

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 19 - 20	Objetivo cumplido
19-20/ PC-09/01	Potenciar la difusión de la producción científica de los profesores de la Facultad (PE L5. 14)	Incremento del número de solicitudes presentadas por nuestros profesores para la inclusión de reseñas a sus publicaciones en la web de la Facultad	Potenciar la petición de difusión de reseñas sobre investigaciones publicadas por nuestros profesores a través la sección creada a tal efecto en la web de la Facultad ("publicaciones del Claustro")	Julio de 2020	Vicedecana de Ordenación Académica	Decano	Anual	Registro de solicitudes	difundido sus publicaciones a través del espacio específicamente dedicado en la web de la Facultad a tal efecto, apreciándose un relanzamiento del mismo mediante el incremento del número de reseñas publicadas durante el último curso académico.	sí
19-20/-/02	Definir una agenda de investigación para la Facultad de Derecho alineada con los objetivos de la Universidad y con los intereses y necesidades de la sociedad (PE L1)	Elaboración de una memoria consolidada de los objetivos y resultados de investigación de las Cátedras y Observatorios de la Facultad y de un informe que identifique las áreas de investigación no cubiertas	Evaluación de los objetivos y resultados de investigación de las Cátedras y Observatorios de la Facultad e identificación de áreas de investigación que restan por cubrir	Julio de 2020	Director CID	Decano	Anual	Memoria e informe elaborados	Se ha elaborado una memoria en la que se describen las actividades de investigación desarrolladas por las Cátedras y Observatorios de la Facultad y un informe que identifica las áreas de investigación en las que incidir.	sí
19-20/PS-06/03	Sistematización de las tareas de investigadores en formación (PE L2)	Plan de formación de becarios de doctorado para la Facultad de Derecho elaborado	Elaboración de un plan de formación de becarios de doctorado para la Facultad de Derecho	Julio de 2020	Directores de Departamento/Decano	Decano	Anual	Plan elaborado	No se ha completado la elaboración del plan.	no
19-20/ PS-07/01	Mejorar los resultados del impacto de la investigación de la Facultad y realizar una evaluación integral de la misma (PE L5)	Incremento de la calidad y cantidad de las contribuciones científicas (artículos de revista indexadas Scopus/WOS (JCR)), sexenios vivos del profesorado, acreditaciones ANECA	Potenciar la dotación y captación de recursos para la investigación. Continuar fomentado la presentación de solicitudes de acreditación y de sexenios de investigación, potenciando la participación del profesorado en los planes de formación orientados a la solicitud de sexenios. Contribuir a la definición de los indicadores específicos para nutrir el modelo de gestión, el plan de carrera y la evaluación de las actividades de investigación de los profesores de la Facultad.	Julio de 2020	Decano/Director del CID / Vicedecanos / Directores de Departamento	Decano	Anual	recursos obtenidos/registro de asistencia a los planes de formación para sexenios/propuesta de modificación del modelo de gestión del PDI	12 profesores de la Facultad se incorporaron a las sesiones de formación orientada a la solicitud de sexenios celebradas en los meses de noviembre y diciembre de 2019 (8 nuevos sexenios reconocidos a profesores de la Facultad en la última convocatoria) / La Junta de Gobierno de la Universidad, en sesión de 29 de junio de 2020, aprobó una importante modificación al modelo de gestión del PDI, dirigida a potenciar la actividad investigadora de los profesores. El Decano de la Facultad contribuyó con sus propuestas a perfilar los indicadores específicos del Modelo para la Facultad de Derecho.	sí

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 19 - 20	Objetivo cumplido
19-20/PC-01/04	Revisión constante de nuestra oferta académica de Grado y Postgrado, adaptándola a las necesidades formativas emergentes (PE L7)	Estudio de la viabilidad de nuevos títulos oficiales o Diplomas propios, o modificación de los ya existentes, que enriquezcan nuestra oferta docente; aprobación e implantación, en su caso, de nuevos programas académicos	Valoración de la oferta académica de la Facultad y estudio de la viabilidad de nuevos títulos oficiales o Diplomas propios, o modificación de los ya existentes, que enriquezcan dicha oferta para, en su caso, aprobarlos/modificarlos e implantarlos	Julio de 2020	Director CID/Vicedecana de Ordenación Académica/Decano	Decano	Anual	Títulos o Diplomas aprobados/modificados	Aprobación del título propio de Máster en Legal Business Analytics y Legal Tech y del Doble Programa de Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y Máster en Legal Business Analytics y Legal Tech (Junta de Gobierno de 1 de abril de 2020); modificación del Master Universitario en Asuntos Internacionales: Economía, Política y Derecho (aprobado en Junta de Gobierno de 23 de julio de 2019; rechazada por ANECA) y aprobación de la propuesta de programa de Máster Universitario en Asuntos Internacionales: Seguridad y Gobernanza Global (Junta de Gobierno de 1 de abril de 2020; solicitud de verificación presentada); aprobación de la modificación del programa E-5 (consecuencia de la modificación del Grado en Relaciones Internacionales; aprobado en Junta de Gobierno de 23 de julio de 2019) y de la modificación del programa E-3 <i>Analytics</i> (introducción de la opción clases en 5º curso; aprobado en Junta de Gobierno de 1 de junio de 2020).	sí
19-20/ PC-02/05	Mejora de la coordinación horizontal y vertical de asignaturas dentro de los títulos de la Facultad	Plan de coordinación de asignaturas elaborado; puesta en práctica de dicho plan; valoración del uso del registro de evidencias a efectos de coordinación docente	Elaboración de un plan de coordinación con los Directores de Departamento y Directores de Máster; inicio de su puesta en práctica y análisis del empleo del registro de evidencias a estos efectos	Septiembre de 2020	Jefes de Estudios / Director CID / Vicedecana de Ordenación Académica	Decano	Anual	Documento que recoja el plan de coordinación / Feedback de Coordinadores de Área, Directores de Departamento y Directores de Máster	Con motivo de la crisis sanitaria, no se procedió al cumplimiento formal de este objetivo a través de la redacción de un plan de coordinación docente, pero se avanzó notablemente en su consecución material. Durante el 2º semestre de 2019, se desarrolló una comunicación extremadamente fluida a diferentes niveles, entre el equipo de dirección de la Facultad y los Directores de Departamento, entre los Directores de Departamento, los Coordinadores de Área y los profesores, entre los Jefes de Estudios y los delegados de grupo, que permitió supervisar el adecuado desarrollo de la docencia online y profundizar en la coordinación docente por lo que se refiere a las herramientas docentes, materiales de apoyo, sistemas de evaluación, etc., asegurando así tanto la coordinación docente vertical como horizontal. Contamos como evidencias con las actas de coordinación de asignatura, los informes remitidos por los Directores de Departamento, las múltiples convocatorias de reuniones de Área, Departamento, Junta de Facultad y pases de delegados.	parcialmente

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 19 - 20	Objetivo cumplido
19-20/ PS-06/ 06	Avance en la innovación docente (PE L6)	Seminario dedicado a la innovación docente en el que participen los profesores de la Facultad e informe que recoja las estrategias docentes innovadoras utilizadas o a utilizar en nuestros estudios	Diseño e implantación de un seminario dedicado a la innovación docente abierto a todos los profesores de la Facultad, que favorezca el intercambio de buenas prácticas docentes innovadoras y elaboración de un informe que recoja las estrategias docentes innovadoras utilizadas o a utilizar en nuestros estudios	Julio de 2020	Decano / Vicedecana de Ordenación Académica	Decano	Anual	Documentación del Seminario / Informe con estrategias docentes innovadoras	Con motivo de la crisis sanitaria, no se procedió al cumplimiento formal de este objetivo mediante la implantación de un seminario dedicado a la innovación docente y la elaboración del informe de estrategias docentes innovadoras, pero se avanzó en su consecución material a través de los planes de formación seguidos por el profesorado de la Facultad en materia de docencia online y docencia bimodal, los cuales han permitido que gran parte de los profesores estén incorporando nuevas prácticas docentes al desarrollo de sus asignaturas. Desde el 2º semestre del curso 2019/2020, se han registrado 416 inscripciones de profesores de la Facultad de Derecho a cursos de formación sobre docencia bimodal, docencia online y nuevos recursos y herramientas docentes.	parcialmente
19-20/ PC-01/ 07	Diseño de una estrategia de "formación para toda la vida" en los ámbitos propios de la Facultad (PE L9.I24)	Estudio de las posibles estrategias de "formación para toda la vida" que nuestra Facultad podría asumir e implantar	Nombramiento de una comisión para la realización de un estudio que valore las necesidades formativas de la sociedad y las capacidades docentes de nuestra Facultad en "formación para toda la vida"	Julio de 2020	Director CID / Vicedecana de Ordenación Académica	Decano	Anual	Comisión nombrada y estudio elaborado	Con motivo de la crisis sanitaria, no se ha procedido al nombramiento de la Comisión ni a la elaboración del estudio.	no
19-20/ PC-01 y PC-10/ 08	Fortalecimiento de la implicación de todos los agentes del sistema educativo en la configuración, modificación y seguimiento de los títulos ofertados por la Facultad (PE L7. I18)	Nº de comisiones de seguimiento de los títulos en que se ha incluido como invitado a un empleador	Revisión de la composición de las Comisiones de Seguimiento de los títulos de Grado y Máster para incluir a los empleadores como invitados a las mismas	Julio de 2020	Vicedecana de Ordenación Académica	Decano	Anual	Nombramientos, por parte de la Junta de Facultad, de las Comisiones de Seguimiento de los títulos	Las Comisiones de Seguimiento de los títulos de la Facultad han invitado a empleadores de los egresados de los títulos respectivos a participar en las reuniones de la Comisión. Así fue previsto en el nombramiento de las Comisiones de Seguimiento en Junta de Facultad de 17 de octubre de 2019 y así se hizo en la convocatoria y desarrollo de las respectivas sesiones del curso 2019/2020.	sí
19-20/ PC-07/ 09	Consecución de un adecuado funcionamiento del registro digitalizado de las evidencias de evaluación de las asignaturas impartidas en Grado y extensión del registro a los títulos de Máster	Informe de implantación del plan de digitalización y conservación de evidencias de evaluación y del funcionamiento del registro respecto de las asignaturas de Grado y extensión del registro de evidencias a los títulos de Máster	Evaluación de la puesta en práctica del plan de digitalización y conservación de evidencias de evaluación y del funcionamiento del registro respecto de las asignaturas de Grado y extensión del registro de evidencias a los títulos de Máster	Septiembre de 2020	STIC / Vicedecana de Ordenación Académica	Vicedecana de Ordenación Académica	Anual	Verificación empírica del funcionamiento de la plataforma informática y de su uso por parte de los responsables designados	El plan de digitalización y conservación de evidencias se ha puesto en práctica satisfactoriamente; el Registro de evidencias está en pleno funcionamiento para las asignaturas de Grado y se ha extendido también a los títulos de Máster de la Facultad.	sí

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 19 - 20	Objetivo cumplido
19-20/ PC-08/10	Apoyo a los estudiantes en la planificación de su carrera profesional (PE L11. I27)	Plan de gestión de la carrera profesional de los alumnos de Grado de la Facultad elaborado	Elaboración de un plan de gestión de la carrera profesional aplicable a los alumnos de Grado de la Facultad	Julio de 2020	Vicedecano de Asuntos Institucionales / Director CID	Decano	Anual	Documento que recoja el plan	Se ha elaborado un plan de gestión de la carrera profesional de los alumnos de Grado de la Facultad de Derecho en el que se describen las actividades desarrolladas durante el curso 2019/2020 y que incluye nuevas propuestas temáticas para el curso 2020/2021. Se ha elaborado un proyecto de optimización del modelo de gestión de prácticas y empleo y de la carrera profesional de la Universidad (presentado en julio de 2020).	sí
19-20/ - / 11	Fortalecimiento del impacto social de la Facultad a través de la actividad de prestación de servicios directos (dictámenes y asesoramiento) (PE L13. I32)	Informe de evaluación de los servicios directos prestados por la Facultad y agenda de temas en que puede y debe tener impacto social	Análisis de los resultados de la actividad de prestación de servicios directos a la sociedad y elaboración de la agenda de temas en que la Facultad puede y debe tener impacto social	Septiembre de 2020	Director CID	Decano	Anual	Memoria consolidada de resultados de la actividad de prestación de servicios canalizada a través del CID; agenda de temas de impacto social	Se ha elaborado un informe que detalla las actividades de prestación de servicios desarrolladas por los profesores de la Facultad durante el curso 2019/2020 y presenta una propuesta de temas que la Facultad debería priorizar en su oferta de transferencia del conocimiento.	sí
19-20/ - / 12	Capitalización del know-how de la Facultad en materia de gestión (PE L17. I43)	nº de procedimientos de gestión académica y organizativa de la Facultad protocolizados	Protocolización de procedimientos de gestión académica y de organización de la Facultad	Septiembre de 2020	Vicedecana de Ordenación Académica	Decano	Anual	Repositorio de procedimientos protocolizados	Objetivo aplazado con motivo de la crisis sanitaria.	no
19-20/ PS-06/13	Plan Formación del PAS (PE L20)	Proporción de miembros del PAS de la Facultad para los que se ha propuesto cursos de formación y número de competencias para las que se solicita un curso para su desarrollo	Identificación de las necesidades formativas del PAS del Decanato de la Facultad y propuesta de la realización de cursos de formación a la Oficina de Organización y Personas	Julio de 2020	Videcano de Asuntos Institucionales, Internacionales y Económicos / Director CID	Decano	Anual	Formulario de competencias successfactors/cursos solicitados	En el curso 2019/2020, se trasladaron a la Oficina de Organización y Personas solicitudes relativas a 32 cursos por parte del PAS de la Facultad de Derecho (Decanato y CID).	sí
19-20/ PC-09/14	Refuerzo de la presencia pública de la Facultad (PE L11 y L13)	Aprobación de un plan de comunicación de la Facultad centrado en su presencia en redes sociales	Elaboración de un plan de comunicación de la Facultad, centrado en su presencia en redes sociales	Agosto de 2020	Director CID / Vicedecana de Ordenación Académica / Servicio de Marketing de Producto	Decano	Anual	Plan de comunicación elaborado	Se ha procedido a la elaboración y puesta en práctica de un plan de comunicación de la Facultad centrado en fortalecer su presencia en redes sociales, a través de la cuenta institucional de la Facultad en Twitter, LindedIn, Youtube y del lanzamiento de la Newsletter mensual de la Facultad.	sí

* Como consecuencia de la elaboración en curso del Plan de acción de la Facultad que concretará el Plan Estratégico de la Universidad 2019-2023, el presente Programa podrá ser objeto de modificación posterior en el momento en que el primero de ellos sea aprobado.