



Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 25 - 26	Objetivo cumplido	Observaciones
25-26/PS-14 y PC-06/01	Establecer alianzas estratégicas con instituciones claves del sector con el fin de promover prácticas para el alumnado, investigación y docencia (Proyecto B1 del PE UPCO)	* Nº de nuevos convenios y beneficios asociados (nº de alumnos en prácticas, proyectos de investigación, facultativos impartiendo docencia en máster, formación continuada, etc.) Meta: 30 alumnos de prácticas en nuevos centros, 2 proyectos de investigación asociados, 1 nuevo curso de formación continuada, nuevos docentes y alumnos en máster para el curso 2026-27	FASE 1 - Establecer reuniones de contacto con instituciones del sector - Preparación y firma de convenios FASE 2 - Gestión de prácticas de los alumnos - Desarrollo de nuevos proyectos de investigación - Desarrollo de cursos de formación continua - Incorporación de docentes y alumnos en los másteres a raíz de estos convenios-	FASE 1: 2025-26 FASE 2: 2026-27	Dirección y Subdirecciones de la Escuela	Dirección y Responsable de Calidad del Centro	Anual	Repositorios de convenios (Comillas y Fundación San Juan de Dios) Departamento de prácticas Servicio de Personas y Valores Secretaría de la Escuela			
25-26/PC-04/02	Poner en marcha proyecto de mentoring con alumni (Proyecto B2 del PE UPCO)	Proyecto de mentoring	Preparar un proyecto de mentoring para estudio por parte de la Fundación para su implantación en el futuro	2025-26	Subdirecciones y Jefaturas de Estudio	Subdirecciones del Centro	Anual	Subdirecciones			
25-26/PC-04/03	Impulsar el compromiso social a través de la concesión de becas y ayudas económicas de la Fundación SJD, buscando y potenciando el talento en los sectores menos favorecidos de la sociedad y captación de fondos (Proyecto C3 del PE UPCO y Proyecto estratégico de FSJD)	* Porcentaje de aumento de las Becas San Juan de Dios del curso 2025-26 al curso 2026-27 * Nuevos ingresos por captación de fondos	* Consolidar y aumentar la dotación económica para becas a personas desfavorecidas (becas al 100%) * Planificar nuevas estrategias de captación de fondos	2025-26	Dirección de la Escuela / Fundación San Juan de Dios	Dirección y Responsable de Calidad del Centro	Anual	Servicio Financiero			
25-26/PS-06/04	Capacitación en Inteligencia Artificial (Proyecto H4 del PE UPCO)	* Nº cursos sobre IA ofertados para PDI y PAS * Nº de PDI y PAS que asisten a los cursos	* Gestionar con Personas y Valores la oferta de cursos de IA para PAS y PDI de la EUEF * Promover entre PDI y PAS la asistencia a los cursos de IA organizados por Comillas y por la EUEF	2025-26	Delegado de IA / Director de Personas y Valores / Dirección de la Escuela	Dirección y Delegado de IA	Anual	Servicio de Personas y Valores			
25-26/PS-08/05	Expandir espacialmente las instalaciones, infraestructuras y servicios para rentabilizar la presencia de la universidad en varios espacios y sedes, generando un lugar más amable para estar y trabajar, y para mejorar la experiencia universitaria del alumnado. (Proyecto G4 del PE UPCO y Proyecto estratégico de FSJD)	Detalle de los cambios realizados en las infraestructuras de Ciempozuelos y Bormujos	* Adaptación del Campus de Bormujos a las nuevas necesidades * Adaptación de las zonas de despachos en el Campus de Ciempozuelos para los nuevos puestos de gestión	2025-26	Servicio Financiero y Dirección	Dirección	Anual	Presupuestos ejecutados			
25-26/PC-01/06	Fomentar nueva oferta formativa con especial fuerza a través de la formación continua, permanente, ejecutiva e in-company con la Orden Hospitalaria San Juan de Dios (Proyecto F3 del PE UPCO y Proyecto estratégico de FSJD)	* Número de cursos aprobados por la Junta de Escuela * Número de cursos aprobados por la Junta de Gobierno	* Preparar proyectos de cursos de la EUEF en colaboración con la OHSJD * Gestionar la aprobación en Junta de Escuela y Junta de Gobierno	2025-26	Dirección y Departamento de Formación continuada	Dirección y Responsable de Calidad del Centro	Anual	Actas de JE y JG			
25-26/PC-01 y PS-08/07	Promover nuevas estrategias de consolidación y posicionamiento del Grado en Fisioterapia, alineadas con el proyecto estratégico de la FSJD y con la hospitalidad de la Orden, que potencien la promoción, la diferenciación académica y el vínculo clínico-docente.	* Nombramiento del equipo de trabajo * Memoria final del trabajo realizado * Al menos una propuesta concreta en cada eje de la Línea 2: (1) promoción/captación, (2) diferenciación académica, (3) vínculo clínico-docente con HSR.	Constituir un grupo de pensamiento estratégico para: ** Definir la identidad propia del Grado en Fisioterapia (visión, valores, atributos diferenciales). ** Promoción y captación: con el fin de estudiar posicionamiento en el mercado e inversiones necesarias, diseñar propuestas de promoción y captación que reflejen esa identidad en materiales y discursos. ** Diferenciación académica: Analizar y proponer opciones de diferenciación académica (menciones, títulos de experto) coherentes con dicha identidad. ** Explorar vías de consolidación del vínculo clínico-docente con HSR.	2025-26	Dirección, subdirección y grupo de trabajo	Dirección y Subdirección	Trimestral (para asegurar coherencia y ajustes progresivos).	** Acta de constitución y listado del equipo ** Documento de identidad del Grado en Fisioterapia. ** Informes de avance trimestrales. ** Memoria final del grupo de trabajo vinculada a la línea estratégica de Consolidación y Posicionamiento del Grado de Fisioterapia.			

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 25 - 26	Objetivo cumplido	Observaciones
23-24/PC-05/04	Potenciar la internacionalización de la Escuela, aumentando el intercambio de alumnos y nuevas alianzas internacionales (Proyectos I1 e I3 del PE UPCO)	Número de alumnos que participan en intercambios (incoming y outgoing) y proyectos docentes y de investigación internacionales	Intensificar la comunicación con los alumnos para aumentar la participación de intercambios internacionales. Nuevas alianzas	2025-26	Responsable de RRII e investigación	Responsable de RRII, investigación y Subdirecciones	Anual	Aplicación de intercambios y alianzas docentes e investigadoras			