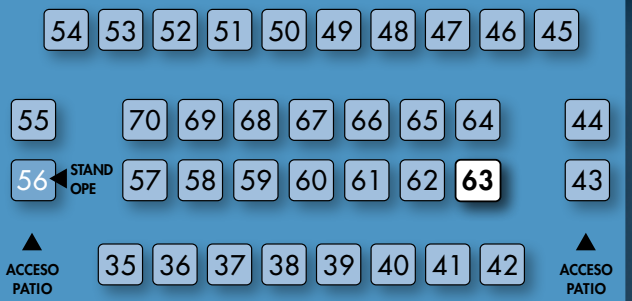
Dinamicas grupales y entrevista personal con HM.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO B DÍA 29

DÓNDE ESTAMOS: STAND **63**



WATSON FARLEY & WILLIAMS

NOMBRE COMERCIAL:	**WATSON FARLEY & WILLIAMS**
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA:	**Jurídica**
DIRECCIÓN POSTAL:	**C/ María de Molina, 4. Planta 6. 28006 Madrid**
PÁGINA WEB:	**www.wfw.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

We are an international law firm advising on complex transactions and disputes through local knowledge and an integrated international network. We have a strong sector focus, combining our technical excellence with deep industry knowledge across energy, infrastructure and transport.

Our business exists to help our clients achieve their goals, partnering with them to meet the challenges they face today and will face tomorrow.

Our values rest on developing deep and long-lasting relationships externally and internally through respect, sharing, communication and integrity.

We strive for excellence in all that we do and view investment in our people as key to achieving our business goals and values.

Our teams are integrated across legal disciplines and offices delivering consistently high levels of service locally and in combination across border.

POSICIONES OFERTADAS

Prácticas de Máster de Acceso de la Abogacía.

CALENDARIO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS Y EMPLEO

Septiembre de 2026 a enero de 2027.

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROCESO DE SELECCIÓN?

Consiste en dos fases:

1. Entrevista con RR.HH.
2. Entrevista con nuestros abogados.

Proceso de Admisión:

Enviar email a: HRMadrid@wfw.com.

Adjuntar la siguiente documentación:

- Carta de motivación.
- CV con foto.
- Expediente académico (no se valorarán candidaturas sin expediente académico).

Requisitos:

- Nivel de inglés: muy alto.
- Estar en este momento cursando el Máster de Acceso a la Abogacía.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28



WHITE & CASE

COMPANY NAME:	**WHITE & CASE**
COMPANY ACTIVITY:	**Sector legal**
COMPANY ADDRESS:	**C/ Velázquez, 86D, Planta 3. 28006 Madrid**
WEBSITE:	**www.whitecase.com**

BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY AND PROJECT

White & Case is a global law firm with longstanding offices in the markets that matter today. Our on-the-ground experience, our cross-border integration and our depth of local, US and English-qualified lawyers help our clients work with confidence in any one market or across many.

We guide our clients through difficult issues, bringing our insight and judgment to each situation. Our innovative approaches create original solutions to our clients' most complex domestic and multijurisdictional deals and disputes.

By thinking on behalf of our clients every day, we anticipate what they want, provide what they need and build lasting relationships. We do what it takes to help our clients achieve their ambitions.

With offices in over 30 countries, White & Case advises clients on a wide range of complex legal matters, including international arbitration, mergers and acquisitions, project finance, capital markets, and white-collar defense.

At White & Case, our culture is driven by three core values: Pioneering—embracing innovation and growth; United—sharing a common purpose as one firm; and Human—caring for each other and the world. These values shape our unique spirit and guide us in fulfilling our commitments to clients and colleagues.

POSITIONS OFFERED

The number of internships offered varies according to the needs of our teams. In our Madrid office, we have the following departments: Corporate - M&A, Debt Finance - Banking, Litigation, Arbitration, Regulatory, Antitrust, Tax and Employment.

INTERNSHIP AND EMPLOYMENT SELECTION PROCESSES CALENDAR

We open the selection process for MUAAP students at the beginning of September by posting our offer on our website.

Between September and October, the initial stages of the selection process take place, such as CV screening and technical assessments, before moving on to personal interviews.

WHAT IS THE SELECTION PROCESS LIKE?

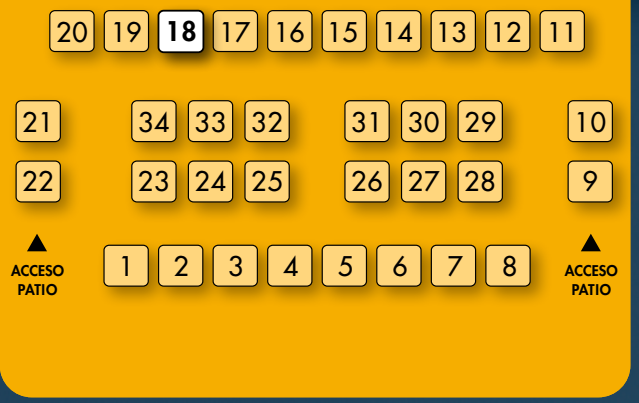
Our selection process consists of several stages: Job posting, candidate applications, CV screening, preparation of technical assessments, and personal interviews with HR, partners, and senior associates.

FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

PATIO A DÍA 28

DÓNDE ESTAMOS: STAND 18



FOROEMPLEO COMILLAS2026

28-29 OCTUBRE

COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA
ICAI ICADE CIHS

© Universidad Pontificia Comillas

EDITA:

SERVICIO OPE
Orientación en Carreras Profesionales,
Prácticas y Empleo
UNIDAD TALENTO Y EMPRESAS

DISEÑO Y REALIZACIÓN:

Alcuadrado, Diseño y Comunicación, S.L.

COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA
ICAI | ICADE | CIHS

SERVICIO OPE
Orientación en Carreras Profesionales, Prácticas y Empleo
UNIDAD TALENTO Y EMPRESAS

Lugar: Alberto Aguilera, 23. 28015 Madrid
Patios A y B

Fechas: 28 y 29 de octubre de 2026

Horario: De 10:00 h. a 17:30 h.

www.comillas.edu/ope

Comillas_OPE