

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 23 - 24	Objetivo cumplido	Observaciones
20-21 /___ / 05	Fomentar la investigación aplicada mediante acuerdos de colaboración con empresas y centros de investigación no académicos, siendo los socios naturales aquellos con los que ya se colabora en proyectos de investigación (L12, I30, Acción EID.9).	Nº de tesis doctorales industriales/empresariales defendidas. Nº de acuerdos de colaboración con empresas y centros de investigación no académicos.	En colaboración con los centros, fomento del doctorado industrial/empresarial.	Sep. 24	Centros / Director de la EID / OTRI	Director de la EID	Anual	EID / Centros / OTRI	Nº de tesis doctorales industriales/empresariales defendidas: 6 Nº de acuerdos de colaboración con empresas y centros de investigación no académicos: 11	SÍ	Evolución: En 2020-21: 0, 6 En 2021-22: 1, 0 En 2022-23: 0, 4 En 2023-24: 6, 11
22-23/___/03	Alinear prioridades y buscar financiación (L1-13-AcciónEID1 y L2-15-AcciónEID2)	Convocatoria del Comité Científico de la EID u otras comisiones/comités que se establezcan	Replantear la existencia del Comité Científico y sus funciones	Sep. 24	Director de la EID	Director de la EID	Anual	EID	Aún no ha podido hacerse	NO	Se mantiene curso 2024-25
22-23/PC-09/04	Maximización del conocimiento de los programas de Doctorado (de su valor y elementos diferenciadores) por parte de las oficinas de Marketing, para mejorar la promoción de dichos programas y para visibilizar y comunicar los resultados de investigación (L5-I14 y L21-I52)	Campañas y acciones de comunicación de los programas de Doctorado.	Diseñar una estrategia de comunicación específica para los programas de doctorado, tanto para para promoción como para comunicación de resultados.	Sep. 24	Director de la EID / Equipo Marketing	Director de la EID / Equipo Marketing	Anual	EID / Marketing	El programa CETIS ya tiene su estrategia diseñada.	EN PROCESO	Ya se han mantenido reuniones con los programas de Salud e Individuo para diseñar sus estrategias de comunicación. Se mantiene curso 2024-25 para continuar con el resto de programas.
22-23/___/05	Adaptar el Sistema de Gestión de Calidad a los programas de Doctorado mediante la implantación del nuevo modelo AUDIT	• Procedimientos (nuevos y adaptados) • Certificación de la implantación de AUDIT por parte de ANECA	• Obtención de la Acreditación Institucional de la Escuela Internacional de Doctorado a través del nuevo modelo de ANECA	Sep. 24	Director de la EID / Responsable Calidad	Director de la EID / Responsable Calidad	Anual	EID / Calidad	ANECA ha comunicado que las Escuelas de Doctorado salen del modelo AUDIT y que seguirán un nuevo proceso para la acreditación de Escuelas de Doctorado.	NO	En el 24-25 se creará un nuevo objetivo: Obtención de la Acreditación Institucional de la Escuela Internacional de Doctorado a través del nuevo modelo de ANECA
23-24/PC-03;PC-04;PC-05;PC-07;PS-09/01	Digitalización de los trámites de Doctorado. (L18-I47)	Procedimientos digitalizados	Adaptar los procedimientos de la EID a la herramienta de workflows	Sep. 24	Director de la EID / STIC / SG	Director de la EID / STIC / SG	Anual	EID / STIC / SG	Se ha mantenido una primera reunión con el STIC para comunicarles las necesidades y plantear el diseño de la herramienta.	EN PROCESO	Las prioridades del STIC no han permitido terminar esta herramienta por lo que se mantiene curso 2024-25.
23-24/PC-02/02	Fomentar el uso responsable de la IA en la investigación	Nº de alumnos asistentes a la actividad	Creación de una nueva AF sobre cómo aplicar la IA a la investigación	Sep. 24	Director de la EID	Director de la EID	Anual	EID	20 asistentes a la asignatura optativa Applications of Artificial Intelligence to Research	SÍ	
23-24/PC-02/03	Fomentar las actividades de formación transversal entre los doctorandos	Nº de actividades transversales	Creación de actividades de formación transversal (p.ej. empleabilidad, salud mental, planificación, etc.)	Sep. 24	Director de la EID	Director de la EID	Anual	EID	5 seminarios interdisciplinares de contenido transversal: Injury biomechanics; Identidad digital del investigador; Salud mental y cambio climático; Mental health of children, youth and families affected by armed conflict; Co-investigación 2 actividades optativas de carácter transversal: Applications of Artificial Intelligence to Research; Developing Social and Communication Skills using Improvisational Theatre	SÍ	
23-24/___/04	Garantizar la protección de datos personales en la investigación científica, de acuerdo con el RGPD (L18-I47)	Nº de tesis doctorales que utilizan la herramienta de protección de datos.	Implantación de una herramienta tecnológica para la protección de datos personales utilizados en las tesis doctorales (complementaria a la actual declaración responsable) (L18-I47)	Sep. 24	Director de la EID / STIC / SG	Director de la EID / STIC / SG	Anual	EID / STIC / SG	Se han iniciado conversaciones con otros centros pertenecientes a UNIJES para implantar esta herramienta de forma colectiva.	EN PROCESO	Se mantiene curso 2024-25 para continuar la implantación de la herramienta.

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 23 - 24	Objetivo cumplido	Observaciones
23-24/PC-04/05	Mejor la labor de dirección de tesis doctorales.	Nº de asistentes al webinar	Creación de un webinar de Buenas Prácticas para Directores de Tesis.	Sep. 24	Director de la EID	Director de la EID	Anual	EID	151 asistentes al webinar de Formación para Directores de Tesis impartido los días 31 de enero y 14 de febrero	Sí	Se volverá hacer el el curso 25-26 (cada 2 años)