TALENTO PÚBLICO · DESARROLLO PERSONAL

Seminario *Aspen*

Liderazgo y valores para altos funcionarios

Organiza Aspen Institute España
Programa Talento Público · Comillas ICADE

3	7	2	28–30
días de seminario	sesiones de debate	moderadores	de mayo de 2027

EL SEMINARIO

Liderazgo *y valores*

Talento Público integra un seminario organizado en colaboración con Aspen Institute España que permitirá a los participantes reflexionar de forma conjunta sobre los retos del sector público y las iniciativas necesarias para afrontarlas con garantía de éxito.

OBJETIVO

Generar una reflexión conjunta sobre los retos del *futuro del sector público.*

DE QUÉ SE HABLA

Seis temas para *repensar lo público*

El seminario parte de la lectura de textos clásicos de la filosofía, la política y la literatura occidental para debatir los valores de una sociedad abierta y las tensiones que implica definirla. A partir de ahí se conversa sobre:

01
La vocación de servicio público

02
La formación de los altos funcionarios

03
La transformación de las organizaciones públicas

04
La ética en la toma de decisiones

05
La relación entre gobierno y administración

06
El papel de la alta función pública y su contribución a la sociedad

QUÉ APORTA

Cinco *beneficios* para quien participa

1

Un espacio para repensar el servicio público

Tiempo para detenerse, reflexionar y recuperar el sentido de propósito del trabajo.

2

Liderazgo con valores

Más conciencia de los valores que orientan las decisiones y más autenticidad para liderar equipos con integridad.

3

Un lenguaje común

El debate compartido crea un marco de referencia entre funcionarios de distintos cuerpos y niveles.

4

Impacto más allá del seminario

Los participantes vuelven a sus puestos mejor equipados para impulsar una cultura de liderazgo responsable.

5

Una red comprometida con lo público

Vínculos duraderos entre profesionales con una misma vocación de servicio.

CÓMO FUNCIONA

Un formato *de lectura y diálogo*

Duración	Moderadores	Sesiones	Regla
3 días	2	7	Chatham House

MÉTODO ASPEN

Los programas de Aspen Institute España se moderan con el método socrático. El objetivo no es alcanzar conclusiones ni acuerdos, sino mejorar la calidad de las preguntas y elevar el nivel del debate sobre los grandes retos de la actualidad y las cuestiones atemporales sobre los valores humanos.

LECTURAS

Un mes antes del seminario, los participantes reciben una selección de lecturas que sirve de base a todo el debate. Son un punto de partida común y una herramienta para espolear la conversación sobre los problemas esenciales del presente.

PARTICIPANTES

Los participantes proceden del Programa Talento Público de la Universidad Pontificia Comillas. Sus perspectivas diversas evitan que la discusión se encierre en tecnicismos y la abren a los grandes temas que afrontan todos los profesionales.

ASPEN INSTITUTE ESPAÑA

Los mejores líderes, además de gestionar el presente, se preguntan *qué mundo están ayudando a construir*.

AGENDA

Tres jornadas *de trabajo*

01

PRIMER DÍA

18.00 – 20.00
Sesión de apertura

20.30 – 23.00
Cena-coloquio

02

SEGUNDO DÍA

09.00 – 11.00
Sesión II

11.00 – 11.30
Pausa café

11.30 – 13.30
Sesión III

13.30 – 15.00
Almuerzo

15.00 – 17.00
Sesión IV

17.30 – 19.30
Visita guiada

21.00 – 23.00
Cena

03

TERCER DÍA

09.00 – 11.00
Sesión V

11.00 – 11.30
Pausa café

11.30 – 13.30
Sesión VI

13.30 – 15.00
Almuerzo

15.00 – 17.00
Sesión VII

Aspen Institute *España*

Aspen Institute se fundó en 1950 en Aspen, Colorado, por el empresario y filántropo Walter Paepcke, con la convicción de que el mundo necesitaba líderes comprometidos con el conocimiento, el diálogo, la cultura y la reflexión moral. Hoy es una red internacional presente en más de catorce países, dedicada al fortalecimiento del liderazgo ilustrado y al debate sobre los grandes desafíos de nuestro tiempo.

Aspen Institute España trabaja desde 2010 para fomentar un liderazgo cívico comprometido con el futuro de la sociedad, a través de seminarios, debates y conferencias. Su vocación es ser un espacio de encuentro, reflexión y diálogo sobre los grandes retos de nuestro tiempo.

Regla de Chatham House. Cuando una reunión, o una parte de ella, se convoca bajo esta regla, los participantes pueden utilizar la información que reciben, pero no pueden revelar la identidad ni la afiliación del orador ni de ningún otro participante.

ORGANIZA

aspen institute españa