DESARROLLO PERSONAL · PROGRAMA TALENTO PÚBLICO

# Coaching ejecutivo y *diagnóstico HOGAN*

Un itinerario individualizado para profundizar en el propio estilo de liderazgo.

EL PUNTO DE PARTIDA

## Un diagnóstico para *entender cómo lideras*

El coaching ejecutivo parte de un diagnóstico HOGAN que identifica, en cada participante, los aspectos que influyen en su forma de liderar y de relacionarse con los demás:

| 01 | 02 | 03 | 04 |
|---|---|---|---|
| Fortalezas | Patrones de comportamiento | Posibles riesgos | Motivaciones |

EL ITINERARIO

## Del diagnóstico a los *objetivos de desarrollo*

| 01 | 02 |
|---|---|
| Diagnóstico HOGAN | Acompañamiento individual |
| Punto de partida del itinerario. Sus resultados son la base de todo el trabajo posterior. | Al menos una sesión individual para convertir ese conocimiento en objetivos personales y profesionales concretos. |

EL RESULTADO

## Objetivos concretos y una mayor conciencia sobre tu *impacto como líder*.

Parte del programa Talento Público · Comillas ICADE · Promoción 2027

talentopublico@comillas.edu