

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 24-25	Objetivo cumplido	Observaciones
<b>FORMACIÓN Y CALIDAD</b>											
23-24/PC-01/01	Continuar con la revisión de las memorias de verificación de las titulaciones de grado y postgrado de la Facultad y valorar la conveniencia de solicitar modificaciones más allá de la adaptación al RD 822/2021	Listado de las posibles mejoras identificadas en las memorias de las titulaciones de la Facultad CHS (Trabajo Social, Criminología, Educación Primaria, Educación Infantil, CAFYDE y Relaciones Internacionales)	Realizar consultas con los responsables de las titulaciones de grado y postgrado de la Facultad para valorar la oportunidad de solicitar modificaciones distintas de la adaptación al ámbito que requiere el RD 822/21 (nº de plazas, semestralidad de las asignaturas, pruebas de admisión, etc.). Proponer, en su caso, dichas modificaciones para su tramitación junto con la solicitud de adaptación al RD 822/21 de las memorias correspondientes.	sep-25	Decanato/Servicio de Calidad y Prospectiva	Vicedecana de Calidad e Innovación/Servicio de Calidad y Prospectiva	Anual	Informe comisiones titulaciones CHS y propuestas de modificación de las memorias de las titulaciones			
24-25/PC-01/01	Explorar la posibilidad de proponer una oferta específica de un Diploma de Profesorado de Matemáticas de ESO y Bachillerato, combinado con el MPESB	Diseño del programa de Diploma en Profesorado de Matemáticas Resolución de la Junta de Gobierno aprobando el Diploma en combinación con el MPESB	Consultas enfocadas a una eventual propuesta de programa de Diploma de Profesorado de Matemáticas de ESO y Bachillerato en combinación con MPESB	sep-25	Director del MPESB y Comisión académica nombrada a tal fin	Vicedecana de Calidad e Innovación	Anual	Informe de la comisión para la Modificación del MPESB Actas de Junta de Gobierno			
24-25/PC-04/02	Definir el papel y la estructura del Área Socioeducativa de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Estudio sobre el funcionamiento del Área Socioeducativa y listado de cursos y acciones formativas.	Consultas enfocadas a la definición del propósito y estructura del Área Socioeducativa, así como a evitar solapamientos con otras instancias (UNINPSI, Escuela de Enfermería, Departamentos CHS). Elaboración de un estudio sobre su actual oferta formativa y su potencial de crecimiento. Elaboración de un listado de las actividades formativas que serían de su competencia.	sep-25	Coordinadora del Área Sociosanitaria/Decanato	Vicedecana de Calidad e Innovación	Anual	Informes y actas de reuniones			
24-25/PC-01/03	Evaluar la implementación de la Ley Orgánica 10/2022, 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, a través de contenidos formativos en los planes de los títulos universitarios oficiales de la Facultad en los que resulte coherente, conforme a las competencias inherentes a los mismos.	Listado de contenidos, competencias y resultados de aprendizaje vinculados a los contenidos formativos de la Ley Orgánica 10/2022	Estudio de los contenidos formativos y listado de resultados de aprendizaje asociadas a la implementación de la LO 10/2022 de los planes de los títulos ya adaptados al RD822/21. Estudio de los contenidos formativos y listado de competencias asociadas a la implementación de la LO 10/2022 de los planes de los títulos que serán adaptados al RD822/21. Conversión de dichas competencias en resultados de aprendizaje al proceder a la adaptación.	sep-25	Jefes de estudio/Directores de Máster	Vicedecana de Calidad e Innovación	Anual	Informes y listados de contenidos y competencias.			

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 24-25	Objetivo cumplido	Observaciones
24-25/PC-10/04	Continuar con la adaptación al SIGC de los Másteres Propios de la Facultad, con aquellos que comienzan su impartición en 2024-2025	Reuniones de las Comisiones de Seguimiento de los Másteres propios de la Facultad	Establecer una reunión anual para valorar el desarrollo de los Másteres Propios en International Security Managment y, en su caso, del Máster en Patrimonio Integral, y diseñar estrategias de mejora.	sep-25	Decanato/Directores de Máster/Servicio de Calidad y Prospectiva	Vicedecana de Calidad e Innovación/Servicio de Calidad y Prospectiva	Anual	Actas Comisiones de Seguimiento y documentación de los Planes de Mejora			
24-25/PC-01/05	Definir y adaptar para su comercialización una oferta de titulaciones de grado con docencia enteramente en inglés, orientada a un público internacional.	Listado de titulaciones en inglés para público Resoluciones de aprobación de las titulaciones en Junta de Gobierno	Realizar un estudio de mercado enfocado a la definición una oferta de titulaciones en inglés orientadas al público internacional. Desarrollar los programas y presentarlos para su aprobación en los órganos de gobierno correspondientes según procedimiento PC-01	sep-25	Decanato	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales/Vicedecana de Calidad e Innovación	Anual	Actas Junta de Facultad Actas de Junta de Gobierno			
<b>INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA</b>											
24-25/PC-09/06	Incremento de la comunicación interna de la investigación de la Facultad	Convocatorias de reuniones para incrementar la comunicación interna de la actividad investigadora (cafés de investigadores, seminarios UNINPSI, jornadas de doctorandos). Publicaciones en Redes Sociales. Newsletters enviadas desde el centro	Alineado con la acción 8 del sello HRS4R, el plan del centro contempla: * Mejorar la comunicación interna * Elaboración de Newsletter sobre investigación periódica. * Coordinación con Personal de administración y servicios dedicado a las redes sociales en la Facultad. * Publicación de los papers recientes en RRSS.	sep-25	equipo decanato, UNINPSI, programas doctorado, vicedecano investigación	Vicedecano de Investigación	Anual	Correos de convocatorias y boletines, diapositivas empleadas, posts en redes sociales			Continuación del 22-23/__/10
24-25/PC-13/07	Presentar proyectos competitivos a las convocatorias nacionales.	Registro de las acciones encaminadas a animar y coordinar la presentación de proyectos Nº de Solicitudes enviadas a agencias de evaluación	Identificar IPs con capacidad y motivación para afrontar la convocatoria. Generación y oferta de eventos y seminarios formativos para alentar a investigadores de la Facultad a presentarse. Seguimiento de las iniciativas.	sep-25	Directores de departamento, vicedecano de investigación	Vicedecano de Investigación	Anual	Informe de acciones encaminadas a la presentación de solicitudes. Solicitudes enviadas a la agencia estatal de investigación			
24-25/PS-05/08	Aplicación de la política OTM-R en la selección y contratación de PDI. (acción 1. del Sello HRS4R, Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores, HRS4R)	Convocatorias de plazas de investigadores, donde figura en los baremos para evaluar candidatos y la composición de la comisión evaluadora. Correos con la comunicación de los resultados de las comisiones Manual de Bienvenida a los nuevos profesores-investigadores.	Realizar un plan de difusión del sello ante directores de departamento, explicando las prácticas de apertura, transparencia y mérito de la contratación de investigadores. Tutorizar los procesos de contratación de investigadores predoctorales e investigadores/profesores para adecuar el procedimiento a los estándares. Cuidar la integración de los nuevos investigadores en los equipos a través de manuales de bienvenida.	sep-25	OTRI, decanato	Vicedecano de Investigación	Anual	Convocatorias de plazas de investigadores, Correos con la comunicación con candidatos, documento de Manual de Bienvenida			

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 24-25	Objetivo cumplido	Observaciones
24-25/PC-01, PC-02 y PC-04/09	Captar y formar el talento investigador en la etapa de grado y Máster	Número de acciones dirigidas a promover el talento investigador en grado y máster Grado de satisfacción con las actividades formativas	Diseñar un plan adaptado a los títulos para captar y formar talento. Implementar acciones de presentación de la investigación, formativas. Explorar, como parte del plan, la integración de los trabajos fin de grado y máster con grupos de investigación y becas.	sep-25	Coordinador de investigación de UNINPSI, jefaturas de estudio, vicedecano de investigación	Vicedecano de Investigación	Anual	Informe de las acciones dirigidas a captar y formar talento investigador, alcance y satisfacción			
24-25/PC-12/10	Instaurar la aplicación SPERANTIA en la UNINPSI como sistema de recogida de información de pacientes para la investigación	APP adaptada a las necesidades de UNINPSI, con capacidad de recoger datos de pacientes	Pautar diferentes reuniones de coordinación decanato/cátedra de salud mental digital y UNINPSI para concluir la adaptación de la APP Sperantia a las necesidades de investigación de la UNINPSI.	sep-25	Cátedra de Innovación y Salud Mental Digital, UNINPSI, decanato	Vicedecano de Investigación	Anual	Informe del equipo Cátedra/UNINPSI, con la descripción de la APP preparada.			
<b>INTERNACIONALIZACIÓN Y CUESTIONES INSTITUCIONALES</b>											
22-23/PC-03/21	Completar el elenco de estudios de mercado para las titulaciones de grado de la Facultad con informes para Trabajo Social, Educación/Cafyde y Comunicación, a elaborar por el Servicio de Marketing.	Estudios de mercado recibidos.	Reuniones con la Unidad de Inteligencia de Mercado y Desarrollo de Negocio y la agencia de estudios de mercado.	feb-25	Servicio de Marketing	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Anual	Estudios de mercado recibidos.			
23-24/PC-01/11	Completar el elenco de acuerdos internacionales de doble titulación en determinadas titulaciones de grado de nuestra Facultad.	Aprobación de acuerdos de doble titulación.	Finalizar los procesos de negociación que están en marcha.	sep-25	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Anual	Acuerdos de doble titulación aprobados.			
24-25/_/11	Completar el proceso de certificación internacional del MPESB para Bachillerato Internacional (IB).	Certificación IB recibida.	Cumplimiento con la hoja de ruta establecida entre Facultad y entidad de certificación: autoinforme, visita de evaluación, firma de convenio, finalización del proceso mediante certificación.	sep-25	Comisión IB del Departamento de Educación	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Anual	Documentación de la entidad de certificación.			
24-25/PS-06 y PS-07/12	Consolidar el <i>Cooperative Online International Learning (COIL)</i> con universidades extranjeras como herramienta de internacionalización a través de la creación de comunidades internacionales de aprendizaje en cada una de las titulaciones de grado.	Número de asignaturas de grado/postgrado que planifican/realizan COIL.	Taller sobre método COIL para profesores; reconocimiento a través de ECTS adicional; apoyo del proceso por profesor-coach de COIL de la Facultad. Colaboración con la OAID.	sep-25	Coach COIL/OAID	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Anual	Informe coach COIL.			
24-25/PS-14/13	Identificar modelos de colaboración con universidades socias internacionales que potencien la demanda internacional para cursar titulaciones de postgrado de la Facultad.	Diseño de modelos de colaboración.	Identificación de socios viables. Identificación de formatos de colaboración. Negociación de convenios.	sep-25	Directores de másteres/VD RRIIII	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Anual	Informe sobre avance de proceso.			

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 24-25	Objetivo cumplido	Observaciones
24-25/PC-01 y PS-14/ 14	Transformar la Summer School on European Affairs en el primer título conjunto del consorcio EUPeace.	Aprobación por parte del Steering Committee de EUPeace para su incorporación al WP2.	Propuesta formal a EUPeace. Presentación del curso. Incorporación de dos universidades adicionales de la alianza.	sep-25	Equipo EUPeace de Comillas.	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Anual	Actas de los órganos de gobierno de EUPeace. Material informativo sobre la Summer School.			
24-25/PS-13 y PS-14/ 15	Consolidar el papel protagónico de la Facultad en las iniciativas estratégicas de la alianza EUPeace.	Actividades desarrolladas en los diversos WPs de EUPeace. Asignación de fondos EUPeace a proyectos e iniciativas lideradas desde diversos departamentos de la FCHS.	Consolidar los proyectos incipientes en los Deps. de Educación y Relaciones Internacionales y ampliar la participación en iniciativas de EUPeace a otros departamentos.	sep-25	Equipo EUPeace de la FCHS y Comillas.	Vicedecano de Relaciones Internacionales e Institucionales	Anual	Informe del Equipo EUPeace.			