

| Código | Objetivo | Indicador | Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo | Plazo del plan | Responsable del plan | Responsable seguimiento objetivo | Periodicidad de seguimiento del objetivo | Fuente de información | Valor conseguido 24 - 25 | Objetivo cumplido | Observaciones |
|------------------------|--|--|--|----------------|--|--|--|---|--------------------------|-------------------|---------------|
| 22-23/PS-06/10 | Mejorar las habilidades comunicativas y de transferencia del conocimiento del profesorado de la Escuela hacia la sociedad | Nº de participaciones en medios de comunicación por parte de los profesores de la EUEF | Dotar de recursos humanos el área de comunicación de la EUEF para incrementar la participación de los profesores en diferentes medios de comunicación | jul-25 | Director de la EUEF | Director de la EUEF/responsable de comunicación | Anual | Comunicación | | | |
| 23-24/PC-05/04 | Potenciar la internacionalización de la Escuela, aumentando el intercambio de alumnos (Apartado B, Línea L2 PE Comillas 2019-2023 y PE FSJD 23-24) | Número de alumnos que participan en intercambios (incoming y outgoing) | Intensificar la comunicación con los alumnos para aumentar la participación de intercambios internacionales | sep-25 | Responsable de RRII | Responsable de RRII y Subdirecciones | Anual | Aplicación de intercambios | | | |
| 24-25/PS-05 y PC-12/01 | Intensificar los resultados del impacto de la investigación de la Escuela. (Apartado A, Línea L5 PE Comillas 2019-2023 / PE FSJD 24-25) | <ul style="list-style-type: none"> Incremento de la calidad y cantidad de las contribuciones científicas (artículos de revista indexadas Scopus/WOS (JCR)) Incremento de los profesores de la EUEF con niveles 1 y 2 del Modelo de Gestión del PDI de Comillas | Dotar de más recursos humanos la Unidad de Apoyo a la Investigación de la Fundación San Juan de Dios con soporte directo a la EUEF, para intensificar los resultados de la investigación. | sep-25 | Director de la EUEF | Director de la EUEF/ Coordinadora de Gestión de la Investigación | Anual | <ul style="list-style-type: none"> Memoria anual de investigación del centro Aplicación iPDI | | | |
| 24-25/PC-01/02 | Revisión continua de nuestra oferta académica adaptándose a las necesidades formativas emergentes (L7 PE Comillas 2019-2023/ PE FSJD 24-25) | <ul style="list-style-type: none"> Grupos de trabajo de pensamiento estratégico establecidos Nuevos títulos propuestos Nuevos títulos implementados | <ol style="list-style-type: none"> Generación de 3 grandes áreas estratégicas y 10 grupos de trabajo para el estudio de las posibilidades de nueva oferta académica: <ul style="list-style-type: none"> Mercado actual Mercado nuevo Desarrollo de servicios Estudiar necesidades formativas emergentes. Proponer/Implementar nuevos títulos. | sep-26 | Director/ Subdirector/ Responsables de Personas y Valores y Dpto. Financiero | Director EUEF y Subdirector | Anual | <ul style="list-style-type: none"> Informes de actividades realizadas por los grupos de trabajo Resoluciones de aprobación de títulos en Junta de Gobierno Resoluciones de verificación de títulos oficiales | | | |
| 24-25/PC-03/03 | Mejorar los datos de matriculación de la EUEFSJD-Comillas, en el Grado en Fisioterapia y la actividad de posgrado (PE- FSJD 24-25) | Incremento del número de alumnos matriculados en fisioterapia y en los tres másteres oficiales en el curso 2025-26 | Definir un plan de comunicación y marketing propio, reforzando la marca San Juan de Dios-Comillas, especialmente encaminado al sector internacional y a la FP | sep-25 | Responsable de promoción y Subdirecciones | Director EUEF y Subdirector | Anual | Datos matrícula; Registro de actividades de promoción | | | |
| 24-25/PC-04/04 | Desarrollo de vida universitaria en el Campus de Bormujos (Sevilla) PE FSJD 24-25 | Acciones realizadas para implantar servicios según modelo EUEF-Comillas | Continuar el plan de desarrollo de integración de la sede de Bormujos en la EUEF y trabajar en colaboración con ellos para la implantación de servicios: Calidad, SAER, voluntariado, cultura, deportes, atención psicopedagógica. | sep-25 | Dirección y subdirección | Dirección y subdirección | Anual | Reuniones realizadas | | | |
| 24-25/PC-12/05 | Implementar acciones vinculadas al sello HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) | Registro de actividades de investigación dentro del marco de las 13 acciones del sello HRS4R (carrera investigadora, mentoring, seguimiento y evaluación interna, etc.) | Desarrollar estrategias de fomento y apoyo a la investigación en línea a los criterios del sello HRS4R. | sep-25 | Director de la EUEF | Director de la EUEF/ Coordinadora de Gestión de la Investigación | Anual | Memoria anual del área de coordinación y gestión de la investigación de la EUEF | | | |
| 24-25/PC-02/06 | Evitar discrepancias entre memoria académica y guías docentes. | Guías docentes actualizadas | Realizar reuniones con los nuevos coordinadores de asignaturas para coordinar la correcta actualización de las guías docentes en los tres campus. | sep-25 | Coordinadora de titulaciones | Responsable de calidad | Anual | Actas de las reuniones de coordinación Guías docentes | | | |

| Código | Objetivo | Indicador | Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo | Plazo del plan | Responsable del plan | Responsable seguimiento objetivo | Periodicidad de seguimiento del objetivo | Fuente de información | Valor conseguido 24 - 25 | Objetivo cumplido | Observaciones |
|------------------------|--|---|---|----------------|--|---|--|--|--------------------------|-------------------|---------------|
| 24-25/PC-02 y PC-12/07 | Mejorar la visibilidad de la EUEF (PE FSJD 24/25) | Número de profesores que colaboran con estas instituciones en acciones concretas | Implementar alianzas de colaboración docente e investigadora con otras entidades dentro de Comillas (cátedras, institutos, facultades, etc), CESAG, otros centros de la orden SJD y UNIJES. | sep-25 | Director de la EUEF | Dirección y subdirecciones | Anual | Proyectos de colaboración con diferentes centros/instituciones | | | |
| 24-25/PC-12/08 | Potenciar la divulgación científica | Número de actividades en la Semana de la Ciencia. Número de apariciones en medios de comunicación. | Desarrollar y mejorar la visibilidad de la EUEF en la sociedad civil a través de actividades de transferencia de resultados de investigación y de la presencia del PDI de la Escuela en medios de comunicación. | sep-25 | Director de la EUEF | Director de la EUEF/responsable de comunicación e investigación | Anual | Programa de la Semana de la Ciencia. Registro de apariciones en medios de comunicación. | | | |
| 24-25/PS-06 y PS-13/09 | Potenciar las actividades de Innovación y ApS en el área de la docencia | Número de proyectos de ID y de ApS presentados por profesores de la escuela en la convocatoria anual de la UAID. Nº de proyectos aceptados y realizados. | Potenciar que los profesores presenten proyectos a la convocatoria anual de la UAID de proyectos de innovación docente y de Aprendizaje y Servicio (ApS) | sep-25 | Coordinador de Innovación Docente de la EUEF | Director de la EUEF/ Coordinador de Innovación Docente | Anual | Registro de proyectos presentados y concedidos | | | |
| 24-25/PC-01/10 | Evaluar la implementación de la Ley Orgánica 10/2022, 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, a través de contenidos formativos en los planes de los títulos universitarios oficiales de la Facultad en los que resulte coherente, conforme a las competencias inherentes a los mismos. | Listado de contenidos, competencias y resultados de aprendizaje vinculados a los contenidos formativos de la Ley Orgánica 10/2022 | Estudio de los contenidos formativos y listado de resultados de aprendizaje asociados a la implementación de la LO 10/2022 de los planes de los títulos oficiales de la Escuela | sep-25 | Jefes de estudio/Directores de Máster | Responsable de calidad del Centro | Anual | Informes y listados de contenidos y resultados de aprendizaje | | | |