

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 20 - 21	Objetivo cumplido	Observaciones
20-21/ PC02/ 01	Optimizar la procedimentación y documentación de la coordinación horizontal y vertical de las titulaciones	Definir un calendario y recoger actas de coordinación de acuerdo al procedimiento definido en el sistema interno de garantía de calidad de la Universidad	Planificar las reuniones de coordinación horizontal y vertical, las de coordinación de áreas, aprobación de guías docentes y comisión de seguimiento de los títulos	Julio de 2021	Jefes de Estudio	Subdirector Académico	Anual	Calendario y actas de las reuniones de coordinación	100%	Sí	Se ha fijado el calendario de coordinación
20-21/ PC10/ 02	Optimizar la procedimentación y documentación del seguimiento de las titulaciones	Definir un calendario y recoger actas de seguimiento de forma sistemática	Planear las reuniones de seguimiento y revisión y actualización de las comisiones de los títulos para incorporar agentes externos	Julio de 2021	Jefes de Estudio	Subdirector Académico	Anual	Calendario y actas de las reuniones de seguimiento	80%	Sí	Confección de un informe ejecutivo y un cuestionario sencillo para enviar a la comisión de la titulación antes de la aprobación de los informes de seguimiento en Junta de Escuela. Queda pendiente con la presentación de los informes de seguimiento de las titulaciones del curso 20/21 el nombramiento de una comisión ampliada a varios representantes del ámbito empresarial.
19-20/ PS-08/ 10	Fomentar la innovación docente en los planes de estudios	Diseño del plan de innovación docente del centro	Nombramiento de una comisión para la realización de un plan de innovación docente y definición de directrices generales a la luz del Plan Estratégico de la Universidad y el Plan de Acción del ICAI	Julio de 2021	Comisión nombrada	Subdirector Académico	Anual	Constitución de la comisión y definición de directrices generales	50%	No	Se ha constituido la Comisión de Innovación Docente (CID) y definido las sesiones del GRID 21/22. A falta del nombramiento de dicha comisión, también se propone la prórroga de este objetivo un curso más para enfocar las directrices generales de innovación del centro.
19-20/ PC-02/ 11	Fortalecer la innovación docente en los planes de estudios	% de guías docentes adaptadas a la innovación y al reflejo de las competencias transversales	Análisis de la inclusión de acciones de innovación docente en las guías docentes de las asignaturas	Julio de 2021	Directores de Departamento	Subdirector Académico	Anual	Guías docentes	12%	Sí	En el curso 19/20 se implementaron cambios en 22 Guías docentes y en el curso 20/21 se han implementado cambios en 16 Guías docentes.
20-21/ PC01/ 03	Lanzar un nuevo programa de grado orientado a las tendencias y necesidades actuales en el ámbito de la ingeniería matemática y la inteligencia artificial	Aumento de la oferta de titulaciones y programas de grado	Diseñar el programa de estudios, verificar la memoria de la titulación por ANECA y lanzar al mercado la nueva titulación	Sept de 2021	Subdirector Académico	Director de la Escuela	Anual	RUCT	100%	Sí	Grado iMAT. Código 2504382
19-20/ PC-01/ 12	Diseño de una estrategia de "formación para toda la vida"	Incremento de la oferta y el número de alumnos matriculados en programas de formación para toda la vida	Creación de un catálogo de cursos técnicos y avanzados alineados con las líneas estratégicas de posgrado y definir una estrategia de marketing para la visibilización de éstos	Julio de 2020	Director de Posgrado	Director de la Escuela	Anual	Acta de la Junta de Escuela	50%	No	Se ha aprobado el nuevo Máster en Transformación Digital de la Industria y la creación del catálogo de cursos está en proceso. Se propone prorrogar este objetivo un curso más.

Código	Objetivo	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 20 - 21	Objetivo cumplido	Observaciones
19-20/ PS-08/ 04	Mejorar los resultados del impacto de la investigación de la Escuela y realizar una evaluación integral de la misma (Línea L5 PE)	Incremento de la calidad y cantidad de las contribuciones científicas (artículos de revista indexadas Scopus/WOS (JCR)), sexenios vivos del profesorado, acreditaciones ANECA	Potenciar centros y estructuras de apoyo a la investigación, dotación de recursos y captación. Definición de los indicadores específicos para nutrir el modelo de gestión, el plan de carrera y la evaluación de las actividades de investigación.	Julio de 2021	Subdirector de Asuntos Económicos e Institucionales / Director del IIT	Director de la Escuela	Anual	Repositorio de investigación / SI2	100%	Sí	Se ha definido una estrategia de incentivos a las publicaciones científicas, se ha mantenido el volumen y se ha aumentado la calidad de las mismas respecto al curso anterior.
19-20/ PS-08/ 05	Aumentar el volumen de proyectos de investigación financiados en convocatorias públicas	Incremento del número de proyectos de investigación y la financiación proveniente de fondos públicos, nacionales e internacionales sin perjuicio de los proyectos con financiación privada	Fomentar y facilitar la elaboración de propuestas en convocatorias públicas y definir una política de asignación de costes indirectos coherente con los costes reconocidos en estas convocatorias	Julio de 2021	Subdirector de Asuntos Económicos e Institucionales / Director del IIT	Director de la Escuela	Anual	Repositorio de investigación / SI2	41%	Sí	Se ha aumentado el número de proyectos en un 41% y en el caso de los proyectos europeos el aumento alcanza el 80%
19-20/ PS-08/ 06	Aumentar el número de Investigadores en Formación y doctorandos	Incremento del número de Investigadores en Formación	Facilitar la contratación de Investigadores en Formación mediante la identificación de oportunidades de financiación públicas y privadas y el diseño de fórmulas económicamente más accesibles a los supervisores	Julio de 2021	Subdirector de Asuntos Económicos e Institucionales / Director del IIT	Director de la Escuela	Anual	Nuevas contrataciones de IeFs	50.94 IeF	Sí	Se ha aumentado el número de Investigadores en Formación en un 38%
19-20/ PS-08/ 07	Aumentar el grado de internacionalización en el ámbito de investigación y el doctorado	Incremento del número de solicitudes de movilidad internacional, la coautoría de artículos científicos y la codirección de tesis doctorales con investigadores de centros extranjeros, etc.	Analizar si la dotación de fondos propios para la movilidad de investigadores es suficiente, identificar las fuentes de financiación externas para estos fines y desarrollar nuevos planes de doctorado más flexibles y combinados con instituciones internacionales	Julio de 2021	Subdirector de Asuntos Económicos e Institucionales / Director del IIT	Director de la Escuela	Anual	Repositorio de investigación / SI2	-	No	La situación anómala por la pandemia COVID19 sigue dificultando abordar este objetivo en términos de movilidad, por lo que se descarta hasta que la situación se normalice. Han aumentado las colaboraciones internacionales en publicaciones.
19-20/ - / 17	Aumentar los doctorados industriales	Número de investigadores predoctorales contratados por empresas/instituciones inscritos en el programa de doctorado de la Escuela	Identificar empresas/instituciones que colaboran con la Escuela y que contratan investigadores predoctorales. Establecer convenios de colaboración para que inscriban sus tesis en Comillas.	Julio de 2021	Director de Posgrado	Director de la Escuela	Anual	Repositorio de investigación / SI2	100%	Sí	Se ha firmado un acuerdo de colaboración con SuperGrid Institute y se ha incorporado un estudiante de doctorado
20-21/ PC02/ 04	Procedimentar y documentar las actividades de gestión	Procedimentación de la planificación docente, generación de horarios y gestión interfacultativa	Identificar fechas, responsables y tareas clave	Julio de 2021	Subdirector Académico	Director de la Escuela	Anual	Procedimiento	100%	Sí	SdD ha procedimentado la confección de horarios y fijado un calendario anual de trabajo
19-20/ PS-07/ 16	Objetivar el desempeño de los maestros y técnicos de laboratorio como complemento a la herramienta Success Factors	Presentación del procedimiento en Junta de Escuela	Implantar el procedimiento de objetivación de tareas común desarrollado en los laboratorios del Departamento de Ingeniería Mecánica en el resto de laboratorios del ICAI. Evaluar la propuesta del DIM para el perfil competencial de maestros y técnicos de laboratorio y contrastarlo con el perfil por defecto de la herramienta Success Factors.	Julio de 2020	Directores de Departamento	Subdirector de Asuntos Económicos e Institucionales	Anual	Acta de la Junta de Escuela	50%	No	Se han analizado los criterios de desempeño para incorporar nuevas métricas. Se propone la prórroga de este objetivo un curso más para incorporar la evaluación en la herramienta de la Success-Factor.