

ACTO DE APERTURA DEL CURSO 2025-2026

PRINCIPALES HITOS PRODUCIDOS EN EL CURSO 2024-2025



El avance hasta el mes de junio de los datos estadísticos del curso 2024-2025 puede encontrarse en el documento [“La Universidad en cifras”](#), disponible también en nuestra página web. Así como el [vídeo institucional](#) emitido durante la celebración del solemne acto de apertura del curso 2025-2026.

I. VICERRECTORADO DE RELACIONES INSTITUCIONALES, ORGANIZACIÓN Y SECRETARÍA GENERAL

La actual DPO depende del **Servicio de Asesoría Jurídica** y este curso ha gestionado unos 1.600 asuntos en materia de protección de datos de carácter personal.

El **Servicio de Gestión de Recursos Humanos**, por su parte, ha continuado desempeñando sus funciones de gestión y administración relacionadas con las relaciones laborales del personal de la Universidad en sus distintas dimensiones. Asimismo, ha colaborado y participado activamente en la Comisión de Igualdad.

Durante el curso 2024-2025, cabe destacar la participación del Servicio en las siguientes actividades:

- Implantación del nuevo sistema ERP de gestión, en colaboración con el Servicio de Tecnologías de Información y Comunicaciones (STIC), el Servicio Económico Financiero y el Servicio de Organización y Personas (SOP). La puesta en producción del sistema tuvo lugar en mayo de 2025.
- Subrogación del personal de INEA: Un hito relevante tras la firma del convenio, el 16 de septiembre de 2024, entre la Provincia de España de la Compañía de Jesús y la Universidad Pontificia Comillas —para la integración de la Escuela de Ingeniería Agrícola y Agroambiental (INEA) como centro propio de la Universidad— fue la efectiva subrogación, por parte de Comillas, de la relación laboral de los trabajadores de INEA. La Universidad asumió todos sus derechos y obligaciones, con fecha de efecto 1 de octubre de 2024. Todo este proceso, así como la posterior integración plena del personal en la estructura actual de Comillas, fue gestionado por el Servicio.
- Plan de Afloramiento de trabajadores/as con discapacidad: En colaboración con el SOP y con el apoyo de un colaborador externo, Ilunion Accesibilidad, se ha llevado a cabo este plan con los siguientes objetivos:
 1. Cocrear con Comillas un Plan de Afloramiento de la Discapacidad que ponga en valor la diversidad humana.
 2. Elaborar contenidos informativos y desarrollar una campaña de concienciación sobre la discapacidad dirigida a toda la plantilla, utilizando diversos canales y formatos.
 3. Diseñar y lanzar una encuesta para identificar a personas con discapacidad o con posibilidad de reunir los requisitos para obtener el certificado correspondiente.
 4. Elaborar un informe con los resultados obtenidos.
 5. Ofrecer atención individualizada y confidencial para orientar y apoyar a las personas susceptibles de obtener el certificado de discapacidad.
 6. Fomentar la cultura de la diversidad y la responsabilidad social corporativa (RSC) en la Universidad a través de este servicio.

- Gestión de las prácticas formativas y becas de colaboración en el sistema de Seguridad Social: Hemos colaborado estrechamente con el Servicio de Orientación en Carreras Profesionales, Prácticas y Empleo, así como con la Oficina de Becas y Ayudas al Estudio, en la implementación de un nuevo sistema de trabajo y procedimiento para la gestión integral de todas las prácticas formativas, tanto remuneradas como no remuneradas, así como de las becas de investigación y colaboración. Todo ello se ha llevado a cabo a través de la plataforma DOTIA, diseñando además su integración con el nuevo ERP.

El **Servicio de Comunicación y Relaciones Institucionales** ha organizado actos de gran relevancia para la Universidad en el citado curso:

- Visita del P. General: Bendición del Campus Arrupe y toma de posesión del rector.
- Acto de Toma de Posesión de los miembros del Consejo de dirección y de la Junta de Gobierno:
 - Acto de Toma de posesión del rector y de los vicerrectores.
 - Acto de Toma de posesión de los decanos de las facultades.
- Integración de Comillas INEA como centro (y desarrollo de la marca).
- Doctorado honoris causa a D. Ignacio Sánchez Galán.
- Doctorado honoris causa a D. Enrico Gabrielli y a D. Jeffrey W. Stempel.
- Doctorado honoris causa a D. Josep Borrell.
- Comillas CAST Day.
- Presentación de Comillas ONEXED.
- Acto de colocación de la primera piedra de MACC.
- Apariciones en prensa:
 - +12.000 menciones.
 - 79 horas de tv.
 - 740 peticiones atendidas.

El **Servicio de Organización y Personas**, se ha ocupado de las siguientes actividades durante el curso 2024-2025:

- Rediseño de los Premios al desempeño excelente del PAS. Este año los premios al PAS evolucionan y por primera vez se introduce la nominación por valores.

Con ellos se pretende destacar aquellos valores que la universidad desea fomentar, alineados con el Marco de Desarrollo Competencial del PAS, los valores de Comillas y las 4 C's del paradigma Ledesma Kolvenbach (Competencia, Consciencia, Compromiso y Compasión), promoviendo una cultura organizacional más alineada con la identidad y misión de Comillas.

Este reconocimiento busca premiar no solo el buen hacer y compromiso profesional, sino también el impacto positivo que estos desempeños generan entre compañeros y en toda la comunidad universitaria.

- Se llevó a cabo la encuesta de clima laboral en el mes de noviembre de 2024. A partir de los resultados obtenidos, la Universidad ha llevado a cabo la realización de distintos focus group como mecanismos de escucha activa y profundización de posibles ámbitos de mejora en los ámbitos de colaboración entre servicios, desarrollo de talento y comunicación interna.
- Proyecto para la medición de la satisfacción de cliente con los servicios de la Universidad. Se llevó a cabo en el mes de abril, con el objetivo de conocer la percepción que los miembros de la comunidad universitaria (Alumnos, Alumni, PAS y PADI) tienen sobre el servicio prestado por los distintos servicios que ofrece la Universidad.
- Coordinación junto con el STIC, Servicio Económico Financiero y Servicio de RRHH de la puesta en marcha del nuevo ERP, en particular, en lo que a la parte organizativa y de estructura se refiere, así como al diseño del nuevo procedimiento de evaluación, seguimiento y desarrollo de talento.
- Lanzamiento, dentro del Plan anual de formación para el PAS 2025, del nuevo itinerario formativo dirigido a todos los directores de unidades organizativas, un total de 62, con el propósito de fortalecer las competencias de liderazgo en la universidad. Este itinerario se compone de un total de 8 módulos, con el objetivo de ofrecer una formación práctica alineada con la misión institucional, enfocada en la gestión de equipos, el liderazgo cercano, el aprendizaje colaborativo y la estrategia organizativa.
- Contribución al diseño del nuevo sistema anual de retribución económica extraordinaria o bonus asociado a la contribución del PAS en proyectos estratégicos de la Universidad que se suma al ya sistema anual de bonus existente.

Desde la Unidad de Administración Electrónica del **Servicio de Gestión Académica y Títulos (SGAT)** se han logrado avances significativos en la digitalización y automatización de los procedimientos relacionados con la Gestión Académica reduciendo así los tiempos, el papel y los recursos invertidos en los mismos. Entre los hitos más relevantes, destaca la consolidación del expediente digital desde su origen, así como el proceso de cotejo digital de documentos originales. Del mismo modo, se ha mejorado sustancialmente en este sentido el proceso de admisiones de los alumnos, para el que, además, se está trabajando actualmente en un sistema de lectura automatizada de expedientes a través de IA. Paralelamente, se están desarrollando dos proyectos estratégicos de gran envergadura: Por un lado, se está llevando a cabo la integración del sistema Albalá como herramienta de gestión documental que tiene como objetivo optimizar el control, la organización y el acceso a la documentación custodiada en el Archivo, mejorando así la eficiencia operativa y la transparencia en la gestión de la información. Por otro, se está impulsando el diseño y desarrollo de la nueva Sede Electrónica de la Universidad, la cual permitirá mejorar considerablemente la accesibilidad y usabilidad de los servicios administrativos ofreciendo un valor añadido a los alumnos y al resto de la comunidad universitaria.

En cuanto a la Unidad de Títulos, se ha avanzado significativamente en los tiempos en los que los egresados de la Universidad obtienen sus títulos, siendo estos actualmente inferiores a 12 semanas desde la solicitud de estos. Además, se ha cumplido, en el caso de los egresados de los

grados de Enfermería y Fisioterapia, con la realización de los trámites dependientes del SGAT el mismo día de su solicitud, con el fin de facilitar y evitar demoras en los trámites para colegiarse. Además, se ha avanzado notablemente en la digitalización del procedimiento de solicitud y retirada de títulos, siendo esta por medio de firma biométrica y archivándose automáticamente el facsímil del propio título en el expediente digital del egresado.

Por último, con el objetivo de dar respuesta a la creciente demanda de estudios de posgrado y mejorar la atención personalizada a los estudiantes, se ha creado una nueva oficina SGAT en el campus ubicado en Chamartín, que permitirá canalizar de manera más eficiente las solicitudes relacionadas con los programas de postgrado, así como ofrecer un punto de atención directa que facilite la tramitación de procedimientos académicos y administrativos contribuyendo así a una experiencia universitaria más cercana, ágil y adaptada a las necesidades específicas de este colectivo de alumnos.

II. VICERRECTORADO DE PROFESORADO, INVESTIGACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

En cuanto a la financiación de la actividad investigadora, Comillas ha participado en más de 410 proyectos de investigación con empresas e instituciones públicas.

Lidera 2 proyectos públicos nacionales en consorcio, y participa en otros 32. También es coordinador en 1 proyecto europeo, además de participar en otros 25 como socio, y en otras convocatorias internacionales. Además, comienza este nuevo curso académico otros 4 proyectos europeos, uno más de ellos como institución coordinadora.

A lo largo del curso 24-25 se han constituido 3 nuevas cátedras sumando un total de 39: Son la Cátedra Comillas de Estudios sobre Autonomía Estratégica, Cátedra de Gastronomía e Innovación y Sostenibilidad Culinarias y la Cátedra HALE (Health, AI, and Learning for Equity): Aprendizaje e inteligencia artificial para una salud más equitativa.

Los datos correspondientes a 2024 elevan a 550 el número de documentos científicos indexados en Scopus. Se han publicado además 85 capítulos de libro y 30 libros en editoriales de reconocido prestigio. Esta evolución positiva de las publicaciones de calidad de los últimos cursos se ha traducido en que aproximadamente un 70% de nuestro PDI doctor cuenta con un tramo de investigación reconocido por la ANECA. En la convocatoria de 2024 han sido valorados positivamente 65 sexenios. Actualmente contamos con más de 550 sexenios reconocidos, de los cuales 300 son sexenios vivos.

Comillas sigue presente en los principales rankings de prestigio. Las referencias más significativas son las siguientes:

- El **Ranking Nacional CYD** ha vuelto a colocar a Comillas entre las universidades con mejor desempeño, destacando con 23 indicadores de alto rendimiento. Este mismo ranking ha posicionado a nuestra Universidad como líder nacional en el ámbito de "Enseñanza y

Aprendizaje". Este año, la evaluación de las áreas STEM por parte de este ranking, ha destacado a Comillas como primera a nivel nacional en Ingeniería Industrial y segunda en Ingeniería de Telecomunicaciones.

- A escala internacional, nuestra excelencia académica también ha sido reconocida por tercer año consecutivo en el ranking elaborado por la prestigiosa **agencia QS**. En esta clasificación, la Universidad Pontificia Comillas ha sobresalido en los indicadores de "Reputación de la institución ante empleadores nacionales e internacionales" y "Acciones para el empleo de nuestros egresados". Además, el ranking de "Subjects" de QS ha destacado el sobresaliente desempeño de Comillas en todos nuestros ámbitos de conocimiento.
- La internacionalización de nuestros alumnos, así como nuestro compromiso con el trabajo decente y el crecimiento económico, han sido aspectos en los que nuestra labor realizada ha sido reconocida por rankings internacionales. El **QS Europe Ranking** ha situado a Comillas en el top 10 europeo en movilidad internacional de estudiantes

Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (STIC):

- En el área de Infraestructuras y seguridad:

El STIC ha cerrado un acuerdo estratégico con Acens (Telefónica Tech) para la implantación de un servicio de Cloud Privado con capacidades avanzadas de recuperación ante desastres (BRS). Este proyecto permitirá garantizar la continuidad operativa incluso en escenarios de contingencia crítica como fallos de hardware, ciberataques, pérdida de datos o indisponibilidad del CPD principal.

- En el área de desarrollo y Sistemas de información:

El STIC junto con los servicios de RRHH, Organización y SEF hemos llevado a cabo el proceso de implantación del nuevo ERP de Oracle. Este proyecto crea las bases de un proceso de transformación tecnológica que permitirá obtener mejoras significativas en la organización, los procesos, los sistemas, los datos y los reportes.

En línea con la estrategia impulsada desde el Vicerrectorado de Profesorado, Investigación e Inteligencia Artificial, el STIC está colaborando en iniciativas orientadas a apoyar y promover el uso de las nuevas capacidades que ofrece la inteligencia artificial generativa.

También se ha creado una oficina nueva, la **Oficina de Inteligencia Artificial**.

III. VICERRECTORADO DE ESTRATEGIA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ORDENACIÓN ACADÉMICA

Durante el curso 2024-2025, se han impulsado diversas iniciativas estratégicas:

- Se ha ampliado la formación executive de ONEXED en el nuevo Campus Arrupe.
- Se ha creado la Cátedra de Gastronomía, Innovación y Sostenibilidad Culinaria en el MACC.
- Se ha desarrollado formación específica en inteligencia artificial dirigida a toda la comunidad universitaria, en línea con los retos tecnológicos actuales.
- Se ha puesto en marcha Comillas Campus Senior, como evolución de la Universidad de Mayores.

El **Servicio de Calidad y Prospectiva** ha llevado a cabo varias actuaciones para la mejora continua de la calidad académica:

- Adaptación de los grados al Real Decreto 822/2021.
- Simplificación del procedimiento de aprobación de la oferta formativa (PC01).
- Renovación de acreditaciones de programas e institucionales requeridas para el curso 2024-2025.

El **Servicio de Marketing** ha implementado el nuevo plan de marketing, obteniendo resultados significativos:

- Se ha registrado un crecimiento acumulado del 3,6 % en la demanda, con más de 29.000 leads captados.
- Se han optimizado los procesos de comercialización mediante el uso de inteligencia artificial.

En cuanto a la **Internacionalización**, la Universidad ha reforzado su dimensión internacional a través de diversas acciones:

- Recepción de 1.827 estudiantes internacionales de 313 universidades en 48 países.
- Coordinación de 2 Programas Intensivos Combinados (BIPs), fortaleciendo la internacionalización en casa.
- Aprobación y desarrollo del European Track (EUPEACE).
- Incremento de la oferta de cursos de verano (10 en total, +5 respecto al curso anterior), con un crecimiento del 23 % en estudiantes internacionales (156 participantes).

En el ámbito del **compromiso social y la formación docente**:

- Se ha registrado un crecimiento en el número de asignaturas que incorporan la metodología de Aprendizaje y Servicio (ApS), así como en el trabajo en red con UNIJES, Uniservitate, CLAYSS y la Red Madrileña.
- Más de 1.000 docentes han participado en 60 actividades formativas, destacando la formación en inteligencia artificial, que ha beneficiado directamente a 412 profesores.

IV. VICERRECTORADO DE IDENTIDAD Y MISIÓN Y DE ALUMNOS Y ALUMNI

Durante el curso 2024-2025, el área de **Identidad y Misión** ha sido objeto de un impulso significativo a través de diversas iniciativas. En este marco, se ha aprobado el **Plan de Formación del Personal en Identidad y Misión (I+M)**, y un total de 35 personas han participado en los cursos ofrecidos por UNIJES y la Provincia de España. Asimismo, se han lanzado los módulos iniciales de formación en I+M dirigidos al personal de reciente incorporación, con el objetivo de facilitar su integración en la cultura institucional.

Se ha puesto en marcha el Plan de Acción Tutorial. Además, en línea con la dimensión espiritual de la Universidad, miembros de la comunidad educativa han participado en los Ejercicios Espirituales, fortaleciendo así el desarrollo vocacional y el sentido de pertenencia.

Servicio de Orientación en Carreras Profesionales, Prácticas y Empleo (OPE)

- En el marco del estudio de inserción laboral, realizado en colaboración con otros departamentos, se ha constatado el 92 % de tasa de ocupación entre los egresados de la promoción de 2023.
- Se han gestionado más de 5.289 anexos de prácticas curriculares y 3.483 de prácticas extracurriculares, lo que supone un incremento del 13% respecto al curso anterior, destacando las 239 prácticas internacionales realizadas fuera de España, que refuerzan la proyección global de nuestros estudiantes.
- Asimismo, se organizaron 39 talleres especializados en herramientas profesionales y cerca de 100 actividades de networking, tanto en nuestros campus como en empresas e instituciones colaboradoras, facilitando el acceso de nuestros estudiantes a oportunidades profesionales de alto valor, tanto en prácticas como en empleo.
- Durante el último año, hemos suscrito 905 nuevos convenios de colaboración educativa, consolidando una red estratégica que alcanza un total de 7.500 convenios de cooperación vigentes.
- Se llevaron a cabo 999 sesiones individuales de asesoramiento profesional, brindando un acompañamiento personalizado y estratégico para impulsar el desarrollo profesional de nuestros alumnos.
- Celebramos la 26ª edición de nuestra Feria de Empleo, que contó con la participación de 132 empresas, consolidándose como un referente en el ámbito de la empleabilidad. Universitaria.

Servicio de Biblioteca

- Participación en EUPeace: La biblioteca participa activamente en dos grupos: uno de ciencia abierta (que depende del WP8), y otro de bibliotecas (que depende del WP6).
- La biblioteca forma parte del grupo motor en España del Proyecto Internacional RSCVD (Resource Sharing Collaborative and Voluntary Delivery) habiendo conseguido que más 40 bibliotecas de AUSJAL se unan a dicho proyecto.
- Se ha prestado apoyo al Máster de Formación del Profesorado en el proceso de reconocimiento del Bachillerato Internacional.

- Asimismo, se ha incorporado al catálogo bibliográfico la valiosa colección de historia del arte del jesuita y académico P. Alfonso Rodríguez G. de Ceballos, contribuyendo a la preservación y difusión de este fondo especializado.
- Además, se ha completado con éxito la migración del sistema de gestión bibliotecaria de AbsysNet a AbsysCloud, modernizando los procesos mediante una plataforma en la nube.
- Finalmente, como en cursos anteriores, la Biblioteca ha promovido el patrimonio bibliográfico y documental de la Universidad a través de la organización de diversas exposiciones.

Comillas Alumni

- Se ha puesto en marcha el proyecto de dinamización de la red internacional Comillas Alumni, con la inauguración de Chapters Internacionales en París, Londres y Bruselas, y la celebración de encuentros de redes internacionales en otras 12 ciudades, de la mano de nuestros más de 45 embajadores.
- Se han celebrado 51 encuentros, de los cuales 39 han sido organizados en su totalidad por el Servicio Comillas Alumni (12 más que el curso pasado). Más de 4.000 *alumni* inscritos y más de 50.000 Alumnis en Comillas.
- La IX edición del programa de mentoring se ha cerrado con 499 parejas de mentores y mentees. Más de 50 parejas nuevas con respecto al curso 23-24.
- Por su parte, Comillas Emprende ha celebrado el XII Concurso de Ideas con 97 estudiantes participando y 32 proyectos presentados, ha organizado el segundo encuentro exclusivo para alumni del ecosistema emprendedor con más de 90 inscritos, y ha celebrado 3 nuevos foros de inversión de la mano del Club Empresarial ICADE y la Asociación de Ingenieros del ICAI.
- Se han constituido 3 nuevos clubes sectoriales sobre Ciberseguridad y Privacidad, Filosofía, Movilidad y Seguridad Vial, que se suman a los 8 ya existentes. En total, han celebrado 19 encuentros y reúnen a 860 miembros.
- Han continuado los dos proyectos de voluntariado pro-bono para Alumni Comprometidos que estaban en marcha, con la involucración de 14 alumni.
- El área de desarrollo vinculada a particulares alumni se ha integrado en el Servicio, con el objetivo de impulsar la recaudación de fondos externos entre este colectivo, con campañas como, por ejemplo, la de Becas Padre Díaz Moreno.

Comillas Comunidad

- Más de 8.000 personas participan cada curso en actividades de formación co-curricular de Comillas Comunidad.
- La Cultura Vocacional se convierte en eje estratégico este curso y los próximos cursos con talleres y encuentros formativos.
- 20 clubs y asociaciones de estudiantes en activo, con más de 2.000 alumnos implicados
- Éxito del Proyecto Comillas Class Leaders, con más de 360 inscritos en 10 eventos formativos.
- Más de 500 voluntarios al año en Comillas Solidaria, participando en más de 30 proyectos de voluntariado y hemos duplicado el número de alumnos en el programa de voluntariado de verano, VUELA.

- 800 participantes en actividades culturales de Comillas Arte, este año con un 80% más de oferta cultural.
- Casi 400 alumnos en el Club de Debate Comillas, el más veterano y laureado de España
- Se consolida el enfoque de Bienestar Integral con el nuevo Área de salud de Cantoblanco y más de 500 participantes en actividades de bienestar durante el curso.
- El Deporte sigue uniendo a la comunidad universitaria con más de 2.000 personas en actividades deportivas y 700 personas disfrutando de los gimnasios
- El acompañamiento integral a la persona sigue siendo una prioridad estratégica en el cuidado de las personas:
 - 800 personas atendidas al año en acompañamiento psicológico, psicopedagógico y social, en Comillas Contigo
 - 350 personas atendidas en acompañamiento espiritual, desde Comillas Espiritualidad
 - 1.200 personas cada mes en misas.

Unidad De Ecología Integral

La Unidad de Ecología Integral ha continuado desarrollando iniciativas estratégicas orientadas a fortalecer el compromiso institucional con la sostenibilidad y el cuidado de la casa común. En este marco, se ha obtenido el Certificado de Huella de Carbono, que acredita el esfuerzo de la Universidad por medir y reducir su impacto ambiental.

Asimismo, se han llevado a cabo las fases piloto del Bus Comillas, una iniciativa de movilidad sostenible que busca mejorar el transporte universitario con criterios de eficiencia y respeto medioambiental.

En el ámbito conceptual, se ha publicado el Marco de Ecología Integral, documento que recoge los principios y líneas de acción que guían el compromiso ecológico de Comillas. Este trabajo se ha complementado con un análisis de materialidad, que permite identificar los aspectos más relevantes en materia de sostenibilidad para la comunidad universitaria.

Finalmente, se ha celebrado la jornada “Camino de esperanza en el cuidado de la casa común”, con motivo del décimo aniversario de la “Carta Encíclica *Laudato si'*” y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, reafirmando el papel activo de la Universidad en la reflexión y acción por la justicia ecológica.

Oficina Ayudas al Estudio

- Más de 900 alumnos han sido beneficiarios de Becas y Ayudas Propias otorgadas por la Universidad, con una inversión aproximada de 4,9 millones de euros.
- Se ha llevado a cabo la ampliación de Becas a todos los Postgrados habilitantes.
- El Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes ha concedido beca a más de 600 alumnos por un importe aproximado de 2.3 millones de euros.
- Más de 190 alumnos han participado en el programa de Becas de Colaboración para el Apoyo a la Docencia y Prácticas Extracurriculares.

V. DIRECCIÓN PARA ASUNTOS ECONÓMICOS Y DE RELACIÓN CON EMPRESAS

El volumen tan importante de proyectos que estamos acometiendo nos ha llevado a confeccionar un **Plan Director de Inmuebles, horizonte 2029**, en el que organizamos y detallamos todas las actuaciones que tenemos previsto realizar.

De este Plan hay actuaciones que han finalizado y que están plenamente operativas para el curso 2025/2026. Este es el caso de Tutor 24, donde adquirimos una oficina sita en un edificio que linda con nuestro centro de investigación de Rey Francisco, 4. También destacamos la incorporación de dos edificios situados en la calle Mateo Inurria, con una superficie de 3.500 m2 y que destinaremos a posgrado, lo que supone un salto muy importante en nuestro deseo significar lo que está empezando a ser el Campus Chamartín como la referencia de la formación de posgrado de la Universidad.

El Plan de Inmuebles es mucho más ambicioso, siendo las siguientes, las actuaciones en curso más importantes:

- Campus Alberto Aguilera; en los próximos años añadiremos AA21, que será el edificio de referencia del PAS, llamado también a albergar el futuro Rectorado. Estamos remodelando su estructura interna, añadiendo más espacio, pues nos lo permite la normativa, y modernizando su aspecto interno. También seguimos avanzando con AA37, para que, además de ser un edificio emblemático en su entorno, se convierta en un *Student Center* que cumpla con las exigencias del estudiante universitario del siglo XXI.
- Campus Chamartín: además de los tres edificios operativos existentes: Campus Huidobro, UNINPSI y Campus Arrupe, estamos construyendo dos edificios muy icónicos destinados básicamente a MACC, pero que también tendrán aulas para reforzar nuestras crecientes actividades en posgrado.
- Cantoblanco: seguimos trabajando para doblar la dotación de superficie de este campus. Ya hemos avanzado en los trámites administrativos, pues el Plan Parcial ya ha sido aprobado por el Ayuntamiento, y creemos que cada vez está más cerca la posibilidad de tener el polideportivo que todos hemos soñado para la Universidad. Además de lo anterior, vamos a actualizar las instalaciones actualmente operativas.
- Campus Valladolid: la plena incorporación de INEA a la Universidad supone una oportunidad de expandir nuestra actividad a esa zona. Estamos planeando la construcción de un nuevo edificio, que pueda albergar todo el crecimiento que tenemos previsto.

Nuestra actividad no se limita a lo anteriormente descrito, sino que seguimos haciendo el mantenimiento de todos los edificios, lo cual no es una labor sencilla, ya que muchos de ellos son edificios históricos, donde cualquier actuación se enfrenta a numerosas limitaciones normativas. Y dentro del mantenimiento, tenemos la ambición de reducir nuestro impacto en el medio ambiente.

En el **campo financiero**, pese a tener muchos proyectos innovadores (contabilidad de costes, mapas de riesgos, gestión contable, fiscal y de tesorería de la Asociación de Interés Económico de MACC, etc.), seguimos priorizando el cambio de ERP, proyecto muy exigente y poco lucido en el corto plazo, pero que va a reforzar nuestra ventaja competitiva en el medio/ largo plazo. Pese a esta priorización, hemos preservado lo que nosotros

entendemos que son exigencias financieras de toda entidad que tenga vocación de permanencia: rentabilidad, solvencia y liquidez.

La **Oficina de Prevención de Riesgos Laborales** ha continuado desempeñando su labor de gestión integral para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, dando cobertura a todas las sedes e instalaciones. Cabe destacar la elaboración y/o actualización de los siguientes documentos:

- Protocolo de actuación frente al acoso laboral.
- Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Sistema de Gestión Integral de Residuos.
- Actualización de los Planes de Autoprotección de las sedes de ICAI y Cantoblanco.
- Elaboración del borrador de la Política de desconexión digital, junto al SOP y al STI.

Desde la **Unidad de Desarrollo Institucional** seguimos avanzando en relaciones con empresas, coordinando los contactos de los distintos centros y servicios a través de un CRM y un marco normativo común, manteniendo la interlocución habitual y desarrollando un Plan Estratégico que potencia estas colaboraciones. Al mismo tiempo, la Unidad ha reforzado la sostenibilidad financiera de la universidad mediante la captación de recursos externos y la consolidación de alianzas estratégicas que impulsan proyectos de impacto en docencia, investigación, proyección social y en el Fondo de Becas.